

# COMUNE DI MONTEFANO

Provincia di Macerata

^^^^^^

COD. 43029

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO 97 DEL 10-07-2023

<b>OGGETTO:</b>	<b>MODIFICA P.I.A.O. 2023-2025 - SOTTOSEZIONE PREVENZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>
-----------------	---

L'anno duemilaventitre il giorno dieci del mese di luglio alle ore 20:10, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si é riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

<b>Barbieri Angela</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Pianesi Claudio</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Monina Mirco</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Sparapani Massimo</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TRONTO FRANCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario

Dott. Bonelli Bruno

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la Dott.ssa. Barbieri Angela nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;
- Visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha

Richiamate:

- la Deliberazione n. 10 del 23/01/2023 con la quale la Giunta comunale ha approvato il

PIAO 2023, come sopra specificato;

- la Deliberazione n. 42 del 27/03/2023 con la quale la Giunta comunale ha modificato il PIAO 2023, con riferimento alla programmazione dei fabbisogni di personale;

Visto il decreto legislativo n. 24 del 2023 con cui è stata ulteriormente rafforzata la normativa in tema di whistleblowing;

Ritenuto utile aderire alla piattaforma gratuita per le pubbliche amministrazioni "WhistleblowingPA" al fine di implementare il canale whistleblowing del Comune di Montefano;

Ravvisata dunque la necessità di modificare il PIANO 2023-2025 nella parte relativa alla prevenzione della corruzione, inserendo nei canali di whistleblowing la piattaforma WhistleblowingPA, come da allegata sottosezione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI - TRASPARENZA

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario comunale, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di procedere alla modifica del PIAO 2023/2025 nella Sezione PROGRAMMAZIONE - Sottosezione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI - TRASPARENZA
  - 2) di inviare il presente atto per informativa alle Organizzazioni Sindacali;
- di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile

Letto approvato e sottoscritto

Il Segretario  
F.to Dott. Bonelli Bruno

Il Sindaco  
F.to Dott. Barbieri Angela

---

Prot. N.

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. ORDINAMENTO EE.LL. approvato con D.L.gvo 18.8.2000 n. 267.

Montefano li, 10-08-23  
F.to Dott. Bonelli Bruno

---

ESTREMI DI ESECUTIVITA`

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Montefano li, 10-07-2023

Il Segretario  
F.to Dott. Bonelli Bruno

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio.

Montefano li,

Il Segretario  
F.to Dott. Bonelli Bruno