

# PIAO - ALLEGATO 4

Piano integrato di attività ed organizzazione

Sottosezione

## Piano triennale dei fabbisogni di personale

(art. 4 lett. c) del DM 30/6/2022 n. 132)

## 1. Premessa

Il d.lgs. 30/3/2001 n. 165 e smi, Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, all'art. 6 (come rinnovato dal d.lgs. 75/2017) impone l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 comma 2) "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"; inoltre, obbliga ad indicare "la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati" (art. 6 comma 3).

## 2. Il valore soglia

L'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (come convertito dalla legge 58/2019) ha stabilito che i comuni possano assumere "personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione".

La norma stabilisce che sia possibile procedere ad assunzioni sino al raggiungimento di un limite della "spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione". Tale limite è definito **valore soglia**.

Il valore soglia è quantificato come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità.

Il DM 17/3/2020, "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", ha stabilito le norme attuative dell'art. 33 del DL 34/2019. Il comma 2 dell'art. 4 del DM 17/3/2020, prevede che i comuni che abbiano registrato nell'ultimo rendiconto approvato (secondo la definizione ex art. 2 lett. a) del DM 17/3/2020) una spesa per il personale inferiore al valore soglia possano incrementare la suddetta spesa, ma senza superare tale limite.

Il comune di Roncadelle, di circa 9.300 abitanti, appartiene alla fascia demografica 5.000-9.999 abitanti. Per i comuni di tale fascia il **valore soglia è fissato al 26,9%** quale rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti (artt. 3 e 4 del DM 17/3/2020).

Il comune di Roncadelle è al di sotto di tale limite, pertanto può effettuare assunzioni a tempo indeterminato. Secondo l'art. 5 del DM 17/3/2020, il comune nel corso dell'anno 2023 potrebbe aumentare la spesa per il capitale umano fino al 25% della spesa del 2018, con assunzioni a tempo indeterminato.

Il DM 17/3/2020 fa più volte riferimento ai dati contabili dell'ultimo rendiconto approvato; ad oggi, l'ultimo conto consuntivo approvato è quello dell'esercizio 2021, licenziato dal **Consiglio comunale il 28/4/2022, deliberazione n. 20**.

Ai sensi del DM 17/3/2020, art. 2 lett. b), le entrate correnti sono date dalla "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata":

	2019	2020	2021
Entrate - Titolo I	5.945.027,08	5.297.953,72	5.587.515,18
Entrate - Titolo II	548.542,23	2.284.526,44	948.566,37
Entrate - Titolo III	1.684.642,14	1.185.908,27	1.766.018,79
Entrate correnti	8.178.211,45	8.768.388,43	8.302.100,34

**Valore di soglia del 26,9%:** la media del triennio 2019-2021 delle entrate correnti è di euro 8.416.233,41.

Da tale valore si sottrae il fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (art. 2 lett. b) DM 17/3/2020), pari ad euro 462.000,00.

Rimangono 7.954.233,41 euro. Il valore di soglia del 26,9% ammonta a 2.139.688,79 euro.

**Spesa per il personale sostenuta nel 2021** (ultimo rendiconto approvato, art. 2 lett. a) DM 17/3/2020):

1.419.947,00 euro, calcolata come da art. 2 del DM 17/3/2020 "impegni di competenza" e come esplicito dalla circolare ministeriale 8/6/2020 n. 17102/110/1.

la spesa è ben al di sotto del valore soglia, quindi, **l'incremento massimo consentito, pari al 25% della spesa registrata nel 2018 sarebbe di ben euro 338.451,70.**

I calcoli sopra riportati dimostrano che il comune sarebbe autorizzato, a norma del DM 17/3/2020, ad incrementare nel corso del prossimo anno la propria spesa per il personale.

Il comma 557-quater della legge 296/2006 (aggiunto dal DL 90/2014) stabilisce che gli enti debbano contenere le spese per il personale al disotto del valore medio del triennio 2011-2013. Conseguentemente, non si potrebbe superare la spesa media 2011-2013 di euro 1.483.267.

Ma l'art. 7, comma 1, del DM 17/3/2020 ha stabilito che la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, effettuate secondo i parametri dello stesso decreto, non sia rilevante ai fini del rispetto di tale limite, che comunque verrà rispettato. In ogni caso, un ulteriore vincolo, non previsto espressamente dalla norma, è dato dalla capacità effettiva del bilancio di far fronte a nuova spesa corrente per personale dipendente.

### **3. Programmazione delle assunzioni**

Il personale occupato al 1° gennaio 2022 è elencato nella Tabella A (che segue);

nella Tabella B sono evidenziate le modifiche registrate nel corso dell'anno ed annotate le variazioni già previste per il prossimo esercizio;

la Tabella C reca il personale ad oggi impiegato e che, presumibilmente salvo variazioni, sarà a disposizione il prossimo anno;

la Tabella D riporta la Dotazione organica per l'anno venturo.

A titolo di Programmazione dei fabbisogni di personale, **l'amministrazione pianifica esclusivamente il reclutamento del personale necessario per coprire i posti che dovessero divenire vacanti (per dimissioni, mobilità in uscita, collocamento in quiescenza, ecc.) nel corso di ciascuno degli anni del triennio 2023, 2024 e 2025.**

#### **4. Revisore contabile**

A norma dell'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001, gli organi di revisione contabile devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati "al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa".

Inoltre, secondo l'art. 4 comma 2 del DM 17/3/2020 le assunzioni programmate sono subordinate al "rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione".

**Il revisore contabile, Dottor Zani si è espresso favorevolmente con il parere prot. ...**

#### **5. Assenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale**

Il Ministero dell'Interno fissa i "rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto" con proprio decreto. Ad oggi, vige il DM 18/11/2020 relativo al triennio 2020-2022.

Secondo il Ministero, il comune di Roncadelle -di 9.279 abitanti- dovrebbe disporre di un dipendente ogni 169 residenti: quindi, 55 dipendenti a tempo pieno.

Il comune occupa un collaboratore ogni 259 residenti: 36 dipendenti, non tutti a tempo pieno e due dei quali a tempo determinato. Conseguentemente, questo esecutivo non può che certificare l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Tabella A

Personale a disposizione dal 1° gennaio 2022

n.	Cat.	PE	T.	Profilo professionale	Dipendente	Area e annotazioni
1	B	B2	36	Collaboratore amministrativo contabile	Pellegrino Giuseppe	Affari generali
2	B	B3	18 PT	Collaboratore amministrativo contabile	Moscattelli Paola	Affari generali
3	B	B3	36	Esecutore tecnico	Galloro Pasquale	Servizi tecnici
4	B3	B5	36	Collaboratore amministrativo contabile	Costantino Vittoria	Affari generali
5	B3	B7	36	Collaboratore amministrativo tecnico	Azzollino Camilla	18/10/2021 assunta da Lonato d/G. Posto di nuova istituzione. Servizi tecnici
6	B3	B8	30 PT	Collaboratore amministrativo contabile	Righetti Laura	Servizi alla persona
7	C	C1	36	Istruttore amministrativo	Tonelli Simone	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Il posto era vacante. Contestuale soppressione del posto di cat.B
8	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Maifredi Maurizia	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Posto di nuova istituzione. Contestuale soppressione del posto di cat.B
9	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Crescini Silvia	22/11/2021 assunta in sostituzione della Zanardelli, Servizi finanziari
10	C	C1	18 PT	Istruttore amministrativo	Gaia Maria	Assunta dallo 1/6/2021. Servizi tecnici
11	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Trebeschi Tiziana	Servizi finanziari
12	C	C1	36	Istruttore amministrativo tecnico	Merlini Giada	Assunta il 15/7/2021, il posto era vacante. Servizi tecnici
13	C	C2	36	Agente di polizia locale	Marco Domenico Alberti	1/1/2022 progressione da C1 a C2. Polizia locale
14	C	C1	36	Agente di polizia locale	Raber Gianluca	15/6/2021 assunto da Cologne, il posto era vacante. Polizia locale.
15	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Istruttore amministrativo tecnico</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Posto di nuova istituzione (per sostituire Franzoni trasferito dal 15/11/2021)</b>
16	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>
17	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>
18	C	C2	36	Istruttore amministrativo	Testini Alessandro	Servizi alla persona
19	C	C3	36	Istruttore amministrativo contabile	Degiacomi Francesca	Servizi alla persona
20	C	C3	36	Istruttore amministrativo tecnico	Vespa Dario	Servizi tecnici
21	C	C3	36	Agente di polizia locale	Olivari Matteo	Polizia locale

22	C	C6	36	Istruttore amministrativo	Dosi Marco	1/1/2022 progressione da C1 a C2, Servizi tecnici
23	C	C1	36	Istruttore educativo asilo nido	Mamone Serena	30/8/2021 assunta a tempo determinato (36 mesi). Il posto era vacante: Abeni in quiescenza dallo 1/1/2021.
24	C	C5	36	Istruttore amministrativo tecnico	Dieli Riccardo	Servizi tecnici
25	C	C5	36	Agente di polizia locale	Marciano Rosario	1/3/2021 assunto da Montirone, il posto era vacante. Polizia locale
26	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Vaglia Marisa	Servizi alla persona (sarà in quiescenza dallo 1/7/2022)
27	C	C6	36	Istruttore amministrativo contabile	Piacentini Massimo	Servizi finanziari
28	C	C6	36	Istruttore amministrativo tecnico	Rossini Eleonora	Servizi tecnici
29	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Reggia Michela	Servizi alla persona
30	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Tomaselli Maddalena	Servizi alla persona
31	C	C6	36	Istruttore amministrativo tecnico	Sartori Massimo	Servizi tecnici (sarà in quiescenza dallo 1/3/2022)
32	D	D3	36	Istruttore direttivo	Spadavecchia Francesca	1/1/2022 progressione da C1 a C2
33	D	D1	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Fabio Ferrari	1/1/2021 mobilità in entrata da Cologne. Polizia locale
34	D	D3	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Lazzarini Mariateresa	Affari generali
35	D	D6	29	Assistente sociale	Ancellotti Lara	(Passaggio da 36 ore a 29 ore dal 01/07/2021 fino al 30/06/2022 ) Servizi alla persona
36	D	D5	18 PT	Funzionario titolare di PO (art. 110 co. 1 TUEL)	Enrico Salvalai	Servizi tecnici
37	D3	D5	36	Istruttore direttivo (già funzionario)	Treccani Luca	1/1/2022 progressione da C1 a C2, Servizi alla persona (dal 7/1/2021)
38	D3	D5	36	Funzionario titolare di PO	Soldo Mario	Servizi alla persona
39	D3	D7	36	Funzionario titolare di PO	Rocca Giovanni	Servizi finanziari

Tabella B

Variazioni programmate e registrate nel corso dell'anno

n.	Cat.	PE	T.	Profilo professionale	Dipendente	Area e annotazioni
1	B	B2	36	Collaboratore amministrativo contabile	Pellegrino Giuseppe	Affari generali
2	B	B3	18PT	Collaboratore amministrativo contabile	Moscattelli Paola	Affari generali
3	B	B3	36	Esecutore tecnico	Galloro Pasquale	Servizi tecnici
4	B3	B5	36	Collaboratore amministrativo contabile	Costantino Vittoria	Affari generali
5	B3	B7	36	Collaboratore amministrativo tecnico	Azzollino Camilla	18/10/2021 assunta da Lonato d/G. Posto di nuova istituzione. Servizi tecnici
6	B3	B8	30 PT	Collaboratore amministrativo contabile	Righetti Laura	Servizi alla persona
7	C	C1	36	Istruttore amministrativo	Tonelli Simone	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Il posto era vacante. Contestuale soppressione del posto di cat.B
8	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Maifredi Maurizia	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Posto di nuova istituzione. Contestuale soppressione del posto di cat.B
9	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Crescini Silvia	22/11/2021 assunta in sostituzione della Zanardelli, Servizi finanziari
10	C	C1	18 PT	Istruttore amministrativo	Gaia Maria	Assunta dallo 1/6/2021. Servizi tecnici
11	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Trebeschi Tiziana	Servizi finanziari
12	C	C1	36	Istruttore amministrativo tecnico	Merlini Giada	Assunta il 15/7/2021, il posto era vacante.
13	C	C2	36	Agente di polizia locale	Marco Domenico Alberti	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Polizia locale
14	C	C1	36	Agente di polizia locale	<b>Raber Gianluca</b>	15/6/2021 assunto da Cologne, il posto era vacante. Trasferito a Rodengo Saiano
15	C	C1	36	Agente di polizia locale	<b>Matteucci Marco</b>	16/6/2022 trasferito dal comune di Cremona

16	C	C1	36	Istruttore amministrativo tecnico	<b>Simone Chiara</b>	Assunta previo concorso dal 19/4/2022. Il posto, istituito nel 2022 per sostituire Franzoni, era vacante
17	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>
18	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>
19	C	C2	36	Istruttore amministrativo	Testini Alessandro	Servizi alla persona
20	C	C3	36	Istruttore amministrativo contabile	Degiacomi Francesca	Servizi alla persona
21	C	C3	36	Istruttore amministrativo tecnico	Vespa Dario	Servizi tecnici
22	C	C3	36	Agente di polizia locale	Olivari Matteo	Polizia locale
23	C	C6	36	Istruttore amministrativo contabile	Dosi Marco	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Servizi tecnici
24	C	C1	36	Istruttore educativo asilo nido	Mamone Serena	30/8/2021 assunta a tempo determinato (36 mesi). Il posto era vacante: Abeni in quiescenza dallo 1/1/2021.
25	C	C5	36	Istruttore amministrativo tecnico	Dieli Riccardo	Servizi tecnici
26	C	C5	36	Agente di polizia locale	Marciano Rosario	1/3/2021 assunto da Montirone, il posto era vacante. Polizia locale
27	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	<b>Vaglia Marisa</b>	In quiescenza dallo 1/7/2022 (det. 189/2022)
28	C	C6	36	Istruttore amministrativo contabile	Piacentini Massimo	Servizi finanziari
29	C	C6	36	Istruttore amministrativo tecnico	Rossini Eleonora	Servizi tecnici
30	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Reggia Michela	Servizi alla persona
31	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Tomaselli Maddalena	Servizi alla persona
32	C	C6	36	Istruttore amministrativo tecnico	<b>Sartori Massimo</b>	In quiescenza dallo 1/3/2022 (det.608/2021)
33	D	D3	36	Istruttore direttivo	Spadavecchia Francesca	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Affari generali

34	D	D1	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Fabio Ferrari	1/1/2021 mobilità in entrata da Cologne. Polizia locale
35	D	D3	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Lazzarini Mariateresa	Affari generali
36	D	D6	29	Assistente sociale	Ancellotti Lara	(prorogato part time 29 ore fino al 30/06/2023) Servizi alla persona
37	D3	D5	36	Istruttore direttivo (già funzionario)	Treccani Luca	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Servizi alla persona (dal 7/1/2021)
38	D3	D5	36	Funzionario titolare di PO	Soldo Mario	Servizi alla persona
39	D3	D7	36	Funzionario titolare di PO	Rocca Giovanni	Servizi finanziari
40	D	D5	18PT	Funzionario titolare di PO (art. 110 co. 1 TUEL)	Enrico Salvalai	Servizi tecnici

## Tabella C

### Personale attualmente disposizione

n.	Cat.	PE	T.	Profilo professionale	Dipendente	Area e annotazioni
1	B	B2	36	Collaboratore amministrativo contabile	Pellegrino Giuseppe	Affari generali
2	B	B3	18PT	Collaboratore amministrativo contabile	Moscatelli Paola	Affari generali
3	B	B3	36	Esecutore tecnico	Galloro Pasquale	Servizi tecnici
4	B3	B5	36	Collaboratore amministrativo contabile	Costantino Vittoria	Affari generali
5	B3	B7	36	Collaboratore amministrativo tecnico	Azzollino Camilla	18/10/2021 assunta da Lonato d/G. Posto di nuova istituzione. Servizi tecnici
6	B3	B8	30 PT	Collaboratore amministrativo contabile	Righetti Laura	Servizi alla persona
7	C	C1	36	Istruttore amministrativo	Tonelli Simone	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Il posto era vacante. Contestuale soppressione del posto di cat.B
8	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Maifredi Maurizia	1/1/2022 progressione da B a C (det.447/2021). Posto di nuova istituzione. Contestuale soppressione del posto di cat.B
9	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Crescini Silvia	22/11/2021 assunta in sostituzione della Zanardelli, Servizi finanziari
10	C	C1	18 PT	Istruttore amministrativo	Gaia Maria	Assunta dallo 1/6/2021. Servizi tecnici
11	C	C1	36	Istruttore amministrativo contabile	Trebeschi Tiziana	Servizi finanziari
12	C	C1	36	Istruttore amministrativo tecnico	Merlini Giada	Assunta il 15/7/2021, il posto era vacante.
13	C	C2	36	Agente di polizia locale	Marco Domenico Alberti	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Polizia locale
15	C	C1	36	Agente di polizia locale	<b>Matteucci Marco</b>	16/6/2022 trasferito dal comune di Cremona
16	C	C1	36	Istruttore amministrativo tecnico	<b>Simone Chiara</b>	Assunta previo concorso dal 19/4/2022. Il posto, istituito nel 2022 per sostituire Franzoni, era vacante
17	<b>C</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>

18	C	C1	36	Agente di polizia locale	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Polizia locale</b>
19	C	C2	36	Istruttore amministrativo	Testini Alessandro	Servizi alla persona
20	C	C3	36	Istruttore amministrativo contabile	Degiacomi Francesca	Servizi alla persona
21	C	C3	36	Istruttore amministrativo tecnico	Vespa Dario	Servizi tecnici
22	C	C3	36	Agente di polizia locale	Olivari Matteo	Polizia locale
23	C	C6	36	Istruttore amministrativo contabile	Dosi Marco	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Servizi tecnici
24	C	C1	36	Istruttore educativo asilo nido	Mamone Serena	30/8/2021 assunta a tempo determinato (36 mesi). Il posto era vacante: Abeni in quiescenza dallo 1/1/2021.
25	C	C5	36	Istruttore amministrativo tecnico	Dieli Riccardo	Servizi tecnici
26	C	C5	36	Agente di polizia locale	Marciano Rosario	1/3/2021 assunto da Montirone, il posto era vacante. Polizia locale
27	C	C1	36	<b>Istruttore educativo asilo nido</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Vaglia in quiescenza dallo 1/7/2022 (det. 189/2022)</b>
28	C	C6	36	Istruttore amministrativo contabile	Piacentini Massimo	Servizi finanziari
29	C	C6	36	Istruttore amministrativo tecnico	Rossini Eleonora	Servizi tecnici
30	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Reggia Michela	Servizi alla persona
31	C	C6	36	Istruttore educativo asilo nido	Tomaselli Maddalena	Servizi alla persona
32	C	C1	36	<b>Istruttore amministrativo tecnico</b>	<b>POSTO VACANTE</b>	<b>Sartori in quiescenza dallo 1/3/2022</b>
33	D	D3	36	Istruttore direttivo	Spadavecchia Francesca	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Affari generali
34	D	D1	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Fabio Ferrari	1/1/2021 mobilità in entrata da Cologne. Polizia locale
35	D	D3	36	Istruttore direttivo titolare di PO	Lazzarini Mariateresa	Affari generali
36	D	D6	29	Assistente sociale	Ancellotti Lara	(prorogato part time 29 ore fino al 30/06/2023) Servizi alla persona

37	D3	D5	36	Istruttore direttivo (già funzionario)	Treccani Luca	1/1/2022 progressione da C1 a C2 Servizi alla persona (dal 7/1/2021)
38	D3	D5	36	Funzionario titolare di PO	Soldo Mario	Servizi alla persona
39	D3	D7	36	Funzionario titolare di PO	Rocca Giovanni	Servizi finanziari
40	D	D5	18PT	Funzionario titolare di PO (art. 110 co. 1 TUEL)	Enrico Salvalai	Servizi tecnici

Tabella D

<b>Dotazione organica 2023</b>					
<b>categoria</b>	<b>posti totali</b>	<b>coperti</b>	<b>vacanti</b>	<b>accesso al posto vacante</b>	<b>impiego orario dei part time</b>
B	4	4	0		
B (part time)	2	2	0		Moscatelli 18/36; Righetti 30/36
C	24	20	4	posti riservati all'accesso dall'esterno	
C (part time)	1	1	0		Gaia 18/36
D	6	6	0		
D (part time)	2	2	0		Salvalai, art. 110 co. 1 TUEL a td, parziale: Ancellotti 29/36
<b>totali</b>	<b>39</b>	<b>35</b>	<b>4</b>		

# COMUNE DI RONCADELLE

Provincia di Brescia

Il Revisore dei Conti

ricevuta a mezzo mail ordinaria in data 8 ottobre 2022 dalla Responsabile dell'Ufficio Personale su richiesta del Segretario Comunale la documentazione avente ad oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale- anno 2023"

Richiamati i seguenti disposti di legge:

-l'art.39 comma 1 legge 449/1997 secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprese le unità di cui alla legge 482/1968;

-l'art.19 comma 8 della legge 448/2001 secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della citata legge 449/1997 e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

-le previsioni di cui agli artt. 6, 6-ter e 35 del, D. Lgs. 165/2001 in materia di linee di indirizzo rivolte alle amministrazioni pubbliche per la predisposizione dei piani per il fabbisogno di personale;

-l'art. 89, c. 5, D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-l'art.33 comma 2 del D.L. n.34/2019 che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *"i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione"*;

-il decreto 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni di cui al capoverso precedente che ha stabilito le misure per la definizione delle capacità di assunzione di personale a tempo indeterminato degli enti locali nonché le già numerose pronunce in materia da parte di varie Sezioni di controllo della Corte dei Conti che hanno evidenziato le nuove regole in materia di assunzioni basate sulla "sostenibilità finanziaria" intesa come il rapporto "virtuoso" tra entrate correnti, depurate del fondo crediti di dubbia esigibilità, e spese del personale;

Visto

-quanto dettagliatamente indicato nella relazione illustrativa del Piano triennale dei fabbisogni di personale che da quest'anno non va più considerato come autonomo documento di programmazione ma come una sottosezione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) dalla quale si evince che il Comune di Roncadelle si colloca nella fascia demografica compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti con un valore soglia per l'anno 2023 pari al 26,90% quale rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti, valore largamente rispettato dall'Ente come da prospetti di calcolo indicati nella relazione, che potrebbe quindi legittimamente incrementare la spesa per il personale per l'anno 2023 rispetto al valore di riferimento registrato per l'annualità 2018 e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Preso atto

-che il Comune di Roncadelle si colloca nella fascia dei comuni virtuosi e che intende pianificare esclusivamente il reclutamento del personale necessario per coprire i posti che dovessero divenire vacanti a vario titolo (dimissioni, mobilità in uscita, collocamento in quiescenza, ecc.) nel corso del triennio 2023-2024-2025;

-la spesa totale per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale è inferiore alla spesa potenziale massima;

-il Revisore, nell'ambito della sua ordinaria attività di verifica e controllo, accerterà la conformità del presente atto rispetto al principio di contenimento della spesa in sede di rilascio del parere sull'approvazione del redigendo bilancio di previsione per il triennio 2023/2025

il Revisore

ESPRIME

il proprio PARERE FAVOREVOLE in ordine alla proposta avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale" con i relativi allegati che sarà poi oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale.

Roncadelle, 10 ottobre 2022

IL REVISORE

Dott. Carlo Zani

