



Comune di Saint-Christophe Commune de Saint-Christophe

REGIONE AUTONOMA VALLE D' AOSTA
REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 179 /2022

OGGETTO:

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DELLE RISORSE UMANE - PRECISAZIONI IN MERITO E AGGIORNAMENTO

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **SETTE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **17:00** nella solita sala si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CHENEY Paolo - Sindaco	Sì
2. GIACHINO Corrado Domenico - Vice Sindaco	Sì
3. BARMASSE Dino - Assessore	Sì
4. MARTINI Massimo - Assessore	No
5. GERBORE Giulia - Assessore	Sì
6. CASOLA Davide - Assessore	Sì
7. GHELLER Marco - Assessore	No
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	2

Assiste all'adunanza il Segretario Mauro Arch. RAVASENGA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor CHENEY Paolo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DELLE RISORSE UMANE - PRECISAZIONI IN MERITO E AGGIORNAMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54 “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”;

VISTO il vigente Statuto comunale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 177 del 1° dicembre 2022 con la quale la Giunta comunale ha approvato il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici pubblici;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 2/2021 del 5 maggio 2021 con il quale veniva conferito l’incarico di Segretario del Comune di Saint-Christophe e degli adempimenti connessi all’Arch. Mauro RAVASENGA sino al rinnovo dei Consigli Comunali e n. 14/2021 del 20 dicembre 2021 con il quale venivano conferiti gli incarichi ai responsabili dei servizi fino al 31 dicembre 2022;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e [ss.mm.ii.](#);
- gli artt. 48 e 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118, avente ad oggetto: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 05/05/2009 n. 42” e [ss.mm.ii.](#);

VISTI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 30 dicembre 2021 concernente l’approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 e del documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) triennio 2022/2024 e [ss.mm.ii.](#);
- deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 13 gennaio 2022 concernente l’assegnazione delle quote di bilancio ai sensi dell’art. 46, comma 5, della L.R. 7/12/1998 n. 54 ed art. 169 del D.lgs. 267/2000 e [ss.mm.ii.](#);

VISTO il regolamento regionale del 3 febbraio 1999, n. 1 “Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali della Valle d’Aosta” per le parti ancora in vigore ai sensi della sopraccitata L.R. 19/15;

RICHIAMATO l’art. 97 della Costituzione;

RICHIAMATE la Legge 241/90 e la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 recante “Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.”;

RICHIAMATI gli artt. 21 e 23 della LR 54/1998;

VISTO il vigente Statuto comunale e, in particolare, l’art. 7 e l’art. 10 inerenti alle competenze del Consiglio e della Giunta comunali;

ATTESA la competenza della Giunta comunale ad assumere la presente deliberazione;

RICHIAMATA la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle

d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale.”;

RICHIAMATO il Testo Unico delle Disposizioni Contrattuali Economiche e Normative delle Categorie del Comparto Unico della Valle d’Aosta sottoscritto in data 13.12.2010;

RICHIAMATA la Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante “Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane.” e la Legge regionale n. 15 del 21 dicembre 2020 recante “Disposizioni urgenti per permettere la revisione degli ambiti territoriali sovracomunali di cui all'articolo 19 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, nonché il correlato conferimento dei nuovi incarichi ai segretari degli enti locali. Modificazioni alla legge regionale 24 settembre 2019, n. 14.”;

RICHIAMATO il Regolamento comunale generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la Legge regionale n. 35 del 22 dicembre 2021 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali.”;

RICHIAMATO il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 “Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta, prot. n. 616 del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 106 del 20 giugno 2022 avente per oggetto “*Dotazione organica del personale e programmazione del fabbisogno delle risorse umane: determinazioni in merito*”;
- n. 118 del 30 giugno 2022 avente per oggetto “*Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024*”;
- n. 125 del 28 luglio 2022 avente per oggetto “*Approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i*”;

EVIDENZIATO che, per mero errore materiale, nelle delibere sopra richiamate è stata riportata la pianta organica non aggiornata dei nominativi dei neo assunti, ma corretta nel contenuto;

RITENUTO opportuno confermare il contenuto delle proprie deliberazioni sopra citate;

CONSIDERATO che dal mese di novembre 2023 una dipendente Cat. D avrà maturato il requisito di 41 anni e 10 mesi per il collocamento a riposo, e che quindi si dovrà provvedere alla copertura del posto che si renderà vacante, tramite utilizzo di mobilità volontaria, anche interna, ai sensi del combinato disposto dell’art. 43, comma 1 e 2 della L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e dell’art. 80, comma 4, lettera B) dell’“*Accordo del testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta*” del 13 dicembre 2010, o attingendo alle graduatorie proprie, delle Unités , della Regione Autonoma Valle d’Aosta o di altri enti del comparto o indizione di concorso pubblico;

ATTESO che, in ogni caso, la spesa derivante dalla sostituzione di cui trattasi rientra nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle cessazioni programmate per l'anno 2023;

RIBADITO che la riorganizzazione che si intende avviare è indispensabile e necessaria per assicurare il regolare funzionamento dell'Ente e raggiungere sia gli obiettivi previsti dal programma elettorale sia quelli previsti dal D.U.P. 2023/2025 relativamente all'anno 2023;

DATO ATTO che la presente integra la sezione relativa alla programmazione dei fabbisogni assunzionali 2022-2023 del Piano integrato di organizzazione e di attività (PIAO) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 30 giugno 2022;

ATTESO che il Comune è in regola con gli obblighi di pubblicazione della BDAP, l'approvazione del bilancio di previsione finanziario e il rendiconto;

DATO ATTO che il Comune è tenuto all'applicazione della quota di riserva, prevista dall'articolo 3 della Legge n. 68/1999, che è assolto mediante l'assunzione di n. 1 unità;

DATO ATTO che i calcoli per la determinazione del risparmio sono stati effettuati in maniera prudentiale;

DATO ATTO che prima di ogni assunzione verrà verificata l'effettiva disponibilità economica;

ATTESA la necessità di integrare il Programma triennale del fabbisogno del personale del Comune di Saint-Christophe - triennio 2023-2025 facente parte del DUP 2023/2025, da parte del Consiglio comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 28/02/2018, così come modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 01/12/2022;

VISTO il DLGS 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42. (11G0160)" aggiornato con il D.LGS n° 126/2014;

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49bis, comma 2 della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 recante "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*", nonché ai sensi dell'art. 19-ter, comma 4 dello Statuto comunale reso dal Segretario;

VISTO il parere in merito alla regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Ufficio finanziario e contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del TUEL e dell'art. 5, comma 1, lettera B) del regolamento di contabilità;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario in ordine alla legittimità, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 recante "*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta*" e dell'art. 49bis, comma 1 della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 recante "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*";

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI DARE ATTO che le premesse si intendono tutte richiamate e costituenti parte integrante della presente deliberazione;

DI DARE ATTO che, per mero errore materiale, nelle delibere sotto richiamate è stata riportata la pianta organica non aggiornata dei nominativi dei neo assunti, ma corretta nel contenuto, e che, pertanto, la pianta organica valida nelle seguenti deliberazioni:

- n. 106 del 20 giugno 2022 avente per oggetto “Dotazione organica del personale e programmazione del fabbisogno delle risorse umane: determinazioni in merito”;
- n. 118 del 30 giugno 2022 avente per oggetto “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024”;
- n. 125 del 28 luglio 2022 avente per oggetto “Approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.”;

è allegata alla presente;

DI CONFERMARE i contenuti delle proprie deliberazioni:

- n.106 del 20 giugno 2022 avente per oggetto “Dotazione organica del personale e programmazione del fabbisogno delle risorse umane: determinazioni in merito”;
- n. 118 del 30 giugno 2022 avente per oggetto “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024”;
- n. 125 del 28 luglio 2022 avente per oggetto “Approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.”;

DI INTEGRARE il piano triennale del fabbisogno di personale, facente parte del DUP 2023-2025, sulla base di quanto sopra indicato, prevedendo l’assunzione di un dipendente Cat. D per ricoprire il posto vacante, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al servizio contabile- finanziario con decorrenza dal mese di novembre 2023, tramite utilizzo di mobilità volontaria, anche interna, ai sensi del combinato disposto dell’art. 43, comma 1 e 2 della L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e dell’art. 80, comma 4, lettera B) dell’“Accordo del testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” del 13 dicembre 2010, o attingendo alle graduatorie proprie, delle Unités , della Regione Autonoma Valle d’Aosta o di altri enti del comparto o indizione di concorso pubblico;

DI DARE ATTO che, per quanto riguarda, invece, la copertura di eventuali posti vacanti, si procederà all’assunzione tramite utilizzo di mobilità volontaria, anche interna, ai sensi del combinato disposto dell’art. 43, comma 1 e 2 della L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e dell’art. 80, comma 4, lettera B) dell’“Accordo del testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” del 13 dicembre 2010, o attingendo alle graduatorie proprie, delle Unités , della Regione Autonoma Valle d’Aosta o di altri enti del comparto o indizione di concorso pubblico;

DI PRENDERE ATTO che la dotazione organica aggiornata alla data del 1° agosto 2022, è la seguente:

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PIANTA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO DI LAVORO	NOMINATIVO	CONCESSIONE E PART-TIME TEMPO DET.	RICOPERTO O VACANTE	RIEPILOGO		
								POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
1 POSTO	D	D FUNZIONARIO	RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			VACANTE	9	8	1
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2	ASSISTENTE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			

		COLLABORATORE	AMMINISTRATIVO							
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			

GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE

								RIEPILOGO		
PIANTA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO DI LAVORO	NOMINATIVO	CONCESSIONE E PART-TIME TEMPO DET.	RICOPERTO O VACANTE	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
1 POSTO	D	D FUNZIONARIO	RESPONSABILE CONTABILE	TEMPO PIENO			RICOPERTO	3,64	3,64	0
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO			VACANTE			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TEMPO PARZIALE 64%			RICOPERTO			

SERVIZIO TECNICO

Ufficio edilizia Urbanistica e Espropri

Ufficio tecnico - manutentivo e Lavori Pubblici

								RIEPILOGO		
PIANTA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO DI LAVORO	NOMINATIVO	CONCESSIONE E PART-TIME TEMPO DET.	RICOPERTO O VACANTE	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
1 POSTO	D	D FUNZIONARIO	RESPONSABILE TECNICO	TEMPO PIENO			RICOPERTO	8	7	1
1 POSTO	D	D FUNZIONARIO	RESPONSABILE TECNICO	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	GEOMETRA	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	GEOMETRA	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C2	GEOMETRA	TEMPO PIENO			VACANTE			

1 POSTO	B	B3 CAPO OPERATORE	CANTONIERE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	B	B3 CAPO OPERATORE	CANTONIERE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	B	B3 CAPO OPERATORE	CANTONIERE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			

SERVIZIO VIGILANZA

Ufficio Polizia locale

PIANTA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO DI LAVORO	NOMINATIVO	CONCESSIONE E PART-TIME TEMPO DET.	RICOPERTO O VACANTE	RIEPILOGO		
								POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	ISPETTORE POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO			VACANTE	4	3	1
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	AGENTE POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	AGENTE POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			
1 POSTO	C	C1 AIUTO COLLABORATORE	AGENTE POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO			RICOPERTO			

SERVIZIO CULTURALE E SCOLASTICO

Ufficio Biblioteca

PIANTA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO DI LAVORO	NOMINATIVO	CONCESSIONE E PART-TIME TEMPO DET.	RICOPERTO O VACANTE	RIEPILOGO		
								POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
1 POSTO	C	C2 COLLABORATORE	AIUTO BIBLIOTECARIO	TEMPO PIENO			RICOPERTO	1,2	1	0,2
1 POSTO	A	A AUSILIARI	BIDELLA	TEMPO PARZIALE 20%			VACANTE			

DI DARE ATTO che la dotazione organica sopra descritta e l'aggiornamento del fabbisogno di personale sono orientati all'effettiva necessità di garantire l'erogazione di servizi essenziali dell'Ente e alla ragionevolezza delle scelte assunzionali da adottare, in termini di economicità ed efficacia, riservandosi la possibilità di rivedere le scelte sulla base dell'esperienza e di nuovi accadimenti che dovessero intervenire;

DI DARE ATTO che, dal punto di vista, della spesa teorica la dotazione organica non subisce modifiche;

DI DARE ATTO che la presente integra la sezione relativa alla programmazione dei fabbisogni assunzionali 2022-2023 del Piano integrato di organizzazione e di attività approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 30 giugno 2022;

DI COMUNICARE l'assunzione del presente provvedimento al Consiglio Comunale nella prima seduta utile al fine dell'aggiornamento del programma del fabbisogno triennale del personale che fa parte integrante del DUP 2023/2025 e dell'ottenimento del parere del Revisore dei conti;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Revisore dei Conti del Comune di Saint- Christophe e, inoltre, alle OO.SS. per opportuna conoscenza ai sensi dell'art. 11 del CCRL 12/06/2000;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line al fine di garantire la conoscenza del provvedimento e di confermare che il presente atto è soggetto agli obblighi di pubblicità stabiliti dall'articolo 23 del d.lgs. 33/2013, in materia di "Amministrazione trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to : CHENEY Paolo

IL SEGRETARIO
F.to : Mauro Arch. RAVASENGA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 13/12/2022 e che da tale data essa è esecutiva ai sensi dell'art. 52 ter della L.R. 07.12.1998 n. 54.

Saint-Christophe , 13/12/2022

IL SEGRETARIO
F.to : Mauro Arch. RAVASENGA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Saint-Christophe,

IL SEGRETARIO