

PIANO FORMATIVO 2023/2025
DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTINIA
Sezione 3- Organizzazione e Capitale Umano
Sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025



IL PIANO DI FORMAZIONE

Il Piano triennale viene elaborato con la finalità di rappresentare gli obiettivi generali che la formazione deve perseguire nell'arco di tempo considerato, in coerenza con gli obiettivi e gli indirizzi generali dell'Ente.

Si articola ogni anno in piani operativi dettagliati, i Piani formativi annuali, strutturati sulla base delle verificate esigenze contingenti definite a seguito della rilevazione dei fabbisogni con i Responsabili del Comune e esprime le scelte da perseguire a breve termine attraverso l'erogazione di specifici interventi.

Il presente piano è stato redatto in coerenza con le finalità di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha previsto l'istituzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

In particolare si sono evidenziati gli aspetti organizzativi della formazione, legati alle filiere professionali, con una focalizzazione sugli obiettivi e sui risultati attesi in particolare orientati al rafforzamento delle competenze digitali, lo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali.

La definizione del Piano Annuale di formazione viene attuata tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione allo sviluppo dei servizi e agli obiettivi individuali e dell'ente, nonché delle innovazioni normative e tecnologiche.

Nel triennio 2023/2025 gli obiettivi formativi per i dipendenti sono i seguenti

INTERVENTI FORMATIVI ANNO 2023

- Adesione al progetto avviato dalla Camera di Commercio Frosinone – Latina / Prefettura di Latina/ ANCE Latina, che prevede un corso di formazione diviso in quattro moduli aventi ad oggetto “ La sfida del nuovo Codice dei Contratti Pubblici”;
- Formazione permanente rivolta al Segretario Generale e ai Responsabili di Settore EQ di cui alle linee di indirizzo approvate con Direttiva del Ministro dell’Interno del 09.03.2023;
- Adesione alle iniziative della società We.Com in materia di “Competenze digitali per la PA” rivolta a tutto il personale dipendente con l’obiettivo di fornire competenze digitali di base in modalità e- learning e personalizzata;
- Formazione obbligatoria in tema di Sicurezza sui luoghi di lavoro, di cui al D. Lgs. n. 81/2008, attraverso la programmazione di corsi di aggiornamento del personale già formato, corsi di formazione per dipendenti neo assunti, corsi specifici per personale dirigente, preposti, addetti al primo soccorso e addetti alla prevenzione incendi.
- Corsi di aggiornamento del personale, attivati sulla base delle necessità e criticità riscontrate dai singoli Responsabili;
- Corsi di formazione del personale svolti dal Segretario Generale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

- **INTERVENTI FORMATIVI ANNO 2024/2025**

- Prosecuzione e aggiornamento delle attività previste per il 2023;