



COMUNE DI MASCHITO

(Provincia di Potenza)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ALLEGATO N. 6

AL

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

(Approvato con Deliberazione di G.C. n.81 del 5.9.2023)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione rivista per mutamento delle esigenze dei diversi settori rispetto a quella del Documento di Programmazione 2023/2025 approva. La nuova programmazione è finalizzata al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese, ove è previsto il rafforzamento dell'ufficio Tecnico Comunale con un istruttore per migliorare e velocizzare le istruttorie private e l'urbanistica, l'assunzione mediante stabilizzazione di un Assistente Sociale in modo da migliorare ed efficientare la risposta sociale alle problematiche della comunità e più nello specifico delle fasce deboli.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
 - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
 - b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
 - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

Programmazione

Situazione del Comune di Maschito

Si premette che il Comune di Maschito è un Ente pubblico soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. Legge Finanziaria 2007 (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i. e risulta avere nell'anno 2021 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 Novembre 2020, che per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti prevede un rapporto medio di 1 dipendente per ogni 132 abitanti: tale dato determina per il Comune di Maschito, che al **31/12/2022** conta n. **1.488** abitanti, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 11 unità, contro gli effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data odierna, sono invece pari a n. 8 unità, come da tabella che segue:

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti da coprire per effetto del presente piano		Riclassificazione in Aree CCNL 2019/2021	Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT	NUOVE AREE	FT	PT
D3	-----	-----	-----	-----	Funzionari e EQ	1	2
D	1	0	0	2			
C	4	0	1	0	Istruttori	5	0
B3	1	0	0	0	Operatori Esperti	1	0
B	0	0	0	0			
A	2	0	0	0	Operatori	2	0
TOTALE	8	0	1	2	TOTALE	9	2
QUOTE TEORITA DIPENDENTI N. 11							

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE GIA' IN SERVIZIO IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI E LA MANSIONE:

Area / ex categoria	Analisi dei profili professionali in servizio
Funzionari e EQ / Ex Cat. D	<p>N. 1 Unità</p> <p>Profilo: Funzionario Amministrativo</p> <p>Mansione: Responsabile EQ Area Amministrativa e Vice Segretario Comunale</p>
Istruttori / Ex Cat. C	<p>N. 4 Unità</p> <p>1. Profilo: Istruttore Contabile</p> <p>Mansione: Responsabile Ufficio Ragioneria e Inventario ed Economo Comunale</p> <p>2. Profilo: Istruttore Amministrativo</p> <p>Mansione: Responsabile Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale</p> <p>3. Profilo: Istruttore Contabile</p> <p>Mansione: F.F Responsabile EQ Area Finanziaria e Responsabile Ufficio Personale, Tributi e Transizione Digitale</p> <p>4. Profilo: Agente Polizia Locale</p> <p>Mansione: Responsabile Ufficio Polizia Locale e S.U.A.P.</p>
Operatori Esperti/ Ex Cat. B	<p>N. 1 Unità</p> <p>1. Profilo: Collaboratore Amministrativo</p> <p>Mansione: Messo Comunale e Protocollo</p>
Operatori / Ex Cat. A	<p>N. 2 Unità</p> <p>1. Profilo: Operatore/ manutentore</p> <p>Mansione: Custode Immobili Comunali e Cura del Verde Pubblico</p> <p>2. Profilo: Operatore cimiteriale</p> <p>Mansione: Custode Cimitero Comunale</p>

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE DA COPRIRE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI E LA MANSIONE

Area / ex categoria	Analisi dei profili professionali da coprire
Funzionari e EQ / Ex Cat. D	<p>N. 2 Unità</p> <p>1. Profilo: Funzionario Contabile</p> <p>Mansione: Responsabile EQ Area Finanziaria</p> <p>2. Profilo: Funzionario Sociale</p> <p>Mansione: Assistente Sociale</p>

Istruttori / Ex Cat. C	N. 1 Unità 1. Profilo: Istruttore Tecnico / Geometra Mansione: Responsabile Ufficio Edilizia Private e OO.PP
Operatori Esperti/ Ex Cat. B	-----
Operatori / Ex Cat. A	-----

Sulla base delle carenze strutturali evidenziate nei posti da coprire di cui alla precedente tabella il Comune di Maschito provvederà alle predette assunzioni.

Stante tuttavia le attività di verifica della capacità assunzionale ai sensi del DPCM del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, il Comune di Maschito, ente in fascia demografica b) di cui all'art. 3 DPCM 17/03/2020:

1. è un ente intermedio, presentando un'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti medie nette, calcolata sugli ultimi tre rendiconti, del **32,01%**, a fronte di un valore soglia del 28,60%, in base ai dati dell'ultimo rendiconto ad oggi disponibile (2022) **Ail. A**;
2. ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, i comuni intermedi possono incrementare la propria spesa solo a fronte di un incremento delle entrate correnti e comunque senza superare la spesa dell'anno precedente;
3. è tenuto, nel rispetto della disciplina vincolistica imposta dalle leggi finanziarie degli ultimi anni, a vigilare sulla dinamica della spesa del personale, stimandone l'impatto sui futuri bilanci, assicurando, in ogni caso, il rispetto del tetto della spesa del personale affinché, per ciascun anno di riferimento, non superi il corrispondente ammontare di detto valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 429.831,25), al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali ed alle altre voci specificamente previste dalle disposizioni in materia (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020).

Si specifica inoltre che, alla luce della vigente normativa, il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro per il Comune di Maschito è di **35.069,14 € Ail. C**;

Come si evidenzia nell'**Ail.B** il Comune di Maschito per l'anno 2023 prevede di spendere euro **364.739,39** ben al di sotto della spesa del 2022 di euro **444.035,25**;

Alla luce del vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale ed in relazione alla normativa sopra illustrata, questo Ente, fermo restando il rigoroso rispetto delle norme in materia di spesa e reclutamento del personale, con riferimento al triennio **2023-2025**, in ragione delle cessioni intervenute nell'anno 2022 e delle mutante esigenze nei vari settori, tali da supporre un rafforzamento del Settore Tecnico ed Amministrativo con riferimento all'Ufficio sociale, si prevedono assunzioni, nei termini che seguono:

Dettaglio Programmazione

Annualità 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

1. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore tecnico mediante scorrimento da graduatoria di altri Enti in corso di validità, decorrenza 01.11.2023;
2. **Assunzione a tempo parziale e indeterminato** di n. 1 unità di categoria D1, profilo professionale Funzionario Contabile mediante concorso pubblico, decorrenza 15.12.2023;

Si riproduce di seguito tabella esplicativa delle assunzioni a tempo indeterminato previste nell'approvato PTFB:

N.ro posti	Categoria e profilo professionale	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio			Modalità di copertura del posto
			1° anno 2023	2° anno 2024	3° anno 2025	
1	ISTRUTTORE TECNICO (ex istruttore C1)	FT 100%	€ 5.260,09			Scorrimento Graduatoria altri Enti
1	FUNZIONARI ED EQ CONTABILE (ex istruttore direttivo D1)	PT 50,00%	€ 2.000,09			Concorso Pubblico

MOBILITA' INTERNE

1. **Mobilità interna a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore Amministrativo mediante passaggio diretto tra Uffici della stessa Area, decorrenza 01.11.2023, secondo i criteri approvati con D.G.C. n.4 del 25.1.2021.

Si riproduce di seguito tabella esplicativa delle mobilità previste nell'approvato PTFB:

N.ro posti	Categoria e profilo professionale	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio			Modalità di copertura del posto
			1° anno 2023	2° anno 2024	3° anno 2025	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (ex istruttore C1)	FT 100%	INVARIANZA DI COSTO			Mobilità interna

STABILIZZAZIONI

2. **Stabilizzazione a tempo parziale (PT 33,33%) e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria D1, profilo professionale Funzionario Assistente Sociale mediante procedura ex art. 20, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, decorrenza 01.12.2023;

Si riproduce di seguito tabella esplicativa delle mobilità previste nell'approvato PTFB:

N.ro posti	Categoria e profilo professionale	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio			Modalità di copertura del posto
			1° anno 2023	2° anno 2024	3° anno 2025	
1	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE (ex istruttore D1)	PT 33,33%	€ 470,86*			Stabilizzazione

*Si da atto che la metà del costo non inserita nella previsione di spesa è trasferita a titolo di rimborso del costo degli uffici sociali dalla Regione Basilicata per il tramite del Ambito Socio Territoriale del Vulture Alto Bradano di cui il Comune di Maschito fa parte.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al personale a tempo determinato, la programmazione dei fabbisogni 2023-2025, prevede le seguenti assunzioni:

N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del bilancio		
								2023	2024	2025
1	Carenza personale Area Finanziaria	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Funzionario Amministrativo Contabile	Ex D6	33,33%	01/01/23	30/06/2023	€ 8.648,56		
1	Carenza personale Ufficio Tecnico	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Istruttore Direttivo Tecnico	Ex D3	33,33%	01/01/2022	31/12/2023	€ 14.401,60		
1	Vacanza posto ufficio tecnico	ART. 92, C. 1, del D. Lgs 267/2000	Istruttore tecnico	Ex C1	33,33%	01/04/2023	31/08/2023	€ 6.718,54		
1	Vacanza Funzionario EQ assistente sociale	Prestazione professionale	Assistente sociale	Ex D1		01.01.2023	30.11.2023	€ 5.000,00		

Annualità 2024

Nessuna Assunzione Prevista

Annualità 2025

Nessuna Assunzione Prevista