

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale

<b>Linea di mandato</b>
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche per le pari opportunità

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

<b>Obiettivo strategico</b>
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Potenziare le politiche antiriciclaggio

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

<b>Obiettivo operativo</b>
Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
Integrare il sistema di monitoraggio
Promuovere le pari opportunità
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità
Potenziare l'informatizzazione
Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
Rafforzare il percorso di change management
Migliorare le dotazioni tecnologiche
Costituire gruppi di lavoro
Implementare incontri formativi
- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
Valorizzare le competenze e la professionalità del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
Potenziare lo standard dei servizi
Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano
Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale

- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità

Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette

Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione

Rafforzare la regolamentazione interna

Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione

Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione  
Trasparente"