



Allegato 4 - Progetti per area, obiettivo strategico con *timeline* e indicatori

Area Didattica				N. obiettivi operativi previsti: 6		
Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura Contributor	Collegamento con altri piani
D.1.1.	Assistente virtuale (chatbot) implementato con DISCOVERY e integrato al portale INTRANET di Ateneo	1) Attivazione discovery su chatbot studenti 2) Analisi dell'integrazione del chatbot con MyUnivr	Biennale (2023-2024)	DOSS	DSIT-DRU	-
	Programma di Orientamento DM 934/22	1) corsi attivati (DATO COMPLESSIVO DI ATENEO)	Triennale (2023-2025)	DOSS		-
	Programma di Orientamento DM 934/22 - DIPARTIMENTI	2) studenti frequentanti (DATO COMPLESSIVO DI ATENEO)		TTD		-
D.2.2.	Gestione integrata dell'Offerta Post Laurea e perfezionamento dei siti Web dei relativi Corsi	1) grado di realizzazione delle attività	Biennale (2023-2024)	DOSS	DSIT-DRF	-
D.3.1.	Promozione di tecnologie innovative al servizio della didattica in ambito biomedico, applicate anche in aule cosiddette "ibride"	1) numero di insegnamenti che adottano strumenti tecnologici innovativi per anno di corso (4) e per CdS (3)	Biennale (2023-2024)	DSIT	SCUOLA_MED	-
D.3.2.	L'information Literacy per un uso efficace ed efficiente di risorse, strumenti e servizi del Sistema Bibliotecario a supporto delle attività di didattica e ricerca della Comunità di riferimento.	1) Numero utenti che partecipano a percorsi di formazione per acquisire competenze trasversali	Biennale (2023-2024)	SBA	DIP_INF- DIP_CUCI	Piano Organizzativo del Lavoro Agile



Area Internazionalizzazione

N. obiettivi operativi previsti:

4

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
I.1.1.	Gestione amministrativa dei sostegni economici agli studenti in mobilità internazionale (progetti dell'ateneo, UE ed extra UE)	1) Contributi integrativi erogati Outgoing Erasmus 22/23 e 23/24 2) Contratti finanziari gestiti Outgoing Erasmus 22/23 e 23/24	Triennale (2023-2025)	DOSSS	DRF	-
	Accordi per la mobilità studentesca internazionale UE ed extra-UE (Exchange Agreements) - Bandi di mobilità internazionale	1) % Accordi (Erasmus e Worldwide) gestiti digitalmente nell'aa 23/24 2) % Accordi Erasmus stipulati digitalmente tramite EWP nell'aa 23/24	Triennale (2023-2025)	DOSSS		-
I.3.1.	ATTIVAZIONE E GESTIONE DI ACCORDI DI DOPPIO TITOLO	1) Numero di accordi interateneo stipulati per il rilascio del doppio titolo 2) Verifica corretta gestione delle carriere doppio titolo nel gestionale Esse3	Triennale (2023-2025)	DOSSS	APCD	-
	Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti meritevoli da ogni parte del mondo.	1) Numero di candidature presentate 2) Gestione attività (in caso di finanziamento)	Triennale (2023-2025)	DOSSS	APCD	-



Area Personale e Politiche di reclutamento

N. obiettivi operativi previsti:

8

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
P.1.1.	Realizzazione degli interventi per soddisfare il fabbisogno di personale DOCENTE e TA	1) % di procedure avviate sul totale delle procedure deliberate nell'anno 2023 2) % personale reclutato deliberato o richiesto nell'anno 2023	Triennale (2023-2025)	DRU	TTD-AR	-
P.3.1.	Potenziamento della formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	1) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (*)	Annuale (2023)	DRU	DSIT	Piano triennale di formazione del personale
P.3.3.	Nuovo Regolamento per la premialità (ex art. 9 della legge n. 240/2010)	1) Adozione del nuovo Regolamento per la premialità	Biennale (2023-2024)	DRU	APCD	-
P.3.4.	Applicazione dei nuovi istituti del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca	1) attività 1 - 5 2) % personale che fruisce dello SW	Biennale (2023-2024)	DRU		Piano Organizzativo del Lavoro Agile
P.3.5.	Dematerializzazione dei processi relativi alla formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	1) Rilascio agli utenti della I versione del CF	Biennale (2023-2024)	DRU	DSIT	Piano triennale di formazione del personale
	Nuova piattaforma per la gestione dematerializzata delle prove scritte dei concorsi per il personale Tecnico Amministrativo	1) Numero di concorsi pubblici dematerializzati, espletati per anno, rivolti al personale TA	Biennale (2023-2024)	DSIT	DRU-DOSSS	-
	Strumenti di dematerializzazione. firme elettroniche, gestione documentale e conservazione digitale a norma. adozione e divulgazione	1) Numero linee guida pubblicate 2) Completamento fase di analisi	Triennale (2023-2025)		DG	Piano triennale di formazione del personale
	Dematerializzazione della modulistica della Direzione Risorse Umane - Personale Docente e TA	1) numero processi/istanze da digitalizzare	Biennale (2023-2024)	DRU	DSIT	-



Area Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale				N. obiettivi operativi previsti: 2		
Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/Contributor	Collegamento con altri piani
SA.1.1.	Attivazione tavolo tecnico con AOUI Verona per coordinamento programmazione personale e attribuzione funzioni assistenziali o di supporto all'assistenza del personale universitario, docente e tecnico	1) delibera CdA di fabbisogno di personale univ., formazione del personale, inserimento personale in assistenza 2) n. riunioni con AOUI VR	Annuale (2023)	DRU	SCUOLA_MED	Programmazione del fabbisogno di personale
SA.2.1.	Predisposizione di un sistema a supporto della gestione, rendicontazione e monitoraggio delle attività delle scuole di specialità	1) Produzione di un documento di progetto	Triennale (2023-2025)	DOSSS	DSIT	-



Area Ricerca

N. obiettivi operativi previsti:

4

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
R.1.1.	Attivazione di una procedura che consenta la mappatura costante della presenza di ospiti internazionali all'Università di Verona, attraverso l'automazione delle procedure di registrazione dei Visiting all'Anagrafe di ateneo e di compilazione dell'affiliation form.	1) Avvio fase di analisi e individuazione strumento informatico	Biennale (2023-2024)	AR	DSIT-APCD--TTD	Piano Semplificazione e digitalizzazione
R.2.1.	Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti	1) grado di realizzazione delle attività	Biennale (2023-2024)	DRF	APCD-TTD-AR	-
	Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti - DIPARTIMENTI + AREA RICERCA	1) grado di realizzazione delle attività	Biennale (2023-2024)	TTD	TTD-AR-DRF	-
R.3.1.	Gestione, valutazione e valorizzazione dei dati dei progetti di ricerca	1) Settaggio di IRIS AP 2) Revisione regolamento Fondo Premiale	Triennale (2023-2025)	AR	DG-APCD-DRF	Gender Equality Plan



Area Servizi agli studenti

N. obiettivi operativi previsti:

4

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
S.1.1.	Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi	1) % attività 1-6 realizzate (25%+5%+4%+8%+4%+4%)	Triennale (2023-2025)	DSIT		-
	Rendere consultabili da parte degli studenti le tesi di laurea magistrali in formato digitale	1) Rendere consultabili da parte degli studenti le tesi di laurea magistrali in formato digitale	Biennale (2023-2024)	DOSS	DSIT	-
	Sportelli per gli studenti del chiostro di San Francesco a libero accesso con rilascio del biglietto da parte di un sistema di elimina code	1) Analisi e valutazione delle soluzioni presenti sul mercato 2) Installazione, configurazione, collaudo e messa in produzione	Biennale (2023-2024)	DOSS	DSIT	-
S.3.1.	Attivazione finanziamenti premi di studio e di laurea	1) domande presentate	Biennale (2023-2024)	DOSS		Programmazione Triennale 21-23



Area Terza missione

N. obiettivi operativi previsti:

5

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/Contributor	Collegamento con altri piani
TM.2.3.	Banca dati dei partner del trasferimento tecnologico e di conoscenze per il potenziamento delle collaborazioni congiunte con Enti privati e pubblici	1) Individuazione delle fonti informative per la mappatura delle collaborazioni 2) Creazione della scheda standard	Triennale (2023-2025)	AR	TTD-APCD-DSIT	Piano Semplificazione e digitalizzazione
TM.3.1	Contemporanea_Verona Città Universitaria	1) Numero eventi e iniziative collettive realizzate nell'anno di riferimento 2) Numero visite guidate realizzate nell'anno di riferimento	Biennale (2023-2024)	DSIT	DTEGAL--DIP_CUCI-TTD	Piano di Azioni Positive
TM.3.1.	Le biblioteche accademiche e la città. Disseminazione dell'informazione per una cultura scientifica accessibile e inclusiva.	1) numero eventi organizzati (pubblicazione volume, mostre, conferenze, attività musicali)	Annuale (2023)	SBA	DSIT-DIP_LIN	Piano Organizzativo del Lavoro Agile
TM.4.1.	L'Università di Verona: un ateneo giovane con un'antica tradizione alle spalle. Per una valorizzazione del patrimonio documentale e monumentale inserito nel tessuto cittadino.	1) numero eventi (mostre, visite guidate) organizzate nell'anno di riferimento	Biennale (2023-2024)	SBA	DSIT-DIP_CUCI-DIP_NBM	Piano Organizzativo del Lavoro Agile
TM.5.1.	INTER_AZIONI. La Comunità UniVr per il rispetto e il sociale	1) Grado di realizzazione attività	Biennale (2023-2024)	DSIT		Gender Equality Plan



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
T.1.1.	Progetto "ACCREDITIAMOCI - in vista della visita ANVUR"	1) % documentazione analizzata (SMA, RRC, SUA-CdS, Siti web) 2) % partecipazione iniziative di formazione	Biennale (2023-2024)	APCD	DRU-AR	-
T.3.1.	Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per lavori, forniture e servizi dell'Ateneo Veronese	1) % procedure di gara per lavori, servizi e forniture che adottano i CAM	Biennale (2023-2024)	DTEGAL		Programmazione Edilizia, Programmazione Biennale delle Forniture e dei Servizi
	Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per lavori, forniture e servizi dell'Ateneo Veronese "TUTTE LE STRUTTURE"	2) % affidamenti diretti riferiti al PNRR che adottano i CAM	Biennale (2023-2024)	TTS		
	Piano degli spostamenti casa lavoro 2023 (P.S.C.L.)	1) Redazione ed approvazione del nuovo piano degli spostamenti casa lavoro (P.S.C.L.)	Annuale (2023)	DTEGAL		Bilancio di sostenibilità
	Predisposizione del Bilancio di sostenibilità	1) numero report adottati nel bilancio di sostenibilità 2) Approvazione del Bilancio di Sostenibilità da parte degli Organi Accademici	Annuale (2023)	APCD	DG	-
	Risparmio energetico mediante l'utilizzo di nuove tecnologie.	1) Percentuale riduzione consumi elettrici (KW) 2) Percentuale riduzione consumi gas metano (MC)	Annuale (2023)	DTEGAL		Programmazione Edilizia
T.4.1.	Promozione del benessere psicologico di studenti e dipendenti nel rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione	1) Stesura convenzione attuativa con CUS 2) N. corsi di di formazione Consigliera di Fiducia	Triennale (2023-2025)	DG	DIP_NBM-DSIT-DOSS-AR	
T.5.1.	Nuovo Univrmagazine, l'ateneo informa	1) Messa online del nuovo Magazine 2) Numero di Servizi di approfondimento nelle nuove sezioni (tra cui News dai Dipartimento)	Annuale (2023)	DSIT	TTS	Piano Semplificazione e digitalizzazione



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
T.6.1.	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati	1) Predisposizione linee guida in materia di trasparenza e protezione dati personali 2) Predisposizione del sistema di monitoraggio degli obblighi di pubblicazione	Triennale (2023-2025)		DSIT-DTEGAL	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Piano triennale di formazione del personale
	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati - STRUTTURE	1) Pubblicazione determine a contrarre per ogni acquisto - Messa a norma CSV - Valorizzazione campo struttura proponente	Triennale (2023-2025)	DTEGAL		
	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati - STRUTTURE	1) Pubblicazione determine a contrarre per ogni acquisto - Messa a norma CSV - Valorizzazione campo struttura proponente	Triennale (2023-2025)	DSIT		
	Predisposizione Report multidimensionali su incarichi extraistituzionali del personale docente e TA con variabili compensi, numero incarichi, numero committenti, volume complessivo compensi.	1) rapporto compensi per incarichi extra istituzionali/ compensi per incarichi da conto terzi	Annuale (2023)	DRU	DRF	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
	Processo di analisi e gestione del rischio corruttivo	1) Relazione RCPT 2023 e PTPCT 2024: Analisi del rischio	Biennale (2023-2024)	DAI		Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
	Processo di analisi e gestione del rischio corruttivo - STRUTTURE	2) Relazione RCPT 2023 e PTPCT 2024: Ponderazione del rischio	Biennale (2023-2024)	TTS		



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi	1) Revisione / adozione regolamenti in materia di borse e di assegni / contratti di ricerca 2) Aggiornamento modulistica e procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione	Biennale (2023-2024)	DAI	AR-DRU-DTEGAL	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Piano triennale di formazione del personale
	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi - STRUTTURE	1) Aggiornamento modulistica e procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione	Biennale (2023-2024)	DRU	DRF	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Piano triennale di formazione del personale
	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi - STRUTTURE	1) Erogazione corsi di formazione in materia di affidamenti di programmazione e gestione delle procedure d'acquisto 2) Introduzione criteri per la rotazione dei componenti delle commisisoni di gara	Biennale (2023-2024)	DTEGAL		Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Piano triennale di formazione del personale
	Revisione dei Regolamenti borse e assegni di ricerca e predisposizione policy per la prevenzione dei conflitti di interesse dei docenti e ricercatori inseriti in progetti di ricerca finanziati da stati esteri, in particolare statunitensi - STRUTTURE	1) Revisione / adozione regolamenti in materia di borse e di assegni 2) Predisposizione Policy per la prevenzione dei conflitti di interesse dei docenti e ricercatori inseriti in progetti di ricerca finanziati da stati esteri	Annuale (2023)	AR	DAI	Piano Semplificazione e digitalizzazione, Piano triennale di formazione del personale



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
T.7.1.	Adozione nuovo software di gestione presenze	1) redazione documento di analisi e raccolta requisiti	Biennale (2023-2024)	DSIT	DRU-DTEGAL	Piano Semplificazione e digitalizzazione
	Analisi fattibilità, definizione modello di modello di contabilità analitica finalizzata al potenziamento del controllo di gestione, implementazione modello di controllo di contabilità analitica	1) Grado di realizzazione attività 1 2) Grado di realizzazione attività 2, 3, 4, 5	Biennale (2023-2024)	DRF	APCD-DTEGAL	-
	Coordinamento e ottimizzazione del cerimoniale di Ateneo, delle attività richieste dalla Governance finalizzate al miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'Ateneo, ivi comprese le collaborazioni in ambito sanitario	1) definizione di un protocollo standard di comunicazione con le strutture dell'Ateneo 2) definizione di un protocollo standard di comunicazione con AOUI	Triennale (2023-2025)	DG	TTS	-
	Cruscotto indicatori del Piano Strategico 2023-2025	1) Percentuale di indicatori del PS 2023-2025 inclusi nel cruscotto	Annuale (2023)	APCD		-
	Dematerializzazione dei moduli cartacei per studenti, specializzandi e utenti esterni	1) Ricognizione dei moduli, analisi delle priorità 2) % dei moduli standardizzati sul totale moduli individuati	Triennale (2023-2025)	DOSS	DG-DSIT	-
	Elaborazione di una procedura integrata per la gestione della maternità	1) Predisposizione della procedura per la segnalazione della gravidanza e la gestione della lavoratrice in gravidanza per il PTA	Biennale (2023-2024)	SPP	DRU-AR-DIP_DSP	-
	Garantire l'alta qualità della Segreteria della Direzione Generale	1) grado di soddisfazione del Direttore Generale, della Governance e dei dirigenti (scala 1-4)	Triennale (2023-2025)	DG	APCD-	-



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
	Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo, finalizzato a consentire la tempestiva e precisa eventuale richiesta al ministero di adeguamento dell'obiettivo di fabbisogno assegnato alle effettive necessità dell'Ateneo, oltre che una programmazione dei flussi finanziari tale da garantire il rispetto del limite stesso.	1) grado di realizzazione delle attività	Biennale (2023-2024)	DRF	DSIT-DTEGAL	-
	Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo e dei dipartimenti - DIPARTIMENTI+SCUOLA	1) grado di realizzazione delle attività	Biennale (2023-2024)	TTD		-
	Rilevamento contenzioso, rilascio pareri alle strutture, intervento sulle patologie dei processi posti in essere dalle varie articolazioni dell'amministrazione	1) grado di realizzazione delle attività	Annuale (2023)	DG		-
	Conservazione a norma dei documenti dematerializzati in arrivo	1) Ricognizione degli atti dematerializzati ed analisi delle priorità 2) Standardizzazione dei moduli individuati	Triennale (2023-2025)	DG	DSIT	-
	Da CSA -WS a HR SUITE payroll: analisi e configurazione, utilizzo di funzionalità in produzione per gestire e digitalizzare le risorse umane.	1) grado di realizzazione delle attività	Triennale (2023-2025)	DRF	DSIT	-



Area Trasversale

N. obiettivi operativi previsti:

33

Obiettivo strategico	Titolo progetto	Indicatori 2023	Durata	Struttura capofila	Struttura/e Contributor	Collegamento con altri piani
T.8.1.	Incremento della cultura della sicurezza attraverso la revisione/incremento dei contenuti raccolti nelle pagine intranet "Come fare per - Salute e Sicurezza" e la pubblicazione di Comunicazioni periodiche in materia di salute e sicurezza, sempre in MyUnivr	1) n° pagine web (Come fare per - Salute e sicurezza) aggiornate nella parte "Informazioni"	Triennale (2023-2025)	SPP	DOSS-DSIT	-
	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni.	1) n° corsi mappati/n° CdS attivati nell'AA	Triennale (2023-2025)	SPP	DOSS-DIP_DSP-DSIT-TTD	Programmazione dell'Offerta Formativa, Documento di Valutazione dei Rischi - Piano di miglioramento
	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni - DIPARTIMENTI E SCUOLA DI MEDICINA E CHIRURGIA	1)	Biennale (2023-2024)	TTD	SPP	Programmazione dell'Offerta Formativa, Documento di Valutazione dei Rischi - Piano di miglioramento