



COMUNE DI PENTONE
(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 76
Del 28/11/2022

Oggetto: VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

L'anno duemilaventidue, addì ventotto del mese di Novembre alle ore 16:30, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/00, sono stati convocati i membri dell'organo esecutivo a seduta di Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
MARINO VINCENZO	Sindaco	X	
D'AGOSTINO DOMENICO	Vice Sindaco	X	
PULLANO ANNA	Assessore	X	

Presenti n. 3 Assenti n. 0

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale DOTT.SSA TOCCI ELVIRA.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza: PROF. MARINO VINCENZO nella sua qualità di Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 63 del 29/09/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, operando contestualmente una ricognizione dei piani già approvati nel corrente anno ai sensi della normativa previgente ed assorbiti dal PIAO medesimo;

Richiamata in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", come definito precedentemente con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12/05/2022 relativa all'adozione dell'aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione n. 41 del 30/06/2022, con la quale si impartiva apposita direttiva al Responsabile Area Amministrativa/Contabile-Servizio gestione e sviluppo del personale per l'attuazione di quanto disposto nel citato Piano Triennale, trasformando a far data dal 01/01/2023 il rapporto di lavoro di due operai di categoria A collocati nei ruoli soprannumerari del Comune di Pentone dall'attuale part-time 72,22% al 100% (full-time), operando in tal modo il riassorbimento della relativa eccedenza;

Considerato che nel frattempo è pervenuta all'Ente richiesta di pensione di vecchiaia presentata da parte di dipendente assegnato all'Area Tecnica/Manutentiva, con collocamento a riposo a partire dal 01/04/2023, per cui si rende opportuno procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro anche del terzo operaio di categoria A in soprannumero dall'attuale part-time 72,22% al 100% (full-time) sempre a far data dal 01/01/2023;

Ritenuto pertanto di procedere alla conseguente variazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO);

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239, c. 1, lett. b), punto 1) del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19, c. 8, della L. 448/2001;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile sul presente atto previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Unanime

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo

schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), la variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” come specificato in allegato;

2. di integrare la direttiva precedentemente impartita al Responsabile Area Amministrativa/Contabile-Servizio gestione e sviluppo del personale, affinché venga trasformato a far data dal 01/01/2023 il rapporto di lavoro di tutti e tre gli operai di categoria A dall'attuale part-time 72,22% al 100% (full-time).

-----oOo-----



COMUNE DI PENTONE
(Provincia di Catanzaro)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: “VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024”,

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pentone lì, 17/11/2022

Il Responsabile Area Amm.va/Contabile
F.to (Dott. Fabio Iannelli)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: “VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024”,

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Pentone lì, 17/11/2022

Il Responsabile Area Amm.va/Contabile
F.to (Dott. Fabio Iannelli)

COMUNE DI PENTONE

Provincia di Catanzaro

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 13	OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2022-2024
Data 24/11/2022	

Il Revisore dei Conti Dott. Paolo Dodaro ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto è tenuto a rilasciare parere ai sensi dell'art. 239, c. 1, lett. b), punto 1) del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19, c. 8, della L. 448/2001;

RILEVATO CHE

- con deliberazione n. 63 del 29/09/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, operando contestualmente una ricognizione dei piani già approvati nel corrente anno ai sensi della normativa previgente ed assorbiti dal PIAO medesimo;
- la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", come definito precedentemente con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12/05/2022 relativa all'adozione dell'aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024;
- è pervenuta all'Ente richiesta di pensione di vecchiaia presentata da parte di dipendente assegnato all'Area Tecnica/Manutentiva, con collocamento a riposo a partire dal 01/04/2023, per cui si rende opportuno procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro anche del terzo operaio di categoria A in soprannumero dall'attuale part-time 72,22% al 100% (full-time) sempre a far data dal 01/01/2023;
- nel 2022 è cessato n.1 unità 1 dipendente Cat. D2 Spesa annua (tabellare + comparto) € 26.771,05 (limite turn-over);

Verificato che :

In base al D.M. 17.03.2020 attuativo dello stesso D.L. n. 34/2019

l'Ente in base alla fascia rientra tra i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti con valore soglia 28,60%,(Tabella 2), ma il Valore soglia del Comune di Pentone è 34,55% risultando pertanto con valore sopra soglia .

- Verificato che

I Comuni con incidenza tra spesa di personale ed entrate correnti più elevata rispetto ai valori-soglia stabiliti sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto per convergere, al massimo nell'anno 2025, verso il valore di rientro. L'art. 6 del Decreto, in coerenza con la norma primaria, prevede una riduzione del turnover al 30%, sino al raggiungimento della soglia, solo a partire dall'anno 2025, nel caso in cui a tale data non sia stata raggiunta la soglia-obiettivo.

I Comuni che si trovano in questa condizione non sono soggetti ad alcun divieto assunzionale. Come precisato infatti dalla **Corte dei Conti, sez. Sicilia, del. n.131/2020**: "gli enti caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti secondo le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 (c.d. "non virtuosi") non sono, per ciò solo, privati di ogni facoltà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'entità dei relativi spazi assunzionali deve essere determinata in misura tale da risultare compatibile con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere".

La stessa **Corte dei Conti sez. Sicilia, con del. N. 61/2021**, oltre a ribadire questo principio, ha chiarito che ai comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti è preclusa la possibilità di optare per l'utilizzo dei resti assunzionali dell'ultimo quinquennio ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Decreto attuativo. I Comuni che presentano un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti superiore rispetto ai valori di rientro definiti dalla Tabella 3 del Decreto devono adottare un piano di rientro progressivo nei valori percentuali indicati dalla Tabella. Come precisa la delibera della **Corte dei conti, Sezione di controllo per la Liguria, 20 ottobre 2020, n. 91**, "il legislatore non impone un rientro immediato e nemmeno il blocco delle assunzioni, ma di adottare un "percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto", fino al conseguimento, nel 2025, del valore soglia massimo (indicato nella Tabella 3 del decreto), "anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento", percentuale che si riduce, obbligatoriamente, al 30 per cento dal 2025, in caso di inadempimento".

Entro il 2025 si dovrà convergere gradualmente verso la soglia di rientro del 32,6%

- Ritenuto pertanto di procedere alla conseguente variazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO);

Visto il valore soglia dell'ente

Visto il D.Lgs n.267/2000, come modificato dal D. Lgs n. 118/2011;

Visto il Dlgs n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Viste le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;

delibera della Corte dei conti, Sezione di controllo per la Liguria, 20 ottobre 2020, n. 91;

delibera Corte dei Conti, sez. Sicilia, n.131/2020

delibera Corte dei Conti sez. Sicilia, con del. N. 61/2021

Esprime

parere **FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione inerente la variazione del Piano integrato (PIAO) 2022-2024 e raccomanda altresì, che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, entro il 2025 si dovrà convergere gradualmente verso la soglia di rientro del 32,6% .

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria


Dott. Angelo Di Caro


La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

f.to PROF. MARINO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT.SSA TOCCI ELVIRA

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Comunale e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppi consiliari.

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

f.to PUGLIESE ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT.SSA TOCCI ELVIRA

ESECUTIVITA'

La su estesa deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT.SSA TOCCI ELVIRA

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE (per uso amministrativo)

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA TOCCI ELVIRA