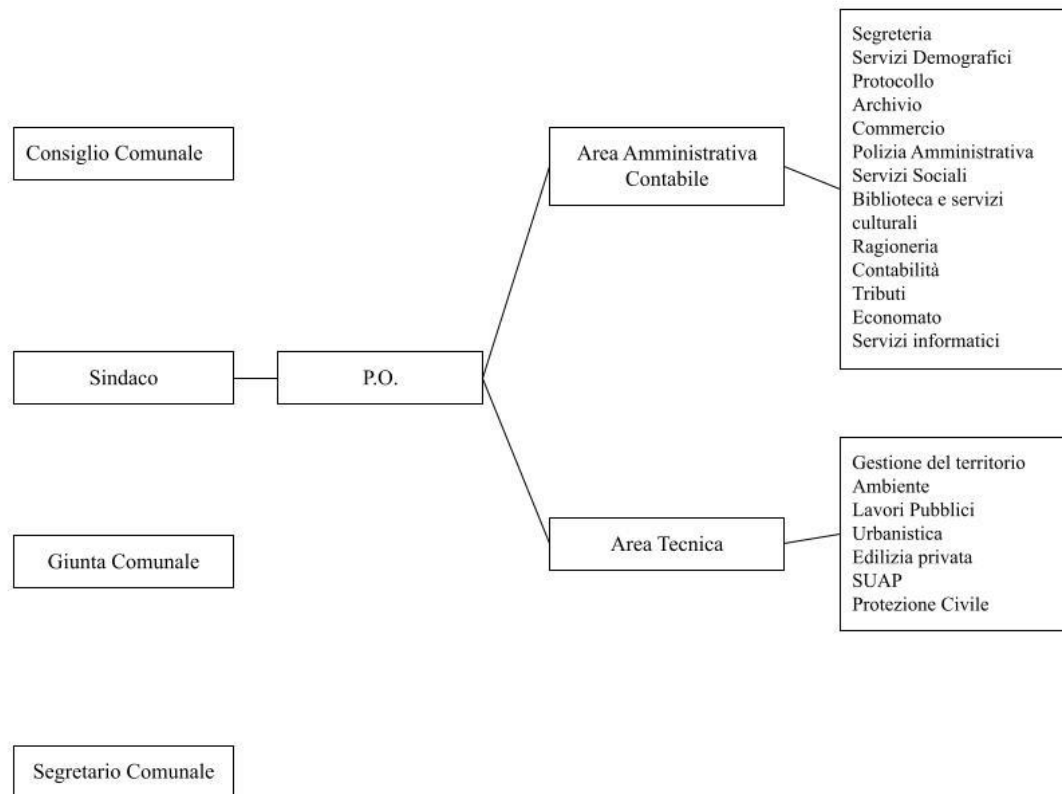


Sezione 3:
Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura Organizzativa

Organigramma



Livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative) e modello di rappresentazione dei profili di ruolo come definiti dalle linee guida di cui all'art. 6ter co. 1 D.Lgs. 165/2001

Il Comune di Ticengo al suo interno non presenta categorie dirigenziali.

Le funzioni di responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 109 D.Lgs. 267/2000 sono attribuite secondo il seguente schema:

Area	n. Posizioni Organizzative attribuite
Area Amministrativa Contabile	funzione svolta da membro della Giunta ai sensi dell'art. 53 co. 23 L. 388/2000
Area Tecnica	Art. 110 co. 2 D.Lgs. 267/2000 dipendente dell'Unione dei Comuni Lombarda dei Fontanili

Ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio

Area	n. dipendenti in servizio (comprese PO)
Area Amministrativa Contabile	2
Area Tecnica	0

	(nessun dipendente assunto dal Comune di Ticengo)
--	---------------------------------------------------

Altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati

Il Comune di Ticengo è parte dell'Unione dei Comuni Lombarda dei Fontanili che ha assunto personale da destinare all'Ufficio Tecnico, alle funzioni di Operaio cantoniere del Comune di Ticengo e alle funzioni di assistente sociale. L'Unione stessa ha in essere una convenzione con il Comune di Soncino per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale.

Il Comune di Ticengo ha un Segretario Comunale in reggenza.