

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI		PERGOLA	
ANNO	2023		
POPOLAZIONE (abitanti)	5.830		
CLASSE	E		
VALORE SOGLIA	26,90%	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia	
SPESA PERSONALE	1.492.264,05 €		
MEDIA ENTRATE CORRENTI	6.411.106,68 €		
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	23,28%		
CAPACITA' ASSUNZIONALE	232.323,65 €		
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%		In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	373.066,01 €		
Resti assunzionali	- €	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le quote assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	232.323,65 €		
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un tasso over inferiore al 100 per cento.	

Calcoli

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerando al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annuale approvata, consistentemente				
ANNO	2022	ANNO			MEDIA	
		ENTRATE CORRENTI	2022	2021		2020
Voce	IMPORTO					
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.473.005,56	ENTRATA TIT.1	4.192.984,39	4.105.779,96	4.099.332,80	4.132.699,05
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	19.258,49	ENTRATA TIT.2	817.794,43	858.577,72	1.117.333,82	931.235,32
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	1.884.584,00	1.552.024,00	1.433.386,90	1.623.331,63
Altro		FCDE bilancio di previsione anno 2022				276.159,33
TOTALE	1.492.264,05		6.895.362,82	6.516.381,68	6.650.053,52	6.411.106,68
Spesa di personale anno 2022	1.492.264,05					