

# Nucleo di Valutazione

## UNIONE DI COMUNI "MARMILLA"

### Verbale n. 1/2023

Nel giorno 5 luglio 2023 il componente unico del Nucleo di Valutazione, Dott.ssa Cristiana Dessì, ha effettuato le attività volte alla **validazione obiettivi di Performance - anno 2023**.

Si verbalizza quanto segue:

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00** "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto il D.Lgs. 150/2009** "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto il D.Lgs. 74/2017** "Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

#### Richiamati:

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** "Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

**Definite** in data odierna le proposte di obiettivi di performance organizzativa, riportate nell'allegato A) al presente verbale, da inserire all'interno del P.I.A.O. per l'annualità 2023;

**Viste** le proposte di obiettivi di performance individuale da inserire all'interno del P.I.A.O. per l'annualità 2023;

**Rilevato** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

### VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance Organizzativa e Individuale individuati dall'Ente per l'anno 2023.

### DISPONE

L'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall'approvazione.

**Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Cristiana Dessì