



# COMUNE DI PREMARIACCO

## Provincia di Udine

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2023  
N. 42 del Reg. Delibere

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE E APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2023

L'anno 2023 , il giorno 05 del mese di Aprile alle ore 17:55 si è riunita la Giunta Comunale nella sala giunta comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
De Sabata Michele	Sindaco	Presente
Ermacora Demis	Assessore	Presente
Drescig Monika	Assessore	Presente in videoconferenza
Grosso Carla	Assessore	Assente
Michelutti Antonio	Assessore	Presente
Cozzarolo Matilde	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale Monetti dott.ssa Maria Concetta.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. De Sabata Michele nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni il quale dispone che *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*;

**RICHIAMATO** altresì l'articolo 91, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni il quale prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

**ESAMINATO** l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

**RICHIAMATO** l'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*;

**ESAMINATE**, in particolare, le disposizioni introdotte in materia di dotazione organica dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del conseguente nuovo testo degli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D. Lgs. 165/2001, di seguito sinteticamente richiamate:

- obbligo di raccordo tra il piano del fabbisogno del personale e piano della performance;
- la rimodulazione della dotazione organica deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario, garantendo pertanto la neutralità della rimodulazione;

**CONSIDERATO** che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la

pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” di cui all’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**RICORDATO** che:

- le Linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018 “non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l’autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti”;
- che esse prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate ma, secondo l’impostazione definita dal d.lgs. 75/2017, la nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;
- con riferimento alle Regioni e agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono però espressamente che l’indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente: pertanto per i Comuni mantengono efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali; le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa;

**VISTO** inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l’individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6 del D.Lgs 165/2001;

**RICHIAMATA** la L.R. 17 luglio 2015, n. 18 che definisce la disciplina organica e generale in materia di finanza locale del Friuli Venezia Giulia, intervenendo in ordine agli obiettivi di finanza pubblica;

**DATO ATTO** che i vincoli di finanza pubblica previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti locali della regione Friuli Venezia Giulia, ivi compresi quelli in materia di contenimento delle spese comunque denominati;

**RICHIAMATA** la L.R. 06 novembre 2020 n. 20 che modifica alcune disposizioni della legge regionale 18/2015;

**RICHIAMATO** in particolare l’articolo 3 della L.R. 20/2020 che sostituisce l’articolo 19 della L.R. 18/2015 e che alla lettera C) dispone per gli enti locali la necessità di assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell’art. 22 (contenimento della spesa di personale) della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

**DATO ATTO** che l’art. 22 della legge regionale 18/2015, come sostituito dall’art. 6 della L.R. 20/2020, approfondisce il concetto di sostenibilità, in particolare:

- il comma 1 prevede l’obbligo per gli enti locali di assicurare la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- il comma 2 individua il valore soglia quale rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al comma 1 e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (si precisa al comma 3 che il valore soglia può essere differenziato per classi demografiche);
- al comma 4 si da contezza che, ai fini dell’applicazione corretta dell’art. 6, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale assegnatario di incarichi a contratto;

**RICHIAMATA** la deliberazione nr. 1885 del 14/12/2020 della Giunta regionale che, come previsto dall'art. 22 della legge regionale 18/2015, definisce il valore soglia di cui al comma 1 dello stesso articolo, le classi demografiche, la modulazione e differenziazione del valore soglia rispetto al valore medio per classe demografica, nonché altri aspetti relativi al parametro di sostenibilità della spesa di personale, tenendo conto delle specificità dei servizi erogati dagli enti locali del Friuli Venezia Giulia e prevedendo opportuni correttivi al calcolo del valore soglia;

**CONSIDERATO** che per la su esposta delibera:

- il valore soglia per la sostenibilità della spesa di personale è determinato quale rapporto tra la spesa di personale complessiva e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- che per spesa del personale da rilevare per il calcolo del “valore soglia” è quella riferita ad impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nel rendiconto 2018;
- le assunzioni finanziate da risorse di terzi non rilevano ai fini del calcolo del “valore soglia”;-nel particolare che gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportate nel macroaggregato U.1.01.00.00.000 del Piano dei Conti finanziario di cui al Decreto Legislativo 118/2011, desunto dalla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), nonché alle voci riportate nel codice spesa U.1.03.02.12.000;
- le spese di personale in comando, distacco, convenzione o altre simili forme di utilizzo di personale dipendente da altre amministrazioni, sono valorizzate pro quota da parte degli enti partecipanti all'accordo;
- per entrate correnti si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative ai rendiconti 2016, 2017 e 2018, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nella parte corrente del bilancio di previsione, eventualmente assestato, relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;

**CONSIDERATO** che gli accertamenti di competenza riguardanti le entrate correnti da considerare, sono quelli relativi alle voci riportate nei titoli E.1.00.00.00.000, E.2.00.00.00.000 e E.3.00.00.00.000 del Piano dei Conti finanziario di cui al decreto legislativo 118/2011, desunti dalla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

**CONSIDERATO** che in base alla deliberazione della Giunta regionale n. 1885 del 14/12/2020, il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti per il comune di Premariacco è di 23,6% (Tabella 2 delib. GR 1885/2020, classe demografica da 3.000 a 4.999 abitanti);

**CONSIDERATO** che, a decorrere dal 2021 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa di personale, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite in precedenza, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 2 di ciascuna fascia demografica, pertanto il piano occupazionale che il Comune di Premariacco si appresta ad approvare non deve portare la percentuale di sostenibilità della spesa di personale del triennio 2023 – 2025 al di sopra del valore soglia (23,6%);

**PRESO ATTO** che in base al bilancio di previsione 2023/2025 in fase di approvazione risultano i

seguenti valori in merito al rispetto delle disposizioni di cui sopra:

<b>MONITORAGGIO INDICATORE SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE - DATI A PREVISIONE ESERCIZI 2023/2025</b>			
	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
<b>TIPOLOGIA</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>IMPORTO</b>
a sommare			
VOCE PDC U.1.01.00.00.000	677.791	605.890	605.890
VOCE PDC U.1.03.02.12.000	72.917	29.800	29.800
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, E.CC.;	46.300	45.800	45.800
a detrarre			
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, E.CC.	35.600	35.600	35.600
SPESE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE QUOTE FINANZIATA DA SPECIFICHE ENTRATE VINCOLATE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	37.561	29.000	29.000
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>723.848</b>	<b>616.890</b>	<b>616.890</b>
<b>ENTRATE ESERCIZI 2022 - 2024</b>			
a sommare			
VOCE PDC E.1.00.00.00.000	1.575.000	1.575.000	1.575.000
VOCE PDC E.2.00.00.00.000	1.718.308	1.569.319	1.569.319
VOCE PDC E.3.00.00.00.000	673.134	673.134	673.134
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N.147	341.194	341.194	341.194
a detrarre			
FCDE STANZIATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	56.588	56.728	56.869
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, E.CC.	35.600	35.600	35.600
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	37.561	29.000	29.000
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	0	0	0
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>4.177.888</b>	<b>4.037.318</b>	<b>4.037.178</b>
<b>INDICATORE DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>17,33%</b>	<b>15,28%</b>	<b>15,28%</b>
<b>VALORE SOGLIA PER LA CLASSE DI RIFERIMENTO (EVENTUALMENTE INCREMENTATO DEL PREMIO IN RELAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO)</b>	<b>23,6%</b>	<b>23,6%</b>	<b>23,6%</b>
<b>SCOSTAMENTO</b>	<b>-6,27%</b>	<b>-8,32%</b>	<b>-8,32%</b>

**PRESO ATTO** che, a seguito della modifica dell'art. 22 della L.R. 18/2015 sopra richiamata, non sono applicabili agli enti locali del Friuli Venezia Giulia le seguenti norme:

- articolo 4, comma 2, della legge 12/2014 in materia di reclutamento di personale;
- articolo 56, comma 19, della legge regionale 18/2016 in materia di reclutamento del personale a tempo indeterminato;
- articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010 in materia di spesa di personale a tempo determinato;
- articolo 14-bis del decreto legge n. 4/2019 in materia di reclutamento di personale – utilizzo resti assunzionali;
- articolo 19, commi 1, 2 e 3 della legge regionale n. 18/2016 in materia di reclutamento di personale a tempo indeterminato e lavoro flessibile - budget regionale;
- articolo 56, comma 19 bis della legge regionale n. 18/2016 in materia di reclutamento di personale – cessione spazi assunzionali a livello regionale;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in materia di limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019;

**DATO ATTO** che questo ente fa parte della Comunità di Pianura denominata Comunità del Friuli Orientale, a cui è stato disposto di conferire dal 1.1.2021 le funzioni già gestite dall'UTI del Natisone di :

- a) polizia locale e polizia amministrativa locale

- b) servizi finanziarie e contabili, controllo di gestione
- c) attività produttive, ivi compreso lo Sportello Unico;

**CONSIDERATO** che le risorse umane già trasferite dal Comune di Premariacco all'UTI del Natisone sono state trasferite dal 01.01.2021 alla Comunità del Friuli Orientale, costituite da due unità destinate al servizio finanziario e tre unità destinate alla polizia locale;

**DATO ATTO** che con deliberazione di C.C. n. 31 del 14.12.2022 è stato disposto di attribuire alla Comunità Friuli Orientale anche le funzioni di:

- a) Servizio Tributi
- b) Servizio Personale: trattamento economico e giuridico;
- c) Servizio Informatica e Transizione Digitale;

**CONSIDERATO** che le risorse umane da trasferire dal Comune di Premariacco all'UTI del Natisone dal 01.01.2023 alla Comunità del Friuli Orientale per l'esercizio delle funzioni sopra riportate sono di una unità di cat. C per l'Ufficio Tributi;

**PRESO ATTO** che, come chiarito dal Servizio Finanza locale della Regione con nota e-mail del 19.01.2021, per i fini di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015, il costo del personale inserito nella pianta organica della Comunità viene posto in carico interamente alla Comunità e le Comunità stesse sono escluse dagli obblighi di finanza pubblica per i primi tre anni dalla loro costituzione ai sensi dell'art. 9, comma 2, della L.R. 25/2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 07.12.2021 con la quale si dato atto che, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, non vi erano situazioni di eccedenza di personale in previsione per l'anno 2022;

**CONSIDERATO** che non emergono situazioni di personale in soprannumero o di eccedenza neanche in previsione per l'anno 2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19.05.2021 con la quale è stata da ultimo modificata la dotazione organica dell'ente, prevedendo la sostituzione di un posto di istruttore tecnico cat. C con un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D;

**DATO ATTO** che occorre aggiornare la dotazione organica a seguito del trasferimento di una unità di personale alla Comunità del Friuli Orientale di cui sopra;

**CONSIDERATO** che sono in corso le procedure per l'assunzione di due dipendenti Istruttore direttivo tecnico di cat. D a tempo pieno e indeterminato e di due dipendenti Istruttore tecnico di cat. C a tempo pieno e indeterminato, da assumere mediante concorso;

**DATO ATTO** che occorre altresì provvedere all'assunzione di un operaio specializzato autista scuolabus di cat. B a tempo pieno e indeterminato, a seguito della cessazione di un dipendente avvenuta nel 2022;

**DATO ATTO** che le assunzioni di cui sopra erano previste dalla programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 approvata con delibera di G.C. n. 139 del 07.12.2021 e pertanto non costituiscono maggiori spese;

**DATO ATTO** inoltre che le assunzioni di cui sopra sono previste nel bilancio di previsione 2023 / 2025 in fase di approvazione;

**RITENUTO** di confermare la possibilità di procedere all'assunzione di personale con contatti di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo e ritenuto di autorizzare tale tipo di assunzioni, al fine di assicurare il regolare funzionamento degli uffici comunali;

**RICHIAMATI** i seguenti obblighi generali imposti dalla vigente normativa e preordinati

all'assunzione di personale a tempo determinato ed indeterminato, compreso il lavoro flessibile:

- valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione della dotazione organica, previa verifica degli effettivi bisogni di personale;
- adozione del programma triennale del fabbisogno del personale;
- adozione del Piano triennale delle Azioni positive;
- obbligo di certificazione ai creditori che il credito è certo, liquido ed esigibile;
- adozione del Piano della Performance;
- rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e dei termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche;
- rispetto obiettivi e vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio, riduzione del debito residuo, contenimento della spesa di personale), relativamente all'esercizio precedente ed all'esercizio attuale;

**DATO ATTO** che ai fini del computo del personale per gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999, il personale a comando o distaccato deve essere computato nell'amministrazione utilizzatrice;

**CONSIDERATO** che pertanto, con le assunzioni previste, che costituiscono sostituzione di personale cessato negli esercizi precedenti, il personale dipendente del Comune di Premariacco ai fini del calcolo degli obblighi previsti dalla legge n. 68/1999 sarà di 13 unità e pertanto l'amministrazione rimane esclusa dall'obbligo di assunzione di personale disabile;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione costituisce valutazione periodica della consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 165 del 2001 articolo 6;
- il D.Lgs. 267 del 2000;
- il D.L. 78/2010;
- il D.L. 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;
- il D.L. 66/2014;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

**ACCERTATO** che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**CONSIDERATO** che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica, costituito tra i Comuni di: Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone per l'esercizio associato di servizi e funzioni sovracomunali;

**DATO ATTO** che tutti i Comuni aderenti hanno conferito dal 1.1.2023 alla Comunità le funzioni del Servizio Personale giuridico ed economico;

**RICHIAMATO** quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29/12/2022 di nomina del dott. Claudio Del Fabro quale titolare di posizione organizzativa del Servizio personale – trattamento giuridico ed economico;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/00;

**ACQUISITA** altresì l'attestazione dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001;

## **PROPONE**

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;
- 2) di dare atto che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in soprannumero o di eccedenza;
- 3) di approvare l'allegata dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico consentono il rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 22 della L.R. 18/2015, come da prospetto riportato in premessa e agli atti del bilancio di previsione 2023 - 2025;
- 4) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025 e il piano delle assunzioni 2023, dando atto che la procedura per l'assunzione di due dipendenti di cat. D – istruttore direttivo tecnico – e di due dipendenti di cat. C - Istruttore tecnico - da assumere mediante concorso o accesso a graduatoria di altro ente, prevista nel piano delle assunzioni 2022, non è stata completata nell'anno 2022 e che pertanto l'assunzione verrà completata nel 2023;
- 5) di dare atto che pertanto il quadro di sintesi della programmazione è il seguente:
  - **ANNO 2023:**
    - o CESSAZIONI: nessuna;
    - o ASSUNZIONI:
      - Due dipendenti Istruttore direttivo tecnico di cat. D a tempo pieno e indeterminato, da assumere mediante concorso (assunzioni in corso in base a precedente programmazione),
      - Due dipendenti Istruttore tecnico di cat. C a tempo pieno e indeterminato da assumere mediante concorso (assunzioni in corso in base a precedente programmazione);
      - Un dipendente operaio specializzato autista scuolabus di cat. B a tempo pieno e indeterminato da assumere mediante concorso;
      - eventuali sostituzioni per cessazione di personale;
  - **ANNO 2024:**
    - o CESSAZIONI: nessuna;
    - o ASSUNZIONI: non si prevedono assunzioni, salvo eventuali sostituzioni per cessazione di personale;
  - **ANNO 2025:**
    - o CESSAZIONI: nessuna;
    - o ASSUNZIONI: non si prevedono assunzioni, salvo eventuali sostituzioni per cessazione di personale;
- 6) di confermare la possibilità di fare ricorso nel corso del triennio 2023 - 2025 a forme di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze di carenza di personale, nonché al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;
- 7) di confermare altresì l'autorizzazione di fare ricorso alla forme di assunzione di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, al fine di fronte ad esigenze di carenza di personale,

nonché al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

- 8) di riservarsi la possibilità di rivedere, con successivi provvedimenti l'attuale programmazione;
- 9) di pubblicare la presente deliberazione in "amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento dovrà essere trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale SICO dedicato;
- 11) di dare atto che il Piano dei fabbisogni di personale di cui alla presente deliberazione costituisce componente del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;
- 12) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede e per le motivazioni ivi riportate

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 1, comma 19, della Legge regionale 21/2003, come sostituito dall'articolo 17, comma 12, della L.R. 17/2004.



# COMUNE DI PREMARIACCO

## Provincia di Udine

### *GESTIONE DEL PERSONALE*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE E APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2023***

N. del. 2023/1

---

---

### *PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA*

Ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Premariacco, li 31 marzo 2023

Il Responsabile del servizio  
F.to Claudio Del Fabro



# COMUNE DI PREMARIACCO

## Provincia di Udine

**GESTIONE DEL PERSONALE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXE E APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2023***

N. del. 2023/1

---

---

***PARERE DI REGOLARITÁ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Premariacco, li 03 aprile 2023

Il Responsabile del servizio finanziario  
F.to dott.ssa Mariacristina Virgilio

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente  
F.to De Sabata Michele

Il Segretario Comunale  
F.to Monetti dott.ssa Maria Concetta

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 07/04/2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 22/04/2023, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Premariacco, li 07/04/2023

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Silvana Blasich

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 07/04/2023

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05/04/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Li 07/04/2023

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Silvana Blasich

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

## DOTAZIONE ORGANICA GENERALE DEL COMUNE DI PREMARACCO

Dotazione Organica al 30.03.2023.

### AREA AMMINISTRATIVA TRIBUTI E SOCIALE

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	FUNZIONE	N. POSTI	DIP. PRESENTI	POSTI VACANTI
D	Istruttore Direttivo	TPO Area Amministrativa A tempo pieno e indeterminato	1	1	-
C	Istruttore amministrativo	Impiegato Amministrativo A tempo pieno e indeterminato	3	3	-
B	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo A tempo pieno e indeterminato	2	2	-
B	Collaboratore serv. a/t/c	Collaboratore Amministrativo A tempo pieno e indeterminato <b>In comando presso il Giudice di Pace</b>	1	1	-
	Totali		7	7	0

## AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	FUNZIONE	N. POSTI	DIP. PRESENTI	POSTI VACANTI
D	Istruttore Direttivo	TPO Area Tecnica e Tecnico Manutentiva  A tempo pieno e indeterminato	2	0	2
C	Istruttore Tecnico	Impiegato Tecnico  A tempo pieno e indeterminato	2	1	1
B	Operaio specializzato – Austista scuolabus	Operaio specializzato – Austista scuolabus  A tempo pieno e indeterminato	3	2	1
	<b>Totali</b>		<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

	<b>Totali complessivi</b>		<b>14 (*)</b>	<b>10 (*)</b>	<b>4</b>
--	---------------------------	--	---------------	---------------	----------

(\*): Di cui n. 1 dipendente a comando presso altra amministrazione.

N. dipendenti comandati/ distaccati presso il Comune di Premariacco: 0.

Totale dotazione organica ai sensi della L. 68/1999: 13 dipendenti.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DE SABATA MICHELE

CODICE FISCALE: DSBMHL66T28C758I

DATA FIRMA: 07/04/2023 11:10:35

IMPRONTA: 8808E0406F304F8ABDB0F8F12B1EE35AB59A70DF7612B150C81C16C5E0C27B96  
B59A70DF7612B150C81C16C5E0C27B9607A5985595894DABDC3E46E9649A647D  
07A5985595894DABDC3E46E9649A647DAF40A420A7FF6DE135D7D6BBA5AF5062  
AF40A420A7FF6DE135D7D6BBA5AF5062068ED5E86A3A28CBA4C2EEEDB86C8088

**Comune di Premariacco**

**Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e del piano assunzioni 2023".**

Il sottoscritto Franz dott. Maurizio, Revisore dei Conti del Comune di Premariacco,

**VISTA** la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Ricognizione annuale delle eccedenze e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e del piano assunzioni 2023";

**RICHIAMATA** la normativa regionale in materia e in particolare l'articolo 3 della L.R. 20/2020 che sostituisce l'articolo 19 della L.R. 18/2015 e che alla lettera c) dispone per gli enti locali la necessità di assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

**VISTA** la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio, in particolare la dotazione organica aggiornata al 30.03.2023 e il monitoraggio dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale con i dati a previsione dell'esercizio 2023-2025;

**VERIFICATO** che la dotazione organica è stata aggiornata in seguito al trasferimento di una unità di personale alla Comunità del Friuli Orientale dal 01/01/2023;

**PRESO ATTO** che l'Ente non presenta una situazione di personale in soprannumero o in eccedenza in previsione per l'anno 2023;

**VISTO CHE**

- l'Ente ha verificato i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo;
- il piano delle assunzioni che si appresta ad approvare permette all'Ente di rispettare il limite del valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti di 23,6 stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1185 del 14/12/2020;
- dall'ultimo conto consuntivo approvato risulta che il Comune di Premariacco non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale o in condizioni di squilibrio finanziario;

**DATO ATTO** che l'Ente per il triennio 2023-2025, anno 2023, intende procedere ad assunzioni di 4 dipendenti che erano già previste nel piano di fabbisogno 2022 -2024 e di un dipendente in sostituzione di una cessazione avvenuta nel 2022 ;

**TENUTO CONTO** che il Piano dei Fabbisogni del personale 2023-2025 sarà ricompreso tra gli atti che comporranno il PIAO di cui alla legge 113/2021 e s.m.e. i.;

**PRESO ATTO** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei competenti servizi ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000;

**ESPRIME**

parere favorevole sulla proposta di delibera di Giunta Comunale "Ricognizione annuale delle eccedenze e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e del piano assunzioni 2023", raccomandando, tuttavia, nell'applicazione del piano, la verifica costante delle previsioni di entrata al fine del rispetto delle condizioni indicate dalla normativa regionale in materia di sostenibilità della spesa.

Udine, 4 aprile 2023

Il Revisore  
Dott. Maurizio Franz  
(documento firmato digitalmente)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DE SABATA MICHELE

CODICE FISCALE: DSBMHL66T28C758I

DATA FIRMA: 07/04/2023 11:10:37

IMPRONTA: 16989E5A688651B163A6E208201DDDD02789F1E3C1130C6342B4F41CC3FA8C46A  
789F1E3C1130C6342B4F41CC3FA8C46A2017D87516A8D9578EB1CF17D8A089DD  
2017D87516A8D9578EB1CF17D8A089DD8ED05B3C0A551E96BC8DD0199C134AA9  
8ED05B3C0A551E96BC8DD0199C134AA9FE37A64DA2B967D1E1B8C3DF577A0298