



Città di Legnano

PROT. 41937
del 28/7/2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 23 del 28/7/2023

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI VERIFICA DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - SOTTOSEZIONE PIAO 3.3.: PTFP 2023/2025 E DOTAZIONE ORGANICA

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Legnano, riunitosi in modalità telematica,

Vista la mail in data 25.7.2023 inerente la sottosezione del PIAO 3.3 e la documentazione relativa a "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA", elaborata nel rispetto delle disposizioni normative vigenti ed in coerenza con la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2023-2025;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, il quale dispone che: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che:

- l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011, il quale stabilisce che: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Tenuto conto che:

- con l'articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare, l'articolo 1,

comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

- il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del D.M. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale.
- ogni volta che viene differito il termine di approvazione dei bilanci di previsione, come in effetti è accaduto anche quest'anno, il termine dell'articolo 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (art. 8, comma 2, D.M. 132/2022);

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;
- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Rilevato che

i Dirigenti/Responsabili dei Servizi comunali hanno attestato, come indicato nel testo della sottosezione 3.3. del Piao, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Preso atto che:

1. con deliberazione n. 38 del 21.3.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2023/2025 unitamente al Bilancio di Previsione 2023/2025;
2. il DUP conteneva la sezione relativa alla programmazione del personale per il triennio 2023/2025 e l'impegno a riprodurla integralmente nel PIAO di cui all'articolo 6 del D.L. 80/2021;
3. il Collegio dei Revisori, nell'ambito dell'espressione del parere obbligatorio relativo al Bilancio di Previsione 2023/2025 ha preso atto del contenuto della sezione della programmazione del personale 2023/2025 contenuta nel DUP relativo al medesimo periodo attestando:

La spesa per redditi di lavoro dipendente prevista negli esercizi 2023, 2024 e 2025 tiene conto della programmazione triennale del fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni nonché dei seguenti elementi:

- ✓ degli specifici vincoli disposti dalle vigenti norme di legge (art. 33 del cd “Decreto Crescita” convertito in legge, disposizioni incluse nel decreto attuativo pubblicato in GU in data 27/04/2020, emanato dal Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministri dell'Economia e Finanze e dell'Interno e nel DPCM del 17/3/2020 emanato a seguito di quanto deliberato dalla Conferenza Stato-Enti del 30/01/2020) su assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- ✓ dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009.

- ✓ Relativamente al limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, l'Amministrazione Comunale di Legnano evidenzia che la previsione di spesa del personale negli anni 2023, 2024 e 2025 non supera il limite rappresentato dalla spesa di personale media del triennio 2011-2013 pari a 10.485.861,98 euro.
- ✓ La programmazione del personale contenuta nel bilancio è coerente con la dotazione organica dell'Ente. La predetta sezione del DUP verrà recepita nell'apposita scheda del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), relativa al piano del fabbisogno del personale, che verrà adottata nei termini di legge. Le previsioni di spesa garantiscono il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di spesa di personale. L'Ente rispetta, sugli stanziamenti relativi al personale, iscritti nel bilancio di previsione triennale 2023-2025, i limiti previsti in ordine alla capacità assunzionali previsti dal DPCM del 17 marzo 2020 attuativo del D.L. n. 34/2019 (DL Crescita) trovandosi al di sotto del valore soglia per gli enti da 60.000 a 249.999 abitanti.

Vista la sottosezione del Piao 3.3 Fabbisogno del personale 2023/2025 inviata in data 25/07/2023 con le relative tabelle di calcolo;

Vista l'attestazione del Segretario Generale in data 21.7.2023 circa il rispetto dei limiti di spesa di personale prescritti dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006, dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e che è garantita la copertura finanziaria della spesa di personale nei rispettivi stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025 assestato (corredato da tutti i calcoli di riferimento);

Vista l'attestazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario in data 27.7.2023 in merito:

- al rispetto degli obiettivi programmatici relativi all'equilibrio di bilancio dell'anno 2023;
- al non superamento del parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- alla conformità della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023–2025 – inserita nella Sezione 3 del PIAO 2023-2025 - al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e che le assunzioni previste (sia come turn over che come nuove assunzioni) trovano la copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio di previsione 2023–2025.

Rilevato che quanto in essa contenuto è coerente con i contenuti del DUP 2023-2025 e del Bilancio 2023-2025 così come deliberati e successivamente variati ed assestati;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che gli organi di revisione degli enti locali di cui all'art. 2 del D.lgs. 267/2000 accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa complessiva di cui all'art. 39, comma 19, della Legge 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ATTESTA

tenuto conto delle dichiarazioni dei dirigenti competenti ed in particolare della dichiarazione del Segretario Generale in data 21.7.2023 e di quella del Dirigente del settore Economico-finanziario in data 27.7.2023, che la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nella sezione 3.3 del PIAO è:

- ✓ improntata al rispetto del principio di riduzione della spesa di personale complessiva in quanto gli importi previsti per il triennio 2023-2025 sono inferiori alla media del triennio 2011-2013;
- ✓ rispettosa dei limiti previsti dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- ✓ rispettosa di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- ✓ improntata alla sostenibilità finanziaria e al mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2023/2025, recentemente assestato con deliberazione del Consiglio Comunale, in quanto rispetta gli stanziamenti ivi previsti (così come rilevabile dall'attestazione del Segretario Generale, e dalla dichiarazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario);

ESPRIME

per quanto di competenza parere favorevole in merito sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto "programmazione delle risorse umane per il triennio 2023-2025".

Rammenta che:

la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- abbiano rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio (art. 76, comma 4, del Decreto 1. Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133) e successive modifiche ed integrazioni;
- abbiano rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001);
- abbiano rideterminato con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006);
- abbiano adottato il piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- abbiano approvato nei termini previsti il Bilancio di Previsione, il Rendiconto Annuale ed il Bilancio Consolidato (art. 9 del D.L. 113/2016);

Rammenta altresì che:

ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. CLAUDIO CROCE
Dott.ssa PAOLA GARLASHELLI
Dott. PAOLO MONTI



Città di Legnano

ATTESTAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA DI PERSONALE E ALLA COPERTURA FINANZIARIA

Il Segretario Generale

Visto l'art. 1 della Legge 296/2006 - e successive modificazioni - che stabilisce al comma 557 che gli enti sottoposti al pareggio di bilancio assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale e la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, e al comma 557-quater che il contenimento delle spese di personale, anche con riferimento alla riduzione dell'incidenza percentuale, a decorrere dall'anno 2014 deve essere assicurato con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 - e successive modificazioni - che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, compresi gli enti locali, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, ma che tale limitazione non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

Ritenuto che il dato da utilizzare per la verifica della dinamica retributiva ai fini del rispetto dei limiti di spesa di personale di cui al sopra citato art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, dell'anno 2023 del Bilancio di Previsione 2023-2025 sia il valore medio della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater Legge 27.12.2006 n. 296, di cui è stato preso atto con determinazione dirigenziale DG n. 211 del 27.11.2014;

Visti i conteggi effettuati dall'Ufficio Gestione Economica delle Risorse Umane dai quali si evince il rispetto dell'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006;

Visti, altresì, i conteggi effettuati dall'Ufficio Gestione Economica delle Risorse Umane dai quali si evince la spesa sostenuta nell'anno 2009 per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che rappresenta il limite di spesa per le stesse finalità anche l'anno 2023, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Vista la verifica - ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58 - effettuata sulla base delle previsioni contenute nell'ultima variazione del bilancio di previsione 2023-2025 e sulla base dei dati del rendiconto della gestione 2022 dalle quali risulta che questo Comune può effettuare le assunzioni previste nella programmazione 2023-2025 del fabbisogno di personale del Comune di Legnano;

ATTESTA

- che sono rispettati per le annualità 2023-2025, anche in evoluzione prospettica, i limiti di spesa di personale prescritti dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006;

- che è determinato per l'anno 2023 il limite di spesa per avvalersi di personale a tempo determinato o con altre forme contrattuali flessibili, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- che questo Comune può effettuare le assunzioni previste nella programmazione 2023-2025 del fabbisogno di personale del Comune di Legnano, dal momento che è mantenuto il rispetto dei limiti della spesa di personale sugli esercizi 2023-2025, anche in evoluzione prospettica, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58;
- che è garantita la copertura finanziaria della spesa di personale nei rispettivi stanziamenti dell'ultima variazione del bilancio di previsione 2023-2025.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sandra D'Agostino
(documento firmato digitalmente)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE

rigo 1

Retribuzioni lorde al personale dipendente ruolo e td

7.430.547,34	7.601.693,09	7.635.614,55
142.920,00	87.620,00	33.840,00
1.428.820,42	1.268.130,62	1.276.150,23
-34.220,00	-33.840,00	-33.840,00
-82.900,00	-41.090,00	0,00
8.885.167,76	8.882.513,71	8.911.764,78

rigo 2

spese per collaborazioni e altro lavoro flessibile

inail su lavori di pubblica utilità e lavori socialmente utili - Cap. 10131800 int. 03

totale

500,00	500,00	500,00
500,00	500,00	500,00

rigo 5

spese per il personale art. 90 Dlgs 267/2000

retribuzione

34.220,00	33.840,00	33.840,00
-----------	-----------	-----------

rigo 6

spese per incarichi art. 110 TUEL

comma 1 - Russo Rosalba

comma 2 - D.O.

totale

82.900,00	41.090,00	0,00
0,00	0,00	0,00
82.900,00	41.090,00	0,00

rigo 8

spese x personale utilizzato in strutture ed organismi partecipati

rigo 9

oneri riflessi

personale ruolo

personale TD

oneri aggiuntivi - previdenza integrativa PL

totale

2.574.765,41	2.570.904,15	2.587.702,29
45.060,00	27.523,00	10.300,00
-90.000,00	-90.000,00	-90.000,00
2.529.825,41	2.508.427,15	2.508.002,29

rigo 11
 previdenza PL finanziata da codice della strada - cap. 11110364

90.000,00	90.000,00	90.000,00
-----------	-----------	-----------

rigo 12
 irap personale ruolo personale TD irap su compensi volontari anziani cap. 10120156 - irap su commissioni concorsi - totale

723.347,35	727.809,68	731.978,26
12.425,00	7.664,00	3.000,00
255,00	255,00	255,00
736.027,35	735.728,68	735.233,26

rigo 13
 oneri x il nucleo familiare - cap. 11110463 buoni pasto - cap. 11131971 - totale

3.000,00	3.000,00	3.000,00
100.000,00	100.000,00	100.000,00
103.000,00	103.000,00	103.000,00

rigo 14
 rimborsi ad altre amministrazioni aggregazione comuni x supporto PL - cap. 15190100 - totale

10.000,00	10.000,00	10.000,00
10.000,00	10.000,00	10.000,00

spese di formazione - cap. 10130900

10.000,00	10.000,00	10.000,00
-----------	-----------	-----------

ALTRE SPESE - commissioni concorsi cap. 10132500 - gettoni - int. 03

29.700,00	15.000,00	15.000,00
-----------	-----------	-----------

TOTALE COMPONENTI CONSIDERATE

12.511.340,52	12.430.099,54	12.417.340,33
----------------------	----------------------	----------------------

COMPONENTI ESCLUSE DALLA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE

rigo 1
 spese di personale a carico di finanziamenti comunitari o privati
 lavoro straordinario con contributi utenza
 compensi da altri Enti per attività CUC

54.120,43	54.120,43	54.120,43
31.959,65	20.000,00	20.000,00
86.080,08	74.120,43	74.120,43
27.803,87	23.940,90	23.940,90
113.883,95	98.061,33	98.061,33

rigo 2
 attività elettorale con rimborso
 lavoro straordinario
 personale a tempo determinato
 oneri e irap
 totale

36.281,18	30.234,31	64.247,92
-	-	-
11.718,82	9.765,69	20.752,08
48.000,00	40.000,00	85.000,00

rigo 3
 spese per la formazione - cap. 10130900

39.400,00	39.400,00	39.400,00
-----------	-----------	-----------

rigo 5
 rinnovo ccnl

2.836.598,78	2.836.598,78	2.836.598,78
--------------	--------------	--------------

rigo 7
 personale comandato c/o altre amministrazioni
 CONVENZIONE SEGRETERIA
 Pigliafreddo Daniele - Comune di Vanzago
 Cozzi Maria Cristina - Comune di Rho

39.973,42	40.000,00	40.000,00
948,23		
2.778,35	-	-
43.700,00	40.000,00	40.000,00

rigo 8
 personale finanziato con codice della strada
 potenziamento servizi PL

€ -	€ -	€ -
€ -	€ -	€ -
€ -	€ 0,00	€ 0,00

rigo 9
 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016
 Merloni OO.PP, CUC, Gara Ristorazione Scolastica, Gara Asili Nido

194.821,08	180.568,61	174.972,73
194.821,08	180.568,61	174.972,73
48.335,11	44.799,07	43.410,73
16.559,79	15.348,62	14.872,97
259.715,98	240.716,30	233.256,44

rigo 10
 incentivi recupero ICI/IMU
 incentivi recupero ICI/IMU

44.977,17	44.977,17	44.977,17
11.199,77	11.199,77	11.199,77
3.823,06	3.823,06	3.823,06
60.000,00	60.000,00	60.000,00

rigo 11
 diritti di rogito

rigo 15
 altre spese escluse
 indagini ISTAT - quota parte - cap. 35020302

1.000,00	1.000,00	1.000,00
331,08	331,08	331,08
1.331,08	1.331,08	1.331,08

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE

3.402.629,79	3.356.107,49	3.393.647,62
---------------------	---------------------	---------------------

ENTRATE COMPENSATIVE
 recuperi vari - cap. 35020102
 trattenute x malattia - cap. 35020102

3.000,00	3.000,00	3.000,00
5.000,00	5.000,00	5.000,00

TOTALE SPESA DI PERSONALE

€ 9.100.710,73	€ 9.065.992,05	€ 9.015.692,71
-----------------------	-----------------------	-----------------------

VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013

10.485.861,98

VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013 - SPESA CORRENTE

incidenza

macroaggregato 01 (spesa int.1)	11.625.113,17	11.558.870,86	11.546.607,07
macroaggregato 03 (spesa int.3)	140.200,00	125.500,00	125.500,00
macroaggregato 02 (irap - spesa int.7)	736.027,35	735.728,68	735.233,26
macroaggregato 09 (altre spese incluse)	10.000,00	10.000,00	10.000,00
totale spese di personale	€ 12.511.340,52	€ 12.430.099,54	€ 12.417.340,33
spese escluse	-€ 3.402.629,79	-€ 3.356.107,49	-€ 3.393.647,62
entrate compensative	-€ 8.000,00	-€ 8.000,00	-€ 8.000,00
spese soggette al limite (c.557)	€ 9.100.710,73	€ 9.065.992,05	€ 9.015.692,71

CAP.	MOTIVAZIONE	PROFILO	CAT.	PERIODO	INAIL	ST.BASE	IND.COMP.	SALARIO ACCESSORIO	I.V.C.	EMOLUM. UNA TANTUM	TOTALE	ABB.TFR	TOTALE	RETRIBUZIONI	CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE COSTO
01110163		N. 1 ART. 90	D1	12 MESI	6,32	25.146,68	622,80	8.450,00	125,71	377,26	34.722,45	-505,45	34.217,00	34.220,00	10.280,00	2.953,00	47.453,00
06110161	esigenze straordinarie art. 110, c.1	RUSSO ROSALBA fino 30/06/2024	DIR	12 MESI	10,05	83.365,49			543,14	678,86	84.587,49	-1.691,75	82.900,00	82.900,00	26.480,00	7.190,00	116.570,00
06110161	sost. personale in aspettativa non retrib.	BORSANI ELENA fino 30/06/2024	D1	12 MESI	10,05	25.146,68	622,80		125,71	377,26	26.272,45	-505,45	25.767,00	25.770,00	8.180,00	2.235,00	36.185,00
TOTALI																	
	costo tempo determinato													142.890,00	44.940,00	12.375,00	200.208,00
	costo polizia locale																
	rimborsi elettorali																
	art.110, c.1																116.570,00
	Totale tempo determinato																83.638,00
	Costo totale lavoro flessibile																83.638,00

SPESA SOSTENUTA NEL 2009 PER LAVORO FLESSIBILE E COCOCO

	RETRIBUZIONI	IRAP	TOTALE IMPEGNATO
TEMPO DETERMINATO	424.350,00	31.200,00	455.550,00
			-
			-
			-
COCOCO	204.758,00	17.404,00	222.162,00
			-
			-
			-
VOLONTARI ANZIANI	82.737,23	6.551,48	89.288,71
			-
			-
TOTALE			767.000,71

VERIFICA SPESA DI PERSONALE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019

Circolare sul Decreto 17/3/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni

Rapporto percentuale risultante per il Comune	20,66%
Percentuale massima ammissibile in base alle risultanze il Comune sta in fascia TABELLA 1 art. 4	27,60%
differenza su percentuale risultante da verifica spesa personale 2020 e EE nette media del triennio	6,94%

Incrementi cumulati annui ammissibili art. 5 D.M. 17 marzo 2020	su totale spesa di personale	anno
	7%	756.414,08
	12%	1.296.709,85
incremento da verificare annualmente entro	14%	1.512.828,16
	15%	1.620.887,31
	16%	1.728.946,47

resta comunque vigente il rispetto del limite di spesa complessivo previsto

SPESA DI PERSONALE DI RIFERIMENTO		
Codifica spesa Circolare	impegnato 2018	impegnato 2022
U.1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	10.700.915,41	10.656.475,05
U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da fornitori	-	-
U.1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico ai dipendenti	-	-
U.1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e continuative	-	-
U.1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile	-	-
U.1.03.02.14.999 - Altri servizi di ristorazione	105.000,00	100.000,00
Totale spesa di personale	10.805.915,41	10.756.475,05

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
IMPEGNATO SPESA PERSONALE	10.756.475,05		
ENTRATE CORRENTI	2020	2021	2022
TIT 1	39.811.988,29	39.256.589,74	40.719.069,52
TIT 2	8.842.887,91	5.046.839,25	5.648.043,50
TIT 3	8.750.161,42	12.307.106,92	13.659.279,93
TOTALE	57.405.037,62	56.610.535,91	60.026.392,95
MEDIA TRIENNIO ENTRATE	58.013.988,83		
FCDE 2022 PREVISIONE ASSESTATA	5.954.144,90		
TOTALE MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE	52.059.843,93		
RAPPORTO PERCENTUALE			
SPESA PERSONALE/TOTALE EE NETTE	20,66%		

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
	2023	2024	2025
SPESA PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO 2023-2025	11.625.133,17	11.558.870,86	11.546.607,07
INCREMENTO SPESA RISPETTO ALL'ANNO 2018	819.217,76	752.955,45	740.691,66
INCREMENTO SPESA AMMISSIBILE TEORICA	1.512.828,16	1.620.887,31	1.728.946,47
MARGINE	693.610,40	867.931,86	988.254,81

Accurati Firma
 Accurati Contrattiva
 Analizza e Verifica
 Visualizza alla Data
 Salva Report

COMPRI MI TUTTO Selezione documenti

Visualizza guida interattiva

SVUOTA

Evidenzia firmatario

Firmatario	Quantità	Ultima	Stato
D'AGOSTINO SANDRA	1 firma	21/07/2023	ok

Verifica firme e marche temporali

D'AGOSTINO SANDRA

Dettagli firma/marca

- Firma valida**
La firma è in formato CADES-BES
La firma è integrità
- Il certificato è attendibile**
verifica alla data di sistema: 24/07/23 9:01
Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 21/07/2023 13:46:27 UTC
Validazione certificato eseguita tramite OCSP
- Il certificato ha validità legale**
Validazione certificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni
La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)
PKI Disclosure Statements (PDS): (en)
https://docs.naminalisp.com/documents/PDS_en.pdf
PKI Disclosure Statements (PDS): (it)
https://docs.naminalisp.com/documents/PDS_it.pdf
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014



Città di Legnano

**ATTESTAZIONE
DEL RISPETTO OBIETTIVI PAREGGIO DI BILANCIO E CONDIZIONI DI DEFICITARIETA'
E DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE**

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario

In merito agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione, si attesta che sulla base dei dati relativi del Rendiconto della gestione 2022 risulta rispettato l'equilibrio di parte corrente.

In merito ai parametri obiettivi previsti dal comma 2 dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000, come stabiliti dal Decreto del 28.12.2018 del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si attesta che questo Ente non è strutturalmente deficitario, come risulta dalla certificazione del rendiconto della gestione relativa all'anno 2022.

In merito alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023–2025 – inserita nella Sezione 3 del PIAO 2023-2025 - si attesta che la stessa è conforme al Documento Unico di Programmazione 2023- 2025 e che le assunzioni previste (sia come turn over che come nuove assunzioni) trovano la copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio di previsione 2023–2025.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Dott.ssa Mariapaola Zanzotto

(documento firmato digitalmente)








COMPRI MI TUTTO
 SELEZIONA DOCUMENTI
 SELEZIONA TUTTO

Sintesione Dott.ssa Zanzotto equilibrio di bilancio conobioni di delciampò a c
 sub_837817762-4061889729_istestazione Dott.ssa Zanzotto equilibrio di

ZANZOTTO MARIAPAOLA

Visualizza guida interattiva
 SVUOTA

Evidenzia firmatario	Quantità	Ultima	Stato
	1 firma	27/07/2023	OK

Verifica firme e marche temporali

(CADES) ZANZOTTO MARIAPAOLA

Dettagli firma/marca

- Firma valida
La firma è in formato CADES-BES
La firma è integra
Il certificato è attendibile
Verifica alla data di sistema: 28/07/23 8:23
Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 27/07/2023 16:08:37 UTC
Validazione certificato eseguita tramite OCSP
- Il certificato ha validità legale
Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni
PKI Deve essere associata al certificato in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)
<https://id.infocare.it/digital-office/signatures/manuali/pds-seneca/qualificati-certificazione.pdf>
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

PoolUpdate.exe
 Updater TSL
 Update TSL terminato



Città di Legnano

PROT. 41937
del 28/7/2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 23 del 28/7/2023

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI VERIFICA DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - SOTTOSEZIONE PIAO 3.3.: PTFP 2023/2025 E DOTAZIONE ORGANICA

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Legnano, riunitosi in modalità telematica,

Vista la mail in data 25.7.2023 inerente la sottosezione del PIAO 3.3 e la documentazione relativa a "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA", elaborata nel rispetto delle disposizioni normative vigenti ed in coerenza con la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2023-2025;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, il quale dispone che: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che:

- l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011, il quale stabilisce che: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Tenuto conto che:

- con l'articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare, l'articolo 1,

comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

- il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del D.M. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale.
- ogni volta che viene differito il termine di approvazione dei bilanci di previsione, come in effetti è accaduto anche quest'anno, il termine dell'articolo 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (art. 8, comma 2, D.M. 132/2022);

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;
- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Rilevato che

i Dirigenti/Responsabili dei Servizi comunali hanno attestato, come indicato nel testo della sottosezione 3.3. del Piao, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Preso atto che:

1. con deliberazione n. 38 del 21.3.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2023/2025 unitamente al Bilancio di Previsione 2023/2025;
2. il DUP conteneva la sezione relativa alla programmazione del personale per il triennio 2023/2025 e l'impegno a riprodurla integralmente nel PIAO di cui all'articolo 6 del D.L. 80/2021;
3. il Collegio dei Revisori, nell'ambito dell'espressione del parere obbligatorio relativo al Bilancio di Previsione 2023/2025 ha preso atto del contenuto della sezione della programmazione del personale 2023/2025 contenuta nel DUP relativo al medesimo periodo attestando:

La spesa per redditi di lavoro dipendente prevista negli esercizi 2023, 2024 e 2025 tiene conto della programmazione triennale del fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni nonché dei seguenti elementi:

- ✓ degli specifici vincoli disposti dalle vigenti norme di legge (art. 33 del cd “Decreto Crescita” convertito in legge, disposizioni incluse nel decreto attuativo pubblicato in GU in data 27/04/2020, emanato dal Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministri dell'Economia e Finanze e dell'Interno e nel DPCM del 17/3/2020 emanato a seguito di quanto deliberato dalla Conferenza Stato-Enti del 30/01/2020) su assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- ✓ dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009.

- ✓ Relativamente al limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, l'Amministrazione Comunale di Legnano evidenzia che la previsione di spesa del personale negli anni 2023, 2024 e 2025 non supera il limite rappresentato dalla spesa di personale media del triennio 2011-2013 pari a 10.485.861,98 euro.
- ✓ La programmazione del personale contenuta nel bilancio è coerente con la dotazione organica dell'Ente. La predetta sezione del DUP verrà recepita nell'apposita scheda del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), relativa al piano del fabbisogno del personale, che verrà adottata nei termini di legge. Le previsioni di spesa garantiscono il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di spesa di personale. L'Ente rispetta, sugli stanziamenti relativi al personale, iscritti nel bilancio di previsione triennale 2023-2025, i limiti previsti in ordine alla capacità assunzionali previsti dal DPCM del 17 marzo 2020 attuativo del D.L. n. 34/2019 (DL Crescita) trovandosi al di sotto del valore soglia per gli enti da 60.000 a 249.999 abitanti.

Vista la sottosezione del Piao 3.3 Fabbisogno del personale 2023/2025 inviata in data 25/07/2023 con le relative tabelle di calcolo;

Vista l'attestazione del Segretario Generale in data 21.7.2023 circa il rispetto dei limiti di spesa di personale prescritti dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006, dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e che è garantita la copertura finanziaria della spesa di personale nei rispettivi stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025 assestato (corredato da tutti i calcoli di riferimento);

Vista l'attestazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario in data 27.7.2023 in merito:

- al rispetto degli obiettivi programmatici relativi all'equilibrio di bilancio dell'anno 2023;
- al non superamento del parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- alla conformità della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023–2025 – inserita nella Sezione 3 del PIAO 2023-2025 - al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e che le assunzioni previste (sia come turn over che come nuove assunzioni) trovano la copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio di previsione 2023–2025.

Rilevato che quanto in essa contenuto è coerente con i contenuti del DUP 2023-2025 e del Bilancio 2023-2025 così come deliberati e successivamente variati ed assestati;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che gli organi di revisione degli enti locali di cui all'art. 2 del D.lgs. 267/2000 accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa complessiva di cui all'art. 39, comma 19, della Legge 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ATTESTA

tenuto conto delle dichiarazioni dei dirigenti competenti ed in particolare della dichiarazione del Segretario Generale in data 21.7.2023 e di quella del Dirigente del settore Economico-finanziario in data 27.7.2023, che la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nella sezione 3.3 del PIAO è:

- ✓ improntata al rispetto del principio di riduzione della spesa di personale complessiva in quanto gli importi previsti per il triennio 2023-2025 sono inferiori alla media del triennio 2011-2013;
- ✓ rispettosa dei limiti previsti dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- ✓ rispettosa di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- ✓ improntata alla sostenibilità finanziaria e al mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2023/2025, recentemente assestato con deliberazione del Consiglio Comunale, in quanto rispetta gli stanziamenti ivi previsti (così come rilevabile dall'attestazione del Segretario Generale, e dalla dichiarazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario);

ESPRIME

per quanto di competenza parere favorevole in merito sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto "programmazione delle risorse umane per il triennio 2023-2025".

Rammenta che:

la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- abbiano rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio (art. 76, comma 4, del Decreto 1. Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133) e successive modifiche ed integrazioni;
- abbiano rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001);
- abbiano rideterminato con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006);
- abbiano adottato il piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- abbiano approvato nei termini previsti il Bilancio di Previsione, il Rendiconto Annuale ed il Bilancio Consolidato (art. 9 del D.L. 113/2016);

Rammenta altresì che:

ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. CLAUDIO CROCE
Dott.ssa PAOLA GARLASCHELLI
Dott. PAOLO MONTI

Comunicazione	NUMERO DI	COMUNICAZIONE	NUMERO DI	COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE
CLAUDIO CRECE	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022	25.01.2022
LUIGI FAO, O	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021	12.03.2021
GABRIELE DI PAOLA	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023	06.02.2023

REGISTRO UFFICIALE (U. n. 41537)
 DATA: 28/07/2023
 CODICE COMUNI: 2453416
 CODICE ANNI: 2023
 CODICE COMUNI: 2453416
 CODICE ANNI: 2023

OGGETTO: ATTESTAZIONE RELATIVA ALLA DOTAZIONE
 2.3 PIAO

Operatore: **Giuliana Murelli**
 Ufficio: **UFFICIO PROTOCOLLO ARCHIVIO**

Allegati: **0**

- 1. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 2. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 3. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 4. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 5. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 6. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 7. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 8. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 9. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 10. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 11. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 12. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 13. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 14. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 15. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 16. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 17. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 18. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 19. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 20. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 21. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 22. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 23. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 24. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 25. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 26. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 27. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 28. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 29. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 30. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 31. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 32. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 33. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 34. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 35. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 36. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 37. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 38. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 39. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 40. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 41. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 42. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 43. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 44. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 45. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 46. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 47. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 48. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 49. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**
- 50. **ATTENDIBILITÀ DEL DOCUMENTO**

Classificazioni: **22.11. Revisione di stato**
 Documenti collegati: **(nessuno)**
 Documenti che collegano: **(nessuno)**
 Livello di riservatezza: **NON CLASSIFICATO**
 Modalità: **lograns**
 Prendi in carico: **1**

Identificatore del documento: **2615482**



Città di Legnano

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 23 del 28/7/2023

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI VERIFICA DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - SOTTOSEZIONE PIAO 3.3.; PTFF 2023.2025 E DOTAZIONE ORGANICA

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Legnano, riunitosi in modalità telematica, Vista la mail in data 25.7.2023 inerente la sottosezione del PIAO 3.3 o la documentazione relativa a "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA", elaborata nel rispetto delle disposizioni normative vigenti ed in coerenza con la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2023-2025;

- Visiti:
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
 - l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, il quale dispone che: "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
 - l'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo";
 - l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008;
 - l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce a decorrere dall'anno 2014, il



Città di Legnano

ATTESTAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA DI PERSONALE E ALLA COPERTURA FINANZIARIA

Il Segretario Generale

Visto l'art. 1 della Legge 296/2006 - e successive modificazioni - che stabilisce al comma 557 che gli enti sottoposti al pareggio di bilancio assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale e la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, e al comma 557-quater che il contenimento delle spese di personale, anche con riferimento alla riduzione dell'incidenza percentuale, a decorrere dall'anno 2014 deve essere assicurato con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 - e successive modificazioni - che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, compresi gli enti locali, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, ma che tale limitazione non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

Ritenuto che il dato da utilizzare per la verifica della dinamica retributiva ai fini del rispetto dei limiti di spesa di personale di cui al sopra citato art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, dell'anno 2023 del Bilancio di Previsione 2023-2025 sia il valore medio della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater Legge 27.12.2006 n. 296, di cui è stato preso atto con determinazione dirigenziale DG n. 211 del 27.11.2014;

Visti i conteggi effettuati dall'Ufficio Gestione Economica delle Risorse Umane dai quali si evince il rispetto dell'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006;

Visti, altresì, i conteggi effettuati dall'Ufficio Gestione Economica delle Risorse Umane dai quali si evince la spesa sostenuta nell'anno 2009 per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che rappresenta il limite di spesa per le stesse finalità anche l'anno 2023, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Vista la verifica - ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58 - effettuata sulla base delle previsioni contenute nell'ultima variazione del bilancio di previsione 2023-2025 e sulla base dei dati del rendiconto della gestione 2022 dalle quali risulta che questo Comune può effettuare le assunzioni previste nella programmazione 2023-2025 del fabbisogno di personale del Comune di Legnano;

ATTESTA

- che sono rispettati per le annualità 2023-2025, anche in evoluzione prospettica, i limiti di spesa di personale prescritti dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006;

- che è determinato per l'anno 2023 il limite di spesa per avvalersi di personale a tempo determinato o con altre forme contrattuali flessibili, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- che questo Comune può effettuare le assunzioni previste nella programmazione 2023-2025 del fabbisogno di personale del Comune di Legnano, dal momento che è mantenuto il rispetto dei limiti della spesa di personale sugli esercizi 2023-2025, anche in evoluzione prospettica, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58;
- che è garantita la copertura finanziaria della spesa di personale nei rispettivi stanziamenti dell'ultima variazione del bilancio di previsione 2023-2025.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sandra D'Agostino
(documento firmato digitalmente)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE

rigo 1

Retribuzioni lorde al personale dipendente ruolo e td

7.430.547,34	7.601.693,09	7.635.614,55
142.920,00	87.620,00	33.840,00
1.428.820,42	1.268.130,62	1.276.150,23
-34.220,00	-33.840,00	-33.840,00
-82.900,00	-41.090,00	0,00
8.885.167,76	8.882.513,71	8.911.764,78

rigo 2

spese per collaborazioni e altro lavoro flessibile

inail su lavori di pubblica utilità e lavori socialmente utili - Cap. 10131800 int. 03

totale

500,00	500,00	500,00
500,00	500,00	500,00

rigo 5

spese per il personale art. 90 Dlgs 267/2000

retribuzione

34.220,00	33.840,00	33.840,00
-----------	-----------	-----------

rigo 6

spese per incarichi art. 110 TUEL

comma 1 - Russo Rosalba

comma 2 - D.O.

totale

82.900,00	41.090,00	0,00
0,00	0,00	0,00
82.900,00	41.090,00	0,00

rigo 8

spese x personale utilizzato in strutture ed organismi partecipati

rigo 9

oneri riflessi

personale ruolo

personale TD

oneri aggiuntivi - previdenza integrativa PL

totale

2.574.765,41	2.570.904,15	2.587.702,29
45.060,00	27.523,00	10.300,00
-90.000,00	-90.000,00	-90.000,00
2.529.825,41	2.508.427,15	2.508.002,29

rigo 11	previdenza PL finanziata da codice della strada - cap. 11110364	90.000,00	90.000,00	90.000,00
rigo 12	irap personale ruolo personale TD irap su compensi volontari anziani cap. 10120156 - irap su commissioni concorsi totale	723.347,35 12.425,00 255,00 736.027,35	727.809,68 7.664,00 255,00 735.728,68	731.978,26 3.000,00 255,00 735.233,26
rigo 13	oneri x il nucleo familiare - cap. 11110463 buoni pasto - cap. 11131971 totale	3.000,00 100.000,00 103.000,00	3.000,00 100.000,00 103.000,00	3.000,00 100.000,00 103.000,00
rigo 14	rimborsi ad altre amministrazioni aggregazione comuni x supporto PL - cap. 15190100	10.000,00	10.000,00	10.000,00
	totale	10.000,00	10.000,00	10.000,00
	spese di formazione - cap. 10130900	10.000,00	10.000,00	10.000,00
	ALTRE SPESE - commissioni concorsi cap. 10132500 - gettoni int. 03	29.700,00	15.000,00	15.000,00
	TOTALE COMPONENTI CONSIDERATE	12.511.340,52	12.430.099,54	12.417.340,33

COMPONENTI ESCLUSE DALLA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE

rigo 1
 spese di personale a carico di finanziamenti comunitari o privati
 lavoro straordinario con contributi utenza
 compensi da altri Enti per attività CUC

54.120,43	54.120,43	54.120,43
31.959,65	20.000,00	20.000,00
86.080,08	74.120,43	74.120,43
27.803,87	23.940,90	23.940,90
113.883,95	98.061,33	98.061,33

rigo 2
 attività elettorale con rimborso
 lavoro straordinario
 personale a tempo determinato
 oneri e irap
 totale

36.281,18	30.234,31	64.247,92
-	-	-
11.718,82	9.765,69	20.752,08
48.000,00	40.000,00	85.000,00

rigo 3
 spese per la formazione - cap. 10130900

39.400,00	39.400,00	39.400,00
-----------	-----------	-----------

rigo 5
 rinnovo ccnl

2.836.598,78	2.836.598,78	2.836.598,78
--------------	--------------	--------------

rigo 7
 personale comandato c/o altre amministrazioni
 CONVENZIONE SEGRETERIA
 Pigliafreddo Daniele - Comune di Vanzago
 Cozzi Maria Cristina - Comune di Rho

39.973,42	40.000,00	40.000,00
948,23		
2.778,35	-	-
43.700,00	40.000,00	40.000,00

rigo 8
 personale finanziato con codice della strada
 potenziamento servizi PL

€ -	€ -	€ -
€ -	€ -	€ -
€ -	€ 0,00	€ 0,00

rigo 9
 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016
 Merloni OO.PP, CUC, Gara Ristorazione Scolastica, Gara Asili Nido

194.821,08	180.568,61	174.972,73
194.821,08	180.568,61	174.972,73
48.335,11	44.799,07	43.410,73
16.559,79	15.348,62	14.872,97
259.715,98	240.716,30	233.256,44

rigo 10
 incentivi recupero ICI/IMU
 incentivi recupero ICI/IMU

44.977,17	44.977,17	44.977,17
11.199,77	11.199,77	11.199,77
3.823,06	3.823,06	3.823,06
60.000,00	60.000,00	60.000,00

rigo 11
 diritti di rogito

oneri		
Irapp		
totale		

rigo 15
 altre spese escluse
 indagini ISTAT - quota parte - cap. 35020302

1.000,00	1.000,00	1.000,00
331,08	331,08	331,08
1.331,08	1.331,08	1.331,08

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE

3.402.629,79	3.356.107,49	3.393.647,62
---------------------	---------------------	---------------------

ENTRATE COMPENSATIVE
 recuperi vari - cap. 35020102
 trattenute x malattia - cap. 35020102

3.000,00	3.000,00	3.000,00
5.000,00	5.000,00	5.000,00

TOTALE SPESA DI PERSONALE

€ 9.100.710,73	€ 9.065.992,05	€ 9.015.692,71
-----------------------	-----------------------	-----------------------

VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013

10.485.861,98

VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013 - SPESA CORRENTE

incidenza

macroaggregato 01 (spesa int.1)	11.625.113,17	11.558.870,86	11.546.607,07
macroaggregato 03 (spesa int.3)	140.200,00	125.500,00	125.500,00
macroaggregato 02 (irap - spesa int.7)	736.027,35	735.728,68	735.233,26
macroaggregato 09 (altre spese incluse)	10.000,00	10.000,00	10.000,00
totale spese di personale	€ 12.511.340,52	€ 12.430.099,54	€ 12.417.340,33
spese escluse	-€ 3.402.629,79	-€ 3.356.107,49	-€ 3.393.647,62
entrate compensative	-€ 8.000,00	-€ 8.000,00	-€ 8.000,00
spese soggette al limite (c.557)	€ 9.100.710,73	€ 9.065.992,05	€ 9.015.692,71

CAP.	MOTIVAZIONE	PROFILO	CAT.	PERIODO	INAIL	ST.BASE	IND.COMP.	SALARIO ACCESSORIO	I.V.C.	EMOLUM. UNA TANTUM	TOTALE	ABB.TFR	TOTALE	RETRIBUZIONI	CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE COSTO
01110163		N. 1 ART. 90	D1	12 MESI	6,32	25.146,68	622,80	8.450,00	125,71	377,26	34.722,45	-505,45	34.217,00	34.220,00	10.280,00	2.953,00	47.453,00
06110161	esigenze straordinarie art. 110, c.1	RUSSO ROSALBA fino 30/06/2024	DIR	12 MESI	10,05	83.365,49			543,14	678,86	84.587,49	-1.691,75	82.900,00	82.900,00	26.480,00	7.190,00	116.570,00
06110161	sost. personale in aspettativa non retrib.	BORSANI ELENA fino 30/06/2024	D1	12 MESI	10,05	25.146,68	622,80		125,71	377,26	26.272,45	-505,45	25.767,00	25.770,00	8.180,00	2.235,00	36.185,00
TOTALI	costo tempo determinato costo polizia locale rimborsi elettorali art.110, c.1 Totale tempo determinato													142.890,00	44.940,00	12.376,00	200.208,00
	Costo totale lavoro flessibile																83.638,00

SPESA SOSTENUTA NEL 2009 PER LAVORO FLESSIBILE E COCOCO

	RETRIBUZIONI	IRAP	TOTALE IMPEGNATO
TEMPO DETERMINATO	424.350,00	31.200,00	455.550,00
			-
			-
			-
COCOCO	204.758,00	17.404,00	222.162,00
			-
			-
			-
VOLONTARI ANZIANI	82.737,23	6.551,48	89.288,71
			-
			-
TOTALE			767.000,71

VERIFICA SPESA DI PERSONALE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019

Circolare sul Decreto 17/3/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni

Rapporto percentuale risultante per il Comune	20,66%
Percentuale massima ammissibile in base alle risultanze il Comune sta in fascia TABELLA 1 art. 4	27,60%
differenza su percentuale risultante da verifica spesa personale 2020 e EE nette media del triennio	6,94%

Incrementi cumulati annui ammissibili art. 5 D.M. 17 marzo 2020	su totale spesa di personale	anno
	7%	756.414,08
	12%	1.296.709,85
incremento da verificare annualmente entro	14%	1.512.828,16
	15%	1.620.887,31
	16%	1.728.946,47

resta comunque vigente il rispetto del limite di spesa complessivo previsto

SPESA DI PERSONALE DI RIFERIMENTO		
Codifica spesa Circolare	impegnato 2018	impegnato 2022
U.1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	10.700.915,41	10.656.475,05
U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da	-	-
U.1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico a	-	-
U.1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordin	-	-
U.1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro fl	-	-
U.1.03.02.14.999 - Altri servizi di ristorazi	105.000,00	100.000,00
Totale spesa di personale	10.805.915,41	10.756.475,05

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
IMPEGNATO SPESA PERSONALE	10.756.475,05		
ENTRATE CORRENTI	2020	2021	2022
TIT 1	39.811.988,29	39.256.589,74	40.719.069,52
TIT 2	8.842.887,91	5.046.839,25	5.648.043,50
TIT 3	8.750.161,42	12.307.106,92	13.659.279,93
TOTALE	57.405.037,62	56.610.535,91	60.026.392,95
MEDIA TRIENNIO ENTRATE	58.013.988,83		
FCDE 2022 PREVISIONE ASSESTATA	5.954.144,90		
TOTALE MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE	52.059.843,93		
RAPPORTO PERCENTUALE			
SPESA PERSONALE/TOTALE EE NETTE	20,66%		

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
	2023	2024	2025
SPESA PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO 2023-2025	11.625.133,17	11.558.870,86	11.546.607,07
INCREMENTO SPESA RISPETTO ALL'ANNO 2018	819.217,76	752.955,45	740.691,66
INCREMENTO SPESA AMMISSIBILE TEORICA	1.512.828,16	1.620.887,31	1.728.946,47
MARGINE	693.610,40	867.931,86	988.254,81

ACCIUNKE FIRMA
 ACCIUNKE CONTRORIPA
 ANLEZ KLUS NIEU
 ARUBA e-DOCUMENT
 ARUBA e-REPORT
 VERIFICA ALLA DATA
 SALVA REPORT

COMPRI MI TUTTO
 SELEZIONA DOCUMENTI
 SELEZIONA TUTTO

Attestazione Dott. SSA D'Agostino relativa al rispetto dei limiti di spesa di possesso
 sub_387570393535239962_attestazione Dott. SSA D'Agostino relativa al

Evidenzia firmatario
 Quantità 1 firma
 Ultimo 21/07/2023
 Stato ok

Verifica firme e marche temporali

(C0B5) D'AGOSTINO SANDRA

Dettagli firma/marca

- Firma valida**
La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integrità**
Il certificato è attendibile
Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 21/07/2023 13:46:27 UTC
Valicazione certificato eseguita tramite OCSP
- Il certificato ha validità legale**
Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS
Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni
La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)
PKI Disclosure Statements (PDS): (en)
https://docs.naminalisp.com/documents/PDS/PDS_en.pdf
PKI Disclosure Statements (PDS): (it)
https://docs.naminalisp.com/documents/PDS/PDS_it.pdf
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Visualizza guida interattiva
 SVUOTA



Città di Legnano

**ATTESTAZIONE
DEL RISPETTO OBIETTIVI PAREGGIO DI BILANCIO E CONDIZIONI DI DEFICITARIETA'
E DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE**

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario

In merito agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione, si attesta che sulla base dei dati relativi del Rendiconto della gestione 2022 risulta rispettato l'equilibrio di parte corrente.

In merito ai parametri obiettivi previsti dal comma 2 dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000, come stabiliti dal Decreto del 28.12.2018 del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si attesta che questo Ente non è strutturalmente deficitario, come risulta dalla certificazione del rendiconto della gestione relativa all'anno 2022.

In merito alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023–2025 – inserita nella Sezione 3 del PIAO 2023-2025 - si attesta che la stessa è conforme al Documento Unico di Programmazione 2023- 2025 e che le assunzioni previste (sia come turn over che come nuove assunzioni) trovano la copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio di previsione 2023–2025.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Dott.ssa Mariapaola Zanzotto

(documento firmato digitalmente)

