

**COMUNE DI SESSA CILENTO  
(SA)**

**OGGETTO: Parere su proposta di delibera G.C. n 39 " PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025. PIANO OCCUPAZIONALE 2023. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. VERIFICA SITUAZIONE DI ESUBERO E/O ECCEDENZA DEL PERSONALE.**

**L'Organo di revisione:**

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto
- Viste le disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e le linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 aggiornato con il DM 22 luglio 2022 pubblicato in G.U. n. 215 del 14/9/2022);
- Visti gli articoli 89 comma 5, e l'articolo 91 commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- Preso atto dagli allegati alla delibera che il limite della spese massima è rispettato per il triennio 2023/2025;
- Visto il prospetto con i valori soglia di massima spesa che colloca il Comune nella fascia a) dell'art. 33 DL N. 34 del 17.03.2020- valore soglia 34,00%, valore raggiunto dal Comune 28,60%;
- Visto l'art. 5 del D.L N 34 DEL 17.03.2020, che detta i limiti massimi di spesa del personale consentendo al Comune l'incremento annuale per assunzione del personale a tempo indeterminato in misura non superiore al 34% per l'anno 2023, al 35% per l'anno 2024;
- Visto il rispetto degli equilibri di bilancio di cui al rendiconto 2022; Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli ;
- con questa proposta di delibera -ai sensi del comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001- adempie alla ricognizione annuale delle eccedenze del personale, senza la quale non può effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto

pena la nullità degli atti posti in essere;

**Tenuto conto delle seguenti riserve sul parere:**

- ai sensi l’art. 10 del D.lgs. 150/2009- “se non approva il **Piano della Performance**, non può procedere ad assunzioni di personale”;
- ai sensi dell’art. 48, 1 comma del D.Lgs. 198/2006- se non approva il **piano triennale delle azioni positive**, non può procedere all’assunzione di personale;
- che non ha ancora approvato il piano previsionale 2023/2025 con i connessi equilibri di bilancio;

**Rilevato che**

- In adempimento delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo in materia contenute nel decreto 08.05.2018 del Ministero della PA, l’Ente ha attivato l’iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati rispettati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta comunale, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle spese di personale non eccedono i limiti previsti per l’anno 2021 e 2023

**Esprime**

**parere favorevole, con le riserve indicate, all’approvazione della programmazione triennale del Fabbisogno del Personale come da proposta di delibera trasmessa, raccomanda inoltre che nel corso dell’attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.**

NAPOLI 22/05/2023

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Angela Velleca

