



CITTÁ DI ROSARNO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Viale Della Pace, snc – 89025 ROSARNO

www.comune.rosarno.rc.it



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 77 del 24/08/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.

L'anno duemilaventitré il giorno ventiquattro del mese di agosto alle ore 11:15 si è riunita la Commissione Straordinaria del Comune di Rosarno, nominata con D.P.R. 30/08/2021, ai sensi dell'art. 143 del D.lgs n. 267/2000, nelle seguenti persone:

n°	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PARTECIPA IN SEDE	PARTECIPA IN VIDEOCONFERENZA
1	Dott. GIANNELLI ANTONIO	VICEPREFETTO	SI	-----
2	Dott.ssa MANCUSO ROBERTA	VICEPREFETTO AGGIUNTO	SI	-----
3	Dott. BUDA EMILIO SAVERIO	DIRIGENTE	SI	-----
PARTECIPA ALLA SEDUTA, IN SEDE, IL SEGRETARIO COMUNALE <i>Avv. Giuseppe Cleri</i>				

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

(con i poteri della Giunta Comunale)

PREMESSO che in data 24 settembre 2021 si è insediata presso il Comune di Rosarno, ai sensi e per gli effetti degli art. 143 e 144 del D.Lgs 267/2000, la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, con attribuzione dei poteri spettanti al Consiglio Comunale, della Giunta e del Sindaco, nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche per un periodo di diciotto mesi prorogato di ulteriori 6 mesi.

VISTI:

- I principi generali esplicitati dall'art. 3 del DLgs. 150/2009 in base ai quali, tra l'altro, le amministrazioni pubbliche sono tenute *“a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate”* nel Titolo II del medesimo decreto e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e il *“rispetto delle disposizioni del”* Titolo II *“è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali”*;
- L'art. 4, comma 2, lettera f) del DLgs. 150/2009 il quale individua quale fase conclusiva obbligatoria del ciclo della performance la *“rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”*;
- l'art. 10, comma 1, lettera b) del DLgs 150/2009 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'art. 14, comma 4, lettera c) del DLgs 150/2009 ai sensi del quale l'Organismo di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- l'art. 10 del DLgs 33/2013 che impone alle amministrazioni pubbliche la pubblicazione della Relazione sulla performance in amministrazione trasparente;
- le linee guida n. 3 del Dipartimento della funzione pubblica (*“Linee guida per la predisposizione e validazione della Relazione sulla performance”*), diramate il 29.11.2018 che, pur non applicandosi direttamente agli enti territoriali, forniscono indicazioni utili per la corretta impostazione della rendicontazione degli obiettivi di performance;

CONSIDERATO CHE:

- con decreto sindacale n. 07 del 31/03/2022 è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico;
- con deliberazione G.C. n. 204 del 18.12.2017 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione G.C. n. 55 del 17/4/2019 è stato aggiornato il sistema di misurazione e valutazione della performance a seguito delle indicazioni pervenute dal Nucleo di valutazione;
- Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 054 del 31/03/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della I U.O.C.;
- Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 103 del 25/08/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della II U.O.C.;

- Con deliberazione C.S. n. 115/2022, i.e., è stato rimodulato l'organigramma di questo Ente; la rimodulazione ha avuto efficacia dal 13 settembre 2022 ed ha comportato l'assegnazione dei Servizi Elettorali dalla UOC n. 5 alla UOC n. 4.

RITENUTO di poter approvare la relazione sulla performance per l'anno 2022, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, composta da una parte generale che contiene il quadro riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e un allegato tecnico nel quale sono dettagliatamente riportate le rendicontazioni relative alle UOC in cui si articola l'organizzazione dell'Ente;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (All. n. 1);

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla performance anno 2022, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante della stessa composta da una parte generale che contiene il quadro riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e un allegato tecnico nel quale sono dettagliatamente riportate le rendicontazioni relative alle UOC in cui si articola l'organizzazione dell'Ente;
2. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la validazione e i consequenziali adempimenti di competenza;
3. di disporre la pubblicazione del formato aperto del presente provvedimento e dei relativi allegati nell'apposita sottosezione di Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.



Relazione sulla Performance

Anno 2022

Parte Generale

Approvata con deliberazione del C.S. con i poteri della Giunta Comunale n. 77 del 24/08/2023



Sommario

Sommario.....	2
Premessa.....	3
1 Introduzione.....	4
1.1 Principi generali.....	4
1.2 Contesto normativo	4
1.3 Contesto organizzativo.....	5
1.4 Indicatori finanziari.....	20
1.5 Sistema di misurazione della performance individuale	21
1.6 La valutazione individuale del personale	21
1.6.1 Il processo valutativo (Art. 14 del Regolamento)	22
1.6.2 Valutazione negativa e procedure di conciliazione (Art. 15 del Regolamento)	22
1.6.3 Misurazione e valutazione (Art. 16 del Regolamento)	23
2 La misurazione della performance generale dell'Ente per l'anno 2022.....	24
3 Performance organizzativa	26
4 Obiettivi individuali o di gruppo.....	26



Premessa

Il Piano della *performance* individua e delinea le modalità attraverso le quali viene deve essere misurata la Performance. Negli Allegati al Regolamento vengono delineate le modalità di calcolo della Performance Generale di Ente, le modalità di calcolo della performance organizzativa e della performance Individuale.

Il Ciclo della performance del Comune di Rosarno è stato interessato da molteplici cambiamenti tra i quali l'adeguamento del sistema di misurazione e valutazione alle modifiche apportate alle norme di principio dai decreti attuativi della legge delega n. 124/2015; nell'ambito di questi adeguamenti rientra anche lo sforzo di riportare in una condizione di normale funzionamento il ciclo valutativo attraverso il superamento del ritardo accumulato nella chiusura dei cicli valutativi degli ultimi 3 anni.

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 17 aprile 2019 è stato approvato il nuovo Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance.

Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 06 del 19/01/2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024" è stato approvato, per l'esercizio 2022 il Piano della Performance, di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009. Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 054 del 31/03/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della I.U.O.C.

La presente Relazione sulla *performance*, predisposta in attuazione del citato regolamento, costituisce snodo fondamentale per la chiusura del ciclo della *performance* e della valutazione individuale, in quanto fornisce elementi di misurazione che incidono sulla *performance* individuale del personale dipendente dell'Ente.

L'azione di graduale implementazione del sistema premiale, iniziata con il varo del D.Lgs. n. 150/2009 e proseguita con tutti gli atti di indirizzo applicativi della riforma stessa (Civit, ANCI, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ragioneria generale dello Stato, Sezioni di controllo della Corte dei Conti, etc.), è proseguita con il recepimento delle modifiche apportate dal d.lgs. 74/2017, attuativo della legge delega n. 124/2015, che ha riguardato la modifica di alcuni principi fondamentali del d.lgs. 150/2009.

La Relazione sulle *Performance* rappresenta, quindi, lo strumento attraverso il quale l'Ente rileva i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio precedente, concludendo, in tal senso, il ciclo di gestione della *performance* che, come detto, si è sviluppato sul tritico: Sistema di Valutazione delle *Performance* - Piano delle *Performance* - Relazione sulle *Performance*, tutti strumenti gestionali di cui l'amministrazione si è dotata.

L'approvazione e validazione della relazione sulla performance costituiscono condizioni inderogabili per l'erogazione di premi ed incentivi a qualsiasi titolo.

La Relazione finale, approvata dall'Organo esecutivo e validata dal Nucleo di Valutazione viene pubblicata nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Nei paragrafi seguenti viene descritto il percorso seguito per l'elaborazione della Relazione sulla *performance*, il contesto normativo e il sistema di misurazione della *performance* e vengono riepilogate la *performance* di ente e gli esiti della misurazione e valutazioni degli obiettivi assegnati alle aree in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente.



1 Introduzione

1.1 Principi generali

La Relazione sulla *Performance* è il documento annuale, redatto a consuntivo, composto dalle schede finali degli obiettivi di tutti i settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente. Costituisce, con le risultanze della *performance* complessiva dell'ente, lo strumento attraverso il quale l'ente rende conoscibili i risultati della misurazione e della valutazione, validati dall'Organismo di valutazione.

Il documento è ispirato ai principi di trasparenza, intelligibilità, veridicità e verificabilità dei risultati e si propone di illustrare, i risultati raggiunti, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati e indicazione delle cause e delle misure correttive da adottare.

Nella relazione, inoltre, ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della *performance* complessiva dell'ente nell'anno 2020, come programmata nell'ambito del piano della *performance* adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia nei sistemi di rilevazione dei dati e delle informazioni; ciò al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi.

Il presente documento è in linea con il sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Ente con delibera della Giunta comunale n. 55 del 17 aprile 2019.

1.2 Contesto normativo

La Relazione sulla *performance* prevista dall'art. 10, comma 1 lett b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), costituisce il documento che conclude il Ciclo della *performance*, così come previsto dall'art. 4 del medesimo testo legislativo. Con essa l'Amministrazione monitora, misura e infine illustra i risultati, in termini di *performance* organizzativa ed individuale, ottenuti nel corso dell'anno precedente. La Relazione ha come obiettivo principale quello di condensare in un documento unitario gli esiti della misurazione della *performance* di cui l'Ente si è dotato.

L'Organismo di valutazione, in base all'art. 14, comma 4, lettera c, del d.lgs. 150/2009 e del Regolamento per la valutazione della Performance, valida il documento approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Con la validazione l'Organismo di valutazione attesta che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente per come risulta dalla misurazione effettuata con la collaborazione delle strutture interne. La mancanza della Relazione (approvata dall'Organo esecutivo e validata dal Nucleo di Valutazione), per qualsiasi motivo, non consente alcun tipo di erogazione di strumenti premiali (art. 14, comma 6, D.Lgs. n. 150/2009).



1.3 Contesto organizzativo

Il Comune di Rosarno con Decreto del Presidente della Repubblica del 30/08/2021, acquisito a protocollo del Comune di Rosarno in data 24/09/2021, è stato sciolto per inquinamento mafioso; in data 24/09/2021 si è insediata presso il Comune di Rosarno, ai sensi e per gli effetti degli artt. 143 e 144 del D.Lvo 267/2000, la Commissione straordinaria per la gestione dell'ente con attribuzione dei poteri spettanti al Consiglio, alla Giunta ed al Sindaco, nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche, per un periodo di diciotto mesi.

Con decreto del Presidente della Repubblica del 29/12/2022 la durata della gestione commissariale è stata prorogata per ulteriori sei mesi.

La Commissione Straordinaria è composta dal Viceprefetto dr. Antonio GIANNELLI, dalla Viceprefetto aggiunto d.ssa Roberta MANCUSO e dal Dirigente dr. Emilio Saverio BUDA.

La struttura organizzativa dell'Ente, approvata con delibera C.P, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 1/2021, risulta ripartita, fino al 31/12/2022, in n. 5 unità organizzative complesse (U.O.C.), a loro volta articolate in uffici e servizi.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 145, c.1 D.Lgs. 267/2000 il Prefetto, valutata la richiesta, ed ottenuto l'assenso anche da parte del Ministero dell'Interno, ha assegnato in via temporanea, per sei mesi, e per diciotto ore settimanali, in posizione di sovra ordinazione il seguente personale:

- (dal 29/12/2021) Dott.ssa Genoveffa Daniela Campolo, Istruttore Direttivo Contabile cat. D1 in servizio presso il Comune di Melito Porto Salvo, assegnata all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) IV - Servizi sociali del Comune di Rosarno;
- (dal 29/12/2021) Dott.ssa Rosaci Alessandra, Istruttore Amministrativo, cat. C1, in servizio presso il Comune di Melito Porto Salvo, assegnata all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) I UOC- Servizio Amministrativo e V UOC- Servizio Vigilanza, Protezione civile e commercio del Comune di Rosarno;
- (dal 20/01/2022) Dott.ssa Di Leo Annalisa, dipendente della Prefettura Ufficio Territoriale di Governo di Reggio Calabria, assegnata all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) II – Servizio Tributi del Comune di Rosarno;
- (dal 15/02/2022) Geom. Antonio Guido Panella, dipendente della Città Metropolitana di Reggio Calabria, assegnato all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) III - Servizio Ambiente del Comune di Rosarno;
- (dal 19 maggio 2022 al 23 agosto 2022) Ing. Andrea Gattuso, Direttore Vicedirigente in servizio presso il Comando dei Vigili del Fuoco di Reggio Calabria, assegnato all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) III - Area Tecnica del Comune di Rosarno;
- (dal 8/11/2022) Ing. Emilio Collini, Direttore Vicedirigente in servizio presso il Comando dei Vigili del Fuoco di Reggio Calabria, assegnato all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) III - Area Tecnica del Comune di Rosarno;



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

- (dal 10/11/2022) Avv. Luca Abignente, Avvocato dello Stato in servizio presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Reggio Calabria, assegnato all'unità organizzativa complessa (U.O.C.) I - Area Amministrativa - Servizio Contenzioso del Comune di Rosarno ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 145, c.1 D.lgs. 267/2000
- (dal 31/01/2023) Ing. Vito MANCINO, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso il Comune di San Gregorio di Catania, in posizione di sovra ordinazione, assegnato alla VI UOC - AREA TECNICA 2 - SERVIZIO URBANISTICA del Comune di Rosarno.

Il personale assegnato è stato prorogato, alla scadenza del periodo di comando, nell'impiego presso il Comune di Rosarno.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Viene rappresentata graficamente l'articolazione organizzativa dell'amministrazione durante la gestione della Commissione Straordinaria (dal 01/01/2022 al 31/12/2022)

COMMISSIONE STRAORDINARIA				
(art. 144 Tuel)				
SEGRETARIO GENERALE (art. 97 Tuel) <i>Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)</i> <i>Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza</i> <i>Presidente dell'ufficio comunale per le elezioni *</i>		PERSONALE ASSEGNATO (art. 145 Tuel)		
U.O.C. - P.O. n. 1	U.O.C. - P.O. n. 2	U.O.C. - P.O. n. 3	U.O.C. - P.O. n. 4	U.O.C. - P.O. n. 5
AREA AMMINISTRATIVA	AREA FINANZIARIA E TRIBUTI	AREA TECNICA	AREA SERVIZI SOCIALI IMMIGRAZIONE	AREA POLIZIA LOCALE
<i>UFFICI E SERVIZI</i>	<i>UFFICI E SERVIZI</i>	<i>UFFICI E SERVIZI</i>	<i>UFFICI E SERVIZI</i>	<i>UFFICI E SERVIZI</i>
Affari Generali - Segreteria - Archivio - Protocollo - Albo Pretorio e Messi Comunali	Servizi Economici/Finanziari - Bilancio e programmazione- Ragioneria e Contabilità - Partecipate	Servizio Lavori Pubblici - Progettazione e Gestione Opere Strategiche - P.O.N. - P.I.S.U. -	Servizi Sociali e Ufficio di Piano	Servizio Vigilanza e P.M. e segnaletica stradale
Contratti - Servizi Scolastici - Cultura	Servizio Provveditorato ed Economato - Controllo di Gestione - C E D -	Servizio Acquedotto Comunale e Rete Idrica	Attività sociale per Centri di Accoglienza per Immigrati	Servizio Commercio e Affissioni
Servizio Contenzioso	Servizio Personale - Gestione Economica	Servizio Patrimonio e Beni Confiscati	Servizi Demografici - Stato Civile - Leva - Statistica	Servizio Polizia Mortuaria e Cimiteriale
	Servizio Tributi ed Entrate Patrimoniali	Servizio Ambiente e Viabilità	Servizio Informatico Comunale	Servizio Protezione Civile
		Servizio Manutenzione - Verde pubblico		Servizio personale (Gestione Giuridica, Programmazione e Organizzazione, Reclutamento e Concorsi)
		Servizio Cimiteri		Servizio Elettorale*
		Servizio Urbanistica - Edilizia Privata e Pubblica		Sportello Unico Attività Produttive
		Servizio Illuminazione Pubblica		
		Servizi Trasporto scolastico - Sport e Tempo Libero		



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

La struttura organizzativa dell'Ente prevedeva, al 31/12/2022, una articolazione nelle seguenti unità organizzative complesse (UOC):

UOC	Responsabile 2022
UOC 1 – Area Amministrativa	D.ssa Concettina COLARCO
UOC 2 – Area Finanziaria e tributi	D.ssa Lucia CONSIGLIO
UOC 3 - Area tecnica-Lavori pubblici	Arch. Domenica CORIGLIANO
UOC 4 – Area Servizi Sociali-immigrazione	D.ssa Rosa Angela GALLUCCIO
UOC 5 – Area Vigilanza e commercio	Dott. Domenico MARTINO dal 01/01/2022 al 26/12/2022

Il personale in servizio precedentemente era distinto in personale di ruolo e personale a tempo determinato (ex LSU/LPU). Tale personale è stato interessato al processo di stabilizzazione, per come disciplinato dalla vigente normativa, tra cui in particolare la Legge di Bilancio 2022 (Legge 160/2019). Il processo di stabilizzazione si è concluso con l'assunzione in data 01/4/2021 di n. 35 unità di categoria A, B1, B3 e C.

Il personale di ruolo al 31.12.2022 era il seguente:

n.	Cognome	Nome	Full Time / Part Time	Note
1	Agostino	Massimo	Full Time	
2	Amato	Salvatore	Full Time	
3	Anastasi	Giacomo	Part Time 24 ore	assunto il 1/04/2021
4	Arena	Carmelita	Part Time 24 ore	assunto il 1/04/2021
5	Arruzzolo	Carmelina	Part Time 24 ore	assunto il 1/04/2021
6	Barreca	Gilormo	Part Time 24 ore	assunto il 1/04/2021
7	Bartolo	Amadeo	Part Time 24 ore	assunto il 1/04/2021
8	Bertucci	Gabriella	Full Time	
9	Brilli	Michele	Full Time	
10	Cimato	Alessandro	Full Time	
11	Circosta	Alessandro	Full Time	
12	Colarco	Concettina	Full Time	
13	Condello	Salvatore	Part Time 29 ore	assunto il 1/04/2021
14	Consiglio	Lucia	Full Time	
15	Corigliano	Domenica	Full Time	
16	D'Agostino	Angelo	Full Time	
17	D'Agostino	Antonio	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
18	Demarco	Michele	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
19	Donato	Dario	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
20	Fondacaro	Domenico	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
21	Frassica	Raffaele	Full Time	
22	Galluccio	Rosangela	Full Time	
23	Gangemi	Giuseppe	Full Time	
24	Iaropoli	Salvatore	Full Time	
25	Ingegnere	Antonio	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
26	Ioghà	Raffaele	Full Time	



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

27	Lacquaniti	Vincenzo	Full Time	
28	Laganà	Valeria Maria	Full Time	
29	La Torre	Caterina Jole	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
30	La Torre	Cosmo Giuseppe	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
31	La Torre	Michelangelo	Full Time	
32	Leonardi	Salvatore	Full Time	
33	lucà	Fabio	Full Time	
34	Maceli	Giuseppe	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
35	Maduli	Giuseppe	Full Time	
36	Mammola	Antonio	Full Time	
37	Mariano	Giuseppe	Full Time	
38	Martino	Domencio	Full Time	
39	Marzialetti	Marcello	Full Time	
40	Messina	Alessandro	Full Time	
41	Messina	Salvatore	Full Time	
42	Morelli	Giovanna	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
43	Naso	Corrado	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
44	Nicolaci	Francesco	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
45	Novella	Teresa	Full Time	
46	Occhiato	Renata	Full Time	
47	Pupo	Vincenzo	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
48	Raso	Domenico	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
49	Reitano	Aurelio	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
50	Reitano	Pasquale	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
51	Restuccia	Francesco	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
52	Roberti	Luigi Francesco	Full Time	
53	Romeo	Annunziata	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
54	Rossi	Francesco	Full Time	
55	Saffioti	Liliana	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
56	Sandulli	Pietro Francesco	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
57	Scarcella	Dionisio	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
58	Scordino	Pasquale	Full Time	
59	Sofo	Salvatore	Full Time	
60	Spataro	Fortunata	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
61	Stagno	Michele	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
62	Tramontana	Nicola	Full Time	
63	Tripodi	Filippo	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
64	Ventre	Michele Antonio	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021
65	Ventre	Patrizia	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
66	Verzi	Michele	Part. Time 24	assunto il 1/04/2021
67	Viola	Fortunato	Full Time	
68	Zungri	Gaetano	Part. Time 29	assunto il 1/04/2021



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Nell'anno 2022 è stato operato un rafforzamento servizi sociali, mediante la proroga, fino al mese di aprile 2023, di personale a tempo determinato (come risultante da scheda)

RAFFORZAMENTO SERVIZI SOCIALI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (30/06/2022)				
DIPENDENTE	Ruolo svolto	Categoria	Comune assegnazione	H SETTIMANALI
Martina Camera	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	36
Caterina Campenni	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	36
Cinzia Cucinotta	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Maria Grazia Elia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Maria Elisa Giocondo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Marianunziata Iannaci	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Lucia Larosa	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Francesco Maceli	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Giovanni Maisano	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	ROSARNO	36
Maria Antonietta Nicolaci	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Daniela Panuccio	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Noemi Trimarchi	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Donatella Tropeano	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	30
Carmela Verduci	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	30
Giuseppe Bornino	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	30
Concetta Calù	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	GIOIA TAURO	18
Sabrina Collura	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Maria Elena Cristarella	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	MELICUCCA'	24
Maria Luisa Ferraro	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SEMINARA	16
Immacolata Gargano	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	36
Angelica Giovinazzo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Giuseppina Iannino	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Dispina Ivasenco	Mediatore Culturale	C1	PALMI	36
Giuseppe Macrì	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	RIZZICONI	36
Adriano Mermolia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Gianluca Nastri	Mediatore Culturale	C1	PALMI	18
Alessia Tomaselli	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	PALMI	36



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Con l'approvazione del PIANO DELLA PERFORMANCE 2022, giusta delibera C.S. n. 06/2022, il personale è stato così assegnato alle UU.OO.CC.

I U.O.C. – AREA AMMINISTRATIVA			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Colarco Concettina	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	D1
2	Bertucci Gabriella	collaboratore amm.vo	B3/B6
3	Frassica Raffaele	operatore / centralinista	A1/A3
4	Laganà Valeria	Istruttore tecnico -amministrativo	C1
5	Mariano Giuseppe	Operatore	A1/A4
6	Scordino Pasquale	operatore	A1/A4
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	De Marco Michele	29 ore - Operatore	A1
2	Ingegnere Antonio	Operatore	A1
3	La Torre Caterina Jole	Esec. Amm.vo	B1
4	La Torre Cosmo	Coll. Amm.vo	B3
5	Naso Corrado	Coll. Amm.vo	B3
6	Nicolaci Francesco	Operatore	A1
7	Sandulli Pietro	Coll. Amm.vo	B3
8	Verzi Michelino	Coll. Amm.vo	B3



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

II U.O.C. – AREA FINANZIARIA/TRIBUTI			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Consiglio Lucia	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	D1/D2
2	Agostino Massimo	Collaboratore amministr.	B3/B6
3	*Lucà Fabio	Istruttore Amministrativo	C1/C2
4	loghà Raffaele	Istruttore Amministrativo- Contabile	C1

*Personale al 33% con il servizio elettorale



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

III U.O.C. - AREA TECNICA			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Corigliano Domenica	Istruttore Direttivo Tecnico	D1
2	Amato Salvatore	Istruttore Direttivo Tecnico	D1/D2
3	Brilli Michele	Operatore	A1/A4
4	Cimato Alessandro	collaboratore tecnico	B3/B4
5	Iaropoli Salvatore	collaboratore tecnico	B3/B4
6	Maduli Giuseppe	collaboratore tecnico	B3/B6
7	Marzialetti Marcello	Operatore	A1/A4
8	Messina Salvatore	Istruttore Amm.vo	C1/C5
9	Tramontana Nicola	Istruttore amministrativo-tecnico	C1
10	Sofo Salvatore	Esecutore tecnico	B1/B3
11	Viola Fortunato	Esecutore tecnico	B1/B4
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Anastasi Giacomo	Operatore	A1
2	Arruzzolo Carmelina	Coll. Amm.vo	B3
3	Barreca Girolamo	Esecutore Tecnico	B1
4	Bartolo Amedeo	Autista scuolabus	B3
5	Condello Salvatore	29 ore -Esecutore Tecnico	B1
6	D'Agostino Antonio	Esecutore Tecnico Autista	B1
7	Fondacaro Domenico	Operatore	A
8	Maceli Giuseppe	29 ore - Esecutore Tecnico	B1
9	Morelli Maria Giovanna	Coll. Amm.vo	B3
1	Pupo Vincenzo	Operatore	A1
11	Raso Domenico	Esecutore tecnico	B1
12	Reitano Aurelio	Operatore	A1
13	Reitano Pasquale	Autista scuolabus	B3
14	Restuccia Francesco	Esecutore Tecnico	B1
15	Romeo Annunziata	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
16	Saffioti Liliana	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
17	Scarcella Dionisio	Esecutore Tecnico Autista	B3
18	Tripodi Filippo	Idraulico	B1
19	Ventre Patrizia Maria	Coll. Amm.vo	B3

PERSONALE IN MOBILITA' INTERNA

1	Leonardi Salvatore	Agente di P.M.	C1/C2
---	--------------------	----------------	-------



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

IV U.O.C. AREA SERVIZI SOCIALI E IMMIGRAZIONE			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Galluccio Rosa Angela	Assistente Sociale	D1/D4
2	D'Agostino Angelo	Istruttore Amministrativo	C1/C4
3	Rossi Francesco	Collaboratore Amministrativo	B3/B7
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Donato Dario	24 ore - Coll. Amm.vo	B3
2	Gangemi Giuseppe	24 ore - Coll. Amm.vo	B3
3	Spataro Fortunata	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
4	Zungri Gaetano	29 ore - Coll. Amm.vo	B3

RAFFORZAMENTO SERVIZI SOCIALI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (30/06/2022)				
DIPENDENTE	Ruolo svolto	Categoria	Comune assegnazione	H SETTIMANALI
Martina Camera	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	36
Caterina Campenni	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	36
Cinzia Cucinotta	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Maria Grazia Elia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Maria Elisa Giocondo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Marianunziata Iannaci	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Lucia Larosa	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Francesco Maceli	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Giovanni Maisano	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	ROSARNO	36
Maria Antonietta Nicolaci	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Daniela Panuccio	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Noemi Trimarchi	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Donatella Tropeano	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	30
Carmela Verduci	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	30
Giuseppe Bornino	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	30
Concetta Calù	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	GIOIA TAURO	18
Sabrina Collura	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Maria Elena Cristarella	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	MELICUCCA'	24
Maria Luisa Ferraro	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SEMINARA	16
Immacolata Gargano	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	36
Angelica Giovinazzo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Giuseppina Iannino	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Dispina Ivasenco	Mediatore Culturale	C1	PALMI	36
Giuseppe Macrì	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	RIZZICONI	36
Adriano Mermolia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Gianluca Nastri	Mediatore Culturale	C1	PALMI	18
Alessia Tomaselli	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	PALMI	36



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

V U.O.C. – AREA POLIZIA LOCALE			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Martino Domenico	Istruttore Specialista di Vigilanza	D1
2	Circosta Alessandro	Agente di P.M.	C1
3	Lacquaniti Vincenzo	Agente di P.M.	C1
4	La Torre Michelangelo	Agente di P.M.	C1/C3
5	Mammola Antonio	Agente di P.M.	C1/C3
6	Novella Teresa	Agente di P.M.	C1/C3
7	Occhiato Renata	Agente di P.M.	C1/C4
8	Roberti Luigi Francesco	Agente di P.M	C1
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Arena Carmelita	Esec. Amm.vo	B1
2	Stagno Michele	Istruttore Amministrativo	C1
3	Ventre Michele Antonio	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
PERSONALE IN MOBILITA' INTERNA			
1	Messina Alessandro	Istruttore Direttivo Tecnico	D1



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

II U.O.C. – AREA FINANZIARIA/TRIBUTI			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Consiglio Lucia	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	D1/D2
2	Agostino Massimo	Collaboratore amministr.	B3/B6
3	*Lucà Fabio	Istruttore Amministrativo	C1/C2
4	loghà Raffaele	Istruttore Amministrativo- Contabile	C1

*Personale al 33% con il servizio elettorale (V UOC)



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

III U.O.C. - AREA TECNICA			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Corigliano Domenica	Istruttore Direttivo Tecnico	D1
2	Amato Salvatore	Istruttore Direttivo Tecnico	D1/D2
3	Brilli Michele	Operatore	A1/A4
4	Cimato Alessandro	collaboratore tecnico	B3/B4
5	Iaropoli Salvatore	collaboratore tecnico	B3/B4
6	Maduli Giuseppe	collaboratore tecnico	B3/B6
7	Marzialetti Marcello	Operatore	A1/A4
8	Messina Salvatore	Istruttore Amm.vo	C1/C5
9	Tramontana Nicola	Istruttore amministrativo-tecnico	C1
10	Sofo Salvatore	Esecutore tecnico	B1/B3
11	Viola Fortunato	Esecutore tecnico	B1/B4
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Anastasi Giacomo	Operatore	A1
2	Arruzzolo Carmelina	Coll. Amm.vo	B3
3	Barreca Girolamo	Esecutore Tecnico	B1
4	Bartolo Amedeo	Autista scuolabus	B3
5	Condello Salvatore	29 ore -Esecutore Tecnico	B1
6	D'Agostino Antonio	Esecutore Tecnico Autista	B1
7	Fondacaro Domenico	Operatore	A
8	Maceli Giuseppe	29 ore - Esecutore Tecnico	B1
9	Morelli Maria Giovanna	Coll. Amm.vo	B3
1	Pupo Vincenzo	Operatore	A1
11	Raso Domenico	Esecutore tecnico	B1
12	Reitano Aurelio	Operatore	A1
13	Reitano Pasquale	Autista scuolabus	B3
14	Restuccia Francesco	Esecutore Tecnico	B1
15	Romeo Annunziata	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
16	Saffioti Liliana	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
17	Scarcella Dionisio	Esecutore Tecnico Autista	B3
18	Tripodi Filippo	Idraulico	B1
19	Ventre Patrizia Maria	Coll. Amm.vo	B3

PERSONALE IN MOBILITA' INTERNA

1	Leonardi Salvatore	Agente di P.M.	C1/C2
---	--------------------	----------------	-------



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

IV U.O.C. AREA SERVIZI SOCIALI E IMMIGRAZIONE			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Galluccio Rosa Angela	Assistente Sociale	D1/D4
2	D'Agostino Angelo	Istruttore Amministrativo	C1/C4
3	Rossi Francesco	Collaboratore Amministrativo	B3/B7
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Donato Dario	24 ore - Coll. Amm.vo	B3
2	Gangemi Giuseppe	24 ore - Coll. Amm.vo	B3
3	Spataro Fortunata	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
4	Zungri Gaetano	29 ore - Coll. Amm.vo	B3

RAFFORZAMENTO SERVIZI SOCIALI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (30/06/2022)				
DIPENDENTE	Ruolo svolto	Categoria	Comune assegnazione	H SETTIMANALI
Martina Camera	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	36
Caterina Campenni	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	36
Cinzia Cucinotta	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Maria Grazia Elia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Maria Elisa Giocondo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Marianunziata Iannaci	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Lucia Larosa	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	ROSARNO	36
Francesco Maceli	Istruttore contabile	C1	ROSARNO	36
Giovanni Maisano	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	ROSARNO	36
Maria Antonietta Nicolaci	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Daniela Panuccio	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	ROSARNO	36
Noemi Trimarchi	Istruttore Direttivo Assistente Sociale specialista	D1	ROSARNO	36
Donatella Tropeano	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	ROSARNO	30
Carmela Verduci	Mediatore Culturale	C1	ROSARNO	30
Giuseppe Bornino	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	30
Concetta Calù	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	GIOIA TAURO	18
Sabrina Collura	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Maria Elena Cristarella	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	MELICUCCA'	24
Maria Luisa Ferraro	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SEMINARA	16
Immacolata Gargano	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	SAN FERDINANDO	36
Angelica Giovinazzo	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Giuseppina Iannino	Istruttore Direttivo Educatore professionale	D1	PALMI	36
Dispina Ivasenco	Mediatore Culturale	C1	PALMI	36
Giuseppe Macrì	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	RIZZICONI	36
Adriano Mermolia	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	PALMI	36
Gianluca Nastri	Mediatore Culturale	C1	PALMI	18
Alessia Tomaselli	Istruttore Direttivo Psicologo	D1	PALMI	36



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

V U.O.C. – AREA POLIZIA LOCALE			
N	Cognome e nome	profilo professionale	cat.
1	Martino Domenico	Istruttore Specialista di Vigilanza	D1
2	Circosta Alessandro	Agente di P.M.	C1
3	Lacquaniti Vincenzo	Agente di P.M.	C1
4	La Torre Michelangelo	Agente di P.M.	C1/C3
5	Mammola Antonio	Agente di P.M.	C1/C3
6	Novella Teresa	Agente di P.M.	C1/C3
7	Occhiato Renata	Agente di P.M.	C1/C4
8	Roberti Luigi Francesco	Agente di P.M.	C1
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A 24/29 ORE (EX/LSU-LPU)			
1	Arena Carmelita	Esec. Amm.vo	B1
2	Stagno Michele	Istruttore Amministrativo	C1
3	Ventre Michele Antonio	29 ore - Coll. Amm.vo	B3
PERSONALE IN MOBILITA' INTERNA			
1	Messina Alessandro	Istruttore Direttivo Tecnico	D1



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

1.4 Indicatori finanziari

Con deliberazione n. 27 del 14/06/2023, la Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, ha approvato il rendiconto di gestione 2022.

L'Ente, nell'esercizio 2022, non si è trovato nella condizione di Ente strutturalmente deficitario, per come si rileva dal prospetto:

Certificazione parametri ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario anno 2022 approvata con il rendiconto di gestione anno 2022



Comune di Comune di Rosarno
P.I. 0725430805 - C.F. 82001350808

Allegato I) al Rendiconto - Parametri comuni

**TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURAMENTE DEFICITARIO
Esercizio 2022**

		Barrare la condizione che ricorre	
p1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
p2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
p3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
p4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
p5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,2%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>
p6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>
p7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,6%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
p8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
--	--------------------------	-----------------------------

L'ente ha pertanto raggiunto una performance generale di Ente pari a 62,50 % rispettando 5, parametri sugli 8 previsti.



1.5 Sistema di misurazione della performance individuale

L'Ente ha previsto l'incidenza della *performance* di Ente e della *performance* delle unità organizzative nella valutazione individuale del personale, dirigente¹ e non, come segue:

FATTORE DI VALUTAZIONE	Segretario comunale (*)	Titolari di posizione organizzativa	PESO PER Cat. D	PESO PER Cat. C	PESO PER Cat. A/B
1 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	0/30	35	30	15	15
2 Obiettivi individuali o di gruppo	20	20	10	15	-
3 Capacità di differenziazione delle valutazioni	0/5	5	-	-	-
4 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	40/35	30	60	70	85
5 Performance generale dell'Ente	40/10	10	---	---	----
Totale	100	100	100	100	100

(*) con o senza incarichi di responsabilità di specifiche unità organizzative

1.6 La valutazione individuale del personale

1. Il Segretario comunale è valutato dal Sindaco sulla base di una proposta formulata dal Nucleo di valutazione.
2. I responsabili delle unità organizzative di primo livello sono valutati dal Sindaco sulla base di una proposta formulata dal Nucleo di valutazione.
3. Nel caso in cui per l'asimmetria temporale tra il momento della valutazione e il periodo di riferimento della medesima il titolare del potere valutativo coincida con il valutato, la valutazione viene effettuata, su proposta del Nucleo di valutazione, dall'organo politico di vertice.
4. Il personale non titolare di posizione organizzativa è valutato dal titolare di posizione organizzativa responsabile dell'unità organizzativa di primo livello di assegnazione.
5. Il personale che, nel corso dell'anno, viene trasferito in un'altra unità organizzativa è valutato tenendo conto della percentuale di raggiungimento al 31/12 degli obiettivi assegnatigli dal responsabile dell'unità organizzativa presso cui ha prestato l'attività prevalente nel corso dell'anno. Il medesimo personale, con riferimento alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi, viene valutato dal responsabile dell'unità organizzativa al quale il dipendente risulta assegnato al 31 dicembre dell'anno di riferimento, sentito il/i responsabile/i precedente/i rispetto al periodo di lavoro svolto in altra/e unità organizzativa/e.
6. Il personale proveniente da altri enti in posizione di comando viene valutato dal responsabile dell'unità organizzativa cui è assegnato.

¹ Per personale dirigente si intendono i responsabili di unità organizzativa complessa che sono titolari di posizione organizzativa.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

7. Il personale proveniente da altri enti in posizione di distacco o utilizzo funzionale viene valutato dal responsabile dell'ente di provenienza cui risulta assegnato al quale verranno fornite le necessarie informazioni dal responsabile della struttura presso la quale espleta la prestazione lavorativa.
8. Il personale assegnato ad altri enti in posizione di distacco o utilizzo funzionale, viene valutato dal responsabile dell'unità organizzativa cui risulta assegnato che acquisirà le necessarie informazioni dal responsabile dell'Ente presso il quale svolge la prestazione lavorativa.
9. Non si procede alla valutazione individuale nelle ipotesi in cui:
 - a. il dipendente abbia prestato servizio per un periodo inferiore ad un trimestre;
 - b. il dipendente abbia prestato servizio per uno o più periodi lavorativi tali da non garantire la concreta possibilità di una valutazione secondo il giudizio, espresso con atto motivato, del titolare del potere valutativo;
 - c. in tutti i casi in cui non si sia proceduto all'assegnazione degli obiettivi individuali e/o all'individuazione degli indicatori relativi alla unità organizzativa di assegnazione.

1.6.1 Il processo valutativo (Art. 14 del Regolamento)

1. Entro 10 giorni dalla validazione della Relazione sulla performance i titolari del potere valutativo e il Nucleo di valutazione avviano, per la parte di competenza, le procedure valutative. A tal fine possono richiedere ai destinatari della valutazione un'apposita relazione individuale con la quale fornire elementi utili in relazione a ciascun fattore valutativo previsto per la specifica posizione. La mancata predisposizione della relazione nei termini assegnati dal titolare del potere valutativo o dal Nucleo di valutazione, verrà valutato nell'ambito delle declaratorie dei comportamenti professionali.
2. Qualora ai fini della valutazione della capacità di differenziazione delle valutazioni sia necessario effettuare prioritariamente la valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, il Nucleo di valutazione diramerà apposite istruzioni operative al fine di definire una cronologia appropriata.
3. Le procedure di valutazione devono concludersi entro 30 giorni con la notifica delle relative schede finali di valutazione e con la formulazione delle proposte di valutazione da parte del Nucleo di valutazione.
4. I titolari del potere valutativo e il Nucleo di valutazione possono effettuare un colloquio valutativo che è obbligatorio nella ipotesi in cui si prospetti una valutazione negativa. In questo caso il titolare del potere valutativo e il Nucleo di valutazione trasmettono al destinatario della valutazione un preavviso di valutazione negativa con la finalità di raccogliere ulteriori elementi utili alla conclusione della valutazione. In questa ipotesi il dipendente potrà farsi assistere al colloquio da una persona di sua fiducia o dall'associazione sindacale cui ha aderito o conferito mandato.

1.6.2 Valutazione negativa e procedure di conciliazione (Art. 15 del Regolamento)

1. Si considera negativa una valutazione all'esito della quale non spetta alcuna premialità individuale e verrà valutata per le finalità previste dall'art. 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 quando sia accompagnata dalla valutazione negativa dello specifico comportamento professionale correlato all'insufficiente rendimento.
2. Entro 10 giorni dalla data della trasmissione della scheda definitiva di valutazione, il valutato può presentare al valutatore una richiesta di conciliazione in forma scritta, necessariamente motivata e circostanziata. Il valutatore decide entro 20 giorni unitamente ad un componente designato dal Nucleo di valutazione, previo colloquio obbligatorio con il valutato. Nel caso di contrasto prevale la posizione del componente del Nucleo di valutazione.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3. Ai fini della conciliazione il valutatore può farsi assistere da una persona di sua fiducia o dall'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
4. Se la richiesta viene effettuata dal segretario comunale, la conciliazione viene effettuata da un collegio composto dal Nucleo di valutazione e dal Sindaco. In caso di contrasto prevale la posizione del Nucleo di valutazione espressa a maggioranza.

1.6.3 Misurazione e valutazione (Art. 16 del Regolamento)

1. Il valutatore può discostarsi dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione, quando il raggiungimento degli obiettivi sia stato condizionato dalla presenza:
 - a) di variabili esogene oggettive non controllabili dall'Ente e dal singolo valutato;
 - b) di variabili endogene oggettive non controllabili dall'Ente e dal singolo valutato;
 - c) di un alto grado di innovatività ed incertezza dell'area dei servizi presidiata dall'unità organizzativa di riferimento, atto a giustificare una misurazione meno meccanicistica.
2. Il valutatore può discostarsi anche negativamente dagli esiti delle misurazioni dei fattori valutativi, previa adeguata motivazione, quando il raggiungimento degli obiettivi sia stato influenzato dalla carenza delle condizioni minimali degli obiettivi di performance o dall'assenza di qualsiasi indicazione circa il tendenziale miglioramento della qualità dei servizi in relazione alle specifiche situazioni di contesto.



2 La misurazione della performance generale dell'Ente per l'anno 2022

1. Ai sensi del Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 17 aprile 2019, con il Piano della performance si definisce la modalità per misurazione della performance generale dell'amministrazione secondo una delle seguenti opzioni:
 - a. La media ponderata del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici misurata attraverso gli indicatori di impatto.
 - b. Il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici misurata attraverso gli indicatori di impatto e gli obiettivi operativi.
 - c. La individuazione di specifici indicatori e target, selezionati anche nell'ambito degli indicatori di bilancio e/o degli indicatori utilizzati per la misurazione degli obiettivi strategici ed organizzativi e/o tramite il ricorso a specifici indicatori relativi alla salute finanziaria, organizzativa.
 - d. La individuazione di specifici indicatori e target che rappresentano al meglio la reputazione dell'Ente anche in relazione al programma di mandato.
2. Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della G.C. N° 06 del 19/1/2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022" è stato approvato, per l'esercizio 2022, il Piano della Performance, di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009.
3. Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 054 del 31/03/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. assunta con i poteri della G.C. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della I.U.O.C.
4. La modalità per misurazione della performance generale dell'amministrazione risulta come da seguente prospetto:

Performance Generale di Ente

Fattore valutativo	Peso	Dettagli	Motivazioni sulla scelta di indicatori e target
<i>1 Performance generale</i>	<i>10</i>	<i><< Obiettivi operativi>> Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale per gli EL 2019/2022 approvati con D.M.I. del 28.12.2018</i>	<i>Indicatori di bilancio</i>



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Tab. A1 - Parametri obiettivi per comuni, province, città metropolitane e comunità montane per il triennio 2019 - 2021						
Parametro	Codice indicatore	Denominazione dell'indicatore	Condizione di deficitarietà del parametro	Soglie (valori percentuali)		
				Comuni	Province e Città Metropolitane	Comunità Montane
P1	1.1	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	deficitario se maggiore del	48%	41%	60%
P2	2.8	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	deficitario se minore del	22%	21%	20%
P3	3.2	Anticipazioni chiuse solo contabilmente	deficitario se maggiore di	0	0	0
P4	10.3	Sostenibilità debiti finanziari	deficitario se maggiore del	16%	15%	14%
P5	12.4	Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio	deficitario se maggiore del	1,20%	1,20%	1,20%
P6	13.1	Debiti riconosciuti e finanziati	deficitario se maggiore del	1%	1%	1%
P7	13.2 + 13.3	Debiti in corso di riconoscimento + Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento	deficitario se maggiore dello	0,60%	0,60%	0,60%
P8		Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate)	deficitario se minore del	47%	45%	54%

Tab A2 - Definizione degli indicatori di bilancio (Decreto del Ministero dell'Interno 22 dicembre 2015, allegati 2/a - 2/b)		
Indicatori sintetici di bilancio		
Codice indicatore	Denominazione indicatore	Definizione indicatore (da calcolare come valori percentuali)
1.1	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[Ripiano disavanzo a carico dell'esercizio + Impegni (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" - FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV personale in uscita 1.1 + 1.7 "Interessi passivi" + Titolo 4 Rimborso prestiti)] / (Accertamenti primi tre titoli Entrate)
2.8	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" - "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate
3.2	Anticipazioni chiuse solo contabilmente	Anticipazione di tesoreria all'inizio dell'esercizio successivo / max previsto dalla norma
10.3	Sostenibilità debiti finanziari	[Impegni (Totale 1.7 "Interessi passivi" - "Interessi di mora" (U.1.07.06.02.000) - "Interessi per anticipazioni prestiti" (U.1.07.06.04.000) + Titolo 4 della spesa - estinzioni anticipate) - (Accertamenti Entrate categoria E.4.02.06.00.000 "Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche") + Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche (E.4.03.01.00.000) + Trasferimenti in conto capitale da parte di amministrazioni pubbliche per cancellazione di debiti dell'amministrazione (E.4.03.04.00.000)] / Accertamenti titoli 1, 2 e 3
12.4	Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio	Disavanzo iscritto in spesa del conto del bilancio / Accertamenti dei titoli 1, 2 e 3 delle entrate
13.1	Debiti riconosciuti e finanziati	Importo debiti fuori bilancio riconosciuti e finanziati / Totale impegni titolo 1 e titolo 2
13.2 + 13.3	Debiti in corso di riconoscimento + Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento	(Importo debiti fuori bilancio in corso di riconoscimento + Importo debiti fuori bilancio riconosciuti e in corso di finanziamento) / Totale accertamento entrate dei titoli 1, 2 e 3
Indicatori analitici di bilancio		
Codice indicatore	Denominazione indicatore	Definizione indicatore (da calcolare come valori percentuali)
	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate)	% di riscossione complessiva: (riscossioni c/comp + riscossioni c/residui) / (Accertamenti + residui definitivi iniziali)



3 Performance organizzativa

1. La performance organizzativa è il grado di raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati ad un'unità organizzativa, comunque denominata, conseguito attraverso l'azione delle medesime strutture; gli obiettivi vengono individuati nell'ambito della missione istituzionale dell'ente e delle linee programmatiche di mandato, per la soddisfazione degli bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.
2. La misurazione e la valutazione della performance organizzativa avviene attraverso obiettivi operativi misurati con un sistema di indicatori a rilevanza interna ed esterna, opportunamente ponderati. Gli obiettivi operativi devono essere correlati ai corrispondenti obiettivi del Documento unico di programmazione. Il Piano della performance può prevedere ulteriori obiettivi operativi al fine di garantire una completa copertura delle unità organizzative anche ampliando l'area di operatività degli obiettivi strategici.
3. La *Performance organizzativa della struttura di appartenenza* è stata declinata, in modo trasversale a tutte le UOC, come da seguente prospetto:

Performance organizzativa della struttura di appartenenza

TRASPARENZA <i>Trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.</i>	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal PTPCT</i>	<i>Rispetto dei termini previsti dalla vigente normativa</i> <i>Correlazione Piano Performance/PTPCT (Al fine della integrazione del piano delle performance con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano delle performance prevede obiettivi operativi individuali di trasparenza)</i>
MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	<i>Attuazione delle Misure di prevenzione generali/speciali della corruzione previste dal PTPCT</i>	<i>La performance organizzativa tiene conto anche delle misure di prevenzione della corruzione.</i> https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso

4 Obiettivi individuali o di gruppo

1. Il Piano della performance individua, nell'ambito del programma di mandato, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi individuali assegnati al Segretario comunale e ai responsabili delle strutture apicali e assimilate.
2. Il Piano della performance comprende:
 - a) gli obiettivi strategici, che fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e sono correlati alle priorità politiche dell'amministrazione;
 - b) gli obiettivi operativi, con valenza annuale, assegnati alle singole unità organizzative in cui si articola l'Ente;
 - c) gli obiettivi individuali annuali del Segretario comunale e dei responsabili delle strutture apicali e assimilate.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Relazione sulla Performance

Anno 2022

Allegati tecnici

Approvata con deliberazione di C.S n. 77 del 24/08/2023
assunta con i poteri della Giunta Comunale



Sommario

Sommario	2
Premessa	4
1 Performance Generale di Ente	7
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	8
2.1 UOC 1 – Area Amministrativa	10
2.2 UOC 2 – Area Finanziaria e Tributi	15
2.3 UOC 3 – Area Tecnica-Lavori pubblici	19
2.4 UOC 4 – Area Servizi Sociali Immigrazione.....	25
2.5 UOC 5 – Polizia Locale	29
2.6 SEGRETARIO GENERALE	34
3 Performance Individuale: obiettivi individuali e di gruppo	38
3.1 UOC 1 – Area Amministrativa - (D.ssa Concettina COLARCO).....	38
3.2 UOC 2 – Area Finanziaria e tributi - (D.ssa Lucia CONSIGLIO).....	43
3.3 UOC 3 – Area tecnica-Lavori pubblici – (Arch. Domenica CORIGLIANO).....	48
3.4 UOC 4 – Area Servizi Sociali Immigrazione – (D.ssa Rosa Angela GALLUCCIO).....	53
3.5 UOC 5 – Polizia Locale - (Dott. Domenico MARTINO).....	56
3.6 SEGRETARIO GENERALE – (Dott. Giuseppe CLERI)	59
4. Risorse finanziarie funzionali ai singoli obiettivi	62
4.1 Unità Organizzativa Complessa I – AREA AMMINISTRATIVA	62
4.2 Unità Organizzativa Complessa II - AREA FINANZIARIA E TRIBUTI.....	63
4.3 Unità Organizzativa Complessa III - AREA TECNICA	64



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.4 Unità Organizzativa Complessa IV- AREA SERVIZI SOCIALI IMMIGRAZIONE.....	65
4.5 Unità Organizzativa Complessa V - AREA POLIZIA LOCALE	66
4.6 SEGRETARIO COMUNALE	67
5. Risorse finanziarie funzionali ai singoli obiettivi	68
6. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance	74
7. Obiettivi strategici 2022	74
8. Albero della Performance	75
9. Obiettivi strategici realizzati nell'anno 2022	76
9.1 Amministrazione digitale - Prosecuzione con le attività di digitalizzazione dei procedimenti dell'ente e attivazione e potenziamento dei servizi resi in modalità telematica.	76
9.2 Interventi di inclusione sociale e di assistenza alle fasce deboli.....	77
9.3 Organizzazione flessibile che risponde ai cambiamenti e all'evoluzione dei bisogni: programma di reclutamento del personale.	83
9.4 Appalto e organizzazione servizio di raccolta rifiuti in modalità differenziata	88
9.5 Adozione strumenti urbanistici e di gestione del territorio	89
9.6 Ricognizione e valorizzazione del patrimonio dell'ente, miglioramento traffico urbano	96
9.7 Miglioramento e promozione qualità servizi erogati e dei servizi interni	99
9.8 Rafforzamento misure di trasparenza e prevenzione della corruzione	100



Premessa

Comune di Rosarno Città Metropolitana di Reggio Calabria

Il presente documento contiene gli allegati tecnici a supporto dei dati di sintesi riportati nella parte generale della Relazione sulla *performance* 2022.

La relazione fornisce il quadro riepilogativo dello stato di attuazione degli obiettivi operativi e individuali al 31/12/2022 che determina la misurazione della *performance* organizzativa delle unità organizzative di primo livello in cui si articola l'Ente e delle performance individuale dei titolari di posizione organizzativa.

Le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi riportate nel presente allegato sono state compilate in base alle informazioni e ai dati forniti dalle strutture interne competenti, secondo le indicazioni fornite dal segretario comunale. Laddove possibile sono state inseriti gli elementi utili per comprendere meglio gli eventuali scostamenti e le modalità di misurazione.

Il calcolo della *performance* generale di Ente è stato effettuato sulla base al Regolamento del sistema di misurazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.55/219.

Le schede di ciascun settore sono conservate agli atti, firmate dai relativi responsabili attuali dei settori.

UOC	Responsabile 2022
UOC 1 – Area Amministrativa	D.ssa Concettina COLARCO
UOC 2 – Area Finanziaria e tributi	D.ssa Lucia CONSIGLIO
UOC 3 - Area tecnica-Lavori pubblici	Arch. Domenica CORIGLIANO
UOC 4 – Area Servizi Sociali-immigrazione	D.ssa Rosa Angela GALLUCCIO
UOC 5 – Area Vigilanza e commercio	Dott. Domenico MARTINO (fino al 26/12/2022)



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

La rilevazione dello stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è funzionale anche alla valutazione individuale dei responsabili di settore incaricati nell'anno 2022, i quali in sede di relazione individuale e nell'ambito del procedimento valutativo individuale potranno rendere noti al valutatore ulteriori elementi utili alla conclusione del processo valutativo.

Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 06 del 19/01/2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024" è stato approvato, per l'esercizio 2022, il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 054 del 31/03/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della I U.O.C.

Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 103 del 25/08/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della II U.O.C.

Con deliberazione C.S. n. 115/2022, i.e., è stato rimodulato l'organigramma di questo Ente; la rimodulazione ha avuto efficacia dal 13 settembre 2022 ed ha comportato l'assegnazione dei Servizi Elettorali dalla UOC n. 5 alla UOC n. 4.

Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 145 del 27/10/2022 è stato approvato il P.I.A.O. Nel 2022 è stata avviata la riorganizzazione dell'Ente, con decorrenza 01 gennaio 2023, a mezzo dell'approvazione della nuova Macrostruttura organizzativa dell'Ente, giusta delibera assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 189 del 29/12/2022.

Con deliberazione C.S. n. 03/2023 è stato approvato il nuovo Funzionigramma dell'Ente, in vigore dal 01/01/2023.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

I Fattori valutativi applicati sono stati i seguenti:

Fattore valutativo	Segretario comunale	Titolari di posizione organizzativa
<i>1 Performance generale</i>	<i>10</i>	<i>10</i>
<i>2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza</i>	<i>30</i>	<i>35</i>
<i>3 Obiettivi individuali o di gruppo</i>	<i>20</i>	<i>20</i>
<i>4 Capacità di differenziazione delle valutazione</i>	<i>-</i>	<i>5</i>
<i>5 Comportamenti professionali e organizzativi</i>	<i>40</i>	<i>30</i>
	<i>100</i>	<i>100</i>



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

1 Performance Generale di Ente

Fattore valutativo	Peso	Dettagli	Motivazioni sulla scelta di indicatori e target
1 Performance generale	10	<< Obiettivi operativi >> Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale	Indicatori di bilancio

Con deliberazione n. 27 del 14/06/2023, la Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, ha approvato il rendiconto di gestione 2022. L'Ente, nell'esercizio 2022, non si è trovato nella condizione di Ente strutturalmente deficitario, per come si rileva dal prospetto:



Comune di Comune di Rosarno
P.I. 0725430805 - C.F. 82001350808

Allegato I) al Rendiconto - Parametri comuni

**TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO
Esercizio 2022**

		Barrare la condizione che ricorre	
P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,2%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,6%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/>

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
--	--------------------------	-----------------------------

L'ente ha pertanto raggiunto una performance generale di Ente pari a 62,50 % rispettando 5, parametri sugli 8 previsti.



2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza

La performance organizzativa tiene conto degli obblighi di pubblicazione di cui alla l. n. 190/2012, al D.Lgs. n. 33/2013 e al D.Lgs. n. 39/2013 e delle misure di prevenzione della corruzione.

Il Piano della trasparenza ed in particolare l'allegato n. 3 al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022 /2024, contiene l'indicazione dei dati/informazioni oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web comunale¹.

Sono stati, pertanto, individuati quali OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA quelli della trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016

La performance organizzativa tiene conto, inoltre, delle misure di prevenzione della corruzione.

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022/2024 è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web².

Il PTPCT 2022 /2024 ha individuato le Misure di prevenzione della corruzione

¹ <https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html>

²

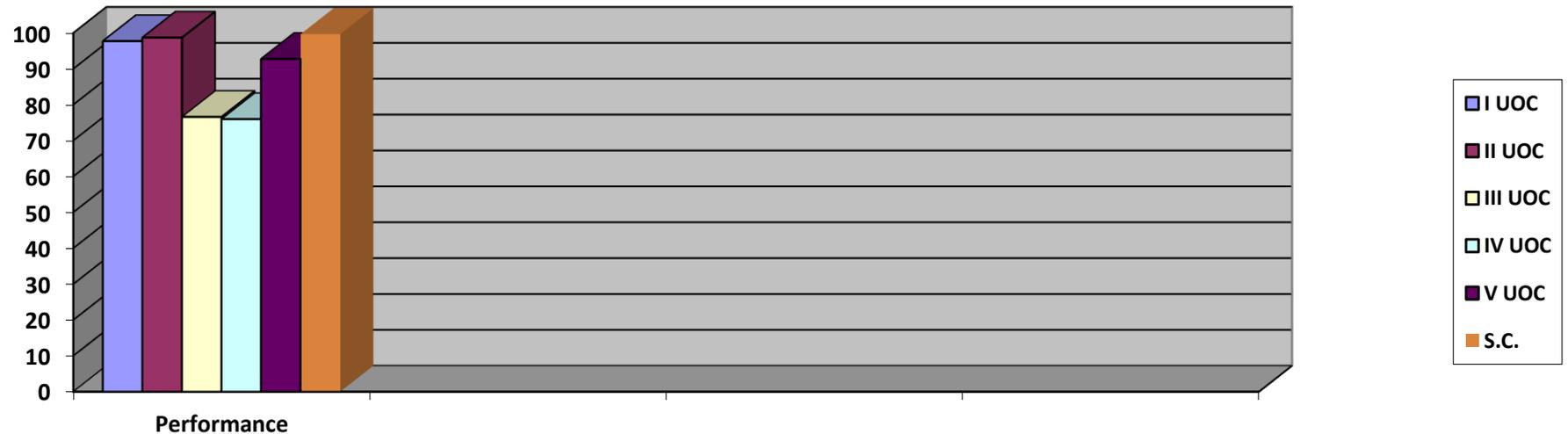
[https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione della corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso](https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso)



La performance organizzativa delle strutture di appartenenza (U.O.C.) è rappresentata sinteticamente dal seguente istogramma e nel dettaglio dalla successiva tabella.

Performance delle Unità Organizzative	
UOC 1 – Area Amministrativa	97,72
UOC 2 – Area Finanziaria e tributi	98,70
UOC 3 - Area tecnica-Lavori pubblici	73,60
UOC 4 – Area Servizi Sociali-immigrazione	75,98
UOC 5 – Area Vigilanza e commercio	92,74
Segretario Generale	99,67

Si riporta in un grafico la valutazione relativa alla performance organizzativa





2.1 UOC 1 – Area Amministrativa

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

Obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA: trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione e Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal Piano della trasparenza)</i>	5	31-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsioni del PTPCT 2022 /2024	85,45%	L'attuazione delle Misure di Trasparenza può ritenersi sostanzialmente raggiunta	Sito web comunale sezione Amministrazione Trasparente Link https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html
2. MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione ()	10	30-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsione del PTPCT 2022/2024	99,30%	L'attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione può ritenersi sostanzialmente raggiunta.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20operativo%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore di Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
				generali-Atti generali e trasmesso a tutti i dipendenti per il tramite dei Responsabili di UU.OO.CC (giusta nota n. 11590 del 26.05.2022).			Albo Pretorio Amministrazione Trasparente- Disposizioni generali-Atti generali Comune di Rosarno - Atti generali (comuneweb.it)
4. (OBIETTIVI OPERATIVI) Valorizzazione patrimonio librario della biblioteca comunale	<i>Individuazione, tramite avviso pubblico, dei componenti e nomina della Commissione paritetica di controllo e valutazione del patrimonio librario della biblioteca comunale</i> <i>entro il 30/04/2022</i>	10	31-12-2022	<i>L'obiettivo è stato raggiunto</i> Con determinazione R.G. n. 174 del 6.04.2022, è stato approvato lo schema di Avviso Pubblico ed il fac simile di partecipazione finalizzata alla nomina di due Componenti della Commissione per la valorizzazione del patrimonio librario del Comune di Rosarno. Con determinazione R.G. n. 225 del 26.04.2022, è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la procedura di cui sopra. Con determinazione R.G. n. 232 del 29.04.2022, sono stati approvati i verbali nn. 1 e 2 della commissione esaminatrice per la selezione di cui sopra ed è stata nominata la Commissione per la valorizzazione del patrimonio librario del Comune di Rosarno.	100%	Non ci sono stati scostamenti.	Determinazione R.G. n. 174 del 6.04.2022; Determinazione R.G. n. 225 del 26.04.2022; Determinazione R.G. n. 232 del 29.04.2022



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Obiettivo	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
				Calabria, autorizzazione allo scarto inventariale relativo al materiale librario. Con nota n. 22866 del 29/10/2022 la Soprintendente ha autorizzato, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. d) del D. Lgs 42/2004, lo scarto del materiale librario.			Nota n. 22866 del 29/10/2022.
Media Ponderata				97,72			



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

2.2 UOC 2 – Area Finanziaria e Tributi

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi previsti per il settore Area Finanziaria e tributi (CONSIGLIO Lucia)

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA: trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione e Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal Piano della trasparenza)</i>	5	31-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsioni del PTPCT 2022 /2024	90,91%	L'attuazione delle Misure di Trasparenza può ritenersi sostanzialmente raggiunta	Sito web comunale sezione Amministrazione Trasparente Link https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html
2. MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE Attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione ()	<i>Il PTPCT 2022 La performance organizzativa tiene conto anche delle misure di prevenzione della corruzione.</i>	10	30-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsione del PTPCT 2022 /2024	100%	L'attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione può ritenersi sostanzialmente raggiunta.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20oper%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore di Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
3. <i>Miglioramento gestione servizi tributari</i>	<i>Predisposizione atti di Gara (capitolato, disciplinare, bando) e trasmissione alla S.U.A.M., aggiudicazione.</i>	10	31/12/2022	<p><i>L'obiettivo è stato raggiunto</i></p> <p>Con Deliberazione Commissione straordinaria n. 10 del 10/03/2022 è stata confermata l'esternalizzazione del servizio di riscossione ordinaria e coattiva tributi ed entrate patrimoniali mediante nuova procedura di gara ad evidenza pubblica per l'individuazione del nuovo concessionario e atto di indirizzamento per espletamento gara.</p> <p>Con Determinazione a contrarre n. 220 del 22/04/2022 sono state avviate le procedure di gara per l'affidamento in concessione delle attività relative alla gestione e riscossione, ordinaria e coattiva, delle entrate comunali, per la durata di 5 anni, mediante apposita procedura aperta con le modalità di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., con aggiudicazione a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa da espletare per il tramite della stazione unica appaltante di Reggio Calabria.</p>	100	<p>NB Con deliberazione C.S. assunta con i poteri della Giunta Comunale N° 103 del 25/08/2022 è stata rimodulata la delibera C.S. n. 06 del 19/01/2022 relativa al piano della performance 2022, segnatamente agli obiettivi organizzativi della II U.O.C: la data di stipula del contratto del servizio di riscossione ordinaria e coattiva delle entrate tributarie e delle entrate extratributarie e patrimoniali del comune di Rosarno, fissandola al 31/12/2022</p>	<p>Deliberazione Commissione straordinaria n. 10 del 10/03/2022</p> <p>Determinazione a contrarre n. 220 del 22/04/2022 di approvazione capitolato e norme di gara. Trasmissione atti alla SUAM DI Reggio Calabria.</p>



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
				<p>Sono stati approvati il capitolato speciale di appalto e le norme di gara, con contestuale trasmissione alla CUC di Reggio Calabria.</p> <p>A seguito di atto di indirizzo della Commissione straordinaria prot n. 12987 del 14/06/2022, è stata disposta la proroga tecnica del servizio di gestione e riscossione ordinaria e coattiva delle entrate comunali.</p> <p>Con Deliberazione Commissione straordinaria n. 103 25/08/2022 è stato parzialmente rimodulato l'obiettivo.</p> <p>A seguito della comunicazione da parte della SUAM del provvedimento di aggiudicazione definitiva della gara, con determinazione n.699 del 02/11/2022 si è preso atto dell'avvenuta aggiudicazione.</p> <p>In data 29/12/2022 è stato stipulato il contratto con la società aggiudicataria Geropa S.r.L. – Rep. N. 3661 del 29/12/2022.</p>			<p>Atto di indirizzo della Commissione straordinaria prot n. 12987 del 14/06/2022 ad oggetto "proroga tecnica servizio di gestione e riscossione ordinaria e coattiva delle entrate comunali.</p> <p>Deliberazione Commissione straordinaria n. 103 25/08/2022 di rimodulazione dell'obiettivo.</p> <p>Determinazione n. 699 del 02/11/2022</p> <p>Contratto stipulato con la società Geropa in data 29/12/2022 8Repertorio n. 3661 del 29/12/2022</p>



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
	<i>Verifica della posizione di eventuale irregolarità tributaria dei soggetti che hanno licenze, autorizzazioni e concessioni attive mediante riscontro dati tra Ufficio Attività Produttive</i>			<i>L'obiettivo è stato raggiunto</i> L'ufficio tributi, in riscontro alle richieste dell'ufficio SUAP, ha verificato la posizione sulla regolarità tributaria dei soggetti che hanno licenze, autorizzazioni e concessioni attive mediante riscontro dati.			Relazione finale Protocollo n.0006343/2023 del 29-03-2023
Media Ponderata				98,70			



2.3 UOC 3 – Area Tecnica-Lavori pubblici

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi previsti per il settore Tecnico

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA: trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione e Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal Piano della trasparenza)</i>	5	31-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alle previsioni del PTPCT 2022 /2024	76,09%	L'attuazione delle Misure di Trasparenza può ritenersi in gran parte raggiunta	Sito web comunale sezione Amministrazione Trasparente Link https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html
2. MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	<i>Attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione</i>	10	30-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alle previsioni del PTPCT 2022 /2024	71%	L'attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione può ritenersi gran parte raggiunta.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

<p>3. <i>Miglioramento della gestione del servizio ambientale relativo ai rifiuti, mediante gara per affidamento servizio</i></p>	<p><i>Affidamento servizio raccolta differenziata porta a porta a seguito di gara presso SUAM,</i></p> <p><i>Stipula contratto di appalto</i></p> <p><i>Avvio servizio</i></p>	<p>10</p>	<p><i>Entro il 30/06/2022</i></p> <p><i>Entro 30/08/2022</i></p> <p><i>Entro il 30/10/2022</i></p>	<p><i>Il servizio raccolta differenziata porta a porta non è stato avviato.</i></p> <p>Sono stati posti in essere gli atti propedeutici all'affidamento del servizio (all'approvazione del nuovo CSA e Norme di gara, nominato il direttore per l'esecuzione) tramite Centrale Unica di Committenza</p> <p>Con Determinazione 6/2022 si è provveduto all'approvazione del nuovo CSA e Norme di gara</p> <p>Con determinazione 37/2022 è stata rettificata parzialmente la determinazione n. 6 RG /2022 e nominato il direttore per l'esecuzione.</p> <p>Con determinazione 131/2022 è stato approvato il preventivo di spesa per l'affidamento del servizio (CIG Z8D3580F33) di pubblicazione del bando e dell'esito della gara denominata "Servizio integrato di raccolta, trasporto avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati nel territorio di Rosarno, di spazzamento e altri servizi accessori (appalto verde) anni 2021-2022-2023</p>	<p>N.V.</p>	<p>Benché siano stati posti in essere dalla III UOC gli atti propedeutici all'affidamento del servizio (approvazione del nuovo CSA e Norme di gara, nominato il direttore per l'esecuzione, ecc.) la gara è stata dichiarata deserta, con determinazione R.G. N. 1326 del 29/04/2022 della U.O.A. Stazione Unica Appaltante Metropolitana, acquisita agli atti con protocollo n. 9615/2022.</p> <p>Sono stati, pertanto, predisposti ed adottati la documentazione necessaria (PEF TARI 2022) nonché aggiornati gli atti e capitolato speciale d'appalto per il servizio in oggetto, nonché il relativo quadro economico, essendo la precedente gara andata deserta.</p> <p>Sono ricorsi elementi esterni (gara deserta) alle attività del responsabile che fanno ritenere che l'obiettivo non sia da valutare (N.V.).</p>	<p>Determinazione 6/2022</p> <p>Con determinazione 37/2022</p> <p>Con determinazione 131/2022</p>
---	--	-----------	--	--	-------------	--	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>La gara è stata dichiarata deserta, con determinazione R.G. N. 1326 del 29/04/2022 della U.O.A. Stazione Unica Appaltante Metropolitana, acquisita agli atti con protocollo n. 9615/2022.</p> <p>Pertanto, è stato esperito un nuovo esperimento di gara per l'affidamento del servizio in modalità differenziata, sia ai fini della tutela dell'ambiente, sia ai fini dell'ottimizzazione del servizio e della riduzione dei costi da sostenere.</p> <p>Con la deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 18 del 26.05.2022, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il piano economico finanziario (PEF) TARI 2022 e dello schema regolatorio per la regolazione della qualità tecnica e contrattuale".</p> <p>Con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale 100 del 10.08.2022 è stato approvato il capitolato speciale d'appalto per il servizio in oggetto, nonché il relativo quadro economico</p> <p>Con determinazione N° 580 del 23/09/2022 è stata</p>		<p>determinazione della Città metropolitana R.G. N. 1326 del 29/04/2022 della U.O.A. Stazione Unica Appaltante Metropolitana</p> <p>deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 18 del 26.05.2022</p> <p>deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale 100 del 10.08.2022.</p> <p>Con determinazione N° 580 del 23/09/2022</p>
--	--	--	--	--	--	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

			<p>avviata la nuova gara, giusta Determina a contrarre per l'affidamento del servizio integrato di raccolta, trasporto, avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati, in modalità differenziata, incluso servizio di spazzamento stradale e altri servizi accessori "a ridotto impatto ambientale DM 13/02/2014" (appalto verde), per anni 3 (2023, 2024 e 2025), nel Comune di Rosarno.</p> <p>Con determinazione n° 615 R.G. del 4/10/2022 è stata liquidata la spesa inerente l'affidamento del servizio (CIG Z8D3580F33) di pubblicazione del bando e dell'esito della gara denominata "Servizio integrato di raccolta, trasporto avvio e recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati nel territorio di Rosarno, di spazzamento e altri servizi accessori (appalto verde) anni 2021-2022-2023.</p> <p>Con nota 21943/2022 indirizzata alla Città Metropolitana avente ad oggetto "servizio integrato di raccolta, trasporto, avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati, in modalità differenziata, incluso servizio di</p>		<p>Con determinazione n° 615 R.G. del 4/10/ 2022.</p> <p>Nota 21943/2022</p>
--	--	--	--	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				spazzamento stradale e altri servizi accessori "a ridotto impatto ambientale DM 13/02/2014" (appalto verde), per anni 3 (2023,2024 e 2025) nel Comune di Rosarno" è stata trasmessa la documentazione inerente all'avvio di gara.			
4. <i>Miglioramento della gestione procedimentale tecnica, finalizzata alla difesa in giudizio</i>	<i>Predisposizione relazioni istruttorie entro 20 giorni dalla richiesta del servizio contenzioso</i>	10	<i>Riscontro entro 20 giorni dalla richiesta del servizio contenzioso</i>	L'obiettivo è stato in massima parte raggiunto . L'ufficio ha riscontrato, nei termini previsti, le richieste del servizio contenzioso, come riportato nella pagina seguente.	75%	La sopravvenuta assenza, dal mese di settembre 2022 al mese di marzo 2023, per motivi familiari, della risorsa umana assegnata, in possesso di idonee professionalità (categoria C) ha creato un maggiore disagio organizzativo per lo smaltimento/evasione del carico di lavoro in giacenza.	Tabella riassuntiva riscontri contenziosi – Nota Protocollo n.0012927/2023 del 13-07-2023
Media Ponderata				73,60			



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Miglioramento della gestione procedimentale tecnica, finalizzata alla difesa in giudizio

Num pratiche	Richiesta ufficio contenzioso		Riscontro Ufficio Tecnico		Riscontro entro 20 giorni
	N°	data	N°	data	
	prot.		prot.		
1	867	17.01.2022	1728	26.01.2022	SI
2	922	17.01.2022	7193	31.03.2022	NO
3	2475	03.02.2022	2954	09.02.2022	SI
			4026	22.02.2022	
4	18528	15.09.2021	5521	10.03.2022	NO
5	8959	22.4.2022	9680	03.05.2022	SI
6	11644	27.05.2022	12690	09.06.2022	SI
7	14110	28.06.2022	14395	30.06.2022	SI
8	12032	01.06.2022	14398	30.06.2022	NO
9	13783	23.06.2022	14636	05.07.2022	SI
10	13469	20.06.2022	14665	05.07.2022	SI
11	13783	23.06.2022	14754	06.07.2022	SI
12	14371	30.06.2022	14883	07.07.2022	SI
			15148	12.07.2022	
13	13461	20.06.2022	15316	14.07.2022	NO
14	14982	08.07.2022	16194	28.07.2022	SI
15	16062	26.07.2022	16623	04.08.2022	SI
16	17233	17.08.2022	17675	25.08.2022	SI
			17738	26.08.2022	
17	16739	08.08.2022	18141	01.09.2022	NO
			18196	02.09.2022	
18	18662	08.09.2022	19309	16.09.2022	SI
19	20663	03.10.2022	21055	07.10.2022	SI
20	24774	17.11.2022	25806	24.11.2022	SI

Complessivamente sono state riscontrate n. 15 richieste nei termini, sulle 20 riportate. La percentuale è del 75%



2.4 UOC 4 – Area Servizi Sociali Immigrazione

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi previsti per il settore Area Servizi Sociali Immigrazione

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA: trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione e Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal Piano della trasparenza</i>	5	31-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsione del PTPCT 2022 /2024	64,05%	L'attuazione delle Misure di Trasparenza può ritenersi in massima parte raggiunta	Sito web comunale sezione Amministrazione Trasparente Link https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html
2. MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	<i>Attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione</i>	10	30-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alla previsione del PTPCT 2022 /2024	43,90%	L'attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione può ritenersi in parte raggiunta.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.	<i>Interventi di miglioramento quantitativo e qualitativo nel settore sociale</i>	<i>domande evase/ domande presentate relative a assegni nucleo familiare, maternità, bonus gas, energia, sostegno ai cittadini, REI, Bonus idrico, ecc.</i> <i>Riduzione dei tempi di adozione del provvedimento amministrativo, rispetto all'anno precedente</i> <i>Ampliamento della platea dei beneficiari, rispetto all'anno precedente</i>	10	30-12-2022	<i>L'obiettivo è stato raggiunto</i> Sono state evase tutte le istanze presentate: 1) Assegni nuclei familiari n.317 (trasmissione istanza all'I.N.P.S.) 2) Assegni di maternità n. 62 (trasmissione istanza all'I.N.P.S.) 3) Bonus energetico n. 7 (trasmissione portale SGATE) 4) Buoni spesa n. 856 (istanze istruite nuclei familiari) 5) Reddito di cittadinanza n. 345 (istanze in carico nuclei familiari.)	100%		Nota Protocollo n.0012994/2023 del 14-07-2023
4.	<i>Gestione situazione emergenziale creatasi a seguito del crollo di un muro in Via Pitagora e Via Sandulli</i>	<i>Attività di supporto alle famiglie interessate alla situazione emergenziale, ivi compresa la gestione dei procedimenti di</i>	10	<i>Entro il 31/12/2022</i>	Al fine di garantire una sistemazione emergenziale alloggiativa ai nuclei familiari, ed anche la presenza di minori e persone fragili, questo Ente ha più volte avanzato richiesta di contribuzione alla Regione.	90	Nell'incontro tenutosi presso la cittadella regionale, è stata manifestata l'indisponibilità dell'ente regionale ad erogare un contributo finanziario che possa consentire all'Ente di sostenere gli oneri alloggiativi emergenziali per i nuclei familiari, impossibilitati a far rientro nelle loro case	nota prot. n. 5549 del 11/03/2022 https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Provvedimenti/Provvedimenti_dirigenti/dettaglio.22191.2022.html



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

	<i>reperimento di idonei alloggi</i>			<p>Pertanto, nell'ambito della spesa per il potenziamento per i servizi sociali (quota D6 F.S.C.) è possibile reperire una parte delle risorse necessarie a far fronte all'emergenza.</p> <p>È stato garantito il supporto alle famiglie interessate alla situazione emergenziale, ivi compresa la gestione dei procedimenti di reperimento di idonei alloggi.</p> <p>È stata assicurata la sistemazione dei nuclei familiari sfollati a seguito dell'emergenza relativa alle aree a rischio elevato delle vie Pitagora, Meucci e Archimede.</p> <p>Preliminarmente è stato approvato l'elenco delle strutture ricettive da utilizzare come sistemazioni alloggiative temporanee di emergenza nell'ambito Territoriale di Rosarno impiegando, tra l'altro le risorse del FONDO POVERTA' 2020.</p> <p>In particolare la struttura Villaggio "La Porta del Sole", con sede in corso Garibaldi traversa privata n.1, San Ferdinando (RC) ha accolto, nel 2022, le famiglie interessate alla situazione emergenziale.</p>		<p>https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Provvedimenti/Provvedimenti_dirigenti/dettaglio.22408.2022.html</p>
--	--------------------------------------	--	--	---	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

	<i>Predisposizione relazione finale</i>					Non è stata trasmessa la relazione finale. La percentuale di riduzione viene fissata nel 10%.	
Media Ponderata				75,98			



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

2.5 UOC 5 – Polizia Locale

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi previsti per la Polizia Locale

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI DI TRASPARENZA: trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione e Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal Piano della trasparenza)</i>	5	31-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alle previsioni del PTPCT 2022 /2024	71,05%	L'attuazione delle Misure di Trasparenza può ritenersi in buona parte raggiunta	Sito web comunale sezione Amministrazione Trasparente Link https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente.html
2. MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione	10	30-12-2022	Il responsabile ha trasmesso il format (scheda excel) in conformità alle previsioni del PTPCT 2022 /2024	94,10%	L'attuazione delle Misure di prevenzione della corruzione può ritenersi sostanzialmente raggiunta.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione.Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione%20e%20della%20trasparenza.html?stato=inCorso



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.	Programmazione fabbisogno personale 2022/2024	Formulazione proposta di delibera di fabbisogno personale 2022/2024	10	Entro il 31/05/2022	<p>E' stata adottata apposita delibera del fabbisogno relativa al personale a tempo determinato. La stessa è stata più volte aggiornata.</p> <p>Con delibera c.s. n. 89 del 23/06/2022 è stata disposta la programmazione fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2022/2023 - proroga contratti a valere sulla quota servizi fondo povertà annualità 2021. Con delibera c.s. n. 124 del 28/09/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 89 del 23/6/2022 con assunzioni a tempo determinato, per il potenziamento delle attività del Corpo della Polizia Locale di Rosarno relative al progetto "spiagge sicure" da finanziare con il Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall'art. 35-quater del decreto-legge 4</p>	100	<p>A causa delle condizioni di deficitarietà strutturale (art. 243 comma 1 del TUEL) e dei vincoli finanziari dell'Ente non è stato possibile adottare l'atto di programmazione di fabbisogno ordinario relativo al personale di ruolo.</p> <p>In ogni caso è stata assicurata, nel rispetto delle prescrizioni di legge (art. 36 del Dlgs165/2001 smi), programmazione di fabbisogno relativa alla assunzione di personale a tempo determinato, per soddisfare esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 Dlgs165/2001 smi)</p>	<p>https://www.comuneweb.it/e/gov/Rosarno/ammTrasparente.html</p> <p>delibera C.S. n. 89 del 23/06/2022</p> <p>delibera C.S. n. 124 del 28/09/2022</p>
----	---	---	----	---------------------	--	-----	---	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, destinato alla prevenzione e al contrasto dell'abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti, mediante l'assunzione di n. 2 agenti per 1 mese e 20 giorni, per 24 ore settimanali; inoltre per il progetto “prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti”, finanziato con il fondo della sicurezza urbana di cui all'art. 35 quater D.L. n. 132/2018, è stata programmata l'assunzione di 4 agenti per 3 mesi per 24 ore settimanali.</p> <p>Con delibera c.s. n. 137 del 06/10/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 prevedendo la copertura del posto di categoria C, profilo professionale Istruttore Amm.vo/Tecnico, mediante assunzione a</p>			<p>delibera C.S. n. 137 del 06/10/2022</p>
--	--	--	--	--	--	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

			<p>tempo parziale e determinato, per due mesi, termine eventualmente prorogabile/rinnovabile, ovvero per il corrispondente periodo di assenza del personale per come comunicato dalla Responsabile della III U.O.C., con nota del 28/9/2022, prot. n. 20912.</p> <p>Con delibera c.s. n. 160 del 17/11/2022 è stato dato atto che il Comune di Rosarno beneficia, del contributo di euro 18.000,00 per ogni unità di personale stabilizzato con contratto di lavoro part time, e nello specifico di un maggiore contributo annuale pari al differenziale tra il nuovo importo e quello originario (€18.000 - € 13.096,22) pari a € 4.903,78; il maggiore contributo previsto per la stabilizzazione, pari €4.903,78, costituisce un contributo <i>ad personam</i>; lo stesso, assegnato per ogni unità di personale stabilizzato, è stato</p>			<p>delibera C.S. n. 160 del 17/11/2022</p>
--	--	--	---	--	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				destinato, da questo Ente, alla copertura delle ore aggiuntive, rispetto a quelle di partenza (24/29 settimanali) del singolo dipendente			
4. Supporto delle attività di vaccinazione contro il Covid19	<i>Assicurare il Servizio Protezione Civile a supporto del Centro vaccinazione, disciplinando gli aspetti organizzativi</i> <i>Predisposizione relazione finale</i>	5	<i>Entro il 31/12/2022</i>	<p>E' stato assicurato il supporto tecnico e logistico per tutta la durata del centro vaccinale anche a mezzo i volontari comunali di protezione e civile.</p> <p>In particolare sono stati forniti i materiali occorrenti per la migliore gestione del centro vaccinale.</p>	90	Non è stata trasmessa la relazione finale. La percentuale di riduzione viene fissata nel 10%.	https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Provvedimenti/Provvedimenti_dirigenti/dettaglio.22541.2022.html
5. Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.	<i>Redazione delle ordinanze sindacali su richiesta della autorità sanitaria territorialmente competente e gestione on line degli atti finalizzati alla riduzione del rischio di contagio da COVID-19.</i>			<p>Sono state predisposte in modo informatizzato, mediante specifico applicativo fornito dalla ditta Kibernetes, le ordinanze in materia di covid nonché notificate agli interessati su segnalazione delle ASP competenti.</p> <p>Non si sono verificati disservizi.</p>	100		Sistema di gestione delle ordinanza su protocollo e atti e registro ordinanze cartaceo.
Media Ponderata					92,74		



2.6 SEGRETARIO GENERALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi previsti

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
1. Gestione procedimenti disciplinari nei termini di legge <i>Il Segretario Generale dell'Ente è stato nominato, ex art. 97 comma 4 del Tuel, Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)</i>	Rispetto tempi di avvio/conclusione dei procedimenti disciplinari	10	31-12-2022	Nell'anno 2022 sono stati avviati n. 3 procedimenti disciplinari (cod. id. Z, Z1, Z2) per i quali sono stati rispettati i tempi di avvio/conclusione dei procedimenti. Di tali procedimenti uno si è concluso con l'archiviazione, uno con l'irrogazione di una sanzione disciplinare della censura, uno con l'irrogazione di una sanzione disciplinare della sospensione con privazione retribuzione. È stata pubblicata sul sito comunale, nella apposita sezione trasparenza "Altri contenuti-Prevenzione corruzione- Relazione del RPCT", la Relazione Anticorruzione.	100		https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione/dettaglio.19120.-1.html Registro procedimenti disciplinari Fascicoli procedimenti disciplinari dipendenti comunali Atti dell'U.P.D.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

<p>2. Rimozione delle criticità legate al ritardo della chiusura dei precedenti cicli valutativi.</p>	<p>Supporto nella predisposizione delle schede valutative, della rendicontazione, delle relazioni sulla performance.</p> <p>Chiusura ciclo performance 2020: erogazione competenze entro il 30/09/2022</p>	<p>10</p>	<p>30/09/2022</p>	<p>Il Segretario Generale dell'Ente è stato nominato, ex art. 97 comma 4 del Tuel, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica (P.D.T.)</p> <p>Il ciclo performance 2020 si é chiuso nell'anno 2022. In data 15/04/2022 il Segretario Generale ha trasmesso ai responsabili di UOC Anno 2020 una "proposta" di relazione individuale redatta sulla base della documentazione agli atti di ufficio.</p> <p>Con delibera C.S. n. 104 del 25/08/2022 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020.</p> <p>Con note prot. nn. 22029, 22030, 22032, 22034 e 22035 del 20/10/2022, la Commissione Straordinaria ha formalizzato la valutazione individuale anno 2020 dei responsabili e del segretario generale.</p> <p>Entro il 30/09/2022 è stato liquidato il salario accessorio dipendenti relativo al 2021, con le seguenti Determine con visto contabile 2022 num. 345 (num. generale 446) del 20/07/2022; num. 354 (num. generale 459) del 28/07/2022, num. 390 (num. generale 507) del 26/08/2022; num. 402 (num.</p>	<p>100</p>		<p>https://www.comuneweb.it/e/gov/Rosarno/ammTrasparente/Altri_contenuti/Prevenzione_della_corruzione/dettaglio_19120.-1.html</p> <p>delibera C.S. n. 104 del 25/08/2022</p> <p><i>Protocollo generale.</i> <i>Note prot. nn. 22029, 22030, 22032, 22034 e 22035 del 20/10/2022</i></p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 345 (num. generale 446) del 20/07/2022</p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 354 (num. generale 459) del 28/07/2022</p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 390 (num. generale 507) del 26/08/2022</p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 402 (num. generale 523) del 01/09/2022</p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 441 (num. generale 575) del 22/09/2022</p> <p>Determina con visto contabile 2022 num. 442 (num. generale 576) del 22/09/2022</p>
---	--	-----------	-------------------	---	------------	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

	<i>Chiusura ciclo performance 2021 : erogazione competenze entro il 30/10/2022</i>		30/10/2022	<p>generale 523) del 01/09/2022 ; num. 441 (num. generale 575) del 22/09/2022; num. 442 (num. generale 576) del 22/09/2022 Con determina N° 849 R.G. del 09/12/2022 sono stati pagati i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 comma 2 lettera a/b del CCNL 21/5/2018), relativi all'anno 2020.</p> <p>Il Segretario Generale ha trasmesso ai responsabili di UOC Anno 2021 una "proposta" di relazione individuale redatta sulla base della documentazione agli atti di ufficio</p> <p>Con determinazione del responsabile I UOC - Area amministrativa N° 446 R.G. del 20/07/2022 Liquidazione salario accessorio dipendenti relativo all'anno 2021.</p>		<p>Si sono accumulati ritardi nella predisposizione della Relazione sulla Performance 2021, non imputabili al Segretario generale:</p> <ul style="list-style-type: none">• con nota prot. n. 24656 del 22/11/2021, il Segretario Generale ha invitato i Responsabili dei servizi interessati a produrre rapporti di monitoraggio intermedio, quale documentazione utile alla predisposizione della Relazione sulla performance 2021;• con nota del 26/10/2022 prot. n. 22603 il Segretario Generale ha sollecitato i Responsabili dei servizi interessati a produrre la documentazione utile alla predisposizione della relazione sulla performance 2021	<p>determina N° 849 R.G. del 09/12/2022</p> <p>nota prot. n. 24656 del 22/11/2021</p> <p>nota del 26/10/2022 prot. n. 22603</p>
--	--	--	------------	--	--	---	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

						<ul style="list-style-type: none">la Relazione sulla performance 2021 è stata elaborata d'ufficio dal Segretario Generale sulla scorta della documentazione agli atti di ufficiocon nota Prot. N. 28485 del 19/12/2022 è stata trasmessa la relazione performance 2021 di prima stesura	nota Prot. N. 28485 del 19/12/2022
3. <i>Coordinamento ed integrazione dei servizi comunali per il perseguimento di maggiori livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.</i>	<i>Redazione di note operative e direttive per l'ottimizzazione delle fasi decisionali e degli iter provvedimentali</i>	10	<i>Target: 31.12.2022</i>	A seguito dello scioglimento per infiltrazioni mafiose del Comune di Rosarno nell'Ente presta servizio, in posizione di sovraordinazione, personale ex art. 145 TUEL Sono state redatte diverse note operative e direttive per l'ottimizzazione delle fasi decisionali e degli iter provvedimentali, con particolare riferimento alla <ul style="list-style-type: none">Acquisizione della documentazione antimafiaGestione del protocollo informatico del Comune di Rosarnoschede per la compilazione della relazione annuale al Parlamentomonitoraggio intermedio degli obiettivi assegnati	99%		Nota Prot. n. 6175 del 17/3/2022 ad oggetto "Acquisizione della documentazione antimafia. Art. 100 Digs 159/2011" Nota Prot. n. 6263 del 18/3/2022 ad oggetto "Gestione del protocollo informatico del Comune di Rosarno" Nota Prot. n. 6906 del 28/3/2022 ad oggetto "Trasmissione schede per la compilazione della relazione annuale al Parlamento ai sensi dell'art. 146 c. 2 TUEL" Nota prot. n. 14277 del 30/6/2022 obiettivi assegnati: monitoraggio intermedio al 30/06/2022 Nota prot. n. 20829 del 5/10/2022, obiettivi assegnati: monitoraggio intermedio al 30/09/2022
Media Ponderata				99,67			



3 Performance Individuale: obiettivi individuali e di gruppo

3.1 UOC 1 – Area Amministrativa - (D.ssa Concettina COLARCO)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore di Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato																														
5. Collaborazione con i legali di fiducia per le costituzioni in giudizio	N. costituzioni in giudizio nei termini/N. N. pratiche legali	10		<p>Nell'anno 2022, il servizio contenzioso si è basato sulle convenzioni in essere con l'avv. R. Casella del foro di Palmi e V. Vecchio e del foro di Vibo Valentia (giusta determinazione di rinnovo n. 644/2021).</p> <p>L'Ufficio, in sinergia con gli avvocati convenzionati, ha tutelato i diritti e curato gli interessi dell'Ente, sia come attore che convenuto, dinanzi all'Autorità Giudiziaria civile e amministrativa, nonché innanzi ai collegi arbitrali.</p> <p>In particolare, anche per mezzo dei legali convenzionati, l'Ufficio ha offerto la propria consulenza alle altre UU.OO.CC. al fine di operare nell'ambito della</p>	100%	Non ci sono stati scostamenti.	<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">DELIBERE DI COSTITUZIONE IN GIUDIZIO</th></tr><tr><th>Delibere C.S. con i poteri della G.C. n.</th><th>Data</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>13/01/2022</td></tr><tr><td>4</td><td>13/01/2022</td></tr><tr><td>15</td><td>02/02/2022</td></tr><tr><td>19</td><td>03/02/2022</td></tr><tr><td>22</td><td>10/02/2022</td></tr><tr><td>23</td><td>10/02/2022</td></tr><tr><td>24</td><td>10/02/2022</td></tr><tr><td>33</td><td>08/03/2022</td></tr><tr><td>34</td><td>08/03/2022</td></tr><tr><td>38</td><td>17/03/2022</td></tr><tr><td>39</td><td>17/03/2022</td></tr><tr><td>54</td><td>31/03/2022</td></tr><tr><td>55</td><td>31/03/2022</td></tr></tbody></table>	DELIBERE DI COSTITUZIONE IN GIUDIZIO		Delibere C.S. con i poteri della G.C. n.	Data	3	13/01/2022	4	13/01/2022	15	02/02/2022	19	03/02/2022	22	10/02/2022	23	10/02/2022	24	10/02/2022	33	08/03/2022	34	08/03/2022	38	17/03/2022	39	17/03/2022	54	31/03/2022	55	31/03/2022
DELIBERE DI COSTITUZIONE IN GIUDIZIO																																					
Delibere C.S. con i poteri della G.C. n.	Data																																				
3	13/01/2022																																				
4	13/01/2022																																				
15	02/02/2022																																				
19	03/02/2022																																				
22	10/02/2022																																				
23	10/02/2022																																				
24	10/02/2022																																				
33	08/03/2022																																				
34	08/03/2022																																				
38	17/03/2022																																				
39	17/03/2022																																				
54	31/03/2022																																				
55	31/03/2022																																				



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

								<table border="1"><tr><td>141</td><td>13/10/2022</td></tr><tr><td>146</td><td>03/11/2022</td></tr><tr><td>147</td><td>03/11/2022</td></tr><tr><td>151</td><td>09/11/2022</td></tr><tr><td>157</td><td>09/11/2022</td></tr><tr><td>158</td><td>09/11/2022</td></tr></table>	141	13/10/2022	146	03/11/2022	147	03/11/2022	151	09/11/2022	157	09/11/2022	158	09/11/2022
141	13/10/2022																			
146	03/11/2022																			
147	03/11/2022																			
151	09/11/2022																			
157	09/11/2022																			
158	09/11/2022																			
6.	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo Rivoluzione verde e transizione ecologica Infrastrutture per una mobilità sostenibile Istruzione e ricerca	Elaborazione proposte progettuali mediante l'impiego dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	10	Predisposizione schede e partecipazione a bandi/avvisi Entro il 31/12/2022	L'Ufficio amministrativo, in collaborazione con l'Ufficio tecnico, nell'ambito dei fondi PNRR, ha predisposto il progetto per la ristrutturazione e riqualificazione dell'immobile adibito a Biblioteca comunale, sito in via Umberto I in Rosarno, nonché per il miglioramento/efficientamento dei servizi media-bibliotecari; nell'ambito della parte di propria competenza, il progetto prevede l'ammodernamento e il miglioramento dei servizi media-bibliotecari attraverso la fornitura di beni e servizi. La finalità è quella di sostenere ed incrementare il piacere della lettura, il piacere di informarsi, di formarsi, di fare e di ascoltare, fornendo adeguate occasioni di sviluppo culturale, da realizzarsi attraverso attività di animazione culturale e attività espositive, eventi quali workshop dedicati alla poesia, alla lettura, alla musica, alla scrittura, presentazione di libri, incontri con autori, organizzazione di convegni e mostre allo scopo di valorizzare il patrimonio culturale del territorio.	100%	Non ci sono stati scostamenti.	Deliberazione C.S. con i poteri della G.C. n. 87 del 14.06.2022 avente ad oggetto: "PNRR, MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" DEL PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), COMPONENTE 3 "INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE" – INVESTIMENTO 1: "STRATEGIA NAZIONALE PER LE AREE INTERNE – LINEA DI INTERVENTO 1.1.1 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI E DELLE INFRASTRUTTURE SOCIALI DI COMUNICAZIONE FINALIZZATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXGENERATIONEU. – APPROVAZIONE PROGETTO PER LA RISTRUTTURAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELL'IMMOBILE ADIBITO A BIBLIOTECA, SITO IN VIA UMBERTO I IN ROSARNO, NONCHÉ PER IL MIGLIORAMENTO / EFFICIENTAMENTO DEI SERVIZI MEDIA-BIBLIOTECARI".												



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

<p>Inclusione e coesione</p> <p>Salute</p>			<p>I servizi che il progetto si propone di implementare con i necessari interventi sono diversi tra i quali si annoverano:</p> <ol style="list-style-type: none">1.Servizio Prestito libri a breve termine e Servizio Prestito interbibliotecario;2.Consultazione e assistenza nella localizzazione attraverso il catalogo cartaceo e informatico;3.Ricerche bibliografiche;4.Emeroteca (consulenza, consultazione periodici d'epoca e correnti);5. Mediateca con postazioni (di cui anche per non vedenti) abilitate all'uso di internet e programmi office (Word, excel, powerpoint, etc.);6.Sala conferenza/cineforum corredata di amplificazione, schermo, videoproiettore e collegamento internet;7.Area bambini;8.Sala espositiva patrimonio "F. Foberti";9.Sale letture con collegamento wireless;10.Ausili tecnici per disabili (Voltpagine elettrico - Puntatori - Tastiera Braille - Stampante Braille - Software per la sintesi vocale); <p>In tutto l'edificio è previsto il wi-fi libero e gratuito, in modo da consentire l'accesso ad internet con propri dispositivi in ogni ambiente della Biblioteca.</p>	<p>Non ci sono stati scostamenti.</p>	<p>Identificativo domanda n. 23161 compilata e inviata sul sito https://www.agenziacoesione.gov.it/</p> <p>Nota n. 13102 del 15.06.2022 di trasmissione della domanda 23161 all'Agenzia per la Coesione Territoriale.</p>
--	--	--	--	---------------------------------------	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>Il progetto prevede altresì la nuova funzione della Biblioteca Foberti predisposta con i necessari interventi, ad attività di coesione sociale e integrazione culturale. A riguardo, si è prevista l'organizzazione di corsi di alfabetizzazione e laboratori per profughi di guerra volti all'acquisizione, perfezionamento ed applicazione di competenze linguistiche di base, nonché alla conoscenza della cultura delle zone ospitali, mediante l'impiego di mediatori culturali e personale specializzato, per le quali è stato progettato ed organizzato un apposito maker space.</p> <p><i>L'obiettivo è stato raggiunto.</i></p>			
Media Ponderata					100		



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.2 UOC 2 – Area Finanziaria e tributi - (D.ssa Lucia CONSIGLIO)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
3. <i>Potenziamento dei servizi resi in modalità telematica</i>	<i>Attivazione delle procedure per l'adesione al Fondo Innovazione -2^ Fase</i>	10	<i>Entro il 31/12/2022</i>	<p><i>L'obiettivo è stato raggiunto.</i></p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria n. 73 del 12/05/2022, onde consentire all'Ente la partecipazione ai bandi del PNRR per la digitalizzazione (SpID/CIE (Misura 1.4.4), PagoPA edell'app IO (Misura 1.4.3) che prevedono per i medesimi servizi attivabili e candidabili, il riconoscimento di un contributo economico decisamente maggiore rispetto all'importomassimo atteso del contributo del "Fondo Innovazione" è stato formulato al Responsabile atto di indirizzo al fine di presentare apposita domanda per il ritiro dell'istanza volta all'erogazione del contributo "Fondo Innovazione" di PagoPA S.p.A. e conseguente partecipazione ai bandi del PNRR.</p> <p>Entro i termini di scadenza previsti dal bando innovazione sono state attivate le procedure per</p>	100%		deliberazione della Commissione straordinaria n. 73 del 12/05/2022



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

	<i>pagamento tramite pagoPA</i>			Sono stati rilasciati i codici IUV relativamente al pagamento del canone unico patrimoniale, ove richiesto dai soggetti obbligati al pagamento.			
5. <i>Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni:</i> Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo Rivoluzione verde e transizione ecologica Infrastrutture per una mobilità sostenibile Istruzione e ricerca Inclusione e coesione Salute	<i>Elaborazione proposte progettuali mediante l'impiego dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</i> <i>Predisposizione schede e partecipazione a bandi/avvisi</i> <i>Entro il 31/12/2022</i>	10		<i>L'obiettivo è stato raggiunto.</i> A seguito di segnalazione e proposta del sottoscritto Responsabile, con deliberazione della Commissione straordinaria, adottata, con i poteri della G.C. n° 73 del 12/05/2022, si è disposta ed autorizzata la partecipazione dell'Ente ai seguenti progetti nell'ambito del PA digitale 2026 1. "Misura 1.4.3 APP IO" - Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato dall'Unione Europea nel contesto dell'iniziativa Next Generation EU - Investimento 1.4 "Servizi e cittadinanza digitale", il cui obiettivo è la migrazione e l'attivazione dei servizi digitali dell'ente sull'APP IO, nel rispetto dei "pacchetti mi-nimi" con limite massimo di 60 servizi finanziabili; 2. "Misura 1.4.4 - SPID CIE" - Missione 1 Componente 1 del	100%		Deliberazione della C.S. n° 73 del 12/05/2022 Presentazione avvisi sul portale Padigitale 2026 Decreto finanziamento del 02/08/2022 Spid 14.000,00 PagoPA euro 29.995,00 Decreto finanziamento del 12/08/2022 importo 17.150,00 App io



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>PNRR, finanziato dall'Unione europea nel contesto dell'iniziativa Next Generation EU - Investimento 1.4 "Servizi e cittadinanza digitale", "Misura 1.4.3 PagoPA - Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato dall'Unione Europea nel contesto dell'iniziativa Next Generation EU - Investimento 1.4, il cui obiettivo è la migrazione e l'attivazione dei servizi di incasso dell'ente nel rispetto dei seguenti "pacchetti minimi" a cui si possono sommare servizi fino al raggiungimento del c.d. "Full PagoPA";</p> <p>Le richieste di finanziamento per le misure sopra indicate sono state inoltrate dalla sottoscritta nella qualità di Rup per il tramite del portale "PA digitale 2026" nelle sottoindicate date:</p> <p>13/05/2022: invio candidatura, con compilazione della domanda ed indicazione dei servizi da attivare, per Misura 1.4.4 "Estensione</p>		
--	--	--	--	---	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE e Pagopa , finanziata con decreto del 02/08/2022 –</p> <p>13/05/2022: invio candidatura, con compilazione della domanda ed indicazione dei servizi da attivare, per Misura 1.4.3 Adozione AppIO -finanziata con decreto del 12/08/2022 – importo euro 17.500,00</p> <p>13/05/2022: invio candidatura, con compilazione della domanda ed indicazione dei servizi da attivare, per Misura 1.4.3 "Adozione app IO" Co-muni Aprile 2022-, finanziata con decreto del 02/08/2022.</p>			
Media Ponderata				100			



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.3 UOC 3 – Area tecnica-Lavori pubblici – (Arch. Domenica CORIGLIANO)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
<i>LL.PP.: definizione lavori pubblici previsti nell'ambito della programmazione annuale OO.PP. 2022/2024 annualità 2022</i>	<i>Avvio, delle procedure di gara degli interventi previsti nel piano annuale 2022</i>	10	<i>entro il 30/05/2022</i>	Nei lavori pubblici previsti nell'ambito della programmazione annuale OO.PP. 2022/2024 annualità 2022 erano previsti interventi: <ul style="list-style-type: none">- Opere Pubbliche PNRR- Opere Pubbliche Strategia Urbana di Sviluppo (Agenda Urbana)- Opere Pubbliche effettuate con Accordo Quadro per manutenzione straordinaria Per un importo complessivo di € 19.003.003,59	N.V.	L'avvio delle procedure di gara non hanno avuto luogo in quanto gli interventi previsti nel piano annuale 2022 non hanno visto l'assegnazione delle risorse da parte dell'Ente finanziatore.	Vedi Prospetto pagina seguente



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Denominazione dell'opera	Riferimento del finanziamento ed eventuale codifica	Importo	CUP	Finanziamento o esito istruttoria	Avanzamento procedurale
Ristrutturazione ed adeguamento alle norme della sicurezza d.lgs. 81/2008 dell'immobile destinato a comando di polizia locale	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	277.000,00 €	D93E22000040006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato dichiarato idoneo il progetto 2021-VBM-00063, ma non finanziato (n.22 dell'allegato 2). Possibile lo scorrimento della graduatoria.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G47-2022.
Realizzazione di un autoparco di polizia locale ed area ammassamento soccorritori	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	440.000,00 €	D95G22000000006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00064	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G48-2022
Realizzazione di un centro anti violenza	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	737.000,00 €	D94D22000280006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00408.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G49-2022
Riqualificazione di un fabbricato da destinare a comunità alloggio dopo di noi	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	1.088.000,00 €	D93C22000320006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato dichiarato idoneo il progetto 2021-VBM-00410, ma non finanziato (n.2 dell'allegato 2). Possibile lo scorrimento della graduatoria.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G50-2022
Abbattimento e ricostruzione di un immobile confiscato alla criminalità organizzata per la creazione di un asilnido comunale	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	981.000,00 €	D93C22000300006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00033	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G51-2022
Realizzazione di un parco della biodiversità	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	750.000,00 €	D95I22000140006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00010	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G52-2022
Coltivare il g(i)usto	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	120.600,00 €	D95I22000150006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00062	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G53-2022
Ristrutturazione dell'immobile destinato a sede della croce rossa sede di rosarno, in via ugo foscolo, su un immobile confiscato alle mafie	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	357.000,00 €	D92F22000230006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00526.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G60-2022
Realizzazione di un elisoccorso	PNRR - infrastrutture sociali Missione 5 Componente 3 Investimento 1 Linea di intervento 1.1.1	800.000,00 €	D95I22000340006	Con decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.472/2022 integrativo del DDG 440/2022 è stato approvato l'elenco dei progetti ammessi/idonei, si è in attesa dell'eventuale assegnazione delle risorse.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S.-GCn.86-2022
Ristrutturazione e riqualificazione della biblioteca comunale F. Foberti.via Umberto I, interventi di adeguamento, ristrutturazione, riqualificazione, fornitura di beni e servizi	PNRR - infrastrutture sociali Missione 5 Componente 3 Investimento 1 Linea di intervento 1.1.1	1.200.000,00 €	D92F22000570006	Con decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.472/2022 integrativo del DDG 440/2022 è stato approvato l'elenco dei progetti ammessi/idonei, si è in attesa dell'eventuale assegnazione delle risorse.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S.-GCn.87-2022



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

<p>Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo Rivoluzione verde e transizione ecologica Infrastrutture per una mobilità sostenibile Istruzione e ricerca Inclusione e coesione Salute</p>	<p>Elaborazione proposte progettuali mediante l'impiego dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</p> <p>Predisposizione schede e partecipazione a bandi/avvisi</p> <p>Entro il 31/12/2022</p>	10		<p>Sono state elaborate diverse proposte progettuali, con i quali si è partecipato al PNRR, MISSIONE 5 - INCLUSIONE E COESIONE - COMPONENTE 3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE - INVESTIMENTO 2 - VALORIZZAZIONE DEI BENI CONFISCATI ALLE MAFIE FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 049 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica progetto di fattibilità tecnica ed economica denominato REALIZZAZIONE DI UN CENTRO ANTI VIOLENZA</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 050 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica denominato INTERVENTI SPECIALI PER</p>	100		<p>deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 049 del 29/03/2022</p> <p>deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 050 del 29/03/2022</p>
---	---	----	--	---	-----	--	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				<p>LA COESIONE TERRITORIALE - VALORIZZAZIONE DEI BENI CONFISCATI NELL'AMBITO DEL PNRR FINALIZZATI ALLA IMPLEMENTAZIONE DI INTERVENTI DI SOCIAL HOUSING MEDIANTE LA RIQUALIFICAZIONE DI UN FABBRICATO DA DESTINARE A COMUNITA' ALLOGGIO "DOPO DI NOI",</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 051 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica denominato ABBATTIMENTO E RICOSTRUZIONE DI UN IMMOBILE CONFISCATO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA PER LA CREAZIONE DI UN ASILO NIDO COMUNALE,</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 052 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica denominato "PARCO DELLA BIODIVERSITÀ"</p>		<p>deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 051 del 29/03/2022</p> <p>deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 052 del 29/03/2022</p>
--	--	--	--	--	--	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 053 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica denominato "COLTIVARE IL G(I)USTO - PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE DI UN TERRENO AGRICOLO CONFISCATO ALLA MAFIA SITO IN ROSARNO LOCALITÀ BOSCO, FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DI UN FRUTTETO BIOLOGICO (CLEMENTINE)"			deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 053 del 29/03/2022
Media Ponderata					100		



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.4 UOC 4 – Area Servizi Sociali Immigrazione – (D.ssa Rosa Angela GALLUCCIO)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore di Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
Attuazione Piano di Azione e Coesione - Programma Nazionale Servizi di cura per Anziani non autosufficienti	Realizzazione di misure in ambito sociale finalizzate a consolidare l'offerta dei servizi per anziani, minori, disabili e famiglie.	10		<p>Sono state realizzate diverse misure in ambito sociale finalizzate a consolidare l'offerta dei servizi per anziani, minori, disabili e famiglie.</p> <p>Erogazione di buoni servizio (voucher) a sostegno delle famiglie FONDI PAC - INFANZIA- Azione di rafforzamento territoriale - anno educativo 2022/2023 - CUP: D41H22000220001- CIG: 9504170133 –</p> <p>Fondi di cui alla legge 22 giugno 2016 n.112 Disposizioni in materia di assistenza in favore del personale con disabilità grave prive del sostegno familiare (c.d. Dopo di Noi) - annualità 2018</p> <p>Avviso Pubblico "Legge n. 431 del 9.12.1998, art. 11 e successive modificazioni ed integrazioni Fondo Nazionale per il sostegno all'accesso</p>	100		Sezione trasparenza https://www.comuneweb.it/egov/Rosarno/ammTrasparente/Provvedimenti/Provvedimenti_dirigenti.html



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

	<p><i>N. utenti serviti/N. utenti serviti annualità precedente (pre-consolidamento Pac)</i></p>		<p>alle abitazioni in locazione Contributi per l'anno 2022 - Fondo e Competenza anno 2023", e modulo di istanza</p> <p>MISURE DI SOSTEGNO E SOLIDARIETÀ IN FAVORE DI NUCLEI FAMILIARI IN DIFFICOLTÀ, ANCHE TEMPORANEA, DOVUTA ALL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19 DI CUI ALLA D.G.R. 44/2020 E D.D. N. 6049 del 03/06/2020 - CUP: D99J20000760002</p> <p>Fondi Caregiver familiari, finalizzati al sostegno del ruolo di cura ed assistenza</p> <p>Avviso Pubblico OCDPC N.658/2020 - D.L.73/2021 Sostegni Bis Art.53 - Concessione benefici in favore dei soggetti in sofferenza economica in conseguenza dell'emergenza Covid-19 - Modello di istanza per utenti</p> <p>Avviso Pubblico per Buoni servizio (Voucher) a sostegno delle famiglie per il pagamento delle rette presso i nidi e micronidi accreditati. Fondi PAC Il Riparto - Società cooperativa Peter Pan Mesi di: ottobre - novembre - dicembre anno 2019 e acconto gennaio 2020. CUP:</p>		
--	---	--	---	--	--



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

				D41H17000280006 - CIG: 8642886F24 Servizio di "Sostegno alla genitorialità" - "Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" annualità 2020 di cui all'art.1, comma 386 della Legge n.208 del 2015 CUP: D41B20000860001 - CIG: 8987409487 RDO: 2916642			
<i>Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni:</i> Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo Rivoluzione verde e transizione ecologica Infrastrutture per una mobilità sostenibile Istruzione e ricerca Inclusione e coesione Salute	<i>Elaborazione proposte progettuali mediante l'impiego dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</i> <i>Predisposizione schede e partecipazione a bandi/avvisi</i> <i>Entro il 31/12/2022</i>	10		Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 73 del 13/05/2022 è stato approvato il progetto "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici".	100		deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 73 del 13/05/2022
Media Ponderata					100		



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.5 UOC 5 – Polizia Locale - (Dott. Domenico MARTINO)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
6. <i>Miglioramento viabilità/circolazione stradale e in ambito commerciale</i>	<i>Prosecuzione sistema di rilevamento velocità dei veicoli</i> <i>Target: numero di infrazioni rilevate/numero di infrazioni rilevate anno precedente</i> <i>Incremento, rispetto all'anno precedente, dei controlli sulle attività commerciali</i> <i>Target: numero verbali rispetto all'anno precedente</i>	5	<i>Entro il 31.12.2022</i>	L'obiettivo è stato raggiunto. L'attività di controllo dei veicoli è stata effettuata con posti di controlli anche serali. L'obiettivo è stato assicurato anche grazie alla presenza di n. 6 agenti a t.d. destinati al controllo del territorio e polizia stradale. 2022 Veicoli controllati nel corso dell'anno: n. 256. Infrazioni elevate n. 750 2021 Incremento di 14 infrazioni rispetto al 2021 2022 controlli amministrativi n. 62 verbali elevati per un totale di € 60.354,00 con un incremento di circa €10.000 rispetto all'anno precedente (2021)	100		determina n. 593 del 27.09.2022 Registro verbali e pagoPA



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

7.	<i>Innalzamento del livello di sicurezza urbana percepita con il miglioramento del sistema di videosorveglianza</i>	<i>Potenziamento del sistema di videosorveglianza mediante l'utilizzo di finanziamenti.</i> <i>Target: attivazione almeno n. 4 nuove videocamere</i>	5	<i>Entro il 31.12.2022</i>	<p>L'obiettivo è stato raggiunto.</p> <p>È stato presentato un progetto al Ministero dell'interno per incremento videosorveglianza importo di € 308.711,87 (20 punti di osservazione). Il progetto è stato ammesso e in graduatoria del Ministero Interno.</p> <p>Inoltre, è stato presentato e finanziato il progetto Contrasto allo spaccio di sostanze stupefacenti, con installazione di 4 punti di osservazione presso gli Istituti scolastici e la villa comunale per un totale di € 44.000,00</p> <p>Con delibera C.S. n. 142 del 19/10/2022 è stato approvato lo studio di fattibilità tecnico-economica relativa ai lavori di realizzazione dell'impianto di videosorveglianza del comune di Rosarno.</p>	100	<p>https://dait.interno.gov.it/finanza-locale/notizie/comunicato-dell8-aprile-2022</p> <p>Sito Ministero Interno - Decreto Ministero Interno 8 aprile 2022</p> <p>delibera C.S. n. 142 del 19/10/2022</p>
8.	<i>Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei</i>	<i>Elaborazione proposte progettuali mediante l'impiego dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e</i>	10	<i>Entro il 31/12/2022</i>	<p>Sono state elaborate due proposte progettuali, con i quali si è partecipato al PNRR, MISSIONE 5 - INCLUSIONE E COESIONE - COMPONENTE 3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE - INVESTIMENTO 2 -</p>	100	<p>DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N° 047 DEL 29/03/2022</p> <p>DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE</p>



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

<p>progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni:</p> <p>Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo</p> <p>Rivoluzione verde e transizione ecologica</p> <p>Infrastrutture per una mobilità sostenibile</p> <p>Istruzione e ricerca</p> <p>Inclusione e coesione</p> <p>Salute</p>	<p>Resilienza (PNRR)</p> <p>Predisposizione schede e partecipazione a bandi/avvisi</p>		<p>VALORIZZAZIONE DEI BENI CONFISCATI ALLE MAFIE FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU.</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 047 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica relativo ai lavori di "ristrutturazione ed adeguamento alle norme sulla sicurezza D.lgs 81/2008 dell'immobile destinato al Comando di Polizia Locale, in locale confiscati alle Mafie"</p> <p>Con deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della giunta comunale n° 048 del 29/03/2022 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica relativo ai lavori di "realizzazione dell'Autoparco della Polizia Locale e Area per Ammassamento Soccorritori – Protezione Civile, in terreno confiscati alle Mafie"</p>			<p>STRAORDINARIA ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N° 048 DEL 29/03/2022</p>
Media Ponderata				100		



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

3.6 SEGRETARIO GENERALE – (Dott. Giuseppe CLERI)

Le performance individuali dei responsabili delle strutture organizzative sono rappresentate nel dettaglio dalle successive tabelle.

Obiettivo individuale	Indicatore	Peso	Target	Risultato	Indicatore si Sintesi	Motivazione scostamenti	Fonte di rilevazione del dato
4. Miglioramento delle interattività tra le unità organizzative complesse (U.O.C.) in modo da garantire la funzione di “cerniera” ovvero di “trait d’union” con l’organo politico-amministrativo	Numero di riunioni con i responsabili di U.O.C. Numero di circolari, direttive organizzative, disposizioni e chiarimenti forniti alle P.O.	20	Al segretario comunale compete la responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi L’art. 12 del Regolamento Uffici e servizi stabilisce che il Segretario svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi	Sono state svolte quotidianamente riunioni con i responsabili di U.O.C.: sono state affrontate con i responsabili diverse problematiche tra cui: <ul style="list-style-type: none">• Contenzioso• Opere/LL.PP.• Definanziamento 600.000 euro• Incremento orario LSU/LPU• Proroga contratti assistenti sociali/equipe Di norma, ogni giovedì pomeriggio, sono state tenute riunioni con i due legali (avvocati) incaricati della difesa dell’Ente, per fare il punto delle vertenze. ***** Sono state adottate diverse direttive organizzative rivolte al personale (Beni confiscati, fruizione ferie, modalità di recupero del debito orario, ecc.)	100		***** Direttiva organizzativa relativa ai beni confiscati Prot. n. 9162 del 27/4/2022 Direttiva organizzativa su fruizione ferie del 01/7/2022 prot n. 14508 Direttiva organizzativa Flessibilità oraria - Modalità di recupero del debito orario



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

			<p><i>dell'Ente, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa, alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti</i></p>	<p>*****</p> <p><i>Sono state adottate diverse circolari</i></p> <p><i>Sono state adottate diverse disposizioni e chiarimenti forniti alle P.O.</i></p>		<p><i>di lavoro del personale dipendente- prot n. 15036 del 11/7/2022</i></p> <p><i>Direttiva organizzativa Abusivismo edilizio – atto di indirizzo per la conclusione dei procedimenti conseguenti all’emanazione delle ordinanze di demolizione – Monitoraggio tempi di conclusione del procedimento -Prot. N. 17657 del 25/8/2022</i></p> <p>*****</p> <p><i>Circolare sul procedimento di formazione delle proposte deliberative assunte dalla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta e del Consiglio Comunale Prot. N. 12899 del 13/6/2022</i></p> <p><i>Circolare su gestione del protocollo informatico del Comune di Rosarno – Prescrizioni/disposizioni di servizio del 25/5/2022 prot. n. 11427 e n. 6263 del 18/3/2022</i></p> <p><i>Indirizzi in merito a richiesta di chiarimenti (Nota prot 10488 del 13.5.2022) Prot. N. 10649 del 16/5/2022 relativo all’articolo 15-ter. (Misure preventive per</i></p>
--	--	--	---	--	--	---



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

						<i>sostenere il contrasto dell'evasione dei tributi locali) del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 Legge Conversione 28 giugno 2019, n. 58</i> <i>Indirizzi in merito alla protocollazione delle istanze connesse alle erogazioni dei contributi (Nota Prot. N. 28283 del 16/12/2022)</i>
Media Ponderata				100		



4. Risorse finanziarie funzionali ai singoli obiettivi

4.1 Unità Organizzativa Complessa I – AREA AMMINISTRATIVA

obiettivi ANNO 2022 - Unità Organizzativa Complessa I AREA AMMINISTRATIVA			
Cognome e nome COLARCO Concettina Categoria D			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	5	TRASPARENZA	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	20	Predisposizione dello schema di regolamento relativo al manuale per la gestione del protocollo informatico Valorizzazione patrimonio librario della biblioteca comunale	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Collaborazione i legali di fiducia per le costituzioni in giudizio	Con Determinazione nr. 567/2019 per il periodo 11.09.2019-10.09.2021 è stata impegnata la spesa di € 26.607,36 per l'Avv. Rosario Casella. Con Determinazione nr. 179/2020 per il periodo 22.04.2020-21.04.2022 è stata impegnata la spesa di € 28.421,12 per l'Avv. Vittorio Vecchio
	10	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni	PNRR, MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" DEL PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), COMPONENTE 3 "INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE" – INVESTIMENTO 1: "STRATEGIA NAZIONALE PER LE AREE INTERNE – LINEA DI INTERVENTO 1.1.1 POTENZIAMENTO DEI SERVIZI E DELLE INFRASTRUTTURE SOCIALI DI COMUNICAT' FINALIZZATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXGENERATIONEU. – APPROVAZIONE PROGETTO PER LA RISTRUTTURAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELL'IMMOBILE ADIBITO A BIBLIOTECA, SITO IN VIA UMBERTO I IN ROSARNO, NONCHÉ PER IL MIGLIORAMENTO / EFFICIENTAMENTO DEI SERVIZI MEDIA-BIBLIOTECARI".



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.2 Unità Organizzativa Complessa II - AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

obiettivi ANNO 2022 - Unità Organizzativa Complessa II AREA FINANZIARIA E TRIBUTI			
Cognome e nome CONSIGLIO Lucia Categoria D			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza			<i>OBIETTIVI OPERATIVI</i>
	5	TRASPARENZA	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10 10	1. Miglioramento gestione servizi tributari 2. Potenziamento dei servizi resi in modalità telematica	Sono state impiegate le risorse derivanti dal PNRR per la digitalizzazione (SpID/CIE (Misura 1.4.4), PagoPA edell'app IO (Misura 1.4.3). Il "Fondo Innovazione" – Fase II 80%,erogato da PagoPA S.p.A., ai comuni italiani per promuovere la diffusione di SpID, CIE, PagoPA e AppIO per un importo pari a massimo euro 7.950,00 – fascia 5.000 –40.000 abitanti) - Avvisi sul portale Padigitale 2026 - Decreto finanziamento del 02/08/2022 - Spid 14.000,00 - PagoPA euro 29.995,00 - Decreto finanziamento del 12/08/2022 importo 17.150,00 App io
3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Miglioramento dei servizi offerti agli utenti/cittadini per il pagamento delle entrate patrimoniali e tributarie	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni	Sono state impiegate le risorse derivanti dal PNRR per la digitalizzazione (SpID/CIE (Misura 1.4.4), PagoPA edell'app IO (Misura 1.4.3). Il "Fondo Innovazione" – Fase II 80%,erogato da PagoPA S.p.A., ai comuni italiani per promuovere la diffusione di SpID, CIE, PagoPA e AppIO per un importo pari a massimo euro 7.950,00 – fascia 5.000 –40.000 abitanti) - Avvisi sul portale Padigitale 2026 - Decreto finanziamento del 02/08/2022 - Spid 14.000,00 - PagoPA euro 29.995,00 - Decreto finanziamento del 12/08/2022 importo 17.150,00 App io



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.3 Unità Organizzativa Complessa III - AREA TECNICA

obiettivi ANNO 2022 Unità Organizzativa Complessa III AREA TECNICA			
Cognome e nome CORIGLIANO Domenica Categoria D			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza			<i>OBIETTIVI OPERATIVI</i>
	5	TRASPARENZA	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	15	Miglioramento della gestione del servizio ambientale relativo ai rifiuti, mediante gara per affidamento servizio	La spesa necessaria per l'avvio della gara è stata inserita nel Piano Economico Finanziario 2022, con copertura economica integrale mediante la tassa sui rifiuti a carico dei contribuenti (T.A.R.I.)
	5	Miglioramento della gestione procedimentale tecnica, finalizzata alla difesa in giudizio	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	LL.PP.: definizione lavori pubblici previsti nell'ambito della programmazione annuale OO.PP. 2022/2024 annualità 2022	Per gli interventi sono state impiegate prevalentemente risorse non di bilancio
	10	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni	PNRR, MISSIONE 5 - INCLUSIONE E COESIONE - COMPONENTE 3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE - INVESTIMENTO 2 - VALORIZZAZIONE DEI BENI CONFISCATI ALLE MAFIE FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.4 Unità Organizzativa Complessa IV- AREA SERVIZI SOCIALI IMMIGRAZIONE

obiettivi ANNO 2022 Unità Organizzativa Complessa IV AREA SERVIZI SOCIALI IMMIGRAZIONE			
Cognome e nome GALLUCCIO Rosa Angela Categoria D			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza			<i>OBIETTIVI OPERATIVI</i>
	5	TRASPARENZA	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	Interventi di miglioramento quantitativo e qualitativo nel settore sociale	FONDI PAC – INFANZIA - Fondi di cui alla legge 22 giugno 2016 n.112- Fondo Nazionale per il sostegno all'accesso alle abitazioni in locazione - Fondi Caregiver familiari - Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale
	10	Gestione situazione emergenziale creatasi a seguito del crollo di un muro in Via Pitagora e Via Sandulli	
3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Attuazione Piano di Azione e Coesione - Programma Nazionale Servizi di cura per Anziani non autosufficienti	Fondi PON, PAC, Fondo pluriennale, Fondo povertà, Piano di azione e coesione Calabria, FNPS e FRPS.
	10	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni	PNRR MISSIONE 5 - "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.5 Unità Organizzativa Complessa V - AREA POLIZIA LOCALE

obiettivi ANNO 2022			
Unità Organizzativa Complessa V			
AREA POLIZIA LOCALE			
Cognome e nome MARTINO Domenico			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza			<i>OBIETTIVI OPERATIVI</i>
	5	TRASPARENZA	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	10	Programmazione fabbisogno personale 2022/2024	La proroga dei contratti individuali di lavoro degli operatori specializzati dei servizi sociali (personale a tempo determinato), è stata effettuata a valere sui fondi del "Fondo Povertà" annualità 2021
	5	Supporto delle attività di vaccinazione contro il Covid19	Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero
	5	Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.	
3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Miglioramento viabilità/circolazione stradale e in ambito commerciale Innalzamento del livello di sicurezza urbana percepita con il miglioramento del sistema di videosorveglianza	Contributo Ministero Interno
	10	Miglioramento dell'assetto territoriale, attraverso la crescita digitale e la modernizzazione della PA, da realizzarsi nell'ambito dei progetti di investimento del PNRR, nel rispetto delle 6 missioni	PNRR, MISSIONE 5 - INCLUSIONE E COESIONE - COMPONENTE 3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE - INVESTIMENTO 2 - VALORIZZAZIONE DEI BENI CONFISCATI ALLE MAFIE FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

4.6 SEGRETARIO COMUNALE

obiettivi ANNO 2022			
SEGRETARIO COMUNALE			
Cognome e nome CLERI Giuseppe - Fascia A			
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	RISORSE FINANZIARIE
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	10	<i>Gestione procedimenti disciplinari nei termini di legge</i>	<i>Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero</i>
	10	<i>Rimozione delle criticità legate al ritardo della chiusura dei precedenti cicli valutativi. (obiettivo organizzativo trasversale)</i>	<i>Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero</i>
	10	<i>Coordinamento ed integrazione dei servizi comunali per il perseguimento di maggiori livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.</i>	
3 Obiettivi individuali o di gruppo	20	<i>Miglioramento delle interattività tra le unità organizzative complesse (U.O.C.) in modo da garantire la funzione di "cerniera" ovvero di "trait d'union" con l'organo politico-amministrativo</i>	<i>Unitamente alla assegnazione degli obiettivi sono assegnate le risorse umane. Non sono assegnate risorse finanziarie per il raggiungimento del presente obiettivo. L'obiettivo è stato realizzato a budget zero</i>



5. Risorse finanziarie funzionali ai singoli obiettivi

ENTRATE PER TITOLI, TIPOLOGIE E CATEGORIE PREVISIONI DI COMPETENZA

Pagina 1/6

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa							
1010100	Tipologia 101: Imposte, tasse e proventi assimilati						
1010106	Imposta municipale propria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1010108	Imposta comunale sugli immobili (ICI)	2.200.000,00	600.000,00	1.800.000,00	200.000,00	1.700.000,00	100.000,00
1010116	Addizionale comunale IRPEF	623.929,55	43.929,55	580.000,00	0,00	580.000,00	0,00
1010151	Tassa smaltimento rifiuti solidi urbani	3.045.318,00	278.420,00	3.024.947,00	150.000,00	2.994.948,00	120.000,00
1010152	Tassa occupazione spazi e aree pubbliche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1010153	Imposta comunale sulla pubblicità e diritto sulle pubbliche affissioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1010161	Tributo comunale sui rifiuti e sui servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1010176	Tassa sui servizi comunali (TASI)	390.000,00	390.000,00	160.000,00	160.000,00	100.000,00	100.000,00
1010199	Altre imposte, tasse e proventi assimilati n.a.c.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1010100	Totale Tipologia 101: Imposte, tasse e proventi assimilati	6.260.247,55	1.313.349,55	5.565.947,00	511.000,00	5.375.948,00	321.000,00
1030100	Tipologia 301: Fondi perequativi da Amministrazioni Centrali						
1030101	Fondi perequativi dallo Stato	2.578.944,34	0,00	2.578.944,34	0,00	2.578.944,34	0,00
1030100	Totale Tipologia 301: Fondi perequativi da Amministrazioni Centrali	2.578.944,34	0,00	2.578.944,34	0,00	2.578.944,34	0,00
1000000	TOTALE TITOLO 1	8.839.191,89	1.313.349,55	8.144.891,34	511.000,00	7.954.892,34	321.000,00
Trasferimenti correnti							
2010100	Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche						
2010101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali	3.512.709,33	3.387.876,46	1.669.363,33	1.544.530,46	456.589,11	331.756,24
2010102	Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali	1.731.917,65	1.495.564,92	925.434,97	689.082,24	922.529,17	686.176,44



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
2010100	Totale Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	5.244.626,98	4.883.441,38	2.594.798,30	2.233.612,70	1.379.118,28	1.017.932,68
2000000	TOTALE TITOLO 2	5.244.626,98	4.883.441,38	2.594.798,30	2.233.612,70	1.379.118,28	1.017.932,68
	Entrate extratributarie						
3010000	Tipologia 100: Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni						
3010001	Vendita di beni	32.261,74	0,00	32.261,74	0,00	32.261,74	0,00
3010002	Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi	1.747.784,30	1.541.974,84	1.747.784,30	1.541.974,84	1.747.784,30	1.541.974,84
3010003	Proventi derivanti dalla gestione dei beni	125.000,00	60.000,00	125.000,00	60.000,00	125.000,00	60.000,00
3010000	Totale Tipologia 100: Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	1.905.046,04	1.601.974,84	1.905.046,04	1.601.974,84	1.905.046,04	1.601.974,84
3020000	Tipologia 200: Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti						
3020001	Entrate da amministrazioni pubbliche derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	49.114,91	0,00	49.114,91	0,00	49.114,91	0,00
3020002	Entrate da famiglie derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3020003	Entrate da Imprese derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	50.000,00	0,00	50.000,00	0,00	50.000,00	0,00
3020000	Totale Tipologia 200: Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	99.114,91	0,00	99.114,91	0,00	99.114,91	0,00
3030000	Tipologia 300: Interessi attivi						
3030003	Altri interessi attivi	500,00	0,00	500,00	0,00	500,00	0,00
3030000	Totale Tipologia 300: Interessi attivi	500,00	0,00	500,00	0,00	500,00	0,00
3050000	Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti						
3050002	Rimborsi in entrata	381.000,00	101.000,00	304.847,92	44.847,92	304.176,88	44.176,88
3050099	Altre entrate correnti n.a.c.	405.564,20	318.564,20	348.000,00	263.000,00	327.897,53	248.000,00



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
3050000	Totale Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti	786.564,20	419.564,20	652.847,92	307.847,92	632.074,41	292.176,88
3000000	TOTALE TITOLO 3	2.791.225,15	2.021.539,04	2.657.508,87	1.909.822,76	2.636.735,36	1.894.151,72
	<i>Entrate in conto capitale</i>						
4020000	Tipologia 200: Contributi agli investimenti						
4020001	Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche	3.288.073,77	3.288.073,77	4.067.245,14	4.067.245,14	103.773,20	103.773,20
4020003	Contributi agli investimenti da Imprese	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4020000	Totale Tipologia 200: Contributi agli investimenti	3.288.073,77	3.288.073,77	4.067.245,14	4.067.245,14	103.773,20	103.773,20
4030000	Tipologia 300: Altri trasferimenti in conto capitale						
4030007	Trasferimenti in conto capitale per riporto di disavanzi pregressi da amministrazioni pubbliche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4030010	Altri trasferimenti in conto capitale da amministrazioni pubbliche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4030000	Totale Tipologia 300: Altri trasferimenti in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4040000	Tipologia 400: Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali						
4040002	Cessione di Terreni e di beni materiali non prodotti	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
4040000	Totale Tipologia 400: Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
4050000	Tipologia 500: Altre entrate in conto capitale						
4050001	Permessi di costruire	125.000,00	125.000,00	115.000,00	115.000,00	115.000,00	115.000,00
4050004	Altre entrate in conto capitale n.a.c.	330.000,00	330.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4050000	Totale Tipologia 500: Altre entrate in conto capitale	455.000,00	455.000,00	115.000,00	115.000,00	115.000,00	115.000,00
4000000	TOTALE TITOLO 4	3.763.073,77	3.763.073,77	4.202.245,14	4.202.245,14	238.773,20	238.773,20



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
Entrate da riduzione di attività finanziarie							
5010000	Tipologia 100: Alienazione di attività finanziarie						
5010001	Alienazione di partecipazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5010000	Totale Tipologia 100: Alienazione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5030000	Tipologia 300: Riscossione crediti di medio-lungo termine						
5030008	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese	133.141,40	133.141,40	0,00	0,00	0,00	0,00
5030000	Totale Tipologia 300: Riscossione crediti di medio-lungo termine	133.141,40	133.141,40	0,00	0,00	0,00	0,00
5040000	Tipologia 400: Altre entrate per riduzione di attività finanziarie						
5040001	Altre entrate per riduzione di altre attività finanziarie verso Amministrazioni Pubbliche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5040007	Prelievi da depositi bancari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5040000	Totale Tipologia 400: Altre entrate per riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5000000	TOTALE TITOLO 5	133.141,40	133.141,40	0,00	0,00	0,00	0,00
Accensione Prestiti							
6020000	Tipologia 200: Accensione prestiti a breve termine						
6020001	Finanziamenti a breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6020000	Totale Tipologia 200: Accensione prestiti a breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6030000	Tipologia 300: Accensione mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine						
6030001	Finanziamenti a medio lungo termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6030000	Totale Tipologia 300: Accensione mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
6000000	TOTALE TITOLO 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</i>						
7010000	Tipologia 100: Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
7010001	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
7010000	Totale Tipologia 100: Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
7000000	TOTALE TITOLO 7	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
	<i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>						
9010000	Tipologia 100: Entrate per partite di giro						
9010001	Altre ritenute	660.075,59	660.075,59	660.075,59	660.075,59	660.075,59	660.075,59
9010002	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	554.876,62	554.876,62	554.876,62	554.876,62	554.876,62	554.876,62
9010003	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	19.788,64	19.788,64	19.788,64	19.788,64	19.788,64	19.788,64
9010099	Altre entrate per partite di giro	5.012.967,06	5.012.967,06	5.012.967,06	5.012.967,06	5.012.967,06	5.012.967,06
9010000	Totale Tipologia 100: Entrate per partite di giro	6.247.707,91	6.247.707,91	6.247.707,91	6.247.707,91	6.247.707,91	6.247.707,91
9020000	Tipologia 200: Entrate per conto terzi						
9020001	Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
9020004	Depositi di/preso terzi	20.475,04	20.475,04	20.475,04	20.475,04	20.475,04	20.475,04
9020005	Riscossione imposte e tributi per conto terzi	24.170,96	24.170,96	24.170,96	24.170,96	24.170,96	24.170,96
9020000	Totale Tipologia 200: Entrate per conto terzi	54.646,00	54.646,00	54.646,00	54.646,00	54.646,00	54.646,00



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	Denominazione	Previsioni dell'anno cui si riferisce il bilancio		Previsioni dell'anno 2023		Previsioni dell'anno 2024	
		Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti	Totale	di cui entrate non ricorrenti
9000000	TOTALE TITOLO 9	6.302.353,91	6.302.353,91	6.302.353,91	6.302.353,91	6.302.353,91	6.302.353,91
	TOTALE TITOLI	30.073.613,10	21.416.899,05	26.901.797,56	18.159.034,51	21.511.873,09	12.774.211,51
1)Voce aggiornata con il D.M. 1 dicembre 2015 2)Voce aggiornata dal DM 30 marzo 2016 3)Voce aggiornata dal DM 18 maggio 2017							



6. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente in vigore, strutturato a partire dal 2019 , garantisce l'integrazione, in un unico sistema, della valutazione del Segretario Generale, del personale non dirigente ed incaricato di posizione organizzativa.

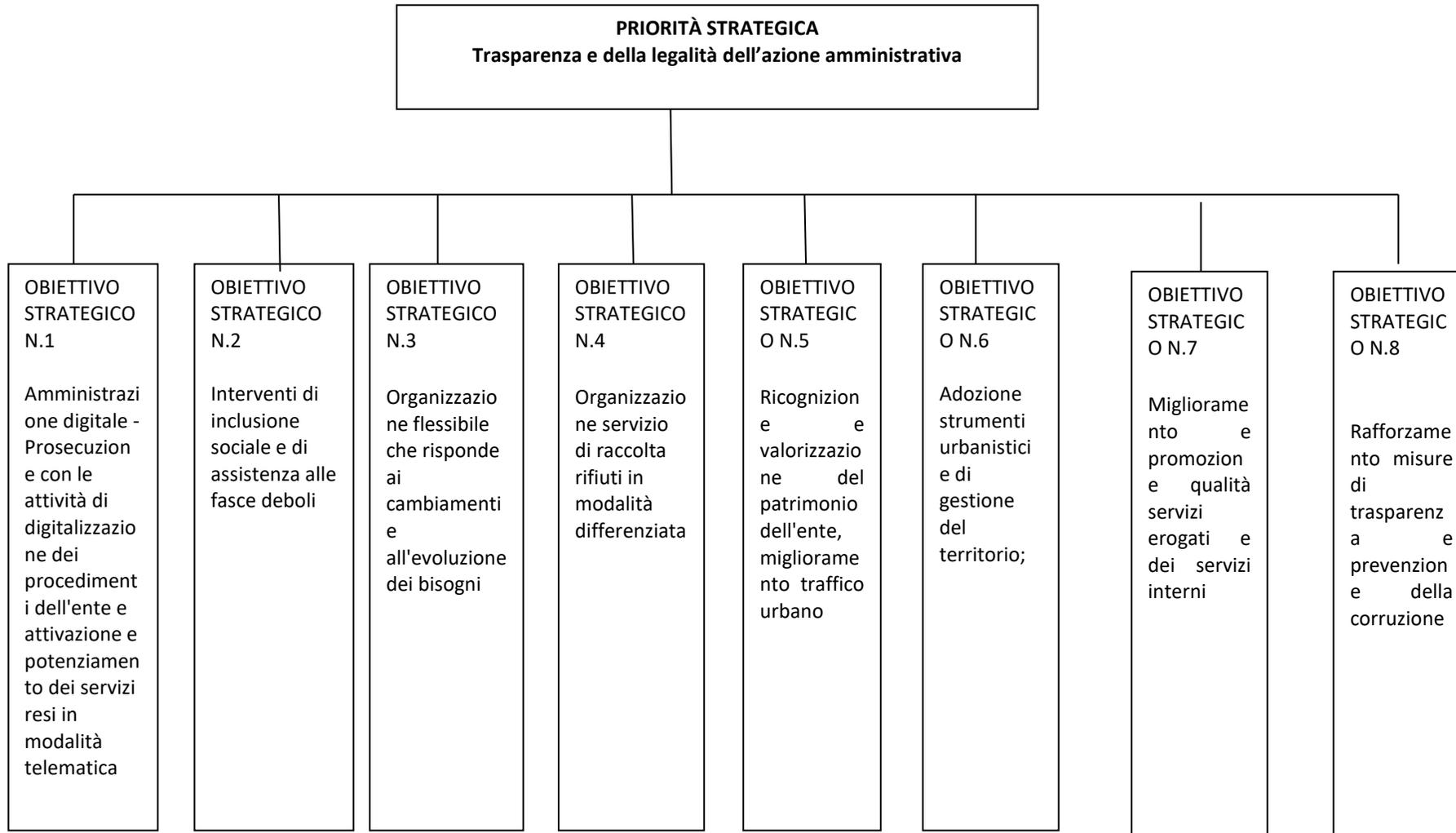
Per contro, punto debole del Ciclo della Performance del Comune di Rosarno è connesso alla fase di elaborazione di obiettivi di performance con indicatori che attualmente non sempre sono in grado di misurare i fenomeni suscettibili di "miglioramento". Il ricorso ad indicatori con target on/off è in parte dovuto all'assenza dell'utilizzo delle banche dati a disposizione dei servizi per l'alimentazione automatica della misurazione di indicatori con target quantificabili. D'altra parte, fino ad oggi, il ciclo di gestione della performance è stato gestito in buona parte utilizzando fogli di calcolo e il problema dell'interoperabilità tra banche dati (quella per la gestione del ciclo della performance e quindi per la misurazione degli indicatori e quelle in dotazione presso i vari uffici comunali) si è posto solo a titolo teorico.

7. Obiettivi strategici 2022

1. Amministrazione digitale - Prosecuzione con le attività di digitalizzazione dei procedimenti dell'ente e attivazione e potenziamento dei servizi resi in modalità telematica.
2. interventi di inclusione sociale e di assistenza alle fasce deboli;
3. Organizzazione flessibile che risponde ai cambiamenti e all'evoluzione dei bisogni: programma di reclutamento del personale.
4. appalto e organizzazione servizio di raccolta rifiuti in modalità differenziata;
5. adozione strumenti urbanistici e di gestione del territorio;
6. ricognizione e valorizzazione del patrimonio dell'ente, miglioramento traffico urbano
7. miglioramento e promozione qualità servizi erogati e dei servizi interni
8. rafforzamento misure di trasparenza e prevenzione della corruzione



8. Albero della Performance





9. Obiettivi strategici realizzati nell'anno 2022

9.1 Amministrazione digitale - Prosecuzione con le attività di digitalizzazione dei procedimenti dell'ente e attivazione e potenziamento dei servizi resi in modalità telematica.

L'Ente si è orientato alla dematerializzazione principalmente attraverso l'uso degli applicativi di ufficio (protocollo, contabilità, demografici, servizi cimiteriali, ecc.) e la predisposizione degli atti e dei provvedimenti in modalità informatica.

La prosecuzione con le attività di digitalizzazione dei procedimenti dell'ente si è registrata, anche in materia di privacy. L'entrata in vigore del GDPR ha comportato una vera e propria «svolta culturale» nell'ambito della gestione della materia della privacy e della tutela dei dati personali riferiti a continui e incessanti processi di trasformazione digitale. L'Ente si è confrontato quotidianamente con la sfida digitale relativamente ai temi della semplificazione e della trasparenza nel trattamento e nella conservazione dei dati. Ai dipendenti è stato somministrato un corso di formazione volto anche ad offrire una serie di risposte pratiche a una serie di quesiti posti dal GDPR e dalle nuove disposizioni nazionali applicabili alla materia, in cui sono stati affrontati i rischi connessi al trattamento dei dati con strumenti elettronici e telematici, evidenziando le responsabilità di varia natura (civile, penale, amministrativa e contabile) e illustrando i vari percorsi (giudiziari e non) che consentono di ottenere tutela ai vari diritti espressi dal GDPR e dal Codice.

Nel 2022 si è fatto ricorso all'uso della posta elettronica certificata per le comunicazioni. Ogni ufficio è stato dotato di una propria posta elettronica per effettuare le comunicazioni. È stato ridotto l'uso di carta.



9.2 Interventi di inclusione sociale e di assistenza alle fasce deboli

Nel 2022 sono state svolte attività, dal servizio sociale, (IV UOC) per assicurare, ai cittadini residenti nel territorio dell' Ambito, livelli omogenei ed adeguati di assistenza e pari opportunità nell'accesso ai Servizi.

Sono stati realizzati interventi e attività in favore della cittadinanza del Comune di Rosarno e dell'Ambito territoriale (ATS) conseguentemente al fabbisogno emergente e alle azioni trasversali messe in atto dallo stesso Comune capofila.

L'utilizzo delle risorse assegnate, umane, strumentali ed economiche, reperite attraverso risorse europee, nazionali e regionali, è avvenuto in modo di utilizzarle in maniera ottimale nell'economia generale della programmazione e organizzazione delle attività di pertinenza del settore.

L'offerta dei servizi ha comportato l'impiego di fondi PON, PAC, Fondo pluriennale, Fondo povertà, Piano di azione e coesione Calabria, FNPS e FRPS.

Il settore sociale ha garantito, per il comune ma anche per l'intero Ambito territoriale n. 2 quale Coordinatore, l'attivazione del servizio sociale professionale e segretariato sociale attraverso il personale assunto a tempo determinato, a valere sulle risorse del Pon inclusione, inizialmente con contratti sino a dicembre 2020, successivamente prorogati per tutto il 2022.

Il servizio comunale è espletato attraverso assistenti sociali, psicologi, mediatori, educatrici che hanno garantito la presenza anche nei comuni di San Ferdinando e Gioia Tauro; il servizio ha visto la presenza di istruttori contabili e istruttore direttivo, un esperto senior coordinatore e un esperto amministrativo che hanno operato tutti nel Comune di Rosarno ciascuno per l'espletamento delle seguenti attività:

- Pianificazione accesso ai servizi sociali;
- Istruttoria tecnico-professionale delle domande ed integrazione socio-sanitaria;
- Supervisione e relazioni di servizio sociale;
- Azioni di training formativo appannaggio degli operatori, attivazione degli sportelli di segretariato, visite domiciliari, progettazione sociale, valutazione, analisi dei bisogni, ecc.

Tali servizi hanno permesso di superare le difficoltà di accesso alle informazioni da parte dei cittadini eliminando le barriere informative, culturali, fisiche, organizzative e burocratiche promuovendo unitarietà di accesso, capacità di ascolto, funzione di orientamento, capacità di accompagnamento, funzione di filtro, funzione di osservatorio e monitoraggio dei bisogni e delle risorse, funzioni di trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e il servizio, gestione dei tempi di attesa nell'accesso ai servizi.

L'Amministrazione Comunale ha sostenuto le famiglie ed i minori residenti sul territorio sia con specifici supporti nel caso di fragilità sul piano socioeconomico, sia attraverso servizi ad accesso universalistico, sempre nel rispetto del criterio di sussidiarietà.



Oltre a forme di aiuto economico, sono state realizzate azioni mirate a supportare la famiglia nel suo ruolo essenziale, sia all'interno del nucleo familiare che attraverso la predisposizione di servizi adeguati alle esigenze, quali il

Servizio socio-psico-educativo per minori e famiglie

Il settore attraverso il Servizio Sociale Professionale e il Servizio di Segretariato sociale, ha gestito tutti e tre i servizi. Le professionalità impegnate nel servizio sono state: il Responsabile dell'Area, gli assistenti sociali del Pon Inclusione, gli psicologi, gli educatori ed i mediatori a cui i casi sono stati assegnati tenendo conto delle professionalità degli operatori coinvolti e le richieste e complessità dei richiedenti. Il servizio è stato attuato attraverso la presa in carico delle famiglie con minori in stato di disagio.

Educativa domiciliare

È stata attuata attraverso prestazioni erogate o in presenza o a domicilio del minore e del nucleo familiare, con minori in stato di disagio, per i quali sono pervenuti ai servizi sociali segnalazioni da parte del T.d.M., oppure per quei nuclei che hanno bisogni sociali complessi emersi durante la valutazione della richiesta di Reddito di cittadinanza.

Gli interventi attuati sono connessi alla vita quotidiana e, in generale, in ogni attività di sostegno del minore, quali accompagnamento a scuola, sostegno psicologico, comprese le attività di tipo educativo e didattico. Il servizio è interamente gestito dal Servizio Sociale Professionale e Servizio Socio psicoeducativo.

Centri diurni per minori

A seguito della riorganizzazione dell'assetto istituzionale del sistema integrato degli interventi in materia di servizi e politiche sociali, previsto dalla DGR 503/2019, l'Area, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento, ha avviato le attività di verifica e controllo previste ed in particolare ha accertato l'effettiva funzionalità delle strutture inserite nell'elenco comunicato dalla Regione Calabria, già convenzionate e autorizzate al funzionamento, presenti nell'Ambito territoriale e all'esito dell'accreditamento provvisorio ha provveduto a stipulare nuova convenzione con le strutture verificate.

Casa famiglia per donne in difficoltà.

La struttura accreditata che ha garantito servizi per donne in difficoltà, gestanti e/o con figli è la struttura residenziale "Casa famiglia S. Maria Goretti" di Palmi. Il centro è finalizzato ad accompagnare le donne in difficoltà e i loro figli in percorsi per l'acquisizione di capacità genitoriali e volti all'autonomia.

Adozione e affido familiare.

Il servizio è stato gestito con l'ausilio dell'équipe multidisciplinare del servizio sociale professionale dell'Ambito. Tali interventi hanno visto impegnati gli operatori prima per l'informazione, poi per la formazione ed a percorso completato positivamente alla formalizzazione,



attraverso il Tribunale per i minorenni, del Decreto di disponibilità all'adozione che a sua volta si distingue fra adozione nazionale ed internazionale.

Inserimenti.

Tenuto conto delle peculiarità del territorio, tristemente note, sono stati affrontati anche degli allontanamenti di minori con relativo inserimento presso istituti, comunità e gruppi appartamento.

Area integrazione ed inclusione sociale.

Il settore, al fine di sostenere la qualità di vita delle persone e famiglie che vivono situazioni di emarginazione sociale ed economica ha promosso nell'intero territorio un complesso di interventi finalizzati ad assicurare le essenziali condizioni materiali di vita, a rimuovere gli ostacoli che impediscono il pieno utilizzo delle risorse personali, a prevenire condizioni di disagio e a favorire una dignitosa qualità della vita. Nell'ambito degli interventi a contrasto dell'esclusione sociale sono stati previsti i seguenti interventi:

- Interventi a contrasto dell'esclusione sociale e di sostegno al reddito. Ad ogni utente è offerta assistenza a tuttotondo, partendo da progetti individualizzati che estendano l'assistenza economica e sociale ad un discorso più ampio di carattere economico e culturale, attraverso un'educazione ed una sensibilizzazione rispetto al corretto uso del denaro, all'induzione al consumo, al rischio diffuso di indebitamento, all'usura, in sintesi sulla gestione delle proprie risorse e l'individuazione dei bisogni reali, per evitare sprechi e situazioni di comodo. Il servizio è svolto sempre con l'utilizzo di personale proprio, sotto la supervisione dell' Equipe per l'inclusione.
- Interventi di pronto intervento sociale e di accoglienza residenziale e diurna in grado di affrontare situazioni di emergenza sociale attraverso l'inserimento di minori, anziani, disabili nelle strutture sia a seguito di provvedimenti di allontanamento che relativi ai bisogni sociali emergenti;
- Tirocini di inclusione sociale TIS attraverso fondi regionali assegnati, quali politiche attive per il lavoro.

Servizi per la prima infanzia.

Attraverso le risorse del Pac infanzia è stata garantita una tipologia di azione che ha previsto l'erogazione di buoni servizio finalizzati a sostenere le famiglie nelle spese per accedere ai servizi per l'infanzia in strutture private accreditate, nidi e micro nidi d'infanzia, iscritti all'apposito Catalogo dell'Offerta.

Fondo Pluriennale 0-6 per tutti i Comuni dell'Ambito

Sono state impiegate le risorse assegnate con il piano di azione nazionale pluriennale del sistema integrato di educazione e istruzione, e le consequenziali D.G.R. n. 318/2020 — D.G.R. n. 369/2020 emanate dalla Regione Calabria, previa approvazione della programmazione



Comune di Rosarno

Città Metropolitana di Reggio Calabria

approvata dalla conferenza dei Sindaci, che ha definito gli interventi e i criteri per il riparto del fondo annualità, atti a consolidare e sostenere la rete dei servizi per bambini e bambini nella fascia di età compresa tra zero e sei anni.

Autorizzazioni al funzionamento

Il settore sociale ha costituito il gruppo tecnico comunale per attività di consulenza sulle procedure di autorizzazione e accreditamento dei servizi educativi per la prima infanzia in attuazione dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 15/2013.

Centri Estivi

Il Settore, per il solo comune di Rosarno, nell'ambito delle politiche di sostegno per i minori, ha indetto la manifestazione di interesse rivolta alla candidatura per la co-progettazione e la gestione di centri estivi.

Dispersione scolastica

Il personale del Pon inclusione ha effettuato una mappatura del fenomeno sul territorio del Comune di Rosarno individuando diversi minori. Il personale del Pon Inclusione ha attivato procedure di presa in carico dei nuclei familiari relativi ai minori soggetti a dispersione scolastica attraverso supporto sociale ed educativo e l'inserimento di quest'ultimi presso associazioni territoriali che si occupano dei minori.

Punto Unico accesso

Il sistema di accesso integrato al servizio socioassistenziale dell'area adulti e anziani è stato definito con l'istituzione di uno sportello unitario, denominato Punto Unico Accesso (PUA). Lo sportello agevola l'accesso alle prestazioni sociosanitarie, fornendo al cittadino informazioni complete in merito ai diritti, alle prestazioni ed alle modalità di accesso ai servizi. Attraverso il PUA il cittadino è stato orientato verso il servizio aderente ai suoi bisogni. Si tratta di un ufficio che è stato a supporto, accogliimento, gestione e filtro delle richieste delle persone che si sono trovate nell'area della non autosufficienza permettendo il contatto con altre strutture referenti presenti e agli anziani over 65 non autosufficienti del territorio dell' Ambito garantendo l'informazione, l'accoglienza, la presa in carico dei servizi.

Assistenza domiciliare anziani

Il servizio di assistenza domiciliare è un insieme di interventi a domicilio, rivolti a persone singole o famiglie che hanno bisogno di un aiuto, temporaneo o permanente, nel governo della propria casa, nella cura della persona e nella vita di relazione. Il servizio acquista valenze diverse a seconda delle caratteristiche del destinatario quali: età del soggetto, età dei famigliari o del care-giver, composizione del nucleo familiare, presenza di rete familiare e informale allargata, accesso a servizi residenziali che attraverso l'erogazione di:— Cura e igiene della persona— Vestizione— Preparazione e somministrazione dei pasti — Pulizia, governo e riordino della casa— Piccolo bucato— Svolgimento di pratiche amministrative—Accompagnamento presso presidi e/o servizi— Effettuazione della spesa— Tenuta di contatti con il medico di base e con i servizi sanitari— Interventi finalizzati a rimuovere situazione di emarginazione e a favorire rapporti sociali.



Assistenza domiciliare integrata anziani

L'Assistenza Domiciliare Integrata è stata rivolta a soddisfare le esigenze quasi esclusivamente degli anziani, affetti da malattie cronicodegenerative in fase stabilizzata, parzialmente, totalmente, temporaneamente o permanentemente non autosufficienti, aventi necessità di un'assistenza continuativa, che può variare da interventi esclusivamente di tipo sociale ad interventi sociosanitari (attività riabilitative, assistenza infermieristica, interventi del podologo, ecc.). Con tale intervento è stato possibile erogare un servizio di buona qualità, lasciando al proprio domicilio l'ammalato, consentendogli di rimanere il più a lungo possibile all'interno del suo ambiente di vita domestico e diminuendo notevolmente, in questo modo, anche i costi dei ricoveri ospedalieri.

Casa di riposo

La struttura accreditata come casa di riposo è la struttura residenziale “Fondazione Opera S. Francesco di Assisi” di Rizziconi. Il centro è finalizzato ad assicurare attività assistenziali agli anziani con alta integrazione tra le attività socioassistenziali ricreative e culturali, garantire alle persone anziani adeguate condizioni di vita, limitare il rischio di isolamento sociale affettivo e mantenere e sviluppare il livello di autonomia.

Buoni spesa covid-19

A seguito dell'emergenza sanitaria, che per alcuni cittadini è diventata anche emergenza economica, il settore si è occupato di erogare misure di sostegno in favore di nuclei familiari in difficoltà. Sono stati individuati i destinatari mediante la stesura e la approvazione di appositi elenchi stilati sulla base dei criteri generali, tenuto conto dei nuclei familiari più esposti ai rischi economici derivanti dall'emergenza epidemiologica da Covid-19, che non riescono a provvedere alla spesa alimentare per sé e/o per il proprio nucleo familiare, dando priorità a quelli non già assegnatari di altre forme di sostegno pubblico.

Assegno maternità figli minori — Carta acquisti

Il settore si è occupato per gli utenti del territorio comunale di acquisire le istanze degli utenti aventi i requisiti richiesti per l'assegno di maternità, procedere all'istruttoria e inviare all'Inps la richiesta dell'istante.

Contributi locazione

Il settore ha pubblicato il bando ed a seguito della sua Istruttoria pubblicata la graduatoria provvisoria degli aventi diritto alla concessione di un contributo per la locazione, al quale, rispetto gli anni precedenti, hanno partecipato pochi richiedenti visto che le richieste del reddito di cittadinanza tiene conto anche delle eventuali spese sostenute per la locazione.

Spese funerarie



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Non è marginale l'intervento dell'Ente, che ha fatto riferimento ai soli fondi comunali, nei confronti dei cittadini extracomunitari che sono deceduti sul territorio comunale.

REI e SIA

Il settore, nel passato, ha seguito la presa in carico degli utenti e delle istanze pervenute dai cittadini, appartenenti al territorio comunale.

RDC

Il settore attraverso il personale del Pon Inclusione si è occupato della presa in carico dei beneficiari del reddito di cittadinanza sino alla possibile predisposizione di un patto per l'inclusione sociale che prevede l'attivazione di vari servizi: mediazione culturale, assistenza educativa, supporto psicologico, segretariato sociale, etc.

COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE EIP

Il personale PON Inclusione, nella mansione di psicologi, ha operato in collaborazione con l'equipe interdisciplinare permanente dell'ASP di Reggio Calabria per supplire la carenza di personale specialistico dell'Asp stesso.

SERVIZIO CIVILE

Il settore ha affidato all'associazione culturale "La città dei mestieri e delle professioni" l'incarico di presentare un progetto del servizio civile universale. Il personale volontario ha realizzato, nel corso del 2022, il progetto di servizio civile.

PIANO DI ZONA

In attuazione della L. 328/2000 e alla L.R. n. 23/2003, della DGR 503/2019 e nel rispetto del Piano Sociale della Regione Calabria, i Comuni dell' Ambito territoriale di Rosarno hanno adottato un regolamento per la creazione dei tavoli tematici, al fine di garantire l'effettiva partecipazione dei cittadini, dei Servizi Istituzionali, delle organizzazioni sindacali e degli organismi di rappresentanza e tutela degli utenti operanti nel territorio di riferimento per la realizzazione ed attuazione del Piano di Zona.

Il settore sociale del Comune, in una logica di sistema, attraverso la programmazione dei finanziamenti a valere sul contrasto alla povertà (Pon Inclusione-Quota Servizi Fondo Povertà) destinati agli Ambiti Territoriali ha sopperito provvisoriamente alle carenze di personale del servizio sociale professionale attraverso l'assunzione a tempo determinato di un numero di assistenti sociali sufficienti a garantire un rapporto pari a 1/5.000 abitanti. Parallelamente il settore ha posto in essere gli atti preliminari alla programmazione, per l'intero Ambito territoriale, del superamento definitivo del deficit strutturale del servizio sociale professionale, con un numero di operatori impiegati a tempo indeterminato che non risponde ai criteri previsti dalla legge (rapporto tra numero operatori e popolazione per gli assistenti sociali maggiore di 1 a 6.500) che, pertanto risulta inadeguato alle finalità indicate della normativa.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

L'Ufficio di piano ha lavorato sulla necessità di raccogliere i meccanismi di premialità introdotti dalla legge di bilancio 2021 a favore degli Ambiti Territoriali che, una volta soddisfatto il requisito di accesso costituito da 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti assunto a tempo pieno e indeterminato, raggiungano ulteriori obiettivi di servizio quale Livello Essenziale delle Prestazioni Sociali di 1 AS ogni 5.000 abitanti. Tale premialità prevede un contributo annuale e strutturale di 40.000 euro per ogni AS e il raggiungimento di un ulteriore obiettivo di 1 AS ogni 4,000 abitanti, sempre assunto a tempo pieno e indeterminato, che darà diritto ad un contributo aggiuntivo annuale e strutturale di 20.000 euro/cadauno.

9.3 Organizzazione flessibile che risponde ai cambiamenti e all'evoluzione dei bisogni: programma di reclutamento del personale.

Nel corso degli anni il Comune ha subito una progressiva riduzione di personale a seguito del collocamento in quiescenza di diversi dipendenti. Dall'analisi emerge che la struttura ha scontato non solo la carenza di personale ma vista l'età media degli stessi, il fatto che non vi è stato ricambio generazionale capace di dare impulso ad un'attività amministrativa ormai sempre più dinamica e orientata a soddisfare i bisogni della collettività attraverso i processi informatici che connotano ormai la vita degli enti.

A tali gap non ha fornito soluzioni l'inserimento nella struttura dei dipendenti ex LSU-LPU appartenenti tutti a categorie A e B che, pur contribuendo alla gestione dei servizi di manutenzione, non hanno consentito il superamento di tutte le criticità della struttura. Tale personale è interessato al processo di stabilizzazione, per come disciplinato dalla vigente normativa, tra cui in particolare la Legge di Bilancio 2021 (Legge 160/2019).

La struttura è connotata da un'alta percentuale di personale con categoria bassa (A e B) e con poco personale appartenente alle categorie intermedie (C) indispensabili quest'ultime per far fronte all'attività amministrativa che un comune è chiamato a fornire. Nonostante tali criticità legate all'eccessiva carenza di personale e al gap generazionale, l'organizzazione ha dimostrato di reggere ed affrontare con sufficiente adeguatezza i compiti affidati.

Nell'anno 2022 anche a causa delle condizioni di deficiarietà strutturale (art. 243 comma 1 del TUEL) e dei vincoli finanziari dell'Ente non è stato possibile adottare l'atto di programmazione di fabbisogno ordinario relativo al personale di ruolo. In ogni caso è stata assicurata, nel rispetto delle prescrizioni di legge (art. 36 del Dlgs165/2001 smi), la programmazione di fabbisogno relativa alla assunzione di personale a tempo determinato, per soddisfare esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 Dlgs165/2001 smi).



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Nonostante le limitazioni economiche e finanziarie, unitamente ai vincoli di bilancio, è stata programmato il fabbisogno di personale, ivi incluso quello a tempo determinato.

Con delibera c.s. n. 89 del 23/06/2022 è stata approvata la programmazione fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2022/2023 - proroga contratti a valere sulla quota servizi fondo povertà annualità 2021.

Con delibera c.s. n. 124 del 28/09/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 89 del 23/6/2022 con assunzioni a tempo determinato, per il potenziamento delle attività del Corpo della Polizia Locale di Rosarno relative al progetto "spiagge sicure" da finanziare con il Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall'art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, destinato alla prevenzione e al contrasto dell'abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti, mediante l'assunzione di n. 2 agenti per 1 mese e 20 giorni, per 24 ore settimanali; inoltre per il progetto "prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti", finanziato con il fondo della sicurezza urbana di cui all'art. 35 quater D.L. n. 132/2018, è stata programmata l'assunzione di 4 agenti per 3 mesi per 24 ore settimanali.

Con delibera c.s. n. 137 del 06/10/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 prevedendo la copertura del posto di categoria C, profilo professionale Istruttore Amm.vo/Tecnico, mediante assunzione a tempo parziale e determinato, per due mesi, termine rinnovato per il corrispondente periodo di assenza del personale avente diritto alla conservazione del posto.

Con delibera c.s. n. 160 del 17/11/2022 è stato dato atto che il Comune di Rosarno ha beneficiato del contributo di euro 18.000,00 per ogni unità di personale stabilizzato con contratto di lavoro part time, e nello specifico di un maggiore contributo annuale pari al differenziale tra il nuovo importo e quello originario (€18.000 - € 13.096,22) ovvero a € 4.903,78 per unità di personale; il maggiore contributo previsto per la stabilizzazione, di €4.903,78, costituisce un contributo *ad personam*; lo stesso, assegnato per ogni unità di personale stabilizzato, è stato destinato, da questo Ente, alla copertura delle ore aggiuntive, rispetto a quelle di partenza (24/29 settimanali) del singolo dipendente.

Con delibera C.S. n. 89 del 23/06/2022 è stata approvata la programmazione fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2022/2023 prevedendo la proroga contratti degli assistenti sociali e della equipe, a valere sulla quota servizi fondo povertà annualità 2021.

Con delibera C.S. n. 124 del 28/09/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 89 del 23/6/2022 con assunzioni a tempo determinato, per il potenziamento delle attività del Corpo della Polizia Locale di Rosarno relative al progetto "spiagge sicure" finanziato con il Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall'art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, destinato alla prevenzione e al contrasto dell'abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti, mediante l'assunzione di n. 2 agenti per 1 mese e 20 giorni, per 24 ore



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

settimanali; inoltre per il progetto “prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti”, finanziato con il fondo della sicurezza urbana di cui all’art. 35 quater D.L. n. 132/2018, è stata programmata l’assunzione di 4 agenti per 3 mesi per 24 ore settimanali.

Con delibera C.S. n. 137 del 06/10/2022 si è provveduto alla integrazione del piano del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 prevedendo la copertura del posto di categoria C, profilo professionale Istruttore Amm.vo/Tecnico, mediante assunzione a tempo parziale e determinato, per due mesi, termine rinnovato per il corrispondente periodo di assenza del personale avente diritto alla conservazione del posto.

Con delibera C.S. n. 160 del 17/11/2022 è stato dato atto che il Comune di Rosarno ha beneficiato del contributo di euro 18.000,00 per ogni unità di personale stabilizzato con contratto di lavoro part time, e nello specifico di un maggiore contributo annuale pari al differenziale tra il nuovo importo e quello originario (€18.000 - € 13.096,22) ovvero a € 4.903,78 per unità di personale; il maggiore contributo previsto per la stabilizzazione, di €4.903,78, costituisce un contributo *ad personam*; lo stesso, assegnato per ogni unità di personale stabilizzato, è stato destinato, da questo Ente, alla copertura delle ore aggiuntive, rispetto a quelle di partenza (24/29 settimanali) del singolo dipendente stabilizzato.

Sono stati attivati progetti P.U.C. (*A scuola più sicuri – Cura del Verde – Ri puliamo il comune – Insieme in comune*). Inoltre sono stati attivati i tirocini di inclusione sociale (T.I.S.) e i progetti di servizio civile. Sono 12 i giovani volontari che hanno iniziato, a fine 2022, le loro attività per i progetti, fortemente voluti dalla Commissione straordinaria e banditi dal Comune di Rosarno del Servizio civile universale. I progetti sono due “Universo giovani” e “Aiutiamoli a crescere”.

Il primo, con l’obiettivo di realizzare un’esperienza educativa e formativa rivolta ai giovani, promuovendo la maturazione della persona e la sensibilizzazione verso le tematiche socio-culturali e dell’orientamento. La sede operativa sarà la biblioteca comunale di Rosarno, presso l’auditorium in via Umberto I. I giovani volontari si sono confrontati con tre grandi linee di attività: “fare rete” e sensibilizzazione attraverso campagne di sensibilizzazione e informazione, convegni, incontri e dibattiti mirati con esperti del settore, creazione di siti web, divulgazione e diffusione di buone prassi; attività di ricerca e monitoraggio; attivazione di un “punto verde”, per informare l’utenza per la ricerca di lavoro, organizzare una bacheca con news riguardanti lo studio, il lavoro e le attività formative; accoglienza di giovani in difficoltà, con servizi di ascolto, solidarietà, aiuto; organizzare animazione territoriale, incontri, discussioni, corsi di approfondimento culturale. L’altro progetto, “Aiutiamoli a crescere”, ha come obiettivo il recupero scolastico di tutti i bambini e i preadolescenti, offrendo loro un utile sostegno scolastico assieme ad opportunità d’incontro e di crescita per arricchire le relazioni interpersonali.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

A fine 2022 il Comandante della P.L. ha formalizzato le dimissioni. Sono stati adottati atti di programmazione volti a garantire la presenza di un Responsabile presso il Servizio di Polizia Locale, a fronte della vacanza del posto in dotazione organica, maturata a seguito delle dimissioni del Dott. Domenico MARTINO, avvenuta in data 26/12/2022.

È stato pubblicato un avviso con il quale è stata indetta una selezione pubblica, ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per l'assunzione di una unità di categoria D, profilo professionale Istruttore Direttivo di Polizia Locale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per sei mesi (termine eventualmente prorogabile per ulteriori 6 mesi), cui conferire le funzioni di Responsabile dell'Area Polizia Locale (V U.O.C.); l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune per 10 giorni consecutivi dal 29 dicembre 2022 al 09 gennaio 2023, nella sezione trasparenza sottosezione bandi di concorso nonché nella home page del sito web; lo stesso avviso è stato ampiamente pubblicizzato sui social e trasmesso, per assicurare la massima pubblicità e partecipazione, ai comuni di Palmi, Cinquefrondi, Gioia Tauro, Polistena, Nicotera e San Ferdinando nonché agli ordini degli avvocati di Vibo Valentia, Reggio Calabria e Palmi.

Entro il termine utile di presentazione delle domande (ore 12,00 del 09 gennaio 2023), sono pervenute diverse domande di partecipazione; il Segretario Generale, con nota prot. n. 563 del 9/1/2023, ha trasmesso alla Commissione Straordinaria l'elenco dei candidati idonei alla selezione (cinque), in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico; è stata data comunicazione di non ammissione ai candidati (tre) non in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico; a seguito di istanza prot. n. 1184 del 17/01/2023 prodotta da uno dei candidati esclusi, lo stesso è stato ammesso al colloquio; il Segretario Generale, con nota prot. n. 1382 del 18/1/2023, ha comunicato l'integrazione dell'elenco dei candidati idonei alla selezione (sei); i candidati ritenuti idonei sono stati convocati per il colloquio previsto dall'avviso pubblico per il 18/01/2023; uno dei candidati ammessi al colloquio ha formulato, per concomitanti impegni professionali, istanza di rinvio ad altra data e il candidato riammesso alla selezione è stato convocato per il 19/01/2023; i candidati ammessi hanno sostenuto il colloquio previsto dall'avviso pubblico in data 18/01/2023 (quattro) e 19/01/2023 (due); il Segretario Generale, con nota prot. n. 1500 del 19/1/2023 ha trasmesso il verbale riassuntivo relativo ai candidati che hanno presenziato ai colloqui di cui all'avviso pubblico.

L'avviso, in conformità a quanto disposto per legge, prevedeva che l'incarico a contratto, ex art. 110 del Tuel, è caratterizzato dall'*intuitu personae*, ovvero dal particolare rapporto fiduciario con l'Organo di vertice. Trattandosi di rapporto di lavoro di natura temporaneo e legato al mandato politico, l'incarico è stato conferito, a giudizio insindacabile dell'Organo rappresentativo dell'Ente, con relativo decreto di individuazione.

Pertanto, con Decreto della C.S. n. 1 del 26/1/2023 si è provveduto all'individuazione, sulla base di curricula e del colloquio, per come indicato nell'avviso di selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000, quale Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. giur. D pos. econ. D1 del Comune di Rosarno per la copertura del ruolo di Responsabile dell'Area di Polizia Locale (V UOC), del dott. LACQUANITI Vincenzo Domenico



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

nato a Taurianova (RC) il 15/11/1971; con lo stesso decreto si è stabilito che il dott. LACQUANITI Vincenzo Domenico sarebbe stato assunto come dipendente comunale a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, per sei mesi (termine prorogato per ulteriori sei mesi), decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che avrebbe preso servizio con la qualifica di cat. giur. D pos. econ. D1, profilo professionale Istruttore Direttivo di Polizia Locale.

In particolare, il rapporto di lavoro con il dott. LACQUANITI Vincenzo Domenico ha avuto decorrenza 01 febbraio 2023. È stato previsto che, ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 16/11/2022 comma 10, il rapporto di lavoro sarebbe stato automaticamente risolto nel caso il cui il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso il Comune di Alberobello, avendo diritto alla conservazione del posto senza retribuzione, durante il periodo di prova, avesse presentato, entro il 26 giugno 2023, domanda di rientro presso il Comune di Rosarno.

Nei termini previsti dal CCNL di categoria ovvero entro il 26 giugno 2023 il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso il Comune di Alberobello, non ha formulato domanda di rientro presso il Comune di Rosarno; pertanto, con Decreto C.S. n° 12 del 27/06/2023 è stato prorogato il rapporto ex art. 110 del TUEL con il dott. LACQUANITI Vincenzo Domenico, profilo professionale Funzionario di Polizia Locale, per un periodo di tempo corrispondente a quello necessario alla copertura, con personale di ruolo, del posto vacante in dotazione organica di categoria D di cui al vigente CCNL, avente profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale.

Con delibera C.S. n. 61 del 27/06/2023 sono stati adottati gli atti amministrativi volti alla copertura del posto vacante ovvero è stato previsto l'aggiornamento del P.I.A.O. provvisorio 2023/2025 – sezione programma fabbisogno del personale 2023/2025, prevedendo l'assunzione di una unità, con profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, di categoria D, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

La procedura è in corso di espletamento.



9.4 Appalto e organizzazione servizio di raccolta rifiuti in modalità differenziata

Il servizio raccolta differenziata porta a porta non è stato avviato entro il 31/12/2022, in quanto le molteplici procedure di gara indette sono andate deserte.

Sono stati posti in essere gli atti propedeutici all'affidamento del servizio (all'approvazione del nuovo CSA e Norme di gara, nominato il direttore per l'esecuzione) tramite Centrale Unica di Committenza (SUAM di Reggio Calabria).

Con Determinazione n. 6/2022 l'ufficio competente in materia ha provveduto all'approvazione del nuovo CSA e Norme di gara.

Con determinazione n. 37/2022 è stata rettificata parzialmente la determinazione n. 6 RG /2022 e nominato il direttore per l'esecuzione.

Con determinazione n. 131/2022 è stato approvato il preventivo di spesa per l'affidamento del servizio (CIG Z8D3580F33) di pubblicazione del bando e dell'esito della gara denominata "Servizio integrato di raccolta, trasporto avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati nel territorio di Rosarno, di spazzamento e altri servizi accessori (appalto verde) anni 2021-2022-2023.

La gara è stata dichiarata deserta, con determinazione R.G. N. 1326 del 29/04/2022 della U.O.A. Stazione Unica Appaltante Metropolitana, acquisita agli atti con protocollo n. 9615/2022.

Pertanto, è stata esperita una nuova gara per l'affidamento del servizio in modalità differenziata, sia ai fini della tutela dell'ambiente, sia ai fini dell'ottimizzazione del servizio e della riduzione dei costi da sostenere.

Con la deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 18 del 26.05.2022, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il piano economico finanziario (PEF) TARI 2022 e lo schema regolatorio per la regolazione della qualità tecnica e contrattuale.

Con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 100 del 10.08.2022 è stato approvato lo schema di capitolato speciale d'appalto per il servizio in oggetto, nonché il relativo quadro economico.

Con determinazione N° 580 del 23/09/2022 è stata avviata la nuova gara, adottando determina a contrarre per l'affidamento del servizio integrato di raccolta, trasporto, avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati, in modalità differenziata, incluso servizio di spazzamento stradale e altri servizi accessori "a ridotto impatto ambientale DM 13/02/2014" (appalto verde), per anni 3 (2023, 2024 e 2025), nel Comune di Rosarno. Con nota prot. n. 21943/2022 indirizzata alla Città Metropolitana avente ad oggetto "servizio integrato di raccolta, trasporto, avvio a recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e assimilati, in modalità differenziata, incluso servizio di spazzamento stradale e altri servizi accessori "a ridotto impatto ambientale DM 13/02/2014" (appalto verde), per anni 3 (2023,2024 e 2025) nel Comune di Rosarno" è stata trasmessa la documentazione inerente l'avvio della nuova gara. Anche tale gara è andata deserta.



9.5 Adozione strumenti urbanistici e di gestione del territorio

La Regione Calabria, attraverso la predisposizione delle Linee Guida della Pianificazione Regionale, in attuazione della Legge Urbanistica Regionale, n. 19 del aprile 2002, approvate dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 106 del 10.11.2006, impone ai Comuni la predisposizione del Piano Strutturale Comunale (PSC) in sostituzione del vecchio Piano Regolare Generale (PRG), come unico strumento di governo del territorio a scala comunale ed intercomunale.

Nell'ambito delle disposizioni della Legge regionale n. 19/2002 recante "Nome per la tutela, governo ed uso del territorio", l'art. 1, comma 2, lettera d), favorisce la cooperazione tra i comuni e valorizza la concertazione tra le forze economiche, sociali, culturali e professionali ed i soggetti comunque interessati alla formazione degli strumenti di pianificazione del territorio, anche con la creazione di sistemi urbani formati da più comuni in grado di rappresentare una politica di pianificazione atta a migliorare un livello qualitativo del sistema infrastrutturale.

I comuni di Rosarno (RC), Feroletto Della Chiesa, Laureana Di Borrello, Rizziconi (RC), Serrata, San Pietro Di Caridà e San Calogero, hanno deciso di procedere alla elaborazione in forma associata del Piano Strutturale Comunale, al fine di attuare azioni di governo per la pianificazione e lo sviluppo sostenibile dell'intero territorio sovracomunale, bacino a ridosso del porto di Gioia Tauro e a cavallo della Provincia di Vibo Valentia, al fine di avviare quelle funzioni di coordinamento e rilancio dello sviluppo territoriale, ambientale ed economico sociale del comprensorio.

La Regione Calabria Aoo REGCAL, con nota Prot. N. 259257 del 08/06/2021 assunta al Protocollo n. 0011685/2021 del 08/06/2021, ha richiesto l'aggiornamento dell'iter procedurale del PSA e del Regolamento edilizio.

Il Commissario Prefettizio, con nota del 29.6.2021, attivandosi in merito alla celere definizione dello strumento urbanistico, ha richiesto ai professionisti incaricati della redazione del PSA di dettagliate notizie. Sono susseguite diverse riunioni volte a dare un impulso acceleratori dal procedimento.

La Commissione Straordinaria, a seguito del suo insediamento, con nota del 10.11.2021, ha richiesto dei chiarimenti al capogruppo dell'Associazione di professionisti incaricati per la redazione del PSA e specificatamente in relazione alla modifica dell'area di cui agli stralci di PSA, laddove da Parco Agricolo di Rosarno erano stati modificati in Ambito di Perequazione, con la possibilità, a seguito della modifica, di poter sia lottizzare che edificare senza limiti di metratura; con nota del 13.11.2021, acquisita agli atti del Comune in data 23.11.2021 prot. n.24735, il capogruppo Arch. Fulvio Nasso Gabrielli, comunicava di non poter rispondere puntualmente in quanto il PSA non era stato redatto



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

su base cartografica catastale ma sulle cartografie ufficiali fornite dalla Regione Calabria; con la nota prot. n. 26319 del 10.12.2021, a firma del Responsabile della III U.O.C., è stato inviato lo stralcio del PSA corrispondente alla modifica della destinazione urbanistica dell'area interessata; con nota del 13.12.2021, acquisita agli atti del Comune in data 24.12.2021 prot. n.27588, il capogruppo Arch. Fulvio Nasso Gabrielli, riscontrava la succitata nota del 10.11.2021, affermando che il 22.06.2018 era stato affidato l'incarico di redigere il documento relativo alla Valutazione Ambientale Strategica (VAS) e successivamente nel gennaio 2019 il Comune di Rosarno aveva trasmesso ai progettisti sia un aggiornamento cartografico sia i nuovi indirizzi, stabiliti dal Consiglio Comunale con la Delibera n. 64 del 27.12.2017 che integrava e modificava i precedenti stabiliti con la Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 24.01.2014; dalla lettura dei nuovi indirizzi, non supportate da sopravvenute modifiche legislative, dagli incontri di lavoro, dalle nuove indicazioni cartografiche e dalle orto-foto inviate al Capogruppo, si evincono gli intenti dell'Amministrazione di porre modifiche a determinate e circoscritte aree del territorio comunale, alcune delle quali ricadenti nel foglio di mappa n. 10 partt. 87,178,179 e 180; è risultato chiaro, mettendo a confronto la tavola del PSA del 2019, rispetto alla tavola del PSA 2015, che oltre alle aree sopra indicate, sono state aggiunte, nuove destinazioni urbanistiche a terreni già destinati a Parco Agricolo di Rosarno, profilando con tale decisione la legittimazione di generalizzati insediamenti abusivi già edificati in aree con destinazione urbanistica agricola e in altre centinaia di abusi edilizi realizzati e in gran parte non sanzionati anche per la scarsa vigilanza urbanistica del territorio; dovendosi allo stato degli atti, ritenere del tutto ingiustificate le modifiche apportate al documento preliminare PSA del 2015, già abbondantemente pubblicizzato e pronto a passare all'iter successivo di approvazione, per come stabilito dai Sindaci ed i tecnici dei Comuni associati nonché del Commissario Prefettizio, Amministratore pro-tempore del Comune di Rosarno, sostituendolo con quello del 2019, la Commissione Straordinaria nell'ambito delle proprie competenze, ha inteso, per i motivi sopra esposti, dare atto di indirizzo al Responsabile dell'U.O.C III, affinché comunicasse formalmente al capogruppo dell'associazione di professionisti, Arch. Fulvio Nasso Gabrielli, di annullare la modifica apportata a tutta l'area, destinata nel PSA del 2015 a Parco Agricolo di Rosarno e trasformata nel PSA del 2019 ad Ambito di Perequazione, Ambito di Rigenerazione Urbana e ad altre destinazioni urbanistiche, riportandola tutta alle destinazioni urbanistiche stabilite nel PSA 2015.

Con delibera C.S. con i poteri del consiglio N. 12 del 17/3/2022 è stato previsto l'annullamento della delibera del Consiglio comunale n. 64 del 27.12.2017. Conseguentemente, è stato dato atto di indirizzo al responsabile della III U.O.C. per procedere al ripristino del PSA 2015 annullando quello presentato nel 2019.

In esecuzione dell'atto di indirizzo ricevuto con Deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 17.03.2022, con nota prot. n. 9075 del 26.04.2022, il Responsabile pro-tempore, ha chiesto al capogruppo incaricato per la redazione del PSA, di annullare tutte le modifiche apportate al PSA del 2015 e riportate nel PSA del 2019.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Con nota prot. n. 10696 del 17.05.2022, il Gruppo di progettazione ha consegnato i cd comprendenti i file del Documento Preliminare comprendenti: 1. Quadro Conoscitivo Territoriale, come da indicazioni/prescrizioni di cui al QTR/P. (Già presentato pubblicamente nel 2013); 2. Documento Preliminare; 3. Schema REU aggiornato secondo quanto previsto dalla normativa Nazionale, con l'adozione del Regolamento Edilizio Tipo (RET), recepita con la Deliberazione di G.R. n. 642 del 21.12.2017; 4. Rapporto Preliminare Ambientale (VAS).

Per poter proseguire nell'iter di approvazione del PSA, ai sensi dell'art. 27-bis comma 2 della Legge regionale 16 aprile 2002, n. 19, il documento preliminare del Piano Strutturale e il regolamento dovevano essere adottati da parte di tutti i Comuni dell'associazione e successivamente esaminato in apposita Conferenza di pianificazione, da convocare secondo le modalità previste dall'articolo 27 della legge regionale e dal protocollo di intesa.

Sono state, quindi, attivate le procedure di approvazione del documento preliminare per la formazione del Piano Strutturale Associato (PSA) e del Regolamento edilizio ed Urbanistico (REU) dei Comuni di Rosarno, Feroletto della Chiesa, Laureana di Borrello, Rizziconi, San Calogero, San Pietro di Caridà e Serrata.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Particolarmente intensa è stata l'attività amministrativa sul piano tecnico, degli interventi connessi alle opere pubbliche, con una spesa poco superiore a 19 milioni di euro, per come sintetizzato nella seguente tabella:

Denominazione dell'opera	Riferimento del finanziamento ed eventuale codifica	Importo	CUP	Finanziamento o esito istruttoria	Avanzamento procedurale
Ristrutturazione ed adeguamento alle norme della sicurezza d.lgs. 81/2008 dell'immobile destinato a comando di polizia locale	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	277.000,00€	D93E2200040006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato dichiarato idoneo il progetto 2021-VBM-00063, ma non finanziato (n.22 dell'allegato 2). Possibile lo scorrimento della graduatoria.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 47-2022.
Realizzazione di un autoparco di polizia locale ed area ammassamento soccorritori	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	440.000,00€	D95G2200000006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00064	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 48-2022
Realizzazione di un centro anti violenza	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	737.000,00€	D94D22000280006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00408.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 49-2022
Riqualificazione di un fabbricato da destinare a comunità alloggio dopo di noi	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	1.088.000,00€	D93C22000320006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato dichiarato idoneo il progetto 2021-VBM-00410, ma non finanziato (n.2 dell'allegato 2). Possibile lo scorrimento della graduatoria.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 50-2022
Abbattimento e ricostruzione di un immobile confiscato alla criminalità organizzata per la creazione di un asilo nido comunale	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	981.000,00€	D93C22000300006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00033	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 51-2022
Realizzazione di un parco della biodiversità	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	750.000,00€	D95I22000140006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00010	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 52-2022
Coltivare il g(i)usto	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	120.600,00€	D95I22000150006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00062	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 53-2022
Ristrutturazione dell'immobile destinato a sede della croce rossa sede di rosarno, in via ugo foscolo, su un immobile confiscato alle mafie	PNRR - M5_C3_I2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie	357.000,00€	D92F22000230006	Con Decreto n.473/2022, del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stato finanziato il progetto 2021-VBM-00526.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 60-2022
Riqualificazione di piazza mercato e del costone sottotenente gangemi	Rigenerazione urbana articolo 1, comma 534, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e D. Min. Interno 21 febbraio 2022 - anno 2022	3.301.280,00€	D94H22000390001	è stato finanziato il progetto con decreto fl 19-10-2022 del Capo del Dipartimento per gli Affari interni e territoriali del Ministero dell'interno di concerto con il Capo del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze	Approvato il protocollo d'intesa con il Comune di San Ferdinando: delibera CS-GC n 61/2022. Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S. G 62-2022
Riqualificazione delle aree adiacenti all'ex convento e promozione di servizi culturali tramite la conversione dell'ex convento ad attività museale (intervento in San Ferdinando)	Rigenerazione urbana articolo 1, comma 534, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e D. Min. Interno 21 febbraio 2022 - anno 2022	1.698.720,00€	D18C22000080001	è stato finanziato il progetto con decreto fl 19-10-2022 del Capo del Dipartimento per gli Affari interni e territoriali del Ministero dell'interno di concerto con il Capo del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze	Approvato il protocollo d'intesa con il Comune di San Ferdinando: delibera CS-GC n 61/2022. Approvato da San Ferdinando il PFTE.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Realizzazione di un elisoccorso	PNRR - infrastrutture sociali Missione 5 Componente 3 Investimento 1 Linea di intervento 1.1.1	800.000,00 €	D95I22000340006	Con decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.472/2022 integrativo del DDG 440/2022 è stato approvato l'elenco dei progetti ammessi/idonei, si è in attesa dell'eventuale assegnazione delle risorse.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S.-GC n.86-2022
Ristrutturazione e riqualificazione della biblioteca comunale F. Foberti.via Umberto I, interventi di adeguamento, ristrutturazione, riqualificazione, fornitura di beni e servizi	PNRR - infrastrutture sociali Missione 5 Componente 3 Investimento 1 Linea di intervento 1.1.1	1.200.000,00 €	D92F22000570006	Con decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.472/2022 integrativo del DDG 440/2022 è stato approvato l'elenco dei progetti ammessi/idonei, si è in attesa dell'eventuale assegnazione delle risorse.	Approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con Delibera C.S.-GC n.87-2022
Lavori di ampliamento isola ecologica	-	125.000,00 €	D96D17000910006	Finanziato con D.G.R. n.15226/2017 e n.1968/2018.	Programmazione
Efficientamento energetico di strutture pubbliche: Palazzo Comunale "San Giovanni"	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	600.000,00 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 87/2019 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto.
Recupero di un immobile confiscato per la creazione di una struttura di interesse sociale all'interno della città porto	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	1.583.402,73 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021 Fondi FESR = 1.383.402,73 € Fondi FSE = 200.000,00 €	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 36/2020 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto.
Recupero e rifunionalizzazione ai fini sociali e collettivi di due beni confiscati alle mafie	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	375.160,06 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 37/2020 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto.
Riuso e rifunionalizzazione di un immobile di proprietà comunale, per la creazione di un centro di aggregazione giovanile Casa della Musica	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	468.950,00 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021 Fondi FESR = 468.950,00 € Fondi FSE = 100.000,00 €	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 38/2020 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto. Stipulata la convenzione REP 12123 del 20.07.2022, prot. 16204/2022 (scadenza 31.12.2025) - FESR
Recupero e riuso di un fabbricato per attività di animazione sociale e partecipazione collettiva - ex casa Foberti	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	862.868,00 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 39/2020 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto. Stipulata la convenzione REP 12123 del 20.07.2022, prot. 16204/2022 (scadenza 31.12.2025)
Efficientamento energetico della scuola materna in località Bosco di Rosarno	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	250.000,00 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 91/2019 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto.
Efficientamento energetico della scuola elementare Maria Zita	Strategia urbana di sviluppo sostenibile - aree urbane minori	300.000,00 €	da generare	POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 (AU-SUS)- DGR n. 350 del 11/08/2021	Con delibera di G.C. n. 89/2020 sono state approvate le proposte progettuali programmate. Con delibera di G.C. n. 86/2019 è stato approvato il PFTE. Con delibera di G.C. n. 99/2018 è stata approvata la strategia urbana di sviluppo sostenibile della città-porto.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Realizzazione di tratti di rete fognaria e di acque bianche nell'abitato di Rosarno. completamento della rete di raccolta delle acque bianche e della rete fognaria con l'interruzione della promiscuità delle stesse" – Lavori di completamento inerenti il lotto 1 bis "intervento SP 5" ed il lotto 2 bis "intervento Via Pasteur e Via Cartesio".	Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Reggio Calabria	287.542,80€	da generare	Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014-2020 Patto - Delibera Cipe n. 26/2016	Progetto definitivo/esecutivo approvato con delibera del C.P.-G.C. n 06-2021
Adeguamento sismico immobile confiscato alla mafia in Via Fogazzaro da utilizzare quale presidio medico di primo intervento	Regione Calabria	268.680,00€	D95B17000020002	Finanziamento Regionale	Progetto definitivo non approvato, prevede un costo di € 397.687,60 di cui € 268.680,00 a valere sul finanziamento Regionale ed € 129.007,60 sul conto termico.
Manutenzione e rifacimento del manto stradale in alcuni quartieri del centro urbano - Lavori di messa in sicurezza di strade all'interno del territorio comunale di Rosarno.	Legge 145/2018 art.1. c.134 e c.135 come modificato dalla Legge 178/2020	250.000,00€	D97H21000200002	Regione Calabria: D.G.R. 21 del 20 gennaio 2022, Legge 145/2018 art.1. c.134 e c.135 come modificato dalla Legge 178/2020 - Allegato H art. 1, c. 809, lett. b, annualità 2022.	Convenzione sottoscritta tra questo Comune e la Regione Calabria, agli atti con protocollo n. 19013 del 14/09/2022, repertoriata dalla Regione Calabria con n.12603 del 14/09/2022. Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori e dei servizi tecnici. Progetto definitivo/esecutivo approvato con determinazione n.755 R.G./2022. Con determinazione n. 1030 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 225,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 249.775,00.
Accordo quadro per la manutenzione straordinaria degli edifici comunali	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	450.000,00€	D92F22001510001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.181/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori e dei servizi tecnici. Con determinazione n. 1024 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 225,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 449.775,00.
Accordo quadro per la manutenzione straordinaria degli edifici sportivi	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	200.000,00€	D92H22000690001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.182/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1025 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 450,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 199.550,00.
	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	350.000,00€	D92B22001720001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.183/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1026 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 450,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 349.550,00.
Accordo quadro per la manutenzione straordinaria degli impianti pubblica illuminazione gestiti dal Comune	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	100.000,00€	D92F22001500001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.180/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1027 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 30,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 99.970,00.
Accordo quadro per la manutenzione straordinaria delle strade comunali	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	120.000,00€	D97H22003330001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.178/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1028 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 60,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 119.940,00.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Ristrutturazione della Casa Scout (Piazza Valarioti)	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	48.000,00 €	D92F22001360001	deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 149 del 03.11.2022, assunta con i poteri della Giunta Comunale, inerente la Programmazione del contributo ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche enti sciolti per mafia art. 1 c.278 L.205/2017 (anni 2021 e 2022) e spese di investimento da finanziare con rimborso oneri per la Commissione Straordinaria art. 1 c. 704 L. 296/2006 (anni 2021 e 2022).	Progetto FTE approvato con deliberazione n. 156 del 09.11.2022 Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1032 del 30/12/2022 è stata variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 44.047,20. 3.952,80 € impegnati con det. 925/2022 per servizi tecnici.
Messa in sicurezza del fabbricato sede del Comando Vigili Urbani – Polizia Locale	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	30.000,00 €	D92D22000220001	deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 149 del 03.11.2022, assunta con i poteri della Giunta Comunale, inerente la Programmazione del contributo ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche enti sciolti per mafia art. 1 c.278 L.205/2017 (anni 2021 e 2022) e spese di investimento da finanziare con rimborso oneri per la Commissione Straordinaria art. 1 c. 704 L. 296/2006 (anni 2021 e 2022).	Progetto FTE approvato con deliberazione n. 155 del 09.11.2022 Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1034 del 30/12/2022 è stata variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 30.000,00.
Ristrutturazione e riqualificazione del fabbricato "curva Laghi"	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	162.000,00 €	D92B22001610001	deliberazione della Commissione Straordinaria, n. 149 del 03.11.2022, assunta con i poteri della Giunta Comunale, inerente la Programmazione del contributo ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche enti sciolti per mafia art. 1 c.278 L.205/2017 (anni 2021 e 2022) e spese di investimento da finanziare con rimborso oneri per la Commissione Straordinaria art. 1 c. 704 L. 296/2006 (anni 2021 e 2022).	Progetto FTE approvato con deliberazione n. 154 del 09.11.2022 23.546,00 € impegnati con det. 924/2022 per servizi tecnici. Con determinazione n. 1033 del 30/12/2022 sono stati impegnati € 60,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 138.394,00.
Accordo quadro per la manutenzione straordinaria delle condotte fognarie e idriche	contributo Ministeriale manutenzione e realizzazione opere pubbliche Enti sciolti per mafia art.1 c.278 L.205/2017.	150.900,00 €	D98B22001650001	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.179/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1029 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 60,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 150.840,00.
Accordo quadro della durata di 24 mesi per l'esecuzione di lavori di manutenzione straordinaria, messa in sicurezza e opere edili all'interno del cimitero centro Rosarno	Stanziamenti di bilancio, derivanti dal rilascio di concessioni cimiteriali	269.900,00 €	D92F22001480004	Approvazione accordo quadro: delibera C.S.-G.C. n.177/2022	Avviate le procedure per l'affidamento dei lavori. Con determinazione n. 1031 del 30/12/2022 è stata impegnata la spesa di € 450,00 e variata al 2023 l'esigibilità della spesa di € 269.450,00.
Sommano		19.003.003,59 €			



9.6 Ricognizione e valorizzazione del patrimonio dell'ente, miglioramento traffico urbano

La Commissione Straordinaria, dal momento del suo insediamento, ha focalizzato l'attenzione sulla corretta gestione degli immobili confiscati alla criminalità organizzata, sulla loro valorizzazione e recupero, nell'ottica di restituzione ed utilizzo da parte della cittadinanza.

Il Comune di Rosarno è assegnatario di n. 53 beni.

Tali beni, che rappresentano ed hanno un indiscusso valore simbolico nella lotta contro la criminalità organizzata, sono risultati in parte inutilizzati e/o occupati abusivamente; di contro, specularmente, si è potuto riscontrare fin da subito l'elevato numero di associazioni, a carattere sia locale che nazionale, che si erano proposte alla disciolta amministrazione per ottenere in gestione tali beni (tra queste anche Emergency), le quali però non avevano ricevuto positivi riscontri.

Al riguardo è da evidenziare che, nonostante l'elevatissimo numero di beni destinati al Comune medesimo dall'ANBSC, al momento dell'insediamento di questa Commissione, la suddetta attività di assegnazione, gestione e monitoraggio è risultata pressochè inesistente, tenuto anche conto che il dipendente, titolare del servizio, aveva lasciato il Comune di Rosarno nel mese di febbraio 2021 senza essere sostituito nella funzione.

Conseguentemente, la Commissione Straordinaria, al fine di avviare e definire nel minor tempo possibile un ciclo completo di controlli, ha disposto l'individuazione di apposita task force col compito di svolgere i sopralluoghi presso detti beni, registrandone gli esiti su schede digitalizzate contenenti i profili di interesse al fine di razionalizzare e celerizzare l'assegnazione e l'utilizzo dei medesimi beni a organizzazioni associative, di volontariato e del terzo Settore.

È stata avviata una attività di ricognizione dei beni, mediante specifici rapporti di sopralluogo dei beni confiscati. Tale attività è proseguita, attesa la complessità degli adempimenti da espletare, nel corso dell'anno 2022.

All'avvio delle canoniche attività sui beni confiscati, inoltre, si è affiancata, per alcuni di essi, la programmazione di iniziative di recupero da finanziare con i fondi del PNRR.

Nel corso del suo mandato, la Commissione Straordinaria ha anche iniziato ad approfondire ed affrontare alcune delle tematiche più strettamente connesse alla vivibilità del territorio da parte dei cittadini.

In tal senso, la Commissione Straordinaria ha dato impulso alle attività volte alla restituzione alla collettività rosarnese del Parco archeologico dell'Antica Medma, esteso per decine di ettari ed adiacente all'immobile sede del Comune.

Detto Parco, sul cui terreno insistono, oltre alla sede comunale, l'Istituto agrario "Piria" ed il Museo Archeologico Statale, appartiene in parte alla Città Metropolitana ed in parte alla Soprintendenza BB.CC.AA.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Alla luce del complesso quadro sopra prospettato, la Commissione Straordinaria ha avviato fin da subito le interlocuzioni necessarie per far chiarezza sul ruolo di ciascuna delle Amministrazioni coinvolte, sui passaggi necessari alla destinazione del Parco, rendendosi disponibile anche alla stipula di apposito Protocollo al riguardo. Si è lavorato sulla definizione di un cronoprogramma preciso, nell'ambito del quale ciascuna delle Istituzioni interessate mettesse in campo le proprie competenze per il raggiungimento del suddetto fine comune.

Sempre nell'ottica di rendere realmente fruibile alla cittadinanza servizi atti a migliorarne la qualità di vita, tra le prime attività compiute dalla Commissione Straordinaria figura anche la visita alla Cineteca di Rosarno, su invito dell'Associazione Kiwi, che ad oggi gestisce la struttura. In seguito alle interlocuzioni intervenute col gestore, è stata avviata la definizione di una programmazione volta alla ristrutturazione dell'immobile interessato, alla migliore definizione degli spazi esistenti e ad una riqualificazione di quelli non utilizzati.

Per quanto concerne le questioni di più ampio respiro, è da rilevare che questa Commissione, a pochi giorni dal suo insediamento, si è dovuta occupare della questione particolarmente gravosa e delicata dei cosiddetti fondi PISU, inspiegabilmente trascurata nei mesi precedenti.

I Comuni di Rosarno, San Ferdinando e Gioia Tauro, infatti, identificati come "Città Porto" nell'ambito dei Progetti Integrati di Sviluppo Urbano (P.I.S.U.) previsti dal POR Calabria FESR 2007/2013 (Asse VII città — Obiettivo Specifico 8.1 — Obiettivi operativi 8.1.1 — 8.1.2), avevano avanzato una proposta progettuale comune, con Rosarno capofila, i cui interventi erano finalizzati a migliorare sotto vari aspetti le funzionalità urbane, nell'ottica della sostenibilità ambientale e della lotta al degrado ed alla marginalità.

Tale proposta veniva ammessa al finanziamento e, per darle concreta attuazione, in data 14.10.2011, si giungeva alla stipula di un'apposita convenzione tra 1 suddetti Comuni della Città Porto e la Regione Calabria, che prevedeva la realizzazione, sul territorio di Rosarno, di n. 5 interventi, per l'ammontare complessivo di circa 14 mln di euro. In particolare, uno di questi interventi, consistente nell'edificazione di un Centro polisportivo nel territorio comunale, non è stato realizzato, in quanto i relativi lavori non sono mai partiti per una serie di contrasti sorti con la ditta appaltatrice in fase esecutiva. Detta situazione, fra l'altro, determinava ripercussioni negative sulla complessiva gestione dei PISU da parte degli altri Comuni della Città Porto, che rischiavano di perdere i finanziamenti ottenuti a loro favore.

Giusta l'urgenza di risolvere l'annosa situazione creatasi, rappresentata dall'Ufficio Tecnico alla neo-insediata Commissione, quest'ultima già nel mese di ottobre 2021, si determinava nel senso di rimodulare le previsioni originarie, in modo da consentire comunque agli altri Comuni di portare avanti in via autonoma le proprie scelte, senza correre il rischio del definanziamento.

Sempre nell'ambito della problematica de qua, è da segnalare, in particolare, la vicenda del Cinema Argo, struttura, situata in pieno centro storico, oggetto di sopralluogo da parte della Commissione nelle prime settimane della sua attività, al fine di valutare le possibili ipotesi di utilizzo alternativo dei relativi locali, nonché gli interventi di messa in sicurezza rispetto a possibili futuri ed ulteriori atti vandalici. Con decreto n. 11 del 16/8/2022 la Commissione ha disposto la nomina della Commissione Comunale sui Locali di Pubblico Spettacolo, ai sensi dell'art.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

141 bis del RD del 6/5/1940 n. 635 e art 4 DPR 311/2011), ai fini della acquisizione del parere sul progetto (art. 80TULPS) relativo ai locali in questione, sito in Via Carlo Alberto.

Nel corso del 2022, sebbene non del tutto superate le restrizioni in materia di viabilità, da parte del Governo, per far fronte all'emergenza covid-19, è stato assicurato il controllo della viabilità per la sicurezza dei veicoli mediante l'impiego del personale in forza al Comando di Polizia Locale.

Benché non terminato, nel 2022, il periodo emergenziale da Covid-19 nonché le restrizioni in materia di viabilità, nell'anno 2022, è stata assicurata l'attività di controllo e di accertamento violazioni al C.d.s. e il controllo del territorio e il controllo della viabilità per la sicurezza dei veicoli con dei posti controlli settimanali.

Nell'anno 2022 sono state elevati n. 750 verbali per infrazioni al codice della strada, per un totale di n. 256 Veicoli controllati nel corso dell'anno. Si è registrato un lieve aumento del numero dei verbali elevati rispetto all'anno precedente. I controlli amministrativi sono stati n. 62, con relativi verbali elevati per un totale di € 60.354,00

Il miglioramento alla viabilità per la sicurezza dei veicoli è stato anche assicurato con la presenza quotidiana di diverse unità di personale (agenti di P.L.) sul territorio. Gli stessi hanno prontamente segnalato la presenza di buche/dissesti del manto stradale, in riscontro alle quali l'ufficio tecnico è prontamente intervenuto.



9.7 Miglioramento e promozione qualità servizi erogati e dei servizi interni

In linea generali servizi hanno registrato un mantenimento della qualità, a fronte delle carenze di risorse umane, strumentali e di bilancio. In particolare, la gestione dei contenziosi ha registrato un miglioramento nella qualità dei servizi a seguito dell'appalto/rinnovo del servizio di supporto legale a due avvocati esterni.

Il settore sociale ha sostenuto gli interventi sulle famiglie che rappresentano l'impegno maggiore profuso dal servizio nel corso dell'anno sia per la complessità e la varietà degli interventi necessari sia per la destinazione delle risorse economiche dalle varie fonti di finanziamento. L'esperienza del Covid e dei conseguenti lockdown ha reso pressante la necessità di pensare interventi multidimensionali a favore di minori e giovani, accompagnando le tradizionali aree di intervento con politiche dedicate alla dimensione educativa, contro il rischio di dispersione scolastica attivando interventi di sostegno psicologico e di supporto alla socialità, in una fase di grande difficoltà per ciò che concerne la tenuta delle reti e dei contesti di riferimento per la socialità.

La pandemia ha determinato l'insorgere di disparità nell'accesso al sistema di istruzione e nell'accesso garantito a condizioni educative di qualità, alimentando la crescita delle disparità sociali. Si è data quindi priorità a questi problemi con un approccio multidimensionale e una progettazione trasversale, coinvolgendo tutti gli attori sociali interessati.

Il Comune, in una logica di sistema, attraverso la programmazione dei finanziamenti a valere sul contrasto alla povertà (Pon Inclusione-Quota Servizi Fondo Povertà) destinati agli Ambiti Territoriali ha sopperito provvisoriamente alle carenze di personale del servizio sociale professionale attraverso l'assunzione a tempo determinato di un numero di assistenti sociali sufficienti a garantire un rapporto pari a 1/5.000 abitanti. Parallelamente ha posto in essere gli atti preliminari alla programmazione, per l'intero Ambito territoriale, del superamento definitivo del deficit strutturale del servizio sociale professionale, con un numero di operatori impiegati a tempo indeterminato che non risponde ai criteri previsti dalla legge (rapporto tra numero operatori e popolazione per gli assistenti sociali maggiore di 1 a 6.500) che, pertanto risulta inadeguato alle finalità indicate della normativa.

Il servizio informatico comunale si è occupato della gestione e manutenzione del server, delle infrastrutture di rete, nonché dell'elaborazione e protezione dei dati. L'ufficio ha gestito gli accessi sul web-server INTERNET, nonché lo sviluppo e la gestione della base informativa e delle pagine WEB sul server Internet.

La pandemia da Covid ha condizionato fortemente tutti i servizi. Nel corso della gestione straordinaria si è regolarmente svolta l'attività di sostegno alla scuola attraverso, essenzialmente, il miglioramento dei servizi agevolativi di competenza dell'ente locale (refezione scolastica e trasporto scolastico), anche con l'obiettivo di ridurre i problemi organizzativi gravanti sulle famiglie e la conciliazione lavoro/famiglia. Altro



importante settore a sostegno della scuola da parte dell'ente si è realizzato con il costante supporto delle iniziative nel piano dell'Offerta Formativa degli istituti scolastici

9.8 Rafforzamento misure di trasparenza e prevenzione della corruzione

La legge 6 novembre 2012 numero 190, nota come "*legge anticorruzione*" o "*legge Severino*", reca disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. Tra gli strumenti da impiegare per ridurre il rischio corruttivo negli enti locali, la legge prevede il Piano triennale di prevenzione della corruzione – PTPCT.

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) fornisce il diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e di illegalità e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.

Sulla scorta dei piani anticorruzione approvati in passato³, l'Ente, anche nel 2022, ha aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione - PTPCT, coerentemente con i contenuti del Piano Nazionale anticorruzione (PNA).

Nell'anno 2022 con deliberazione di C.S n. 05 del 19/01/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024. Il piano, tra l'altro, ha individuato i soggetti preposti ovvero il Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC), l'Organo di indirizzo, il Nucleo di Valutazione (che svolge un supporto metodologico al RPCT e agli altri attori, con riferimento alla corretta attuazione del processo di gestione del rischio corruttivo), i Responsabili dei servizi (che sono individuati quali referenti del RPCT per l'efficace attuazione del piano

³ Con deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2014 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016; con deliberazione di G.C. n. 12 del 29/01/2015 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015/2017; con deliberazione di G.C. n. 10 del 26/01/2016 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016 /2018. Con deliberazione di C.C. n. 01 del 30.01.2017 sono state approvate le linee guida per la redazione del piano triennale anticorruzione e trasparenza 2017/2019 del Comune di Rosarno, per come indicato dalla la Determinazione ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015; con deliberazione di G.C. n. 13 del 31/01/2017 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019; con deliberazione di G.C. n. 9 del 29/01/2018 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020; con deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2019 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019/2021. Per il 2020, con deliberazione di G.C. n. 10 del 31/01/2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2022; con deliberazione di G.C. n. 57 del 29 maggio 2020 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2022. Con deliberazione di C.P n. 31 del 26/03/2021 è stato aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021/2023.



Comune di Rosarno
Città Metropolitana di Reggio Calabria

n quanto concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione ed a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti degli uffici cui sono preposti), i dipendenti (tenuti all'osservanza del piano di prevenzione dell'anticorruzione), il Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA), il "gestore" in materia di antiriciclaggio (UIF) (individuabile nel responsabile pro tempore del servizio economico-finanziario, il quale comunica prontamente al RPC eventuali segnalazioni in materia di antiriciclaggio); il Responsabile della protezione dei Dati personali –RDP (che svolge specifici compiti, anche di supporto, per tutta l'amministrazione essendo chiamato a informare, fornire consulenza e sorvegliare in relazione al rispetto degli obblighi derivanti della normativa in materia di protezione dei dati personali, ex art. 39 del RGPD); il Responsabile dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (Segretario Comunale).

Nel 2022 non si sono registrate particolari criticità in materia di trasparenza e anticorruzione.

In materia di trasparenza, il Nucleo di Valutazione ha attestato il rispetto dei vincoli di trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito internet. Le pubblicazioni sono state regolarmente effettuate. Il Nucleo di Valutazione, inoltre, ha verificato la coerenza tra gli obiettivi contenuti nel PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza) con quelli previsti nel piano delle performance e/o nel programma degli obiettivi del 2022.



CITTÀ DI ROSARNO

- CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA -

PARERE RESO AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DELL'ART. 101 DEL CCNL DI CATEGORIA E DELL'ART. 49, COMMA 2, DEL T.U.E.L. APPROVATO CON D.LGS. 18/08/2000, N° 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA A :

- APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

ESPRIME PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA: FAVOREVOLE

Rosarno, li 16/08/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Giuseppe CLERI



Il presente verbale, adottato con i poteri della Giunta, avente il numero 77/2023, viene letto, approvato e sottoscritto per come segue.

Vice Prefetto
f.to dott. Antonio Giannelli

Vice Prefetto aggiunto
f.to D.ssa Roberta Mancuso

Dirigente
f.to dott. Emilio S. Buda

IL SEGRETARIO GENERALE
(F.to dott. Giuseppe Cleri)

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

ROSARNO, 24/08/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
(F.to dott. Giuseppe Cleri)

È copia conforme all'originale esistente presso questo Ufficio di Segreteria, composta da n° 132 (centotrentadue) pagine, in carta semplice, per uso amministrativo.

ROSARNO, 24/08/2023



L'UFFICIO DI SEGRETERIA

Val. P. Cleri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALBO ON-LINE.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n° 267/2000.

ROSARNO, 24/08/2023



L'IMPIEGATO INCARICATO

Val. P. Cleri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La suestesa deliberazione:

- Dichiarata immediatamente eseguibile è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal _____ al _____ e non sono pervenuti reclami.
- È stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal _____ al _____ ed è divenuta esecutiva perché sono decorsi giorni dieci dalla data della pubblicazione dal _____ e non sono pervenuti reclami.

ROSARNO _____

IL SEGRETARIO GENERALE