



# COMUNE DI RONCADELLE

Provincia di Brescia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 95 del 12/07/2023

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIAO: ALLEGATO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 - 2025 E CONTESTUALE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

Il giorno **dodici Luglio duemilaventitre**, alle ore **16:00**, si riunisce la Giunta Comunale

Sono presenti:

N.	Cognome e Nome	P	A
1	GROPPELLI ROBERTO		X
2	BELLERI NADIA	X	
3	ZANOTTI AGOSTINO	X	
4	MARCHINA PIERLUIGI	X	
5	DI LEO CATERINA		X

**PRESENTI : 3**

**ASSENTI : 2**

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale Dott.ssa Antonella Cambio, il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero dei presenti, il Vicesindaco Nadia Belleri dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIAO: ALLEGATO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 - 2025 E CONTESTUALE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamati:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 (TUEL) e smi;

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 25/02/2023 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 25/02/2023, con le quali sono stati rispettivamente approvati il Bilancio di Previsione ed il P.E.G. 2023-2025;

Considerato che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001 stabilisce: “2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

- con decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, nelle quali viene specificato che “Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”;

Preso atto che la disciplina recata dal d.lgs. 75/2017 stabilisce che la dotazione organica è un “valore finanziario di spesa potenziale” e che per gli enti locali “sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;

Ricordato che:

- il Comune di Roncadelle quale ente già soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013;
- tale valore è fissato nella somma di € 1.483.267,82;

Evidenziato che:

- “Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000)”;
- restano comunque ferme le limitazioni assunzionali vigenti, anche a tempo determinato;
- gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- nel PTFP dovranno essere indicate “le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;

Visti, a questo proposito:

- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- gli articoli 20 e 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, testo vigente che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, abrogando il vincolo del turn over e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli

ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Ritenuto necessario procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, aggiornandola con le nuove percentuali previste per l'anno 2023;

Visto l'allegato prospetto di calcolo (allegato B) del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2020/2021/2022, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2022 e delle spese di personale, calcolate ai sensi del DM e della circolare;

Verificato che, per questo Comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale 2022: € 1.549.411,24 / Media entrate netto FCDE: 8.479.610,10 = 18,27%

Considerato che:

- l'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33 comma 2 del dl n. 34 del 2019 questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera E), avendo n. 9.350 abitanti;
- gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:
  - o i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
  - o i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024;
  - o i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale;

Dato atto che la fascia demografica di cui alla lettera E) presenta i seguenti valori soglia (relativamente al 2023):

<b>FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>POPOLAZIONE</b>	<b>VALORI SOGLIA TAB 1 DM 17/03/2020</b>	<b>VALORI CALMIERATI TAB 2 DM 17/03/2020</b>	<b>VALORI SOGLIA TAB 3 DM 17/03/2020</b>
<b>E</b>	5.000 – 9.999	26,9 %	25 %	30,9 %

che questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera E) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,27%, si colloca nella fascia di virtuosità poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1;

che pertanto è possibile incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

che così come evidenziato dall'allegato prospetto di calcolo:

- l'incremento teorico disponibile ammonta ad € 693.097,15
- l'incremento calmierato di cui alla tabella 2 risulta di € 338.451,70 e quindi inferiore all'incremento massimo teorico;

- pertanto, il Comune può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato solo entro la misura dell'incremento calmierato di € 338.451,70;
- il nuovo limite di spesa è fissato in € 1.692.258,50;

Considerato che nel corso del 2023 si sono realizzate le seguenti cessazioni non previste nel PTFP 2023/2025:

- n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C2
- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1
- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C6
- n. 1 Educatrice Asilo Nido cat. C1 trasformata da tempo determinato a tempo indeterminato

per una spesa totale (retribuzioni e oneri) di € 137.957,02;

Atteso che si rende necessario modificare il nuovo Piano Triennale 2023/2025 dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 21/12/2022 (PIAO) che tenga conto del turn over di personale e di eventuali nuove esigenze organizzative, al fine di continuare a garantire l'erogazione dei servizi, in relazione al numero e della complessità dei procedimenti gestiti da ciascun Settore;

Considerato che si rende pertanto necessario approvare il nuovo Piano triennale 2023/2025 del fabbisogno di personale dell'Ente, come segue:

<b>PROFILO</b>	<b>IPOTESI ASSUNZIONE</b>	<b>BUDGET FINANZIARIO PER 1 ANNO COMPRESO DI ONERI DIRETTI E RIFLESSI</b>	<b>MODALITA' ASSUNZIONALE</b>
<u>Agente di Polizia Locale</u> posto vacante a seguito di mobilità	Agosto 2023	€ 34.213,43	Utilizzo graduatoria di altri Enti o mobilità
<u>Istruttore Geometra Area Tecnica</u> – nuova assunzione	Settembre / Ottobre 2023	€ 32.350,97	Utilizzo graduatoria di altri Enti; in mancanza Concorso Pubblico
<u>Istruttore Geometra Area Tecnica</u> – nuova assunzione	Settembre / Ottobre 2023	€ 32.350,97	Utilizzo graduatoria di altri Enti; in mancanza Concorso Pubblico
<u>Educatore asilo nido</u> a seguito di turnover	Settembre 2023	€ 33.189,78	Concorso già espletato
<u>Educatore asilo nido</u> – nuova assunzione	Settembre 2023	€ 33.189,78	Utilizzo graduatoria del Comune di Roncadelle

Dato atto che con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato:

- la quota di capacità assunzionale determinata da questa deliberazione in applicazione del DM 17/03/2020 ammonta ad € 338.541,70;
- le previsioni assunzionali contenute nel presente atto e rappresentate dalla tabella sopra indicata prevedono un utilizzo di € 166.294,93 e quindi entro la somma massima di € 338.541,70;
- in ogni caso, l'eventuale maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto all'ultimo rendiconto approvato, non si computerà nel tetto di spesa complessivo di

cui all'art. 1 comma 557 e segg. della Legge 296/06, ai sensi dell'art. 7 comma 1 DM 17/03/2020;

Considerato inoltre che con riferimento alle spese per il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28 del decreto legge 31 maggio 2020 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2020, n. 122 e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

Vista la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

Richiamato quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamato il comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017;

Ricordato:

- che la capacità assunzionale a tempo determinato è stata quantificata ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, in € 35.498,88;

- che il ricorso al lavoro flessibile, tenuto conto delle attuali esigenze organizzative e sostitutive, risulta essere il seguente:

- euro 4.000,00 con l'impegno 75816 "COLLABORAZIONE AGENTI ALTRI COMUNI PER ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE - ANNO 2023 (OO.RR. COMPRESI)" assunto tramite la determinazione 243 del 08/05/2023.
- euro 20.778,82 (quota gennaio – agosto) per la dipendente Serena Mamone, educatrice presso l'asilo nido comunale

Preso atto che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale;

-che in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 sono già state acquisite le attestazioni dei singoli Responsabili dalle quali emerge l'assenza di eccedenze di personale depositate agli atti;

Ricordato che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli atti che afferiscono al bilancio di previsione 2023;

- con deliberazione di Giunta n. 29 del 08/03/2023 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025 per il Comune di Roncadelle;

- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Ritenuto, in applicazione delle già richiamate linee di indirizzo, di confermare la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, e di dare atto del rispetto delle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Richiamato infine l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ...";

Visto l'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020 che così recita "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

Dato atto che all'organo di revisione dell'Ente è stata richiesta la redazione del consueto parere, acquisito in data 07/07/2023 (Allegato C) che si allega;

Ricordato, infine, che l'assunzione delle unità di personale previste nella programmazione che si approva con il presente atto, sarà comunque subordinata all'inesistenza dei divieti assunzionali previsti dalle seguenti norme:

- a) art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 (adozione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale);
- b) art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001 (invio del PTFP e relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della Funzione pubblica);
- c) art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 (ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero)
- d) art. 48 del d.lgs. 198/2006 (adozione del piano triennale di azioni positive);
- e) art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009 (adozione del piano esecutivo di gestione / piano degli obiettivi che contenente il piano della performance);
- f) art. 1, comma 557 e ss., della legge 296/2006 (rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013);

g) art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016 (rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e invio delle informazioni entro 30 giorni dalla BDAP);

h) art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008 (adempimento dell'obbligo di certificazione dei crediti);

Preso atto che, da quanto attestato dai Responsabili come da loro dichiarazioni conservate agli atti, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del d.lgs. 165/2001;

Acquisiti i preventivi pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 del TUEL)

Preso atto dell'urgenza di provvedere in quanto necessario avviare le procedure per attuare le assunzioni previste, con voti unanimi favorevoli,

#### DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente rispetto a quello vigente approvato con deliberazione di Giunta Comunale 135 del 21/12/2022 (PIAO) che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato A);
3. di approvare il nuovo piano assunzionale 2023 – 2025 come segue:

<b>PROFILO</b>	<b>IPOTESI ASSUNZIONE</b>	<b>BUDGET FINANZIARIO PER 1 ANNO COMPRESO DI ONERI DIRETTI E RIFLESSI</b>	<b>MODALITA' ASSUNZIONALE</b>
<u>Agente di Polizia Locale</u> posto vacante a seguito di mobilità	Agosto 2023	€ 34.213,43	Utilizzo graduatoria di altri Enti o mobilità
<u>Istruttore Geometra Area Tecnica</u> – nuova assunzione	Settembre / Ottobre 2023	€ 32.350,97	Utilizzo graduatoria di altri Enti; in mancanza Concorso Pubblico
<u>Istruttore Geometra Area Tecnica</u> – nuova assunzione	Settembre / Ottobre 2023	€ 32.350,97	Utilizzo graduatoria di altri Enti; in mancanza Concorso Pubblico
<u>Educatore asilo nido</u> a seguito di turnover	Settembre 2023	€ 33.189,78	Concorso già espletato
<u>Educatore asilo nido</u> – nuova assunzione	Settembre 2023	€ 33.189,78	Utilizzo graduatoria del Comune di Roncadelle

4. di dare atto che ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001 non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
5. di confermare l'allegato prospetto di calcolo (allegato B) per la determinazione dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti, specificando che il limite di spesa di cui all'art. 33 comma 2 D.L. n. 34/2019 e del DM del 17 marzo 2020 ammonta ad € € 1.692.258,50;

6. di stabilire espressamente che, in aggiunta alle esplicite previsioni contenute nel PTFP, sarà possibile procedere a:
  - ricorso all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti e assunzioni di cui all'articolo 110 del TUEL, per sopperire a cessazioni non sia prevista nella presente deliberazione, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
  - ricorso ad assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di altro personale a tempo indeterminato di pari categoria e profilo che dovesse cessare e la cui cessazione non sia prevista nella presente deliberazione, da recepire nel successivo atto di programmazione;
  - ricorso a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non previste nella programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale ex art. 1 comma 557 e segg L. n. 296/06;
  - eventuale sostituzione di personale incaricato ex art. 110 del D.lgs. 267/00 in caso di cessazione anticipata rispetto alla naturale scadenza del contratto;
7. di confermare la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, e di dare atto del rispetto delle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
8. di ricordare che:
  - le assunzioni previste nella programmazione sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima;
  - la programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare; di dare atto altresì che sulla proposta della deliberazione sono stati acquisiti i preventivi pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 del TUEL).
  - il presente atto comporta la modifica del PIAO 2023 – 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale 135 del 21/12/2022;

Inoltre, la Giunta comunale, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione, all'unanimità:

#### DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (articolo 134 comma 4 del TUEL).

Letto, a conferma si sottoscrive con firma digitale

IL VICE SINDACO  
*Atto firmato digitalmente*  
Nadia Belleri

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Atto firmato digitalmente*  
Dott.ssa Antonella Cambio



# COMUNE DI RONCADELLE

Provincia di Brescia

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta del 05/07/2023 Settore: Segretario Comunale

**Oggetto :** INTEGRAZIONE PIAO: ALLEGATO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI  
DEL PERSONALE 2023 - 2025 E CONTESTUALE RIMODULAZIONE DELLA  
DOTAZIONE ORGANICA

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto esprime il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (articolo 49 del TUEL).

Motivazione:

Roncadelle, 11/07/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*(con firma digitale)*  
Antonella Cambio / INFOCERT SPA



# COMUNE DI RONCADELLE

Provincia di Brescia

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta del 05/07/2023 Settore: Segretario Comunale

**Oggetto :** INTEGRAZIONE PIAO: ALLEGATO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 - 2025 E CONTESTUALE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Il sottoscritto esprime il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità contabile (articolo 49 del TUEL).

Motivazione:

Roncadelle, 11/07/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

*(con firma digitale)*

Giovanni Rocca / InfoCert S.p.A.

---

# COMUNE DI RONCADELLE

## Provincia di Brescia

**OGGETTO: "PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 AGGIORNATO/MODIFICATO".**

Il sottoscritto Dott. Carlo Zani, Revisore ai sensi dell'art. 234 del DLgs. n. 267/2000, eletto per lo svolgimento di tale funzione per il periodo dal 24 dicembre 2021 al 23 dicembre 2024 con verbale di Consiglio Comunale n.69 del 23 dicembre 2021,

### VISTA

- l'istanza formulata dalla responsabile dell'ufficio personale pervenuta via mail in data 5 luglio 2023 con la quale si richiede al Revisore un parere in merito alla sottosezione 3.3 del Piao-Piano triennale di fabbisogni di personale 2023-2025;
- richiamati i disposti di legge in materia, in particolare il D.L.80/2021 e il D.P.R. 81/2022;
- la documentazione allegata e i prospetti di calcolo in essa contenuti;
- preso atto che la consistenza del personale dell'Ente alla data del 31 dicembre 2022 è pari a n.35 unità;

### CONSTATATO CHE

- l'Ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 18,27%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%;
- l'Ente si colloca quindi entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità di assunzioni aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2023 di euro 116.263,50=.

Alla luce di quanto sopra evidenziato l'Ente intende procedere nei prossimi mesi all'assunzione di n.1 agente di Polizia Locale e di n. 2 istruttori geometri mediante utilizzo di graduatoria di altri enti in mancanza di concorso pubblico e di n.2 educatori asilo nido a seguito concorso già espletato e utilizzo graduatoria del Comune di Roncadelle.

La spesa per tali assunzioni ammonta ad euro 166.294,93= (considerato il costo completo di un anno) ma nel corso dell'anno 2023 si sono già registrate varie dimissioni che comporteranno un risparmio annuo presunto di euro 137.957,02=



Questo determina che l'aumento effettivo per le spese di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 sarà di soli euro 28.337,91= a condizione che le due dipendenti dimesse dell'ufficio tecnico non si avvalgano della conservazione del posto, così come stabilito dall'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Per quanto attiene il lavoro flessibile l'ammontare, calcolato come da normativa vigente sul corrispondente importo dell'esercizio 2019 e valido per gli enti locali in regola con il comma 557 e 562 art. 1 Legge 296/2006, è pari ad euro 35.498,88= a fronte di impegni assunti per l'anno 2023 pari ad euro 24.778,82=.

Si precisa che l'ulteriore quota di euro 10.720,06 (corrispondente al periodo settembre - dicembre) non verrà conteggiato tra le spese per il lavoro flessibile (come invece era avvenuto nell'esercizio 2022) in quanto la medesima dipendente passerà a tempo indeterminato presumibilmente a partire dal 1° settembre 2023.

### VERIFICATO CHE

-la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;

-sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009;

Alla luce delle considerazioni che precedono

### ATTESTA

che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

### ESPRIME

parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Villa Carcina, 7 luglio 2023

Il Revisore  
Dott. Carlo Zani



# Dotazione organica 2023

Revisione di luglio 2023

Categoria	Posti totali	Coperti	Vacanti
B	4	4	0
B (part-time)	2	2	0
C	25	20	5
C (part-time)	1	1	0
D	8	8	0
<b>Totali</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>5</b>



*Carlo Fubelli*

Allegato "B"

**ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1**  
 N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ALLE NORME ATTUALMENTE VIGENTI) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
Numeratore	1.469.145,33	1.587.917,97	1.587.917,97	-	-	-
Denominatore	7.954.233,41	8.479.610,10	8.479.610,10	5.886.913,95	5.886.913,95	3.119.547,17
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	670.543,46	693.097,15	693.097,15	1.583.579,85	1.583.579,85	839.158,19
<b>TOTALE TABELLA 1</b>	<b>2.139.688,79</b>	<b>2.281.015,12</b>	<b>2.281.015,12</b>	<b>1.583.579,85</b>	<b>1.583.579,85</b>	<b>839.158,19</b>
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
Spese di personale 2018	1.353.806,80	1.353.806,80	1.353.806,80	1.353.806,80		
Percentuale di Tabella 2	25%	25%	26%	26%		
Valore massimo teorico	338.451,70	338.451,70	351.989,77	351.989,77		
<b>TOTALE TABELLA 2</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.705.796,57</b>	<b>1.705.796,57</b>		
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	1.375.315,51	1.375.315,51	1.375.315,51	1.375.315,51	21.508,71	21.508,71
<i>di cui resti</i>	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71	21.508,71
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	1.692.258,50	1.692.258,50	1.705.796,57	1.705.796,57		
<i>di cui maggiori spazi</i>	338.451,70	338.451,70	351.989,77	351.989,77		
<b>ESITO PREFERENZA TABELLA 2</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.705.796,57</b>	<b>1.705.796,57</b>	21.508,71	21.508,71
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	338.451,70	338.451,70	351.989,77	351.989,77	21.508,71	21.508,71
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	338.451,70	338.451,70	351.989,77	1.583.579,85	21.508,71	21.508,71
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	1.353.806,80	1.353.806,80	1.353.806,80	-	-	-
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	338.451,70	338.451,70	351.989,77	1.583.579,85	1.583.579,85	839.158,19
<b>VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.692.258,50</b>	<b>1.705.796,57</b>	<b>1.583.579,85</b>	<b>1.583.579,85</b>	<b>839.158,19</b>