

# COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI SASSARI



**VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

**N. 12 DEL 12/06/2023**

***SU***

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 77 DEL 09/06/2023**

**REVISORE: Dr.ssa GIAMPAOLA SCANU**

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di giugno, la sottoscritta Giampaola Scanu Organo di revisione economico finanziaria del Comune di Badesi, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 29/09/2021, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito Sezione 3.3 del PIAO, dato atto che la stessa costituisce modifica al Programma triennale per il fabbisogno del personale 2023/2025, oggetto della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 09/06/2023, “ **Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Badesi (PIAO)**” trasmessa dal a Responsabile dell'Area Personale, tramite pec in data 09/06/2023, con allegato estratto del PIAO e le tabelle sul rispetto dei limiti di spese personale ricevuti in data 07/06/2023 dal Responsabili del Servizio di ragioneria.

**Premesso che:**

□ l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

□ l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 27.07.2022 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 27.03.2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2023/2025, deliberata dalla Giunta Comunale con Atto n.29 del 17.02.2023;

- con delibera di Consiglio Comunale n.10 del 27.03.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

- con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 08.06.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) semplificato, il Piano delle Performance e degli obiettivi 2022;

- con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 03.05.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) contabile;

- con delibera della Giunta Comunale n. 55 del 08.06.2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) per il triennio 2022/2024;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 09.05.2018 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 05.12.2019;

**Premesso altresì che:**

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

**Dato atto** che il Comune di Badesi ha in organico n. 20 unità, computate alla data del 31/12/2022 secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e che nella redazione del PIAO 2023-2025 ha tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, previsto per gli enti con meno di 50 dipendenti;

**Richiamati:**

-l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in

coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

-il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

-la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

-il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81;

**Visti** i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

**Rilevato** che la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 27/02/2023 ha attestato che l'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali”;

**Considerato** che nella della sottosezione 3.3. del Piao si indica che stato attuale non sono previste cessazioni per il 2023 ;

**Vista** la sottosezione 3.3 del Piao relativa al Fabbisogno del personale 2023/2025, inviata in data 09/06/2023 con le relative tabelle di calcolo ricevute in data 07/06/2023 e dato atto che la stessa costituisce modifica al Programma triennale per il fabbisogno del personale 2023/2025 che era stato previsto nel DUPS;

**Dato atto** che in tale sezione 3.3 del PIAO, viene prevista per il 2023-2025:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2023/2025								
Anno	Tempo indeterminato	Modalità	Previsione	Area di assegnazione	Tempo determinato	Modalità	Previsione	Area di assegnazione
2023	n. 1 Operatore Esperto	Concorso pubblico espletato nel 2022	Assunzione il 01.04.2023	Tecnica Lavori Pubblici	n. 3 Agenti di Polizia Locale	Graduatoria del Comune o convenzione utilizzo graduatoria altro comune	90 giorni ciascuno	Polizia Locale
					n. 1 Operatore esperto	Lavoro flessibile interinale	6 mesi	Economico finanziaria
					n. 1 Operatore esperto	Lavoro flessibile interinale	4 mesi	Affari Generali e Politiche Sociali
	n. 1 Funzionario	(progressione tra le aree in deroga ex art. 13 commi 6-8 Ccnl 16.11.2022)	01.11.23	Polizia Locale				
2024	Nessuna assunzione				n. 3 Agenti di Polizia Locale	Graduatoria del Comune o convenzione utilizzo graduatoria altro comune	90 giorni ciascuno	Polizia Locale
					n. 1 Operatore esperto	Lavoro flessibile interinale	6 mesi	Economico finanziaria
					n. 1 Operatore esperto	Lavoro flessibile interinale	3 mesi	Affari Generali e Politiche Sociali
2025	Nessuna assunzione				n. 3 Agenti di Polizia Locale	Graduatoria del Comune o convenzione utilizzo graduatoria altro comune	90 giorni ciascuno	Polizia Locale
					n. 1 Operatore esperto	Lavoro flessibile interinale	6 mesi	Economico finanziaria

**Considerato** i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio in data 09/06/2023;

**Rammentata** l'importanza del rispetto dei termini stabiliti dal legislatore nell'adozione del PIAO e delle relative sanzioni e ricordato inoltre che, come previsto dall'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità

definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**Tutto ciò premesso e considerato si rileva che**

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 quale sezione 3.3. del Piao in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2023/2025;
- la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice calcolato ai sensi del DM 17 marzo 2020 sotto la soglia massima consentita;

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3.3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale).

Alghero, 12/06/2023

Il Revisore dei Conti

Dr.ssa Giampaola Scanu