

Missione	Programma	Linea di mandato	Anno	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Descrizione obiettivo operativo	DIMENSIONI OUTCOME/IMPATTI DI VALORE PUBBLICO	Stakeholder	Contributor	Tempi plurisemestrali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per coordinare la strategia di prevenzione della corruzione e della qualità di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo.	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione di proprio interno e verso l'esterno.	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Integrare il sistema di monitoraggio	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per integrare il sistema di monitoraggio della sezione trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli appalti di gara.	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunità	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati alla promozione delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialità dei processi di valutazione)	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per implementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni di parte degli stakeholder, da utilizzare che processi	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informazione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare costantemente l'informazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati alla consolidazione di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione della sezione trasparenza e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	L'obiettivo operativo è riferito alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttore	Rafforzare obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttore	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento della semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e delle procedure	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni di parte degli stakeholder	L'obiettivo operativo è riferito alla gestione della trasparenza	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Potenziare le politiche anticoraggio	Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per gestire le segnalazioni per le operazioni sospette	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati al rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Rafforzare la regolamentazione interna	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per rendere e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interesse)	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'Ente	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare continuamente la chiarezza e conoscibilità dell'intero dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente.	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Rafforzare la funzione di relazione amministrativa - cittadini - utenti	2023	Potenziare il funzionamento dei servizi finanziari e tributari	Fornitura del preadempito	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la fornitura del preadempito	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti	Dirigenti/PO, Revisioni dei conti	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Rafforzare la funzione di relazione amministrativa - cittadini - utenti	2023	Potenziare il funzionamento dei servizi finanziari e tributari	Potenziare la gestione dei tributi comunali e la compliance fiscale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per potenziare la gestione dei tributi comunali e promuovere la compliance fiscale	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti	Dirigenti/PO, Revisioni dei conti	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 Statistica e sistemi informativi	Rafforzare le tecnologie ICT	2023	Potenziare i sistemi informativi	Implementare la transizione al digitale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per monitorare e sviluppare i procedimenti a istanza attivabili sullo sportello del cittadino	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti	Differenze civico diritti digitali	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	-Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.A	Rafforzare il percorso di change management	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per il rafforzamento del percorso di change management volto ad avvicinare le persone al tema, diffondere gli elementi caratterizzanti e creare coinvolgimento nel progetto	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	-Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.A	Migliorare le dotazioni tecnologiche	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la definizione delle dotazioni tecnologiche, il lavoro agile, nella fase di sperimentazione, ha portato solo ed esclusivamente l'utilizzo di strumenti forniti dall'amministrazione	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	-Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.A	Costituire gruppi di lavoro	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per costituire gruppi di lavoro interfunzionale	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	-Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.A	Implementare incentivi formativi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per lo sviluppo di incentivi informativi per diffondere la conoscenza sul lavoro agile e specifici interventi formativi per i dipendenti/dirigenti	Benessere/Impatto istituzionale	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie di formazione del personale	Benessere/Impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/PO	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalità del personale	L'obiettivo operativo è riferito agli obiettivi di valorizzazione delle competenze e della professionalità del personale comunale con attività di formazione continua	Benessere/Impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/PO	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie di copertura dei fabbisogni e di valorizzazione del capitale umano	Benessere/Impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni,Istituzioni scolastiche	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per garantire una gestione efficace dell'organizzazione dell'Ente attraverso il monitoraggio del fabbisogno di personale e il reclutamento	Benessere/Impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Consulenti	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - P.O.A e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - P.O.A e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche tributarie dell'Ente	L'obiettivo operativo è riferito alla gestione del trattamento economico e previdenziale del personale coerentemente con le politiche tributarie dell'Ente e con riferimento ai contratti collettivi di lavoro e a normativa finanziaria	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunità	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Favorire la partecipazione e la solidarietà, sia verticale che orizzontale, ottenere le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilità collettiva	2023	Potenziare le politiche generali del personale	Rendere più efficiente il Servizio legale potendo	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per rendere più efficiente il servizio legale	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	7.1.3 Ufficio Contenzioso	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	Riorganizzazione della struttura comunale per aumentare funzionalità ed efficienza	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la riorganizzazione della struttura comunale per aumentare funzionalità ed efficienza	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	Implementazione programma di formazione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per l'implementazione programma di formazione	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	Avanzare della collaborazione dei c.c.dd. triocinanti	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per avanzare della collaborazione dei c.c.dd. triocinanti	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021	Investire sul benessere organizzativo	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per investire sul benessere organizzativo	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di organizzazione e della struttura organizzativa	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard dei servizi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per mantenere lo standard qualitativo e quantitativo delle prestazioni di rappresentanza e efficacia dell'Amministrazione Comunale in sede di giudizio e attività di recupero dei danni prodotti da terzi al patrimonio comunale	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilità fisica, attraverso la rimozione delle barriere architettoniche	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilità digitale, anche attraverso le misure di accessibilità Agid	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Agid,Publiche Amministrazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	-Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	-Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilità digitale, anche attraverso le misure di accessibilità Agid	Benessere/Impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Agid,Publiche Amministrazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Ordine pubblico e sicurezza	01 Polizia locale e amministrativa	Rafforzare il senso di sicurezza e legalità percepita in particolare con riferimento alle fasce deboli	2023	Garantire sicurezza e protezione ai cittadini, aumentando il senso civico e le iniziative nelle istituzioni	Potenziare lo sviluppo della mobilità	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per potenziare lo sviluppo della mobilità	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti	7.1.1 Ufficio Amministrativo,7.1.3 Ufficio Contenzioso	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi	2023	Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione	Continuare ad assicurare il Servizio di Refezione scolastica con l'utilizzo di prodotti controllati e certificati e introduzione di prodotti biologici	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per continuare ad assicurare il servizio di refezione scolastica con l'utilizzo di prodotti controllati e certificati e introduzione di prodotti biologici	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Students	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi	2023	Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione	Potenziamento del servizio di trasporto scolastico in aderenza alle esigenze degli alunni	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per potenziamento del servizio di trasporto scolastico in aderenza alle esigenze degli alunni	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Students	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi	2023	Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione	Realizzazione obiettivi del Diritto allo studio DPR 617/2017, nonché Buoni libro, borsa di studio legge 62/2000, sostegno agli alunni disabili e a situazioni di disagio.	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la realizzazione obiettivi del diritto allo studio DPR 617/2017, nonché buoni libro, borsa di studio legge 62/2000, sostegno agli alunni disabili e a situazioni di disagio	Benessere/Impatto educativo	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Students	Associazioni,Psicologi	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare la rete delle scuole dell'infanzia e il sostegno alle scuole paritarie	2023	Potenziare l'educazione al rischio e la sensibilizzazione per le tematiche ambientali in ambito scolastico	Realizzazione progetti "Asteranza scuola lavoro", "Settore Monitoraggio"	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la realizzazione progetti "Asteranza scuola lavoro", "settorio monitoraggio"	Benessere/Impatto educativo	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Operatori economici,Scuole, Students	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi	2023	Promuovere i benessere degli studenti, insegnanti e genitori	Realizzazione, in collaborazione con la polizia stradale, di educazione alla legalità stradale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la realizzazione, in collaborazione con la polizia stradale, di educazione alla legalità stradale	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Students	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
04 Istruzione e diritto allo studio	05 Servizi ausiliari all'istruzione	Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi	2023	Promuovere i benessere degli studenti, insegnanti e genitori	Progetto di contrasto al cyber bullismo	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la realizzazione del progetto di contrasto al cyber bullismo	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Students	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Incrementare la diffusione della pratica sportiva	Promuovere attraverso lo sport l'integrazione sociale e l'attività delle persone diversamente abili	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi necessari per la rimozione delle barriere economiche di accesso ai corsi, alle attività o alla pratica sportiva per i disabili e disabili	Benessere/Impatto sociale	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	Promuovere gli eventi sportivi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per promuovere attraverso lo sport l'integrazione sociale delle persone meno abbienti e attività sportiva per i disabili e disabili	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	Promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	Benessere/Impatto sociale	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	Promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	Benessere/Impatto sociale	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	Promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	Benessere/Impatto sociale	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	2023	Sostenere le attività ricreative, per il tempo libero e lo sport	Promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per promuovere la conoscenza delle regole dello sport e favorire la crescita degli sport minori	Benessere/Impatto sociale	Enti e Società sportive	Associazioni	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
08 Assetto del territorio e attività abilitatrici	01 Urbanistica e assetto del territorio	Migliorare la manutenzione del territorio e del patrimonio	2023	Miglioramento della manutenzione del territorio e del patrimonio	Realizzazione opere finalizzate nell'ambito del PNRR, Fondi NextGen e Agenda Urbana e "Missione della Convenzione con la Rete dei Servizi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la realizzazione delle opere finalizzate nell'ambito del PNRR, Fondi NextGen e Agenda Urbana e "Missione della Convenzione con la Rete dei Servizi	Benessere/Impatto assistenziale	Cittadini e utenti,Famiglie,Operatori economici	Associazioni,Istituzioni scolastiche	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Rafforzare gli interventi di tutela ambientale e di cura del verde pubblico	2023	Promuovere la tutela e la valorizzazione dell'ambiente	Realizzazione, attuazione, equità e manutenzione le aree verdi e le aree attrezzate per attività sportive e a verde scolastico	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per realizzare, attuazione, equità e manutenzione le aree verdi e le aree attrezzate per attività sportive e a verde scolastico	Benessere/Impatto ambientale	Cittadini e utenti	Associazioni,Enti di tutela ambientale,Istituzioni scolastiche	dal 01/01/2021 al 31/12/2023
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia										