



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

n. 31 del 20/04/2022

OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024- APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **venti** del mese di **aprile**, alle ore **10:02**, nella Sala Consiliare "Filomena Morlando" del Palazzo di Città, previo recapito di avvisi notificati ai sensi di legge, si è riunito il CONSIGLIO COMUNALE, in adunanza Straordinaria ed in prima convocazione, con l'intervento dei signori:

Componente	Pres.	Ass.	Componente	Pres.	Ass.
PIROZZI NICOLA	Si		LICCARDO PAOLO	Si	
ACONE RAFFAELINA	Si		MAISTO PIETRO GIUSEPPE		Si
AGLIATA ROSA		Si	PALMA STEFANO	Si	
ASCIONE PASQUALE		Si	PENNACCHIO RITA ROSANGELA		Si
CACCIAPUOTI FRANCESCO	Si		PEZZELLA SALVATORE	Si	
CASTALDO ADRIANO	Si		PIROZZI GIOVANNI	Si	
COMUNE FRANCESCO	Si		PORCELLI LUIGI	Si	
CONTE PAOLO	Si		POZIELLO ANTONIO		Si
D'AGOSTINO SALVATORE	Si		POZIELLO LAURA		Si
D'ALTERIO DIEGO NICOLA	Si		RAGOSTA ROSARIO	Si	
DI DOMENICO FRANCESCO	Si		RICCIARDIELLO STEFANO	Si	
DI GENNARO GENNARO	Si		SEQUINO LUIGI	Si	
FASANO ILARIA	Si		SESTILE CATERINA	Si	
GRANATA ANTONIO	Si		TARTARONE CRISTOFORO		Si
GUARINO LUIGI	Si		VISCONTI PAOLA	Si	
IODICE LUCIA	Si		VITIELLO MARIA	Si	
IOVINELLA FRANCESCO	Si				

PRESENTI: 26 ASSENTI: 7

Presiede il Consigliere comunale Avv. Adriano Castaldo nella qualità di Presidente del Consiglio
Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma

Si passa alla trattazione del punto n. 5) dell'ordine del giorno ad oggetto: “*Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione per il triennio 2022 – 2024. Approvazione*”.

Risultano presenti, oltre al Sindaco Pirozzi Nicola, n. 25 Consiglieri: Acone, Cacciapuoti, Castaldo, Comune, Conte, D'Alterio, D'Agostino, Di Domenico, Di Gennaro, Fasano, Granata, Guarino, Iodice, Iovinella, Liccardo, Palma, Pezzella, Pirozzi Giovanni, Porcelli, Ragosta, Ricciardiello, Sequino, Sestile, Visconti, Vitiello.

Risultano assenti n. 7 Consiglieri: Agliata, Ascione, Maisto, Pennacchio, Poziello Antonio, Poziello Laura, Tartarone.

Il Presidente dà lettura integrale della proposta, in ordine alla quale relaziona il Segretario Generale per evidenziare la *ratio* della proposta deliberativa *de qua*, con la quale vengono definiti gli obiettivi strategici del Comune di Giugliano in Campania per il prossimo triennio 2022-2024 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, al fine del loro recepimento e conseguente declinazione nei vari documenti di programmazione strategico-gestionale dell'Ente, nell'ottica della loro necessaria integrazione anche in vista della futura adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Segretario, nel richiamare l'assenza di precedenti deliberazioni consiliari sul punto, sottolinea l'importanza strategica della condivisione degli obiettivi del predisponendo Piano anticorruzione, che devono essere il frutto dell'elaborazione e determinazione congiunta di tutti i soggetti in campo.

In tal senso il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (§ 5.1) ricorda che tra i contenuti necessari del P.T.P.C. vi sono gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, raccomandando agli organi di indirizzo di prestare particolare attenzione alla individuazione di tali obiettivi “ .. *nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione alla costruzione del sistema di prevenzione*”. L'individuazione di tali obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell'organo di indirizzo che deve elaborarli tenendo conto delle peculiarità di ogni amministrazione e degli esiti dell'attività di monitoraggio del P.T.P.C.T.

Il Consigliere Ricciardiello propone di proseguire ad oltranza con i lavori consiliari.

Si procede con la votazione in ordine alla proposta del Consigliere Ricciardiello, con votazione palese, resa per alzata di mano, che riporta il seguente esito:

Presenti	26
Favorevoli	26
Contrari	nessuno
Astenuti	nessuno

Intervengono il Consigliere Pirozzi Giovanni ed il Consigliere Conte per dichiarazione di voto favorevole alla proposta *de qua*.

Non essendoci ulteriori interventi, si passa alla votazione sulla proposta all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO COMUNALE

vista la proposta di deliberazione allegata n. 2 del 13/04/2022 ad oggetto: “*Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione per il triennio 2022 – 2024. Approvazione*”;

visti:

- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il D.lgs 14 marzo 2013, n. 33;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 61 del 07/05/2015;

udita l'esposizione di tutti gli interventi così come riportati nell'allegato documento contenente il resoconto stenografico di tutti gli interventi in aula;

attesa la propria competenza a procedere

Con votazione palese, resa per alzata di mano, che riporta il seguente esito:

Presenti	26
Favorevoli	26
Contrari	nessuno
Astenuti	nessuno

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta n. 2 del 13/04/2022 ad oggetto: *“Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione per il triennio 2022 – 2024. Approvazione”*;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Collegio dei Revisori dei Conti.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

IL CONSIGLIO COMUNALE

con votazione palese, resa per alzata di mano, che riporta il seguente esito:

Presenti	26
Favorevoli	26
Contrari	nessuno
Astenuti	nessuno

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Nell'allegato stralcio della seduta stenografica sono integralmente riportati gli interventi in aula relativi al presente punto all'ordine del giorno.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

n. 2 del 13/04/2022

OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024- APPROVAZIONE.

IL SEGRETARIO GENERALE NELLA QUALITÀ DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Premesso che:

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, ha previsto l’introduzione di diversi strumenti e misure volte alla prevenzione e repressione del fenomeno corruttivo, tra i quali l’adozione di “Piani triennali di prevenzione della corruzione”;
- la legge 190/2012 individua una serie di “*barriere interne*” all’amministrazione, volte ad arginare il fenomeno corruttivo, ed in particolare prevede:
 - ✓ l’obbligatoria adozione, da parte di ciascuna amministrazione, dei piani di prevenzione del fenomeno corruttivo, ispirati a modelli di risk management, dei quali la legge definisce il contenuto minimo;
 - ✓ l’approvazione, da Parte della Autorità Nazionale Anticorruzione, del Piano Nazionale Anticorruzione, con finalità di coordinamento;
 - ✓ la delega al Governo per la disciplina dei casi di non conferibilità e di incompatibilità degli incarichi dirigenziali, in presenza di situazioni di conflitti di interesse o di sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per reati contro la pubblica amministrazione;
 - ✓ la delega al Governo per l’adozione di un testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di governo;
 - ✓ il rafforzamento del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, con la sanzionabilità della relativa violazione in termini di responsabilità disciplinare;
 - ✓ la fissazione di elevati livelli di trasparenza, con delega al Governo per il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
 - ✓ la tutela del c.d. whistleblower, con la previsione del divieto di comminare sanzioni di tipo discriminatorio, in qualche modo correlate alla denuncia di condotte illecite, di cui il pubblico dipendente sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

Considerato che:

- la L. 190/2012 ha fatto del principio di trasparenza uno dei cardini delle politiche di prevenzione della corruzione;

- in attuazione della delega contenuta nella legge n. 190/2012 sopra citata, il Governo ha adottato il D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, recante il *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, in cui, nel ribadire che la trasparenza è da intendersi come accessibilità totale delle informazioni concernenti l’organizzazione e l’attività delle pubbliche amministrazioni, è stato evidenziato che essa è finalizzata alla realizzazione di una amministrazione aperta e al servizio del cittadino (art. 1, comma 2, D. lgs n. 33/2013);
- nel decreto è specificato che le misure del Programma triennale della trasparenza e dell’integrità sono collegate al Piano triennale della prevenzione della corruzione e che, a tal fine, il Programma costituisce, di norma, una sezione di detto Piano;

Visto il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;

Rilevato che, a norma che, a norma dell’art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012, come modificato dal D.lgs. 97/2016, *“L’organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico - gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione. L’organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno e ne cura la trasmissione all’Autorità nazionale anticorruzione. Negli enti locali il piano e’ approvato dalla giunta”*;

Considerato che il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), e i relativi aggiornamenti annuali, per le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, costituisce atto di indirizzo ai fini dell’adozione dei propri piani triennali di prevenzione della corruzione (art. 1, comma 2-bis, legge n. 190/2012);

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 introduttivo del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), atto unico che riunisce in sé tutta la programmazione, fino ad oggi inserita in diversi Piani tra cui il PTPCT;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019, approvato in linea definitiva dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con deliberazione n. 1064 in data 13 novembre 2019 il quale, nelle more dell’approvazione degli atti normativi e amministrativi attuativi dell’articolo 6 del citato d.l. n. 80/2021 relativamente al PIAO, costituisce, allo stato, l’atto generale di indirizzo per le Amministrazioni chiamate ad aggiornare i propri Piani di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Preso atto che il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (§ 5.1) ricorda che tra i contenuti necessari del P.T.P.C. vi sono gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, raccomandando agli organi di indirizzo di prestare particolare attenzione alla individuazione di tali obiettivi *“ .. nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione alla costruzione del sistema di prevenzione”*;

Preso atto che il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (par. 4) stabilisce che l’individuazione degli obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell’organo di indirizzo che deve elaborarli tenendo conto delle peculiarità di ogni amministrazione e degli esiti dell’attività di monitoraggio del PTPCT;

Dato atto che con decreto sindacale n. 1 del 05/01/2021, la scrivente, Segretario Generale del Comune di Giugliano in Campania, è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione dell’Ente;

Ritenuto, pertanto, di indicare gli obiettivi strategici per il prossimo triennio 2022 – 2024, che l'Ente intende perseguire in materia, in modo che essi siano recepiti e declinati nei vari documenti di programmazione strategico – gestionale, nell'ottica della loro necessaria integrazione anche in vista della futura adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visti :

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 61 del 07/05/2015;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio del Comune;

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI DELIBERARE

Per i motivi di cui in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di dare atto, prima di ogni altra cosa, che il Piano Nazionale Anticorruzione 1(PNA) 2019, approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13.11.2019, è atto di indirizzo per l'applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
2. di definire, come di seguito riportati e in ragione di quanto sopra premesso, per il prossimo triennio 2022 - 2024, gli obiettivi strategici del Comune di Giugliano in Campania in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, al fine del loro recepimento e conseguente declinazione nei vari documenti di programmazione strategico - gestionale dell'Ente:

OBIETTIVO STRATEGICO n. 1

Sviluppare la formazione come misura strategica per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, al fine di accrescere il grado di consapevolezza di tutti i componenti dell'organizzazione.

Descrizione:

La creazione di un adeguato sistema di gestione dei rischi corruttivi necessita, in aggiunta alla pianificazione di precise regole, altresì dell'apporto consapevole di tutti i componenti dell'amministrazione, i quali devono *in primis* essere posti nella condizione di saper individuare eventuali potenziali situazioni critiche. Ritenuto pertanto che, per il mantenimento di un ambiente organizzativo sfavorevole alla diffusione della corruzione, sia fondamentale una formazione in materia di integrità, si propone, in continuità con l'annualità precedente, la prosecuzione di adeguati percorsi formativi per i dipendenti, in materia di anticorruzione, codice di comportamento, trasparenza e sistema dei controlli, con previsione di percorsi *ad hoc* per il personale dei Settori esposti a maggior rischio corruzione.

Assume notevole importanza l'incremento del livello qualitativo della formazione sempre più specialistica.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 2

Potenziamento del coinvolgimento del personale dipendente nel processo di gestione del rischio e nell'elaborazione del PTPCT.

Descrizione:

Si propone di realizzare un'ampia condivisione dell'obiettivo della prevenzione della corruzione da parte di tutti i dirigenti, dei soggetti da questi ultimi individuati quali loro Referenti di Settore per la gestione degli adempimenti in materia di Anticorruzione, nonché delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti dell'Ente, attraverso il coinvolgimento diretto nel processo di elaborazione e monitoraggio del Piano per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza.

E' indispensabile che a tale ripartizione di responsabilità sia connessa l'attivazione della responsabilità dirigenziale e/o altri strumenti di valutazione della performance sia individuale che organizzativa.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 3

Mappatura dei processi dell'organizzazione che sono potenzialmente a rischio "corruzione" e sviluppo di un percorso di analisi qualitativa dei rischi che tenga conto dei controlli esistenti a presidio del rischio, valutandone l'efficacia e l'idoneità sotto il profilo operativo.

Descrizione:

La prima fase del processo di gestione del rischio di corruzione consiste nella rilevazione e nella mappatura dei processi dell'organizzazione, che sono potenzialmente a rischio di corruzione. Obiettivo proposto per l'annualità 2022 – 2024 è quello di integrare ed approfondire analiticamente le mappature fino ad ora realizzate, avendo particolare riguardo per le cosiddette "*Aree di Rischio specifiche*". Tali Aree, ulteriori rispetto a quelle generali specificate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), sono delineate in base alle caratteristiche peculiari del contesto di riferimento e danno luogo all'individuazione di misure di prevenzione specifiche. Occorre pertanto procedere ad una attenta analisi dei processi afferenti a tale aree, al fine di determinare misure che siano realmente efficaci sul piano operativo.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 4

Migliorare il grado di affidabilità e conformità degli adempimenti in materia di trasparenza attraverso un maggior grado di informatizzazione dei processi ed un monitoraggio periodico.

Descrizione:

Il D.lgs. n. 33/2013 ribadisce che la trasparenza è una misura fondamentale per la prevenzione della corruzione: essa è posta al centro di molte indicazioni in quanto strumentale alla promozione dell'integrità ed allo sviluppo della cultura della legalità in ogni ambito dell'attività pubblica. In conformità a quanto detto si reputa di fondamentale importanza l'utilizzo di sistemi informatici che consentano automatismi integrati delle pubblicazioni e che garantiscano in ordine alla qualità e alla conformità tecnica dei dati pubblicati. A tale proposito si ritiene essenziale programmare la progressiva implementazione della pubblicazione e il costante aggiornamento di dati, documenti e informazioni, e definire in maniera rigorosa i compiti dei Dirigenti in ordine agli adempimenti in materia di trasparenza.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 5

Programmazione del piano pluriennale di rotazione ordinaria del personale dipendente e potenziamento della misura della rotazione straordinaria.

Descrizione:

Al fine di limitare il consolidarsi di relazioni che possano causare dinamiche improprie nella gestione, nei settori più esposti alla corruzione, si ritiene opportuno programmare, su esclusiva proposta degli stessi Dirigenti di Settore, un piano pluriennale di rotazione ordinaria del personale non incaricato di funzioni dirigenziali, che tenga opportunamente conto dei vincoli soggettivi attinenti al rapporto di lavoro e oggettivi connessi all'assetto organizzativo dell'Ente. Con riferimento ai Dirigenti, la rotazione (revoca ed attribuzione di altro incarico) da parte del Sindaco, organo cui spetta definire gli incarichi ai sensi dell'art. 50 del TUEL, dovrà essere compatibile con la continuità dell'azione amministrativa e tenere conto della presenza di figure ritenute fungibili anche per titoli di studi posseduti.

Si ritiene inoltre necessario valorizzare il ruolo della rotazione c.d. straordinaria, misura di carattere successivo al verificarsi di fenomeni illeciti. L'art. 16, comma 1, lettera *l-quater*, del D.lgs 165/2001 prevede, infatti, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 6

Miglioramento della qualità delle procedure amministrative e degli atti adottati attraverso la prosecuzione dell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa.

Descrizione:

La periodica attività di controllo successivo di regolarità amministrativa espletata dall'Ufficio Controllo Interni, su un campione di atti individuati mediante estrazione bimestrale, assume un ruolo strategico nel miglioramento della qualità degli atti. In particolar modo si propone di realizzare un *focus* più significativo sulla relativa attività amministrativa svolta, con attenzione speciale ai settori a maggior rischio ai sensi della L.190/2012, e di incentrare l'attenzione del controllo successivo sulla motivazione degli atti, quale elemento essenziale di "*qualità amministrativa*" e garanzia di trasparenza dei provvedimenti.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 7

Previsione di termini stringenti per l'istruttoria dei debiti fuori bilancio e delle attività successive di riconoscimento.

Descrizione:

Si propone la realizzazione di una stringente attività di controllo e monitoraggio in ordine al rispetto dei termini previsti per il riconoscimento dei debiti fuori bilancio, al fine di evitare situazioni di ritardo patologico che possano essere pregiudizievoli per l'Ente.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 8

Prosecuzione delle attività di controllo, dell'insussistenza, in capo al personale dell'Ente, di procedure penali in corso e/o rinvii a giudizio.

Descrizione:

Si propone di proseguire ed intensificare l'attività di controllo in ordine all'insussistenza, in capo al personale dell'Ente, di procedimenti penali in corso e/o rinvii a giudizio. In particolar modo tale attività assume un ruolo strategico per poter monitorare la condizione di dipendenti sospettati di condotte illecite e dar luogo a consequenziali provvedimenti di rotazione straordinaria.

OBIETTIVO STRATEGICO n. 9

Coordinamento e coerenza degli obiettivi di prevenzione della corruzione e quelli degli altri strumenti programmatici e strategico-gestionale dell'Ente.

Descrizione:

In vista dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto con il D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021, si ritiene di fondamentale importanza garantire la maggior coerenza e coordinamento possibile tra gli obiettivi di prevenzione della corruzione, i programmi strategici dell'Ente (DUP, Piano della Performance) e l'organizzazione nel suo complesso, al fine di rendere uniforme l'attuazione delle misure nei vari settori dell'Ente.

3. di pubblicare il presente deliberato sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione – Altri contenuti – Corruzione.

4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. n. 267/2000, stante la necessità e l'urgenza di provvedere.

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Teresa Di Palma**



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 13/04/2022

OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024- APPROVAZIONE.

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Dirigente del SEGRETERIA GENERALE esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole**.

li, 13/04/2022

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma



Città di Giugliano in Campania
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 13/04/2022

OGGETTO: OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024- APPROVAZIONE.

Parere di regolarità contabile:

Favorevole

li, 13/04/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente del Consiglio
f.to Avv. Adriano Castaldo

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 1138 dal 06/05/2022 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 06/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 06/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Giugliano in Campania, 06/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanula Viola