



# CITTA' di RENDE

PROVINCIA DI COSENZA

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 160 DEL 25.07.2023  
adottata con i poteri della Giunta Comunale**

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023.</b>
-----------------	---

L'anno duemilaventitré, il giorno venticinque del mese di luglio, alle ore 18:20, presso la sede del Comune di Rende si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con D.P.R. del 28/06/2023 - ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. 267/2000 - con la Dott.ssa Rosa Correale ed il Dott. Michele Albertini in presenza, nonché il Dott. Santi Giuffrè - visto il Regolamento comunale sulle sedute in modalità telematica approvato con deliberazione di C.C. n. 35 del 29/09/2022 – collegato, in via eccezionale, da remoto a causa di un incendio presso l'aeroporto di Palermo che ha impedito la partenza del proprio volo.

	PRESENTI	ASSENTI
1) Dott. Santi GIUFFRE'	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) Dott.ssa Rosa CORREALE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) Dott. Michele ALBERTINI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa il Segretario Generale Avv. Mario ZIMBO con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Presiede la seduta il Dott. Santi Giuffrè.

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA, CON I POTERI della GIUNTA COMUNALE

N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

OGGETTO:	<b>Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e piano annuale delle assunzioni 2023.</b>
----------	---

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI della GIUNTA COMUNALE**

DATO ATTO che:

- con Decreto del Prefetto di Cosenza n. 68875/Area 2<sup>a</sup> del 28 giugno 2023 - ai sensi dell'art. 143, comma 12, del D.lgs. n. 267/2000 – è stata disposta la sospensione in via cautelare dalla carica ricoperta, e da ogni altro incarico ad essa connesso, nei confronti del Sindaco di Rende, del Vicesindaco di Rende, dei componenti della Giunta Municipale di Rende e dei componenti del Consiglio Comunale di Rende, in attesa del perfezionamento dell'iter procedimentale del Decreto del Presidente della Repubblica di scioglimento del Consiglio comunale;
- con il medesimo Decreto Prefettizio n. 68875 del 28 giugno 2023 i Dott. Santi Giuffrè, D.ssa Rosa Correale e Dott. Michele Albertini sono stati nominati "Commissari prefettizi per la provvisoria amministrazione dell'Ente" ai sensi dell'art. 143, comma 12, del TUEL;
- con D.P.R. del 28/06/2023 (registrato dalla Corte dei Conti il 06/07/2023), ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. n. 267/2000, è stato disposto lo scioglimento del Comune di Rende e la nomina della Commissione Straordinaria (nelle persone dei medesimi nominati Commissari prefettizi) per la gestione dell'Ente fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di legge;

RICHIAMATO l'art. 48 D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO della competenza della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 01/04/2019 di "Approvazione Revisione Macrostruttura Organizzativa del Comune di Rende";

RICHIAMATA la deliberazione di giunta n. 39 del 18/02/2022 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022" e la successiva deliberazione di G.C. n. 172 del 30/06/2022

TENUTO CONTO che in esito alle anzi citate deliberazioni il Ministero dell'Interno – COSFEL - aveva approvato, con la decisione n. 59 del 14/12/2022 (pec 17/01/2023 n. 1894 prot. n. 740 del 6/2/2023), l'assunzione di n. 42 unità (varie qualifiche) di cui n. 10 verticalizzazioni;

CONSIDERATO, altresì, che l'Ente comunale nel 2022, a seguito della citata autorizzazione COSFEL, ha definito l'assunzione in ruolo di n. 1 Dirigente finanziario/contabile e n. 1 ex cat. "B" (trasformato da part-time a tempo pieno);

DATO ATTO che l'Ente ha approvato:

- 1) il Bilancio di previsione del triennio 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 dell'11/08/2022 trasmesso alla BDAP, nonché il rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 nei termini di legge, con Delibera di Consiglio comunale n. 20 del 14/02/2022;
- 2) il P.E.G. ed il Piano della Performance anno 2022/2024 con la Deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 230 del 09/9/2022
- 3) il Bilancio consolidato riferito all'esercizio 2021 (all. 4/4 del d.lgs. 118/2011) con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 29/09/2022, trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche nei 30 giorni successivi all'approvazione dei documenti contabili (D.L. 113/2016);
- 4) il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000, con la deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 30/05/2023;

VISTA la nota del Settore "Risorse Finanziarie" dell'Ente, con la quale sono state fornite le necessarie attestazioni dei parametri riferiti alla sostenibilità della spesa del personale (nota prot. n. 41350 del 20/07/2023);

VISTO il Decreto del Ministero dell'interno del 13 dicembre 2022 di differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023 ed autorizzazione al bilancio provvisorio, successivamente, differiti al 30/4/2023, con la legge 29/12/2022 n. 197, al 31/5/2023, con decreto del Ministro dell'Interno, in data 19/4/2023 ed al 31/7/2023, in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in data 30/5/2023 presso la P.C.M.;

VISTO il CCNL "Funzioni Locali" del personale non-dirigente, sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO il CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il triennio 2016-2018 relativo al personale dell'area dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali del comparto Funzioni Locali e, visti i precedenti contratti collettivi del comparto "Regioni ed Autonomie Locali", inerenti alle medesime aree;

DATO ATTO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n.267/2000 e dal D.Lgs.n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, stabilisce che, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze funzionali loro attribuite;
- che, L'Ente, a norma dell'art. 91, c.1, dello stesso TUEL e s.m.i. e dell'art.6 del D. Lgs., n.165/2001 e s.m.i., ha provveduto, con i citati propri atti deliberativi, ad effettuare la programmazione triennale del fabbisogno e la correlata determinazione della dotazione organica (ancora vigente), secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il vigente Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 avente ad oggetto Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, fissa la media nazionale di n. 1 dipendente ogni 152 abitanti, per i comuni con popolazione da 20.000 a 59.999 abitanti;
- che sulla base dei parametri individuati con il sopra citato decreto ministeriale, il rapporto medio tra dotazione organica di questo Comune al 31/12/2022 e popolazione residente al 31 dicembre del 2022, confrontato con quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, risulta essere al di sotto della norma:

Rapporto numero dipendenti in servizio e popolazione al 31.12.2022 (dato Istat) $131 / 35794 = 1/273$	Decreto ministero interno del 18.11.2020 (fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti) 1/152
--	---

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017 e preso atto dell'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 inerente il concetto di "dotazione organica";

VISTO, che l'Ente osserva le disposizioni di riferimento recate dal D.Lgs 165/2001, quale normativa primaria, generale, di regolamentazione delle assunzioni del personale nelle P.A., nonché la recente legge 6 agosto 2021, n. 113, concernente il (PIAO) "Piano Integrato di attività e organizzazione";

DATO ATTO che con Deliberazione di Giunta n. 230 del 09/9/2022 di approvazione del P.E.G. 2022-2024 è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024 ed è in corso di predisposizione il Piano performance 2023-2025;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. 30/03/ 2001, n. 165, a seguito di ricognizione effettuata nei Settori dell'Ente, sentiti i dirigenti dei settori, si accerta, con la presente deliberazione la insussistenza di eccedenza di personale risultante dalla relativa ricognizione annuale;

VISTE le normative inerenti i vincoli sulla spesa del personale riferiti alle Regioni ed agli Enti locali;

VISTA l'attuale dotazione organica, approvata nella seduta COSFEL del 16/12/2020 (nota del 21/01/2021 n. 3313), consistente in complessivi n. 194 posti, distinti per Aree (ex categorie) e profili professionali di appartenenza;

VISTA la recente Deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28/3/2023 con la quale, in attuazione del CCNL "Funzioni locali" 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, è stata effettuata la trasposizione dei n. 194 posti previsti in D.O., nelle nuove 4 aree di riclassificazione del personale, secondo il seguente schema:

**DOTAZIONE ORGANICA per SETTORI (in sintesi)**

EX CATEGORIE	Nuove Aree Professionali CCNL 2019-2021	Dotazione Org. Vigente COSFEL (16.12.20)		Posti Coperti al 01/1/23	Posti Vacanti al 01/1/23
		Posti F.T.	Posti P.T.	Posti F.T.	Posti P.T.
Dirigente	Dirigenti	6		1	- 5
cat. "D"	Funzionari ed E.Q.	34		19	-15
cat. "C"	Istruttori	77		46	-31
cat. "B"	Operatori Esperti	53	2	42	- 13
cat. "A"	Operatori	22		19	- 3
<b>TOTALE</b>		<b>192</b>	<b>2</b>	<b>131</b>	<b>-67</b>

VERIFICATO che in esecuzione dei Piani di fabbisogno precedentemente approvati dal Ministero dell'Interno – COSFEL – l'Ente comunale ha attualmente in atto le seguenti procedure concorsuali, pianificate negli anni evidenziati nel prospetto:

N.	CAT.	ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	specifica
N. 1	Dirigente		Dirigente Tecnico	concorso in atto
N. 2	D1	2020	Istr. Dir. Avvocato	concorso (in atto)
N. 2	D1	2020	Istr. Dir. Amm. Contabile	concorso (in atto)
N. 1	D1	2020	Istr. Dir. Amministrativo	concorso (in atto)
N. 1	D1	2021	Istr dir socio culturale	concorso (in atto)
N. 1	D1	2020	Istr. Dir.informatico	concorso (in atto)
N. 1	D1	2020	Istr. Dir. Assist. sociale	concorso FS extra bil. (in atto)
N. 4	C1	2020	Istr. Amm.Vo Contabile	concorso (in atto)
N. 2	C1	2020	Istr. Amm.Vo	concorso (in atto)
N. 1	C1	2020	Istruttore Informatico	concorso (in atto)
N. 1	C1	2020	Istruttore Tecnico	concorso (in atto)
N. 2	C1	2020	Istr. di Vigilanza	concorso (in atto)
N. 1	B3-P.T.	2020	Esecutore Prof. Inform.	Selezione l. 68/98 (in atto)
N. 1	B3 P.T.	2021	Esecutore Prof. Autista	Selezione Legge 68/98
N. 4	B1	2021	Esecutore	Concorso in atto
tot n. 25				

VERIFICATO, altresì, che l'Ente in attuazione del PTFP 2022-2024 approvato dal Ministero dell'Interno – COSFEL – e sulla base di un piano assunzionale 2022, di complessive n. 42 unità di personale, ha avviato le, attinenti, procedure di verticalizzazione del personale, ai sensi delle normative di riferimento ex art. 22, comma 5, D.lgs 75/2017 ed art. 3, comma 1, legge 113/2021:

ACCERTATO che le attuali esigenze organizzative dell'ente non contemperano al momento l'esecuzione di tutte le assunzioni, programmate, nel trascorso esercizio 2022;

STABILITO pertanto di procedere, con la presente deliberazione, a dare mandato ai competenti organi dirigenziali ed al Segretario Generale, ciascuno per le proprie competenze, ad adottare i necessari atti di revoca delle descritte procedure concorsuali non previste con il presente piano di fabbisogno del personale; VISTO, in particolare, il nuovo quadro normativo in materia di vincoli di spese di personale con riferimento, alle Regioni ed ai Comuni, introdotto, dal Decreto legge 34/2019;

LETTO al riguardo l'art. 33 del citato D.L., riferito alle assunzioni di personale nelle Regioni a statuto ordinario (comma 1) e, nei Comuni (comma 2);

RILEVATO in particolare che con il citato D.P.C.M. 17 marzo 2020 sono state così individuate, le fasce demografiche e i relativi limiti percentuali:

- all'art. 4., comma 1 – Tabella 1 -, le fasce demografiche e le differenziazioni dei Comuni con i corrispondenti “(.) valori soglia di massima spesa del personale” e, precisando al successivo comma 2, sostanzialmente, che a decorrere dal 20/04/2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato, in coerenza con i piani di fabbisogno di personale e nel rispetto dei vincoli di bilancio ecc., sino al valore soglia individuato nella Tabella 1, del detto Art. 4, comma 1;
- all'art. 5., comma 1, nel rispetto della fascia in cui l'Ente si colloca, demograficamente, le “Percentuali massime di incremento del personale in servizio” per gli anni dal 2020 al 2025;

VISTO il comma 853 della legge 160/2019 (legge di bilancio 2020) che ha modificato parti rilevanti del comma 2 dell'articolo 33 del d.l. 34/2019, in materia di facoltà assunzionali dei Comuni, introducendo:

- il principio di sostenibilità finanziaria per le assunzioni a tempo indeterminato degli enti locali;
- l'adeguamento della norma cd. “doppia soglia” con le relative percentuali, massime, di incremento annuo del personale in servizio, per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia;

VISTE le norme in materia di potenziamento dei servizi per il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni di assistenza sociale (LEPS), e le risorse all'uopo stanziare anche sul fondo di Solidarietà comunale;

VISTA la nota 15/12/2022 prot. n. 34843 del Ministero dell'Interno con la quale, ha chiarito che per le “assunzioni etero finanziate a tempo indeterminato da inserire sempre nel PTFP, la procedura risulta semplificata, in quanto tra i requisiti... non viene richiesto quello relativo alla dimostrazione della capacità assunzionale del Comune.”;

ACQUISITA l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la citata nota prot. n. 41350 del 20/7/2023 (redatta in osservanza del citato art.1 del DM 17 marzo 2020) inerente il rapporto tra la spesa del personale di **€. 4.977.318,00 (ultimo rendiconto approvato)** ed il valore medio dell'ultimo triennio delle Entrate correnti al netto dal FCDE, pari ad **€. 36.548.992,83**, dalla quale risulta l'incidenza percentuale del **13,62% (4.977.318,00/36.548.992,83)**, contro il limite soglia del 27% che l'Ente comunale deve osservare;

RILEVATA nell'annualità 2018 una spesa complessiva del personale, basata su dati BDAP, di **€. 6.088.802,15** (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);

CONFERMATO:

- il numero complessivo di N. 194 unità di personale in dotazione organica (approvata dalla COSFEL nella seduta del 16/12/2020-nota Ministero Interno del 21/01/2021 n. 3313);
- il rispetto del tetto massimo di spesa, potenziale, per come previsto dalla legge, al netto degli incrementi del CCNL 16/11/2022;

ACCERTATO che il Comune di Rende in base alla popolazione residente, si colloca nella fascia demografica da 10.000,00 a 59.999,00 con ascrizione, in esito all'art. 4 del D.M 17/03/2020, al Valore soglia del 27,00% (cfr. Tab. 1, lett. f),

VERIFICATO quindi che l'ente ha registrato una incidenza percentuale tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio 2018-2020 (al netto da FCDE), un rapporto pari al 13,62%, posizionato ben al di sotto del citato valore soglia del 27%:

A) Spesa di personale da ultimo rendiconto approvato	€. 4.977.318,00
B) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto da FCDE	€. 36.548.992,83
C) Rapporto percentuale (%) spesa personale/entrate correnti (A/B)	13,62%
D) Valore soglia demografica, rapporto Spesa personale/Entrate correnti	27,00%
F) Limite spesa del personale applicato al valore soglia 27%	€. 9.868.228,06

RILEVATO pertanto che il Comune, posizionandosi al di sotto della soglia percentuale del 27% ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali (ex art. 4, comma 1, del Decreto attuativo), di assumere personale a tempo indeterminato, secondo i dettami dall'art. 5 del DM 17 marzo 2020 (in Tabella 2), incrementando, annualmente, la spesa del personale registrata nell'anno 2018, secondo le seguenti percentuali di riferimento ed i conseguenti valori di spesa:

	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a) incremento massimo perc. (%) su spesa personale del 2018	9%	16% (16-9%)= 7%	19% (19-16%)=3%	21% (21-19%)= 2%	22% (22-21%)= 1%
b) Spesa del personale rendicontata nel 2018	€ 6.088.802,15				
c) Incremento massimo di spesa del personale (a x b)	€ 547.992,19	(547.992,19+426.216,15) €. 974.208,34	(182.664,06+974.208,34) €. 1.156.872,40	(1.156.872,06+121.776,04) €. 1.278.648,44	(1.278.648,45+60888,02) € 1.339.536,46
d) Incremento massimo di spesa del personale (b+c)	€ 6.636.794,34	€ 7.063.010,49	€ 7.245.674,56	€ 7.367.450,60	€ 7.428.338,62

CONSIDERATE al riguardo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Interno, a cui l'Ente comunale (in situazione di riequilibrio finanziario) è assoggettato, per il calcolo della spesa potenziale massima delle assunzioni al fine dell'autorizzazione alle assunzioni di personale, come da prospetto sottostante:

Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2023(secondo impostazioni generali del Ministero dell'Interno)		
Spesa potenziale max 2023 =	<u>Incr. 21 % su spesa anno 2018</u> €. 6.088.802,15 x 21% = 1.278.648,45 + spesa x rendic.2022 = 4.977.318,00	€. 1.278.648,45 + €. 4.977.318,00 = €. <b>6.255.966,45</b>

RITENUTO, nell'ambito della percentuale di spesa del 21,00% per l'anno 2023, prevista nella citata tabella 2, art. 5 del DM 17 marzo 2020 ed in ordine alle funzionalità organiche dell'ente, di procedere per il 2023, alle seguenti assunzioni di personale pari a n. 27 unità organiche la cui spesa complessiva di €. 915.692,34 (comprensiva dei recenti aumenti contrattuali 2019-2021) oltre oneri ed IRAP, rientra ampiamente nel limite di €. 1.278.648,45 (6.088.802,15x21%);

CONVENUTO pertanto sulla base delle indicate normative assunzionali, ed alla luce delle attuali necessità organizzative di dover prevedere per il 2023 le assunzioni di personale, come riportate nella seguente tabella;

N. unità	Aree (ex cat.)	PROFILO PROFESSIONALE	SPECIFICA ASSUNZIONE	SPESA
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Contabile	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 36.040,55

N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 72.081,10
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. informatico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 36.040,55
N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Ass. sociale	Concorso n. 1 in atto – extra bilancio	€ 72.081,10
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 37.046,87
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Tecnico	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm. Cont	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 36.040,55
N. 3	Istruttore (ex C)	Istruttore Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 99.546,06
N. 4	Istruttore (ex C)	Istr. di Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 138.823,48
N. 2	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017) (L. 113/2021 -)	€ 66.364,04
N. 1	Istruttore (ex C)	Istruttore Tecnico	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 33.182,02
N. 1	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€ 33.182,02
N. 2	Operatore esperto	Op. esp. (part. Time)	Selezione l. 68/98 (n. 1 in atto)	€ 29.231,92
Tot.	n. 27 unità		Totale spesa 2023	<b>€ 915.692,34</b>

RILEVATO altresì che:

- le progressioni di carriera di cui al vigente art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 (riserva dei posti agli interni nel limite del 50% di quelli messi a concorso), devono essere considerate nei limiti delle disposizioni in materia di assunzioni, in quanto realizzazione di una novazione contrattuale, del rapporto di lavoro;
- nel triennio 2018/2020, con l'art. 22, comma, 15, del D. Lgs. n. 75/2017 è intervenuta la possibilità di valorizzare, sempre nell'ambito del 50% sopra riportato, le professionalità interne, nel limite del 20%, poi innalzato al 30% dall'art. 1-ter del dl 162/2019, con la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti, destinata al personale interno;
- attualmente con il d.l. 80/2021 (cosiddetto Decreto Reclutamento), la percentuale è stata portata al 50%, rivedendo i criteri e le modalità di selezione con la ferma intenzione di valorizzare le professionalità interne;
- che per le procedure concorsuali in corso di espletamento l'Ente ha utilizzato le percentuali di riserva all'epoca vigenti, mentre per quelle da bandire e/o da assumere, secondo le modalità previste dalla legge, si avvarrà delle percentuali a legislazione vigente;

DATO ATTO che delle assunzioni previste n. 2 Funzionari (ex cat. D), con qualifica di Assistente sociale, per la complessiva somma di € 72.081,10 sono finanziate, interamente, extra-bilancio, a valere sui fondi strutturali già incamerati ed in possesso dell'Ente;

VERIFICATO quindi che la spesa per personale pianificata per il 2023, pari a totali € 915.692,34 rientra, nel limite di spesa, complessivo, di € 1.278.648,45 (previsto dalla legge), pari al 21% della spesa di personale 2018 (€ 6.088.802,15), evidenziando, altresì, un risparmio reale di complessive € 251.083,52 dovuto alle verticalizzazioni di personale interno (temporaneamente non sostituito nell'anno), da tenere in debito conto (secondo istruttoria COSFEL - nota prot. n. 26655 del 28/09/2022) riducendosi, pertanto, la spesa reale per il 2023 ad € 664.608,82 (€ 915.692,34 – 251.083,52);

STABILITO che, in considerazione della nuova rimodulazione del fabbisogno, le procedure concorsuali già bandite sulla scorta dei precedenti Piani assunzionali che non risultano nella su esposta programmazione dovranno essere revocate con atti dirigenziali, sulla scorta delle mutate esigenze organizzative espresse nel piano assunzionale 2023 ed alla sostenibilità finanziaria del piano stesso;

VALUTATA, altresì, la necessità di rettificare le verticalizzazioni in relazione alle percentuali applicabili ed alle figure professionali da verticalizzare, pur mantenendo il numero complessivo delle stesse, demandando al dirigente al personale di provvedere, in autotutela, alla revoca delle progressioni verticali attualmente, in atto, bandite a concorso, ed alla emanazione di nuovi bandi relativi;

STABILITO che per le citate assunzioni del triennio 2023-2025, coerentemente alle linee guida inerenti all'impiego ideale delle risorse, si procederà secondo gli istituti previsti dalle leggi vigenti;

OSSERVATE le previsioni legislative di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", e s.m.i., rivolte a regolamentare le assunzioni a tempo indeterminato, previa adozione dei PTFP e, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia stabilito dal DM 17/3/2020 ex art. 4, commi 1 e 2 (in Tabella 1), con connessi limiti percentuali ex art. 5, comma1, (in Tabella 2);

CALCOLATI, i seguenti parametri dei limiti di spesa, complessivi, fino all'annualità 2023;

- Anno 2020 9% = €. 547.992,19;
- Anno 2021 16% (9+7) = €. 974.208,34;
- Anno 2022 19% (9+7+3) = €. 1.156.872,40;
- Anno 2023 21% (9+7+3+2) = €. 1.278.648,45;

VERIFICATO che la spesa complessiva del personale pianificata con le previste assunzioni, sviluppa, per il 2023, un costo complessivo, al netto dell'IRAP, di €. 5.600.174,51 (5.500.174,51+100.000,00-B.P. e formaz.-), entro i limiti potenziali massimi, previsti, di €. **6.255.966,45** (€ 4.977.318,00 + €. 1.278.648,45); ACCERTATO che la detta spesa risulta rispettosa del limite finanziario di incremento della spesa del personale, di cui alla legge 28/6/2019, n. 58 art. 33 e secondo D.M. del 17 marzo 2020 e la programmazione del personale rispetta tutti i parametri di contenimento ad oggi vigenti, per come espresso anche nelle allegate tabelle;

CONSIDERATO che alla luce di quanto anzi espresso in ordine alla evoluzione della spesa del personale e relative assunzioni con riferimento allo specifico piano assunzioni del 2023-2025, sussiste il rispetto del valore soglia del 27% (ex Tabella 1 – art. 4) e del limite potenziale di spesa massima pari ad €. €. **6.255.966,45** (€ 4.977.318,00 + €. 1.278.648,45), nonché di tutti i limiti percentuali di cui alla Tabella 1 art. 4 e Tabella 2 art. 5, del D.M. 17/03/2020;

CONSIDERATO inoltre, con riferimento all'art. 1, comma 557 e ss. l 296/2006:

- che in ordine alle spese del personale effettuate dall'Ente nel 2011, di €. 6.795.823,98, nel 2012 di €. 6.776.215,41 e nel 2013 di €. 6.605.855,58, è stato registrato un valore medio, del triennio 2011-2013, di €. **6.725.964,99**;
- che la spesa del personale per il 2023, è pari ad €. **5.964.708,46** incluso oneri ed IRAP e, pertanto, entro i limiti dell'art.1, co. 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014);

STABILITO pertanto che l'Ente con le assunzioni, da effettuare, espone con il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023 – 2025 e piano delle assunzioni 2023, ben specificate anche nelle allegate tabelle, prevede di riorganizzare l'attività istituzionale dell'ente;

RIBADITO, e verificato, con riferimento agli adempimenti ed agli obblighi in capo all'Ente:

- il rispetto del patto di stabilità e i vincoli di finanza pubblica dell'ultimo triennio;
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, del bilancio consolidato e del termine per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- il rispetto del rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente di cui al DM 18/11/2020 che risulta inferiore a quello determinato per gli enti in dissesto;
- il rispetto del limite massimo della quota di lavoro part-time;
- il rispetto dell'approvazione del Piano triennale di azioni positive con deliberazione di Giunta n. 219 del 24/08/2022 (art. 48, c.1, del D.Lgs. n.198/2006);
- l'approvazione, con deliberazione di G.C. n. 230 del 09/9/2022 di approvazione del P.E.G. e del Piano delle Performance 2022-2024;



- il rispetto della certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA. art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 ( **nessuna mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA** );

CONSIDERATO che il Comune di Rende ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n.267/2000 e che il piano è stato approvato dalla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n.23/2015;

DATO ATTO che questo ente in relazione agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 ha previsto, nel presente piano occupazionale, il reclutamento per n. 2 unità, part-time categoria "B3" L. 68/99;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTO il vigente "Regolamento comunale sulle procedure concorsuali di accesso agli impieghi pubblici e la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato" del Comune di Rende, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 243 del 29/10/2020, come modificato ed integrato con la Deliberazione di G.C. n. 80 del 06/04/2021;

ACQUISITI, i pareri favorevoli di regolarità tecnica, di regolarità contabile e copertura finanziaria espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000, rispettivamente, dal Segretario Generale dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie;

**SETTORE - RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI**

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, lì

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Roberta Vercillo

**SETTORE – RISORSE FINANZIARIE**

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, lì

IL DIRIGENTE  
Dott. Antonio Infantino

ACQUISITO il parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori espresso con nota prot. 42134 del 25.07.2023

Con votazione unanime e palese

**DELIBERA**

per le ampie, dettagliate ed articolate motivazioni esposte in narrativa che si intendono qui riportate, come parte fondante e sostanziale della presente decisione:

- 1) Di approvare, il presente Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023, per la spesa di totali €. 915.692.34 oneri ed Irap inclusi ed al lordo del risparmio di €. 251.082,52, per le previste verticalizzazioni del personale interno;

- 2) Di confermare la dotazione organica dell'Ente in n. 194 unità complessive, come già autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali nella seduta del 16/12/2020 (nota del 21/01/2021 n. 3313);
- 3) Di prevedere, per l'annualità 2023, conformemente alle espresse esigenze organizzative dell'Ente, le assunzioni di totali n. 27 unità di personale per un importo di €. 915.692,34 inerenti alle sottoindicate e dettagliate figure professionali, per le quali si richiede specifica autorizzazione alla COSFEL:

N. unità	Aree (ex cat.)	PROFILO PROFESSIONALE	SPECIFICA ASSUNZIONE	SPESA
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Contabile	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 36.040,55
N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 72.081,10
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. informatico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 36.040,55
N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Ass. sociale	Concorso n. 1 in atto – extra bilancio	€. 72.081,10
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 37.046,87
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Tecnico	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€. 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm. Cont	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017)	€. 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€. 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€. 36.040,55
N. 3	Istruttore (ex C)	Istruttore Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 99.546,06
N. 4	Istruttore (ex C)	Istr. di Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 138.823,48
N. 2	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017) (L. 113/2021 -)	€.66.364,04
N. 1	Istruttore (ex C)	Istruttore Tecnico	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€. 33.182,02
N. 1	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€. 33.182,02
N. 2	Operatore esperto	Op. esp. (part. Time)	Selezione l. 68/98 (n. 1 in atto)	€. 29.231,92
Tot.	n. 27 unità		Totale spesa 2023	€. 915.692,34

- 4) Di precisare che nella predetta spesa complessiva è ricompresa la somma di €. €. 29.231,92 (13.869,60+13.869,60) per n. 2 cat. B3, riferiti alla legge 68/99 e ad esclusione di €. 72.081,10 per l'assunzione di n. 2 Funzionari Assistenti sociali (ex cat. D), finanziati con fondi strutturali, (Fondo solidarietà comunale), interamente extra-bilancio;
- 5) Di stabilire che, in considerazione della nuova rimodulazione del fabbisogno, le procedure concorsuali già bandite sulla scorta dei precedenti Piani assunzionali possono concludersi per le qualifiche sopra confermate, mentre quelle che non risultano nella su esposta programmazione dovranno essere revocate con atti dirigenziali, sulla scorta delle mutate esigenze organizzative ed alla sostenibilità finanziaria del piano;
- 6) Di stabilire che per le citate assunzioni del triennio 2023-2025, coerentemente alle linee guida inerenti all'impiego ideale delle risorse, si procederà secondo gli istituti previsti dalle leggi vigenti;
- 7) Di dare mandato al dirigente competente di rettificare le verticalizzazioni in relazione alle percentuali applicabili ed alle figure professionali da verticalizzare, pur mantenendo il numero complessivo delle stesse, ovvero di provvedere, in autotutela, all'annullamento delle progressioni verticali attualmente, in atto, bandite a concorso ed alla emanazione di nuovi bandi relativi;

- 8) Di ribadire che per l'anno 2023 l'ammontare della spesa effettiva, lorda, del personale e di tutte le altre spese del personale, inclusi IRAP ed oneri riflessi a carico Ente è di €. 5.964.708,46 (escluso €. 72.081,10 per n. 2 Funzionari Ass. soc. ( cat. D), LEP extra-bilancio), pertanto al di sotto della spesa potenziale massima di €. 6.255.966,45 (pari ultima spesa del personale, rendicontata, più il totale della spesa per assunzioni);
- 9) Di dare atto che le assunzioni di due unità di Funzionari (ex cat. D) con qualifica di Assistente sociale, per la complessiva somma di €. 72.081,10 sono finanziate interamente extra-bilancio, a valere sui Fondi solidarietà comunale, già in possesso dell'Ente;
- 10) Di subordinare le assunzioni a tempo indeterminato, di cui al presente PTFP, comprese quelle già avviate, al rilascio della relativa autorizzazione da parte della Commissione della Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno;
- 11) Di dare atto che la spesa programmata per le assunzioni flessibili nell'anno 2022 non supera la medesima spesa sostenuta nel 2009 (tetto di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010)
- 12) Di precisare che la programmazione triennale del personale sarà comunque soggetta a revisione annuale e potrà essere modificata e /o integrata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione ad eventuali nuove limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di spesa del personale, ovvero da circolari esplicative in merito;
- 13) Di dare atto che con la presente deliberazione viene preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, di cui all'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.165/2001, dalla quale non si rileva alcuna eccedenza;
- 14) Di dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025 in corso di approvazione, secondo le previsioni temporali previste al 31/7/2023 in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali del 30/5/2023, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 15) Di dare atto che le previsioni dei costi del personale del presente Piano Triennale di Fabbisogno di Personale rispetta tutti i limiti di spesa imposti dalle normative vigenti in tema di personale;
- 16) Di prendere atto del parere favorevole rilasciato con nota prot. N. 42134 del 25.07.2023 sulla presente deliberazione, dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi dell'art.19, comma 8, Legge 448/2001 e dell'art. 4, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020;
- 17) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Mario Zimbo  


LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dott. Santi GIUFFRÈ CALEBANO DA PERUPO  
 Dott.ssa Rosa Correale Rosa Correale  
 Dott. Michele Albertini Michele Albertini





# CITTÀ DI RENDE

Provincia di Cosenza

## PROSPETTO PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023

D.L. 34/2019, Tabella 2, art. 5 DM 17/03/2020

% ORARIA	Area	n.	COSTO ANNUO ONERI INCLUSI	Costo reale mensile previsto nel 2023	Tipologia - normativa	risparmio spesa e verticalizzati**
50	Op. Esperto	2	€ 29.231,92	€ 2.435,99	L. 68/99	€ 29.231,92
100	Istruttore	7	€ 232.274,14	€ 19.356,18	n. 4 verticalizzazioni ( 3 vert. al 50% (ex art. 3, comma 1, l. 113/2021) . 1 vert al 30%	€ 113.918,70
100	Istr. Pol.	4	€ 138.823,48	€ 11.568,62	concorsi	€ 138.823,48
100	Funzionari o	8	€ 288.324,40	€ 24.027,03	N. 4 concorso - n. 3vert. al 50% (ex art. 3, comma 1, l. 113/2021) , 1 vert al 30%	€ 155.596,32
100	Funz. P.L.	1	€ 37.046,87	€ 37.046,87		€ 37.046,87
100	Funz. Ass. soc.	2	€ 72.081,10	€ 6.006,76	concorso (FSE extra-bilancio)*	
100	dirigente	3	€ 189.991,53	€ 15.832,63	n. 3 concorso -	€ 189.991,53
Totale		27	<b>€ 915.692,34</b>	€ 116.274,08	su €. 1.278.648,45 (spesa max consentita ex D.L. 34/2019) 21% su spesa 2018	<b>€ 664.608,82</b>

\*L'assunzione di n. 2 Funzionari (ex cat. D) è interamente finanziata con fondi extrabilancio

\*\* Costo reale previsto

## SPESA ASSUNZIONI ANNO 2024

100	Operatore					
100	Op. Esperto					
100	Istruttore					
100	Istruttore P.L.					
100	Funzionario					
100	dirigente					
Totale						

## SPESA ASSUNZIONI ANNO 2025

100	Operatore					
50	Op. Esperto					
100	Istruttore					
100	Istruttore P.L.					
100	Funzionario					
100	dirigente					
Totale						

# COMUNE DI RENDE

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 59 del 25/07/2023

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025".**

Si è riunito in data 25/07/2023, alle ore 11,30, si è riunito l'Organo di Revisione del Comune di Rende, nominato con deliberazione di C.C. n. 51 del 29/12/2021, previa regolare convocazione piattaforma WhatsApp.

Sono presenti:

	Presenti	Assenti
<b>Dott. Maurizio Napolitano (Presidente)</b>	X	
<b>Dott. Marica Fraula (Componente)</b>	In conference call	
<b>Dott. Pietro Dattilo (Componente)</b>	X	

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di competenza e di cassa, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il Comune di Rende ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n.267/2000 e che il piano è stato approvato dalla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n.23/2015, per la durata di anni dieci dal 2013 al 2022;
- il comune di Rende per tutta la durata del PRFP 2013/2022 è soggetto ai controlli intermedi semestrali, al fine della verifica del risanamento finanziario programmato;

- il Bilancio di previsione del triennio 2022/2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 11.08.2022, trasmesso alla BDAP, nonché il relativo rendiconto della gestione dell'esercizio 2022 nei termini di legge, con Delibera di Consiglio comunale n. 17 del 30/5/2023;
- l'Ente con la deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 230 del 09/09/2022 ha approvato il P.E.G. e il Piano della Performance anno 2022-2024;
- l'Ente ha approvato il consolidato riferito all'esercizio 2021 (alleg. 4/4 del d.lgs. 118/2011) con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 29/09/2022, trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche nei 30 giorni successivi all'approvazione dei documenti contabili (D.L. 113/2016);
- l'ultima dotazione organica approvata con la deliberazione n. 351 del 30/12/2019, ed autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali nella seduta del 16/12/2020 (nota del 21/01/2021 n. 3313), **consistente in complessivi n. 194 posti** (considerata anche in funzione del nuovo CCNL delle Funzioni Locali 2016/2018 che ha sostituito la categoria di accesso D3, in toto, con la Categoria D1);
- l'Ente, fermo restando le predette n. 194 unità sta perseguendo l'efficientamento e la funzionalità della propria struttura organizzativa in funzione della citata dotazione organica di n. 194 posti, come approvata dalla COSFEL nella seduta del 16/12/2020 rispettando il tetto massimo di spesa potenziale previsto dalla Legge, ed in funzione dell'art. 12 CCNL del 21.05.2018 "Conferma del sistema di Classificazione";
- il personale cessato/in pensionamento nel 2021 è pari n. 11 unità per un costo di € **346.772,26** (netto IRAP);
- il personale che andrà in pensione dal 2023 è pari n. 9 unità per un costo di € **306.180,51** (netto IRAP);
- il personale attualmente in servizio risulta essere pari a n. 125 unità;
- la spesa assunzionale pianificata per l'anno 2023 con il presente PTFP, prevede l'assunzione di n. 27 unità di personale, **per una spesa di € 915.692,34:**
- **il personale alla luce delle predette assunzioni risulterebbe essere pari n. 152 (al di sotto del limite previsto in dotazione organica)**

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza

20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Verificato, con riferimento agli adempimenti ed agli obblighi in capo all'Ente:

- il rispetto del patto di stabilità e i vincoli di finanza pubblica dell'ultimo triennio e, pertanto, la non vigenza del divieto di assunzioni di personale (a qualsiasi titolo) di cui all'art.76, c.4, della Legge n.133 del 6/8/2008 di conversione del D.L. n.112 del 25/06/2008, nonché nelle previsioni contenute nella Legge n. 232/2016;
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, del bilancio consolidato e del termine per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- il rispetto del rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente, che risulta inferiore a quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, di cui al DM 18/11/2020 (*non presenti eccedenze di personale*);
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, con la trasmissione dei dati al M.E.F./R.G.S.;
- il rispetto del limite massimo della quota di lavoro part-time, pari al 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria (ex art. 53, comma 2, del Ccnl "Funzioni locali" del 21/05/2018), attualmente risultante per l'Ente pari al:  
il rispetto dell'approvazione del Piano triennale di azioni positive con deliberazione di Giunta n. 58 del 16.03.2021 in tema di pari opportunità (art. 48, c.1, del D.Lgs. n.198/2006);
- l'approvazione con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 230 del 09/09/2022 del P.E.G. e il Piano della Performance anno 2022-2024;
- il rispetto della certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 (**nessuna mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA**);
- il rispetto degli indicatori di tempestività dei pagamenti per il periodo di riferimento – anno 2022- (**valore indicatore 13**);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Commissione Straordinaria delibera, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023– 2025 e il relativo piano occupazionale, **prevedendo per l'annualità 2023**, conformemente alle espresse esigenze organizzative dell'Ente, **le assunzioni di totali n. 27 unità** di personale, per il suddetto importo di **€. 915.692,34** inerenti alle sottoindicate e dettagliate figure professionali, per le quali si richiede specifica autorizzazione alla COSFEL:

**- totale assunzioni anno 2023 (incluso provenienza 2022)**

N. unità	Aree (ex cat.)	PROFILO PROFESSIONALE	SPECIFICA ASSUNZIONE	SPESA
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Dirigente	Dirigente Tecnico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 63.330,51
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Contabile	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 36.040,55
N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€. 108.121,70



N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. informatico	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 36.040,55
N. 2	Funzionario (ex D)	Funz. Ass. sociale	Concorso n. 1 in atto – extra bilancio	€ 72.081,10
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 37.046,87
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Tecnico	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm. Cont	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 36.040,55
N. 1	Funzionario (ex D)	Funz. Amm.	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 36.040,55
N. 3	Istruttore (ex C)	Istruttore Amm.vo	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 99.546,06
N. 4	Istruttore (ex C)	Istr. di Vigilanza	Concorso/Scorrimento grad/mobilità	€ 138.823,48
N. 2	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 50% (d.lgs 75/2017) (L. 113/2021 -)	€ 66.364,04
N. 1	Istruttore (ex C)	Istruttore Tecnico	Verticalizzazione 50% (L. 113/2021 -)	€ 33.182,02
N. 1	Istruttore (ex C)	Istr. Amm. Cont.	Verticalizzazione 30% (d.lgs 75/2017)	€ 33.182,02
N. 2	Operatore esperto	Op. esp. (part. Time)	Selezione l. 68/98 (n. 1 in atto)	€ 29.231,92
Tot.	n. 27 unità		Totale spesa 2023	€ 915.692,34

#### CONSIDERATO

- Che le recenti norme in materia di assunzione di pubblici dipendenti, per come si rinvergono nel D.L. 183 del 31/12/2020, all'art. 1, comma 9., prevedevano che gli enti locali, già autorizzati dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, potessero effettuare le assunzioni già avviate nel 2020, entro il 30 giugno 2021, anche se in esercizio o gestione provvisoria e nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 e che pertanto l'Ente ha dato seguito alle procedure concorsuali di che trattasi, per come autorizzate;
- Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, per come sottostante riportato:

Verificato che il Comune di Rende ha registrato una incidenza percentuale tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio 2020-2022 (al netto da FCDE), un rapporto pari al 13,62%, posizionato al di sotto del valore soglia del 27%, previsto dalla legge:

A) Spesa di personale da ultimo rendiconto approvato	€ 4.977.318,00
B) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto da FCDE	€ 36.548.992,83
C) Rapporto percentuale (%) spesa personale/entrate correnti (A/B)	13,62%
D) Valore soglia demografica, rapporto Spesa personale/Entrate correnti	27,00%
F) Limite spesa del personale applicato al valore soglia 27%	€ 9.868.228,06

**RILEVATO** pertanto che il Comune, posizionandosi al di sotto della soglia percentuale del 27% ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali (ex art. 4, comma 1, del Decreto attuativo), di assumere personale a tempo indeterminato, secondo i dettami dall'art. 5 del DM 17 marzo 2020:

	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a) Incremento massimo perc. (%) su spesa personale del 2018	9%	16% (16-9%)= 7%	19% (19-16%)=3%	21% (21-19%)= 2%	22% (22-21%)= 1%
b) Spesa del personale rendicontata nel 2018	€ 6.088.802,15				
c) Incremento massimo di spesa del personale (a x b)	€ 547.992,19	(547.992,19+426.216,15) € 974.208,34	(182.864,06+974.208,34) € 1.156.872,40	(1.156.872,06+121.776,04) € 1.278.648,44	(1.278.648,45+60888,02) € 1.339.536,46
d) Incremento massimo di spesa del personale (b+c)	€ 6.636.794,34	€ 7.063.010,49	€ 7.245.674,56	€ 7.367.450,60	€ 7.428.338,62

**CONSIDERATE** al riguardo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Interno, a cui l'Ente comunale (in situazione di PRFP 2013/2022) è assoggettato, per il calcolo della spesa potenziale massima delle assunzioni al fine dell'autorizzazione alle assunzioni di personale, come da prospetto sottostante:

Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2023 (secondo impostazioni generali del Ministero dell'Interno)		
Spesa potenziale max 2023 =	Incr. 21 % su spesa anno 2018 € 6.088.802,15 x 21% = 1.278.648,45 + spesa x rendic.2022 = 4.977.318,00	€ 1.278.648,45 + € 4.977.318,00 = € 6.255.966,45

**Spese per titoli e macroaggregati - previsioni di competenza 2022/2025**

TITOLI E MACROAGGREGATI DI SPESA	Previsioni 2022	Previsioni 2023	Previsioni 2024	Previsioni 2025
101 Redditi da lavoro dipendente	€ 6.098.301,70	€ 7.418.235,13	€ 6.755.254,13	€ 6.755.254,13
102 Imposte e tasse a carico dell'ente	€ 3.970.392,51	€ 3.935.612,26	€ 3.255.432,25	€ 3.255.432,25
103 Acquisto di beni e servizi	€ 33.158.780,92	€ 34.137.052,71	€ 19.297.640,12	€ 18.168.533,94
104 Trasferimenti correnti	€ 4.507.659,51	€ 7.486.834,87	€ 4.575.047,20	€ 4.573.847,20
105 Trasferimenti di tributi	€ -	€ -	€ -	€ -
106 Fondi perequativi	€ -	€ -	€ -	€ -
107 Interessi passivi	€ 1.590.678,28	€ 1.505.508,13	€ 1.457.256,94	€ 1.405.709,20
108 Altre spese per redditi da capitale	€ -	€ -	€ -	€ -
109 Rimborsi e poste correttive delle entrate	€ 30.000,00	€ 15.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
110 Altre spese correnti	€ 12.698.898,01	€ 17.757.984,30	€ 17.995.782,32	€ 17.977.579,63
<b>Totale</b>	<b>€ 62.054.710,93</b>	<b>€ 72.256.227,40</b>	<b>€ 53.346.412,96</b>	<b>€ 52.146.356,35</b>

### Calcolo del valore medio della spesa del personale del triennio 2011/2013

	Media 2011/2013	Rendiconto 2022	Bilancio di previsione 2023
Spese macroaggregato 101	€ 6.377.123,68	€ 4.977.318,00	€ 7.418.235,13
Spese macroaggregato 103 - formazione	€ 63.140,62	4.795,00	15.647,00
Irap macroaggregato 102	€ 339.817,91	334.552,75	491.610,50
Altre spese: da specificare Fondo personale + contributi	€ -	<b>381.468,65</b>	<b>0,00</b>
Altre spese: da specificare Fondo Dirigenti + contributi	€ -	<b>41.880,55</b>	<b>0,00</b>
Salario Risultato Segretario Comunale	€ -	<b>8.567,02</b>	<b>0,00</b>
Contributi salario Segretario	€ -	0,00	0,00
Totale reimputate IRAP all'esercizio 2023	€ -	<b>44.678,34</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale reimputazione all'esercizio 2023</b>	€ -	<b>476.594,56</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 6.780.082,21</b>	<b>€ 5.793.260,31</b>	<b>€ 7.925.492,63</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ <b>54.117,22</b>	<b>361.455,68</b>	<b>1.446.023,91</b>
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet art.4-5 DM 17.3.2020 ( C )	€ -	€ -	€ -
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-</b>	<b>€ 6.725.964,99</b>	<b>€ 5.431.804,63</b>	<b>€ 6.479.468,72</b>
(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006)			

Componenti escluse anno 2023	
Fondo Comprato e dirigenza rimpulati dal 2021 e 2022	522.195,89
Incremento CCNL 2016-2018	238.412,28
Incremento CCNL 2019-2021	451.158,53
Componente escluse L.68/1991	189.686,77
Componenti escluse (Comando)	44.570,44
	<b>1.446.023,91</b>

**VERIFICATO** che la spesa complessiva del personale pianificata con le previste assunzioni, sviluppa, per il 2023, un costo complessivo, al netto dell'IRAP, di € 5.600.174,51 (5.500.174,51+100.000,00-B.P. e formaz.-), entro i limiti potenziali massimi, previsti, di € 6.255.966,45 (€ 4.977.318,00 + € 1.278.648,45);

**ACCERTATO** che la detta spesa risulta rispettosa del limite finanziario di incremento della spesa del personale, di cui alla legge 28/6/2019, n. 58 art. 33 e secondo D.M. del 17 marzo 2020 e la programmazione del personale rispetta tutti i parametri di contenimento ad oggi vigenti;

**CONSIDERATO** inoltre, con riferimento all'art. 1, comma 557 e ss. l 296/2006:

- che in ordine alle spese del personale effettuate dall'Ente nel 2011, di € 6.795.823,98, nel 2012 di € 6.776.215,41 e nel 2013 di € 6.605.855,58, è stato registrato un valore medio, del triennio 2011-2013, di € 6.725.964,99;
- che la spesa del personale per il 2023, è pari ad € 5.964.708,46 incluso oneri ed IRAP e, pertanto, entro i limiti dell'art.1, co. 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014) trova copertura nei relativi macroaggregati nn. 101/102/103 del redigendo bilancio di previsione 2023

**Tutto ciò premesso e considerato;**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

VISTA l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la citata nota prot. n. 0041350 del 20/07/2023, redatta in osservanza all' art.1 del DM 17 marzo 2020;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, di regolarità contabile e copertura finanziaria espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.200°, rispettivamente, dal Dirigente Settore Risorse Umane e dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi".

**ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 *rispetta* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che non sono previste assunzioni per gli esercizi 2024/2025;
- 3) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio 2022/2024 e del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 è garantito.

**ASSEVERA**

che il piano del fabbisogno del personale 2023 è stato adottato nel pieno rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

**ESPRIME**

**ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.**

La seduta si è conclusa alle ore 14,30.

Il Collegio dispone che il presente verbale sia trasmesso: **alla Commissione Straordinaria, al Segretario Generale, ai Dirigenti Settori Risorse Umane e Risorse Finanziarie.**

Letto, approvato e sottoscritto.

**L'Organo di Revisione economico-finanziaria**

Presidente .....

Componente *presente in conference-call*

Componente .....



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dà atto che la presente deliberazione sarà pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio On-line, di questo Comune, in data 26 LUG. 2023 e vi resterà per quindici giorni consecutivi

La Responsabile della pubblicazione

L. Pizzi

Rende, 26 LUG. 2023



Il Segretario Generale  
Avv. Mario ZIMBO

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000.

Rende, 26 LUG. 2023



Il Segretario Generale  
Avv. Mario ZIMBO