

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2024-2025

ANNO 2023

Nessuna assunzione del personale a tempo indeterminato

Si prevede che L'Ente si avvale per la sostituzione del dipendente con profilo di funzionario tecnico dimissionario al 31-12-2022 dell'attività di supporto del dipendente a tempo indeterminato e tempo pieno del Comune di Alba autorizzato dall'amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311 del 30/12/2004 e/ o di prestazioni occasionali e/o di contratti d'opera intellettuale relativamente ai Servizi: Lavori Pubblici - Edilizia Privata ed Urbanistica.;

L'Ente si riserva di valutare l'applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 31 bis D. L. 152/2021 relative all'assunzione con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella sotto riportata, allegata al suddetto decreto legge 7 .

ANNO 2024

Si prevede la Sostituzione del personale cessato

ANNO 2025

Si prevede la Sostituzione del personale cessato

Inoltre per il triennio 2023/2025 si prevedono eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

Il presente piano triennale potrebbe essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

La spesa complessiva del personale prevista per gli anni 2023-2024-2025 sarà contenuta entro i limiti di spesa previsti nella relazione sulle capacità assunzionali dell'Ente di cui sopra.