

# COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: [affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it](mailto:affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it)  
[info@comune.teramo.it](mailto:info@comune.teramo.it) – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI VERBALE N. 15/2023

Il giorno 15 (quindici) del mese di Giugno 2023, alle ore 15.00 presso gli uffici comunali in Via Carducci n. 33, 64100 Teramo si è riunito il Collegio dei revisori dei Conti, costituito dal:

- Dott. Giuseppe Bua – Presidente;
- Rag. Ascanio Damiani – Componente;
- assente giustificato il Dott. Antonio Iulianella – Componente;

nominati con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 06/07/2021 per il triennio 2021/2024.

Il Collegio, ricevuta a mezzo pec in data 09/06/2023 la richiesta di parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 1686 del 09/06/2023 “Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 - provvedimenti”,

### PREMESSO

- che ai fini del rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente in materia di facoltà assunzionali di personale: il Comune di Teramo risulta,

- avere alla data del 1/1/2021 una popolazione residente pari a n.53.481 unità (Fonte sito [www.istat.it](http://www.istat.it)) e n.232 dipendenti in forza, con un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/231;
- avere alla data del 1/1/2022 una popolazione residente pari a n.51.891 unità (Fonte sito [www.istat.it](http://www.istat.it)) e n.202 dipendenti in forza, con un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/257;
- all'interno della seguente fascia demografica prevista dall'art.4 del DPCM del 17/3/2020:  
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti con valore soglia pari al 27,0%;

- che la variazione al Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 che viene posta all'attenzione del Collegio impatta sugli esercizi in oggetto come segue:

### ANNO 2023

#### PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Per l'anno 2023 è prevista l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato secondo quanto segue:

Funzionari	Specialista amministrativo Contabile	2	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Funzionari	Specialista educativo culturale	1	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno/utilizzo graduatoria altri enti
Funzionari	Specialista Informatico	1	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno
Funzionari	Specialista della comunicazione Istituzionale	1	pieno	01/12/2023	Assunzione dall'esterno
Funzionari	Specialista culturale Polo museale	1	pieno	01/07/2023	Scorrimento graduatoria
<b>Totale Area Funzionari</b>		<b>7</b>			
Istruttori	Istruttore geometra	1	pieno	01/07/2023	Mobilità tra Enti
Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	3 (1)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
Istruttori	Agente Municipale	1	pieno	01/10/2023	Scorrimento graduatoria

# COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: [affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it](mailto:affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it)  
[info@comune.teramo.it](mailto:info@comune.teramo.it) – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

Istruttori	Istruttore Educativo Culturale	2 (2)	pieno	01/09/2023	Scorrimento graduatoria
<b>Totale Area Istruttori</b>		<b>6</b>			
Operatore Esperto	Collaboratore Tecnico	1	pieno	01/07/2023	Accesso dall'esterno/utilizzo graduatoria
Operatore Esperto	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1 (2)	pieno	01/08/2023	Assunzione dall'esterno
<b>Totale Area Operatore Esperto</b>		<b>2</b>			

Dir	Dirigente tecnico	1	pieno	22/12/2023	Assunzione dall'esterno
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>1</b>			

(1) di cui n. 1 unità per sostituzione cessazione intervenuta nel 2023

(2) per sostituzione cessazioni intervenute nel 2023

Area	Profilo	Quota	Tempo	Decorrenza	Modalità di reclutamento
Da Istruttore a Funzionari	Amministrativo / Amministrativo Contabile	1	pieno	01/09/2023	Progressione verticale
Funzionari	Specialista Assistente sociale	3	33ore/sett	01/10/2023	Stabilizzazione
Funzionari	Specialista Tecnico	1	Pieno	1/12/2023	Stabilizzazione

# COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it  
[info@comune.teramo.it](mailto:info@comune.teramo.it) – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

## PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO/SOMMINISTRAZIONE

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire *“soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...”*. Pertanto, il Comune di Teramo prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali necessari per rispondere a comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale
- Collaboratori ai sensi dell'art. 90 necessari per rispondere alle esigenze degli uffici degli organi politici.

Area	Profilo	Quantità	Tipologia	Decorrenza	Durata	Finanziamento	Tempo
Funzionari	Specialista tecnico	2	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 a carico terzi	pieno
Funzionari	Specialista tecnico	1	Utilizzo graduatoria USR /altri enti	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 a carico terzi	pieno
Istruttori	Istruttore tecnico	1	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 a carico terzi	pieno
Istruttori	Istruttore tecnico	1	Utilizzo graduatoria USR /altri enti	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 a carico terzi	pieno
Funzionari	Specialista amministrativo	1	Utilizzo graduatoria dell'ente /altri enti / Assunzione dall'esterno	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge *(1)	Tempo determinato Sisma art. 50-bis D.L. 189/2016 a carico terzi (sostituzione cessazione)	pieno
Funzionari	Specialista assistente sociale	1	Utilizzo graduatoria altri enti	01/07/2023	Durata max prevista dalla legge	Tempo determinato Finanziamento a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed anche dal Fondo povertà regionale 2018/2020 Progetto SIA/REI/RDC PON Inclusion, Avviso n.3/2016	33ore/sett
Funzionari	Specialista Assistente sociale	2	Proroga ai sensi di legge	Dalla scadenza	Durata max prevista dalla legge	Tempo determinato Finanziamento a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed anche dal Fondo povertà regionale 2018/2020 Progetto SIA/REI/RDC PON Inclusion, Avviso n.3/2016	33ore/sett
Istruttori	Istruttore educativo culturale	*(2)				Somministrazione	
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	*(2)				Somministrazione	
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		*(3)				Somministrazione	
Funzionari	Specialista Amministrativo	2	Art. 90 del TUEL Staff	1/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Funzionari	Specialista della comunicazione	1	Art. 90 del TUEL Staff	1/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore della Comunicazione	1	Art. 90 del TUEL STAFF	1/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno
Istruttori	Istruttore	1	Art. 90 del TUEL	1/07/2023	Durata mandato	Tempo determinato	pieno

# COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: [affarigenerali@comune.teramo.pecca.it](mailto:affarigenerali@comune.teramo.pecca.it)  
[info@comune.teramo.it](mailto:info@comune.teramo.it) – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

	Amministrativo		STAFF		elettorale Sindaco		
Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Art. 90 del TUEL Staff	1/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	18 ore/sett
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	1	Art. 90 del TUEL STAFF	1/07/2023	Durata mandato elettorale Sindaco	Tempo determinato	pieno

\*<sup>(1)</sup> Fino alla durata che nel corso del tempo sia consentita dalla vigente normativa per le unità a tempo determinato e pieno, eventualmente prorogabile a termine di Legge

\*<sup>(2)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e Esecutori servizi ausiliari e di supporto, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.**

\*<sup>(3)</sup> **Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.**

## ANNO 2024

### PIANO FABBISOGNO TEMPO DETERMINATO/SOMMINISTRAZIONE

Area	Profilo	Quantità	Modalità
Istruttori	Istruttore educativo culturale	*(1)	Somministrazione
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	*(1)	Somministrazione
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		*(2)	Somministrazione

\*<sup>(1)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e Esecutori servizi ausiliari e di supporto, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.**

\*<sup>(2)</sup> **Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.**

## ANNO 2025

### PIANO FABBISOGNO TEMPO DETERMINATO/SOMMINISTRAZIONE

Area	Profilo	Quantità	Modalità
Istruttori	Istruttore educativo culturale	*(1)	Somministrazione
Operatori Esperti	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	*(1)	Somministrazione
Profili professionali da individuare con successivo atto giuntale		*(2)	Somministrazione

\*<sup>(1)</sup> **Educatrici degli asili nido comunali, Area degli Istruttori e dei Funzionari del vigente CCNL Funzioni locali, e Esecutori servizi ausiliari e di supporto, Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Funzioni locali, tramite stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato attraverso agenzie interinali, da utilizzare secondo le previsioni dell'art.60 del CCNL del 16/11/2022 e secondo necessità entro la disponibilità della somma prevista di euro 175.000,00 (cap. 1375/1) e integralmente finanziata dal Fondo Nazionale 06 di cui al D.Lgs. 65/2017.**

\*<sup>(2)</sup> **Somma stanziata per l'anno 2023 euro 60.000,00 (cap. 1375/0). I contratti di somministrazione dovranno essere articolati in**

# COMUNE DI TERAMO

Via Carducci n. 33, 64100 TERAMO - tel 0861/3241 – PEC: affarigenerali@comune.teramo.pecpa.it  
info@comune.teramo.it – Codice Fiscale e Partita Iva: 00174750679

*modo da garantire, da parte di ciascuna Area, il rispetto del limite della somma assegnata dalla Giunta.*

## VISTO

- la proposta di deliberazione di cui in oggetto corredata dal modificato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 munita dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei dirigenti responsabili;
- il D. Lgs. 165/2001
- il D. Lgs. 267/2000

## CONSIDERATO

- che l'ultimo bilancio previsionale approvato è quello relativo al periodo 2023-2025;
- che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo al 2021,
- **che essendo scaduti i termini previsti per l'approvazione del rendiconto 2022, fissati al 30/04/2023, è tassativamente vietato all'Ente dar corso alle assunzioni programmate fintanto che non sia stato approvato in Consiglio Comunale il Rendiconto 2022**

## ATTESO

- che sebbene la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 per il periodo 2023-2025, non sia stata oggetto di specifico atto ma bensì sia stata inserita all'interno del DUP;
- che l'Organo di revisione in data 03/03/2023 avendo ricevuto la Proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 438 del 10/02/2023 "Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023-2025- provvedimenti", (proposta poi non discussa perché accorpata nella Delibera del DUP), formulò apposito parere favorevole in materia con verbale n. 3 in data 07/03/2023;
- che ai sensi all'art. 6 del DL 80 del 9 giugno 2021 Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia convertito in Legge 113 del 6 agosto 2021 viene richiesto a tutte le amministrazioni di compilare il **Piano integrato di attività e di organizzazione** (ad oggi non ancora approvato);

## ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla variazione al programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 quale necessario atto di programmazione ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 267/2000 nel presupposto che trovi indispensabile inserimento nell'aggiornamento al DUP 2023-2025 e nel PIAO Sez. 3.

Il parere favorevole è condizionato dal divieto di dar corso alle assunzioni programmate fintanto che non sia stato approvato in Consiglio Comunale il Rendiconto 2022.

Alle ore 16:15 si scioglie la seduta, previa redazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Giuseppe Bua – Presidente

Rag. Ascanio Damiani – Componente



