

COMUNE DI VERDERIO

Provincia di Lecco

REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE

Data: 24.05.2023 Parere N. 3	Piano integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2023-2025 per quanto concerne il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 - Ricognizione annuale delle eccedenze del personale e Programmazione dei fabbisogni di personale
---------------------------------	---

Il Revisore dei Conti del Comune, Dott. BOSSO PIETRO, nominato con deliberazione del Consiglio comunale N° 7 del 21/02/2023 per il triennio 2023, 2024 2025, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Richiamati:

- l'art. 19, comma, 8 della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
- l'art. 1, comma 556, della Legge n. 296/2006 che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;
- l'art. 76, comma7, della Legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 33, comma 2, del D. L. 30 aprile 2019 n. 34 come successivamente modificato ed integrato; Visto lo Statuto Comunale;

Visto che la nuova disciplina non fa più riferimento ad un 'limite di spesa' e cioè all'ammontare della media della spesa complessiva per il personale sostenuto dall'ente nel triennio 2011/2013, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ma individua una diversa modalità di governo della spesa corrente per spesa di personale, e cioè una "facoltà assunzionale" dell'ente calcolata sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE).

Visto che la nuova normativa ha ricevuto attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica che ha fissato le soglie di virtuosità degli enti, basate sul rapporto fra media delle entrate correnti risultante dagli ultimi tre rendiconti e spesa di personale, dividendo i Comuni in tre categorie:

- i Comuni che si collocano al di sotto del valore-soglia medio possono incrementare nel tempo le assunzioni mantenendosi comunque entro il limite del valore soglia medio, (per la fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti è il 26,90%);
- i Comuni che superano il valore soglia superiore (cd. valore soglia di rientro della maggiore spesa) - devono mettere in atto misure di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del valore soglia superiore;
- i Comuni mediani che presentano un rapporto spesa di personale /entrate correnti compreso fra il valore soglia medio e il valore soglia superiore (o "valore soglia di rientro della maggiore spesa"), secondo la nuova normativa devono mantenere sotto controllo e quindi costante detto rapporto, non potendolo incrementare rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Verderio appartiene alla fascia demografica e (popolazione al 31.12.2022: n. 5491 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90% (A);

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,90% (B);

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2023, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Verderio è pari al 30,90%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 2);

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);

Preso atto, quindi che il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, pari a € 140.508,22;

il sottoscritto Revisore dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di "Piano integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2023-2025 per quanto concerne l'Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 - Ricognizione annuale delle eccedenze del personale e Programmazione dei fabbisogni di personale".

Letto, approvato e sottoscritto;

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Pietro Bosso

