

**UNIONE MONTANA BALDO-GARDA**  
**Caprino Veronese**

**REVISORE UNICO**  
**Verbale n. 10/2023**

Il giorno 21 giugno 2023, presso il proprio studio, il sottoscritto Revisore dei Conti di questo Ente, Dott. Leonardo Montato, nominato con deliberazione nr. 15 del 22.12.2022 per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025, assistito telefonicamente dalla Dott.ssa Maria Proto responsabile dell'area Amministrativa Contabile dell'Ente, provvede all'esame della documentazione pervenuta via mail in data 24 maggio e 9 giugno 2023, per esprimere il proprio parere in merito alla **"Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 - PIAO"**,

Il Revisore Unico

**Richiamati i seguenti disposti di legge:**

- il decreto legislativo 267/2000
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 562 della legge 27.12.2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art.1, comma 229 e 762, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 6 d.l. 80/2021
- il dpr n. 81/2022
- lo Statuto dell'Unione Montana del Baldo-Garda

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del d.m. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale. Ogni qualvolta che viene difeso il termine di approvazione dei bilanci di previsione, il termine dell'articolo 7, comma 1, è difeso di trenta giorni successivi a quello previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione (art. 8, comma 2, d.m. 132/2022).

Rilevato che con decreto del Ministero dell'interno del 30 maggio 2023, è stato disposto il difeso del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 31 luglio 2023.



Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la proposta di deliberazione n. 18 della Giunta dell'Ente intende approvare il PIAO 2023-2025, redatto in forma semplificata in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti;

Visti l'allegato A) alla proposta di deliberazione e i relativi prospetti, in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Visto che, in riferimento alla presente proposta di deliberazione il Responsabile dell'Area Affari Generali ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e il Responsabile del Servizio Finanziario non ha espresso parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria;

#### **PRESO ATTO CHE**

- è prevista nell'anno 2024 l'assunzione di un funzionario responsabile di servizio con contratto a tempo determinato o incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs.n. 267/2000 part-time 50% (18 ore alla settimana);
- è prevista nell'anno 2025 l'assunzione di un istruttore tecnico con contratto a tempo indeterminato part-time 50% (18 ore alla settimana);
- con deliberazione di Giunta n. 11 del 24.03.2023, ai sensi dell'art. 13, del CCNL 2019-2021, è stata data attuazione alle norme del Titolo III relative all'ordinamento professionale;
- a seguito delle dimissioni presentate dal Responsabile dell'Area Gestione del Territorio per superamento di concorso pubblico a tempo pieno e indeterminato l'Ente provvederà a indire selezione pubblica per il conferimento di un nuovo incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL fino al termine del mandato del Presidente (maggio/giugno 2024).

#### **CONSIDERATO CHE**

- che con deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana n. 16 del 22.12.2022 è stato approvato del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 2 del 23.03.2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 23.03.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 12 del 24.03.2023 è stato approvato il PEG 2023-2025 parte finanziaria definitiva;
- con deliberazione di Giunta n. 6 del 28.02.2023 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, a seguito della stima delle cessazioni per pensionamento, della verifica della capacità assunzionale dell'Ente in relazione alla normativa vigente per le Unioni Montane e all'analisi degli effettivi fabbisogni dell'Ente;



- con verbale nr. 3/2023 del 24/02/2023 il Revisore Unico ha già espresso parere favorevole in merito alla deliberazione di Giunta suddetta;

**ESPRIME**

parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) relativamente alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Il Revisore Unico

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dashed line. The signature is cursive and appears to read "Maurizio Mezzalana".