

COMUNE DI BIENTINA

PIAO 2023/2025

SEZIONE 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione

SOTTOSEZIONE 2.2 - Performance

ANNO 2023

OBIETTIVI INTERSETTORIALI

AREA 3 – ECONOMICO FINANZIARIA (coordinamento)

TUTTE LE AREE

<p>RIDUZIONE DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE P.A.</p> <p><i>Art. 4 bis DL 13/2023 – decreto PNRR3 – convertito in Legge 41/2023: Assegnazione obiettivi annuali ai dirigenti relativi al rispetto dei tempi dei pagamenti, valutati al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato</i></p>	<p>TEMPI MEDI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE</p> <p><i>Obiettivo di mantenimento: indicatore PCC al 31/12/2022: - 5</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Predisposizione di apposita disciplina per la trasmissione dei provvedimenti di liquidazione al Servizio Ragioneria ed economato (AREA 3) 2. Trasmissione dei provvedimenti di liquidazione nel rispetto della disciplina suddetta (TUTTE LE AREE) 3. Monitoraggio dell'andamento dell'indicatore e report fine anno (AREA 3) <p><i>Al fine del raggiungimento dell'obiettivo si applica una fluttuazione del dato di +/- 1.</i></p>	<p>⇒ Circolare trasmessa ai responsabili di Area entro il 30/06/2023</p> <p>⇒ Traccia assegnazione atti su KSD</p> <p>⇒ Report al 31/12/2023 (da redigere entro il 15/01/2024)</p>
---	---	---	--

SEGRETARIO (coordinamento)

AREA 3 – ECONOMICO FINANZIARIA

OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVO GESTIONALE	AZIONI	CRONOPROGRAMMA E INDICATORI
LA GESTIONE DEL PERSONALE	IL CCNL 16/11/2022 – IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE E GLI ISTITUTI CONNESSI ALLA PRESTAZIONE LAVORATIVA ATTUAZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Approvazione del nuovo “Ordinamento dei profili professionali del Comune di Bientina” ed inquadramento del personale (AREA 3) 2. Disciplina delle progressioni – approvazione disciplinare per le progressioni economiche all’interno delle Aree e per le progressioni tra le Aree - procedure ordinaria e in deroga (SEGRETARIO/AREA 3) 3. Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (SEGRETARIO/AREA 3) 4. Disciplinare orario di lavoro e assenze del Comune di Bientina (AREA 3) 5. Sottoscrizione del nuovo CCI 2023/25 (SEGRETARIO/AREA 3) 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Approvazione nuovo ordinamento dei profili entro il 31/3/2023 (proposta delibera G.C.) ⇒ Inquadramento del personale entro il 1/4/2023 (determinazione responsabile Area 3) ⇒ Proposta di disciplinare per le progressioni economiche all’interno delle Aree entro il 31/8/2023 ⇒ Proposte di disciplinare per le progressioni tra le Aree entro il 31/8/2023 ⇒ Proposta regolamento contenente i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca /degli incarichi di EQ entro il 31/10/2023 ⇒ Proposta di disciplinare aggiornato agli istituti contrattuali vigenti entro il 30/9/2023 ⇒ Proposta CCI 2023/2025 entro 31/8/2023

OBIETTIVI DI PERFORMANCE COLLETTIVA (Tutte le Aree)

OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVO GESTIONALE	AZIONI	CRONOPROGRAMMA E INDICATORI
IL COMUNE E I CITTADINI	CUSTOMER SATISFACTION FASE 2 <i>Coordinamento: Area 2</i>	Attività del gruppo di lavoro (costituito nell'anno 2022): 1. Somministrazione agli utenti del questionario predisposto (per un periodo di 30 giorni nel secondo semestre) 2. Attivazione pagine dedicate sul sito istituzionale 3. Rilevazione della soddisfazione dell'utente sulla qualità dei servizi in generale erogati dall'ente (mediante sistema di faccine o stelline o similare sul sito + modalità cartacea per gli utenti che non hanno dimestichezza con internet)	⇒ Produzione di un report di analisi dei risultati, da inviare alla Giunta entro il 31/12/2023
LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	ATTIVITA' DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE <i>Coordinamento: Segretario</i>	1. Report sulle misure adottate 2. CONTROLLI PNRR	⇒ Report (per Area) sulle misure adottate entro 31 DICEMBRE