

**Comune di Romanengo (CR)**  
**L'ORGANO DI REVISIONE**  
**Verbale n. 11 del 4 agosto 2023**

**PARERE SULLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 – 2025**

Il giorno 4 agosto 2023 il Revisore Unico Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli ha esaminato la proposta di deliberazione di Giunta Comunale e gli allegati alla stessa inerenti il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale contenuto nel PIAO 2023-2025 per esprimere il relativo parere obbligatorio, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000, su quanto in oggetto;

**RICHIAMATI**

con riferimento al PIAO:

- L'art.6, del Decreto Legge 09.06.2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06.08.2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30.06.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs. n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, commi 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27.12.2006 n.296;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17.03.2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

**ESAMINATO**

l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per il triennio 2023-2025 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Comune di Romanengo.

**PRESO ATTO CHE**

- l'Ente ha meno di 50 dipendenti;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;
- rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006, così come dimostrato ed illustrato dalle tabelle riportate nella sezione 3.3 del PIAO;

*Lfa B*

- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, come riportato nella sezione 3.3 del PIAO;

#### VISTI E RICHIAMATI

- il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 24/03/2023 e s.m.i.;
- il Rendiconto di Gestione 2022 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 29/04/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;

#### VERIFICATO CHE

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023- 2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L.34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della legge n.296/2006 e delle disposizioni del DM 17.03.2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17.03.2020.

Il Revisore

#### ATTESTA

che il documento predisposto da questo Ente quale sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopraccitati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

e, ai sensi dell'art. 239 comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000,

#### ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 limitatamente alla sezione 3.3 relativa alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale

#### RACCOMANDANDO

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli

*Luca F. A. Bottinelli*