

Missione	Programma
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale

Linea di mandato
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche per le pari opportunità

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione

Obiettivo strategico
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Potenziare le politiche antiriciclaggio

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

Obiettivo operativo
Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
Integrare il sistema di monitoraggio
Promuovere le pari opportunità
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità
Potenziare l'informatizzazione
Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
Rafforzare il percorso di change management
Migliorare le dotazioni tecnologiche
Costituire gruppi di lavoro
Implementare incontri formativi
- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
Valorizzare le competenze e la professionalità del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
Potenziare lo standard dei servizi
Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano
Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale

- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità

Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette

Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione

Rafforzare la regolamentazione interna

Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione

Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione
Trasparente"