



**PIANO FORMATIVO DEL
COMUNE DI CAMANDONA
anno 2023/2025**

Sommario

Introduzione	2
I Soggetti formatori	2
Risorse finanziarie	2
Piano formativo triennale	3
Allegato A) – Piano formativo triennale	3

Introduzione

La formazione del personale viene considerata una dimensione costante e fondamentale del lavoro all'interno dell'Ente. L'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze, comprese quelle derivanti dalla modernizzazione della PA costituiscono, in un'ottica di efficientamento e di miglioramento dei processi e delle attività, uno strumento essenziale nella gestione delle risorse umane.

L'Ente intende operare facendo sì che la formazione coinvolga tutti i dipendenti e si sviluppi attraverso un sistema definito nelle sue linee principali, puntando sulla necessità di soddisfare sia l'esigenza di costituire nuove competenze (ove necessario) sia di aggiornare/formare i profili attualmente esistenti, prestando particolare attenzione alle figure di nuovo inserimento.

La programmazione degli interventi formativi, nel concreto, è stata redatta sulla base delle esigenze relative all'organizzazione del lavoro all'interno dell'ente, evidenziate dalla rilevazione del fabbisogno formativo di ciascun Servizio.

Ai corsi di carattere trasversale ed organizzativo che riguardano tutto il personale si aggiungono quelli specifici correlati alla peculiarità del ruolo ricoperto e delle attività svolte all'interno dei servizi, compatibilmente con le risorse disponibili.

Il presente piano deve essere inteso come uno strumento flessibile, aperto a successive modifiche e integrazioni, in funzione della variazione di disposizioni normative e tenendo conto dalle eventuali nuove esigenze formative proposte anche dal personale.

I Soggetti formatori

Per realizzare le attività formative come qui di seguito riportate, Il Comune di Camandona si avvale di soggetti formatori esterni.

Risorse finanziarie

Dal 2020 sono cessate le norme di contenimento e riduzione della spesa per la formazione di cui al comma 13 dell'art. 6 della Legge 122/2010. L'articolo 57, comma 2, del D.L 124/2019 ha infatti abrogato l'art. 6 sopra indicato che disponeva la riduzione del 50% per le spese di formazione rispetto a quelle del 2009.

Il Comune di Camandona ha complessivamente stanziato per la formazione, la somma di € 1.500,00 pari ad uno stanziamento annuale di € 500,00 a cui si aggiungono le diverse proposte formative rese a titolo gratuito dalle associazioni nazionali quali ANCI – Formazione ed ANUTEL.

Infine si palesa che l'Ente, al fine di agevolare l'autoformazione, garantisce l'utilizzo di rassegne stampa inviate quotidianamente da Anutel.

Piano formativo triennale

Di seguito si presenta l'attività formativa programmata del Comune di Camandona atta a soddisfare il fabbisogno così come in precedenza recepito, permettendo una ottimizzazione delle risorse finanziarie ed umane assegnate tramite il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione.

Allegato A) Piano Formativo triennale

COMUNE DI CAMANDONA		
AMBITO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITA'
Privacy e tematiche di base	Tutto il personale	Mista (Fad e presenza)
Trasparenza, anticorruzione e antiriciclaggio percorsi di aggiornamento	Tutto il personale	Mista (Fad e presenza)
Transizione al digitale (riferimento a Syllabus)	Tutto il personale	Mista (Fad e presenza)
Formazione in materia di sicurezza sul posto di lavoro dlgs. 81/2008	Tutto il personale	Mista (Fad e presenza)
Codice appalti sistemi e procedure di affidamento	Dipendenti del servizio amministrativo/contabile	Mista (Fad e presenza)
Contabilità (Bilancio, consuntivo...)	Dipendenti del servizio amministrativo/contabile	Mista (Fad e presenza)
Servizi demografici e servizi al cittadino	Dipendente del servizio amministrativo	Mista (Fad e presenza)
Transizione al digitale	Dipendenti del servizio amministrativo/contabile	Mista (Fad e presenza)