



Comune di Bisceglie
v. Trento, 8
Bisceglie(BT)
080.3950111
protocollogenerale@cert.comune.bisceglie.bt.it
www.comune.bisceglie.bt.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_a883 - - 1 - 2023-06-26 - 0033488

BISCEGLIE

Codice Amministrazione: **c_a883**
Numero di Protocollo: **0033488**
Data del Protocollo: **lunedì 26 giugno 2023**
Classificazione: **Non specificata.**
Fascicolo:

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: VERBALE N.20/23 C.S**

Note:

MITTENTE:

SALVATORE MAGGI REVISORE

Firmata ai sensi dell'articolo
dalle seguenti per

MAGGI SALVATORE in data 26/06/2023
LATARTARA LUCIANO in data 26/06/2023
TREGLIA GIORGIO in data 26/06/2023



Collegio dei Revisori

Verbale n. 20/2023

L'anno duemilaventitre il giorno 26 del mese di giugno alle ore 15,30 si è riunito in *conference call*, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- Dott. Giorgio Treglia *Presidente*
- Dott. Luciano Latartara *Componente*
- Dott. Salvatore Maggi *Componente*

Partecipano alla riunione, a seguito di invito, il Dirigente della Ripartizione Economico Finanziaria dott. Angelo Pedone e il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane dott.ssa Vincenza Fornelli.

Il Collegio ha ricevuto nota pec prot. n. 0033199 del 23.06.2023, a firma del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane, con la richiesta del parere previsto dall'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e l'asseverazione di cui all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 23.06.2023 avente ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle Assunzioni - anno 2023- MODIFICA Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023*" e relativi allegati.

Il Collegio continua l'esame della suddetta proposta e constatata che l'Ente intende adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025 così come modificato rispetto alla deliberazione di G.C. n. 55/2023, nonché la Dotazione organica.

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6 *ter* del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5. del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2007;
- l'art. 33, comma 2. del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in materia di calcolo della capacità assunzionale;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- l'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale delle situazioni di soprannumerarietà ed eccedenze di personale;
- il verbale n. 4/2023 di questo Collegio relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025(delibera di G.C. n. 55/2023).

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

l'attività di programmazione complessiva dell'ente, ovvero con:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP), ai sensi e per gli effetti del Principio Contabile applicato concernente la Programmazione di Bilancio, di cui all'Allegato 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), per effetto di quanto sancito dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (c.d. "Decreto Reclutamento"), nonché del Decreto a firma Ministero per Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

RICHIAMATI

- il Comunicato del Presidente ANAC del 17 gennaio 2023 (pubblicato in data 24.01.2023), relativo al termine per l'adozione e la pubblicazione dei PTPCT 2023- 2025 e dei PIAO 2023-2025, in cui è stabilito che "Per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (art. 1, co. 775)." differito da ultimo al 31/07/2023 con il D.M. Interno del 30/05/2023;

- le seguenti disposizioni normative per effetto delle quali questo Collegio provvede alla disamina della suddetta Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 180/2023:

- art. 19, c. 8, L. n. 448/2001;
- art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO:

-dei dati riportati sulla suddetta Proposta, alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. del 17.03.2020, che di seguito si riportano:

Popolazione e fascia demografica ex Tab. 1 del Decreto Ministeriale del 17.03.2020	n. 53738 abitanti (rilevazione ISTAT alla data del 31.12.2021) fascia "F"
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (2021)	7.525.199,32 €
Entrate Rendiconto di Gestione - anno 2018	7.265.150,02 €
Entrate Rendiconto di Gestione - triennio 2019/2021	2019 - 37.834.411,54 € 2020 - 40.055.110,79 € 2021 - 40.468.245,29 €
Media aritmetica delle Entrate	39.452.589,21 €
FCDE - Bilancio di previsione assestato esercizio finanziario 2021	1.990.921,85 €
Media aritmetica delle entrate correnti al netto FCDE	37.461.667,36 €
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti	20,09%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	27,00%



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	31,00%
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM - 2023	21,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione	1.525.681,50 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2023	8.790.831,52 €

- che, sulla base del quadro sopra sintetizzato e dei dati della Proposta n. 180/2023, oggetto di odierno esame, il Comune di Bisceglie rispetta i parametri di cui innanzi, in quanto registrando un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 del Decreto si colloca nella c.d. fascia dei "Comuni virtuosi";

- che, sulla base dei dati riportati nella suddetta Proposta e della quantificazione della previsione di spesa per l'anno 2023, come rideterminata rispetto alle previsioni di spesa di personale di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2023, è pari a € 7.414.655,01; pertanto, il Comune di Bisceglie rispetta il tetto massimo della spesa del personale, data dalla media del triennio 2011/2013 sancito dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e come di seguito dettagliato:

SPESA DEL PERSONALE COMMA 557 E SS. DELLA LEGGE N. 296/2006 (FINANZIARIA 2007)	
MEDIA TRIENNIO 2011/2013	€ 8.112.412,81
PREVISIONE ANNO 2023	€ 7.414.655,01

- che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale;
- la ricognizione delle eccedenze di personale è stata effettuata giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2023, ove veniva accertata l'assenza di situazioni di sovrannumero e/o eccedenza in base alla documentazione agli atti;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023 pari a euro 397.573,66, la quale è stata rideterminata in sede di predisposizione della proposta n. 180/2023, risultando essere conforme ai limiti del tetto di legge pari a euro 989.672,00 (Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile);
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP.

VISTO:

il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane dott.ssa Vincenza Fornelli in data 23.06.2023;

il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Dirigente della Ripartizione Economico Finanziaria dott. Angelo Pedone in data 23.06.2023.

Per tutto quanto innanzi, il Collegio dei Revisori

ACCERTA

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

n. 180 del 26.06.2023, avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle Assunzioni - anno 2023- MODIFICA Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023*” e contenente la nuova programmazione del fabbisogno del personale dell’Ente, la quale risulta essere improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge n. 449/1997;

ASSEVERA

- la permanenza dell’equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell’art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all’art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Bisceglie, così come attestato dall’Ente nell’Allegato sub. E) della Deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2023 e nell’Allegato sub. E) alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 26.06.2023;

- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all’art. 1, comma 557 e ss., del D. Lgs. n. 296/2006;
- le disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- il limite di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

ESPRIME

parere favorevole alla Proposta di Deliberazione di Giunta comunale n. 180 del 23.06.2023 avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 e Piano Annuale delle assunzioni - anno 2023-MODIFICA Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023.*”.

Rammenta infine che ai sensi dell’art. 6 *ter*, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall’art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giorgio Treglia – *Presidente* – (Firmato digitalmente)

Dott. Luciano Latartara – *Componente* (Firmato digitalmente)

Dott. Salvatore Maggi – *Componente* (Firmato digitalmente)

Firmata ai sensi dell’articolo
dalle seguenti persone: MAGGI SALVATORE in data 26/06/2023
LATARTARA LUCIANO in data 26/06/2023
TREGLIA GIORGIO in data 26/06/202

