



# Città di Fabriano

Seduta del  
**28/07/2023**

Delibera n.  
**193**

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **Luglio** alle ore **13:00** in Fabriano si è riunita la Giunta Comunale, secondo le modalità previste nella D.G.C. N° 158 del 04/08/2022, nel prescritto numero legale. All'appello risultano presenti:

Nominativo	Presente
GHERGO DANIELA	SI
COMODI GABRIELE	NO
SERAFINI MAURIZIO	SI
NATALONI MAURA	SI – collegata in modalità telematica
VERGNETTA LORENZO	SI – collegato in modalità telematica
GIOMBI ANDREA	SI – collegato in modalità telematica
PISANI FRANCESCA	SI – collegata in modalità telematica
MARCOLINI PIETRO	SI – collegato in modalità telematica

assistita dal Segretario Generale DOTT. ERNESTO BAROCCI

ha deliberato sulla seguente proposta

**N. 193**

OGGETTO:

**AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE “3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 84 DEL 28/04/2023.**



# Città di Fabriano

Seduta del <b>28/07/2023</b>	Delibera n. <b>193</b>
---------------------------------	---------------------------

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE:

- con l'art.6, co.1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n.113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, è stata introdotta l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il comma 2 del succitato articolo assegna al PIAO durata triennale, con aggiornamenti annuali;
- con il D.P.R. 24.06.2022, n.81 è stato approvato il "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";
- con il DM della Funzione pubblica n. 132 del 30/6/2022 è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione

VISTO il CCNL 16/11/2022, in particolare per quanto riguarda l'art. 12 relativo al nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 23/08/2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 -2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 24/01/2023 con cui è stata approvata la nota di Integrazione al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 -2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 24/01/2023 con cui si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023-2025 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 28/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2023 – 2025, di cui all'art 6, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che si rende necessario aggiornare il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025 in ragione di alcune sopravvenute esigenze organizzative



# Città di Fabriano

Seduta del  
**28/07/2023**

Delibera n.  
**193**

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

evidenziate dai Dirigenti dei Settori, nel rispetto delle norme e dei vincoli in materia di personale;

EVIDENZIATO che con l'aggiornamento in questione si è provveduto in primis a ridefinire le facoltà assunzionali nel 2023 aggiornandole all'ultimo rendiconto approvato (2022) e poi ad apportare alcune modifiche e/o integrazioni alla programmazione di personale per l'anno 2023, nel rispetto dei vincoli in materia di contenimento della spesa di personale e delle disponibilità di bilancio, come di seguito riportate:

- 1) Settore servizi finanziari e gestione risorse: trasformazione del posto di Istruttore direttivo amm.vo-contabile ascrivito all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in un posto di Istruttore amministrativo – contabile ascrivito all'Area degli Istruttori;
- 2) Unità di staff alla Segreteria: assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale ascrivita all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo -contabile presso l'unità segreteria e affari generali in ragione della cessazione di una unità di personale ascrivita alla medesima Area e profilo professionale da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 3) Settore Servizi al Cittadino: assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale ascrivite all' Area degli Istruttori – con profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile a fronte di cessazione di due unità di personale ascrivite rispettivamente all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni ed all'Area degli Operatori Esperti, da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 4) Settore Entrate : assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale ascrivita all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo -contabile al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza del servizio tributi da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 5) Settore Polizia Locale: assunzione a tempo indeterminato di una ulteriore unità di personale ascrivita all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza al fine di garantire il presidio delle funzioni di competenza della Polizia Locale tenuto conto di alcune cessazioni dal servizio di personale di pari profilo e da reclutarsi tramite procedura concorsuale pubblica o altra modalità di reclutamento da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane;



# Città di Fabriano

Seduta del  
**28/07/2023**

Delibera n.  
**193**

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

- 6) Settore Governo del Territorio: per il personale a tempo determinato, a seguito di modifiche organizzative, non viene più riproposta l'assunzione di n. 2 Esecutori tecnici per un periodo di 4 mesi ciascuno;

EVIDENZIATO inoltre, che nell'ambito delle progressioni tra categorie previste dall'art. 52 c.1 bis del D.Lgs n. 165/2001 e dall'art. 13 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, con il presente aggiornamento si è ritenuto di attivare, per l'esercizio 2023, ulteriori tre procedure selettive nell'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" ed ulteriori tre procedure selettive nell'Area degli "Istruttori", mediante utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 2021 (*determinate fino al massimo dello 0,55% per cento del monte salari 2018, relativo al personale destinatario del suddetto CCNL che ammontano ad € 23.869,69*).

PRESO ATTO:

- che la dotazione organica dell'Ente, a seguito delle modifiche apportate con il presente aggiornamento al PTFP 2023/2025 è stata di conseguenza aggiornata come risulta dall'allegato (A) al presente provvedimento;

- che il presente aggiornamento è stato elaborato in coerenza con la capacità assunzionale e gli stanziamenti di bilancio inclusi nel bilancio pluriennale 2023-2025 destinati alla spesa di personale;

DATO ATTO che, come descritto nella nota di aggiornamento alla sottosezione 3.3. del PIAO 2023/2025, l'Ente rispetta tutti i vigenti presupposti normativi necessari a procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo o con qualsivoglia tipologia contrattuale;

DATO ATTO, altresì che con riferimento all'Allegato A):

- ai sensi dell'art. 4 comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, in data 20 aprile 2023, lo stesso è stato inviato per la sola informativa preventiva alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali;
- è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale. 36 del 22/07/2023 acquisito agli atti dell'ente al prot. n. 30024/2023);

RITENUTO pertanto di aggiornare la sottosezione "3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E



# Città di Fabriano

Seduta del  
**28/07/2023**

Delibera n.  
**193**

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

ORGANIZZAZIONE 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/04/2023, secondo quanto indicato nell'Allegato A) del presente provvedimento;

DATO ATTO CHE Ai sensi dell'art.147-bis c. 1 D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, si attesta che sulla presente proposta deliberativa è stato effettuato il controllo di regolarità amministrativa e contabile con riferimento al rispetto delle vigenti normative ed alla compatibilità della spesa / entrata con le risorse finanziarie e con le norme di settore.

VISTI i pareri FAVOREVOLI di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e del responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, come inseriti nella presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

## PROPONE

1. di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di aggiornare la sottosezione "3.3. *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/04/2023, secondo quanto indicato nell'Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di confermare i contenuti e gli indirizzi di cui alla precedente sottosezione 3:3 del PIAO 2023-2025 approvato con la suddetta deliberazione di G.C. n. 84/2023, per tutto quanto non modificato o diversamente disposto col presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 è adottato previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001(*cf. verbale. 36 del 22/07/2023 acquisito agli atti dell'ente al prot. n. 30024/2023*) e nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spese del personale degli Enti locali, come descritti nell'Allegato A) al presente provvedimento;



# Città di Fabriano

Seduta del	Delibera n.
<b>28/07/2023</b>	<b>193</b>

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

5. di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di micro-organizzazione dell'Ente;
6. di dare atto, infine, che la relativa spesa trova copertura nei singoli capitoli inerenti alle retribuzioni del personale dipendente che fa carico al Bilancio di previsione pluriennale 2023/2025;
7. di trasmettere il presente provvedimento, a cura dell'*"Ufficio "Controlli interni, prevenzione della corruzione e trasparenza, performance"* al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
8. di trasmettere a cura degli uffici competenti copia del presente provvedimento alle OO.SS e alle RSU e al Collegio dei Revisori dei conti ;
9. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Lucia Baldelli, Istruttore direttivo amministrativo del servizio gestione risorse umane;
10. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di dare corso alle procedure di acquisizione del personale previste dal presente provvedimento;

Il responsabile del procedimento

Lucia Baldelli

Il Dirigente

Dott.ssa Silvia Campanella

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



# Città di Fabriano

Seduta del <b>28/07/2023</b>	Delibera n. <b>193</b>
---------------------------------	---------------------------

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

*(proposta n. 258 del 24/07/2023)*

## LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal dirigente del settore;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012 che si allegano alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

di prendere atto della proposta di deliberazione, di cui all'oggetto in premessa richiamato, approvandola integralmente;

di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Il presente verbale letto e confermato viene sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Barocci

IL SINDACO

Avv. Daniela Ghergo

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

Proposta n.

**258**

del

**24/07/2023**

Oggetto: AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE "3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 84 DEL 28/04/2023.

Pareri dei responsabili dei servizi, art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il sottoscritto esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica;

Note:

il Dirigente  
( dott.sa Silvia Campanella )

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i





# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

Proposta n.

**258**

del

**24/07/2023**

Oggetto: AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE "3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 84 DEL 28/04/2023.

Pareri dei responsabili dei servizi, art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Il sottoscritto esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile;

Note:

ATTESTAZIONE

Sulla presente proposta non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Il Dirigente

( dott.sa Silvia Campanella )

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

Seduta del <b>28/07/2023</b>	Delibera n. <b>193</b>
---------------------------------	---------------------------

*(Proposta n. 258 del 24/07/2023)*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio del Comune dal **03.08.2023** e per 15 gg. consecutivi (art. 124 comma 1 D.Lgs. 267/2000).

### DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'/ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000 e s.m.i

La presente deliberazione è esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune.

IL SEGRETARIO

( f.to Dott. Ernesto Barocci)

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i

**Allegato (A)**

**SOTTOSEZIONE 3.3**  
**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**  
**PRIMO AGGIORNAMENTO**

## **Premessa**

La programmazione dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025 contenuta all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – Sottosezione 3.3 è stata già approvata con deliberazione di G.C. n. 84 del 28/04/2023.

In ragione di alcune esigenze sopravvenute di recente manifestazione derivanti sia dalla nuova riorganizzazione dell'Ente (approvata con DGC n. 81 del 18/04/2023 ed operativa dal 01/06/2023) sia da intervenute cessazioni di personale non programmate, dovute anche a processi di mobilità verso altri enti, si rende necessario adeguare il Piano dei Fabbisogni 2023-2025 al fine di garantire la funzionalità amministrativa contabile dei servizi dell'Ente.

Anche con l'aggiornamento della programmazione del personale, sulla base delle esigenze rilevate, si è dovuto, tuttavia, tener conto dei limiti alle capacità assunzionali che la normativa vigente introduce.

Il presente aggiornamento modifica soltanto in parte quanto già approvato.

### **3.3.3. CAPACITA' ASSUNZIONALI E SPESE DI PERSONALE.**

#### **Ridefinizione facoltà assunzionali nel 2023 con aggiornamento all'ultimo rendiconto approvato.**

L'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e il conseguente Decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, hanno introdotto, a decorrere dal 20 aprile 2020, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Il suddetto art. 33 comma 2 e l'articolo 2 del decreto ministeriale 17 marzo 2020, nell'individuare il documento contabile ufficiale da cui trarre i dati necessari per la verifica dei valori soglia fanno riferimento all'ultimo rendiconto approvato.

Con il piano dei fabbisogni 2023-2025 approvato con deliberazione G.C. 84/2023 si era proceduto alla verifica delle facoltà assunzionali per il triennio 2023-2025 con riferimento ai dati relativi all'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) per cui si rende necessario con questa modifica del piano dei fabbisogni, un aggiornamento delle facoltà assunzionali prendendo a riferimento, per la verifica che il valore soglia rientri nei limiti del 27%, i valori dell'ultimo rendiconto (anno 2022) approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 27/04/2023.

Verificato che l'Ente rimane collocato in prima fascia tra i cd. Enti virtuosi, avendo un valore soglia per fascia demografica, pari al rapporto tra spesa di personale rispetto alle entrate correnti, pari al 26,09% a cui corrisponde una spesa potenziale massima pari a € 6.621.252,82, come da seguente prospetto contabile:

<b>ENTRATE CORRENTI</b>				
Da rendiconto	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Media</b>
<b>Titolo 1</b>	18.756.775,91	17.734.648,03	19.242.446,74	18.577.956,89
<b>Titolo 2</b>	6.454.009,62	3.668.192,85	3.774.803,40	4.632.335,29
<b>Titolo 3</b>	2.897.739,85	3.416.868,05	4.052.091,32	3.455.566,41
	<b>28.108.525,38</b>	<b>24.819.708,93</b>	<b>27.069.341,46</b>	<b>26.665.858,59</b>
Fondo Crediti Dubbia Esigibilità (FDCE) -relativo all'ultima annualità rilevata- Bilancio 2022 (parte corrente) assestato <b>cap. 2002.19.996</b>				<b>2.142.700,00</b>
<b>(a) - Media entrate correnti al netto del FCDE</b>				<b>24.523.158,59</b>
<b>(b) - SPESA DI PERSONALE ANNO 2022</b> al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP (Macroaggregato 1) al netto incentivi progettazione				<b>6.398.338,18</b>
<b>Macroaggregato 1)</b>		<b>6.394.778,18</b>		
<b>Macroaggregato 4) borse lavoro)</b>		<b>-</b>		
<b>Macroaggregato 9) (rimb. Spese pers.le comandato in entrata)</b>		<b>3.560,00</b>		
<b>(c) -INCIDENZA SPESA DI PERSONALE CONSUNTIVO 2022 SU MEDIA ENTRATE CORRENTI ( B/A)</b>				<b>26,09%</b>
<b>(d) - SOGLIA DI MASSIMA SPESA DEL PERSONALE PER FASCIA DEMOGRAFICA ( da 10.000 a 59.999 abitanti)</b>				<b>27%</b>
<b>(e)- Limite massimo spesa di personale applicando VALORE SOGLIA 27% su media entrate correnti al netto FCDE</b>				<b>6.621.252,82</b>
<b>Differenza tra valore soglia e spesa di personale 2022 (e – b)</b>				<b>222.914,64</b>

Come indicato all'art. 4, comma 1, del Decreto attuativo, ai Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, fino al raggiungimento del valore soglia. Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti gradualmente, secondo incrementi massimi annuali - determinati in misura percentuale rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018 - indicati all'articolo 5 del decreto ministeriale che per l'anno 2023 è pari al al 21%, e per l'anno 2024 al 22% **fermo restando il rispetto del valore soglia:**

	2023	2024
<b>(f) - Percentuale massima di incremento annuo della spesa di personale per enti virtuosi - art. 5 DPCM 17/03/2020 (rispetto alla spesa 2018)</b>	<b>21%</b>	<b>22%</b>
<b>(g) - Spesa di personale anno 2018 (art. 5 DPCM 17/03/2020)- Macroaggregato 1</b>	<b>6.562.791,59</b>	<b>6.562.791,59</b>
<b>(h) Incremento massimo di spesa di personale (f x g)</b>	<b>1.378.186,23</b>	<b>1.443.814,15</b>
<b>(i) - Spesa di personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (g + h)</b>	<b>7.940.977,82</b>	<b>8.006.605,74</b>
<b>(l) - LIMITE MASSIMO SPESA DI PERSONALE -minor valore tra (i) e (e)</b>	<b>6.621.252,82</b>	<b>6.621.252,82</b>

Nel caso del Comune di Fabriano il limite massimo di spesa annuale € **6.621.252,82** risulta inferiore all'incremento massimo consentito dall'art. 5 comma 1 del DPCM del 17/03/2020 **(i)**. Di conseguenza il limite massimo di spesa di personale per l'anno 2023, pari a € 6.621.252,82, **non può essere derogato** e permane fino all'approvazione del rendiconto 2023.

### **3.3.4.3 -PROGRESSIONI TRA LE AREE - art. 13 e 15 del CCNL TRIENNIO 2019-2021.**

Il meccanismo di progressione tra le aree previsto in via di prima applicazione con la procedura transitoria di cui all'articolo 13, comma 6, del CCNL 2019-2021, sotto il profilo finanziario, potrà avvenire nei limiti delle risorse di cui all'articolo 1, comma 612, della legge n 234 del 2021 (da determinare fino ad un massimo dello 0,55% per cento del monte salari 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL).

Si prevede, nel triennio 2023-2025, l'attivazione di progressioni tra aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL, da suddividere nell'arco del triennio, sia per la sostituzione di personale cessato che per la valorizzazione e la migliore razionalizzazione delle risorse umane presenti nell'Ente.

Per attuare tali progressioni verrà utilizzata la facoltà prevista in fase di prima applicazione dall'art. 13 comma 6 del CCNL, fino ad un massimo dello 0,55% del monte salari 2018 che per il Comune di Fabriano ammonta a € **23.869,69** (*monte salari 2018 € 4.339.944,00 tab. 12 e 13 del conto annuale per il solo personale di categoria, esclusi quindi Segretario e Dirigenti ed al netto degli arretrati anni precedenti*).

Tali progressioni tra aree, nel limite di spesa sopra indicato, non sono soggette al limite nella misura massima del 50% del fabbisogno prevista dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 così come ribadito dagli orientamenti applicativi dell'Aran condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (*cfr. ARAN CFL 208 e CFL 209*)

Nel caso di progressioni tra aree in regime transitorio il consumo delle risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza (*cfr. ARAN CFL 207*).

Il costo di una progressione verticale da scaricare dal suddetto budget è di:

- Operatore /Operatore esperto ....€ 821,48
- Istruttore .....€ 2.562,21
- Funzionario .....€ 1.978,42

### 3.3.5 VINCOLI IN MATERIA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE – VERIFICA PARAMETRI DELLE CONDIZIONI DELL'ENTE .

In relazione ai vincoli normativi ed i parametri da rispettare per poter procedere ad assunzioni di personale di cui al punto 3.3.5 della Sezione 3 al P.I.A.O. 2023-2025 l'ente si trova nelle condizioni necessarie per poter assumere personale, in quanto:

- a) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 contenuto nella sezione 3° del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/04/2023;
- b) ha provveduto, con delibera della Giunta Comunale n. 14 del 26/01/2023 alla ricognizione per l'anno 2023 delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025 contenuto nella sezione 2.2 del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/04/2023;
- d) ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2023-2025 contenuto nella sezione 2 del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/04/2023;
- c) ha rispettato il vincolo imposto dall'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, in quanto come si evince dalle relazioni dei Revisori dei Conti dell'ultimo consuntivo approvato e da quelle allegate al bilancio di previsione 2023-2025 la spesa di personale rispetta il valore della media del triennio 2011-2013.

A tal fine si evidenzia che la spesa di personale (*calcolata sulla base delle voci individuate dall'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e delle indicazioni della circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 della Ragioneria Generale dello Stato*), ha avuto il seguente andamento negli anni 2011-2012-2013, registrando, pertanto, un valore medio riferito al triennio pari a € 6.766.700,67 come da prospetto sotto riportato:

	2011	2012	2013
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 6.913.242,00	€ 6.723.071,00	€ 6.663.789,00
SPESA MEDIA TRIENNIO 2011- 2013	€ 6.766.700,67		

Con riferimento al prospetto sopra riportato, attraverso continui monitoraggi della spesa verrà garantito il rispetto del limite di spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito (cfr. DPCM del 17 marzo 2020

- d) ha approvato:
  - il bilancio di previsione 2023/2025 (rif.to delibera di C.C. n. 9 del 24/01/2023);
  - il bilancio consolidato anno 2021 (delibera C.C. n. 70 del 27/09/2022) e il bilancio consolidato 2023 verrà approvato nei termini di legge;
  - il rendiconto della gestione 2022 (delibera di C.C. n. 33 del 27/04/2023);I dati relativi ai suddetti bilanci e rendiconto di gestione sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016) nel termine di 30 giorni dalla loro approvazione;

- e) ha rispettato gli adempimenti previsti dal DL n. 66/2014 in tema di comunicazione dei debiti e di certificazione dei crediti tramite l'apposita piattaforma web del MEF,
- f) assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

### 3.3.6 - Aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2023-2025.

In riferimento alla precedente programmazione 2023-2025 approvata con la deliberazione di G.C. n. 84/2023 si sono già concluse le seguenti procedure di reclutamento:

N.	Area di inquadramento	Profilo Profess.le	Settore	Data Assunzione
1	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	Settore Governo del territorio (Uff. gare)	01/06/2023
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Governo del territorio (LL.PP.)	12/06/2023
1	Area degli Istruttori	Istruttore Amm.vo-contabile	Settore Servizi Finanziari e Gestione Risorse	19/06/2023
1	Area degli Istruttori	Istruttore Amm.vo-contabile	Unità di staff Segreteria Generale (URP)	19/06/2023
1	Area degli Istruttori	Istruttore Informatico	Unità di staff Segreteria Generale (CED) (	19/06/2023
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Entrate - (Patrimonio)	19/06/2023

Come riportato nelle premesse la modifica della programmazione del fabbisogno si è resa necessaria sia in relazione a nuove cessazioni di personale nel frattempo intervenute sia sulla base di nuove esigenze segnalate dai dirigenti che sono state valutate nel loro complesso dall'Amministrazione e ridefinite in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, delle capacità assunzionali complessive dell'ente e degli attuali vincoli assunzionali nonché sulla base delle priorità dell'ente.

#### *Ulteriori cessazioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2023 successivamente intervenute*

N.	Profilo professionale	Settore di impiego	Data di cessazione
1	Area degli Istruttori - Profilo: Istruttore amministrativo – ex-Cat. C	Unità d staff Segretario	01/08/2023
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. – Profilo: Istruttore direttivo amministrativo	Servizi al Cittadino	01/07/2023
3	Area degli Operatori Esperti – Profilo Esecutore servizi - cuoco	Servizi al Cittadino	Periodo dal 1 al 15 settembre trasferimento del personale a seguito di esternalizzazione servizio refezione scolastica– ex art. 31 del D.Lgs. 165/01
3	Area degli Operatori – Profilo: Operatore mensa	Servizi al Cittadino	Periodo dal 1 al 15 settembre trasferimento del personale a seguito di esternalizzazione servizio refezione scolastica– ex art. 31 del D.Lgs. 165/01



Per quanto riguarda le previsioni assunzionali disposte nel precedente piano e non ancora effettuate vengono proposte le seguenti modifiche:

- 1) Trasformazione del posto previsto nel settore Servizi finanziari di Istruttore direttivo amm.vo-contabile ascritto all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione in un posto di Istruttore amministrativo – contabile ascritto all'Area degli Istruttori;
- 2) Per il personale a tempo determinato, a seguito di modifiche organizzative, non viene più riproposta l'assunzione di n. 2 Esecutori tecnici per un periodo di 4 mesi ciascuno;

In aggiunta alle suddette modifiche il piano dei fabbisogni 2023-2025 viene aggiornato con le seguenti necessità, come meglio dettagliate nell'allegata tabella 1:

- 1) Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale ascritta all'area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo -contabile presso l'unità di staff Segreteria e affari generali in ragione della cessazione di una unità di personale ascritta alla medesima Area e profilo professionale da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 2) Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale ascritte all' Area degli Istruttori – con profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile presso il Settore Servizi al Cittadino a fronte di cessazione di due unità di personale ascritte rispettivamente all'Area dei funzionari ed elevate qualificazioni ed all'Area degli Operatori esperti, da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 3) Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale ascritta all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo -contabile presso il Settore Entrate al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza del servizio tributi da reclutarsi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale ancora valida;
- 4) Assunzione a tempo indeterminato di una ulteriore unità di personale ascritta all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza al fine di garantire il presidio delle funzioni di competenza della Polizia Locale tenuto conto di alcune cessazioni dal servizio di personale di pari profilo da reclutarsi tramite procedura concorsuale pubblica/mobilità volontaria o altra modalità di reclutamento da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane;

Per l'anno 2023, in fase di prima applicazione si prevedono le seguenti progressioni tra aree con la procedura transitoria di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022 mediante utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n 234 del 2021 (*determinate fino ad un massimo dello 0,55% per cento del monte salari 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL che ammonta ad € 23.869,69*).

Passaggi tra aree	Settore/Servizio	Anno 2023	Spese anno 2023
dall'Area degli "Istruttori" all'Area dei "Funzionari e delle Elevate Qualificazioni"	Settore Polizia Municipale	1	1.978,42
dall'Area degli "Istruttori" all'Area dei "Funzionari e delle Elevate Qualificazioni"	Settore Servizi al Cittadino/ Servizi Demografici	1	1.978,42
dall'Area degli "Operatori Esperti" all'Area degli "Istruttori"	Settore Servizi al Cittadino /Servizi sociali e scolastici	1	2.562,21
dall'Area degli "Operatori Esperti" all'Area degli "Istruttori"	Settore Servizi al Cittadino/Servizio Cultura, turismo-Museo della Carta	2	5.124,42
dall'Area degli "Istruttori" all'Area dei "Funzionari e delle Elevate Qualificazioni"	Settore Governo del Territorio/Servizio lavori pubblici, manutenzione, transaz.energetica	2	3.956,84
<b>Totale</b>		<b>7</b>	<b>15.600,31</b>

Si rimanda a successive valutazioni ed aggiornamenti del piano dei fabbisogni la programmazione di ulteriori progressioni tra aree.

Per quanto riguarda le nuove assunzioni e le cessazioni i costi quantificati tengono conto dei nuovi importi determinati dal CCNL comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

#### Riepilogo posti programmati nel 2023

Aree	N. posti		
	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Dirigente a tempo determinato - ex art. 110 TUEL	1		
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (*)	8		
Area degli Istruttori (**)	14		
<b>Tot.</b>	<b>23</b>		

(\*) di cui n. 4 posti da ricoprire mediante la progressione tra aree

(\*\*) di cui n. 3 posti da ricoprire mediante la progressione tra aree

#### 3.3.7.3 Rideterminazione previsioni di spesa lavoro flessibile

Le previsioni di spesa per il personale flessibile (dettagliate nell'allegata tabella 2) vengono aggiornate con il presente piano nel rispetto del limite di cui al sopra richiamato art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come di seguito riportato:

	2023	2024	2025
Previsioni spesa lavoro flessibile	79.523,00	79.523,00	79.523,00
Limite massimo di spesa lavoro flessibile	<b>322.309,16</b>	<b>322.309,16</b>	<b>322.309,16</b>

### 3.3.8 -DOTAZIONE ORGANICA – RIDETERMINAZIONE.

La nuova dotazione di personale a tempo indeterminato che di personale a tempo determinato con le modifiche assunzionali riportate nel presente aggiornamento del piano viene così rideterminata:

#### Dotazione Organica Personale a tempo indeterminato

CATEGORIA GIURIDICA	Al 31/12/2022	di cui assunti originariamente a tempo parziale	Cessazioni	Nuove assunzioni PTFP 2023	Nuove cessazioni previste nel 2024	Nuove assunzioni PTFP 2024	Nuove cessazioni previste nel 2025	Nuove assunzioni PTFP 2025	Nuova Dotazione Organica
			anno 2023						
Dirigente tempo indeterminato + Art. 110 TUEL	5		1	1	-	-	-	-	5
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	40 (*)		4	8	-	-	-	-	44
Area degli Istruttori	53		8	14	-	-	-	-	59
Area degli Operatori Esperti	48	n. 1 al 93,22% n. 1 al 94,18% n. 1 al 90,81%	9	-	-	-	1	-	38
		n. 2 al 83,33%							
Area degli Operatori	6	3 al 83,33%	4	-	1	-	-	-	2
<b>Totali</b>	<b>152</b>		<b>26</b>	<b>23</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>148</b>

Nella suddetta dotazione organica i lavoratori assunti a tempo pieno che hanno ottenuto la trasformazione del rapporto a tempo parziale sono indicati a copertura di posto dotazionale per intero al fine di consentire agli stessi, a richiesta, il ritorno a tempo pieno come garantito dal CCNL;

#### Note:

(\*) Posti coperti da personale in aspettativa /comando/distacco

<b>n. 1</b> istruttore socio-assistenziale – (ex -Cat. D) - in aspettativa per incarico ai sensi art. 110 del TUEL per Ambito Territoriale
<b>n. 2</b> Assistenti Sociali (ex cat. D) in distacco presso Unione Montana dell'Esino Frasassi
<b>n. 1</b> "Farmacista" (ex Cat. D3) in posizione di distacco presso la Società partecipata FARMACOM Fabriano S.r.l.). Trasferita dal <b>01/01/2023</b> presso tale società ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001

#### RIEPILOGO Dotazione Organica Personale a tempo determinato

CATEGORIA GIURIDICA	in servizio al 31/12/2022	Cessazioni anno 2023	Nuove assunzioni PTFP 2023	Totale
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*)	4	1	2	4
Area degli Istruttori (**)	1			1
Area degli Operatori Esperti				
Area degli Operatori				
<b>Totali</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

(\*) di cui n. 1 unità assunta ai sensi dell'art. 90 del TUEL

(\*\*) trattasi di unità assunta ai sensi dell'art. 90 del TUEL

### 3.3.9 -SPESA DI PERSONALE STIMATA IN BASE AL FABBISOGNO PROGRAMMATO-TRIENNIO 2023-2025.

Ai fini della dimostrazione della sostenibilità finanziaria del presente piano, la previsione di spesa di personale stimata e prevista nel redigendo bilancio di previsione, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come di seguito riportato:

	<b>Calcolo limite (spesa media triennio 2011-2013)</b>	<b>Previsione anno 2023</b>	<b>Previsione anno 2024</b>	<b>Previsione anno 2025</b>
Spese int 01 - (macroaggr. 101) comprensiva degli FPV e applicaz. avanzo vincolato	7.256.345,33	7.374.567,03	6.319.508,00	6.287.508,00
Altre spese - (macroaggr. 103 – macroaggr. 109)	186.322,33	26.000,00	26.000,00	26.000,00
IRAP int 07 - (macroaggr. 102)	384.908,67	428.183,34	367.976,00	365.476,00
Altre spese (macr. Agg. 4 )	33.817,34	0,00	0,00	0,00
<b>Totale spese del personale (A)</b>	<b>7.861.393,67</b>	<b>7.828.750,37</b>	<b>6.713.484,00</b>	<b>6.678.984,00</b>
(-) Componenti escluse (B)	1.094.693,00	1.236.391,00	1.241.384,00	1.206.884,00
<b>Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B) totale spese di personale ex art.1 co.557, L.296/2006</b>	<b>6.766.700,67</b>	<b>6.592.359,37</b>	<b>5.472.100,00</b>	<b>5.472.100,00</b>
<b>LIMITE DA RISPETTARE</b>	<b>6.766.700,67</b>	<b>6.766.700,67</b>	<b>6.766.700,67</b>	<b>6.766.700,67</b>

Inoltre, il presente aggiornamento rispetta il vincolo di sostenibilità finanziari a ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, in quanto la previsione di spesa di personale (calcolata considerando le azioni di reclutamento previste nel presente documento) per il triennio 2023 – 2025 è inferiore alla spesa massima consentita individuata ridefinita con l'ultimo rendiconto approvato, come risulta dal prospetto riportato, dalle cui previsioni di spesa di bilancio vengono decurtati i risparmi di spesa che si sono nel frattempo generati e derivanti da:

- cessazioni di personale non programmate;
- posticipo delle decorrenze previste per le nuove assunzioni rispetto a quelle finanziate in bilancio;
- concessioni di part-time e aspettative non retribuite al personale dipendente
- incentivi tecnici e spese di personale interamente finanziate

<b>Macroaggregato 101</b>	<b>Previsione 2023 assestata</b>	<b>Previsione 2024- assestata</b>	<b>Previsione 2025 -assestata</b>
Stanziamenti di spesa macroaggregato 101	6.587.818,00	6.319.508,00	6.287.508,00
Somme reimputate da FPV/avanzo vincolato annualità precedenti	786.749,03		
<b>Totale Macr. 101 bilancio previsione</b>	<b>7.374.567,03</b>	<b>6.319.508,00</b>	<b>6.287.508,00</b>
Somme da reimputare in quanto esigibili nell'annualità successiva	-368.600,00	-368.600,00	-368.600,00
Somme reimputate da FPV/avanzo vincolato riferite ad annualità precedenti	-	368.600,00	368.600,00
Risparmi derivanti da: cessazioni non programmate, da aspettative non retribuite, da concessioni part-time, da eliminazione posti previsti nel DUP 2023/2025 e da posticipi delle date di assunzione di personale rispetto alle previsioni di bilancio.	-311.923,00		
Spese da escludere (incentivi tecnici (*) - assunzioni etero finanziate di personale assunto in data successiva al 13/10/2020 (data di conversione del DL 104/2020)	-323.064,00		
<b>Totale al netto risparmi e spese da escludere</b>	<b>6.370.980,03</b>	<b>6.319.508,00</b>	<b>6.287.508,00</b>
Nuove assunzioni di personale non previste in sede di predisposizione del bilancio previsione 2023/2025	152.108,00	0	
<b>Totale macroaggregato 101</b>	<b>6.523.088,03</b>	<b>6.319.508,00</b>	<b>6.287.508,00</b>
<b>Limite annuo massimo di spesa di personale – valore soglia</b>	<b>6.621.252,82</b>	<b>6.621.252,82</b>	<b>6.621.252,82</b>

Al fine di garantire la compatibilità delle azioni di reclutamento con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria (*ex art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019*), non compromettendo la collocazione del Comune di Fabriano fra i Comuni virtuosi, **sarà attuato un costante monitoraggio delle spesa nel rispetto del limite massimo di spesa consentito come risultante dal prospetto dimostrativo 1.3 del presente piano apportando tutti gli eventuali adeguamenti e/o integrazioni o dilazionando ulteriormente l'attuazione delle varie assunzioni che potranno avvenire con decorrenze posticipate rispetto a quelle finanziate in bilancio.**

La spesa di personale prevista per il triennio 2023-2025 risulta finanziata dai relativi stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025.

## PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

nuovo e assun.	Settori/unità di staff	Qualifica professionale	Area	Anno 2023 mese assunzione	Spesa anno 2023	Calcolo Contributi (esclusa IRAP)	Totale facoltà assunzionali	Note	Modalità di reclutamento
1	Settore Servizi Finanziari e Gestione Risorse	Istruttore Amm.vo-contabile	Area degli Istruttori	giugno (dal 19/06)	12.685,00	3.806,00	16.491,00	Procedura conclusa	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Unità di staff Segreteria Generale	Istruttore Amm.vo-contabile	Area degli Istruttori	giugno (dal 19/06)	12.685,00	3.806,00	16.491,00	Procedura conclusa	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Settore Governo del territorio	Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	giugno (dal 12/06)	14.266,00	4.280,00	18.546,00	Procedura conclusa	Graduatoria concorso pubblico già bandito ed in fase di conclusione
1	Settore Governo del territorio - Servizio Amministrativo e gare	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	giugno (dal 01/06)	13.900,00	4.170,00	18.070,00	Procedura conclusa	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Unità di staff Segreteria Generale Servizi informatici e transiz. al digitale	Istruttore Informatico	Area degli Istruttori	giugno (dal 19/06)	12.685,00	3.806,00	16.491,00	Procedura conclusa	Scorrimento graduatorie altri enti
1	Settore Entrate ( Servizio patrimonio)	Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	giugno (dal 19/06)	13.795,00	4.139,00	17.934,00	Procedura conclusa	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Settore Servizi Finanziari e Gestione Risorse (ufficio Progettazione europea)	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	agosto	9.890,00	2.967,00	12.857,00	Posto trasformato con il presente aggiornamento	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Unità di staff Segreteria Generale Servizi informatici e transiz. al digitale	Istruttore direttivo Informatico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	novembre	4.295,00	1.289,00	5.584,00		Mobilità volontaria tra enti/graduatorie altri enti/concorso pubblico
1	Settore Entrate (tributi)	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	agosto	9.890,00	2.967,00	12.857,00	Unità di nuova programmazione nel presente	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
2	Settore Servizi al Cittadino (servizi educativi e sociali)	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	agosto	19.780,00	5.934,00	25.714,00	Unità di nuova programmazione nel presente	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
1	Unità di staff Segreteria Generale - Segreteria e Affari generali	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	agosto	9.890,00	2.967,00	12.857,00	Unità di nuova programmazione (in sostituzione di dip.to cessato)	Scorrimento graduatoria concorso pubblico vigente
2	Settore Polizia Locale e sicurezza	istruttore vigilanza	Area degli Istruttori	novembre	8.334,00	2.501,00	10.835,00	n. 1 unità in più di nuova programmazione	graduatorie altri enti/mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001/concorso pubblico
1	Settore Governo del territorio	Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	novembre	4.295,00	1.289,00	5.584,00		Stabilizzazione art. 20-comma 2- D.Lgs. N. 75/2017- In caso di esito infruttuoso scorrimento graduatoria concorsuale vigente
1	Settore Polizia Locale e sicurezza	istruttore direttivo vigilanza	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	settembre	675,00	203,00	878,00		Progressione tra aree procedura transitoria CCNL 16/11/2022 (da C a D) - finanziamento con 0,55%
1	Settore Servizi al Cittadino (Servizi Demografici)	Istruttore direttivo amm.vo	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	settembre	675,00	203,00	878,00	unità di nuova programmazione nel presente aggiornamento	Progressione tra aree procedura transitoria CCNL 16/11/2022 (da C a D) - finanziamento con 0,55%
2	Settore Servizi al Cittadino	Istruttore turistico museale	Area degli Istruttori	settembre	1.746,00	524,00	2.270,00	unità di nuova programmazione nel presente aggiornamento	Progressione tra aree procedura transitoria CCNL 16/11/2022 (da C a D) - finanziamento con 0,55%
1	Settore Servizi al Cittadino (servizi educativi)	Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	settembre	873,00	262,00	1.135,00	unità di nuova programmazione nel presente aggiornamento	Progressione tra aree (da B a C) procedura transitoria CCNL 16/11/2022 - finanziamento 0,55%
2	Settore Governo del territorio - Servizio lavori pubblici, manutenzione, transaz.energetica	Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	settembre	1.350,00	406,00	1.756,00	unità di nuova programmazione nel presente aggiornamento	Progressione tra aree (da B a C) procedura transitoria CCNL 16/11/2022 - finanziamento 0,55%
22	Totale generale				151.709,00	45.519,00	197.228,00		

## PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO

e assun z.	Settori	Qualifica professionale	Categ.	mese assunzione	Spese carico bilancio 2023	Calcolo Contributi (esclusa IRAP)	Totale facoltà assunzionali	Modalità di reclutamento
1	Settore Governo del Territorio	DIRIGENTE ART. 110 C. 1 - TUEL (DAL 01/06)	DIR	dal 01/08/2023	19.019,00	5.656,00	24.675,00	Selezione pubblica da bandire

\* NOTA: I mesi riferiti alle assunzioni a tempo indeterminato sono da ritenersi indicativi e l'eventuale difformità non comporta la variazione del Piano dei Fabbisogni

TABELLA 2

## PERSONALE TEMPO DETERMINATO

## Spese di personale a tempo determinato soggette a limitazioni art. 9 comma 28 DL 78/2010

Nuove assunz	Settori	Qualifica professionale	Area	mensilità a carico bilancio	Spese carico bilancio 2023	Calcolo Contributi	Calcolo Irap	Totale spesa ANNO 2023	Totale spesa ANNO 2024	Totale spesa ANNO 2025
1	Staff Sindaco	Istruttore Direttivo Amministrativo	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	12	31.205,00	10.056,00	2.696,00	43.957,00	43.957,00	43.957,00
1		Istruttore Amministrativo	Area degli Istruttori	12	25.226,00	8.147,00	2.193,00	35.566,00	35.566,00	35.566,00
2		<b>Totale</b>		<b>24,00</b>	<b>56.431,00</b>	<b>18.203,00</b>	<b>4.889,00</b>	<b>79.523,00</b>	<b>79.523,00</b>	<b>79.523,00</b>

## Spese di personale a tempo determinato NON soggette a limitazioni art. 9 comma 28 DL 78/2010

Nuove assunz	Settori	Qualifica professionale	Categ.	mensilità a carico bilancio	Spese carico bilancio 2023	Calcolo Contributi	Calcolo Irap	Totale spesa ANNO 2023	Totale spesa ANNO 2024	Totale spesa ANNO 2025
1 o 2	Settore Governo del Territorio-Spese etero-finanziate sisma (con possibilità in proroga in caso di proroga del finanziamento)	Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	11	21.946,00	6.982,00	1.902,99	30.831,00	0	0
1		Istruttore Direttivo Tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	12	25.205,00	8.019,00	2.186,00	35.410,00	0	0
1		Istruttore Direttivo Tecnico (dal 01/08)	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	5	10.541,00	3.354,00	914,00	14.809,00	0	0
2		<b>Totale</b>		<b>28,00</b>	<b>57.692,00</b>	<b>18.355,00</b>	<b>5.003,00</b>	<b>81.050,00</b>	-	-