

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 39 DEL 03 NOVEMBRE 2022

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED
ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.
DETERMINAZIONI.**

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì TRE del mese di NOVEMBRE alle 18.10 in una sala della sede operativa di Savigliano si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Sono stati convocati nelle forme di legge i Signori:

Nome e Cognome	Qualifica	Pres.	Ass.
PIOLA GIANPIERO	Presidente	X	
ABBURA' PIERA CLAUDIA	Componente	X	
PEOTTA PAOLO	Componente	X	
ROSTAGNO BARBARA	Componente	X	
TRIBAUDINO ALESSANDRO	Componente	X	

Verbalizza il Segretario Dott. Paolo MANA.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Dott. Gianpiero PIOLA nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto su indicato, iscritto all'ordine del giorno.

D.C.A. N. 39 DEL 03/11/2022

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2022-2024.
DETERMINAZIONI.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 6 "*Piano integrato di attività e organizzazione*" del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021, n. 113;

VISTI:

- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.*"
- il D.M. 30/06/2022, n. 132 "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.*" (G.U. 07/09/2022, n. 209);

VISTI del D.M. n. 132/2022 in particolare:

- l'art. 7, comma, 1 che fissa il termine di approvazione del PIAO nel 31 gennaio
- l'art. 8, commi 2 e 3 che prevede:
 - "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.*"
 - "*In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.*";

VISTO il D.M. 28 luglio 2022 (G.U. 30/07/2022, n. 177) che, in ultimo, ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022/2024 al 31 agosto 2022;

DATO ATTO che questo Ente:

- con D.C.A n. 27 in data 26/11/2020 ha approvato Piano delle azioni positive 2020-2022
- con D.C.A n. 02 in data 31/01/2022 ha approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024
- con D.C.A n. 04 in data 31/01/2022 ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024
- con D.C.A n. 20 in data 14/06/2022 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione Esercizio 2022-2024 e il Piano della Performance 2022
- nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, regola l'istituto del lavoro agile secondo le disposizioni di cui alla vigente legislazione e, in particolare, di cui alla nota del Direttore Generale prot. n. 4.836 in data 22.03.2022 ad oggetto "Accesso al lavoro agile. Comunicazioni.";

VISTI:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.
- la Legge 06/11/2012, n. 190 e s.m.i.
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e s.m.i.
- il D.Lgs. 25/05/2016, n. 97 e s.m.i.
- la Legge 07/08/2015, n. 124 e s.m.i.
- la Legge 22/05/2017, n. 81 e s.m.i.

APERTA ampia discussione in merito;

RICHIAMATA la Legge 08/11/2000, n. 328 e s.m.i.;

RICHIAMATA la L.R. 08/01/2004, n. 1 e s.m.i.;

VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Consortile;

APERTA ampia discussione in merito;

SENTITO il parere del Segretario sulla conformità Giuridico-Amministrativa alle norme di Legge e Regolamentari del presente provvedimento su richiesta del Consiglio di Amministrazione;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal Direttore Generale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- con D.C.A n. 38 in data 03/11/2022 ha approvato Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024 (nonostante l'art. 7-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. che imponeva a tutte le PA la pianificazione annuale della formazione, sia stato abrogato dall'art. 18, comma 1, lett. a), del D.P.R. 16/04/2013, n. 70);

ASSUNTO che l'art. 11 del D.M. n. 132/2022 recita: *“Il piano di cui al presente decreto è adottato dagli organi di indirizzo politico e per le pubbliche amministrazioni che ne sono sprovviste, dagli organi di vertice in relazione agli specifici ordinamenti. Negli enti locali il piano è approvato dalla giunta.”*

DATO ATTO che questo Ente aveva alla data del 31/12/2021 più di 50 dipendenti;

CONSIDERATO che:

- questo Ente, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui sopra;

PRECISATO che:

- la lettera e) del comma 2, dell'art. 57 del D.L. 26/10/2019, n. 124 convertito in Legge 19/12/2019, n. 157 e s.m.i. ha abrogato l'obbligo di adozione del Piano triennale di razionalizzazione delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2, comma 594, della Legge 24/12/2007, n. 244 e s.m.i.
- il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e viene approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata, per la parte relativa alle azioni da effettuare nelle regioni, negli enti strumentali regionali, negli enti del Servizio sanitario regionale e negli enti locali e, pertanto, i singoli Enti non hanno competenze o oneri specifici rispetto alla sua approvazione

- 2) di escludere dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. n. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021;
- 3) di dare atto che gli uffici dell'Ente, per quanto di rispettiva competenza, provvederanno tempestivamente a tutte le pubblicazioni e trasmissioni previste e prescritte del PIAO appena approvato;
- 4) di dare atto che, essendo tutte le componenti del PIAO già state in precedenza autonomamente approvate ed in vigore, non necessita l'attribuzione di immediata eseguibilità al presente provvedimento.

* * * * *

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(F.to PIOLA Gianpiero)

IL SEGRETARIO CONSORTILE
(F.to MANA Paolo)

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Addi 03 NOV. 2022

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to GIRAUDO Enrico)

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Addi 03 NOV. 2022

IL RESPONSABILE
SERVIZIO FINANZIARIO
(F.to MORRA Giorgio)

VISTO: si esprime parere favorevole di conformità giuridico-amministrativa.

Addi 03 NOV. 2022

IL SEGRETARIO CONSORTILE
(F.to MANA Paolo)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi 22 NOV. 2022

IL SEGRETARIO CONSORTILE

Il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 22 NOV. 2022 al 06 DIC. 2022

IL SEGRETARIO CONSORTILE

TERMINI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di Legge in data _____

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in data _____

IL SEGRETARIO CONSORTILE



**MONVISO
SOLIDALE**

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

Fossano-Saluzzo-Savigliano

Sede legale FOSSANO - C.so Trento n° 4 - tel. 0172/698411 - fax 0172/698420

Sede Operativa di SALUZZO - Via Vittime di Brescia n. 3 - tel. 0175/210711 - fax 0175/210720

Sede Operativa di SAVIGLIANO - C.so Roma n. 113 - tel. 0172/710811 - fax 0172/710820

P.IVA e C.F. 02539930046 e-mail: monviso@monviso.it sito internet: <http://www.monviso.it>

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

SEZIONE 1.

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Consorzio Monviso Solidale

Indirizzo: Corso Trento n. 4

Codice fiscale/Partita IVA: 02539930046

Legale Rappresentante: Gianpiero Piola (Presidente Consiglio di Amministrazione)

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 167 [dato complessivo] – 130 [dato di cui alla Tabella 12 del Conto annuale]

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 168.819 [dato relativo ai 56 Comuni aderenti]

Telefono: +39.0172.698411

Sito internet: www.monviso.it

E-mail: monviso@monviso.it

PEC: monviso@pec.monviso.it

SEZIONE 2.

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	Piano Programma 2022-2024, di cui alla deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 28.03.2022.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024 e Piano Esecutivo di Gestione, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 14.06.2022. Piano delle Azioni Positive 2020-2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 26.11.2020.
Sottosezione di programmazione Anticorruzione	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31.01.2022.

SEZIONE 3.

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa	Regolamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 20.12.2010, modificato da ultimo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 02.03.2021. Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del
---	---

	Consiglio di Amministrazione n. 24 del 12.07.2022.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle <i>"Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche"</i> , adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione e, in particolare, di cui alla nota del Direttore Generale prot. n. 4.836 in data 22.03.2022 ad oggetto <i>"Accesso al lavoro agile. Comunicazioni."</i> .
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31.01.2022. Ricognizione di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale per l'anno 2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 31.01.2022. Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 03.11.2022.
SEZIONE 4.	
MONITORAGGIO	
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:	

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.