



# COMUNE DI VAL MASINO

*Provincia di Sondrio*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 Registro Deliberazioni del 22-05-2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO.**

L'anno duemilaventitre addì ventidue del mese di maggio alle ore 11:00, nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>TAEGGI PIETRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>FIGLIOLI LUIGINO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>IOBIZZI SERENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

Presenti...: 2

Assenti...: 1

Partecipa Il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Boiani.

Il Signor Pietro Taeggi, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025  
- REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE,  
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE  
E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.  
AGGIORNAMENTO.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO** che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968.
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica.
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i..
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.
- con decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- la programmazione del fabbisogno di personale deve essere preceduta dalla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, dalla ricognizione del personale in esubero;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 31.08.2020 con la quale, tra l'altro è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, nel quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 unità di personale, come di seguito indicato:

2020	2021	2022
n. 1 Istruttore Direttivo Area Tecnica cat. D tempo pieno e indeterminato	Nessuna assunzione	Nessuna assunzione

**RICHIAMATE**, inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2019/2020/2021 contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 18.03.2021 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2021/2022/2023 contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 26.07.2021 con la quale, tra l'altro è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 14.02.2022 con la quale, tra l'altro è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 01.07.2022 con la quale, tra l'altro è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 17.10.2022 con la quale, tra l'altro è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

**DATO ATTO** che in esecuzione del piano triennale 2020/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 31.08.2020, è stato esperito apposito concorso pubblico e con decorrenza 02.02.2021 è stato assunto il candidato collocato utilmente in graduatoria;

**PRESO ATTO** che il dipendente assunto ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 15.10.2022 (prot. di ricev. 3720 del 12.09.2022);

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 17.10.2022 si è disposto di procedere alla sostituzione del dipendente dimissionario mediante esperimento di pubblico concorso per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Area Tecnica cat. D tempo pieno e indeterminato;

**DATO ATTO** che la procedura concorsuale esperita è andata deserta per mancanza di domande;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12.01.2023 si è nuovamente disposto di procedere alla sostituzione del dipendente dimissionario mediante esperimento di pubblico concorso per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Area Tecnica cat. D tempo pieno e indeterminato;

**DATO ATTO** che anche questa procedura concorsuale è andata deserta per mancanza di domande;

**DATO ATTO** che il personale attualmente in servizio a tempo indeterminato presso l'ente è quello risultante dalla tabella sotto riportata:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO
A	0	---
B	2	Operaio

	1	Addetta alle attrezzature e alle pulizie - assistente trasporto bambini scuola dell'infanzia sullo scuolabus (1 unità tempo parziale 25 h/settimana)
C	1	Istruttore Amministrativo (anagrafe e tributi)
	1	Istruttore Amministrativo (segreteria e ragioneria)
	1	Istruttore Geometra
	1	Vigile (vigilanza e messo)
D	1	Istruttore Direttivo – area amministrativa e finanziaria
	0	Istruttore Direttivo – area tecnica

**DATO ATTO** che in considerazione della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, SI CONFERMA che **NON EMERGONO SITUAZIONI DI PERSONALE IN ESUBERO** ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**RICHIAMATO** l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016):

*"562. Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558."*

**DATO ATTO** che ai sensi del richiamato art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) il limite di spesa anno 2008 per il comune di Val Masino è pari a € 283.503,82;

**VISTO** l'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, così come modificato dall'art. 1 comma 853 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022), il quale così recita:

*"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo*

18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.”;

**VISTO**, altresì, il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020, in attuazione dell'articolo 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

**VISTA** la circolare n. 17102/110/1 in data 08.06.2020 del Ministero per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge. N. 58 del 2019;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 21 ottobre 2020 “Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale” ed in particolare l'ultimo capoverso del comma 2 dell'art. 3 (Inquadramento giuridico e trattamento economico del segretario titolare di sede convenzionata) che così recita: “*Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa.*”;

**DATO ATTO** che, per il comune di Val Masino, il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2021/2022), considerate al netto del fondo crediti dubbi esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2021) è inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dell'adottando decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione sopra citato, come di seguito indicato:

<b>entrate</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>titolo I</b>	738.983,56	606.276,81	602.155,52
<b>titolo II</b>	95.003,62	(*) 118.649,06	(**) 75.115,88
<b>titolo III</b>	766.901,93	779.488,98	709.104,18
<b>totale</b>	<b>1.600.889,11</b>	<b>1.504.414,85</b>	<b>1.386.375,58</b>
(*) importo indicato è al netto dei Fondi COVID 2021 quantificati in € 24.360,69 (143.009,75 – 24.360,69 = 118.649,06)			
(**) importo indicato è al netto dei Fondi COVID 2020 quantificati in € 137.582,04 (212.737,92 – 137.582,04 = 75.115,88)			
<b>entrate medie del triennio di riferimento (2020/21/22)</b>	<b>FCDE 2022</b>	<b>entrate medie al netto del FCDE</b>	<b>spesa impegnata 2022 al netto di IRAP</b>
1.497.226,51	303,77	1.496.922,74	(*) 328.337,31

(*) comprensiva della quota di rimborso Segretario Comunale (€ 27.157,30) al netto di IRAP	
<b>% rapporto spese personale/entrate correnti</b>	<b>valore soglia di riferimento</b>
<b>21,93</b>	<b>29,50</b>

**CONSIDERATO**, quindi che, il valore soglia di massima spesa del personale (art. 4 tab. 1 DM 17.03.2020) per il triennio 2023/2025 è, ad oggi, pari a:

$$€ 1.496.922,74 \times 29,50\% = € 441.592,21$$

<b>spesa impegnata 2018 al netto di IRAP</b> comprensiva della quota di rimborso Segretario Comunale (€ 22.148,54) e altro personale in convenzione (57.013,13), al netto di IRAP
<b>€ 269.713,92</b>

**CONSIDERATO**, altresì, che l'incremento annuale massimo teorico del personale in servizio (art. 5 tab. 2 DM 17.03.2020) è pari a:

spesa di personale anno 2018	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	<b>Anno 2023</b>	Anno 2024
<b>€ 269.713,92</b>	23%	29%	33%	<b>34%</b>	35%
	62.034,20	78.217,04	89.005,59	<b>91.702,73</b>	94.399,87
<b>Limite incremento massimo teorico</b>	331.748,12	347.930,96	358.719,51	<b>361.416,65</b>	364.113,79

**EVIDENZIATO** che, ai sensi dell'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 sopra richiamato, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del decreto medesimo non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (per il comune di Val Masino il limite di spesa anno 2008 è pari a € 283.503,82);

**EVIDENZIATO** per il triennio 2023-2024-2025 il rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, per cui può essere effettuata l'assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo di istruttore Tecnico Area degli Istruttori ex Cat. C a tempo pieno e indeterminato al posto dell'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico stante l'esito negativo dell'esperimento del concorso per n. 2 volte, come di seguito riassunto:

valore soglia (art. 4 tab. 1 DM 17.03.2020) per il triennio 2023/2025 – ad oggi	<b>€ 441.952,21</b>
incremento annuale massimo teorico del personale in servizio (art. 5 tab. 2 DM 17.03.2020) anno 2023	<b>€ 361.416,65</b>
spesa prevista per l'anno 2023 comprensiva di tutto il personale in servizio, di quello in convenzione, della spesa per il segretario comunale e dell'assunzione in sostituzione di personale dimissionario (al netto di IRAP)	<b>€ 340.000,00</b>

**DATO ATTO** che il Comune di Val Masino è risultato beneficiario di contributi PNRR:

CUP	DESCRIZIONE CUP	FONTI FINANZIAMENTO	Importo finanziamento
-----	-----------------	---------------------	-----------------------

H23H20000030001	OPERE DI SISTEMAZIONE IDRAULICA TORRENTE	PNRR M2C4I2.2	€ 700.000,00
H25F22000850006	CONTIBUTI AI COMUNI PER LA REALIZZAZIONE DI LAVORI PUBBLICI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO TERRITORIALE SOSTENIBILE – MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA V.A.S.P. DI PREDAROSSA n. SO14074_00020	PNRR M2C4I2.2	€ 50.000,00
H26J20000720001	INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PALAZZO MUNICIPALE - Sostituzione apparecchi illuminanti"	PNRR M2C4I2.2	€ 50.000,00
H29J21000010001	INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO SUL TERRITORIO COMUNALE “RIQUALIFICAZIONE DEGLI IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA NEL COMUNE DI VAL MASINO”	PNRR M2C4I2.2	€ 100.000,00
H21C22000740006	PA DIGITALE 2026 - CLOUD	PNRR M1C1-1.2	€ 47.000,00
H21F22003860007	PA DIGITALE 2026 – NOTIFICHE DIGITALI	PNRR M1C1-1.4	€ 23.143,00

**DATO ATTO** che, per consentire l’attuazione dei progetti PNRR è necessario avvalersi di risorse ulteriori rispetto a quelle in servizio a tempo indeterminato;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12.01.2023 si è disposto di procedere all’assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale come di seguito:

- Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno e determinato per un periodo di mesi 12 prorogabili;
- Istruttore Tecnico Cat. C a tempo pieno e determinato per un periodo di mesi 12 prorogabili;

**VISTO** il comma 1 dell’art. 31-bis del D.L. 06.11.2021 n. 152, che così recita:

*“Al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all’articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all’asseverazione da parte dell’organo di revisione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall’applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”;*

**VISTO** l'art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 24.06.2016 n. 113, che così recita:

*“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia.”;*

**RITENUTO**, quindi, di confermare l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in deroga:

- all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009);
- all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato),
- all'articolo 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, (non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato);
- dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (limite di spesa personale anno 2008);
- al divieto di assumere personale a qualsiasi titolo in caso di mancato rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016);

**DATO ATTO**, quindi, che la spesa di che trattasi per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), è effettuata nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al D.L. 152/2021, calcolato come di seguito:

ENTRATE	rendiconto 2020	rendiconto 2021	rendiconto 2022	<b>entrate correnti 2020/21/22</b>
Titolo I	602.155,52	606.276,81	738.983,56	
Titolo II	75.115,88	118.649,06	95.003,62	
Titolo III	709.104,18	779.488,98	766.901,93	
Totale entrate correnti	<b>1.386.375,58</b>	<b>1.504.414,85</b>	<b>1.600.889,11</b>	4.491.679,54
Media entrate				1.497.226,51

correnti 2020/21/22				
FCDE 2023				<b>303,77</b>
Media entrate correnti al netto FCDE				<b>1.496.922,74</b>
% meno di 1000 abitanti				<b>3,5%</b>
<b>LIMITE DI SPESA</b>				<b>52.392,30</b>

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** l'allegato parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 16.05.2023;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1) **APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, che si sostanzia come segue:

<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>		
2023	2024	2025
n. 1 Istruttore Area Tecnica ex cat. C tempo pieno e indeterminato (€ 29.358,86*)	Nessuna assunzione	Nessuna assunzione
(*) stipendio tabellare comprensivo di tredicesima e oneri a carico ente al netto di IRAP		

<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>		
2023	2024	2025
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C tempo pieno e determinato mesi 12 prorogabili	Nessuna assunzione	Nessuna assunzione
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C tempo pieno e determinato mesi 12 prorogabili	Nessuna assunzione	Nessuna assunzione
Nel limite complessivo di € 52.392,30		

<b>Eccedenze di personale</b> , ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001	Negativo
---	----------

2) **DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

3) **DARE ATTO** che il Comune di Val Masino, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (29,50%) e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

4) **DARE ATTO** che le assunzioni di n. 2 unità di personale a tempo determinato per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), da effettuare nel limite di € 52.392,30 sono effettuate in deroga:

- all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009);

- all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato),

- all'articolo 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, (non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato);

- dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (limite di spesa personale anno 2008);

- al divieto di assumere personale a qualsiasi titolo in caso di mancato rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016);

4) **DARE ATTO** che il personale attualmente in servizio a tempo indeterminato presso l'ente è quello risultante dalla tabella sotto riportata:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO
A	0	---
B	2	Operaio
	1	Addetta alle attrezzature e alle pulizie - assistente trasporto bambini scuola dell'infanzia sullo scuolabus (1 unità tempo parziale 25 h/settimana)
C	1	Istruttore Amministrativo (anagrafe e tributi)
	1	Istruttore Amministrativo (segreteria e ragioneria)
	1	Istruttore Geometra
	1	Vigile (vigilanza e messo)
D	1	Istruttore Direttivo – area amministrativa e finanziaria
	0	Istruttore Direttivo – area tecnica

5) **DARE ATTO** che l'assunzione a tempo indeterminato della figura professionale: Istruttore Area Tecnica Area degli Istruttori ex Cat. C tempo pieno, verrà effettuata mediante utilizzo di graduatorie di altri enti e/o mediante esperimento di pubblico concorso;

6) **DARE ATTO** che l'assunzione a tempo determinato delle figure professionali: Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico Cat. C tempo pieno e determinato, verrà effettuata mediante utilizzo di graduatorie di altri enti e/o mediante esperimento di pubblico concorso;

7) **PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del

personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

8) **TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9) **INCARICARE** il Segretario Comunale di dare esecuzione alla presente deliberazione;

10) **DARE ATTO** la presente programmazione verrà ricompresa nel Piano integrato di attività e organizzazione PIAO;

11) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

Pietro Taeggi

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-05-2023

[..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI VAL MASINO

*Provincia di Sondrio*

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO.**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Lì, 18-05-2023

**Il Responsabile del Servizio**  
Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del  
codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI VAL MASINO

*Provincia di Sondrio*

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO.**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Lì, 18-05-2023

**Il Responsabile del Servizio**  
Franca Dolci

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI VAL MASINO

*Provincia di Sondrio*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 Registro Deliberazioni del 22-05-2023

<b>OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO.</b>
---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Comune il giorno  
22-05-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del  
D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Li, 22-05-2023

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Franca Dolci

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI VAL MASINO

*Provincia di Sondrio*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 Registro Deliberazioni del 22-05-2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 -  
REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE,  
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E  
PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.  
AGGIORNAMENTO.**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-05-2023

- [..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- [X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*