

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

LR/dp

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 655-2022 DEL 30/12/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) DELL'AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE DI CUNEO – TRIENNIO 2021 – 2023.

In data 30/12/2022 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – dr. Elide AZZAN

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 13-3295 del 28 maggio 2021)

Su conforme proposta del Responsabile della S.S. Amministrazione del Personale che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- premesso che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., all'articolo 6, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, prevede l'adozione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, del piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del medesimo decreto;

- visto il Decreto 8 maggio 2018, adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27.07.2018, con il quale sono state emanate, ai sensi dell'art. 6-ter sopra citato, le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- preso atto che, con Determinazione del Direttore Regionale della Direzione Sanità n. 516 del 01.08.2018, come modificata ed integrata con Determinazioni del Direttore Regionale Sanità n. 79 del 06.02.2019, n. 208 del 04.03.2020 e n. 1109 del 07.07.2021, sono state approvate le Linee di indirizzo regionali per la predisposizione dei Piani Triennali Fabbisogno Personale delle Aziende del SSR, corredati delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche e al fabbisogno suddiviso per profili professionali, nonché ai costi della dotazione organica stessa;
- considerato che, sulla base delle linee di indirizzo regionale, con nota protocollo n. 33718 del 30.09.2021, è stata predisposta ed inoltrata per l'approvazione regionale, previa informativa ai soggetti sindacali aventi titolo, la proposta di Piano Triennale di Fabbisogno del Personale di questa Azienda Ospedaliera, con riferimento al triennio 2021 – 2023 e che tale Piano riporta, oltre al fabbisogno ordinario, in separata evidenza, il fabbisogno di personale per la gestione dell'emergenza COVID-19, con riferimento all'anno 2021;
- preso atto che, a seguito della valutazione dei dati trasmessi, con particolare verifica da parte della competente Direzione regionale del rispetto dei tetti di spesa assegnati, la Regione Piemonte, con D.G.R. n. 46-6202 del 07.12.2022, trasmessa a questa Azienda con nota protocollo n. 00048789 del 15.12.2022 e acquisita agli atti in data 16.12.2022 al protocollo n. 45050, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale proposto da questa Azienda per il triennio 2021 – 2023;
- ritenuto pertanto, considerato quanto sopra esposto, di adottare con il presente provvedimento il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo, relativamente al triennio 2021 – 2023, come risultante dalle schede di Dotazione Organica allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e dai prospetti di dettaglio del fabbisogno agli atti della S.S. Amministrazione del Personale;
- rilevato che il suddetto Piano dei Fabbisogni verrà comunicato tramite il sistema informativo di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo 165/2001 ed inviato alla Regione Piemonte – Direzione Sanità – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR, entro trenta giorni dall'adozione;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell'art.3, comma settimo, del decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

DELIBERA

- 1) di adottare, in considerazione di quanto esposto in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo, relativamente al triennio 2021 – 2023, come risultante dalle schede Dotazione Organica allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e dai prospetti di dettaglio del fabbisogno agli atti della S.S. Amministrazione del Personale;
- 2) di dare mandato alla S.S. Amministrazione del Personale di provvedere alla comunicazione del suddetto Piano dei Fabbisogni tramite il sistema informativo di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo 165/2001 e all'invio dello stesso alla Regione Piemonte – Direzione Sanità – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR, entro trenta giorni dall'adozione;
- 3) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento, in ragione della necessità di dare attuazione a quanto previsto nel Piano triennale dei fabbisogni di personale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Elide AZZAN

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco CASSISSA

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Monica REBORA

Sottoscrizione del proponente

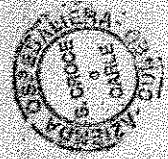
Il Responsabile della S.S. Amministrazione del Personale

d.ssa Luisa RUATTA

RIEPILOGO 2021 COVID

CATEGORIA/PROFILO	PERSONALE COVID IN SERVIZIO 1-1-2021		Costo base individuale lordo	Fabbisogno Covid 2021: personale dipendente			N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo personale dipendenti (nell'anno)	Fabbisogno Covid 2021: altri rapporti di lavoro	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo altri rapporti di lavoro (nell'anno) (*)	Nota
	TP	PT		TP	PT	totale						
DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENTE MEDICO SC	3	3	0	0	0	0	0	0	0		
	DIRIGENTE MEDICO	3	3	6	6	12	74.929	722.940	8	133	777.738	
DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENTE - FARMACISTA	2	2	0	0	0	69.003	0	0	0		
	DIRIGENTE - BIOLOGO	2	2	2	2	2	69.003	134.441	0	0		
	DIRIGENTE - CHIMICO	0	0	0	0	0	69.003	0	0	0		
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	0	0	0	0	0	69.003	0	0	0		
	DIRIGENTE - FISICO	0	0	0	0	0	69.003	0	0	0		
	DIRIGENTE - FISIOTERAPISTA	2	2	2	0	2	69.003	134.441	0	0	0	
RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds CPSS - INFERMIERE	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - OSTETRICA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - DIETISTA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - ASSISTENTE SANITARIA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - TECNICO LABORATORIO	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - FISIOTERAPISTA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - LOGOPEDISTA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	Ds CPSS - ORTOFONISTA	0	0	0	0	0	35.184	0	0	0		
	D CPSS - INFERMIERE	47	47	63	0	63	32.534	1.927.865	0	0		
	D CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO	0	0	1	0	1	32.534	24.509	0	0		
	D CPSS - OSTETRICA	8	8	6	0	6	32.534	217.763	0	0		
	D CPSS - DIETISTA	0	0	0	0	0	32.534	0	0	0		
D CPSS - ASSISTENTE SANITARIA	0	0	0	0	0	32.534	0	0	0			
D CPSS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	3	3	2	0	2	32.534	67.834	0	0			
D CPSS - TECNICO LABORATORIO	0	0	0	0	0	32.534	0	0	0			
D CPSS - FISIOTERAPISTA	0	0	0	0	0	32.534	0	0	0			
D CPSS - LOGOPEDISTA	0	0	0	0	0	32.534	0	0	0			
RUOLO TECNICO/AMMINISTRATIVO (COMPARTO)	D ASSISTENTE SOCIALE	58	0	72	0	72	2.238.061	0	0	0		
	C ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	17	0	0	0	0	32.534	0	0	0		
	BE OPERATORE SOCIO SANITARIO	10	0	18	0	18	29.804	553.679	0	0		
	B OIA	0	0	8	0	8	27.964	261.923	0	0		
	TOTALE	27	0	27	0	27	26.438	0	0	0	0	
TOTALE	30.00	3.00	107.00	6.00	113.00	83	3.910.747	0	8.00	777.738		

COSTO BASE FABBISOGNO COVID (DEPENDENTI)	31,13%	(percentuale sul costo-base ripresa dal PTFFP)
COSTO BASE FABBISOGNO COVID (DEPENDENTI)	3.910.747	
ALTRI COSTI FABBISOGNO COVID, con oneri (forzi + IVC + RIA + Inail, ecc.)	1.217.313	
TOTALE COSTO FABBISOGNO COVID (DEPENDENTI)	5.128.060	
COSTO ALTRI RAPPORTI DI LAVORO FABBISOGNO COVID 2021	777.738	
TOTALE COSTO FABBISOGNO COVID 2021	5.905.798	



IL DIRETTORE GENERALE
(D. E. M. P. Z. M. A. C. I. A. U.)

(*) riportare il totale degli importi della scheda "Fabbisogno 2021 Covid" relativamente a costi base per tipologia rapporto di lavoro "Non Dipendente"