

Area Strategica di riferimento

LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

Missione 1

Servizi istituzionali, generali e di gestione

Linea programmatica

1.2 - 1.3

Tema strategico

Obiettivo strategico 1

Offrire sempre più servizi ai cittadini in maniera telematica

Finalità obiettivo

La finalità ultima dell'obiettivo strategico (impatto) è quella di evitare di affollare gli uffici e agevolare tutte quelle operazioni che possono essere svolte da remoto, creando così un notevole beneficio a tutti gli stakeholders.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_01.01

Mappare e digitalizzare i processi

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima i cittadini che abbiano utilizzato uno strumento elettronico

Numero di processi digitalizzati/ Numero di processi totali * 100

12,50%

Valore di partenza

2023

2024

2

Target

50%

100%

Uffici coinvolti

Tutti gli uffici

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_01.02

Integrazione i servizi di incasso attraverso PagoPA

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima il numero di servizi abilitati	Numero di servizi abilitati / Numero di servizi totali * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
10		80%	100%
Uffici coinvolti	Ragioneria - Ufficio Transizione al digitale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.03	Integrazione dei servizi sull'APP IO (Demografici, Protocollo, Cultura, Polizia Locale, Tributi) con relativo invio delle comunicazioni		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di servizi integrat sull'App IO	Numero di servizi integrati sull'APP IO / Numero di servizi totali previsti * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
5		50%	80%
Uffici coinvolti	Ufficio Transizione al digitale - Segreteria - Culturali - Polizia Locale - Servizi Demografici		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.04	Invio di comunicazioni elettroniche ad imprese e PPAA tramite domicili digitali dei verbali di violazioni del codice della strada		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di comunicazioni inviate tramite PEC	Numero verbali 2023 inviati tramite domicili digitali / Numero totale di verbali 2023 * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		10%	100%
Uffici coinvolti	Ufficio Transizione al digitale - Polizia Locale - Servizi demografici		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		

OB_01.05	Abilitare alla firma elettronica i dipendenti che ne necessitano		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di dipendenti abilitati	Numero di dipendenti abilitati / Numero di dipendenti che necessitano di firma * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
5		80%	100%
Uffici coinvolti	Ufficio Transizione al digitale - Polizia Locale - Servizi demografici		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.06	Migrare gli applicativi e dell'Ente su Cloud certificati AgID		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di applicativi presenti	Numero di applicativi migrati in clud certificati Agid / Numero totale degli applicativi * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
1		≥66%	100%
Uffici coinvolti	Ufficio Transizione al digitale - Polizia Locale - Ufficio Tecnico		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.07	Aggiornamento delle informative sulla privacy		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero delle informative	Numero informative aggiornate / Numero totale delle informative * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		50%	100%

Uffici coinvolti	Segreteria - Ufficio Transizione Digitale - Ufficio legale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.08	Abilitazione dei dipendenti al collegamento in VPN alle risorse		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di dipendenti abilitati al collegamento in VPN	Numero dipendenti abilitati / Numero totale dei dipendenti * 100		12,50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
10		90%	100%
Uffici coinvolti	Ufficio Transizione al digitale		

Area Strategica di riferimento

LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

Missione 1

Servizi istituzionali, generali e di gestione

Linea programmatica

1.2 - 1.3

Tema strategico

Obiettivo strategico 2

Aumentare le competenze digitali dei dipendenti

Finalità obiettivo

La finalità ultima dell'obiettivo strategico è quella di colmare i gap di competenze in materia digitale e, in particolare, di promuovere la formazione e l'acquisizione di competenze digitali per il personale dell'ente pubblico, al fine di sostenere la trasformazione digitale delle attività, anche tramite la collaborazione con le istituzioni accademiche per offrire programmi di formazione avanzata nel campo delle tecnologie digitali

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_02.01

Attivare tramite la piattaforma Syllabus dei corsi di formazione digitale ad almeno il 20% dei dipendenti

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima i dipendenti che abbiano effettuato la formazione

Numero di dipendenti formati / Numero di dipendenti totali * 100

50%

Valore di partenza

Target

2023

2024

0

20%

80%

Uffici coinvolti

Tutti gli uffici

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_02.02

Acquisire competenze digitali relative alla procedura di gestione presenze, assenze, ferie, permessi integralmente ed esclusivamente dematerializzata

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima le fasi del servizio	Numero di fasi del servizio digitalizzate / Numero totale delle fasi del servizio * 100			50%
Valore di partenza	Target	2023	2024	
0		90%	100%	
Uffici coinvolti	Segreteria			

Area Strategica di riferimento

BENESSERE SOCIALE

Missione 12

Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Linea programmatica

9.1

Tema strategico

Obiettivo strategico 3

Incrementare l'accessibilità dei servizi sociali e potenziare l'assistenza ai gruppi vulnerabili, come minori, anziani, disabili e famiglie a basso reddito, inserendo programmi specifici per supportare la loro inclusione nella società

Finalità obiettivo

La finalità ultima dell'obiettivo (impatto) è di coinvolgere sempre più persone nel corso del tempo e aumentando il rapporto di fiducia con l'Ente.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_03.01

Implementare strumenti digitali e servizi online per consentire un accesso semplificato e inclusivo alle informazioni e alle pratiche dei servizi sociali.

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima i servizi alla persona che l'Ente riesce a fornire interamente on-line

Numero servizi online / Numero totale dei servizi * 100

16,66%

Valore di partenza

2023

2024

0

Target

10%

80%

Uffici coinvolti

Servizi sociali - Ufficio Transizione al Digitale

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_03.02

Incrementare il numero di utenti minori che fruiscono dei servizi sociali rispetto agli anni precedenti

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere il numero dei minori che hanno fruito di un servizio

Numero minori coinvolti

16,66%

Valore di partenza	Target	2023	2024
22		29	32
Uffici coinvolti	Servizi Sociali		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_03.03	Incrementare il numero di utenti adulti in difficoltà che fruiscono dei servizi sociali rispetto agli anni precedent		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere il numero degli adulti in difficoltà che hanno fruito di un servizio	Numero adulti in difficoltà coinvolti		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
9		10	12
Uffici coinvolti	Servizi Sociali		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_03.04	Incrementare il numero di utenti anziani che fruiscono dei servizi sociali rispetto agli anni precedenti.		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere il numero degli anziani che hanno fruito di servizio	Numero anziani coinvolti		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
29		35	40
Uffici coinvolti	Servizi Sociali		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.05	Incrementare il numero di utenti disabili che fruiscono dei servizi rispetto agli anni precedenti.		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso

Ottenere il numero degli disabili che hanno fruito di un servizio	Numero disabili coinvolti		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
7		10	12
Uffici coinvolti	Servizi Sociali		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_01.06	Incrementare la soddisfazione degli utenti e/o delle loro famiglie dei servizi sociali erogati.		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il numero di utenti soddisfatti	Numero di utenti soddisfatti/ Numero questionari somministrati *100		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
N.P.		80%	100%
Uffici coinvolti	Servizi Sociali		

Area Strategica di riferimento

BENESSERE AMBIENTALE

Missione 8

Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Linea programmatica

2.1 - 2.2

Tema strategico

Obiettivo strategico 4

Promuovere l'efficienza energetica negli edifici pubblici

Finalità obiettivo

L'obiettivo ha come finalità ultima di migliorare l'efficienza energetica degli edifici pubblici, degli spazi verdi pubblici e delle aree urbane mediante l'installazione di sistemi di illuminazione a basso consumo energetico o l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili. Inoltre, ci si propone di monitorare e ridurre i consumi energetici degli edifici pubblici attraverso l'implementazione di sistemi di gestione energetica e l'adozione di politiche di risparmio energetico.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_04.01

Diminuire il consumo energetico totale degli edifici e delle aree urbane pubbliche

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere un numero che esprima il miglioramento del risparmio degli edifici

n = corpi illuminanti a basso impatto energetico sostituiti

Valore di partenza

2023

2024

0

Target

n = 60

n = 80

Uffici coinvolti

Ufficio tecnico

Area Strategica di riferimento

BENESSERE AMBIENTALE

Missione 16

Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Linea programmatica

3.1 - 3.2

Tema strategico

Obiettivo strategico 5	Tutela degli ecosistemi e promozione della biodiversità		
Finalità obiettivo	Il fine ultimo dell'obiettivo (impatto) è quello di valorizzare e preservare gli spazi verdi pubblici, come parchi e giardini, attraverso la manutenzione ecologica, la promozione di pratiche di gestione sostenibile del verde e la creazione di habitat per la fauna e la flora locali.		
Sezione Operativa			
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_05.01	Aumentare le aree verdi, gli spazi per le famiglie		
Descrizione indicatore	Formula indicatore	Peso	
Ottenere un numero che esprima il numero degli interventi realizzati	n = Numero interventi realizzati (assegnazione aree verdi, parco giochi via berlinguer, giornate ecologiche)		
Valore di partenza	Target	2023	2024
1		n ≥ 5	n ≥ 6
Uffici coinvolti	Ufficio tecnico		
Area Strategica di riferimento			
BENESSERE AMBIENTALE			
Missione 9 Missione 13	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela della Salute		
Linea programmatica	4.1		
Tema strategico			
Obiettivo strategico 6	Riduzione e corretta gestione dei rifiuti		
Finalità obiettivo	L'obiettivo strategico si propone in ultima analisi di implementare politiche di riduzione dei rifiuti, promuovendo la raccolta differenziata, l'utilizzo di materiali riciclabili e l'adozione di pratiche di consumo consapevole. Sensibilizzare i dipendenti e la comunità locale sull'importanza del riciclo e della riduzione dei rifiuti attraverso campagne informative e educative per ottenere una percentuale sempre maggiore di differenziazione del rifiuto.		

Sezione Operativa

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_06.01	Aumentare la percentuale di raccolta differenziata		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima il livello di differenziazione dei rifiuti	Percentuale di raccolta differenziata comunicata ad Ager		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
55,93		56,80	57,20
Uffici coinvolti	Ufficio Tecnico		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_06.02	Incrementare la soddisfazione degli utenti in relazione alla gestione dei rifiuti		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima gradi di cittadini soddisfatti	n = numero di utenti soddisfatti/ numero questionari somministrati *100		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		n≥70%	n≥80%
Uffici coinvolti	Ufficio Tecnico		

Area Strategica di riferimento

BENESSERE AMBIENTALE

Missione 8

Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Linea programmatica

2.1 - 2.2

Tema strategico

Obiettivo strategico 7

Rigenerazione urbana

Finalità obiettivo

Il fine ultimo dell'obiettivo (impatto) è di favorire la riqualificazione e il recupero delle aree urbane degradate, incentivando la rigenerazione delle periferie e il miglioramento delle infrastrutture, al fine di promuovere un'abitabilità sostenibile e la qualità dell'ambiente urbano.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_07.01

Incrementare il numero di interventi realizzati

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere un valore che esprima il numero di interventi realizzati

n = Numero interventi PNRR realizzati (specificare)

Valore di partenza

2023

2024

non necessario

Target

n≥2

n≥3

Uffici coinvolti

Ufficio Tecnico - Ragioneria

Area Strategica di riferimento

BENESSERE AMBIENTALE

Missione 8

Assetto del territorio ed edilizia abitativa

Linea programmatica

2.1 - 2.2

Tema strategico

Obiettivo strategico 8	Sviluppare piani integrati di mobilità urbana sostenibile
-------------------------------	---

Finalità obiettivo	Il fine ultimo dell'obiettivo (impatto) è di favorire l'uso dei mezzi pubblici, la mobilità dolce (come la bicicletta e il pedonale) e la riduzione del traffico veicolare, contribuendo così a migliorare la qualità della vita nei centri urbani.
---------------------------	---

Sezione Operativa

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_08.01	Incrementare il numero di interventi realizzati		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere un valore che esprima il numero di interventi realizzati	n = Numero interventi PNRR realizzati (pista ciclabile)		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		n≥1	n≥2
Uffici coinvolti	Ufficio Tecnico - Ragioneria		

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_08.02	Incrementare la soddisfazione degli utenti in relazione alla qualità abitativa offerta dall'Ente nei quartieri periferici		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima i cittadini soddisfatti dal servizio	n= numero di utenti soddisfatti/ numero questionari somministrati *100		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
non necessario		n ≥70%	n ≥80%
Uffici coinvolti	Ufficio Tecnico		

Area Strategica di riferimento

EFFICIENZA AMMINISTRATIVA

Missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione

Linea programmatica 4.1

Tema strategico

Obiettivo strategico 9 Estensione della base imponibile dei principali tributi comunali

Finalità obiettivo Il fine ultimo è di ridurre l'incidenza del tributo sulla singola utenza. A tal fine si rende necessario garantire che tutte le informazioni necessarie siano correttamente raccolte e registrate nella Banca dati tributaria, consentendo una valutazione accurata della base imponibile complessiva.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_09.01	Garantire la completezza delle informazioni necessarie per il calcolo delle imposte a seguito dell'integrazione dei dati provenienti da diverse fonti		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere un valore temporale	Scadenza temporale		100%
Valore di partenza	Target	2023	2024
non necessario		Creazione banca dati entro il 31/12/2023	Bonifica banca dati entro il 31/12/2024
Uffici coinvolti	Ufficio Tributi - Ragioneria		

Area Strategica di riferimento

BENESSERE SOCIALE

Missione 6

Politiche giovanili, sport e tempo libero

Linea programmatica

3.1 - 3.2

Tema strategico

Obiettivo strategico 10

Ampliamento dell'offerta di servizi culturali, di istruzione e bibliotecari.

Finalità obiettivo

La finalità ultima è di migliorare l'accesso e l'esperienza dei cittadini nei servizi culturali e bibliotecari offerti, incrementando la varietà di servizi culturali e bibliotecari, includendo una vasta gamma di eventi, workshop, corsi, mostre e altre attività che rispondano agli interessi e alle esigenze dei cittadini. Nello specifico, si intende aderire a nuovi progetti di natura sia regionale come la "Convenzione per l'adesione al Sistema dei Servizi Bibliotecari del Polo SBN Regione Puglia (PUG)" e "Interventi per la valorizzazione e la fruizione del patrimonio culturale. Community Library, biblioteca di comunità" sia dell'ente, come l'esternalizzazione dei servizi bibliotecari, incrementando l'offerta rivolta ai cittadini.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_10.01

Incrementare il numero di eventi culturali organizzati, il numero di mostre ospitate, il numero di presentazioni letterarie, il numero di attività educative e altro ancora, rispetto all'anno precedente.

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima il numero di eventi realizzati rapportati a quelli dell'anno precedente

$n = \text{numero di eventi realizzati nell'anno} / \text{numero eventi realizzati nell'anno precedente}$

100%

Valore di partenza

2023

2024

50

Target

+10%

+20%

Uffici coinvolti

Servizi culturali

Tema strategico

Obiettivo strategico 11	Miglioramento della qualità dei servizi culturali e bibliotecari offerti ai cittadini
Finalità obiettivo	Il fine ultimo è di incrementare la percezione dei cittadini rispetto alle attività culturali, anche per il tramite di azioni mirate finalizzate a potenziare il livello tecnologico delle dotazioni infrastrutturali comunali e in ultima analisi di migliorare l'accessibilità, la disponibilità di risorse digitali e la facilità di utilizzo per i cittadini.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_11.01	Stipulare collaborazioni per ampliare l'offerta di servizi e condividere risorse.		
Descrizione indicatore	Formula indicatore	Peso	
Ottenere il numero di collaborazioni	n = numero collaborazioni stipulate		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
10		n≥20	n≥25
Uffici coinvolti	Servizi Culturali		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_11.02	Incrementare la soddisfazione degli utenti in relazione alla qualità dei servizi culturali forniti dall'Ente		
Descrizione indicatore	Formula indicatore	Peso	
Ottenere il valore percentuale degli utenti soddisfatti	n = numero di utenti soddisfatti/ numero questionari somministrati *100		50%
Valore di partenza	Target	2023	2024
non necessario		70%	90%
Uffici coinvolti	Servizi Culturali		

Area Strategica di riferimento

LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

Tema strategico

Obiettivo strategico 13

Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme

Finalità obiettivo

Il Comune di Torremaggiore, nell'ambito del Programmazione per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza si pone in coerenza con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, in particolare con l'obiettivo n. 16 - Pace, Giustizia e Istituzioni Forti
Ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
L'introduzione del PIAO rientra tra le misure di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR.
Una delle sezioni di tale documento fissa gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione; pertanto questa sezione sostituisce il Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza, riprendendone tuttavia nella sostanza i contenuti.
Da questo punto di vista, la mappatura dei processi costituisce una parte fondamentale dell'analisi di contesto interno.

Sezione Operativa

Codice Obiettivo

Descrizione obiettivo

OB_12.01

Assicurare la predisposizione in ottica integrata del PIAO

Descrizione indicatore

Formula indicatore

Peso

Ottenere una percentuale che esprima il tempo di realizzazione delle attività

Attività realizzate nei tempi previsti /attività totali * 100

Valore di partenza

Target

2023

2024

non necessario

100%

100%

Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_12.02	Favorire l'attuazione delle attività formative previste nel PIAO		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima i dipendenti coinvolti	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / n. totale dei dipendenti in servizio*100		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		80%	100%
Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_12.03	Incrementare l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione e il rispetto degli obblighi di trasparenza		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere il valore dei rilievi	Numero di rilievi non risolti nell'anno, formulati dagli organi competenti (RPCT, NIV, ANAC) sulla non corretta attuazione della disciplina in materia di anticorruzione		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
non necessario		0	0
Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_12.04	Grado di realizzazione delle attività previste ai fini dell'adozione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima le attività realizzate nei tempi previsti	Attività realizzate nei tempi previsti /attività totali * 100		16,66%
Valore di partenza		2023	2024

non necessario	Target	100%	100%
Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_12.05	Favorire l'attuazione delle attività formative per il personale ai fini della corretta applicazione del codice approvato		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale dei dipendenti coinvolti	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa in materia di codice di comportamento nell'anno / n. totale dei dipendenti in servizio*100		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		80%	100%
Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_12.06	Favorire l'attuazione delle attività formative per il personale in materia di etica pubblica		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
Ottenere una percentuale che esprima le attività realizzate nei tempi previsti	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa in materia di etica pubblica nell'anno / n. totale dei dipendenti in servizio*100		16,66%
Valore di partenza	Target	2023	2024
0		80%	100%
Uffici coinvolti	Tutti gli uffici - Segretario Generale		
Tema strategico			
Obiettivo strategico 14	Rispetto dei tempi dei pagamenti		

Finalità obiettivo	L'Ente deve prevedere necessariamente che negli obiettivi 2023 debba essere compreso il vincolo dettato in modo espresso dal legislatore del rispetto dei termini per la effettuazione dei pagamenti a privati da parte delle amministrazioni pubbliche e che questo fattore influisca per il 30% nella valutazione complessiva.
---------------------------	--

Sezione Operativa

Codice Obiettivo	Descrizione obiettivo		
OB_14.01	Ridurre i ritardi dei pagamenti		
Descrizione indicatore	Formula indicatore		Peso
L'indicatore tiene conto delle fatture pagate come debito commerciale e non considera quelle pagate come debito non commerciale. Sono esclusi dal calcolo i periodi di inesigibilità delle somme per contestazione o contenzioso"	media dei ritardi di pagamento ponderata in base all'importo delle fatture. Si considerano le fatture scadute nell'anno e le fatture non scadute e pagate nell'anno.		100%
Valore di partenza	Target	2023	2024
4		-13	-15
Uffici coinvolti	Segretario Generale		