



**COMUNE DI DOMUSNOVAS**  
Provincia del Sud Sardegna

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Al Signor Sindaco  
Ai Responsabili di Servizio

**Verbale n. 1/2023**

Nel giorno 30 giugno 2023, alle ore 09:30, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si riunito in modalità asincrona sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione obiettivi di Performance 2023;**

<b>COMPONENTI</b>	
<b>Dott. Remo Ortu</b>	Segretario - Presidente
<b>Dott. Arturo Bianco</b>	Componente

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 169 TUEL secondo cui *"il piano dettagliato degli obiettivi ....e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** l'All. n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Visto** l'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che introduce il nuovo documento denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**Visto** il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali anche il Piano delle Performance;

**Visto** il DM n. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO;

**Tenuto conto che** l'Ente ha approvato il Dup 2023/2025 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 2 del 28/01/2023 e il Bilancio di Previsione 2023/2025 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 6 del 14/03/2023;

**Viste** gli obiettivi predisposti dall'Ente ed inviati al componente esterno del Nucleo per mezzo mail in data 5/6/2023;

**Considerato che** è necessario individuare comportamenti professionali del personale titolare di P.O./E.Q, oggetto di valutazione per l'anno 2023;

### **DISPONE**

Di validare le proposte di obiettivi di performance 2023, perfezionate in data odierna e allegate al presente verbale, per l'inserimento nel PIAO e per la successiva approvazione.

Di trasmettere, altresì, l'elenco dei comportamenti professionali scelti come oggetto di valutazione per l'annualità 2023, come da allegato A;

Di richiedere, inoltre, l'assegnazione degli obiettivi di performance al personale dei Servizi, mediante consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell'iter di approvazione.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Remo Ortu  
Presidente Segretario Generale

Dott. Arturo Bianco  
Componente

**COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO
<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	5
<b>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	4
<b>Gestione economica, organizzativa e del personale</b> Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	4
<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4
<b>Autonomia e flessibilità</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	4
<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale	4
	25

**VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI, fino a 5 punti**