

Tabella A - Dotazione organica e personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022									
<i>categoria professionale</i>	Cognome	Totale dipendenti			Tempo pieno		Part time		Note
		Complessiv o	Uomini Donne		Uomini Donne		Uomini Donne		
SEGRETARIO FASCIA A	Tommaselli	1	1		1				
CATEGORIA D	Beltrami, Biancardi, Mazzone G, Rotondo M, Rodella, Verzeletti (30h)	6	2	4	2	3		1	
CATEGORIA C	Bottazzi, Benedetti (18h), Tito, Terzo, Mazzone A., Panelli, Nicolucci, Luccio, Marzoli	9	4	5	4	4		1	
CATEGORIA B3	Rezzola (18h), Bellandi, Gussago, Rotondo A.	4	1	3	1	2		1	
CATEGORIA B1	Parello, Maestrini	2	2		2				
TOTALE			10	12	10	9	0	3	
			22		19		3		

Tabella B - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile al 31.12.2022

CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI							
	A tempo determinato Uomini Donne		Formazione lavoro Uomini Donne		Contratti di somministrazione Uomini Donne		L.S.U. Uomini Donne	
Categoria D								
Categoria C								
Categoria B								
Categoria A								
Personale contrattista								
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0							

Tabella D - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31.12.2022

qualifica/posizione economica/profilo	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE										PERSONALE ESTERNO					
	COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI		ASPETTATIVA		FUORI RUOLO		COMANDATI / DISTACCATI		CONVENZIONI	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A					1											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3																
POSIZIONE ECONOMICA D3																
POSIZIONE ECONOMICA D2																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1																
POSIZIONE ECONOMICA C5																
POSIZIONE ECONOMICA C4																
POSIZIONE ECONOMICA C3																
POSIZIONE ECONOMICA C2																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3																
POSIZIONE ECONOMICA B3																
POSIZIONE ECONOMICA B2																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																
TOTALE	0		0		1		0		0		0		0		0	
Note*																

* specificare tempo pieno/parziale da contratto e quota del conferimento in convenzione/comando/distacco

Tabella E - Personale a tempo indeterminato cessato o in uscita dal servizio nel corso dell'anno 2022

qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI																		
	Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO																		0	0
CATEGORIA D		1																0	1
CATEGORIA C							1											1	0
CATEGORIA B																		0	0
TOTALE	1		0		0		1		0		0		0		0		2		
Note**	Part-time 18h						Tempo pieno												

** specificare tempo pieno/parziale

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Tabella E1 - Personale a tempo indeterminato prevedibilmente in cessazione o uscita dal servizio nel corso dell'anno 2023

qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI																	
	Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO																	0	0
CATEGORIA D																1	1	0
CATEGORIA C																	0	0
CATEGORIA B											1						0	1
TOTALE	0		0		0		0		0		1		0		1		2	
Note**											Tempo pieno (dimissioni dal 17.04)			Istruttore direttivo tecnico 36h - Collocamento in aspettativa ex art. 110 TUEL				

** specificare tempo pieno/parziale

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Tabella E1 - Personale a tempo indeterminato prevedibilmente in cessazione o uscita dal servizio nel corso dell'anno 2024

qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI																		
	Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO																		0	0
CATEGORIA D																		0	0
CATEGORIA C																		0	0
CATEGORIA B																		0	0
TOTALE	0		0		0		0		0		0		0		0		0	0	0
Note**																			

** specificare tempo pieno/parziale

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Tabella E1 - Personale a tempo indeterminato prevedibilmente in cessazione o uscita dal servizio nel corso dell'anno 2025

qualifica/posizione economica/profilo	NUMERO DI DIPENDENTI																			
	Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE			
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO																		0	0	
CATEGORIA D																			0	0
CATEGORIA C																			0	0
CATEGORIA B																			0	0
TOTALE	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Note**																				

** specificare tempo pieno/parziale

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Comune di Torbole Casaglia

Spesa per il personale - triennio 2023/2025

Previsioni	preconsuntivo 2022	Previsioni 2023	Previsioni 2024	Previsioni 2025
Spese per il personale dipendente	991.374,03	1.045.100,00	1.048.100,00	1.048.100,00
I.R.A.P.	68.648,36	64.500,00	65.000,00	65.000,00
Spese per il personale in comando	812,20	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL	0	0	0	0
Buoni pasto	2.350,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Altre spese per il personale	9.375,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	1.072.559,59	1.125.600,00	1.129.100,00	1.129.100,00

Descrizione deduzione	Consuntivo 2022	Previsioni 2023	Previsioni 2024	Previsioni 2025
DIRITTI DI ROGITO	2.700,53	10.000,00	10.000,00	10.000,00
ASSUNZIONE CATEGORIE PROTETTE	15.100,00	15.100,00	15.100,00	15.100,00
ONERI RINNOVI CONTRATTUALI	161.535,16	166.535,16	166.535,16	166.535,16
RIMBORSO SEGRETERIA CONVENZIONATA	47.577,14	55.000,00	55.000,00	55.000,00
ASSUNZIONI IN DEROGA	168.401,81	168.526,17	168.526,17	168.526,17
ASSUNZIONI IN DEROGA DM 17/3/2020	122.205,40	122.205,40	122.205,40	122.205,40
RIMBORSI PERSONALE IN COMANDO	1.601,19	10.000,00	10.000,00	10.000,00
RIMBORSI STRAORDINARI SERVIZI ELETTORALI /CENSIMENTO	13.456,96	20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	532.578,19	567.366,74	567.366,74	567.366,74

539.981,40	558.233,26	561.733,26	561.733,26
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Spesa media del triennio 2011 - 2013	630.068,25
---	-------------------

Tabella P - Dotazione organica complessiva e piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato 2023

	Assunzioni a tempo indeterminato nel corso del 2023		Nuova dotazione organica complessiva	
	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
SEGRETARIO			1	
CATEGORIA D			5	1
CATEGORIA C	1		9	1
CATEGORIA B			4	1
TOTALE	1		19	3
	1		22	

Quantità	Categoria professionale	Profilo professionale	Titolo di studio per eventuale accesso dall'esterno	Modalità di assunzione	Decorrenza	Spesa anno 2023	Spesa a regime
1,00	C	Istruttore amministrativo	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Mobilità volontaria/passaggio diretto tra amministrazioni	01.06.2023	13.400,00	22.909,00

Tabella R - Utilizzo forme di condivisione del personale di ruolo proprio e/o di altre amministrazioni per il triennio 2023-2025

CATEGORIA	NUMERO DI MENSILITA'											
	Convenzioni personale proprio			Distacchi/Comandi personale proprio			Convenzioni personale altre amministrazioni			Distacchi/comandi personale altre amministrazioni		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Categoria D	3											
Categoria C										1		
Categoria B												
TOTALE	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
NOTE (profilo professionale, tempo pieno/parziale, motivazione, altro)	Istruttore direttivo tecnico cat. D (Area Funzionari ed EQ) - 18 h - dal 22.05.23 al 15.08.23									Comando part time di istruttore amministrativo cat. C 15 h per le esigenze di continuità operativo dell'Area Demografica in relazione alla prevista cessazione di n. 1 collaboratore amministrativo cat. B in corso d'anno 2023		
SPESA/RIMBORSO	3582,88									795,45		