



## PROVINCIA DI FOGGIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

*N° 122 del 29/08/2023*

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO  
INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025  
DEFINITIVO.**

L'anno duemilaventitre,  
il giorno ventinove  
del mese di Agosto

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti  
con l'assistenza del Segretario Generale  
Luigi Di Natale  
con riferimento all'oggetto, adotta la presente  
deliberazione

## IL PRESIDENTE

### Premesso che

- Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all’art 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l’introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ai sensi dell’articolo 1 del DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, i seguenti documenti sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azioni concrete (PAC); Piano per Razionalizzare l’utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD); Piano della Performance (PdP); Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); Piano di Azioni Positive (PAP);
- in attuazione delle citate norme di legge, il 24 giugno 2022, il Ministro per la Pubblica amministrazione ed il Ministro dell’Economia hanno firmato il decreto che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO e precisa che - in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione - il termine di cui all’articolo 7, comma 1 (31 gennaio) del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- per l’esercizio corrente, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO 2023-2025 è stato fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 al 30 aprile 2023 (come disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n.197) e ulteriormente differito al 30 agosto 2023 a seguito dell’ulteriore differimento del termine per l’approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 al 31 luglio 2023 (come disposto dal Decreto Ministero dell’Interno 30 maggio 2023);
- il Consiglio dell’ANAC ha valutato l’opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025 unitamente a quello del PIAO;
- il Comunicato del Presidente ANAC del 24/01/2023 dispone che: *“Per i soli enti locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197”*;
- il Comunicato del Presidente ANAC del 20 giugno 2023 dispone che: *Per i soli enti locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è fissato al 30 agosto 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 31 luglio 2023 disposto dal d.m. 30 maggio 2023”*.

**Visto** che l’art. 5, co. 1-ter del d.lgs. n. 150/2009, tuttora vigente anche dopo l’introduzione del PIAO, dispone che *“Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell’azione amministrativa”*.

**Dato atto** che questo Ente, con deliberazione del Presidente n. 17 del 27/01/2023, ha ritenuto assegnare ai Dirigenti/Centri di Responsabilità la gestione di obiettivi specifici anno 2023, ai sensi dell’art. 5, co.1-ter del d.lgs. 150/2009, per consentire la continuità dell’azione amministrativa e non compromettere il ciclo della gestione della performance.

**Preso atto** che la Corte dei conti, sezione regionale Sicilia, ha espresso il proprio avviso (Deliberazione n. 48/2023/PAR), in risposta al quesito formulato da un Comune, incentrato sulla

esclusione di una possibile adozione del PIAO “per stralci” (in ragione dell’essenziale connotazione del nuovo piano come strumento integrato), bensì all’adozione di un PIAO provvisorio.

**Dato atto** che, nelle more dell’approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 e del Bilancio di Previsione 2023-2025, è stato approvato il PIAO 2023-2025 provvisorio (delibera del Presidente n. 66 del 21/04/2023), quale strumento programmatico provvisorio al fine di “operare in tempi congrui per orientare la gestione dell’esercizio”.

**Constatata** l’approvazione dei seguenti documenti di programmazione:

- Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 23 del 18/07/2023);
- Bilancio di Previsione 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023);
- PEG 2023-2025 (deliberazione del Presidente n. 113 del 02/08/2023).

**Preso atto** che, in relazione alle esigenze di adeguamento dei contenuti nel frattempo maturate e in coerenza con i documenti di programmazione recentemente approvati, si rende necessario procedere all’approvazione del PIAO 2023-2025 definitivo.

**Constatato** che per l’elaborazione del Presente Piano, d’intesa con il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale dell’Ente, è stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare coinvolgendo le diverse strutture organizzative per lo svolgimento delle varie attività di analisi integrata relative alle sezioni di cui il Piano è composto.

**Visto** il documento elaborato dai settori competenti, per le rispettive singole sezioni definite secondo lo schema del Decreto Interministeriale 24 giugno 2022, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 definitivo, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che in data 8 agosto 2023 è stata resa informativa alle OO.SS. e alla RSU aziendale sulla proposta del PIAO 2023-2025 definitivo.

**Acquisiti** i pareri della Consigliera di Parità della provincia di Foggia e del CUG dell’Ente per le competenti sottosezioni della proposta del PIAO 2023-2025 definitivo.

**Acquisita** l’attestazione del Nucleo di Valutazione in ordine alla correttezza metodologica del processo posto in essere per la predisposizione del PIAO 2023-2025 definitivo.

**Acquisito** il parere del Collegio dei revisori (asseverazione del rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio) in ordine alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione di programmazione “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” (verbale n. 10 del 28/08/2023).

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità tecnica reso dal Dirigente della UOA Programmazione e Controlli interni, ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Settore Risorse Umane – Affari Generali e Istituzionali, ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità contabile reso dalla Dirigente del Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio, ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

## **DELIBERA**

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 definitivo, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. Di riservarsi di modificare e/o integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato alla presente deliberazione, a seguito di successive modifiche e/o integrazioni ritenute necessarie.
3. Di provvedere alla trasmissione del PIAO 2023-2025 definitivo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei

ministri attraverso la piattaforma dedicata “Portale PIAO” <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall’art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 smi.

4. Di notificare l'avvenuta approvazione del presente provvedimento ai Dirigenti dell’Ente.
5. Di dare comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e al Nucleo di Valutazione.
6. Di dare comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente provvedimento alle OO.SS., alla RSU aziendale, al CUG aziendale e alla Consigliera di Parità della provincia di Foggia.
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell’Ente - sezione “Amministrazione Trasparente”, nelle seguenti sottosezioni:
  - sottosezione livello 1 “Disposizioni generali”, sottosezione livello 2 “Atti generali”;
  - sottosezione livello 1 “Provvedimenti”, sottosezione livello 2 “Provvedimenti organi indirizzo politico”;
  - sottosezione livello 1 “Personale”, sottosezione livello 2 “Dotazione organica”;
  - sottosezione livello 1 “Performance”, sottosezione livello 2 “Piano della Performance”;
  - sottosezione livello 1 “Altri contenuti”, sottosezione livello 2 “Prevenzione della corruzione”.
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

\_\_\_\_\_ &&& \_\_\_\_\_

Il Presidente  
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale  
Luigi Di Natale

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".**



Provincia di Foggia

**UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI**  
**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 147 DEL 09/08/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 DEFINITIVO.**

Settore	UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI
Dirigente	LUIGI DI NATALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Note:

Foggia, 09/08/2023

IL DIRIGENTE

Di Natale Luigi / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".  
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.



Provincia di Foggia

**UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI**  
**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 147 DEL 09/08/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 DEFINITIVO.**

Settore	UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Note:

Foggia, 09/08/2023

**IL DIRIGENTE**

**DIELLA GIUSEPPE / InfoCamere S.C.p.A.**

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".**

**Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.**



Provincia di Foggia

**UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI**  
**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 147 DEL 09/08/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 DEFINITIVO.**

Richiedente	<b>UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI</b>
Responsabile	<b>LUIGI DI NATALE</b>

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Motivazione:

Foggia, 09/08/2023

**IL DIRIGENTE SOSTITUTO**  
**DIELLA GIUSEPPE / InfoCamere S.C.p.A.**

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".**

**Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.**



PROVINCIA DI FOGGIA  
**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025**  
**DEFINITIVO**



*(art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113)*

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

INDICE	
Premessa	3
<b>SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<b>5</b>
<i>Identità dell'Amministrazione</i>	5
<i>Mission della Provincia di Foggia</i>	5
<i>Analisi del contesto esterno</i>	6
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	<b>39</b>
<b>Sottosezione di programmazione - Valore pubblico</b>	<b>39</b>
<i>Valore pubblico</i>	39
<i>Interventi finanziati con il PNRR</i>	63
<i>Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione</i>	74
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<b>77</b>
<i>Obiettivo rispetto dei tempi di pagamento – art. 4, co. 2 D.L. n. 13/2023</i>	78
<i>Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione</i>	79
<i>Obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)</i>	80
<i>Obiettivi gestionali</i>	81
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<b>92</b>
<i>Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	93
<i>Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	93
<i>Mappatura dei processi</i>	94
<i>Valutazione del rischio</i>	96
<i>Trattamento del rischio</i>	97
<i>Misure programmate</i>	98
<i>Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse</i>	115
<i>Trasparenza</i>	116
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	<b>120</b>
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	<b>120</b>
<i>Organigramma</i>	120

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<i>Centri di Responsabilità</i>	121
<i>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</i>	123
<i>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</i>	125
<i>Consistenza di personale al 31/12/2022</i>	126
<i>Rispetto vincoli e fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari</i>	131
<i>Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni</i>	136
<i>Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale</i>	137
<i>Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato</i>	137
<i>Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2023-2025</i>	138
<i>Cessazioni programmate 2023-2025</i>	140
<i>Assunzioni obbligatorie persone disabili</i>	142
<i>Progressioni fra le aree di cui all'art. 13, comma 6 e all'art. 15 del CCNL 16.11.2022</i>	142
<i>Stabilizzazione personale a tempo determinato – art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023</i>	144
<i>Assunzione di personale con forme contrattuali flessibili</i>	144
<i>Piano assunzioni 2023-2025</i>	146
<i>Formazione del personale</i>	152
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	<b>159</b>
<i>Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione</i>	159
<i>Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano</i>	160
<b>ALLEGATO 1 – OBIETTIVI SPECIFICI</b> <b>ALLEGATO 2 – CATALOGO DEI PROCESSI, REGISTRO RISCHI, ANALISI E MISURE PROGRAMMATE</b> <b>ALLEGATO 3 – ELENCO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE</b>	

## **Premessa**

Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto (art. 6) per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano.

Il Piano ha come obiettivo quello di “*assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*” (art. 6, co. 1 del D.L. n. (80/2021).

Il “Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, sono “soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all’adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 dell’art. 1 del decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, co. 2 D.P.R. 81/2022).

A regime, il Piano - di durata triennale e con aggiornamento annuale - è approvato dalla Giunta entro il 31 gennaio di ogni anno.

Per l’esercizio corrente, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO 2023-2025 è stato fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 al 30 aprile 2023 (come disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n.197) e ulteriormente differito al 30 agosto 2023 a seguito dell’ulteriore differimento del termine per l’approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 al 31 luglio 2023 (come disposto dal Decreto Ministero dell’Interno 30 maggio 2023).

Inoltre, il Consiglio dell’ANAC ha valutato l’opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025 unitamente a quello del PIAO. Il Comunicato del Presidente ANAC del 24/01/2023 dispone che: “*Per i soli enti locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197*”. Successivamente il Comunicato del Presidente ANAC del 20 giugno 2023 dispone che: *Per i soli enti locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è fissato al 30 agosto 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 31 luglio 2023 disposto dal d.m. 30 maggio 2023*”.

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

L'art. 5, co. 1-ter del d.lgs. n. 150/2009, tuttora vigente anche dopo l'introduzione del PIAO, dispone che *“Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa”*.

La Corte dei conti, sezione regionale Sicilia, ha espresso il proprio avviso (Deliberazione n. 48/2023/PAR), in risposta al quesito formulato da un Comune, incentrato sulla esclusione di una possibile adozione del PIAO “per stralci” (in ragione dell'essenziale connotazione del nuovo piano come strumento integrato), bensì all'adozione di un PIAO provvisorio.

Si è ritenuto pertanto, nelle more dell'approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 e del Bilancio di Previsione 2023-2025, *‘operare in tempi congrui per orientare la gestione dell'esercizio’* con l'approvazione del PIAO 2023-2025 provvisorio (delibera del Presidente n. 66 del 21/04/2023), quale strumento programmatico provvisorio.

In relazione alle esigenze di adeguamento dei contenuti nel frattempo maturate e in coerenza con la Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 23 del 18/07/2023), il Bilancio di Previsione 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023) e il PEG 2023-2025 (deliberazione del Presidente n. 113 del 02/08/2023) si rende necessario procedere all'approvazione del PIAO 2023-2025 definitivo.

Per l'elaborazione del Presente Piano, d'intesa con il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale dell'Ente, è stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare coinvolgendo le diverse strutture organizzative per lo svolgimento delle varie attività di analisi integrata relative alle sezioni di cui il Piano è composto.

Dal punto di vista della struttura, il Piano, ai sensi dell'art. 2, comma 1 del Decreto Interministeriale 24 giugno 2022, contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento il Piano, dopo la prescritta approvazione, sarà pubblicato sulla piattaforma <https://piao.dfp.gov.it>, ai sensi dell'art. 6, co. 4 del D.L. n. 80/2021.

## SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### ❖ Identità dell'Amministrazione

#### Provincia di Foggia

P.zza XX Settembre, 20 – 71121 Foggia – Regione Puglia - Italia

Codice fiscale e Partita IVA: 00374200715

Presidente: **Giuseppe Nobiletti**

Comuni della provincia: n. 61

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n° 207

Numero abitanti: popolazione legale al 31 dicembre 2021 n° 599.028

Telefono: +39 0881 791111 (Centralino)

Telefono: +39 0881 791413 (URP)

Sito internet: <https://www.provincia.foggia.it/>

E-mail: [protocollo@provincia.foggia.it](mailto:protocollo@provincia.foggia.it)

PEC: [protocollo@cert.provincia.foggia.it](mailto:protocollo@cert.provincia.foggia.it)

Per info: [urp@provincia.foggia.it](mailto:urp@provincia.foggia.it)

### ❖ Mission della Provincia di Foggia

Con la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, sono state ridefinite le funzioni della Provincia come segue (art. 85):

- a) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- c) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;

d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;

e) gestione dell'edilizia scolastica;

f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.

Il successivo art. 88 prevede la possibilità di esercitare, d'intesa con i Comuni, le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di unità semplice e di organizzazione di concorsi e procedure selettive, mentre l'art. 89 offre la possibilità allo Stato e alle Regioni di attribuire ulteriori funzioni alle Province, diverse da quelle previste al comma 85.

L'Accordo del 26 settembre 2014 Stato-Regioni, previsto dall'art. 91 della citata L. 56/14, ha riguardato l'individuazione delle funzioni provinciali e, in particolare, all'art. 8 di detto accordo alla lettera a) è stato previsto che le funzioni oggetto di riordino non assegnate alle Province e non riassorbite dalle Regioni devono essere assegnate ai Comuni, anche in forma associata, salvo che nel processo di semplificazione non ne venga disposta la soppressione ovvero la rimodulazione.

Alla successiva lettera c) del citato Accordo viene disposto che in capo alle Province devono essere mantenute unicamente le funzioni coerenti con le finalità proprie, e che pertanto devono essere riassegnate solo le funzioni che sono in qualche modo riferibili alle funzioni fondamentali di cui al citato art. 85 della L. 56/2014.

Il successivo art. 9 regola le potestà di Stato e Regioni stabilendo che l'attribuzione (e non la delega) di funzioni provinciali diverse da quelle fondamentali avviene secondo le rispettive competenze, chiarendo che lo Stato può e deve provvedere solo per le materie di propria competenza legislativa esclusiva, mentre alle Regioni spetta di provvedere per tutte le altre attualmente esercitate dalle Province.

In tale contesto lo Stato ha dichiarato che rientra nelle proprie competenze il riordino delle funzioni amministrative, non fondamentali, esercitate dalle Province, esclusivamente in materia di tutela delle minoranze linguistiche storiche, di cui agli artt. 3, c. 1, 14 e 16 della L. 15 dicembre 1999, n. 482.

### ❖ **Analisi del contesto esterno**

L'analisi del contesto esterno fornisce una visione integrata del quadro di riferimento in cui l'amministrazione va ad operare, individuando i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente esterno.

Tale visione viene corredata e integrata con specifici approfondimenti "verticali", in primis sul tema dell'anticorruzione, illustrando come le caratteristiche culturali, sociali ed economiche del territorio in cui l'ente opera possano condizionare impropriamente la sua attività, facendo emergere la valutazione del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo, considerando a tal fine sia i fattori legati al territorio di riferimento sia le relazioni e le possibili influenze esistenti con i portatori e i rappresentanti di interessi.

### **Rischio corruttivo**

Trattasi di una disamina che richiede la valutazione di una pluralità di elementi e di fattori che si collocano in una fase storica complessa e di forti cambiamenti; cambiamenti dovuti in parte alle numerose riforme connesse agli impegni assunti dall'Italia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Invero, la stessa Autorità, nelle premesse al PNA 2023-2025, evidenzia come il periodo pandemico, la grave crisi economica, gli eventi bellici nell'Europa dell'Est, l'ingente flusso di denaro a disposizione in virtù del PNRR, le numerose deroghe alla legislazione ordinaria rese necessarie per contemperare le esigenze di celerità e legalità dell'*agere* amministrativo, hanno impattato - impattano ed impatteranno - inevitabilmente sul **rischio corruttivo** e sulle possibili condotte di *mala gestio*; non solo nel meridione ma in tutta la Penisola.

Per tali ragioni si rende necessario operare un **rafforzamento**, a livello nazionale e locale, dell'intero **processo di pianificazione e programmazione** delle misure anticorruttive.

In occasione della Giornata Internazionale Contro la Corruzione, celebratasi il 9 dicembre 2022, il Presidente dell'ANAC, dottor Giuseppe Busia, ha lanciato un allarme circa l'aumento dei fenomeni corruttivi.

In particolare, riferendosi ai primi 67 miliardi che l'Italia ha ricevuto dall'U.E. in erogazione per il PNRR, ha dichiarato: "*Cifre enormi, che ingolosiscono la malavita, anche organizzata. Il rischio di corruzione e di infiltrazioni criminali in Italia diventa per questo più elevato*".

Nella *Relazione per la Cerimonia di Inaugurazione dell'Anno Giudiziario*, tenutasi a Roma il 9 febbraio 2023, il Presidente della Corte dei conti, dottor Guido Carlino, pur sottolineando come l'efficiente e tempestiva attuazione del Piano UE sia "*fondamentale*", esorta a **vigilare** sull'uso delle ingenti **risorse del PNRR**, anche alla luce degli illeciti emersi nel 2022 su altri finanziamenti UE.

In particolare, nella citata Relazione, il Presidente osserva come la diffusione di fenomeni corruttivi e di frodi sulle erogazioni pubbliche rende ancor più necessaria la presenza sul territorio delle Procure Regionali, delle Sezioni Giurisdizionali e delle Sezioni di Controllo della Corte dei conti, tutte impegnate, a vario titolo, nelle attività di prevenzione e di verifica del legittimo utilizzo delle risorse pubbliche, nonché di recupero di quelle dissipate. In particolare, dichiara: *[...] anche nel 2022 le Sezioni Giurisdizionali della Corte si sono pronunciate, tra l'altro, sul **risarcimento dei danni derivati da indebita percezione di contributi pubblici**, ivi compresi quelli di provenienza eurounitaria. Sono stati individuati illeciti utilizzi di risorse finalizzate alla realizzazione di progetti di ricerca e sviluppo, di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili, di iniziative imprenditoriali, comprese quelle agricole, così*

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

come di quelle per la promozione dell'occupazione [...]. Assumono, in tal senso, significativo rilievo le verifiche svolte dalle Sezioni Centrali e Regionali di controllo sui fondi comunitari, **ivi compresi quelli del PNRR**, al fine di monitorare l'impiego delle ingenti risorse provenienti dall'Unione europea, nonché la qualità della spesa e la tempestività della realizzazione dei singoli interventi. Il tutto anche alla luce degli illeciti riscontrati nel 2022 su altri finanziamenti Ue”.

Il delicato contesto sociale in cui versa il territorio di Capitanata è confermato anche dalla classifica 2022 posta in essere dal *Sole24ore* sull'Indice di Qualità della Vita, ove Foggia è collocata solo al quartultimo posto.

Tabella 1 Qualità della vita

INDICATORE	RANK		VAR.2022/2021		MEDAGLIE 		
	107°	1°	RANK	VAR.'21/20			
> <b>Ricchezza e consumi</b>			<b>89°</b>	+5 ▲	0	0	0
> <b>Affari e lavoro</b>			<b>100°</b>	+2 ▲	0	0	0
> <b>Giustizia e sicurezza</b>			<b>100°</b>	+7 ▲	0	0	0
> <b>Demografia e società</b>			<b>88°</b>	+1 ▲	0	0	0
> <b>Ambiente e servizi</b>			<b>90°</b>	+10 ▲	0	0	0
> <b>Cultura e tempo libero</b>			<b>103°</b>	-9 ▼	0	0	0

Tabella 2 Giustizia e sicurezza

## Giustizia e sicurezza

Posizione classifica  
generale indice della  
criminalità 2022

**13°** SU 107 PROVINCE

L'indice peggiore

1° in classifica

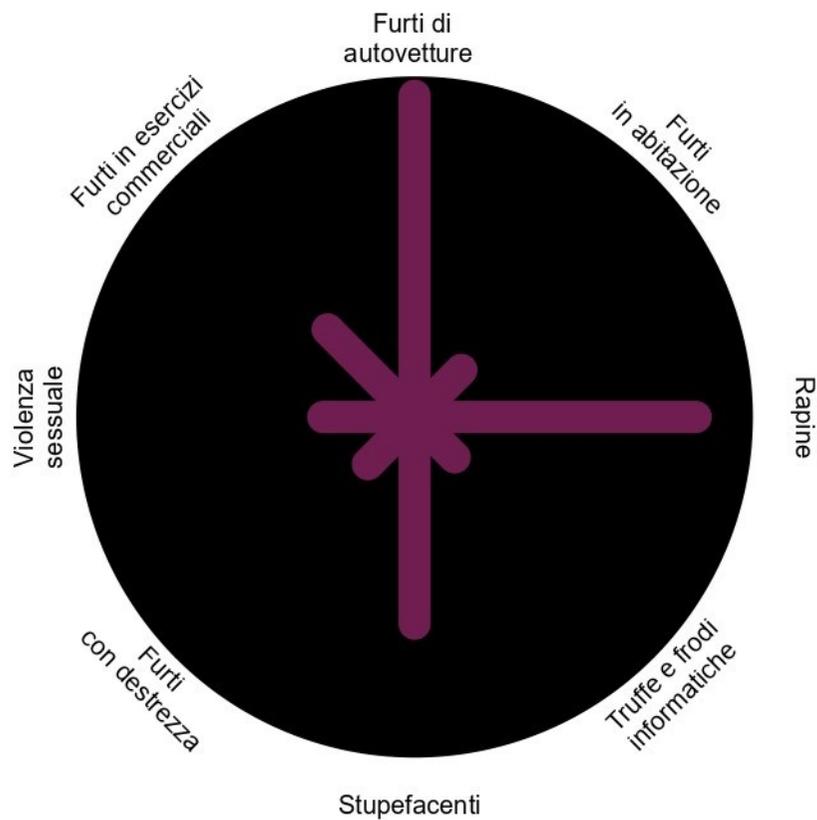
Riciclaggio e impiego di  
denaro

**9,9**

Denunce ogni 100mila abitanti

0,0 9,9

- Media 2,1



L'ambiente in cui opera la Provincia di Foggia si connota come **fortemente esposto al rischio di infiltrazioni mafiose**. Preoccupante è la forte presenza della **criminalità organizzata e mafiosa**, vera e propria minaccia per la sana economia e lo sviluppo ordinato dell'intera comunità.

Sul punto un'analisi accurata è stata posta in essere dal Procuratore Generale della Corte di Cassazione in occasione del Suo intervento all'*Assemblea Generale della Corte sull'amministrazione della giustizia nell'anno 2022* tenutasi a Roma il 26 gennaio 2023, il quale ha affermato: *"[...]il nuovo afflusso di capitali provenienti dal traffico internazionale di droga ha consentito alle organizzazioni mafiose pugliesi di potenziare e modernizzare i percorsi di infiltrazione mafiosa nei circuiti economico – imprenditoriali [...] tale fenomeno ha determinato il coinvolgimento di una rete sempre più diffusa di professionisti e funzionari appartenenti alla cosiddetta zona grigia, favorendo, allo stesso tempo, un ulteriore aumento del livello di penetrazione delle mafie pugliesi all'interno del settore politico - amministrativo locale, come si evince dai significativi casi di scioglimento di amministrazioni comunali per inquinamento mafioso che hanno interessato taluni comuni ricadenti nelle province di Lecce, Bari e, soprattutto, Foggia"*.

**Un contesto esterno "difficile"**, come quello in cui si trova ad operare la Provincia di Foggia, obbliga l'Amministrazione a rafforzare le proprie misure di contrasto alla corruzione e ai reati corruttivi in genere, soprattutto per evitare, in un contesto economico-sociale vulnerabile, che le ingenti risorse finanziarie e le misure di sostegno a favore delle imprese, in ragione anche del PNRR, siano intercettate e costituiscano un'ulteriore occasione per la criminalità organizzata locale.

È d'uopo **presidiare** con misure specifiche **le procedure**, adottare tutte le misure necessarie per **prevenire**, individuare e correggere le possibili **irregolarità**, le frodi ed i conflitti di interessi ponendo particolare attenzione ai possibili fenomeni di malamministrazione, abusi od opacità legate alla gestione delle risorse attribuite nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

A tal fine, l'Ente ha posto in essere un rafforzamento delle misure di carattere organizzativo costituendo una cabina di regia con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al piano *de quo*.

Inoltre, per prevenire, ricercare e contrastare ogni violazione lesiva degli interessi finanziari dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni e degli Enti locali, la Provincia di Foggia ha siglato (giugno 2022) un **Protocollo di Intesa** con il **Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia** che si pone l'importante obiettivo di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell'azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative nell'utilizzo di risorse pubbliche; in particolare, quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

## Territorio

Tabella 3 Territorio

Descr Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Numero di Comuni	N.	1° gennaio 2022	61,0	257,0	7.904,0
Superficie territoriale	Kmq	1° gennaio 2022	7.007,3	19.540,5	302.068,3
Densità demografica*	ab. per Kmq	1° gennaio 2022	85,3	200,2	195,3
Popolazione residente*	N.	1° gennaio 2022	597.902,0	3.912.166,0	58.983.122,0
Numero di piccoli comuni (<5.000 abitanti)*	N.	1° gennaio 2022	38,0	87,0	5.535,0
Incidenza dei piccoli comuni (<5.000 abitanti) sul totale dei comuni*	%	1° gennaio 2022	62,3	33,9	70,0
Popolazione residente nei piccoli comuni (<5000 abitanti)*	N.	1° gennaio 2022	72.871,0	213.247,0	9.742.885,0
Popolazione residente nei piccoli comuni (<5000 abitanti)*	%	1° gennaio 2022	12,2	5,5	16,5
Contributo di energia prodotta da fonti rinnovabili	%	2020	1,8	3,6	40,9
Contributo produzione impianti fotovoltaici	%	2021	0,7	3,3	21,5

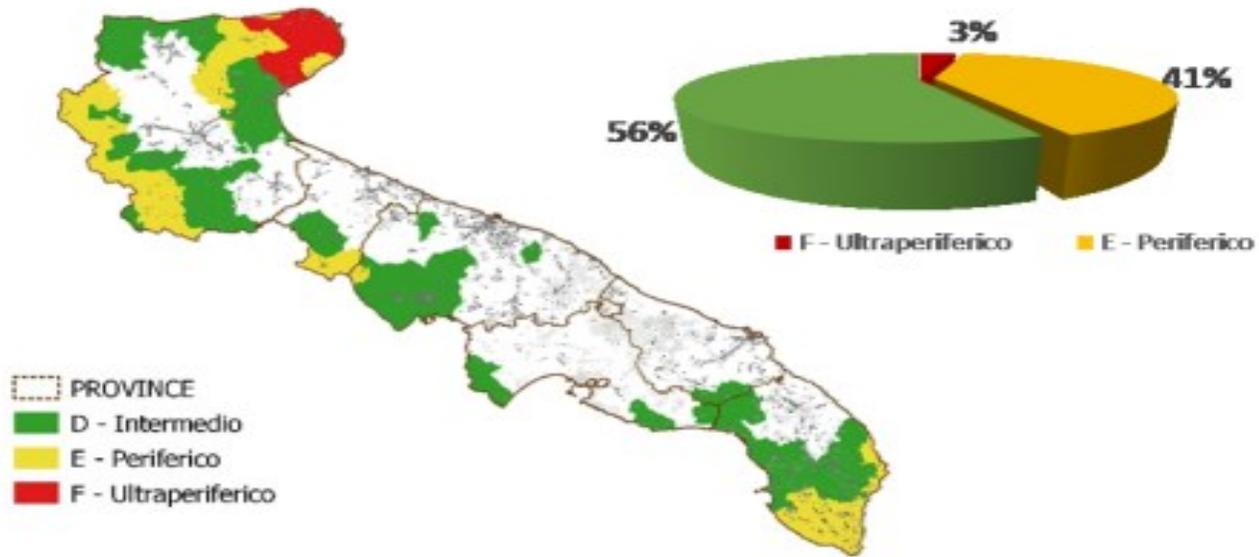
\* stime Istat

## Le aree interne

In Puglia, secondo la classificazione dei livelli di perifericità (proposta dal Dipartimento per le Politiche di Coesione), 139 comuni risultano essere area interna, il 56% dei quali appartiene al livello Intermedio, il 41% al livello periferico e il 3% al livello ultra periferico. Si evidenzia che 21 Comuni dell'Area Monti Dauni fanno parte del livello periferico e n. 3 Comuni dell'area Gargano del livello ultraperiferico.

Per contrastare la marginalizzazione di queste aree e il loro spopolamento è necessario accrescerne l'accessibilità ai servizi di base e a quelli di eccellenza del Welfare e del lavoro, nonché verso i principali poli attrattori di rango sovracomunale perseguendo un'integrazione verticale tra assetto infrastrutturale e servizi di trasporto a livello locale.

**Classificazione Aree interne secondo i livelli di perifericità - Puglia**



**Tabella 30. Classificazione Aree interne secondo la SNAI - Puglia (Fonte: DPS, Dipartimento Per lo Sviluppo e la Coesione Economica).**

<b>Aree Interne</b>	<b>N. Comuni</b>	<b>D - Intermedio</b>	<b>E - Periferico</b>	<b>F - Ultraperiferico</b>
Alta Murgia	3	1	2	
Gargano	5		2	3
Monti Dauni	29	8	21	
Sud Salento	13		13	
<b>Totale complessivo</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>3</b>

## Popolazione

Tabella 4 Popolazione

<b>Descr Indicatore</b>	<b>Misura</b>	<b>Anno</b>	<b>Provincia</b>	<b>Regione</b>	<b>Italia</b>
Tasso di incremento demografico totale	per 1.000 ab.	2021	-7,5	-5,5	-4,3
Tasso di incremento naturale	per 1.000 ab.	2021	-5,6	-5,3	-5,2
Variazione media annua della popolazione residente nell'ultimo triennio	%	2020-2022	-0,7	-0,5	-0,6
Popolazione straniera residente*	%	1° gennaio 2022	5,4	3,6	8,8
Popolazione residente tra 0 e 14 anni*	%	1° gennaio 2022	13,1	12,5	12,7
Popolazione residente tra 15 e 64 anni*	%	1° gennaio 2022	64,4	64,0	63,5
Popolazione residente di 65 anni e oltre*	%	1° gennaio 2022	22,5	23,4	23,8
Pop residente che si sposta quotidianamente fuori comune di residenza	N.	2019	53.064,0	534.088,0	12.829.579,0
Pop residente che si sposta quotidianamente fuori comune di residenza	%	2019	8,7	13,4	21,4

\* stime Istat

## Salute

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Tabella 5 Salute

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Aspettativa di vita</b>	Speranza di vita alla nascita - Totale	81.0	81.8	82.4
	Speranza di vita - Maschi	78.6	79.6	80.1
	Speranza di vita - Femmine	83.6	84.1	84.7
	Speranza di vita a 65 anni	19.6	19.9	20.3
<b>Mortalità</b>	Tasso standardizzato di mortalità	84.5	82.6	82.5
	Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64 anni)	8.6	8.2	8.1
	Tasso standardizzato di mortalità (65 anni e +)	423.0	420.0	416.0

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

**Sicurezza**

Tabella 6 Sicurezza

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Criminalità</b>	Tasso di omicidi volontari consumati	1.8	0.5	0.5
	Tasso di criminalità predatoria	40.9	30.2	33.6
	Truffe e frodi informatiche	383.2	130.6	417.5
	Violenze sessuali	6.8	5.0	7.6
<b>Sicurezza stradale</b>	Feriti per 100 incidenti stradali	178.1	159.4	134.6
	Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)	204.2	186.6	150.0
	Tasso feriti in incidenti stradali	2.6	2.6	2.7

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Il dato pugliese sulla disoccupazione risulta nettamente superiore alla media nazionale. Particolarmente drammatica la situazione dei giovani (15 – 24 anni) che non trovano lavoro, il cui tasso di disoccupazione raggiunge il livello del 36,5% nel 2019, contro il 26,2% generale.

Nell'anno 2019 in ogni caso il livello dei tassi di occupazione appare sostanzialmente allineato per Lecce, Taranto e BAT, Foggia registra invece i valori più bassi, mentre Bari e Brindisi i più alti. Per quanto riguarda i tassi di disoccupazione: gli incrementi più importanti hanno interessato Foggia e Taranto (+6,4 e +4,3 rispettivamente) e in misura intermedia Lecce e BAT (+1,87 e +1,85 rispettivamente), mentre Bari e Brindisi evidenziano un decremento del tasso di disoccupazione rispetto al 2011 (-0,27 e -1,11 rispettivamente).

Tabella 7 Variazione tasso di attività

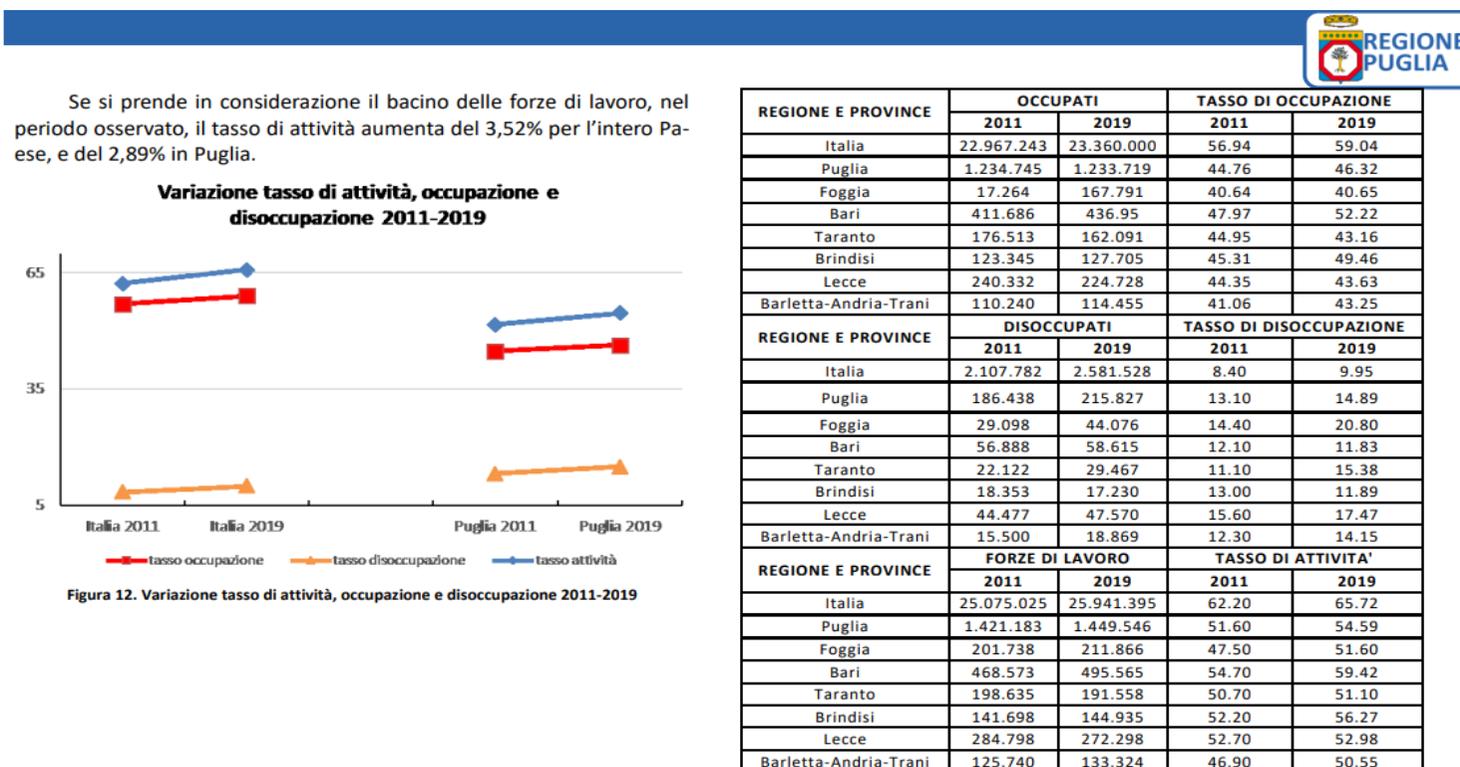


Tabella 8 Occupati per settore di attività

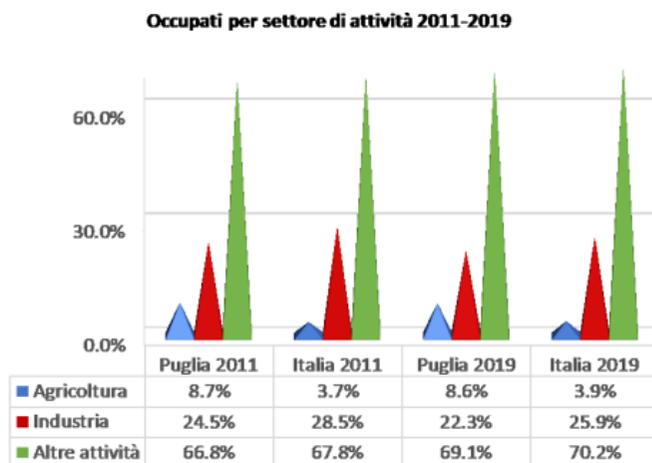


Figura 15. Occupati per settore di attività 2011-2019

Tabella 2. Occupati per settore di attività 2011-2019 (Fonte: ISTAT, Censimenti generali della popolazione e delle abitazioni)

Anno 2011	Agricoltura	Industria	Altre attività
Bari	23.199	107.216	281.270
Brindisi	12.765	28.298	82.282
Foggia	20.894	41.732	110.014
Lecce	12.797	51.237	176.288
Taranto	24.286	43.763	108.464
Bat	13.798	29.925	66.517
<i>Puglia</i>	<i>107.740</i>	<i>302.171</i>	<i>824.835</i>
<i>Italia</i>	<i>850.430</i>	<i>6.538.013</i>	<i>15.578.801</i>
Anno 2019	Agricoltura	Industria	Altre attività
Bari	25.365	99.612	311.973
Brindisi	14.955	23.689	89.061
Foggia	20.487	35.727	111.577
Lecce	10.170	58.883	155.675
Taranto	19.284	34.139	108.667
Bat	15.479	22.943	76.033
<i>Puglia</i>	<i>105.738</i>	<i>274.994</i>	<i>852.987</i>
<i>Italia</i>	<i>908.779</i>	<i>6.042.459</i>	<i>16.408.628</i>

Con riferimento agli indicatori BES delle Province anno 2022, la condizione della nostra provincia è la seguente:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Tabella 9 Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Regione: Puglia Provincia: Foggia

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Partecipazione</b>	Tasso di inattività (15-74 anni)	53.5	52.7	44.1
	Tasso di inattività giovanile (15-29 anni)	66.9	64.6	60.0
	Differenza di genere nel tasso di inattività	24.7	25.1	17.3
<b>Occupazione</b>	Tasso di occupazione (20-64 anni)	45.1	50.5	62.7
	Differenza di genere nel tasso di occupazione (F-M)	-26.5	-28.2	-19.3
	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)	18.9	23.6	31.1
	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)	184.2	198.4	223.1
	Differenza di genere giornate retribuite nell'anno lavoratori dipendenti (F-M)	-24.4	-23.0	-16.3
<b>Disoccupazione</b>	Tasso di disoccupazione (15-74 anni)	21.8	14.6	9.5
	Tasso di disoccupazione (15-34 anni)	37.3	27.2	17.9
<b>Sicurezza</b>	Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente	11.4	10.3	9.0

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

**Economia**

Tabella 10 Benessere economico

Regione: Puglia Provincia: Foggia

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Reddito</b>	Reddito imponibile medio per contribuente	14,534.0	15,666.0	19,796.0
	Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	13,657.0	14,690.0	20,658.0
	Importo medio annuo delle pensioni	9,494.0	9,797.0	12,316.0
	Pensioni di basso importo	25.6	24.8	22.6
<b>Disuguaglianze</b>	Differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti (F-M)	-5,694.0	-6,071.0	-7,573.0
<b>Difficoltà economica</b>	Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie	1.0	1.0	0.9

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

Con riguardo al contesto economico regionale, il *report* di Banca d'Italia “*L'Economia della Puglia*” - dedicato all'analisi della struttura economica e finanziaria dell'economia pugliese - evidenzia, attraverso l'elaborazione di varie fonti (tra cui le statistiche ufficiali prodotte da Inps, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Istat e Agenzia delle Entrate) come nei primi nove mesi del 2022 l'economia pugliese ha continuato a crescere intensamente, completando il recupero dei livelli produttivi persi a causa della pandemia ma evidenzia anche come, a causa dell'inflazione e dell'incremento dei costi di produzione, la ripresa economica sta subendo già un primo rallentamento.

*“Secondo quanto stimato dall'indicatore trimestrale delle economie regionali (ITER) della Banca d'Italia, nel primo semestre del 2022 l'attività economica sarebbe cresciuta del 5,6% rispetto al corrispondente periodo dello scorso anno (5,4 e 5,7% rispettivamente nel Mezzogiorno e in Italia), in lieve rallentamento rispetto all'intero 2021 (6,0%). Sulla base di informazioni più aggiornate, nel terzo trimestre la crescita avrebbe ulteriormente decelerato, soprattutto a causa dell'incremento dell'inflazione e dei costi di produzione”.*

Per il secondo semestre del 2023 si prospettano sin da ora: un rallentamento delle vendite (anche per i rincari dell'energia) e un calo degli investimenti; tutto ciò nonostante gli incentivi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Per quanto concerne più specificatamente la realtà in cui opera la Provincia di Foggia è d'uopo precisare che, alla data del 31 dicembre 2022, al **Registro Imprese della Camera di Commercio di Foggia**, risultano iscritte 71.325 imprese, di cui 63.069 attive.

Nel corso dell'anno 2022 si sono iscritte 3.659 imprese e se ne sono cancellate 3.212, con un saldo positivo di 447 imprese ed un tasso di crescita pari allo +0,62% (tasso di crescita regionale +1,20%, tasso di crescita nazionale +0,79%), in calo rispetto a quello dello scorso anno (+1,86%).

Come anticipato da Unioncamere Nazionale ed in linea con il trend nazionale, sono diminuite le iscrizioni e sono aumentate le cancellazioni.

L'analisi di settore mostra saldi in negativo per i settori “agricoltura” (-74), “attività manifatturiere” (-62), “alloggi e ristorazione” (-89) e “commercio” (-323), mentre crescono le “costruzioni” (+51) e le “attività professionali” (+44) probabile effetto delle proroghe di bonus e superbonus nel comparto dell'edilizia.

A livello dei singoli comuni, positivo il saldo di Foggia (+103), Cerignola (+91), Orta Nova (+23), Stornara (+22) Vieste (+20), Apricena (+19), San Nicandro Garganico (+17), Poggio Imperiale (+15), Castelluccio dei Sauri (+14) Rodi Garganico (+14), Peschici (+11)., Isole

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Tremiti (+10). Negativo il saldo per il comune di Manfredonia (-26 imprese). Più o meno invariata rispetto allo scorso anno la situazione nei rimanenti comuni.

Tabella 11 Economia

Descr Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Imprese al femminile su imprese attive	%	31 dicembre 2021	28,4	23,6	22,7
Tasso di natalità delle imprese	%	2021	0,4	0,4	0,5
Occupati in agricoltura silvicoltura e pesca	%	2021	10,2	8,8	4,1
Occupati nell'industria	%	2021	20,9	22,2	26,6
Occupati nei servizi	%	2021	69,0	69,0	69,3
Valore aggiunto totale (stima a prezzi base e correnti)	Millioni di Euro	2021	10.098,1	68.070,1	1.589.733,8
Valore aggiunto pro-capite (stima a prezzi base e correnti)	Euro	2021	16.826,0	17.351,7	26.894,7
Valore aggiunto nel settore culturale	%	2020	2,9	3,8	5,7
Presenze turistiche - variazione	%	2020-2021	31,8	36,9	38,7
Numero di transazioni immobiliari normalizzate - variazione	%	2020-2021	36,4	37,2	34,0

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

### **Assetto demografico**

Più della metà dei Comuni che compongono la Provincia di Foggia (n. 38 pari al 62%) sono “piccoli comuni” che non superano la soglia dei 5.000 abitanti.

Dal punto di vista demografico si registra un evidente fenomeno di spopolamento nelle zone dove l'altitudine è maggiore di 500 metri sul livello del mare.

In particolare la variazione dell'indice di malessere demografico tra il 2011 e il 2019 evidenzia come proprio nei Comuni per lo più localizzati nell'aria dei Monti Dauni e in generale in quelle che sono considerate le aree interne della Puglia, vi è un peggioramento di tale stato di malessere. I 38 “piccoli Comuni” della Provincia di Foggia sono considerati con uno stato di malessere demografico grave e gravissima.

Tabella 12 Indice di malessere demografico

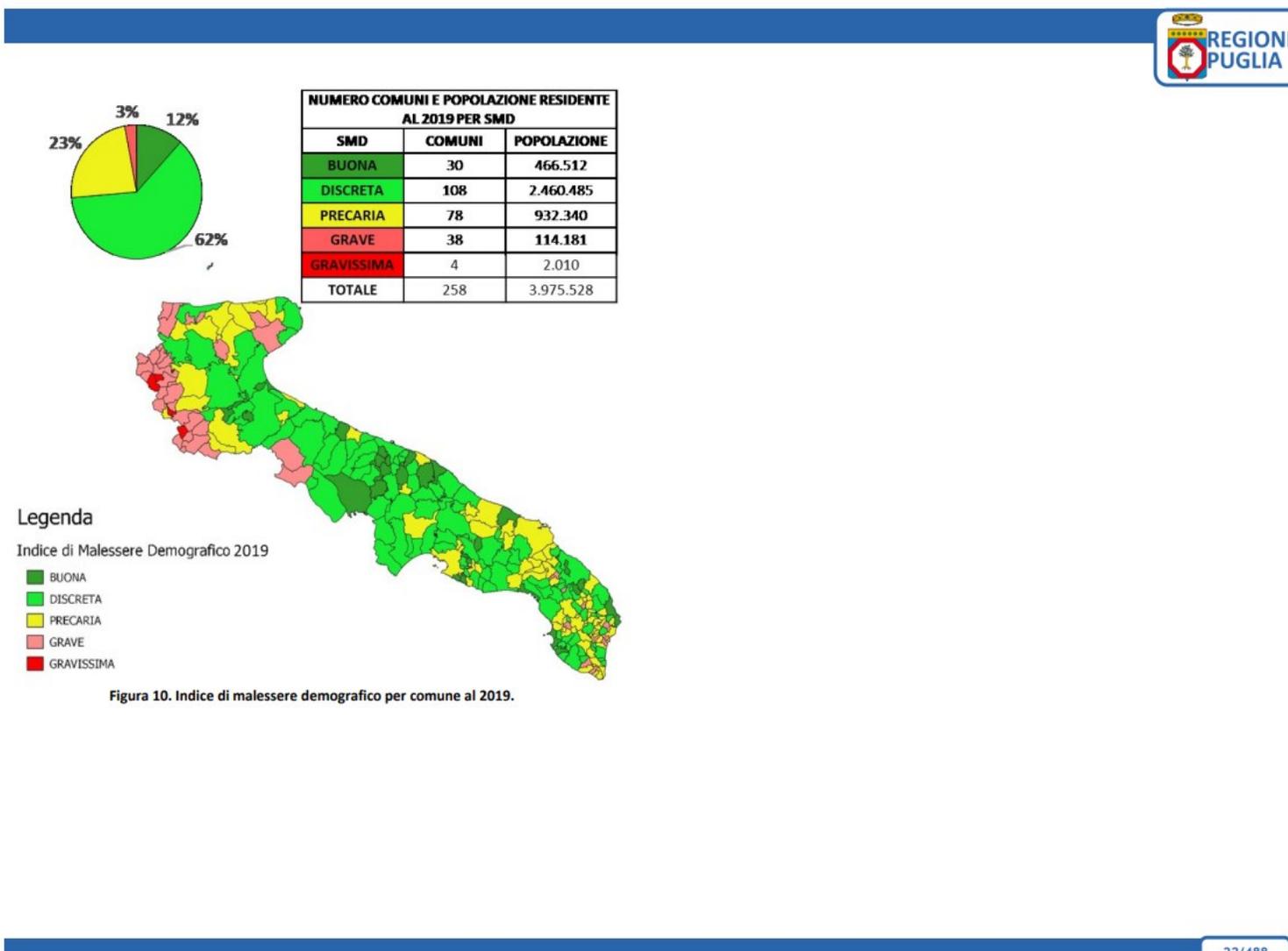


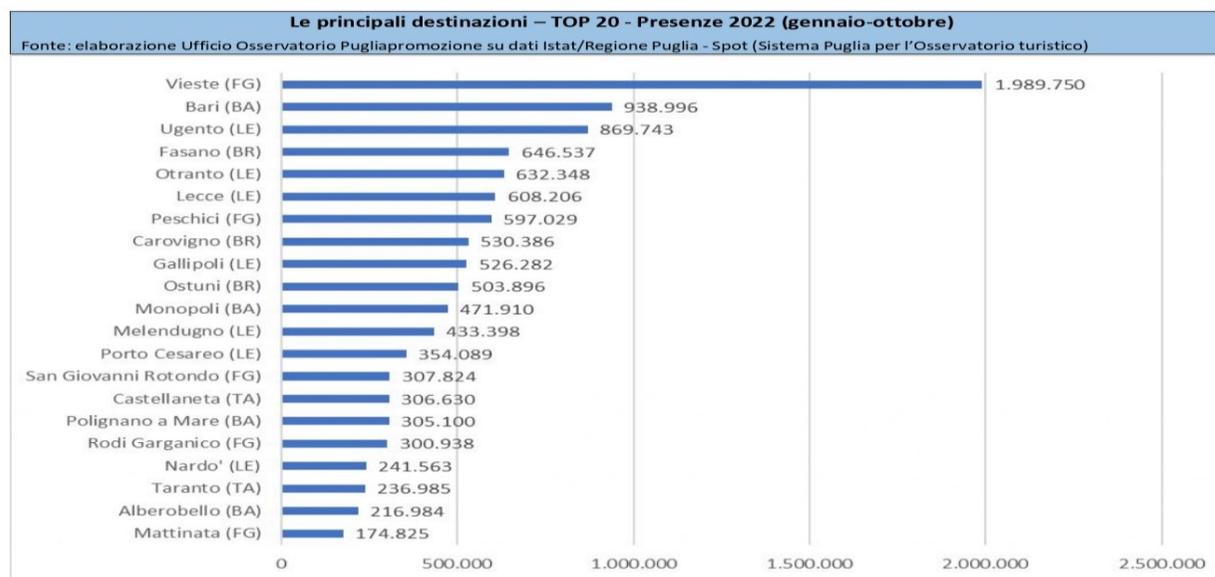
Figura 10. Indice di malessere demografico per comune al 2019.

## Turismo

Sul fronte turismo, la pandemia e la guerra non hanno impedito la crescita del turismo pugliese che, ora, guarda in avanti: la nuova sfida è la definizione del piano strategico Turismo Cultura fino al 2030. Le principali mete turistiche della regione si confermano i comuni litorali del Gargano, i comuni posti lungo la costa adriatica tra Brindisi e Bari ed il Salento.

A livello provinciale, l'Osservatorio del Turismo di Puglia promozione pone ben cinque Comuni della nostra provincia (Vieste, Peschici, San Giovanni Rotondo, Rodi Garganico e Mattinata) nella top 20 delle principali destinazioni 2022 (presenze gennaio-ottobre).

Tabella 13 Turismo



## Istruzione e formazione

I capoluoghi di provincia sono i comuni che registrano il più alto valore di studenti iscritti agli istituti scolastici, ma va evidenziato che ci sono anche altre polarità come Altamura, Molfetta, Cerignola, San Severo, Bitonto, Manfredonia, Martina Franca e Bisceglie. Le principali sedi universitarie invece sono localizzate a Bari, a Foggia, a Taranto e a Lecce e, ovviamente, attraggono studenti anche da altre province.

Tabella 14 Istruzione e formazione

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Livello d'istruzione</b>	Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)	35.8	30.6	23.1
	Persone con almeno il diploma (25-64 anni)	45.9	51.7	62.7
	Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)	16.3	22.5	28.1
<b>Competenze</b>	Livello di competenza alfabetica degli studenti	174.4	179.4	185.5
	Livello di competenza numerica degli studenti	178.6	184.2	191.0
	Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM)	27.2	31.5	27.3
<b>Formazione continua</b>	Popolazione 25-64 anni in istruzione e /o formazione (Partecipazione alla formazione continua)	5.4	7.4	9.9

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

Nella tabella seguente sono riportati i 16 comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni agli istituti scolastici nel 2019 raccolti dal MIUR. Tali dati fanno riferimento al numero di iscritti alle scuole d'infanzia, alle scuole primarie, alle scuole secondarie di primo grado e alle secondarie di secondo grado. I capoluoghi di provincia Bari, Taranto, Foggia, Lecce e Brindisi sono chiaramente i comuni che registrano il più alto valore di iscritti, registrando il 24% delle iscrizioni totali dell'intero territorio pugliese.

I comuni pugliesi che nel 2019 registrano il maggior numero di iscrizioni universitarie risultano Bari, Lecce e Foggia. Questi 3 comuni insieme totalizzano il 90,5% degli iscritti, ovvero la quasi totalità sul territorio regionale (il solo comune di Bari il 57,4%, oltrepassando le 45.000 unità).

Tabella 15 Comuni pugliesi con il maggior numeri di iscrizione agli istituti scolastici



Tabella 8. Comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni agli istituti scolastici nel 2019 (MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca).

COMUNE	Totale Iscritti 2019
Altamura	13.511
Andria	15.837
Bari	47.003
Barletta	14.430
Bisceglie	7.451
Bitonto	8.601
Brindisi	16.668
Cerignola	10.113
Foggia	22.535
Lecce	22.237
Manfredonia	8.522
Martina Franca	7.727
Molfetta	11.544
San Severo	8.641
Taranto	31.285
Trani	8.548
<b>Totale</b>	<b>254.653</b>

Tabella 16 Comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni universitarie



Tabella 9. comuni pugliesi che nel 2019 registrano il maggior numero di iscrizioni universitarie (MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca)

COMUNE	ISCRITTI 2019
BARI	46'612
LECCE	17'067
FOGGIA	9'788
TARANTO	3'670
CASAMASSIMA	1'496
BRINDISI	936
VALENZANO	691
ACQUAVIVA DELLE FONTI	276
BARLETTA	261
TRICASE	257
SAN GIOVANNI ROTONDO	114
SAN SEVERO	39
<b>Totale complessivo</b>	<b>81'207</b>

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Nella tabella a seguire sono indicati i 109 edifici scolastici e le 25 palestre di competenza della Provincia di Foggia:

*Tabella 17 Istituti scolastici e palestre di competenza della Provincia di Foggia*

<b>Elenco Edifici scolastici ARES - PROVINCIA DI FOGGIA</b>			
COMUNE cod. edificio	DENOMINAZIONE ISTITUTO	COMUNE cod. edificio	DENOMINAZIONE ISTITUTO
ACCADIA		0710290401	I.P.E.O.A. "M.LECCE" - Via Miramare 1
0710010307	OMNICOMPRESIVO LICEO SCIENTIFICO - Via Roma	0710290408	RONCALLI-FERMI-ROTUNDI - Piazza Europa 1
APRICENA		0710290422	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29
0710040896	Federico II	0710290153	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29(palestra F)
ASCOLI S.		0710290154	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29(palestra M)
0710050311	Lanza-Perugini - Largo caduti di Nassiriya snc	0710290464	TONIOLO Via Barletta 1/a
0710050313	Lanza-Perugini (palestra) - Via Cerignola snc	0710291151	TONIOLO Via Barletta 1/a (palestra F)
BOVINO		0710291152	TONIOLO Via Barletta 1/a (palestra M)
0710070027	ISTITUTO OMINCOMPRESIVO -Via dei mille	0710290487	FERMI ROTUNDI - Via Sottotenente Troiano snc
0710070207	LICEO SCIENTIFICO -Via Nazionale 18/a	0710290496	EUCLIDE RONCALLI - Via Sottotenente Troiano snc
0710070208	ISTITUTO OMINCOMPRESIVO - (Palestra) Via Marconi	0710290488	FERMI ROTUNDI EUCLIDE - Via Sottotenente Troiano snc
0710070453	LICEO SCIENTIFICO-Via Nazionale SNC	0710291155	RONCALLI P.zza Europa 1(palestra)
0710070452	IPSIA - Via Gramsci	0710291157	Via miramare 14 (palestra) trasformati in cucine
CAGNANO V.		M.S. ANGELO	
0710080314	MARIA IMMACOLATA - Via ungaretti SNC	0710330349	GIORDANI - Via Orto Cappuccini 1
0710080315	DEROGATIS-FIORITTO Via Aldo Moro SNC (Palestra)	0710330453	GIORDANI Via del Presepe snc
CANDELA		0710330490	GIORDANI Vicolo San Leonardo snc
0710090210	Giannone - Via S. Miccoli 10	0710330345	GIORDANI-AMICARELLI Via Dante Alighieri 1
CARPINO		ORTANOVA	
0710120407	Padre Giulio Castelli- Via della Repubblica snc	0710360444	I.P.S.C. OLIVETTI Via 2 Giugno
CERIGNOLA		0710360863	POLO LICEALE Via Puglie SNC
0710200907	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2	0710360868	I.P.S.C. OLIVETTI Via IV Novembre SNC

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

0710200910	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (aule + lab.) ex Palestra	PESCHICI	
0710200911	Pavoncelli - Corso Scuola Agraria (Auditorium)	0710382165	LIBETTA - Via Della Liberta 2
0710200038	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (lab. vinificazione)	0710382165	LIBETTA - Via Della Tramontana snc
0710200037	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (museo scolastico)	RODI G.	
0710209001	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (lab. Chimica agraria)	0710430470	M. DEL GIUDICE Via Altomare
0710200040	Pavoncelli -Via XXV Aprile	S.G.ROTONDO	
0710200219	<b>Zingarelli - Sacro Cuore - Via Raoul Follerau 6</b>	0710460363	DE BONIS Via Daniele Manin 30
0710200455	<b>Zingarelli - Sacro Cuore - Via Follerau 6</b>	0710460466	DI MAGGIO Vicolo Mangiacotti snc
0710200324	I.C. DI VITTORIO-PADRE PIO - Via degli Oleandri 1	0710460482	DI MAGGIO Corso Roma 119
0710200908	Liceo Albert Eistein - Via B. Croce (Palestra)	0710460484	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. Elettronica)
0710200909	Liceo Albert Eistein - Via Borsellino 61	0710460485	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. informatica)
0710200426	Liceo Albert Eistein - Via B. Croce 13	0710460486	DI MAGGIO Corso Roma 119 (palestra)
0710200460	Dante Alighieri - Via Gentile 4	0710460152	LECCE - Via Palestro snc
0710200483	Righi - Via Antonietta Rosati 3	0710460483	LECCE - Via Palestro snc (lab. cucine)
DELICETO		0710460154	LECCE - Via Palestro (palestra)
0710220445	Professionale - Via G. B. Buonomo	0710460153	MARIA IMMACOLATA - P.zza Europa 37
FOGGIA		0710460155	MARIA IMMACOLATA - Via regina Elena 3
0710240184	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4</b>	0710460156	MARIA IMMACOLATA - Via Cellini 15
0710240953	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4 (palestra)</b>	S.M.LAMIS	
0710240964	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4(lab)</b>	0710470138	PRIMO LEVI - Via della Croce 2
0710240480	Altamura <b>DaVinci</b> Via Imperiale 50	0710470401	MONTANELLI - Via della Repubblica snc
0710240481	Altamura <b>DaVinci</b> Via Imperiale (palestra) 50	0710470402	MONTANELLI - Via della Repubblica snc (palestra)
0710240966	<b>Altamura DaVinci Via Imperiale 50(lab)</b>	0710472292	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Pier Giorgio Frassati 2
0710240282	Einaudi Poerio Lanza-Perugini - Via Bari 3	0710472291	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Frassati 2 (pal + audit. + lab)
0710240506	Einaudi Poerio Lanza-Perugini - Corso Roma (Palestra)	S.NICANDRO G.	
0710240306	Lanza Perugini - Via Imperiale 55	0710492437	DE ROGATIS-FIORITTO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

0710240963	Lanza Perugini - Via Imperiale (palestra)	0710492183	DE ROGATIS-FIORITTO/MARIA IMMACOLATA (palestra)
0710240419	Volta - Martiri di Via Fani 1	S.SEVERO	
0710240954	Volta - Martiri di Via Fani (palestra)	0710510399	Liceo Ling. e Class. PESTALOZZI + palazz. sport - Via Vecchia Foggia
0710240441	Grieco - Via Arpinova Loc. torre Lama	0710510410	PESTALOZZI - Corso Di Vittorio 203
0710240955	Grieco - Via Arpinova (palestra)	0710510412	Lieco Polivalente PESTALOZZI - Via Adda 2
0710240440	Grieco - Via Arpinova Loc. torre Lama	0710510415	PESTALOZZI - Via G. Di Vittorio ( palestra)
0710240451	Pacinotti - Via Gioberti	0710510459	I.T.C. FRACCACRETA - Via adda 2
0710240956	Pacinotti - Via Gioberti (palestra)	0710510458	DI SANGRO-MINUZIANO-ALBERTI - Via Guadone
0710240965	Pacinotti - Via Gioberti (lab)	0710510486	DI SANGRO- <b>MINUZIANO</b> -ALBERTI - Via V. Alfieri 1 sede centrale
0710240463	<b>Einaudi</b> Grieco- Via Napoli	0710511909	MINUZIANO-DI SANGRO Via Guadone convitto
0710240957	<b>Einaudi</b> Grieco- Via Napoli (palestra)	0710510908	CHECCHIA - <b>RISPOLI</b> - Viale 2 Giugno 190
0710240467	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbanò	0710510421	RISPOLI- <b>TONDI</b> Via Marconi snc
0710240959	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbanò (palestra M)	S.AGATA DI P.	
0710240958	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbanò (palestra F)	0710520380	PIER GIORGIO FRASSATI - piazza S.Antonio snc
0710240471	Blaise pascal - Via Napoli	SERRACAPRIOLA	
0710240846	Blaise pascal - Via Napoli (palestra)	0710530872	FIANI LECCISOTTI - Via Dante Alighieri 66
0710240479	Notarangelo Rosati - Via Napoli 101	STORNARA	
0710240960	Notarangelo Rosati - Via Napoli (palestra)	0710540384	FEDERICO II - I.P.S.S. OTTICO - Via campo sportivo 7
0710240494	Giannone <b>Masi</b> - Via Strampelli	STORNARELLA	
0710240961	Giannone <b>Masi</b> - Via Strampelli (palestra)	0710550383	CTP - ALDO MORO - Via paolo Cantatore snc
0710240975	<b>Giannone</b> Masi - Via Bellavia	0710550427	ZINGARELLI - SACRO CUORE - Via la Marmora snc
0710240856	Marconi - Via Danimarca	TORREMAGGIORE	
0710240962	Scinetif. Marconi - Via Danimarca (palestra)	0710560385	FIANI LECCISOTTI-Via Aspromonte 158
ISCHITELLA		0710561095	Professionale LECCISOTTI-Via josè Escriva snc
0710250451	M. DEL GIUDICE- IPSIA - Via don Luigi Sturzo	0710560478	Liceo FIANI - Via Nenni snc
LUCERA		VICO DEL G.	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

0710280228	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38	0710590406	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc
0710280925	Profess. Bonghi - Viale Dante SNC	0710590407	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc (palestra)
0710280926	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38 (palestra)	VIESTE	
0710280402	Liceo <b>Bonghi</b> -Rosmini - Via Ferrovia 19	0710600446	I.P.E.O.A. MATTEI - Località Macchia di Mauro snc
0710280409	Liceo Bonghi- <b>Rosmini</b> - Via E. Cavalli 23	0710600498	I.P.E.O.A. MATTEI (palestra) - Località Macchia di Mauro snc
0710280469	ITET V. Emanuele III - Via Dante 6	0710601427	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (Plesso)
MANFREDONIA		0710600499	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (Plesso)
0710290230	CTP - Via Cala del Fico 3	0710600500	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (palestra)

**Innovazione, ricerca e creatività**

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Innovazione</b>	Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza	26.3	29.0	32.6
	Lavoratori della conoscenza		17.0	18.2
<b>Ricerca</b>	Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)	-41.2	-24.7	-5.4
	Mobilità dei laureati italiani Femmine (25-39 anni)	-37.5	-22.5	-4.8
	Mobilità dei laureati italiani Maschi (25-39 anni)	-46.8	-27.9	-6.3
<b>Creatività</b>	Imprese nel settore culturale e creativo	2.3	3.4	4.5
	Lavoratori nel settore culturale e creativo	3.1	4.1	5.8

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Relazioni sociali

Tabella 18 Relazioni sociali

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Disabilità</b>	Presenza di alunni disabili	4.0	3.2	3.3
	Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado	3.8	3.0	2.7
	Presenza postazioni informatiche adattate nelle scuole di secondo grado	74.6	76.9	78.4
<b>Immigrazione</b>	Permessi di soggiorno	74.0	81.7	89.6
	Acquisizioni di cittadinanza	0.9	1.5	2.6
<b>Società civile</b>	Diffusione delle istituzioni non profit	46.5	48.9	61.2

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Qualità dei servizi

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Socio-sanitari</b>	Bambini 0-2 anni che usufruiscono di servizi per l'infanzia	7.1	8.8	13.7
	Emigrazione ospedaliera in altra regione	10.5	7.8	7.3
	Presenza di servizi per l'infanzia	83.6	84.8	60.1
<b>Pubblica utilità</b>	Interruzioni di servizio elettrico senza preavviso	3.6	3.8	2.1
	Raccolta differenziata di rifiuti urbani	36.0	54.5	63.0
	Copertura della rete fissa di accesso ultra veloce a internet	27.5	34.4	44.4
<b>Carcerari</b>	Indice di sovraffollamento degli istituti di pena	137.8	129.3	106.5
<b>Mobilità</b>	Posti-km offerti dal Tpl	1,618.0	1,518.0	3,622.0

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

## **Sistema della mobilità e dei trasporti**

### **Le reti stradali e ferroviarie**

La rete viaria principale risulta essere costituita dall'asse autostradale (A14) e dall'asse longitudinale della Statale 16 che percorre il territorio regionale da Nord a Sud parallelamente alla costa. Esso rappresenta una vera e propria spina dorsale del sistema viario su cui si strutturano i collegamenti principali alle reti urbane. Da Bovino, attraversando velocemente il Tavoliere e l'Ofanto, l'asse si affianca alla costa percorrendola fino a Monopoli.

Gli assi ferroviari seguono le stesse logiche delle infrastrutture viarie, ma con differenziazioni interne al territorio regionale tali da evidenziare, talvolta, un mancato adeguamento della rete infrastrutturale alle trasformazioni produttive e sociali, specie in Capitanata.

Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 assegna al nodo di Foggia il ruolo di polo di commutazione di primo livello, prevedendo una serie di interventi infrastrutturali la cui realizzazione potrà trasformare tale polo in un nodo della rete Core TEN-T. La nuova stazione AV/AC (f280), da realizzarsi a cura di RFI, ed attualmente in corso di progettazione, è prevista a sud della città. Al fine di migliorare l'accesso territoriale alla nuova stazione, il PA 2021 - 2030 prevede un collegamento diretto con la SS 16 attraverso l'intervento stradale s162, collegamento tra la SS673 e la nuova fermata ferroviaria Foggia AV sulla linea Bari – Napoli. Tale configurazione consentirà di destinare l'orbitale di Foggia (s104) unicamente ai servizi urbani dedicati al bacino di utenza delle zone nord-ovest della provincia mentre la tangenziale extraurbana sarà riservata al traffico di attraversamento e di attestazione alla nuova stazione. Un altro intervento finalizzato a migliorare l'accessibilità alla nuova stazione AV/AC di Foggia è la previsione di un servizio di trasporto pubblico con la stazione centrale di Foggia e l'annesso Terminal intermodale (f334), azione che contribuirebbe a favorire anche lo scambio intermodale.

La realizzazione della nuova stazione AV/AC, inoltre, potrebbe essere sostenuta da un programma di esercizio dei servizi di trasporto pubblico ferroviario in grado di soddisfare la domanda di mobilità generata sia nell'ambito del contesto provinciale che extraregionale. In particolare il PA propone di valutare l'integrazione dei servizi espletati sulla linea Potenza – Melfi – Foggia con quelli presenti sulla linea– Foggia - Cagnano Varano (tratta interoperabile) in modo da garantire un collegamento diretto con la rete euro-nazionale e connettere due comprensori turistici, il Gargano ed il Vulture, con forti potenzialità inesprese. Vista la domanda rilevante osservata sia su TPL extraurbano che su auto privata ed in linea con quanto indicato nell'Aggiornamento del Piano di Bacino del Trasporto Pubblico Locale della Provincia di Foggia, il PA 2021-2030 propone l'attivazione di una linea di Bus Rapid Transit (vedi paragrafo 0) tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290) con motorizzazione ibrida o elettrica. In corrispondenza dell'attuale stazione ferroviaria si prevede il

completamento del secondo fronte di stazione (f12a). Questi interventi vanno a completare quanto già offerto dal nodo intermodale attiguo alla stazione che è dotato di un'autostazione per autobus urbani ed extraurbani.

### **Il porto di Manfredonia**

I porti della Puglia adriatica rappresentano da sempre uno degli avamposti italiani verso oriente in ragione della favorevole posizione geografica e delle antiche tradizioni delle sue marinerie. Intorno ai porti di Brindisi, Bari, Manfredonia, Barletta e Monopoli si è sviluppato un sistema economico e produttivo che ha esaltato, soprattutto negli ultimi anni, la funzione gateway degli scali consentendo l'imbarco/sbarco sia di materie prime per il settore industriale e manifatturiero che di prodotti finiti destinati all'esportazione verso il resto del mondo.

I porti di Manfredonia, Barletta e Monopoli sono invece specializzati in rinfuse liquide, solide ed impiantistica.

Il PA 2021 – 2030 prevede nel porto di Manfredonia, lavori di recupero e rifunzionalizzazione del Bacino Alti Fondali come previsto dal PNRR (p91), lavori di manutenzione dei fondali nel porto commerciale per il ripristino delle quote preesistenti (p94) e in corrispondenza della direttrice Foggia-Manfredonia, (vista la domanda di trasporto rilevata) prevede la predisposizione di uno Studio di Fattibilità a cura di RFI (f321), finalizzato all'individuazione di una soluzione che consenta di utilizzare la linea ferroviaria per il trasporto di merci da/per il porto Alti fondali, di realizzare un efficiente servizio di trasporto collettivo tra Foggia e Manfredonia ed infine di cogliere gli obiettivi di decarbonizzazione del TPL fissati a livello europeo e nazionale.

### **L'aeroporto di Foggia**

L'aeroporto di Foggia è centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni di interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso; traffico di linea e charter. La struttura è strategicamente collocata nell'articolato sistema viario e ferroviario della Capitanata. Alla luce dei numerosi ed elevati rischi presenti nella Regione Puglia, particolarmente concentrati nella Provincia di Foggia, si è ritenuto quanto mai necessario prevedere l'utilizzazione dello scalo aeroportuale di Foggia anche come sede decentrata della struttura regionale di protezione civile. A tale fine la Regione Puglia ha disposto "il potenziamento dell'Aeroporto di Foggia, destinandolo anche a centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni d'interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso".

Sono terminati gli interventi per il prolungamento della pista 15/33 consentendo l'operatività di aeromobili di maggiore capacità.

L'utilizzo di questi aeromobili contribuirà al rilancio dello scalo e al conseguente sviluppo del traffico commerciale funzionale alle esigenze di mobilità dei centri del Tavoliere, dei Monti Dauni e del Gargano, uno dei più importanti poli attrattivi dell'industria delle vacanze e del turismo della provincia di Foggia.

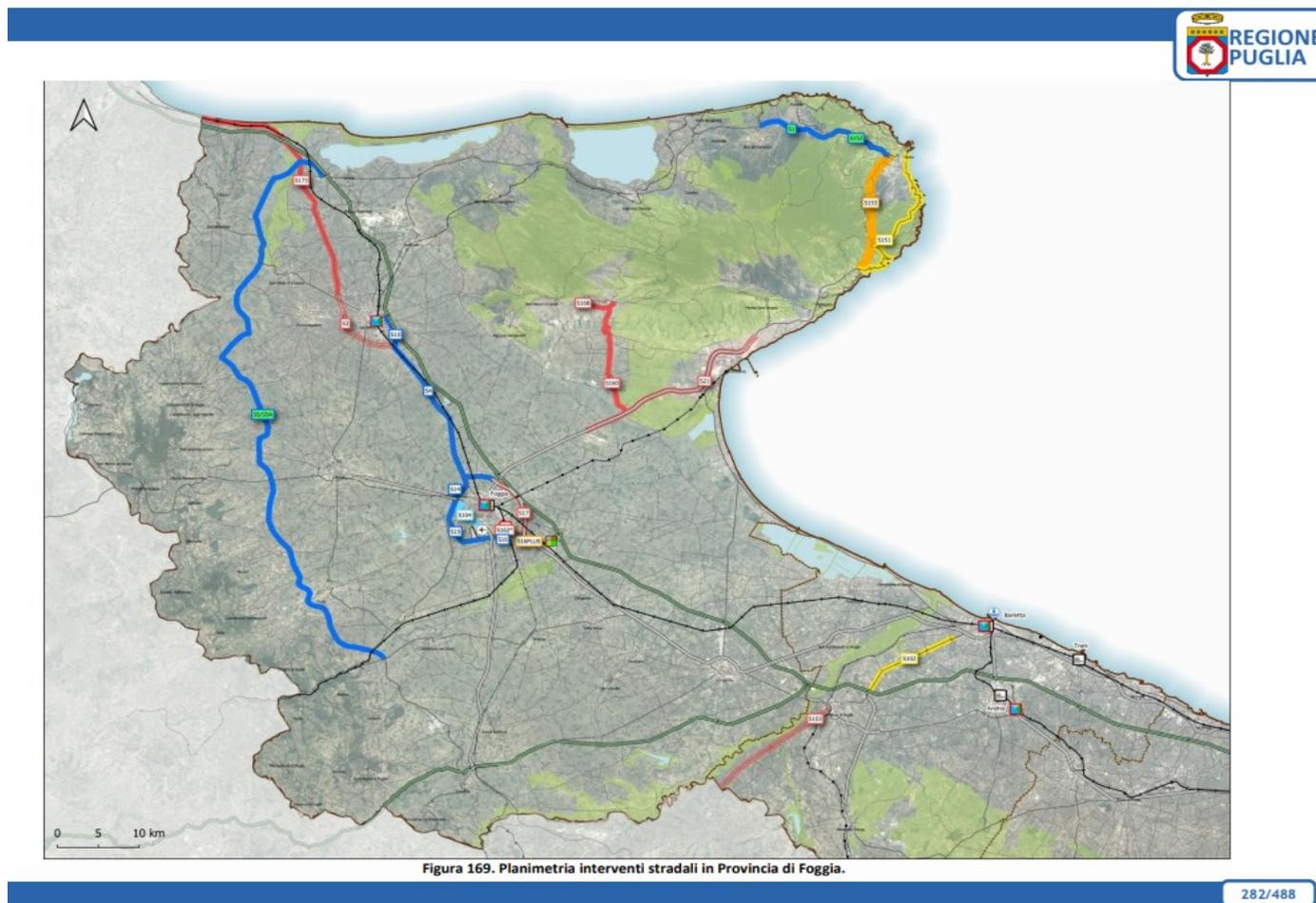
L'accessibilità all'aeroporto Gino Lisa è garantita innanzitutto dalla tangenziale di Foggia (SS16), sulla quale il Piano prevede interventi per il recupero funzionale del tronco ovest, in tre diversi lotti: dal casello autostradale al km 676+700, dal km 676+700 al km 683+700, dal km 683+700 all'innesto con la SS16 in direzione Bari. Questo collegamento consente di raggiungere l'aerostazione dal Gargano, da Manfredonia tramite la SS89, dalla A14 (casello autostradale di Foggia) e da Lucera e Subappennino Dauno tramite la SS17; dalla A16 l'aeroporto si raggiunge dal casello di Candela tramite la SS655.

### **Sistema stradale**

È stato portato a compimento importanti interventi di connessione della rete stradale con il collegamento tra la tangenziale SS16 di San Severo e il casello autostradale (Provincia di Foggia) e la realizzazione del nuovo casello della A14 Foggia Sud (ASPI).

I principali interventi previsti in Provincia di Foggia sono descritti nella tabella e nell'immagine di seguito riportate. Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 PA recepisce la realizzazione della Strada Regionale 1 'Subappenninica' (s5/s5a), prevista nel CIS Capitanata nonché nel PTCP. L'arteria prevede il collegamento tra il casello autostradale di Candela della A16 e quello di Poggio Imperiale della A14, intercettando quasi tutti i comuni dell'Aerea Interna dei Monti Dauni. Gli altri interventi previsti in provincia di Foggia riguardano l'adeguamento della SS16 (s4, s173) e delle tangenziali di Foggia (s14, s15, s16, s16plus e s17) e di San Severo (s3, s10) per la riduzione dell'incidentalità, la Strada a scorrimento veloce del Gargano (s1, s152), che consentirà di migliorare l'accesso al comprensorio turistico del Gargano e l'adeguamento della viabilità di accesso a S. Giovanni Rotondo (SP.45 BIS) (s160 e s168) e a Manfredonia (SS.89) (s21). L'intervento sulla SP.45 BIS dovrà essere messo a punto in coordinamento con la previsione di istituzione del servizio di BRT tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290), che prevede anche eventuali interventi di preferenziazione localizzati presso le intersezioni e le fermate per favorire il percorso e l'accessibilità universale al servizio BRT. La sistemazione funzionale della SP53 a servizio del distretto turistico del Gargano (s151) e la prosecuzione della strada a scorrimento veloce tra Vieste e Mattinata (s153), non avendo attualmente una fonte di finanziamento, sono state invece considerate realizzabili oltre lo scenario del Piano. Per migliorare l'accesso alla nuova stazione AV/AC di Foggia il PA 2021- 2030 prevede inoltre la realizzazione di un collegamento diretto tra la nuova stazione AV/AC di Foggia e la viabilità principale (s162).

Tabella 19 Interventi stradali in Provincia di Foggia

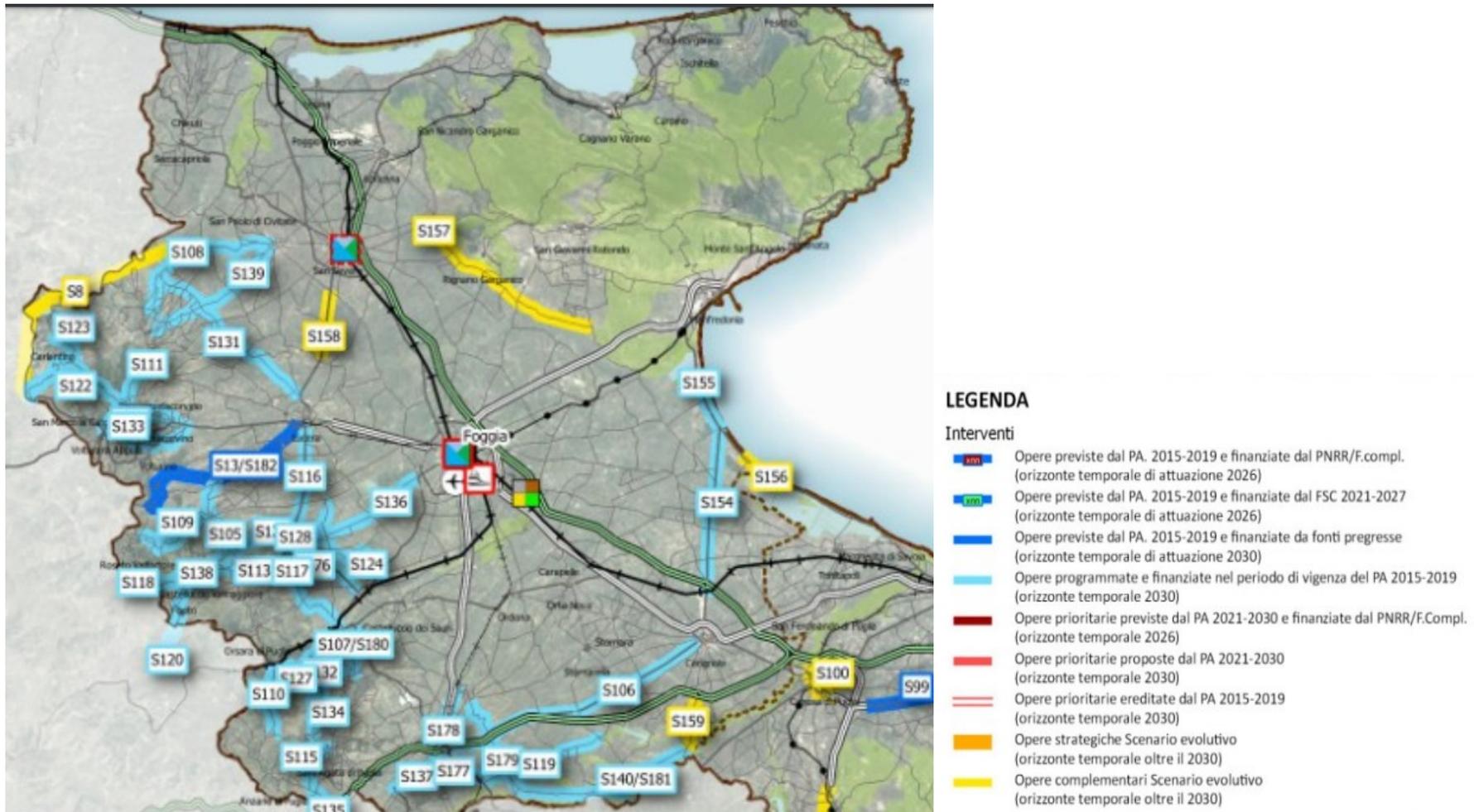


L'art. 1, commi 405 e 406, della Legge 30/12/2021, n. 234 reca disposizioni per il finanziamento di interventi relativi a programmi straordinari di manutenzione straordinaria ed adeguamento funzionale e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale, anche con riferimento a varianti di percorso, di competenza di regioni, province e città metropolitane. Per tale finalità, la legge autorizza la spesa complessiva di 3,35 miliardi di euro dal 2022 al 2036 ripartita nelle seguenti quote annuali: - 100 milioni di euro per l'anno

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

2022; - 150 milioni di euro per il 2023; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024 e 2025; - 300 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2026 al 2030; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2031 al 2036.

Tabella 20 Interventi stradali in Provincia di Foggia



### **Sicurezza stradale**

I dati del 1^ semestre 2022 sull'incidentalità stradale in Puglia (*Rapporto Asset Puglia*), forniscono le seguenti informazioni: le strade provinciali hanno registrato il 40% dei sinistri mortali e il 38% dei decessi; le strade statali sono state scenario del 27% dei sinistri mortali ed il 27% dei decessi; sulle strade urbane si sono concentrati il 23% degli incidenti mortali e il 21% dei morti.

Per quel che riguarda le strade statali nella provincia di Foggia la SS 16 ha registrato 28 sinistri di cui 4 mortali, la SS 89 ha visto 18 sinistri di cui 1 mortale, la SS673 9 incidenti di cui un mortale e la SS 693 6 sinistri di cui 2 mortali.

Tra le strade provinciali ricadenti nel territorio di Foggia la SP 95 e la SP 75 hanno registrato 4 incidenti di cui un mortale e la SP 142 e la SP 41 con 3 incidenti di cui un mortale.

Esiste una responsabilità condivisa tra coloro che progettano, costruiscono, gestiscono e utilizzano il sistema stradale nelle sue componenti (uomo, infrastruttura, veicolo) nel prevenire incidenti che provocano lesioni gravi o morte. Il Piano nazionale della sicurezza stradale 2030 si prefigge l'obiettivo di eliminare le vittime di incidenti stradali e lesioni gravi a lungo termine, con obiettivi intermedi da definire negli anni, mirando a sviluppare un sistema di trasporto stradale più ergonomico e indulgente. Al fine di ridurre i fattori di rischio legati all'infrastruttura stradale, il Piano assegna ai Comuni, Città metropolitane e Province il compito di progettare delle strade auto-esplicative (*self-explaining*) che riducano il rischio di manovre pericolose come la guida contromano e che perdonino un eventuale errore mitigandone le conseguenze (*forgiving*), attraverso misure di miglioramento della visibilità e dell'illuminazione, della segnaletica orizzontale e verticale, di informazione e avviso ai conducenti, delle banchine e del margine laterale, realizzando interventi di ispezione e messa in sicurezza delle strade nei Programmi di attuazione in base ai principi delle strade *self-explaining* e *forgiving*, nonché corsie e piste ciclabili nell'ambito dei Programmi di attuazione per sviluppare ed estendere quanto già previsto dal PNRR e da altri piani di settore.

In tema di sicurezza stradale il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 prevede in Provincia di Foggia il recepimento o previsione degli interventi infrastrutturali come adeguamenti e messa in sicurezza di tratti stradali esistenti (s3, s4, s14, s15, s16, s16plus, s17, s21, s152, s160, s173).

**Ambiente e transizione ecologica**

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Qualità ambientale</b>	Disponibilità di verde urbano	9.2	9.5	31.0
	Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5	9.0	6.0	77.0
	Superamento limiti inquinamento aria - NO2	16.0	29.0	9.0
<b>Consumo di risorse</b>	Consumo di elettricità per uso domestico	932.8	1,058.8	1,113.9
<b>Sostenibilità ambientale</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili	278.7	64.9	41.6
	Produzione lorda degli impianti fotovoltaici	14.6	36.2	21.5
	Impianti fotovoltaici installati per Kmq	0.9	3.0	3.4
	Capacità produttiva media per impianto fotovoltaico	135.1	65.9	24.6

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

**Gestione dei rifiuti speciali**

Come stabilito dall’art. 19, c. 1, del D.lgs. n. 152/2006 alle Province competono in linea generale le funzioni amministrative concernenti la programmazione ed organizzazione del recupero e dello smaltimento dei rifiuti a livello provinciale, da esercitarsi con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente ed in particolare: a) il controllo e la verifica degli interventi di bonifica ed il monitoraggio ad essi conseguenti; b) il controllo periodico su tutte le attività di gestione, di intermediazione e di commercio dei rifiuti, ivi compreso l'accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui alla parte quarta del presente decreto; c) la verifica ed il controllo dei requisiti previsti per l'applicazione delle procedure semplificate, con le modalità di cui agli articoli 214, 215, e 216; d) l'individuazione, sulla base delle previsioni del piano territoriale di coordinamento di cui all'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ove già adottato, e delle previsioni di cui all'articolo 199, comma 3, lettere d) e h), nonché sentiti l'ente di governo dell'ambito ed i comuni, delle zone idonee alla localizzazione degli impianti di smaltimento dei rifiuti, nonché delle zone non idonee alla localizzazione di impianti di recupero e di smaltimento dei rifiuti. Ai sensi del comma 5 dell’art. 197, nell'ambito delle competenze di cui al comma 1, le Province sottopongono ad adeguati controlli periodici gli enti e le imprese che producono rifiuti pericolosi, le imprese che raccolgono e trasportano rifiuti a titolo professionale, gli stabilimenti e le imprese che smaltiscono o recuperano rifiuti, curando, in particolare, che

vengano effettuati adeguati controlli periodici sulle attività sottoposte alle procedure semplificate di cui agli articoli 214, 215, e 216 e che i controlli concernenti la raccolta ed il trasporto di rifiuti pericolosi riguardino, in primo luogo, l'origine e la destinazione dei rifiuti.

### **Ambiente marino costiero**

Il monitoraggio effettuato nel 2020 ha permesso di procedere alla classificazione delle acque di balneazione regionali, evidenziando come il 99,9% della costa pugliese destinata alla balneazione sia in classe di qualità "eccellente".

Per quanto riguarda le sei singole Province, la provincia di Foggia è quella con la percentuale più alta di costa destinata alla balneazione rispetto alla lunghezza totale della costa (96%); seguono nell'ordine Lecce (90%), Bari e BAT (80%), Brindisi (74%) e Taranto (69%).

Sulla base della classificazione di qualità ottenuta per il 2020, si evidenzia che, rispetto all'annualità 2015, le Province di Foggia e BAT registrano un miglioramento della qualità delle loro acque.

Il Piano per la Transizione Ecologica (la cui proposta è stata approvata con Delibera CITE n. 1 del 28.07.2021) si integra con il PNRR e coordina, integrandole con la digitalizzazione e la transizione energetica, le politiche ambientali che porteranno, attraverso un cronoprogramma di misure e di azioni, alla trasformazione del sistema Paese al fine di renderlo capace di centrare gli obiettivi fissati a livello internazionale ed europeo al 2050. I suoi principali obiettivi sono azzerare entro metà secolo le emissioni di gas serra per stabilizzare il pianeta entro i limiti di sicurezza dettati dagli Accordi di Parigi; rivoluzionare la mobilità fino alla sua completa sostenibilità climatica e ambientale; minimizzare per la stessa data inquinamenti e contaminazioni di aria, acqua e suolo; contrastare i fenomeni di dissesto idrogeologico, di spreco delle risorse idriche e l'erosione della biodiversità terrestre e marina con decise politiche di adattamento; disegnare la rotta verso una economia circolare a rifiuti zero e un'agricoltura sana e sostenibile. Importante sarà adottare, anche tenendo conto delle conclusioni del processo di Valutazione Ambientale Strategica e del connesso monitoraggio ambientale, misure e accorgimenti che riducano i potenziali impatti negativi della trasformazione energetica su altri obiettivi parimenti rilevanti, quali la qualità dell'aria e dei corpi idrici, il contenimento del consumo di suolo e la tutela del paesaggio.

**Paesaggio e patrimonio culturale**

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Patrimonio culturale</b>	Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico	0.6	0.6	1.7
	Densità e rilevanza del patrimonio museale (anche a cielo aperto)	0.1	0.2	1.3
	Presenza di biblioteche	13.0	14.0	21.0
	Dotazione di risorse del patrimonio culturale	21.9	45.9	72.9
<b>Paesaggio</b>	Diffusione delle aziende agrituristiche	2.0	4.9	8.3
	Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)	86.9	54.1	56.6

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

Il Piano Paesaggistico Territoriale Regionale (PPTR) è rivolto a tutti i soggetti, pubblici e privati, e, in particolare, agli enti competenti in materia di programmazione, pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio. Esso persegue finalità di tutela e valorizzazione, nonché di recupero e riqualificazione dei paesaggi di Puglia.

Il cuore del Piano è rappresentato dalla costruzione dei paesaggi al futuro, concependo lo scenario come insieme di progetti per la valorizzazione attiva dei paesaggi della Puglia. I 5 progetti di livello regionale che disegnano nel loro insieme una visione strategica della futura organizzazione territoriale, volta a elevare la qualità e la fruibilità sociale dei paesaggi della regione sono: 1. La Rete Ecologica regionale; 2. Il Patto città-campagna; 3. Il sistema infrastrutturale per la mobilità dolce; 4. La valorizzazione e la riqualificazione integrata dei paesaggi costieri; 5. I sistemi territoriali per la fruizione dei beni culturali e paesaggistici.

Considerate le caratteristiche del territorio della Provincia di Foggia occorre:

- Promuovere lo sviluppo della modalità di spostamento marittima a corto raggio (metrò-mare); incentivare una fruizione marittima sostenibile della costa al fine di implementare l’offerta multimodale nelle aree a maggiore attrazione turistica, adeguando gli approdi come nodi intermodali di scambio con il trasporto pubblico su gomma, su ferro e ciclo-pedonale;

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

- Promuovere una fruizione costiera sostenibile, multimodale e di alta qualità paesaggistica incentivando modalità di spostamento lungo la costa sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili);
- Valorizzare e riqualificare le strade litoranee che attraversano contesti caratterizzati da un'elevata qualità paesaggistica;
- Valorizzare e adeguare i collegamenti interno- costa con modalità di spostamento sostenibili, multimodali e di alta qualità paesaggistica, riqualificando e valorizzando i collegamenti tra il patrimonio paesaggistico e storico-culturale costiero e quello dell'entroterra, promuovendo e potenziando lo sviluppo di modalità di spostamento sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili), al fine di attivare sinergie tra le aree interne e la costa e diversificare e integrare il turismo balneare con gli altri segmenti turistici (storico-culturale, naturalistico, rurale ed enogastronomico).

### **Aree a rischio idrogeologico, da frana e alluvionale**

Le aree a rischio idrogeologico sono individuate dal Piano Stralcio di Assetto Idrogeologico (PAI), approvato dall'Autorità di Bacino (AdB) della Puglia con Deliberazione del Comitato Istituzionale (CI) n. 39 del 30 novembre 2005. Dall'ultimo aggiornamento delle perimetrazioni effettuato il 19/11/2019 emerge che la quasi totale distribuzione delle aree a rischio per frana si concentra nella provincia di Foggia, dove quasi il 30% del territorio è classificato a rischio rispetto a una media regionale pari all' 8,4%.

**SEZ. 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

**Sottosezione di programmazione - Valore pubblico**

In questa sottosezione sono esplicitate le principali scelte politiche, in termini di obiettivi di Valore Pubblico (inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale e sanitario a favore dei cittadini e del tessuto produttivo), che caratterizzano il programma dell'Ente e che hanno un impatto di medio e lungo periodo sul territorio provinciale.

❖ **Valore pubblico**

Le Linee programmatiche di mandato sono elencate sulla base delle Missioni del sistema contabile al fine di conservare la relazione con il DUP e il Bilancio. Ogni linea programmatica è corredata da indicatori di impatto, molti dei quali indicatori BES delle Province e indicatori comuni del Dipartimento della Funzione Pubblica (Circolare 30/12/2019), utili per il "controllo strategico" al fine di consentire agli Organi di governo di monitorare periodicamente l'andamento del valore pubblico programmato.

Per ogni linea programmatica sono stati pianificati obiettivi strategici triennali corredata di indicatori di risultato e target.

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO INTERNO
1	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	SeS 1	Salute organizzativa e finanziaria
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Politica e Istituzioni</b>			
Amministrazioni provinciali: capacità di riscossione			
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>	
Rapporto tra l'ammontare delle riscossioni in c/competenza e le entrate accertate		Open BDAP- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2020 0.7		0.8%	0.9%	1%
<b>INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA</b>				
Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio	Ufficio attività formative			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2022 5%		30%	35%	40%
<b>INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA</b>				
Dematerializzazione procedure				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Procedura di gestione presenze-assenze, ferie-permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (full digitali)	Servizio Risorse Umane			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2022 70%		80%	90%	100%
<b>INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA</b>				
Consultazione del portale istituzionale				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
N. totale di accessi unici al portalo istituzionale / 365	<a href="https://provinciafoggia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza">https://provinciafoggia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Anno 2022	43,61		60,00	70,00	80,00
-----------	-------	--	-------	-------	-------

OBIETTIVO STRATEGICO 2023-2025				
MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
01. Servizi istituzionali, generali e di gestione	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	Gestione dei servizi di supporto alle attività generali dell'Ente	<p>AGILITÀ E FLESSIBILITÀ DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA</p> <p>Migliorare il funzionamento generale dell'Ente da rendere più agile, flessibile e funzionale in vista dei cambiamenti che saranno attivati nella riforma <i>in fieri</i>.</p>	Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali; Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio; Settore Appalti, SUA, Contratti ed Espropri; Settore Avvocatura; Indirizzo e Controllo, Segretario Generale

Responsabile: Segretario Generale - RPCT					
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE	
Grado di attuazione delle misure previste per l'anticorruzione e la trasparenza				15%	
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Numero di misure attuate/Numero misure programmate		Relazione RPCT			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
Anno 2022 – 90%			95%	100%	100%

Responsabile: Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali				
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>Grado di completamento delle procedure di assunzione/selezione</b>		20%		
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Numero totale delle procedure di assunzione/selezione portate a termine / totale procedure/selezione programmate	ATTI DI PIANIFICAZIONE FABBISOGNO PERSONALE Atti del Servizio Risorse Umane			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2022 – 50%		60%	70%	80%

<b>Responsabile: Settore Avvocatura</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>
<b>Livello di definizione stragiudiziale delle controversie</b>				20%
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Percentuale controversie definite in via stragiudiziale	Atti Settore Avvocatura			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
5%		10%	12%	15%

<b>Responsabile: Indirizzo e Controllo</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>
<b>Grado di utilizzo di indicatori di impatto ad elevato livello informativo associati alle linee programmatiche di mandato (Politiche dell'Ente)</b>				5%
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Numero di linee programmatiche di mandato misurate con indicatori di impatto o risultato / numero totale di linee programmatiche	Elaborazione Nucleo di Valutazione			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
20%		30%	40%	50%

<b>Responsabile: Settore Appalti, SUA, Contratti ed Espropri</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>
<b>Grado di completamento delle procedure di gara d'appalto</b>				20%
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>		
Numero delle procedure di gara d'appalto concluse nel termine previsto dal Codice dei Contratti (allegato 1.3) con l'efficacia dell'aggiudicazione/Numero totale delle procedure di gara attivate con la determina a contrarre*100		Determinazioni a contrarre della Provincia e degli Enti aderenti alla S.U.A./Portale telematico per gli appalti/Area Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Foggia/Servizio Contratti Pubblici del MIT e Gazzette Ufficiali		
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
80%		85%	90%	100%

<b>Responsabile: Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>
<b>Definizione Bilancio di Previsione</b>				20%
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Presentazione Proposta Bilancio di Previsione al Consiglio Provinciale	Bilancio			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
31/07		31/12	31/12	31/12

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
2	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	SeS 4	+ INVESTIMENTI + SCUOLE SICURE + ATTRATTIVITÀ DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI + OCCUPAZIONE

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico</b>				
<b>Reddito imponibile medio per contribuente</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>		
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)		MEF - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>		
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020 14.534		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE - Sociale</b>	
<b>Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado</b>	
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Percentuale di alunni delle scuole secondarie di 2^ grado con disabilità/totale degli alunni	Simpi - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2019: 3,8%		≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>				
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni	ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2021 35,8 %		< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
04. Istruzione e Diritto allo studio	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	Edilizia scolastica Programmazione scolastica e servizi scolastici	<b>ADEGUAMENTO E AMMODERNAMENTO EDILIZIA SCOLASTICA</b>  Sicurezza, efficientamento energetico e conversione tecnologica degli edifici scolastici.  Iniziative formative volte a coniugare le specifiche esigenze educative con i bisogni formativi del territorio.	Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative
<b>Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Interventi di sicurezza su edifici scolastici		100%		
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
[(Numero interventi di sicurezza realizzati/ Numero interventi di sicurezza programmati)	<a href="http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it/">http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2022 50 %		55%	60%	70%

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
3	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO	SeS 5 SeS 7	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico				
<b>Reddito imponibile medio per contribuente</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	MEF - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020 14.534		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sociale - lavoro				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)					
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Percentuale di occupati in età 15-29 anni sulla popolazione di 15-29 anni		Istat- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
Anno 2021: 18,9			≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Innovazione, ricerca e creatività					
Imprese nel settore culturale e creativo					
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Percentuale di imprese culturali e creative sul totale delle imprese		Istituto Tagliacarne - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
Anno 2020: 2,3			≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
05. Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali  07. Turismo	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO	Valorizzazione e integrazione delle peculiarità culturali, turistiche, identitarie del territorio provinciale	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PECULIARITÀ CULTURALI, TURISTICHE E IDENTITARIE DEL TERRITORIO PROVINCIALE  Creazione di un sistema integrato che valorizzi le offerte del territorio provinciale sui diversi versanti, marino, montano, collinare e della piana.	Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Responsabile: Settore Assetto del Territorio e Ambiente			
INDICATORE DI RISULTATO		PESO INDICATORE	
Progetto Ciclovia turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia)-Gargano. Tratti nel territorio della Regione Puglia - Provincia di Foggia asse Lesina-Manfredonia		100%	
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO	
Rispetto cronoprogramma (si/no)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente	
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024
0		si	si

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ TUTELA DEL TERRITORIO + VERDE + AREE NATURALISTICHE + IMPRESE + TURISMO
4	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	SeS 8 SeS 11 SeS 14	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Paesaggio e patrimonio culturale	
Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico	
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO
Percentuale di Verde storico e Parchi urbani di notevole interesse pubblico (ai sensi del d.lgs. 42/2004) sul totale delle superfici urbane dei Comuni capoluogo di provincia	ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2020: 0,6			≥ 0,6 %	≥ 0,6 %
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambiente e paesaggio</b>				
<b>Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)</b>				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Percentuale di Comuni in cui sono presenti aree di particolare interesse naturalistico (presenza di siti della Rete Natura 2000)	MITE- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2021: 86,9			≥ 86,9 %	≥ 86,9 %
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico</b>				
<b>Reddito imponibile medio per contribuente</b>				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	MEF - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2020 14.534			+ 1%	+ 2%
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico</b>				
<b>Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza</b>				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Percentuale di imprese con attività principale nei settori manifatturieri ad alta tecnologia e nei servizi	ISTAT - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

ad alta intensità di conoscenza sul totale delle imprese (esclusa PA)				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020: 26,3		> 26,3	> 26,3	> 26,3

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
08. Assetto del territorio 11. Soccorso civile	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Tutela e sviluppo strategico del Territorio	PROMOZIONE DI INIZIATIVE PER LA TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE.  Tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo.	Settore Assetto del Territorio e Ambiente

<b>Responsabile: Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica</b>				
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>			<b>PESO INDICATORE</b>	
Presentazione proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo			100%	
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTI DEL DATO</b>		
Numero proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo		deliberazioni e determinazioni dell'Ente		
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
0		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE	
14. Sviluppo economico e competitività	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Sviluppo delle infrastrutture materiali ed immateriali del territorio provinciale	<p><b>SVILUPPO DEL TESSUTO PRODUTTIVO DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b></p> <p>Imprese, industrie, artigiani, aree Zes, Università;</p> <p>Piano di aggiornamento in tema di sviluppo strategico del territorio per il monitoraggio delle linee di indirizzo industriali su vasta scala.</p>	Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile	
<b>Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</b>					
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE		
Percentuale completamento dei Progetti finanziati con il CIS Capitanata			100%		
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Percentuale completamento degli interventi finanziati con il CIS Capitanata realizzati/Percentuale interventi finanziati con il CIS Capitanata programmati		deliberazioni e determinazioni dell'Ente			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
45%			55%	60%	70%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

VALORE PUBBLICO				
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO	
			+ SALUTE	+ TURISMO
			+ OCCUPAZIONE	
5	NUOVO PIANO AMBIENTALE	SeS 9	+ BENESSERE ECONOMICO	
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente</b>				
<b>Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>		
Valore più elevato della concentrazione media annua di PM2,5 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 10 µg/m3).		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>		
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Anno 2020: 9.0			< 9.0	< 9.0
				<b>2025</b>
				< 9.0
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente</b>				
<b>Superamento limiti inquinamento aria – NO2</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>		
Valore più elevato della concentrazione media annua di NO2 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 40 µg/m3) e di regione.		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>		
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
				<b>2025</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Anno 2020: 16.0		< 16.0	< 16.0	< 16.0
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – salute</b>				
<b>Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64 anni)</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Tasso di mortalità per tumore (causa iniziale) standardizzato con la popolazione europea al 2013 all'interno della classe di età 20-64 anni, per 10.000 residenti	ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2021: 8.6		< 8.6	< 8.6	< 8.6

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
09. Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	NUOVO PIANO AMBIENTALE	<p><b>Sostenibilità ambientale:</b></p> <p>Ottimizzazione del ciclo integrato dei rifiuti</p> <p>Sviluppo della Tutela ambientale</p> <p>Promozione rete ecologica</p>	<p><b>INTERVENTI PER LA SALUTE E IL BENESSERE DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b></p> <p>Adozione di un nuovo piano ambientale che valuti l'impatto delle autorizzazioni di livello provinciale sugli ecosistemi del territorio provinciale.</p>	Settore Assetto del Territorio e Ambiente

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Responsabile: Settore Assetto del Territorio e Ambiente					
INDICATORE DI RISULTATO		PESO INDICATORE			
Ricognizione di tutti gli impianti autorizzati al trattamento e recupero dei rifiuti		20%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Percentuale impianti esaminati/Totale impianti esaminati		Database con fascicolo elettronico per ogni impianto			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
5%			30%	70%	100%

Responsabile: Settore Assetto del Territorio e Ambiente					
INDICATORE DI RISULTATO		PESO INDICATORE			
Presentazione proposte progettuali per la sostenibilità ambientale		40%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Numero proposte progettuali per la sostenibilità ambientale presentate/su numero bandi di finanziamento pubblicati		deliberazioni e determinazioni dell'Ente			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025
0			1	1	1

Responsabile: Settore Assetto del Territorio e Ambiente				
INDICATORE DI RISULTATO		PESO INDICATORE		
Presentazione proposte progettuali per la promozione della rete ecologica		40%		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Numero proposte progettuali per la promozione della rete ecologica presentate / su numero bandi di finanziamento pubblicati	deliberazioni e determinazioni dell'Ente			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
0		1	1	1

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO + SICUREZZA STRADALE + SALUTE + OCCUPAZIONE
6	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	SeS 10	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sociale – qualità dei servizi - mobilità				
Posti-km offerti dal Tpl				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			
Posti-km offerti dal trasporto pubblico locale in complesso nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana (valori per abitante)	ISTAT - Bes dei territori - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
Anno 2020: 1,618		> 1,618	> 1,618	> 1,618
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico				
Reddito imponibile medio per contribuente				
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO			

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	MEF- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020 14.534		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sanitario – sicurezza stradale</b>				
<b>Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Indice di lesività degli incidenti stradali specifico dell'ambito di circolazione extraurbano, ovvero rapporto percentuale tra il numero dei feriti a seguito di incidenti stradali avvenuti su strade statali, regionali, provinciali, comunali extraurbane (escluse le autostrade) e il numero di incidenti accaduti sulle stesse strade nell'anno	ISTAT - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020: 204.2		< 204.2	< 204.2	< 204.2

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE	
10. Trasporti e diritto alla mobilità	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	Viabilità e Trasporti	<p><b>PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DI MOBILITÀ E TRASPORTI</b></p> <p>Adozione di un nuovo Piano strategico di viabilità provinciale di impianto intermodale che assicuri uno standard di viabilità adeguata su tutto il territorio provinciale, che tenga conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria) e che sfrutti le potenzialità dell'Aeroporto GINO LISA, un'infrastruttura che offre prospettive rilevanti sia sul piano del trasporto, anche oltre il contesto territoriale provinciale, sia sul piano turistico.</p>	<p><b>Settore Viabilità</b></p> <p><b>Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</b></p>	
<b>Responsabile: Settore Viabilità</b>					
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE		
Presentazione proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)			100%		
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Numero proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

0		1	1	1
---	--	---	---	---

Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile				
INDICATORE DI RISULTATO		PESO INDICATORE		
Presentazione proposte progettuali per l'ottimizzazione dei servizi TPL		100%		
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO		
Numero proposte progettuali per l'ottimizzazione dei servizi TPL		deliberazioni e determinazioni dell'Ente		
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024
0			1	1

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
7	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	SeS 17	+ SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE + OCCUPAZIONE GIOVANILE + SALUTE + BENESSERE ECONOMICO
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico			
Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Rapporto tra la retribuzione totale annua (al lordo dell'Irpef) del settore privato non agricolo assicurati presso l'Inps e il numero dei lavoratori dipendenti	Inps- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>				
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni	Inps- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2021 35,8 %		< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sostenibilità ambientale</b>				
<b>Energia elettrica da fonti rinnovabili</b>				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>			
Rapporto percentuale tra la produzione lorda annua di energia elettrica degli impianti da fonti rinnovabili e l'energia elettrica lorda consumata nello stesso anno	Terna - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2020: 278,7%		<b>45%</b>	<b>50%</b>	<b>55%</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE	
17. Energia e diversificazione delle fonti energetiche	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	Sostenibilità ambientale	<p><b>INTERVENTI PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA</b></p> <p>Creazione di una Governance per la Transizione Ecologica finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Riqualificazione energetica degli istituti scolastici;</li> <li>▪ Riduzione dei tempi per il rilascio delle procedure di autorizzazione delle energie rinnovabili, incrementandone la presenza nel territorio provinciale.</li> </ul>	<p><b>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</b></p> <p><b>Settore Assetto del Territorio e Ambiente</b></p>	
<b>Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</b>					
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					
Percentuale edifici scolastici con qualificazione energetica					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>			
[Numero edifici scolastici con certificazione energetica/ Numero totale di edifici scolastici] * 100		Edifici adeguati - Report inviato al Controllo di Gestione			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
20%			<b>25%</b>	<b>30%</b>	<b>40%</b>
<b>Responsabile: Settore Assetto del Territorio e Ambiente</b>					
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Incremento delle energie rinnovabili					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>			
Numero di pratiche energia rinnovabile evase/numero di pratiche energia rinnovabile prese in carico		Protocollo dell'Ente			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2022			60%	65%	70%

VALORE PUBBLICO			
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
8	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	SeS 12	

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>					
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>			
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2021 35,8 %			< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>				
---	--	--	--	--

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTI DEL DATO</b>			
Percentuale di occupati in età 15-29 sulla popolazione di 15-29 anni		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Anno 2021 18,9 %			>18,9 %	>18,9 %	>18,9 %

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
12. Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	Welfare sociale	<p>PROMUOVERE POLITICHE PER LA TUTELA DEI DIRITTI SOCIALI SU TUTTO IL TERRITORIO PROVINCIALE</p> <p>Politiche per gli studenti con disabilità;                      Politiche per il Servizio Civile nazionale;                      Politiche educative;                      Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.</p>	<p>Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</p> <p>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</p>

<b>Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</b>
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Presentazione Progetti di Servizio Civile universale				
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO		
Numero di progetti di servizio civile universale presentati / numero di progetti ammessi		<a href="http://www.serviziocivile.provincia.foggia.it">www.serviziocivile.provincia.foggia.it</a>		
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
1		50%	50%	50%

Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative				
INDICATORE DI RISULTATO				
Piano di ridimensionamento degli Istituti				
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO		
Aggiornamento Piano di ridimensionamento degli istituti scolastici (si/no)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente		
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025
si		si	si	si

❖ **Interventi finanziati con il PNRR e PNC**

La Provincia di Foggia si è dotata di un duplice strumento di governance dei progetti PNRR e PNC rappresentato da:

- a. una “Cabina di regia istituita, all’interno dell’organizzazione amministrativa dell’Ente, in posizione di staff al Presidente,” con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al PNRR e al PNC e, più in generale, al Programma dei lavori pubblici di questo Ente, a composizione 'mobile' con i diversi Dirigenti interessati, a seconda delle materie trattate;
- b. una "Segreteria tecnica", avente il compito di supportare il lavoro della Cabina di regia, di costituire l’organismo di interfaccia delle istituzioni interessate.

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Inoltre, a giugno 2022 è stato siglato un protocollo d'intesa tra la Provincia di Foggia e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia, al fine di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell'azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative relative all'utilizzo di risorse pubbliche e, in particolare, di quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

Con deliberazione del Presidente n. 69 del 02/05/2023 è stato preso atto dello stato di avanzamento (finanziario, fisico e procedurale) al 31/12/2022 degli interventi PNNR e PNC di cui l'Ente è soggetto attuatore.

Di seguito il dettaglio degli interventi e il relativo cronoprogramma previsto dagli Accordi di concessione<sup>1</sup>:

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b> <b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b> <b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F29J20001210001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL'ISTITUTO ALBERGHIERO "M. LECCE" DI S. GIOVANNI ROTONDO (FOGGIA). DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	€ 2.142.143,14
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<sup>1</sup>Gli importi indicati nella descrizione dei progetti sono riferiti alle sole risorse PNRR assegnate, al netto delle assegnazioni di risorse di cui al "Fondo per l'avvio di opere indifferibili" previsto dall'articolo 26, comma 7, del decreto-legge 17 maggio 2022, n.50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n.91, per le opere finanziate in tutto o in parte con risorse del PNRR e PNC.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b> <b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b> <b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F39J20001320001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL'ISTITUTO IPEOA MICHELE LECCE DI MANFREDONIA VIALE MIRAMARE 14. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	€ 1.506.385,86
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b> <b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b> <b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F37H21005340001	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA ISTITUTO, LABORATORI E PALESTRA PRESSO IL POLIVALENTE FERMI-ROTUNDI-EUCLIDE DI MANFREDONIA. VIA SOTTOTENENTE ANTONIO TROIANO. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	€ 2.583.276,01
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca  
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università  
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F74D22000280001	INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA PASCAL DI FOGGIA. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	€ 5.745.966,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca  
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università  
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
-----	-----------------	-----------------------

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

F32E2000060001	INTERVENTO DI RIDUZIONE DEL RISCHIO SISMICO E ADEGUAMENTO ALLE NORME DI SICUREZZA DEL PLESSO SCOLASTICO DI VIA XXV APRILE (GIÀ CASERMA NINO BIXIO) -CERIGNOLA (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA -NEXT GENERATION EU"	€ 4.095.000,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022- Prorogata al 15 settembre 2022	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b>		
<b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b>		
<b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F82E2000090001	LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO, IMPIANTISTICO ANTINCENDIO DELL'ITC E G " M. DEL GIUDICE" DEL COMUNE DI RODI GARGANICO (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 3.900.000,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022- Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b> <b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b> <b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F12E20000070001	ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO ITC P. GIANNONE CANDELA. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 1.756.678,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b> <b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b> <b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F36F22000180006	REALIZZAZIONE NUOVE AULE E LABORATORI A SEGUITO DI ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO EX PALESTRA I.T.A.S. PAVONCELLI. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 1.650.000,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b>		
<b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b>		
<b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>		
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
F75E22000180006	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO SISMICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA. LICEO SCIENTIFICO "ALESSANDRO VOLTA" CODICE ISTITUTO: FGPS010008.FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU	€ 4.358.540,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<b>Missione 2 – Rivoluzione verde e transizione ecologica</b>		
<b>Componente 3 – Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici Investimento</b>		
<b>1.1: “Costruzione di nuove scuole mediante sostituzione di edifici”</b>		
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
F31B22000420006	LICEO CLASSICO N. ZINGARELLI VIA RAOUL FOLLEREAU 6 DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI UN NUOVO EDIFICIO PUBBLICO ADIBITO AD USO SCOLASTICO. FINANZIATO DAL PNRR.M2C3-1.1 NEXT GENERATION EU.	€ 8.031.600,00
In attesa degli esiti del concorso di progettazione indetto dal Ministero dell'Istruzione		
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Progettazione esecutiva	Entro il 10 luglio 2023	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti
Progettazione esecutiva, in caso di ricorso all'appalto integrato o alla semplificazione di affidamento di progettazione ed esecuzione dei lavori	Entro il 31 gennaio 2024	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 20 settembre 2023 – Milestone EU	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 31 marzo 2024	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

<b>Missione n. 5 “Inclusione e Coesione” del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: “Interventi speciali per la coesione territoriale” Investimento 1: “Strategia nazionale per le aree interne Linea di intervento 1.1.1 “Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità”</b>		
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
F18C22000210006	COMPLETAMENTO E AMPLIAMENTO CENTRO DI SECONDA ACCOGLIENZA DEI MIGRANTI SITO NEL COMPLESSO VILLA TORRE BIANCA	Euro 2.000.000,00
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione: <b>Intervento da concludersi entro il 30/06/2025.</b>		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

**Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 –**

**Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento**

**3.3 – “Piano di messa in sicurezza e riqualificazione dell’edilizia scolastica”**

MISURA	CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
M4C1 - 1.3	F35E22000110006	ISTITUTO DANTE ALIGHIERI DI CERIGNOLA*VIA G.GENTILE 4*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.955.000,00
M4C1 - 1.3	F35E22000170006	I.I.S.S. G. PAVONCELLI*CORSO SCUOLA AGRARIA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.650.000,00
M4C1 - 1.3	F15E22000140006	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE A. OLIVETTI DI ORTA NOVA*VIA 2 GIUGNO SNC*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.800.000,00
M4C1 - 1.3	F75E22000110006	PESTALOZZI SAN SEVERO*VIA ADDA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.955.000,00

Stato dei progetti: Comunicazione di ammissione al finanziamento in data 26.11.2022

**Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione**

Aggiudicazione dei lavori	Entro il 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo

Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.

**PNRR - M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica**  
**C2 - Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile**  
**4.1 - Rafforzamento mobilità ciclistica**

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
F51B22000980001	D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA. “FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU”	€ 22.455.196,00
Stato gara: In data 27/12/2022 perveniva dalla Regione Marche, Capofila del progetto, il PFTE.		
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Avvio gara dei Servizi tecnici	Entro il 31 marzo 2023	Determina a contrarre
Aggiudicazione dei Servizi tecnici	Entro il 30 giugno 2023	Determina di aggiudicazione
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avanzamento del 20% dei lavori	Entro il 30 giugno 2024	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 30 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.		

**Fondo complementare**

DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021

<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
F47H22001440001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI. *VIA SSPP 3 - 123 - 130 - 145 -18*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI	€ 4.500.208,00
<b>Cronoprogramma</b>		
<b>Fase procedurale</b>	<b>Data inizio prevista</b>	<b>Data fine prevista</b>
Progettazione esecutiva	01 dicembre 2021	31 ottobre 2022
Esecuzione lavori	01 novembre 2022	31 gennaio 2026

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Collaudo	01 febbraio 2026	30 marzo 2026
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

Fondo complementare DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F77H22001640001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO. *VIA SSPP 144 - 41TER - 51 - 50 - 51BIS - 43 - 41 -46BIS - 47 -55*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO	€ 4.075.992,00
Cronoprogramma		
Fase procedurale	Data inizio prevista	Data fine prevista
Progettazione esecutiva	01 dicembre 2021	31 ottobre 2022
Esecuzione lavori	01 novembre 2022	31 gennaio 2026
Collaudo	01 febbraio 2026	30 marzo 2026
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

Fondo complementare DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F77H22001650001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI. *VIA SSPP 2 - 101 - 106 - 121 -125*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI	€ 4.580.000,00
Cronoprogramma		
Fase procedurale	Data inizio prevista	Data fine prevista
Progettazione esecutiva	01 dicembre 2021	31 ottobre 2022
Esecuzione lavori	01 maggio 2023	31 gennaio 2026

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Collaudo	01 febbraio 2026	30 marzo 2026
Criticità inerenti all'avanzamento del cronoprogramma derivanti dalla presentazione di ricorso al TAR da parte di una ditta che ha partecipato alla procedura di gara.		

❖ Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione

Nell'ottica della semplificazione amministrativa sono state definite modalità e azioni per realizzare interventi organizzativi e tecnologici finalizzati a ridurre il peso della burocrazia su cittadini e imprese. La digitalizzazione, infatti, rappresenta il prerequisito essenziale per migliorare l'accesso alle procedure amministrative e per garantirne una gestione efficace ed efficiente.

L'implementazione dei processi di digitalizzazione dei servizi della Provincia di Foggia, di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale CAD (d.lgs. 82/2005 come novellato dal D.L. 76/2020), ha avuto il suo avvio nell'anno 2021. La programmazione messa in atto ha riguardato anche la piena accessibilità - fisica e digitale - ai cittadini ultrasessantacinquenni e ai cittadini con disabilità.

Nel corso dell'anno 2022 sono state realizzate le seguenti attività:

<b>Programmazione 2022</b> Obiettivo	<b>Attuazione 2022</b>			
<b>Digitalizzazione</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Completare ed integrare lo sviluppo e la gestione del portale Pago PA al fine di ottimizzare la gestione della procedura di incasso delle varie tipologie di entrata corrente dell'Ente <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	1 - Integrazione ed aggiornamento degli attuali sistemi informativi dei settori per lo sviluppo tramite webservice - PESO 80	Sistemi informativi analizzati ai fini dell'integrazione	n. 2	n. 2
	2 - Attivazione dei sistemi monitorati - PESO 20	Sistemi informativi attivati / Sistemi informativi monitorati	20%	20%
<b>Semplificazione</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Miglioramento dei procedimenti amministrativi unitamente ad un'adeguata formazione del personale in materia di armonizzazione contabile D.lgs 118/11 e s.m.i ed aggiornamento dei contenuti informativi all'interno dei software gestionali di contabilità <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	1 - Formazione del personale in materia contabile - PESO 60	Incontri formativi	n.2	n.2
	2 - Predisposizione format procedurali innovativi - PESO 20	Numero di format	>0=3	>0=3
	3 - Attivazione dei procedimenti semplificati - PESO 20	Numero procedimenti attivati/Numero format	50%	50%
<b>Digitalizzazione</b>	Completamento attività PESO 100	Caselle postali in uso / Caselle postali aggiornate	100%	100%
<b>Responsabilità</b>				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali				
<b>Accessibilità</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Miglioramento dell'accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente PESO 100	Profili di disabilità/Profili supportati	100%	100%
<b>Digitalizzazione</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Contribuire allo sviluppo del nuovo sistema informatico dell'Ente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Affidamento Contratto con la ditta aggiudicataria dell'Appalto Specifico Peso 60	Stipula contratto entro il	31/05/2022	31/05/2022
	Personalizzazione e parametrizzazione del software a Riuso SIMEL2 Peso 20	Riunioni tecniche con la ditta aggiudicataria	n. 2	n. 2
	Migrazione dei dati Peso 20	Database migrati	n.2	n.2
<b>Digitalizzazione</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Digitalizzare i seguenti procedimenti: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale <b>Responsabilità</b> Settore Viabilità	Progettazione della completa digitalizzazione dei processi Peso 100	Entro il	31/12/2022	31/12/2022
<b>Digitalizzazione</b>	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
<b>Accessibilità</b>				
Dare piena attuazione al processo di digitalizzazione con il passaggio in cloud del portale telematico e l'attivazione del sistema di accesso al portale tramite SPID <b>Responsabilità</b> Settore Appalti, SUA, Contratti ed Espropri	1 - Passaggio alla gestione esclusiva tramite lo SPID - Peso 25	Formazione degli utenti interni del settore e referenti degli altri settori utilizzatori del portale	n. 20	n. 20
	2 - Sensibilizzazione degli operatori economici iscritti al portale all'attivazione dello SPID - Peso 10	Controllo iscrizioni tramite SPID Peso indicatore 5	n. 300 entro il 31/12/2022	n. 300 entro il 31/12/2022
		Avvisi pubblici nel portale telematico e sul sito istituzionale Peso indicatore 5	n. 4	n. 4
	3 - Generazione in automatico dei modelli di partecipazione alle gare degli operatori economici - Peso 35	Formazione degli utenti interni Peso indicatore 17,5	n.10 utenti	n.10 utenti
		Giornate formative Peso indicatore 17,5	n.4	n.4
		Formazione degli utenti interni Peso indicatore 15	n.10 utenti	n.10 utenti

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

	4 - Generazione del fascicolo elettronico dei contratti - Peso 30	Giornate formative Peso indicatore 15	n.4	n.4
<b>Semplificazione</b>	<b>Attività</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target atteso</b>	<b>Target conseguito</b>
Garantire l'applicazione della normativa della L. 120/2020 di conversione del D.L. 76/2020 cd. Decreto semplificazioni <b>Responsabilità</b> Settore Appalti, SUA, Contratti ed Espropri	Incontri da remoto con i RUP esterni interessati ed in presenza con i RUP della Provincia - Peso 100	Percentuale di gare che prevedono procedure di deroga secondo la L.120/Totale gare attivate Peso indicatore 33,4	50%	50%
		RUP interni: Peso indicatore 33,3	n. 3	n. 3
		RUP esterni: Peso indicatore 33,3	n. 15	n. 15
<b>Digitalizzazione</b>	<b>Attività</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target atteso</b>	<b>Target conseguito</b>
Garantire l'informatizzazione dei processi inerenti i progetti del PNRR attraverso il portale LFS dell'Elda software <b>Responsabilità</b> Settore Edilizia scolastica, Immobili, Energie alternative	1 - Aggiornamenti progettazioni tecniche (PFTE, PD, PE) - Peso 50	Progettazioni tecniche aggiornate	N.5	N.5
	2 - Inserimento dati sul portale – Peso 50	Progetti inseriti sul portale	N.5	N.5
<b>Semplificazione</b>	<b>Attività</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Target atteso</b>	<b>Target conseguito</b>
Standardizzazione di documenti tecnici amministrativi mediante elaborazione di modelli editabili di QTE, DIP e CTP <b>Responsabilità</b> Settore Edilizia scolastica, Immobili, Energie alternative	1 - Elaborazione dei modelli (DIP, QTE, CPT) - peso 80	Numero modelli elaborati DIP, QTE E CPT	n. 3	n. 3
	2 - Utilizzo dei modelli con dati progettuali - peso 20	Progetti controllati (Deliberazioni approvazione progetti)	n. 9	n. 9

Per gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione, programmati per l'anno 2023, si rimanda alla sottosezione Performance.

### Sottosezione di programmazione - Performance

Questa sottosezione è predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Titolo II, Capo II del decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i. e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Essa è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella Relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

In ossequio all'art. 5, co. 1-ter del d.lgs. n. 150/2009, tuttora vigente anche dopo l'introduzione del PIAO, l'Ente al fine di *operare in tempi congrui per orientare la gestione dell'esercizio*, ha assegnato alla struttura organizzativa obiettivi specifici per l'anno 2023 con i seguenti documenti, quale strumento programmatico provvisorio nelle more dell'approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 e del Bilancio di Previsione 2023-2025:

- ◆ Assegnazione ai dirigenti/centri di responsabilità degli obiettivi specifici anno 2023, ai sensi dell'art. 5, comma 1-ter del d.lgs. n. 150/2009 (deliberazione del Presidente n. 17 del 27/01/2023);
- ◆ PIAO 2023-2025 provvisorio (deliberazione del Presidente n. 66 del 21/04/2023).

A seguito del monitoraggio al 30/06/2023 degli obiettivi specifici assegnati e dell'approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 e del Bilancio di Previsione 2023-2025, per la stesura definitiva della presente sottosezione si è operato come segue:

- il monitoraggio effettuato al 30/06/2023 ha consentito ai Centri di Responsabilità di verificare se le attività messe in campo fossero adeguate alla realizzazione degli obiettivi strategici triennali;
- su richiesta dei Dirigenti e in condivisione con gli Organi di vertice sono stati definiti ulteriori obiettivi specifici e rideterminati i relativi pesi;
- a tutti i settori è stato assegnato un obiettivo trasversale relativo alla formazione del personale (sviluppo delle competenze digitali-piattaforma "Syllabus");
- tutte le schede obiettivi specifici annuali 2023 con le risorse umane coinvolte, assegnati ai Dirigenti/Centri di Responsabilità, sono contenute nell'**Allegato 1 "Obiettivi specifici"**, accluso al presente documento.

Ogni obiettivo di performance programmato e assegnato è corredato di uno o più "indicatori" (parametri) che consentono di misurare e valutare il miglioramento / mantenimento dei livelli di performance desiderati (efficacia e/o efficienza). I livelli attesi di performance

vengono fissati tramite appositi “target” associati ai singoli indicatori.

Tra le dimensioni oggetto di programmazione, si identificano i seguenti obiettivi specifici:

- obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell’amministrazione;
- obiettivi *per* favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere (ex Piano azioni positive);
- obiettivi gestionali.

Inoltre, nella definizione degli obiettivi specifici è stata osservata la previsione dettata dal comma 2 dell’art. 4 bis del decreto legge n. 13/2023 che obbliga le pubbliche amministrazione a considerare nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance “*specifici obiettivi annuali relativi al **rispetto dei tempi di pagamento***” che devono essere “*valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento*”.

Difatti lo SMIVAP vigente della Provincia di Foggia contempla già, tra le dimensioni performance organizzativa quella riferita alla “*attitudine a rispettare i tempi di pagamento*” con una incidenza di peso pari al 10%.

Sebbene l’Ente da diversi anni rispetta i termini di pagamento, allo scopo di garantirne il mantenimento, in presenza di possibili tensioni finanziarie intende dare attuazione puntuale al dettato normativo gestendo l’**obiettivo** nel seguente modo:

<b>OBIETTIVO</b>
<b><i>RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO</i></b>
La erogazione della indennità di risultato è subordinata al rispetto dei tempi di pagamento della PA, con una decurtazione della stessa fino al 30% nel caso in cui questo vincolo non sia effettivamente rispettato.
Al fine di non incidere in modo generalizzato su tutti bensì distintamente in funzione del rispetto dei termini di pagamento (verificabile attraverso i distinti codici univoci di fatturazione) a cui concorre - ovviamente - anche l’apporto del Settore Finanziario che provvede all’emissione dei mandati di pagamento in funzione delle liquidazioni ricevute, sono determinati i seguenti flussi temporali:
➤ Tutti i Settori: emissione dell’atto di liquidazione entro 23 giorni dal ricevimento della fattura;
➤ Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio: emissione del mandato di pagamento entro 7 giorni dal ricevimento dell’atto di liquidazione.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

L'obiettivo si intende raggiunto se l'indicatore generale di tempestività dei pagamenti è pari a zero o negativo e se, da parte di ciascun dirigente almeno il 90% delle fatture è pagato nel rispetto della tempistica 23+7 giorni.

Di seguito una rappresentazione schematica degli obiettivi specifici annuali 2023:

❖ Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione

Obiettivo	Programmazione 2023		
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target
Miglioramento dell'accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente PESO 100	Profili di disabilità/Profili supportati	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Passaggio della contabilità e del portale Pago PA al nuovo sistema informativo dell'Ente PESO 100	Entro il	31/12/2023
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Passaggio della gestione paghe al nuovo sistema informativo dell'Ente PESO 100	Entro il	31/12/2023
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione del personale e del fascicolo elettronico del dipendente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Informatizzazione dei processi del Servizio Istituzione Fascicolo elettronico del dipendente PESO 100	Entro il	31/12/2023
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Digitalizzare i seguenti procedimenti: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale	Completa attivazione dei procedimenti digitalizzati: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale	Entro il	31/12/2023

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Responsabilità Settore Viabilità	Peso 100		
Semplificazione	Attività	Indicatore	Target
Implementare il supporto ai Settori per la redazione del Rendiconto di gestione e Bilancio di previsione <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Supporto ai Settori nella gestione dei residui	Predisposizione di file precompilati con linee guida operative Si/No	Si
	Supporto ai Settori nella predisposizione dei dati per il bilancio di previsione e FPV	Predisposizione istruzioni operative Si/No	Si

❖ Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)

Il CUG della Provincia di Foggia è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 233 del 21/02/2023.

In linea con le proposte avanzate da parte del CUG e della Consigliera di Parità provinciale, per l'anno 2023 si è ritenuto programmare quanto segue:

Obiettivo	Attività	Programmazione 2023		Responsabilità
		Indicatore	Target	
Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	Articolazione orarie differenziate sorrette da motivazioni legate alla tutela della salute (fragili) e/o della maternità/paternità	Richieste pervenute/richieste accordate	≥ 60%	Tutti i Settori
Promozione del benessere organizzativo e individuale	Monitorare, al fine di rimuovere, le condizioni di difficoltà o svantaggio che ostacolano la conciliazione e favorire l'utilizzo di forme di flessibilità del personale	Incontri informativi e formativi con il personale	≥ 1	Consigliera di Parità/CUG
	Diffusione della cultura delle Pari Opportunità e del Benessere Organizzativo	Attività di sensibilizzazione tra i dipendenti sulle tematiche di genere	n. 1 incontro	Consigliera di Parità/CUG
	Ricognizione e valutazione dello stato attuale di benessere lavorativo del personale	Somministrazione di un questionario anonimo sul benessere lavorativo dei dipendenti e relativa relazione di valutazione	Entro il 31/12/2023	Consigliera di Parità/CUG
	Azioni volte a far rete con altri enti/CUG/associazioni/organismi e	Adesione alle reti dei CUG	Entro il 31/12/2023	Consigliera di Parità/CUG

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

	organizzazioni per realizzazione di attività congiunte in tema di benessere organizzativo e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e il contrasto alle discriminazioni dirette e indirette			
--	---	--	--	--

❖ *Obiettivi gestionali*

Gli obiettivi gestionali sono declinati in obiettivi di Settore e obiettivi di Servizio/Ufficio:

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE		ING. GIUSEPPE CELA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
06.01	Ridefinizione delle azioni del Piano triennale per la tutela dell'ambiente	20
06.02	Piano di smaltimento dei procedimenti PAUR	30
06.03	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
06.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
06.05	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
06.06	Piano di smaltimento dei procedimenti AIA e riesame AIA	20
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>6.2</b>	<b>Servizio Tutela e valorizzazione dell'ambiente</b>	
6.2.1	Migliorare il livello di operatività del servizio tramite specifica attività di formazione del personale	70
6.2.2.	Qualità dei servizi	30
<b>6.1</b>	<b>Servizio Tutela del Territorio</b>	
6.1.1	Garantire la gestione del Servizio Tutela del Territorio ottimizzando i tempi per il rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche	70
6.1.2.	Qualità dei servizi	30

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>6.3</b>	<b>Ufficio Verifica Impianti Termici</b>	
6.3.1	ESTENSIONE DELLA CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI ISPEZIONE E ACCERTAMENTO DEGLI IMPIANTI TERMICI PER IL COMUNE DI CERIGNOLA	70
6.3.2	Qualità dei servizi	30

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI		ING. GIUSEPPE CELA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
05.01	Contribuire alla realizzazione intersettoriale nelle fasi di competenza (gara e contratto) con i settori dell'Ente	45
05.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
05.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
05.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
05.05	Adeguamento al nuovo codice dei contratti D.L.VO 36/2023	25
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>5.1</b>	<b>Servizio Stazione Unica Appaltante</b>	
5.1.1	Garantire un servizio efficiente agli enti aderenti alla SUA ottimizzando i tempi di attuazione degli affidamenti	80
5.1.2	Qualità dei servizi	20
<b>5.2</b>	<b>Servizio CUC interna, contratti ed espropri</b>	
5.2.1	Garantire un servizio efficiente alla CUC dell'Ente ottimizzando i tempi di attuazione degli affidamenti	80
5.2.2	Qualità dei servizi	20

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE		ARCH. MARIA DENISE DECEMBRINO
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
04.01	Digitalizzazione dei processi inerenti i progetti del PNRR attraverso il portale LFS dell'Elda software	20
04.02	Gestione monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR	20
04.03	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
04.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
04.05	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
04.06	Raggiungimento dei Target e delle Milestone del Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza	10
04.07	Rendere più sicure, efficienti e funzionali le nostre scuole	10
04.08	Abbattimento delle barriere architettoniche	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>4.1</b>	<b>Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare</b>	
4.1.1	Valorizzazione del personale del Settore	60
4.1.2	Qualità dei servizi	10
4.1.3	Intercettazione finanziamenti pubblici per adeguamenti funzionali e normativi degli istituti scolastici e atti consecutivi all'ottenimento degli stessi	30
<b>4.2</b>	<b>Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente</b>	
4.2.1	Garantire un'efficiente gestione degli edifici scolastici e immobili dell'Ente	70
4.2.2	Qualità dei servizi	10
4.2.3	Efficientamento energetico degli impianti	20
<b>4.3</b>	<b>Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici</b>	
4.3.1	Migliorare la qualità dei servizi dei servizi scolastici	45
4.3.2	Censimento e razionalizzazione delle utenze energetiche degli immobili e degli istituti scolastici	45
4.3.3	Qualità dei servizi	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI		DOTT. GIUSEPPE DIELLA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
01.01	Definire il modello di organizzazione del lavoro agile dell'Ente	17
01.02	Revisione del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi	17
01.03	Garantire il monitoraggio e l'aggiornamento tempestivo del sito web istituzionale	17
01.04	Completare lo sviluppo del sistema informativo unico dell'Ente	14
01.05	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
01.06	<b>Consigliera di Parità/CUG:</b> Promozione del benessere organizzativo e individuale	5
01.07	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
01.08	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>1.1</b>	<b>Servizio Affari Generali</b>	
1.1.1	Ottimizzare il servizio di pulizia delle sedi dell'Ente	30
1.1.2	Rinnovo degli Organi di Controllo nel rispetto dei termini di scadenza	30
1.1.3	Qualità dei servizi	10
1.1.4	Garantire il sostegno alle iniziative della Consigliera di parità	10
1.1.5	Garantire la gestione dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente	10
1.1.6	Garantire l'esecuzione della Deliberazione n.215/2022	10
<b>1.3</b>	<b>Servizio Sistema Informativo</b>	
1.3.1	Presidiare la transizione digitale dell'Ente in linea con le indicazioni AGID	40
1.3.2	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Protocollo e archivi	40
1.3.3	Qualità dei servizi	20
<b>1.2</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

1.2.1	Piano di smaltimento dei procedimenti di posizione assicurativa del personale transitato in mobilità dal 1980 e del personale attualmente in servizio	40
1.2.2	Comunicare i dati obbligatori della gestione del personale nei tempi previsti di scadenza	20
1.2.3	Digitalizzazione: Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione del personale e del fascicolo elettronico del dipendente	15
1.2.4	Qualità dei servizi	10
1.2.5	Adesione dell'Ente al Progetto SYLLABUS e relativa gestione	15

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA		ARCH. ANGELO IANNOTTA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
1	D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA. CUP: F51B22000980001 – CUI: L00374200715202200063	70
2	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
3	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
4	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico</b>		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

1	Completamento servizi di Progettazione definitiva ed esecutiva, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, Relazione Archeologica. Relazione e Indagini geologiche ed Indagini ambientali. 1)Intervento Comune di Rocchetta Sant'Antonio – SP n. 99 BIS O.P.C.M. N. 3594/07 – Dissesto idrogeologico dei versanti limitrofi. Intervento di sistemazione delle frane da 1 a 16; 2) Intervento SP n. 99 “Stazione Ascoli – Candela – Rocchetta S.A. - Confine” – Dissesto idrogeologico dei versanti limitrofi. Intervento di sistemazione delle frane; 3) Intervento SP n. 136 Bis ex 91 ter – Dissesto idrogeologico dei versanti limitrofi. Intervento di sistemazione delle frane.	70
2	Garantire il corretto avanzamento e / o la chiusura dei progetti europei in itinere oltre all'attivazione di nuovi progetti europei	20
3	Qualità dei servizi	10
<b>Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico</b>		
1	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega Edilizia sismica	35
2	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega concessioni e autorizzazioni acque sotterranee-supercili-pozzi	35
3	Qualità dei servizi	30

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE		ARCH. ANGELO IANNOTTA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
1	Razionalizzazione e potenziamento del trasporto pubblico locale a servizio della scuola - Area interna Monti Dauni	35
2	Trasporto pubblico marittimo diretto relativo all'itinerario Manfredonia-Isole Tremiti	25
3	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
4	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
5	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
6	Pubblicazione schede analitiche per i vari procedimenti amministrativi del Settore	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali</b>		
1	Assolvimento marche da bollo virtualmente con PagoPA	30

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

2	Incremento numero ispezioni annue	40
3	Qualità dei servizi	10
4	Ricognizione e digitalizzazione con costante aggiornamento delle Agenzie autorizzate	10
5	Razionalizzazione e miglioramento della gestione del parco automezzi	10
<b>Servizio Civile e delega Politiche Sociali</b>		
1	Presidiare la gestione dell'assistenza specialistica e inclusione degli alunni disabili nelle scuole di competenza della Provincia di Foggia	45
2	Presidiare le attività del Servizio Civile al fine di una maggiore operatività	45
3	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
VIABILITÀ		ARCH. ANGELO IANNOTTA
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
1	CIS Capitanata - SR 1 – Poggio Imperiale – Candela	5
2	CIS Capitanata - VIABILITÀ A SERVIZIO DEL DISTRETTO TURISTICO DEL GARGANO: COMPLETAMENTO E SISTEMAZIONE FUNZIONALE DELLA SP 77 RIVOLESE EX SS 45 (FG)	5
3	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE STRAORDINARIA VIABILITA' PROVINCIALE A SERVIZIO DEL GARGANO, MONTI DAUNI, TAVOLIERE NORD E SUD	5
4	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
5	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
6	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
7	CIS Capitanata -"SISTEMA DEI MUSEI-MUSEO DELLA STORIA E DELLA TECNOLOGIA INDUSTRIALE ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE ALTAMURA-LOTTO 2 (FG)"	5
8	CIS Capitanata -AMMODERNAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DELLA S.P. 141 DELLE SALINE (EX S.S. 159) SECONDO LOTTO - TRONCHI 1 E 2 STRALCIO "B"" (FG)	5
9	CIS Capitanata -A2 - 1 - P - VIABILITA' A SERVIZIO DEL DISTRETTO TURISTICO DEL GARGANO: COMPLETAMENTO E SISTEMAZIONE FUNZIONALE DELLA SP 28 PEDEGARGANICA -TRATTO COMPRESO TRA L'INCROCIO CON LA SS272 E LA STRADA PROVINCIALE 45 BIS	5

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

10	CIS Capitanata -A2 - 2 - P - VIABILITÀ A SERVIZIO DEL DISTRETTO TURISTICO DEL GARGANO: SISTEMAZIONE FUNZIONALE DELLA SP 53 MATTINATA - VIESTE (FG)	5
11	CIS Capitanata -"Valorizzazione della laguna di Varano: ripristino e ammodernamento SP42"	5
12	D.M. N. 49/2018 - INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA E DI ADEGUAMENTO NORMATIVO SULLE SS.PP. NN. 26 - 48 -22 - 31 -32 - 46 - 23 - 33 - 40 - 75 - 143 - 95BIS - 50BIS - 52BIS - 50. - ACCORDO QUADRO.	5
13	D.M. N. 49/2018 - INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA E DI ADEGUAMENTO NORMATIVO SULLE SS.PP. NN. 5 - 15 - 99 - 102 - 120 - 135 - 136 - ACCORDO QUADRO	5
14	D.M. N. 123/2020 - ACCORDO QUADRO VIABILITA' PROVINCIALE DI FOGGIA - PROGETTO PRINCIPALE ANNUALITA' 2023.	5
15	DECRETO DEL MINISTRO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITÀ SOSTENIBILI DI CONCERTO CON IL MINISTRO PER IL SUD E LA COESIONE SOCIALE E CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE N. 394 DEL 12/10/2021. ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA' PROVINCIALE	5
16	DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 12.10.2021 - ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA' PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI. CUP: F77H22001650001, dell'importo complessivo di € 4.580.000,00	5
17	DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 12.10.2021 - ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA' PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI. CUP: F47H22001440001, dell'importo complessivo di € € 4.500.208,00	5
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità</b>		
1	Garantire un'efficace ed efficiente programmazione delle opere pubbliche	90
2	Qualità dei servizi	10
<b>Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità</b>		
1	Attività di supporto amministrativo alla programmazione delle opere pubbliche e gestione del contezioso stradale	20
2	Garantire il coordinamento e la gestione delle eventuali emergenze del territorio provinciale	10
3	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Concessioni-autorizzazioni stradali-rilevazioni	20
4	Piano di smaltimento delle procedure espropriative pendenti	10
5	<b>Digitalizzazione:</b> Digitalizzare i seguenti procedimenti: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale	20
6	Qualità dei servizi	20

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
AVVOCATURA		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
03.01	Ottimizzazione della gestione del contenzioso e delle procedure di pagamento obbligazioni giuridicamente perfezionate	70
03.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
03.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
03.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>3.1</b>	<b>Servizio Affari Legali e contenzioso</b>	
3.1.1	Ottimizzare la gestione del Servizio Affari Legali e contenzioso	90
3.1.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
FINANZIARIO E GESTIONE DEL PATRIMONIO		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
02.01	Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore	70
02.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
02.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
02.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>2.1</b>	<b>Servizio Bilancio</b>	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

2.1.1	<b>Semplificazione:</b> Implementare il supporto ai Settori per la redazione del Rendiconto di gestione e Bilancio di previsione	90
2.1.2	Qualità dei servizi	10
<b>2.2</b>	<b>Servizio Contabilità Generale</b>	
2.2.1	Adeguamento del sistema di contabilità dell' Ente, nell'ambito dell'armonizzazione, per il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e attuazione delle riforme e investimenti del PNRR	50
2.2.2	<b>Digitalizzazione:</b> Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA	40
2.2.3	Qualità dei servizi	10
<b>2.3</b>	<b>Servizio Provveditorato ed economato</b>	
2.3.1	Ottimizzare l'efficacia e l'efficienza delle attività del Servizio Provveditorato ed Economato	90
2.3.2	Qualità dei servizi	10
<b>2.4</b>	<b>Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni</b>	
2.4.1	Migliorare la gestione attraverso l'introduzione dei nuovi software informatici del trattamento economico fiscale e previdenziale dipendenti e assimilati (Emolumenti, CUD, deleghe e cessioni, ANF, trattenute varie, pagamento ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali)	45
2.4.2.	<b>Digitalizzazione:</b> Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe	45
2.4.3	Qualità dei servizi	10
<b>2.5</b>	<b>Servizio Gestione amministrativa del patrimonio</b>	
2.5.1	Migliorare la capacità di incrementare il gettito dall'entrate proprie dell'Ente e del recupero dell'evasione. Valorizzazione del patrimonio dell'Ente e gestione del Teatro del Fuoco	90
2.5.2	Qualità dei servizi	10

<b>SETTORE (in staff agli Organi di governo)</b>		<b>CENTRO DI RESPONSABILITÀ</b>
<b>INDIRIZZO E CONTROLLO</b>		<b>SEGRETARIO GENERALE</b>
<b>Obiettivi di Settore</b>		
<b>Numero</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Peso</b>

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

1	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa (d.l. n. 80/2021)	85
2	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
3	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>UOA - Segretario Generale RPCT</b>		
1	Supportare il RPCT nelle attività funzionali alla sottosezione del PIAO "Rischi corruttivi e trasparenza"	100
<b>UOA - Programmazione e Controlli interni</b>		
1	Presidiare la programmazione strategica e i Controlli interni dell'Ente	45
2	Presidiare l'efficacia del Controllo Direzionale e di Gestione	45
3	Qualità dei servizi	10

<b>SEGRETARIO GENERALE</b>		
<b>Obiettivi</b>		
<b>Numero</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Peso</b>
1	Incrementare il monitoraggio sull'efficacia delle misure programmate per l'anticorruzione e trasparenza	30
2	Revisione del Regolamento del sistema dei controlli interni	30
3	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
4	AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DIPENDENTI AI SENSI DEL DPR N.81 DEL 13/06/2023	25

### **Sottosezione di programmazione – Rischi corruttivi e trasparenza**

Gli elementi essenziali della presente sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.

In occasione dell'approvazione del PIAO 2023-2025 provvisorio (approvato con delibera del Presidente n. 66 del 21 aprile 2023), la presente sottosezione è stata condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione di un Avviso (prot. n. 21387 del 26/04/2023) sul sito istituzionale dell'Ente con invito agli stessi a trasmettere eventuali suggerimenti e proposte utili alla formazione definitiva del PIAO 2023-2025. In relazione a tale avviso non è pervenuta alcuna proposta o suggerimento.

Inoltre, si è provveduto ad aggiornare il Codice di comportamento dell'Ente (sottoposto alla procedura partecipativa, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs.165/2001 e s.m.i.) includendo tutte le novità introdotte dal decreto legge n. 36 del 2022 e dal DPR n. 81 del 13 giugno 2023.

Il processo di aggiornamento della presente sottosezione, coordinato dal Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza, ha ricevuto dal Consiglio provinciale (delibera n. 22 del 18/07/2023) le linee di indirizzo/obiettivi strategici, posti a base della fase di pianificazione delle misure della prevenzione della corruzione e della trasparenza con il fattivo contributo dalle unità organizzative dell'Ente.

Pertanto, la strategia complessiva dell'Ente in materia di anticorruzione e trasparenza è ricondotta ai seguenti obiettivi strategici:

- RAFFORZAMENTO DELL'ANALISI DEI RISCHI E DELLE MISURE DI PREVENZIONE CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEI FONDI EUROPEI E DEL PNRR;
- INCREMENTO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA E SULLE REGOLE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DELLA STRUTTURA DELL'ENTE ANCHE AI FINI DELLA PROMOZIONE DEL VALORE PUBBLICO;
- RAFFORZAMENTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI PUBBLICI E ALLA GESTIONE DEL PERSONALE.

Al fine di rafforzare in modo più evidente il legame tra rischi corruttivi, trasparenza e performance, è stato avviato un coordinamento tra il RPCT e le unità operative autonome del Controllo Strategico e del Controllo di Gestione dell'Ente, allo scopo di concordare un metodo finalizzato a fare in modo che le misure previste dalla presente sottosezione siano, per la maggior parte, formalmente recepite come

obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico (unitamente alle modalità di attuazione, agli indicatori di monitoraggio e alla tempistica) e assegnati alle connesse responsabilità.

❖ Soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza

I principali soggetti che, in maniera tra loro coordinata, concorrono alla prevenzione della corruzione all'interno della Provincia di Foggia, sono indicati nella tabella che segue:

SOGGETTI- ORGANI - STRUTTURE
Presidente della Provincia
Consiglio Provinciale
RPCT – Ufficio di supporto RPCT
Dirigenti e titolari di incarichi di elevata qualificazione
Referenti e redattori in materia di anticorruzione e trasparenza
Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
Dipendenti
Collaboratori a qualsiasi titolo dell'amministrazione
Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione
Gruppo di lavoro PIAO
Stakeholders

❖ Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo

Si rimanda alla Sez. 1 “Analisi del contesto esterno” - pag. 7 del presente Documento.

❖ Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo

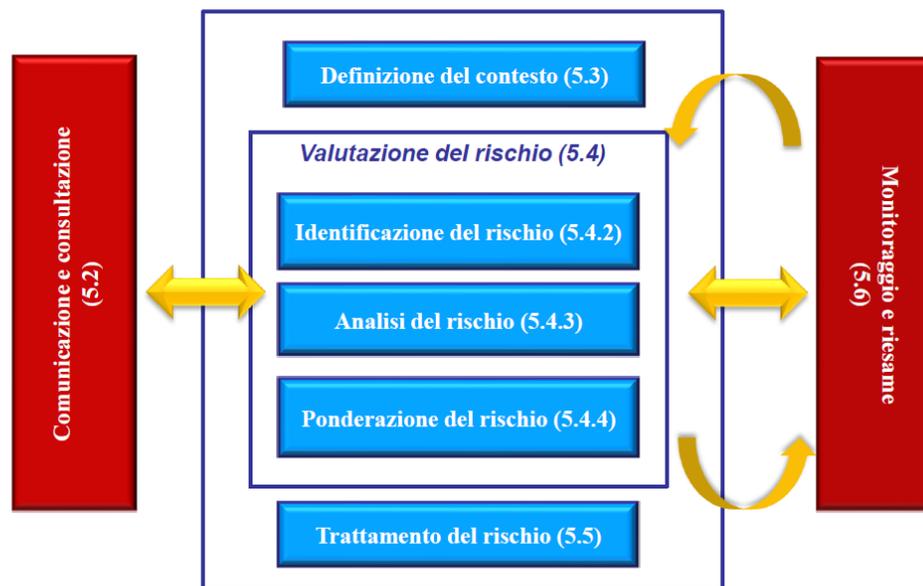
È evidente che non è soltanto la descrizione del tipo di macro struttura organizzativa che di per sé possa riuscire a dare contezza del livello di esposizione di rischio dell'Ente, ma sono altri elementi che connotano in concreto un'organizzazione che contribuiscono in maniera significativa a comprendere i fattori che, nel caso della Provincia di Foggia, rischiano di influenzare l'efficacia del processo di gestione del rischio corruzione.

Da questo punto di vista, l'analisi del contesto interno caratterizzato da peculiari funzioni complesse e la carenza di personale qualificato che rende oggettivamente difficile attuare la rotazione del personale, impongono la previsione di misure “rinforzate” sui processi a maggior rischio quali la segregazione delle funzioni e la formazione di tutti i dipendenti.

❖ Mappatura dei processi

Nell'osservanza del Piano Nazionale Anticorruzione, la Provincia di Foggia ha mappato i processi dell'Ente (Catalogo dei Processi) prendendo come riferimento metodologico la norma ISO 31000 "Risk Management - Principles and Guidelines".

**ISO 31000:2009 – Processo**



Fonte: Estratto da ISO 31000:2009

Per quanto riguarda la descrizione dei processi, come consentito dal PNA, il livello di analiticità dei singoli processi, sarà raggiunta in maniera graduale e nella prospettiva del continuo miglioramento, tenendo conto delle risorse disponibili, con il passaggio a soluzioni più evolute mediante integrazione con i sistemi di gestione già in uso nell'Ente (controllo di gestione e sistema di performance management), concretizzabili con la realizzazione a regime del nuovo sistema informatico dell'Ente.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> L'Ente ha provveduto, a seguito di gara, ad aggiudicare in data 06/12/2021 l'appalto specifico previsto dall'Accordo Quadro Consip denominato "Servizi Applicativi 2", relativo alla personalizzazione e parametrizzazione del software SIMEL2 acquisito in ottica di progetto di riuso dal Comune di Salerno. Tale software, unico per tutti i Servizi e gli Uffici della Provincia di Foggia, garantirà la fruibilità dei dati attraverso un database unico, trasversale a tutti gli uffici che potranno utilizzare una serie di nuovi applicativi tutti integrati tra loro, fondamentali per il potenziamento del processo di transizione digitale e dei controlli interni dell'Ente. Il suddetto software sarà utilizzato a regime entro la fine dell'anno 2023.

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Ai fini dell'individuazione di tutte le aree a rischio di fenomeni corruttivi si è proceduto alla ricognizione, con il supporto di tutti i referenti del RPCT, di macro-processi declinati poi in sotto-processi. La suddetta mappatura è fondata sul concetto di "rischio corruttivo" quale pericolosità di un evento calcolata con riferimento sia alla probabilità che questo si verifichi e sia alla correlata gravità delle relative conseguenze, prendendo in considerazione i "fattori abilitanti".

In particolare, sono state considerate le seguenti Aree generali e specifiche che espongono maggiormente la Provincia di Foggia a rischio corruttivo:

<b>AREE DI RISCHIO GENERALI</b>	
<b>A</b>	<b>Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>
<b>B</b>	<b>Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>
<b>C</b>	<b>Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture)</b>
<b>D</b>	<b>Acquisizione e gestione del personale (ex acquisizione e alla progressione del personale)</b>
<b>E</b>	<b>Gestione del bilancio, delle entrate, delle spese e del patrimonio</b>
<b>F</b>	<b>Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</b>
<b>G</b>	<b>Incarichi e nomine</b>
<b>H</b>	<b>Affari legali e contenzioso</b>
<b>AREE DI RISCHIO SPECIFICHE</b>	
<b>I</b>	<b>Pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza</b>
<b>L</b>	<b>Pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione circolazione stradale ad esse inerente</b>
<b>M</b>	<b>Programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale</b>
<b>N</b>	<b>Raccolta ed elaborazione di dati</b>
<b>O</b>	<b>Gestione dell'edilizia scolastica e degli immobili di competenza provinciale</b>

P	Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale
Q	Cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo
R	Area residuale

❖ Valutazione del rischio

**Identificazione del rischio**

Concluse le fasi di analisi del contesto esterno e interno e della individuazione dei processi organizzativi dell'Ente si è passati alla identificazione, analisi e ponderazione del rischio per ogni processo rilevato nella mappatura.

Le tecniche utilizzate per l'identificazione degli eventi rischiosi hanno incluso in primis l'analisi di fatti che sono stati oggetto di sentenze della Corte dei Conti o, più in generale, di episodi di cattiva gestione, accaduti nell'Ente e in altre Amministrazioni, oltre alle risultanze dell'attività di monitoraggio svolta dal RPCT e, infine, alle esemplificazioni già elaborate sul tema dall'ANAC.

Gli eventi rischiosi individuati sono stati formalizzati nel **Registro dei Rischi**.

**Analisi del rischio**

Per ogni rischio individuato si è proceduto ad individuare i fattori abilitanti esplicitandoli in relazione alla variabile preponderante tra contesto organizzativo, personale e sociale-ambientale. Questa fase è stata di grande utilità ai fini della successiva individuazione della misura più idonea ad agire sulle cause come individuate nella fase di analisi.

**Stima e ponderazione del rischio**

In adesione a quanto proposto dalla nuova metodologia contenuta nel PNA, nella stima del livello di esposizione al rischio si è scelto l'approccio di tipo qualitativo, senza una rappresentazione in termini numerici, ma basandosi su motivate valutazioni su determinati criteri prescelti. In ogni caso, si è operato secondo un criterio generale di "prudenza", come indicato dall'ANAC e come suggerito anche dal contesto di riferimento.

Tenuto conto dell'approccio qualitativo prescelto, nella definizione dei criteri per la valutazione dell'esposizione al rischio di eventi corruttivi, da tradursi operativamente in indicatori di rischio (key risk indicators) in grado di fornire delle indicazioni sul livello di esposizione al rischio del processo, si è fatto ricorso principalmente alle indicazioni provenienti dal PNA. Di seguito la tabella degli indicatori di stima del livello del rischio utilizzati:

INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DEL RISCHIO	
1	Grado di discrezionalità del decisore interno all'Ente
2	Rilevanza degli interessi esterni
3	Manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata
4	Livello di opacità del processo
5	Livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano

La rilevazione dei dati e delle informazioni necessarie a esprimere un giudizio motivato sui criteri di cui alla tabella è stata coordinata direttamente dal RPCT, tenuto anche conto dei dati sui procedimenti giudiziari, degli esiti dei controlli interni espletati e delle rassegne stampa.

Ogni criterio, tradotto nei suddetti indicatori, con riferimento ad ogni processo/evento rischioso, è stato misurato sulla base dei dati e delle evidenze raccolte, applicando la seguente scala di misurazione ordinale: "ALTO", "MEDIO", "BASSO".

Si è così pervenuti ad una valutazione complessiva del livello di esposizione al rischio, con riferimento ad ogni processo, utilizzando la stessa scala di misurazione ordinale.

Nei casi frequenti riscontrati nei quali si è ritenuto ipotizzabili più eventi rischiosi aventi un diverso livello di rischio, si è fatto riferimento al valore più alto nella stima dell'esposizione complessiva del rischio.

#### ❖ *Trattamento del rischio*

La fase del trattamento del rischio consiste nell'individuazione dei correttivi e delle modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

Il PNA distingue le misure in:

- Generali, le quali intervengono in maniera trasversale sull'intera amministrazione e si caratterizzano per la loro incidenza sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione;
- Specifiche, le quali agiscono in maniera puntuale su alcuni specifici rischi individuati in fase di valutazione del rischio e si caratterizzano, dunque, per l'incidenza su problemi specifici.

Sul piano operativo, con il coinvolgimento della struttura organizzativa, si è così proceduto:

- alla ricognizione delle misure esistenti per verificarne ancora la loro idoneità alla gestione del rischio, anche in base allo stato di attuazione come risultante dagli esiti del monitoraggio di secondo livello al 31/12/2022 effettuato dal RPCT;
- alla individuazione di quelle più idonee a gestire la tipologia di rischio individuata nella fase di analisi, anche dal punto di vista della loro sostenibilità organizzativa, considerato anche la persistente carenza di organico qualificato.

❖ Misure programmate

Una volta individuate le misure idonee a prevenire i rischi valutati per ogni processo, si è proceduto alla loro programmazione operativa, cioè individuando:

- ✓ fasi (e/o modalità) di attuazione della misura;
- ✓ tempistica di attuazione della misura e/o delle sue fasi;
- ✓ responsabilità connesse all'attuazione della misura (e/o ciascuna delle fasi/azioni in cui la misura si articola);
- ✓ indicatori di monitoraggio e valori attesi.

Inoltre, si è proceduto a indicare per ogni misura lo stato di attuazione al 31/12/2022 così come risultante dagli esiti dell'ultimo monitoraggio.

Il **Catalogo dei Processi, Registro dei Rischi, Analisi e Misure Programmate** con le modalità di attuazione e suddiviso per Settori costituisce l'**Allegato 2**, accluso al presente Documento.

Di seguito le misure programmate:

✧ CONTROLLO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONTROLLO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	Nel corso del secondo semestre il nuovo sistema informatico non risulta ancora a regime
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO:</b> Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione		
È STATO EFFETTUATO , CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, IL CONTROLLO A CAMPIONE SUGLI ATTI AMMINISTRATIVI AI SENSI DELL'ART.147-BIS, COMMA 2 TUEL 267/2000 E DELL'ART.7 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO PROVINCIALE N.9 DEL 13.02.2013		
<b>OBIETTIVO:</b> Supportare il RPCT nella verifica del rispetto degli adempimenti normativi		
È STATA FORNITA EVIDENZA DELL'AGGIORNAMENTO DALLA MAGGIOR PARTE DEI SETTORI		
<b>OBIETTIVO:</b> Supportare il RPCT nella verifica di attuazione del PTPCT e nei Controlli interni		
LA VALUTAZIONE DEI TERMINI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI È STATA INFORMATIZZATA CON L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA VPVIA AGGANCIATO AL PROTOCOLLO		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

INFORMATICO. IL SISTEMA CONSENTE DI CALCOLARE I TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI E DI FORMARE DEI REPORT CON IL DATO PERCENTUALE DI RIFERIMENTO PER OGNI SETTORE DELL'ENTE. L'ENTE DAL 01/10/2022 SI È DOTATO DI UN NUOVO SISTEMA INFORMATIVO (SIMEL2) INTEGRATO PER TUTTI I SETTORI CON LA PREVISIONE DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI PROCEDIMENTI. IL NUOVO SISTEMA INFORMATIVO SIMEL2 INTEGRATO PER TUTTI I SETTORI È STATO IMPLEMENTATO IN COERENZA CON LA NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: CONTROLLO				
Controllo successivo a campione di regolarità amministrativa sugli atti dirigenziali relativi ai processi mappati, con particolare attenzione a quelli afferenti alle aree di rischio che presentano un elevato rischio di corruzione e contestuale verifica: del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione collegate al processo; del rispetto degli obblighi di pubblicazione.				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/ RPCT

 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di Comportamento		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

I DIRIGENTI CHE HANNO CONFERITO CONTRATTI DI COLLABORAZIONE O DI CONSULENZA, NONCHÉ QUELLI PER L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI HANNO DICHIARATO DI AVER ADEMPIUTO A TALE PREVISIONE.
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento
SONO STATE EFFETTUATE, CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, LE VERIFICHE SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SUGLI ATTI DIRIGENZIALI ESTRATTI A CAMPIONE. LE VERIFICHE NON HANNO EVIDENZIATO VIOLAZIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b>				
<b>MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO</b>				
Inserimento negli atti di incarico e dei contratti (collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi) di apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di comportamento dell'Ente, con la previsione di verifica da parte del RPCT.				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>TARGET 2023</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice	Percentuale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi contenenti disposizioni del Codice di comportamento/Totale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi firmati	100%	Tutti i Settori
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/RPCT

 ROTAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: ROTAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	SI	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<p><b>OBIETTIVO:</b> Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni.</p> <p>GRAN PARTE DELLE ASSUNZIONI SONO STATE EFFETTUATE NEL SECONDO SEMESTRE 2022. I DIRIGENTI HANNO AVUTO DIFFICOLTÀ AD EFFETTUARE LA ROTAZIONE PREVISTA IN QUANTO I NUOVI ASSUNTI NON HANNO ANCORA LA FORMAZIONE NECESSARIA. PER L'ANNO 2022 ERA STATA PREVISTA UNA ROTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO NEI SETTORI AD ALTRO RISCHIO CORRUTTIVO PARI AL 20% DEL PERSONALE IN SERVIZIO. CONSIDERATE LE CRITICITÀ RISCOSETRATE, LA MISURA È DA RIPROPORRE PER L'ANNO 2023 IN UNA PERCENTUALE INFERIORE.</p>		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: ROTAZIONE				
Rotazione, entro il 30/12/2023, nella misura minima del 10%, del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni. Di tale evidenza si renderà conto in sede di monitoraggio della misura.				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo	Percentuale personale rotato/Totale dipendenti in servizio	10%	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

 DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Il tema della gestione dei conflitti di interessi è stato affrontato dalla l. 190/2012 e dal D.P.R. 62/2013, mediante norme che attengono a diversi profili quali:

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

- le ipotesi di conflitto di interessi a carico dei dipendenti pubblici ed il rimedio dell'astensione;
- le ipotesi di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, disciplinate dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- la disciplina recata dai codici di comportamento;
- il divieto di c.d. "pantouflage", o incompatibilità successiva alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, ai sensi dell'art.16 ter del d.lgs. n.165/2001;
- il conferimento di incarichi extra istituzionali, disciplinato dall'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001;
- l'affidamento di incarichi a soggetti esterni in qualità di consulenti ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001.

<b>ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI</b>
<b>CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE</b>
Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che il dipendente è tenuto 1) a dare tempestiva comunicazione scritta, debitamente motivata, al proprio dirigente delle circostanze che, rispetto alle attività e alle decisioni di propria competenza, possono determinare un obbligo di astensione, fornendo le informazioni necessarie per la valutazione dell'effettiva sussistenza di un conflitto rilevante; a informare per iscritto il Dirigente del Settore di appartenenza o il Segretario Generale se Dirigenti, di tutti i rapporti di collaborazione, diretti o indiretti, in qualunque modo retribuiti, con soggetti privati che gli stessi abbiano o abbiano avuto in base al disposto dell'articolo 6 del Codice Generale, sia all'atto dell'assegnazione all'ufficio e all'atto di assegnazione di un procedimento, sia, successivamente, qualora si realizzi un rapporto di collaborazione come definito dal citato articolo 6. Il Dirigente o il Segretario Generale sono tenuti ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale.
<b>SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE</b>
Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Sull'astensione del Dirigente decide il Segretario Generale.
<b>MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI</b>
Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.

<b>CONFLITTO DI INTERESSI "CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI"</b>
<b>CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE</b>
Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: 1) "Nella conclusione di accordi e negozi e nella stipulazione di contratti per conto dell'Amministrazione, nonché nella fase di esecuzione degli stessi, il dipendente comunica al proprio dirigente le situazioni che, pur non in grado di minare la sua imparzialità, sono tali da poter essere percepite come una minaccia alla stessa, affinché possa essere valutata l'effettiva sussistenza di un

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

conflitto rilevante”; 2) Il dipendente non conclude, per conto dell'Amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'articolo 1342 del codice civile mediante la sottoscrizione di moduli o formulari. Nel caso in cui l'Amministrazione concluda contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione, con imprese con le quali il dipendente abbia concluso contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, questi si astiene dal partecipare all'adozione delle decisioni ed alle attività relative all'esecuzione del contratto, redigendo di ciò apposito verbale da conservare agli atti dell'ufficio.

**SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE**

Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Se nelle situazioni citate si trova il Dirigente, questi informa per iscritto il Segretario Generale. Se nelle medesime situazioni si trova il Segretario Generale, questi informa per iscritto il Presidente della Provincia.

**MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI**

Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.

**CONFLITTO DI INTERESSI DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DI CONTRATTI PUBBLICI E DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSI**

**CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’ENTE**

Le disposizioni del Codice di comportamento si applicano a tutti i dipendenti dell’Ente e anche ai consulenti, agli esperti, soggetti esterni che, a qualunque titolo, collaborano con la Provincia medesima. Obbligo per i componenti e i segretari delle commissioni di gara e di concorso/selezione di dichiarare, ai sensi dell’art. 47 del d.P.R. 445/2000, l’inesistenza delle suddette cause di incompatibilità e di astensione.

**SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE**

La stazione appaltante ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari della commissione giudicatrice di gara prima del conferimento dell’incarico.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione prima del conferimento dell’incarico.

**MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI**

Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) di gara e di concorso/selezione.

**CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL’ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL’IDONEITÀ DELLE STESSE**

**MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI**

**ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI**

SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO

REVISIONE SI/NO

CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
OBIETTIVO: Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT		
LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b>				
<b>MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b>				
<b>ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	Comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Tutti i Settori

<b>CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE</b>		
<b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b>		
<b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici</b>		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
OBIETTIVO: Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT		
LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT	Certificazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

<b>CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi</b>		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
<b>OBIETTIVO:</b> Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione (Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) concorso/selezione)		
<b>NEL SECONDO SEMESTRE È STATA POSTA IN ESSERE UNA PROCEDURA SELETTIVA PROVVEDENDO A QUANTO DISPOSTO</b>		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti	Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione	Numero dichiarazioni rilasciate/numero dichiarazioni fascicolate	100%	Servizio Risorse Umane

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

pubblici e alla gestione del personale	(Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) concorso/selezione)			
--	--	--	--	--

<b>INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI</b>
<b>CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE</b>
Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: Il dirigente, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, autodichiara l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e nel corso dell'incarico l'interessato consegna, entro il 31 gennaio di ogni anno, al RPCT apposita dichiarazione, rilasciata a norma degli articoli 46 e 47 del D.P.R n. 445/1990, sulla insussistenza di una delle suddette cause. L'ufficio per il personale verifica, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi presso le pubbliche amministrazioni.
<b>SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE</b>
RPCT – Dirigente Servizio Risorse Umane
<b>MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI</b>
Le dichiarazioni e i provvedimenti di incarico devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del Dirigente.

<b>CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE</b>		
<b>MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI</b>		
<b>MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA</b>		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
<b>OBIETTIVO: Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/Incompatibilità dell'incarico dirigenziale</b>		
<b>TUTTI I DIRIGENTI IN SERVIZIO E IL SEGRETARIO GENERALE HANNO PROVVEDUTO AL RILASCIO DELLA DICHIARAZIONE PER L'ANNO 2022</b>		
<b>OBIETTIVO: Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>		
<b>È STATA EFFETTUATA LA CONSULTAZIONE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE PER I 5 DIRIGENTI IN SERVIZIO. L'ESITO DELLA CONSULTAZIONE HA CONFERMATO QUANTO DICHIARATO DAI DIRIGENTI. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.</b>		
<b>OBIETTIVO: Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>		

NON RISULTANO VERIFICATE LE DICHIARAZIONI RILASCIATE DAI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b> <b>MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI</b> <b>MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
<b>Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale</b>	<b>Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/ Incompatibilità dell'incarico dirigenziale</b>	<b>Dichiarazione rilasciata</b>	<b>Entro il 30/01</b>	<b>Tutti i Dirigenti</b>
	<b>Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>	<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
		<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
	<b>Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>	<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Affari Generali</b>
		<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati</b>	<b>100%</b>	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti		
TUTTE LE DISPOSIZIONE PREVISTE DAL REGOLAMENTO SONO STATE RISPETTATE		
OBIETTIVO: Verificare la sussistenza o meno di situazioni di conflitto di interessi dell'attività lavorativa esterna richiesta dal dipendente		
TUTTE LE RICHIESTE SONO STATE VERIFICATE. NON SI EVIDENZIANO SITUAZIONI DI CONFLITTO D'INTERESSI		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-20245				
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti	Numero autorizzazioni rilasciate/numero verifiche effettuate	100%	Servizio Risorse Umane
		Numero autorizzazioni rilasciate/numero incarichi pubblicati	100%	

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001)		
TUTTI I SETTORI HANNO INVIATO IL FORMAT SULLE INIZIATIVE AVVIATE.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001	Dichiarazione che attesti, con riferimento all'annualità precedente, le iniziative avviate all'interno dei propri settori sul divieto di pantouflage. Detta attività è da certificare al RPCT	Entro il 10 gennaio	Tutti i Settori

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO: Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti</b>		
TUTTI I SETTORI HANNO DICHIARATO DI AVER ACCERTATO L'ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI PRIMA DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI CONSULENZA E HANNO PROVVEDUTO ALLA PUBBLICAZIONE DEGLI INCARICHI CONFERITI. NON SI SONO RISCOSETRATI FENOMENI DI CONFLITTO DI INTERESSI		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della	Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti	Numero dichiarazioni acquisite/numero incarichi conferiti	100%	Tutti i Settori

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale		Numero incarichi conferiti/numero incarichi pubblicati	100%	Tutti i Settori
---	--	--	------	-----------------

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo		
CONTROLLO EFFETTUATO. NON SONO PERVENUTE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWER		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo	Controllo effettuato si/no	si	Segretario Generale/RPCT

 SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE

La Provincia di Foggia detiene quote di partecipazione in organismi perlopiù in liquidazione, ovvero quote di partecipazione assolutamente minoritarie e non significative.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSE TRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità		
È STATO EFFETTUATO IL CONTROLLO DELLA PUBBLICAZIONE DELLA RELAZIONE ANTICORRUZIONE SUI SITI DELLE PARTECIPATE AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A E CONSORZIO A.S.I. DI FOGGIA. LE ALTRE PARTECIPATE SONO INATTIVE PERCHÉ IN LIQUIDAZIONE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità	Controllo della pubblicazione sui siti delle partecipate della relazione anticorruzione prevista dall'art. 1, comma 14, Legge 190/2012.  si/no	si	Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio

 FORMAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: FORMAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSE TRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza		
SONO STATE PROGRAMMATE N. 7 SPECIFICHE ATTIVITÀ FORMATIVE A PARTIRE DAL MESE DI SETTEMBRE 2022, IN MATERIA DI ETICA, LEGALITÀ E TRASPARENZA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2022-2024		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SI È TENUTA IN DATA 08/06/2022, UNA GIORNATA FORMATIVA IN PRESENZA E OBBLIGATORIA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE MIRATA ALLA CONOSCENZA DEL PTPCT 2022-2024. SI È TENUTO, INOLTRE, IN DATA 15/11/2022 UN CORSO SPECIFICO IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE, IN MODALITÀ WEBINAR
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifiche attività formative in materia di anticorruzione e trasparenza indirizzate al RPCT, ai referenti, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a maggior rischio corruttivo, mirato ad approfondire tematiche settoriali
SONO STATE PROGRAMMATE N. 7 SPECIFICHE ATTIVITÀ FORMATIVE A PARTIRE DAL MESE DI SETTEMBRE 2022, IN MATERIA DI ETICA, LEGALITÀ E TRASPARENZA

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA GENERALE: FORMAZIONE				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza	Numero attività formative programmate/Numero attività formative attivate	≥2	Servizio Risorse Umane
	Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2023-2025	Incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2023-2025	1	Segretario Generale/RPCT

 PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Prevedere specifici capitoli di entrate e di spesa per ogni intervento finanziato dal PNRR		
RISULTANO ATTIVATI 11 CAPITOLI DI ENTRATA E SPESA		
OBIETTIVO: Conservare tutti gli atti e la documentazione giustificativa degli interventi finanziati con il PNRR sul software Eldasoft		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

PER TUTTI I PROCEDIMENTI INERENTI GLI INTERVENTI PNRR SI È UTILIZZATA LA PIATTAFORMA ELDASOFT SIA IMPLEMENTANDO LA SEZIONE LFS, INSERENDO TUTTI I PROGETTI, SIA PER LE PROCEDURE DI GARA. INOLTRE, COME PREVISTO, È STATO IMPLEMENTATO IL PORTALE REGIS

<b>OBIETTIVO: Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR</b>
<b>SONO STATI CONTROLLATI IL 100% DEGLI ATTI ESTRATTI RELATIVI AGLI INTERVENTI PNRR E PNC</b>
<b>OBIETTIVO: Provvedere al controllo, mediante audit, dei processi riferiti agli interventi finanziati con il PNRR</b>
È STATO EFFETTUATO UN AUDIT PRESSO IL SETTORE APPALTI, SUA E CONTRATTI CON VERIFICHE SUL CAMPO SUL RISPETTO DELLE MISURE FINALIZZATE A PREVENIRE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI PNRR. L'ATTIVITÀ DI VERIFICA HA AVUTO COMPLESSIVAMENTE ESITO POSITIVO. UN'UNICA LACUNA È STATA RISCOVRATA NELL'ASSENZA DI UN'ATTIVITÀ DI CONTROLLO DELLE DICHIARAZIONI CIRCA L'ASSENZA DEL CONFLITTO D'INTERESSI.
<b>OBIETTIVO: Assicurare la tempestività dello svolgimento delle procedure di gara riferite agli interventi finanziati con il PNRR</b>
È STATO EFFETTUATO PER IL SECONDO SEMESTRE 2022 UN MONITORAGGIO SULLO STATO DI AVANZAMENTO FINANZIARIO, FISICO E PROCEDURALE DEGLI INTERVENTI PNRR E PNC
<b>OBIETTIVO: Individuare modalità informatiche per facilitare l'estrazione degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR per favorire il controllo di regolarità amm.vo-contabile</b>
OLTRE ALLA FASCICOLAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI CON IL NUOVO SISTEMA INFORMATIVO INTEGRATO È STATO REALIZZATO UN FLUSSO DOCUMENTALE DEDICATO ALLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI RIFERITE AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR, PERTANTO I SUDETTI ATTI VERRANNO "TAGGATI" COME "ATTI PNRR", RENDENDO COSÌ AGEVOLE LA RICERCA E IL MONITORAGGIO DEGLI STESSI.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b>				
<b>MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>TARGET 2023</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR	Totale atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR/percentuale atti estratti	30%	Segretario Generale/RPCT
	Monitoraggio semestrale sullo stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale degli interventi PNRR E PNC	Monitoraggio semestrale indirizzato al RPCT	n. 2	Settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; FINANZIARIO E GESTIONE DEL PATRIMONIO

 INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSE TRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura		
NEL SECONDO SEMESTRE È STATA POSTA IN ESSERE UNA PROCEDURA SELETTIVA PROVVEDENDO A QUANTO DISPOSTO		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025				
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura	Numero notifiche effettuate/Numero procedura concorsuale/selezione indetta	100%	Servizio Risorse Umane

 PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI

L'osservanza delle disposizioni contenute nell'art. 1, co. 17 della legge 190/2012, unitamente al [Patto di Integrità](#), pone a carico degli operatori economici e della Provincia stessa precisi obblighi, sia nella fase di aggiudicazione delle commesse pubbliche, che in quella della loro esecuzione, tali da orientare i reciproci comportamenti a criteri di correttezza e di legalità.

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSE TRATE PER IL CONTROLLO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
OBIETTIVO: Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità		
PER TUTTE LE PROCEDURE DI GARA, EFFETTUATE NELL'ANNO, È STATO SOTTOSCRITTO IL PATTO DI INTEGRITÀ.		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b>				
<b>MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI</b>				
<b>PERFORMANCE 2023-2025</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità	Numero procedure di gara effettuate/Numero Patti di Integrità sottoscritti	100%	Settore Appalti, Sua, Contratti ed espropri

❖ Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse

È previsto un sistema di monitoraggio su due livelli, in cui il primo è in capo alla struttura organizzativa che è chiamata ad adottare le misure e il secondo livello in capo al RPCT. Il monitoraggio ha riguardo a tutte le misure previste (corruzione e trasparenza).

Il monitoraggio di primo livello, è attuato in autovalutazione da parte dei Dirigenti, coadiuvati dai referenti o dalle P.O. della struttura organizzativa che ha la responsabilità di attuare le misure oggetto del monitoraggio.

Trattandosi di monitoraggio in autovalutazione, cioè di valutazioni effettuate dagli stessi soggetti che hanno la responsabilità dei processi/attività oggetto del controllo, il responsabile del monitoraggio di primo livello sarà chiamato a fornire al RPCT evidenze concrete dell'effettiva adozione della misura.

Il monitoraggio di secondo livello è attuato dal RPCT con verifiche sul campo che consentono il più agevole reperimento delle informazioni, evidenze e documenti necessari al miglior svolgimento del monitoraggio di secondo livello.

Il monitoraggio di secondo livello sarà altresì effettuato in occasione della verifica a campione degli atti oggetto del controllo di regolarità amministrativa ex post condotto sugli atti dei dirigenti, in particolare rispetto a quelli assunti nei settori ad alto rischio

di corruzione. Sugli atti estratti, l'RPCT effettua controlli sull'attuazione delle misure previste dal Piano e sul rispetto degli obblighi di pubblicazione (ove previsti).

Fermo restando il personale livello di responsabilità di tutti i dipendenti circa l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione in riferimento alle attività effettivamente svolte, il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, allo scopo di disporre di un adeguato supporto nell'esercizio della sua funzione, si può avvalere dei dirigenti di settore e, sentiti questi ultimi, dei funzionari E.Q. e dei referenti all'uopo individuati anche costituendo appositi gruppi di lavoro per l'esame di tematiche che richiedano l'apporto di competenze specifiche.

❖ Trasparenza

△ TRASPARENZA E NUOVA DISCIPLINA DELLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

A seguito dell'entrata in vigore, il 25 maggio 2018, del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (di seguito RGPD) e, il 19 settembre 2018, del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, l'Autorità è intervenuta sulla compatibilità della nuova disciplina con gli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013. A tal fine l'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679.

△ STRUTTURAZIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Al fine di assicurare un costante presidio sulla correttezza, completezza ed aggiornamento dei dati e delle informazioni riguardanti la sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dal codice della privacy, nonché sotto il profilo della tempestività per quanto concerne gli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., di seguito è descritta la strutturazione dei flussi informativi necessari a garantire l'individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati.

FLUSSO INFORMATIVO	RESPONSABILITÀ	FUNZIONE
Individuazione delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria	Dirigente, PO, Referente	Garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge e dalla sezione di programmazione "Trasparenza"
Elaborazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria e	Referenti	1)Garantiscono la qualità e la tempestività delle pubblicazioni; 2)Garantiscono un costante aggiornamento della sezione

raccordo con l'Ufficio RPCT		“Amministrazione Trasparente”; 3) Coordinano e impartiscono istruzioni ai redattori di settore
Publicazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria sulla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’Ente	Redattori	Provvedono all’ inserimento dei documenti e dei dati di competenza in “Amministrazione Trasparente”

I documenti oggetto di pubblicazione e le relative modalità e tempistiche sono riassunti nell’ **Allegato 3** “ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI” comprensivo della “PARTE SPECIALE OBBLIGHI TRASPARENZA CONTRATTI ALL. 9 PNA 2022”, accluso al presente Documento. L’allegato 3 contiene, altresì, l’indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili dell’elaborazione, trasmissione, pubblicazione dei dati e monitoraggio sull’attuazione degli obblighi.

Nell’ambito degli interventi finanziati con il PNRR, l’art. 9 del D.L. 77/2021, come convertito, attribuisce alle singole Amministrazioni centrali e agli enti territoriali alcuni obblighi di tracciabilità e documentazione. La RGS ha fornito alle amministrazioni indicazioni operative per la corretta impostazione del sistema di coordinamento, monitoraggio, rendicontazione e controllo delle relative attività di gestione.

In aderenza a dette indicazioni l’Ente, fermo restando gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, individua all’interno del proprio sito web una sezione denominata “Attuazione Misure PNRR” in cui pubblicare gli atti amministrativi emanati per l’attuazione delle misure di competenza, aggiornando tempestivamente le informazioni fornite in ciascuna sottosezione.

#### △ MISURE PER CONSENTIRE L'ACCESSO CIVICO E L'ACCESSO GENERALIZZATO

La lettura degli art. 5 e 5 bis del D.lgs. n. 33/2013 individua due tipologie di accesso civico:

- quello connesso alla mancata pubblicazione di dati, atti ed informazioni per cui sussiste l’obbligo;
- quello generalizzato relativo a tutti gli atti, dati ed informazioni in possesso della P.A.

Entrambe le istanze di accesso possono essere presentate da chiunque e non sono soggette ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione del richiedente né debbono essere motivate.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

Vanno però identificati i dati, le informazioni o i documenti richiesti; non sono ammesse richieste di accesso civico generiche. Il rilascio dei dati o documenti sia cartaceo, sia elettronico è gratuito, salvo il rimborso del costo che l'Ente sostiene per la riproduzione su supporti materiali.

Le [modalità di richiesta, la modulistica, i responsabili e i rimedi](#) sono pubblicati sul sito dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente".

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2022 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO:</b> Garantire il monitoraggio delle misure previste dal PTPCT in materia di anticorruzione e trasparenza nei tempi comunicati dalla UOA Indirizzi e Controlli		
TUTTI I SETTORI HANNO GARANTITO IL MONITORAGGIO DELLE MISURE PREVISTE DAL PTPCT IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SEPPUR NON TUTTI HANNO RISPETTATO I TEMPI PREVISTI		
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale		
TUTTI I SETTORI HANNO CERTIFICATO IL CORRETTO ADEMPIMENTO DI TUTTE LE MISURE PREVISTE DA PTPCT. IN ORDINE AD UNA VALUTAZIONE QUALITATIVA OPERATA, EMERGE LA NECESSITÀ DI MIGLIORARE IL LIVELLO DI PUNTUALITÀ CIRCA L'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA. NEL PRIMO E SECONDO SEMESTRE 2022 NON SONO PERVENUTE ISTANZE DI ACCESSO CIVICO.		
<b>OBIETTIVO:</b> Pubblicare gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"		
PER IL SETTORE VIABILITÀ COMPLETAMENTE ASSENTI GLI INTERVENTI E I RELATIVI ATTI AMMINISTRATIVI. PER IL SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA RISULTANO PUBBLICATI GLI INTERVENTI, MA NON RISULTANO AGGIORNATI GLI ATTI AMMINISTRATIVI EMANATI.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DELLA TRASPARENZA 2023-2025				
MISURA GENERALE: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2023-2025				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2023	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale	Certificazione annuale	Entro il 31/12/2023	Tutti i Settori
		Numero di istanze accesso civico evase nei termini di legge/numero di istanze accesso civico ricevute nell'anno	100%	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

<p><b>Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR</b></p>	<p><b>Pubblicare tempestivamente gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"</b></p>	<p><b>Pubblicazione tempestiva nella sezione "Attuazione Misure PNRR"</b> si/no</p>	<p>si</p>	<p><b>Settori VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA</b></p>
<p><b>Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale</b></p>	<p><b>Pubblicare tempestivamente gli atti previsti dalla sottosezione "Bandi di gara e Contratti" (all. 9 PNA 2022)</b></p>	<p><b>Pubblicazione tempestiva della sottosezione "Bandi di gara"</b> si/no</p>	<p>si</p>	<p><b>Tutti i Settori</b></p>

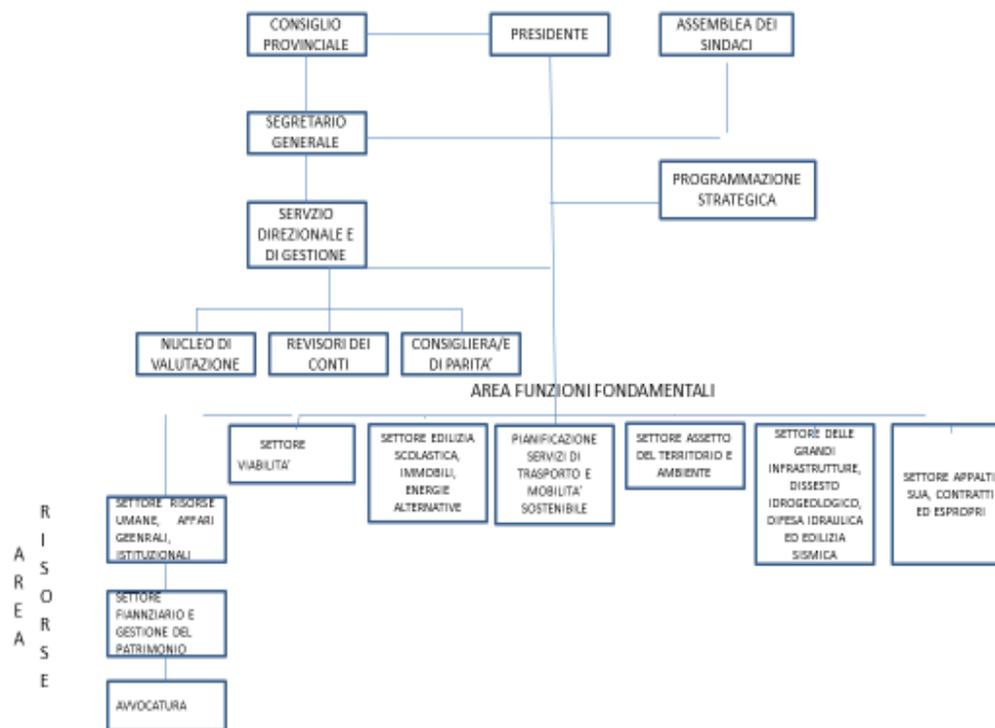
**SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa**

❖ Organigramma

Con deliberazione del Consiglio provinciale n. 6 del 16/04/2020 si è proceduto all' aggiornamento con modifiche del piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia, al fine di renderlo più appropriato alle strategie che si intendono attuare, con particolare attenzione alla governance degli investimenti pubblici, in un momento storico in cui risorse fondamentali provenienti dal bilancio europeo dovranno essere spese con rapidità ed efficacia.

Con deliberazione del Presidente n. 68 del 15/04/2021 è stata data esecutività alla nuova macrostruttura, come di seguito rappresentata:



❖ Centri di Responsabilità

Le ultime linee di indirizzo in merito all'articolazione dei Servizi e degli Uffici sono state definite con delibera del Presidente n. 133 del 31/08/2021 a parziale modifica di quanto disposto con la delibera del Presidente n. 68 del 15/04/2021. L'intera Organizzazione è articolata in Centri di Responsabilità collegati alle macro-aree, ai Settori e all'articolazione dei Servizi/Uffici, all'interno dei quali sono previsti uno o più Centri di Costo (CdC), dotati di autonomia gestionale e di responsabilità di risultato, così ripartiti:

FUNZIONE DI GOVERNO			
UNITÀ OPERATIVE AUTONOME IN STAFF AGLI ORGANI DI GOVERNO			
Indirizzo e Controllo	1) UOA - SEGRETARIO GENERALE- RPCT 2) UOA - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI INTERNI		
FUNZIONE DI GESTIONE			
Area Risorse			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	1) Servizio Affari Generali	1 - 13	Dott. Giuseppe Diella
	2) Servizio Risorse Umane	12	
	3) Servizio Sistema Informativo	36	
FINANZIARIO E GESTIONE DEL PATRIMONIO	1) Servizio Bilancio	26 - 44	dott.ssa Rosa Lombardi
	2) Servizio Contabilità Generale	26 - 44	
	3) Servizio Provveditorato ed economato	26	
	4) Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	27	
	5) Servizio Gestione amministrativa del patrimonio	44	
SETTORE AVVOCATURA	1) Servizio Affari Legali e contenzioso	3	dott.ssa Rosa Lombardi ad interim
Area Funzioni fondamentali			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	1) Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	20	arch. Maria Denise Decembrino
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente	21	
	3) Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici	17	
	1) Servizio Stazione Unica Appaltante	24	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI</b>	2) Servizio CUC interna, contratti ed espropri	24	Ing. Giuseppe Cela
<b>ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE</b>	1) Servizio Tutela del Territorio	7	arch. Angelo Iannotta ad interim
	2) Servizio Tutela e valorizzazione ambientale • Ufficio: Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale • Ufficio: Gestione autorizzazioni ambientali	15	Ing. Giuseppe Cela ad interim
	2) Servizio Tutela e valorizzazione ambientale • Ufficio: Verifica Impianti Termici	25	arch. Angelo Iannotta ad interim
<b>VIABILITÀ</b>	1) Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	22	arch. Angelo Iannotta
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità	22	
<b>GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA</b>	1) Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	16-41	arch. Angelo Iannotta ad interim
	2) Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	42-43	
<b>PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE</b>	1) Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali	5	arch. Angelo Iannotta ad interim
	2) Servizio Civile e delega Politiche Sociali	35	

### Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile

La sperimentazione "forzata" del lavoro agile, conseguente ai provvedimenti e alle misure urgenti emanati dal Governo per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha portato questa Amministrazione ad emanare degli indirizzi per lo svolgimento del lavoro agile (deliberazione del Presidente n. 47 del 09/03/2020), nel rispetto dei principi dettati dagli artt. da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017 n. 81.

Con la suddetta deliberazione è stata demandata ai Dirigenti la facoltà di autorizzare l'esecuzione di prestazioni di lavoro agile tramite determinazione da trasmettere al Servizio Risorse Umane del Personale dell'Ente per gli adempimenti di competenza, previa valutazione della sussistenza di precise condizioni organizzative e verifica della fattibilità tecnica da parte del Servizio Sistemi Informativi, e con l'adozione di apposito accordo individuale per ciascun dipendente eventualmente interessato.

In questa prospettiva, in conformità alla succitata deliberazione, è stato predisposto il seguente prototipo di Accordo individuale di lavoro e relativi allegati:

[Accordo individuale di lavoro in modalità agile;](#)

[All.:Informativa sui rischi derivanti da attacchi informatici;](#)

[All: Informativa sulla Salute e Sicurezza nel Lavoro Agile ai Sensi dell'art.22 Comma 1 L. 81/2017.](#)

Alla luce del nuovo quadro normativo e del CCNL per il personale non dirigente del Comparto "funzioni Locali" triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 (artt. 63 e 64), il lavoro agile di cui alla L. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità.

Pertanto, previo confronto con le OO.SS. (art. 5, co. 3, lett. l) CCNL 2019-2021), occorre:

- ◆ definire: i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile, i criteri generali per l'individuazione dei processi e attività di lavoro, previo confronto con le OO.SS., finalizzati a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro (art. 63, co. 1 CCNL 2019-2021);

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

- ◆ disciplinare il lavoro agile con proprio Regolamento ed accordo tra le parti (art. 63, co. 2 CCNL 2019-2021);
- ◆ individuare le attività che possono essere effettuate in lavoro agile (art. 64, co. 2 CCNL 2019-2021).

In attesa della suddetta regolamentazione interna, il D.L. n. 48 del 04/05/2023, convertito in Legge n. 85 del 03/07/2023, proroga fino al **30 settembre 2023** il diritto di accesso al lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici affetti dalle patologie e condizioni individuate dal [Decreto del Ministro della salute del 04/02/2022](#). La procedura si attiva su istanza del dipendente che chiede di avvalersi di tale modalità, qualora ne ricorrano i presupposti.

### **Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Il Piano dei fabbisogni di personale definisce il quadro delle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente e illustra le linee di intervento e le iniziative volte a garantire una adeguata gestione dell'acquisizione delle risorse umane, al fine di assicurare il funzionamento delle strutture organizzative e la realizzazione dei compiti istituzionali contenuti negli indirizzi degli organi politici-amministrativi.

L'obbligatorietà dell'adozione della programmazione triennale del fabbisogno è richiamata nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. contenente le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* che, all'articolo 6 comma 2, dispone che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance....."*.

Conseguentemente, il documento in esame, al pari degli altri documenti programmatici redatti dall'Ente si inserisce nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* e si pone quale strumento strategico di importanza assoluta per la pianificazione delle attività e per lo stesso funzionamento dell'Ente.

Il Decreto interministeriale del 22.07.2022 pubblicato in G.U.R.I. il 14.09.2022 – Serie Generale n. 215, recante *"Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione".

L'art. 5, co. 1-ter del d.lgs. n. 150/2009, tuttora vigente anche dopo l'introduzione del PIAO, dispone che *"Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa"*.

La Corte dei conti, sezione regionale Sicilia, ha espresso il proprio avviso (Deliberazione n. 48/2023/PAR), in risposta al quesito formulato da un Comune, incentrato sulla esclusione di una possibile adozione del PIAO “per stralci” (in ragione dell’essenziale connotazione del nuovo piano come strumento integrato), bensì all’adozione di un PIAO provvisorio.

Si è ritenuto pertanto, nelle more dell’approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 e del Bilancio di Previsione 2023-2025, ‘operare in tempi congrui per orientare la gestione dell’esercizio’ con l’approvazione del PIAO 2023-2025 provvisorio (delibera del Presidente n. 66 del 21/04/2023), quale strumento programmatico provvisorio e in coerenza con l’attuale macrostruttura organizzativa è stato predisposto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 provvisorio.

In relazione alle esigenze di adeguamento dei contenuti nel frattempo maturate e in coerenza con la Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 23 del 18/07/2023), il Bilancio di Previsione 2023-2025 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023) e il PEG 2023-2025 (deliberazione del Presidente n. 113 del 02/08/2023) si rende necessario procedere all’approvazione del PIAO 2023-2025 definitivo e all’aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 ivi contenuto, al fine di dare piena attuazione alle Linee programmatiche di mandato.

In questa ottica il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione-programmazione pluriennale delle attività attuative delle linee programmatiche di mandato, viene quindi concepito non come un documento statico ma al contrario come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato in funzione della, al momento, più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nella Provincia, capacità finanziarie assuntive normativamente previste.

Le linee generali per la predisposizione sono sia una declinazione delle scelte strategiche dell’Ente sia frutto del confronto con le esigenze espresse formalmente dai Dirigenti.

❖ Consistenza di personale al 31/12/2022

La consistenza di **personale in servizio alla data del 31.12.2022** è pari a un totale complessivo di **207** dipendenti, escluso il Segretario Generale, così suddivisi:

- personale dirigenziale: n. 5 di cui n. 2 a tempo indeterminato e n. 3 a tempo determinato (art.110, co.1 d.lgs. 267/2000);
- personale di comparto: n. 202

e incardinati nella struttura organizzativa dell’Ente, come segue:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2022					
Settore	Servizio	Posizione	Qualifica	Numero Dipendenti	Note
Appalti, SUA, Contratti ed Espropri	Servizio Stazione Unica Appaltante	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	2	
			Istruttore Tecnico Cat. C	1	
	Servizio CUC interna, contratti ed espropri	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Amministrativo Cat. C	2	
			Operatore Specializzato Cat. B	4	
	<b>Sub-totale</b>				<b>13</b>
Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali	Servizio Affari Generali	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
		Posizione Organizzativa con delega dirigenziale <b>ad interim</b>	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D		
		Posizione Organizzativa con delega dirigenziale	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	
			Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	dal 29/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	2	
			Collaboratore Professionale Cat. B	2	
	Operatore Specializzato Cat. B	13			
	Servizio Risorse Umane	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	anche Indirizzo e Controllo
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Amministrativo Cat. C	2	dal 08/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	dal 29/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	3	
			Collaboratore Professionale Cat. B	2	
	Servizio Sistema Informativo	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
Posizione Organizzativa		Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1		
		Istruttore Amministrativo Cat. C	1		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Tecnico Cat. C	1	
			Collaboratore Professionale Cat. B	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	6	
<b>Sub-totale</b>				<b>45</b>	
<b>Assetto del Territorio e Ambiente</b>	Servizio Tutela del Territorio	Dirigente tempo determinato <b>ad interim</b>	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)		
		Personale a tempo indeterminato	Operatore Specializzato Cat. B	1	
	Servizio Tutela e Valorizzazione dell'Ambiente	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	in attesa dal 01/01/2023
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	dal 07/09/2022
			Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	dal 08/09/2022
			Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	dal 08/09/2022
			Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	dal 29/09/2022
			Istruttore Tecnico Cat. C	1	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	dal 08/09/2022
			Collaboratore Professionale Cat. B	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	7	
<b>Sub-totale</b>				<b>17</b>	
<b>Viabilità</b>	Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
		Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria Viabilità	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	dal 08/09/2022
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	3	
			Istruttore Tecnico Cat. C	3	
			Istruttore Tecnico Cat. C	2	dal 08/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	2	
Collaboratore Professionale Cat. B	5				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

			Operatore Specializzato Cat. B	30	
				<b>Sub-totale</b>	<b>49</b>
<b>Grandi Infrastrutture, Dissesto Idrogeologico, Difesa Idraulica ed Edilizia Sismica</b>	Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	Dirigente a tempo determinato <b>ad interim</b>	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)		
		Personale a tempo indeterminato	Operatore Specializzato Cat. B	1	
	Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	Posizione Organizzativa con delega dirigenziale	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	
		Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	3	
			Istruttore Tecnico Cat. C	2	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	2	
			<b>Sub-totale</b>	<b>11</b>	
		<b>Pianificazione servizi di trasporto e mobilità sostenibile</b>	Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali	Dirigente a tempo determinato <b>ad interim</b>	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)
Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D			1	
Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D			1	
Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D			1	dal 08/09/2022
	Istruttore Tecnico Cat. C			3	
	Istruttore Amministrativo Cat. C			1	
	Operatore Specializzato Cat. B			6	
Servizio Servizio Civile e delega Politiche Sociali	Posizione Organizzativa		Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
	Personale a tempo indeterminato		Istruttore Amministrativo Cat. C	3	
			Operatore Specializzato Cat. B	2	
				<b>Sub-totale</b>	<b>19</b>
<b>Edilizia Scolastica, Immobili, Energie Alternative</b>	Servizio Progettazione Edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	Personale a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
		Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Contabile Cat. D	1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

		Personale a tempo determinato (concorso Presidenza del Consiglio dei Ministri)			
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	2	
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria Amministrativa Edifici scolastici e Immobili dell'Ente	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Tecnico Cat. C	2	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	3	
			Operatore Specializzato Cat. B	4	
	Servizio Programmazione scolastica e servizi scolastici	Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Amministrativo Cat. C	1	dal 08/09/2022
			Collaboratore Professionale Cat. B	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	1	
			<b>Sub-totale</b>	<b>19</b>	
<b>Finanziario e Gestione del Patrimonio</b>	Servizio Bilancio	Personale a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
		Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	dal 08/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	1	
	Servizio Contabilità Generale	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	dal 29/09/2022
			Istruttore Contabile Cat. C	2	
			Istruttore Amministrativo Cat. C	2	
			Operatore Specializzato Cat. B	4	
	Servizio Provveditorato ed economato	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	1	
			Collaboratore Professionale Cat. B	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	3	
	Servizio	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Contabile Cat. C	1	
Istruttore Amministrativo Cat. C			1		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

	Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni		Collaboratore Professionale Cat. B	1	
	Servizio Gestione amministrativa del patrimonio	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Amministrativo Cat. C	1	
			Operatore Specializzato Cat. B	2	
	<b>Sub-totale</b>			<b>25</b>	
<b>Avvocatura</b>	Servizio Affari legali e contenzioso	Personale a tempo indeterminato <b>ad interim</b>	Dirigente a tempo indeterminato		
		Posizione Organizzativa	Istruttore Direttivo Legale Cat. D	1	
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Legale Cat. D	1	
			Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D	2	dal 08/09/2022
			Istruttore Amministrativo Cat. C	1	
			Collaboratore Professionale Cat. B	2	
		Operatore Specializzato Cat. B	2		
<b>Sub-totale</b>			<b>9</b>		
<b>Indirizzo e Controllo</b>	UOA Segretario Generale RPCT	Personale a tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D		anche Risorse Umane
	UOA Programmazione e controlli interni				
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>207</b>	

❖ Rispetto vincoli e fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari

Al fine di individuare il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 6 comma 1 e all'articolo 33 commi 1 e 2 del D.lgs. 165/2 e di definire la programmazione strategica delle risorse umane rilevando, in relazione alla natura integrata del PIAO, i fabbisogni emergenti per il triennio 2023-2025 dei profili professionali e degli ambiti formativi prioritari, si è ottemperato a quanto segue:

- a seguito di specifica richiesta del Dirigente del Servizio Risorse Umane, inoltrata con nota prot. 9215 del 22.02.2023, è stata effettuata la ricognizione presso i dirigenti sulle eventuali presenze di soprannumero o eccedenze di personale e dalla quale,

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

rispetto alla dotazione organica complessiva dell'Ente, non sono emerse situazioni di soprannumerarietà o eccedenze per il personale dipendente;

- con medesima nota, al fine di definire la programmazione strategica delle risorse umane, nonché della formazione del personale per il triennio 2023-2025, è stato richiesto ai Dirigenti quanto segue:
  - la proposizione delle “risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti” (art. 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001), finalizzata all’ottimizzazione dell’impiego delle risorse pubbliche disponibili in base alle priorità strategiche in termini di migliori servizi alla collettività, definendo per ogni profilo professionale richiesto le competenze in relazione alle conoscenze, alle capacità e alle caratteristiche comportamentali ricercate, al fine di meglio calibrare la scelta dei candidati;
  - la proposizione di attività formative del personale in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali definite per livello organizzativo e per filiera professionale.

In risposta a detta nota, i dirigenti dei Settori hanno manifestato le seguenti necessità:

<b>FABBISOGNI EMERGENTI 2023-2025: PROFILI PROFESSIONALI</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>RICHIESTA FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>ECCEDENZE DI PERSONALE</b>
ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE	Nota prot. n. 10483 del 01/03/2023	2	D	Esperto ambientale	NO
		2	D	Tecnico Geologo	
		2	C	Geometra/Perito industriale	
APPALTI, SUA, CONTRATTI	Nota prot. n. 10407 del 01/03/2023	1	D	Tecnico esperto in contratti pubblici di lavori, servizi e forniture	NO
		1	D	Esperienza nella gestione dei piani economici, finanziari e dei rischi, per l’affidamento di contratti di concessione e di partenariato	
	Nota prot. n. 11256 del 06/03/2023	3	D3	Tecnico ingegnere/architetto abilitato con esperienza in progettazione	NO
		1	D3	Esperto in Politiche Comunitarie	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE		7	D1	Tecnico ingegnere/architetto Esperienza in Direzione lavori	
		16	C1	Geometra con abilitazione	
		3	C1	Informatico	
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	Nota prot. n. 10828 del 02/03/2023	2	D1	Tecnico Geologo	NO
		6	D1	Ingegneri	
		6	C1	Geometri	
		2	D1	Amministrativi	
VIABILITÀ	Nota prot. n. 10819 del 02/03/2023	4	C1	Amministrativi	NO
		4	D1	Tecnico ingegnere/architetto abilitato	
		2	D1	Amministrativi	
		4	C1	Amministrativi	
AVVOCATURA	Nota prot. n. 9663 del 24/02/2023	2	D	Avvocati abilitati	NO
		2	C	Ragioniere	
FINANZIARIO E GESTIONE DEL PATRIMONIO	Nota prot. n.9467 del 23/02/2023	2	D	Esperto gestione economico finanziaria	NO
		2	C	Ragioniere	
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	Nota prot. n. 12399 del 10/03/2023	1	D	Esperto Organizzazione Aziendale (reclutamento)	NO
		1	D	Esperto Organizzazione Aziendale (formazione)	
		1	D	Esperto in discipline giuridiche	
		1	D	Esperto Informatico elettronica e delle Comunicazioni	
		1	C	Informatico	
		5	C	Ragioniere	
		1	D	Archivista	
3	B	Collaboratori professionali addetti alla portineria			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

FABBISOGNI EMERGENTI 2023-2025: AMBITI FORMATIVI PRIORITARI			
SETTORE	RICHIESTA FABBISOGNO FORMATIVO	CORSO	DESTINATARI
ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE	Nota prot. n. 10483 del 01/03/2023	Le valutazioni e le autorizzazioni ambientali	Tutti i dipendenti del Settore
		La normativa e l'applicazione delle sanzioni amministrative	2 Dipendenti
		Il quadro programmatico e normativo della tutela delle acque e dei diritti di concessione	4 Dipendenti
		Gli aspetti tecnici in materia di derivazione delle acque superficiali	4 Dipendenti
		Gli aggiornamenti tecnici e normativi in ordine ai rifiuti e ai siti inquinati	4 Dipendenti
		Le valutazioni tecniche ambientali per le attività gestione dei rifiuti	4 Dipendenti
		Le valutazioni tecniche ambientali per impianti, con particolare riferimento alle emissioni atmosferiche	4 Dipendenti
APPALTI, SUA, CONTRATTI	Nota prot. n. 10407 del 01/03/2023	Riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali in materia di appalti pubblici	Tutti i dipendenti del Settore
		Riforma del Codice degli appalti	Tutti i dipendenti del Settore
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	Nota prot. n. 11256 del 06/03/2023	BIM Manager	Personale tecnico – cat. C/D
		Microsoft Excel di livello avanzato e aggiornamenti	Personale amministrativo – cat B/C
		Aggiornamento sulla redazione di DETERMINE/DELIBERE e ATTI AMMINISTRATIVI	Tutti i dipendenti del Settore
		Team building e team working	Tutti i dipendenti del Settore
		Project management	Tutti i dipendenti del Settore
		La verifica dei progetti ai fini della validazione	Personale tecnico – cat. C/D
		Aggiornamenti di AUTOCAD	Personale tecnico – cat. C/D
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	Nota prot. n. 10828 del 02/03/2023	Riqualificazione e/o potenziamento delle competenze tecniche in materia di edilizia sismica	Tutti i dipendenti del Settore
		Riqualificazione e/o potenziamento delle competenze tecniche in materia di concessioni e autorizzazioni acque sotterranee-superficiali, pozzi	Tutti i dipendenti del Settore
VIABILITÀ	Nota prot. n. 10819 del 02/03/2023	Utilizzo del Programma Edificius Progettazione Architettónica BIM	Per tutti i dipendenti tecnici
		Utilizzo del Programma Compensus FULL;	Per tutti i dipendenti tecnici
		Utilizzo del Programma PriMus:	Per tutti i dipendenti tecnici
		Utilizzo del Programma PriMus -C;	Per tutti i dipendenti tecnici

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

		Utilizzo del Programma CerTus:	Per tutti i dipendenti tecnici
		Utilizzo del Programma PriMus:	Per tutti i dipendenti tecnici
		Utilizzo del Programma ManTus:	Per tutti i dipendenti tecnici
		BIM Manager	Per tutti i dipendenti tecnici
		Aggiornamento sulla redazione di DETERMINE/DELIBERE e ATTI AMMINISTRATIVI/ Accesso agli atti L. 241/90	Per tutti i dipendenti amministrativi
		Aggiornamento sulla contabilità armonizzata ai sensi del decreto legislativo n. 118 del 2011	Per tutti i dipendenti amministrativi
		Utilizzo della Piattaforma del Mercato elettronico della pubblica amministrazione "MePa- Consip	Per tutti i dipendenti amministrativi
		Aggiornamento sulle norme in materia del Codice degli Appalti;	Tutti i dipendenti del Settore
		Microsoft Excel di livello base/avanzato	Tutti i dipendenti del Settore
AVVOCATURA	Nota prot. n. 9663 del 24/02/2023	Redazione di atti e provvedimenti amministrativi alla luce del decreto semplificazioni, della digitalizzazione e dematerializzazione dei documenti	Tutti i dipendenti del Settore
		Anticorruzione e trasparenza	Tutti i dipendenti del Settore
FINANZIARIO E GESTIONE DEL PATRIMONIO	Nota prot. n. 9467 del 23/02/2023	L'armonizzazione contabile alla luce dei nuovi interventi normativi	Per i dipendenti Servizio Bilancio
		La disciplina del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, Fondo delle risorse decentrate e gestione piattaforma PASSWEB	Per i dipendenti Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente
		Formazione, aggiornamento e qualificazione per funzionari responsabili della riscossione	Per i dipendenti Ufficio Tributi
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	Nota prot. n. 12399 del 10/03/2023	Contabilità pubblica	Tutti i dipendenti del Settore
		Aggiornamento sulla redazione di DETERMINE/DELIBERE e ATTI AMMINISTRATIVI/Accesso agli atti L. 241/90	Tutti i dipendenti del Settore
		Comunicazione pubblica	Per i dipendenti Affari Generali
		Formazione di informatica di base, redazione di testi, fogli di calcolo e presentazioni powerpoint	Tutti i dipendenti del Settore di categoria B
		Formazione specialistica su Sistemi Operativi Client e Server	Per i dipendenti Servizio Sistema Informativo

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

		La disciplina del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, Fondo delle risorse decentrate e gestione piattaforma PASSWEB	Per i dipendenti Servizio Risorse Umane
		Gestione delle risorse umane	Per i dipendenti Servizio Risorse Umane
		Recruiting	Per i dipendenti Servizio Risorse Umane
		Diritto del lavoro e relazioni sindacali	Per i dipendenti Servizio Risorse Umane
		Organizzazione	Per i dipendenti Servizio Risorse Umane

❖ Assenza dello stato di deficiarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni

Il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.lgs. 118/2011) e dal TUEL.

L'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 – comma 904 - della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021, prevede il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009.

La Provincia di Foggia ha approvato ed ha trasmesso alla BDAP, entro il termine dei 30 giorni dalla loro approvazione, i seguenti documenti:

- Rendiconto di gestione anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 17 del 29/06/2023 (è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022); parere favorevole Organo di revisione – verbale del 05/06/2023;
- Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023, (è stata attestata l'assenza dello stato di deficiarietà strutturale); parere favorevole Organo di revisione – verbale del 06/07/2023;
- Bilancio Consolidato anno 2021, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 32 del 27/12/2022, parere favorevole Organo di revisione del 20/12/2022.

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

La Provincia di Foggia ha, altresì, rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2.

L'approvazione del PIAO e dei suoi allegati.

❖ Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale

Si rappresenta di seguito il rispetto del limite di spesa del personale ex art. 1, comma 557 e ss della Legge 296/2006 secondo cui gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio triennio 2011- 2023 con riferimento al rendiconto 2022 (ultimo rendiconto approvato) e al Bilancio di previsione 2023- 2025 annualità 2023:

<b>Verifica art. 1, c.557 delle Legge 296/2006</b>	<b>Spesa media 2011/2013</b>	<b>Rendiconto 2022</b>	<b>Bilancio di previsione 2023</b>
Spese macroaggregato 101	22.256.279,40	10198810,23	14.940.239,49
Spese macroaggregato 103	312.774,37	0,00	69.000,00
Irap macroaggregato 102	1.168.996,67	1254.854,78	1.528.000,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	1.403.057,22
Altre spese:	777.884,50	0,00	0
Altre spese:	0,00	0,00	0
Altre spese:	0,00	0,00	0
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>24.515.934,94</b>	<b>11.453.665,01</b>	<b>17.940.296,71</b>
(-) Componenti escluse (B)	4.422.896,18	461.574,03	606.890,00
(-) Altre componenti escluse:	0,00	429.100,71	952.840,00
di cui rinnovi contrattuali	0,00	429.100,71	911.300,00
Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	<b>20.093.038,76</b>	<b>10.562.990,27</b>	<b>16.380.566,71</b>

❖ Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato

In attuazione all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022 rubricato

“*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*”, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n.49 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (entrata in vigore 16 marzo 2022).

Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della capacità assunzionale basato sul principio del turn over di cui all’art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.

Vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le Province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall’organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell’Irap), come rilevata nell’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

L’art. 7 del predetto Decreto specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall’attuazione dello stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all’art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006.

L’art. 16 del D.L. 24 giugno, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell’art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell’incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le Province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle seguenti misure: - anno 2022 – massimo 22%; - anno 2023 – massimo 24% - anno 2024 – massimo 25%.

La Provincia di Foggia si colloca nella fascia demografica lett. d) “popolazione da 450.000 a 699.999” della tabella del citato D.M., per la quale è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del **19,7%**, avendo una popolazione residente di riferimento pari n° 599.028 (popolazione legale al 31 dicembre 2021).

#### ❖ Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2023-2025

In coerenza con l’entrata in vigore del Decreto Interministeriale dell’11.01.2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata rideterminata la capacità assunzionale della Provincia di Foggia secondo la nuova metodologia di calcolo e in rapporto alle nuove disposizioni di cui di seguito si riportano i punti di prevalente interesse applicativo. La tabella sottostante (SOSTENIBILITA’ FINANZIARIA) – compilata a seguito delle prospettazioni dei dati del Conto Consuntivo

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

2022 - rappresenta i valori economici, sulla base dei quali viene verificato il rispetto del valore soglia, ai fini dell'incremento della spesa di personale a far data 1° gennaio 2023.

In coerenza con il principio di "sostenibilità finanziaria" che evoca il rispetto degli obiettivi di spesa da garantire nel tempo, in chiave prospettica per assicurare stabili equilibri di bilancio, la fase finale rappresenta il rispetto del valore soglia sulla base del rendiconto dell'anno 2022. I valori economici espressi nel seguente prospetto si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.1.2022.

<b>TABELLA A – SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA APPLICAZIONE NUOVA DISCIPLINA ASSUNZIONI NELLE PROVINCE</b>					
<b>Entrate correnti:</b> media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nei bilanci di previsione. <b>ART. 2 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE</b>					
		<b>Rendiconto 2020</b>	<b>Rendiconto 2021</b>	<b>Rendiconto 2022</b>	<b>Media</b>
<b>TITOLO 1</b>	<b>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>	€ 35.119.005,42	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 33.168.614,97
<b>TITOLO 2</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>	€ 62.327.829,74	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 53.880.772,39
<b>TITOLO 3</b>	<b>Entrate extratributarie</b>	€ 7.371.921,19	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 7.592.544,56
	<b>Totale</b>	€ 104.818.756,35	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 94.641.931,92
	<b>A detrarre: FCDE assestato 2022</b>	€ <b>2.146.151,17</b>			
	<b>MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2020-2020-2021 al netto del FCDE</b>	€ <b>92.495.780,75</b>			
<b>Spesa del personale:</b> impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.					
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2022</b>			
		10.198.810,23			
	<b>"SPESA DEL PERSONALE" PER RAPPORTO</b>	<b>10.198.810,23</b>			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

	Percentuale rapporto spese personale/entrate correnti	<b>11,03%</b>	Percentuale definita come da art. 4 nuovo decreto assunzioni Province		
<b>ANNUALITÀ 2022 - 2024</b>					
<b>Art. 5 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE: Percentuali massime di incremento del personale in servizio</b>					
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2019</b>	<b>Incremento Spesa del Personale</b>			
	10.372.487,37	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	
		Incremento 22%	incremento 24%	incremento 25%	
		<b>€ 2.281.947,22</b>	<b>€ 2.489.396,97</b>	<b>€ 2.593.121,84</b>	
<b>ANNUALITÀ 2025</b>					
<b>Art. 4 comma 3 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE</b>					
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2022</b>	<b>Valore soglia</b>		<b>Spesa potenziale massima € 8.022.858,58</b>	
	<b>10.198.810,23</b>	<b>18.221.668,80</b>			
	<b>11,03%</b>	<b>19,7%</b>			

La Provincia di Foggia, dall'analisi dei dati derivanti dall'ultimo rendiconto approvato (**anno 2022**), registra – secondo il prospetto sopra riportato – un rapporto spesa personale/entrate correnti (**11,03%**) inferiore al valore soglia previsto per la fascia demografica, e può quindi incrementare la spesa del personale 2019 per assunzioni a tempo indeterminato nei limiti stabiliti dall'art. 5 comma 1 del decreto, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione ed entro il limite del valore soglia stesso.

❖ Cessazioni programmate 2023-2025

Le tabelle sottostanti fotografano la stima delle cessazioni programmate nel predetto arco temporale:

<b>CESSAZIONI ANNO 2023</b>									
N. Dip. (A)	Categoria Giuridica	Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)	Ind. Comparto annuale x Categoria (C)	Ind. Vac. Contr.le (D)	UNA TANTUM	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti (A * (B+C+D))	Oneri c/Ente Totale Dipendenti	IRAP Totale Dipendenti	COSTO Totale Dipendenti

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

3	Funzionari/ EQ ex D1	25.146,68	59,40	125,71	377,20	77.126,97	22.120,01	6.555,79	105.802,77
4	Istruttori ex C1	22.039,41	52,08	92,57	347,63	90.126,76	25.848,35	7.660,77	123.635,88
3	Operatori ex B3	20.652,45	44,76	86,74	326,18	63.330,39	16.896,55	5.383,08	85.610,02
8	Operatori ex B1	19.536,91	44,76	82,06	309,31	159.784,32	42.630,46	13.581,67	215.996,45
<b>18</b>						<b>390.368,44</b>	<b>107.495,37</b>	<b>33.181,31</b>	<b>531.045,12</b>

<b>CESSAZIONI ANNO 2024</b>									
<b>N. Dip. (A)</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)</b>	<b>Ind. Comparto annuale x Categoria (C)</b>	<b>Ind. Vac. Contr.le (D)</b>		<b>Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti (A * (B+C+D))</b>	<b>Oneri c/Ente Totale Dipendenti</b>	<b>IRAP Totale Dipendenti</b>	<b>COSTO Totale Dipendenti</b>
2	Funzionari/EQ ex D3	26.333,58	59,40	143,78	0,00	53.073,52	14.160,02	4.511,25	71.744,79
3	Funzionari/EQ ex D1	25.146,68	59,40	125,71	0,00	75.995,37	21.795,47	6.459,61	104.250,45
3	Istruttori ex C1	23.175,62	52,08	115,83	0,00	70.030,59	20.084,77	5.952,60	96.067,96
1	Operatori exB3	21.745,62	44,76	108,68	0,00	21.899,06	5.842,67	1.861,42	29.603,15
4	Operatori ex B1	20.620,73	44,76	103,09	0,00	83.074,32	22.164,23	7.061,32	112.299,87
<b>13</b>						<b>304.072,86</b>	<b>84.047,16</b>	<b>25.846,20</b>	<b>413,966,22</b>

<b>CESSAZIONI ANNO 2025</b>									
<b>N. Dip. (A)</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)</b>	<b>Ind. Comparto annuale x Categoria (C)</b>	<b>Ind. Vac. Contr.le (D)</b>		<b>Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti (A * (B+C+D))</b>	<b>Oneri c/Ente Totale Dipendenti</b>	<b>IRAP Totale Dipendenti</b>	<b>COSTO Totale Dipendenti</b>
1	Funzionario/EQ ex D1	25.146,68	59,40	125,71	0,00	25.331,79	7.265,16	2.153,20	34.750,15
4	Istruttore ex C1	23.175,62	52,08	115,83	0,00	93.374,12	26.779,70	7.936,80	128.090,62

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

4	Operatore ex B1	20.620,73	44,76	103,09	0,00	83.074,32	22.164,23	7.061,32	112.299,87
9						201.780,23	56.209,09	17.151,32	275.140,64

❖ Assunzioni obbligatorie persone disabili

L'art. 3 della legge 68/1999 sancisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle dipendenze lavoratori disabili e ne definisce le misure.

Alla data del 31/12/2022, la Provincia di Foggia rientra nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo pari a 13 unità delle quali n. 12 risultano soddisfatte. Pertanto, **nell'anno 2023** si dovrà procedere a colmare l'obbligo convenzionale con l'assunzione **di n. 1 unità di personale** a tempo indeterminato "Operatore Esperto" - profilo professionale "Collaboratore dei servizi di portierato", mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, co. 2 del d.lgs. 165/2001.

❖ Progressioni fra le aree di cui all'art. 13, comma 6 e all'art.15 del CCNL 16-11-2022

L' art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, espressamente prevede che *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*.

Il CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 16-11-2022, nel rispetto di determinati presupposti, ha previsto la possibilità - per il personale del Comparto funzioni locali - di effettuare la progressione tra le aree, dettando disposizioni differenti, in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione per il **periodo transitorio fino al 2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per il periodo a regime (art. 15, comma 1)**. (art. 13, comma 6: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001,*

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"). Stabilendo altresì al comma 8 dell'art. 13 che le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL. Il presente Piano prevede **nell'anno 2023** l'attivazione delle progressioni fra le aree di cui all'art. 13 – comma 6 del CCNL 16-11-2022 e l'attivazione **nell'anno 2024** delle progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16-11-2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 (Vedi tabella C2).

PROGRESSIONI FRA LE AREE 2023 – ART. 13, CO. 6, CCNL 16.11.2022 CALCOLO DISPONIBILITÀ	
Monte salari 2018	€ 7.841.742,00
0,55% del monte salari 2018 (art. 13 c. 8 CCNL 16/11/2022 - art. 1 c. 612 L. 234/2021)	€ <b>43.129,58</b>

COSTO PROGRESSIONI FRA LE AREE 2023 IN DEROGA CALCOLO DIFFERENZA ECONOMICA 2023						
Numero dipendenti	Categoria giuridica	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale
				Totale dipendenti	8,50%	Totale dipendenti
				<i>Voci contrattuali al netto dell' IRAP €</i>		<i>Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €</i>
11	Differenza c/Area degli Istruttori e B/Area degli Operatori Esperti	2.613,30	759,95	37.105,75	2.443,44	39.549,19
<b>11</b>	<b>Totale</b>			<b>37.105,75</b>	<b>2.443,44</b>	<b>39.549,19</b>

❖ Stabilizzazione personale a tempo determinato - art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, le Province, assegnatarie del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023 *“alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*.

La Provincia di Foggia, **nell'anno 2024**, intende procedere alla **stabilizzazione di n. 1 Funzionario/EQ** – profilo professionale Funzionario contabile, ai sensi dell'art. 50, co. 17-bis del D.L. 13/2023.

❖ Assunzione di personale con forme contrattuali flessibili

L'art. 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001 dispone che: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 ...”*.

Per effetto dell'abrogazione dell'art. 1, co. 847 della legge 205/2017 e dell'art. 33, co. 1-ter –secondo periodo- del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 ad opera della legge 234/2021, art. 1, co. 562, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato è contenuto nell'art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, pari quindi al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, in quanto ente in regola con il rispetto dell'art. 1, co. 557 della legge 296/2006 e s.m.i.. Tale limite è riferito ai rapporti di lavoro a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'art. 110, co. 2, del TUEL, al di fuori delle dotazioni organiche. A decorrere dal 1 gennaio 2022 la Provincia di Foggia potrà assumere personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010) fissato in euro € **263.087,60**.

Il presente Piano prevede l'assunzione, **nell'anno 2023**, di personale con le seguenti forme flessibili:

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

- ◆ Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato: n. 2 Istruttori, profilo istruttori amministrativi ai sensi dell'art. 90 del dl.gs. 267/2000, fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia;
- ◆ Somministrazione lavoro interinale di figure professionali di "Cantonnieri" per far fronte alla carenza di specifico personale per esigenze indispensabili di pulizia di cigli e scarpate della rete stradale provinciale al fine di consentire il regolare transito dei mezzi e prevenire la propagazione di incendi, nonché di favorire la riduzione delle emissioni di anidride carbonica in atmosfera, il cui costo per l'anno 2023 è determinato in € 177.421,34.

<b>LIMITE PER LE ASSUNZIONI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO</b>	
Spesa lavoro flessibile anno 2009	Limite
	<b>€ 263.087,60</b>
	Disponibilità 100%
<b>COSTO 2023</b>	
N. 2 Istruttori (art.90, D.Lgs.267/2000)	€ 65.200,51
Somministrazione lavoro interinale (determinazioni Settore Viabilità n. 1249 del 22/09/2022, n. 989 del 28/06/2023, n. 993 del 29/06/2023) € 64.147,00 + 113.274,34	€ 177.421,34
<b>TOTALE</b>	<b>€ 242.621,85</b>

N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Totale dipendenti	8,50%	Totale dipendenti	
					<i>Voci contrattuali al netto dell' IRAP €</i>		<i>Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €</i>	
2	Istruttori (art.90, D.Lgs.267/2000)	Istruttore Amministrativo - Uffici di supporto agli organi di direzione politica	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Avviso pubblico - come da Regolamento interno

Le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, invece, sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

L'art. 8, comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, eleva al 50%, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale massima di cui all'art. 110, comma 1, 2° periodo, del d.lgs. 267/2000, ordinariamente fissata al 30%, relativa alla quota dei posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica (comunque, per almeno una unità), prevedibile nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR.

Il presente Piano prevede l'assunzione, **nell'anno 2023**, delle seguenti posizioni dirigenziali:

◆ n. 4 dirigenti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL.

❖ *Piano assunzioni 2023-2025*

Dall'applicazione della nuova disciplina di cui al Decreto attuativo 11/01/2022, risulta che l'Ente, secondo i dati derivanti dall'ultimo rendiconto approvato (**anno 2022**), rispetta il valore soglia e pertanto potrà procedere ad incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato anno 2019 in misura non superiore al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024.

Per gli anni 2023 e 2024 l'Ente, su specifica indicazione dell'Organo di revisione (nella precedente composizione) ha dovuto tener **conto del principio stabilito dalla circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020** (esplicativa del D.P.C.M. 17.03.2020 e ritenuta valida dagli stessi Revisori anche per le Province - data la analogia della norma istitutiva delle nuove modalità assunzionali), in virtù del quale *la "percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedent"*, determinando spazi assunzionali teorici aggiornati sulla base della spesa programmata e sostenuta (Tabelle B, C1 e C2), come di seguito specificato:

SPAZI ASSUNZIONALI PROVINCIA DI FOGGIA DM 11.01.2022 E CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13 MAGGIO 2020 GURI 11/09/2020					
2023-2024					
Annualità	Spesa teorica	Spesa per procedure realizzate annualità precedente	Spesa per procedure programmate	Capacità asunzionale tetto di spesa effettivo	Totale stanziato Bilancio di Previsione 2023-2025 Capitolo n. 133001
2022		€ 1.535.993,44			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>2023</b>	€ 2.489.396,97		<b>€ 896.985,86</b>	<b>€ 953.403,53</b>	<b>911.300,00</b>
<b>2024</b>	€ 2.593.121,84		<b>€ 112.602,34</b>	<b>€ 160.142,54</b>	<b>117.430,00</b>

**TABELLA B - CALCOLO SPESA PROCEDURE ASSUNZIONALI REALIZZATE NEL 2022**

N. dip.	Categoria giuridica	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale
				Totale dipendenti	8,50%	Totale dipendenti
				Voci contrattuali al netto dell' IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €
1	<i>Dirigente Amministrativo art. 110 TUEL c. 1</i>	45.487,10	13.227,65	58.714,75	3.866,40	62.581,15
1	<i>categoria D tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001</i>	25.331,84	7.366,50	32.698,34	2.153,21	34.851,55
1	categoria D tecnico mobilità volontaria ai sensi art. 30 D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	32.698,34	2.153,21	34.851,55
9	<i>categoria C amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001</i>	23.343,57	6.788,31	271.186,92	17.857,83	289.044,75
2	<i>categoria D amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001</i>	25.331,84	7.366,50	65.396,68	4.306,41	69.703,09
2	categoria D tecnico per progressione verticale	1.988,27	578,19	5.132,92	338,01	5.470,93
17	categoria C amministrativo/tecnico per progressione verticale	2.722,85	791,80	59.749,05	3.934,52	63.683,57
3	categoria D tecnico ex art. 35 c. 3 bis D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	98.095,02	6.459,62	104.554,64
1	categoria D tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	32.698,34	2.153,21	34.851,55
1	categoria C tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	23.343,57	6.788,31	30.131,88	1.984,20	32.116,08
13	categoria C amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	23.343,57	6.788,31	391.714,44	25.794,64	417.509,08

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

14	categoria D amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	457.776,76	30.144,89	487.921,65
<b>65</b>	<b>Totale</b>			<b>1.535.993,44</b>	<b>101.146,15</b>	<b>1.637.139,59</b>

Valutato l'impatto in termini di sostenibilità finanziaria, posto che prima di procedere a qualunque assunzione saranno verificati tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalla normativa vigente aggiornati per l'anno di assunzione (soprattutto in relazione all'ultimo rendiconto approvato), si perviene alla programmazione annuale per l'acquisizione del personale a tempo indeterminato 2023-2025 e le relative modalità di reclutamento:

**Anno 2023**

Gli spazi assunzionali ulteriori consentiti dal D.M. 11/01/2022 per la copertura di nuovi posti nella dotazione organica sono pari a € **2.489.396,97**. Considerata la spesa già effettuata per assunzioni prevista dal Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 pari a € 1.535.993,44, gli spazi assunzionali residui per il 2023 sono di € **953.403,53**.

TABELLA C1 - CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2023								
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell' IRAP €	8,50%	Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	
1	Dirigente Amministrativo art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica
1	Dirigente art. 110, comma 1, tuel - art. 8, comma 1 D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con	Gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse PNRR (quale	46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

	modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	soggetto attuatore degli interventi)						
2	Dirigenti tecnici art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	119.182,12	7.848,22	127.030,34	Selezione pubblica
3	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Ambientale	25.714,00	7.477,63	99.574,89	6.557,07	106.131,96	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
2	Funzionari/EQ	Funzionario Contabile - Esperto gestione economico finanziaria	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
1	Funzionari/EQ	Funzionario Informatico	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità,

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

								mediante selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
<b>24</b>	<b>Totale</b>				<b>896.985,86</b>	<b>59.067,09</b>	<b>956.052,95</b>	

**Anno 2024**

Gli spazi assunzionali ulteriori consentiti dal D.M. 11/01/2022 per la copertura di nuovi posti nella dotazione organica sono pari a € **2.593.121,84**. Gli spazi assunzionali residui per il 2024, dopo la programmazione delle assunzioni dell'anno 2023, sono pari a € **160.142,54** (2.593.121,84 -1.535.993,44-896.985,86).

TABELLA C2 - CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2024								
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione e ANNUALE Totale	Oneri c/Ente Totale	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Totale dipendenti		8,50%	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

			dipendenti €	dipendenti €	Voci contrattuali al netto dell' IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
1	Funzionario/EQ Stabilizzazione (art. 50, comma 17 bis del DL 13/2023)	Funzionario Contabile	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta
3	Funzionari /EQ attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022)	Funzionario Tecnico	2.018,51	586,98	7.816,47	514,72	8.331,19	Come da Regolamento interno
4	Funzionari/EQ attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022)	Funzionario Amministrativo	2.018,51	586,98	10.421,96	686,29	11.108,25	Come da Regolamento interno
<b>10</b>	<b>Totale</b>				<b>112.602,34</b>	<b>7.414,94</b>	<b>120.017,28</b>	

## Anno 2025 (da definire)

Ai sensi dell'rt.4, co. 3 del D.M. 11-01.2022 le Province, a decorrere dal 1 gennaio 2022, determinano le facoltà assunzionali, a fronte del rapporto tra la spesa dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti depurata dei Fondi di dubbia esigibilità relativi all'ultimo anno rendicontato. Il meccanismo prevede di utilizzare i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi e riferiti al triennio precedente, rispetto al quale verrà adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni. Ogni anno, pertanto, sarà possibile ottenere un risultato differente in termini di percentuali, che determinerà effettivamente quale sarà la capacità assunzionale dell'Ente da programmare.

### ❖ *Formazione del personale*

La Provincia di Foggia considera la formazione un elemento fondamentale e strategico per lo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali del personale dell'Ente. La formazione inoltre è intesa come una misura strategica di prevenzione del fenomeno corruttivo e dunque di fondamentale importanza per lo svolgimento trasversale di tutte le attività. Non a caso l'Ente si è dotato di uno specifico ufficio dedicato alla formazione, composto da n. 3 unità operative.

In attuazione del più ampio piano strategico di formazione dei dipendenti "Ri-formare la PA" come obiettivo del PNRR per favorire le transizioni amministrativa, digitale ed ecologica, l'Ente ha accolto la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023, indirizzata a tutte le PPAA di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e si accinge ad applicare le indicazioni metodologiche e operative ivi contenute per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative.

Inoltre, è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.143 del 21 giugno 2023 - Suppl. Ordinario n. 23, la legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche". La legge prevede che tra i contenuti necessari del PIAO le amministrazioni indichino gli obiettivi, le risorse e le metodologie per la formazione del personale, individuando al proprio interno i dirigenti e i funzionari a supporto della realizzazione delle attività di formazione. Nella sotto-sezione dedicata al Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO vanno pianificate le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale.

A tal riguardo, l'Ente ha effettuato una rilevazione dei fabbisogni formativi (**FABBISOGNI EMERGENTI 2023-2025: AMBITI FORMATIVI PRIORITARI**) per consentire un'adeguata programmazione nel rispetto delle priorità individuate e nel rispetto dello stanziamento di bilancio.

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

In aggiunta ai contenuti del PIAO in materia di formazione, come specificati dal D.M. n. 132/2022, nella direttiva del 23/03/2023 viene specificato che, oltre a obiettivi formativi di carattere generale, l'Ente individui obiettivi formativi specifici correlati a finalità strategiche connesse alla propria missione e a specifiche figure/famiglie professionali. Di conseguenza, l'Ente garantirà a ciascun dipendente, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi specifici, almeno 24 ore di formazione all'anno.

La partecipazione dei dipendenti ai percorsi formativi individuati ed il completamento dei medesimi sono valutati positivamente dall'amministrazione nell'ambito della valutazione della performance individuale, anche attraverso la previsione di una sezione dedicata agli obiettivi formativi, all'interno delle schede di programmazione della performance. Il raggiungimento degli obiettivi formativi da parte dei dipendenti rileva altresì in termini di "risultati conseguiti e valutazione positiva" ai fini delle progressioni all'interno della stessa area e fra le aree o qualifiche diverse.

Con specifico riferimento allo sviluppo delle competenze digitali, ai fini del perseguimento dei target fissati dal PNRR, il Ministero ha invitato le amministrazioni a registrarsi alla piattaforma "Syllabus" del Dipartimento entro il 30/06/2023, indicando il proprio responsabile della formazione e individuando i dipendenti da avviare all'attività formativa. Non si tratta di una scelta facoltativa: infatti, come specificato espressamente, essendo legati al raggiungimento degli obiettivi del PNRR, tali adempimenti formativi sono da inserire anche nella relativa pianificazione nel PIAO.

La strategia messa in campo per la formazione del personale si sviluppa in tre diversi ambiti:

- Formazione obbligatoria;
- Formazione trasversale;
- Formazione specifica.

### Formazione obbligatoria

La formazione obbligatoria è quella prevista dalle norme vigenti e dai contratti di lavoro:

Formazione sulla sicurezza 2023-2025			
Attività programmata	Data	Soggetto attuatore	Responsabile
Piano di formazione, informazione e addestramento	dal 09/05/2022 al 08/05/2025	CONSILIA CFO S.r.l.	Servizio Risorse Umane

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

<b>Formazione anticorruzione e trasparenza 2023-2025</b>			
<b>Attività programmata</b>	<b>Data</b>	<b>Soggetto attuatore</b>	<b>Responsabile</b>
Attività formative rivolte a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza	Annuale	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Servizio Risorse Umane
Incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2023-2025	Annuale	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Segretario Generale/RPCT
Giornata formativa rivolta a tutti i dipendenti dedicata a "Investimenti PNRR. I Controlli della Corte dei Conti sulle attività degli Enti Locali"	21 settembre 2023	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Servizio Risorse Umane
Giornata formativa rivolta a tutti i dipendenti dedicata a trasparenza e anticorruzione.	20 ottobre 2023	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Servizio Risorse Umane

<b>Formazione tutela dei dati 2023-2025</b>			
<b>Attività programmata</b>	<b>Data</b>	<b>Soggetto attuatore</b>	<b>Responsabile</b>
Formazione continua in house del personale incaricato sugli adempimenti cogenti e sull'eventuale evoluzione normativa	Triennale	Responsabile della Protezione dei dati personali	Servizio Affari Generali

<b>Formazione Innovazione 2023-2025</b>			
<b>Attività programmata</b>	<b>Data</b>	<b>Soggetto attuatore</b>	<b>Responsabile</b>
Formazione continua nel settore innovazione	Annuale	UPI	Servizio Risorse umane

Tutto il personale dovrà obbligatoriamente partecipare ai corsi di formazione e aggiornamento previsti per tale ambito, con particolare attenzione ai neo assunti.

### **Formazione trasversale**

La formazione trasversale è finalizzata a fornire a una consistente parte del personale le competenze utili a migliorare i processi di lavoro tramite acquisizione di soft skills relativi in particolare a: dati, informazioni e documenti informatici; comunicazione e condivisione dei dati; sicurezza; servizi on-line e trasformazione digitale.

A partire dall'anno 2022 l'Ente ha sviluppato un nuovo sistema informatico, attraverso l'implementazione di un software unico, per tutti i Settori dell'Ente, con un'unica base di dati condivisa e tutti gli applicativi integrati. Di seguito l'attività formativa programmata:

Formazione trasversale 2023-2025			
NUOVO SISTEMA INFORMATICO DELLA PROVINCIA DI FOGGIA			
Attività programmata	Data	Soggetto attuatore	Responsabile
Formazione continua in house e da remoto di tutto il personale	Annuale	Maggioli Informatica – Maggioli spa	Servizio Sistema Informativo

Tutto il personale dovrà obbligatoriamente partecipare alla formazione prevista per tale ambito.

### Formazione specifica

La formazione specifica è finalizzata a sviluppare le competenze specialistiche degli operatori di determinati servizi. Detta formazione sarà attivata compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio.

### Programmazione corsi di formazione 2023

La Provincia di Foggia:

- ha rinnovato per il 2023 l'adesione al Programma formativo INPS Valore PA al fine di consentire la partecipazione del personale tecnico e amministrativo a corsi di perfezionamento di differente livello e durata in materie che vanno dal potenziamento delle competenze trasversali al rafforzamento di competenze tecnico-specialistiche;
- ha aderito al percorso formativo nell'ambito del Progetto UPI "Province & Comuni" orientato al potenziamento delle capacità tecnico professionali del personale. Il percorso formativo è suddiviso in tre ambiti di intervento: settore Appalti, settore Europa e settore Innovazione. Il corso settore Innovazione è stato ritenuto "formazione obbligatoria" per tutti i dipendenti dell'Ente, mentre per i settori Appalti ed Europa è stato chiesto ai Dirigenti di individuare almeno due dipendenti per ambito.
- anche per l'anno 2023 ha aderito, dietro corrispettivo economico, alla "Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana" divenendo contestualmente **Accademia della Pubblica Amministrazione**, polo di formazione gratuita per il personale pubblico.
- per l'anno 2023, l'Ente ha aderito al progetto e-learning Syllabus del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'attività formativa programmata per l'anno 2023 alla quale tutti i dipendenti di questo Ente potranno partecipare gratuitamente è la seguente:

CALENDARIO EVENTI FORMATIVI			
ENTE EROGATORE	CORSO FORMATIVO	DATA	FINANZIAMENTO
Unione Province Italiane - UPI	Percorso formativo settore Appalti	COME DA CALENDARIO	GRATUITO

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

	Percorso formativo settore Europa		
	Percorso formativo settore Innovazione		
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Fiscalità degli Enti Locali. Metodi di programmazione di bilancio.	<b>26 GENNAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corretta redazione degli atti amministrativi. Patologie e rimedi ai vizi dell'atto. I controlli di regolarità.	<b>31 GENNAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	I contratti pubblici tra emergenze, revisioni e nuovo Codice.	<b>01 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	L'organizzazione e gli incarichi dirigenziali delle amministrazioni pubbliche: definizione dei fabbisogni standard e individuazione delle aree di competenza nei bandi di concorso.	<b>01 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	L'accesso agli atti amministrativi. L'applicazione del diritto di accesso. L'accesso civico semplice, generalizzato e documentale. Il controinteressato. Il difensore civico.	<b>07 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Il procedimento disciplinare del dipendente pubblico.	<b>08 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA Approfondimenti sul nuovo portale.	<b>10 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
OPERA s.r.l.	Le novità della Legge di Bilancio 2023 in materia pensionistica.	<b>10 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	PIAO. Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Normativa e applicazione tecnico pratica.	<b>16 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	La responsabilità penale del dipendente pubblico negli appalti.	<b>21 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	La progettazione europea.	<b>23 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

OPERA s.r.l.	Il nuovo CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali.	<b>24 FEBBRAIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Il responsabile del procedimento.	<b>01 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	GDPR. Il Trattamento dei dati personali, principi generali e disciplina normativa. Il titolare e il responsabile del trattamento dei dati.	<b>09 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Fiscaltà degli Enti Locali. Fondo rischi potenziali ed altri accantonamenti.	<b>14 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Gli aspetti della responsabilità penale e civile durante l'attività del dipendente pubblico.	<b>16 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Il sistema dei controlli. Approfondimenti su "Amministrativo e Contabile", "Partecipate" ed "Equilibri finanziari".	<b>21 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
OPERA s.r.l.	Il programma Passweb: corso tecnico pratico su caricamento massivo.	<b>21 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Trasparenza e Anticorruzione.	<b>28 MARZO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA. Approfondimenti sul nuovo portale.	<b>06 APRILE 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
OPERA s.r.l.	I permessi e le assenze previste dai contratti collettivi.	<b>05 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
UNIVERSITÀ DI FOGGIA	Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "I contratti pubblici riformati"	<b>COME DA CALENDARIO</b>	Risorse del Settore Viabilità
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA. Approfondimenti sul nuovo portale.	<b>11 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	La progettazione europea.	<b>16 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
OPERA s.r.l.	TFR e TFS e previdenza complementare ed il welfare integrativo.	<b>18 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	GDPR. Il Trattamento dei dati personali, principi generali e disciplina normativa. Il titolare e il responsabile del trattamento dei dati.	<b>18 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
OPERA s.r.l.	UNIEMENS, LISTAPOSIPA: l'estratto conto amministrazione (ECA) della gestione dipendenti pubblici di INPS.	<b>23 MAGGIO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Gli aspetti della responsabilità penale e civile durante l'attività del dipendente pubblico.	<b>8 GIUGNO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA. Approfondimenti sul nuovo portale.	<b>9 GIUGNO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO**

Centro Internazionale di Aggiornamento Sperimentale-Scientifico	Corso specialistico per ispettori di ponti e viadotti – corso di 1° livello – censimento (livello 0 II gg).	<b>14, 15 e 16 GIUGNO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Il sistema dei controlli. Approfondimenti su "Amministrativo e Contabile", "Partecipate" ed "Equilibri finanziari".	<b>20 GIUGNO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	La responsabilità penale del dipendente pubblico negli appalti.	<b>22 GIUGNO 2023</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Dipartimento della Funzione Pubblica	Corso sul Nuovo Codice dei Contratti Pubblici – Syllabus.	<b>DAL 26 GIUGNO 2023</b>	GRATUITO
Dirittoitalia s.r.l.	Le occupazioni illegittime e la loro soluzione. Dalla ricognizione alle soluzioni possibili: usucapioni, accordi, restituzioni, rinunce abdicative, art. 42-bis ed altro. Alla luce delle Plenarie 2-3-4-5 del 2020 e 6 del 2021. La responsabilità amministrativa e contabile sulle occupazioni illegittime – il danno erariale”.	<b>6 LUGLIO</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale

La programmazione della formazione è in fase di definizione continua, una sorta di “work in progress” in quanto è prevista la possibilità di realizzare ulteriori attività formative tenendo conto delle esigenze e delle richieste manifestate e in coerenza con le continue novità legislative e cambiamenti organizzativi. Potranno altresì essere posticipate all’anno successivo attività formative che non siano realizzabili nell’anno corrente.

Le risorse finanziarie a disposizione nel triennio 2023-2025 sono, allo stato, le seguenti:

<b>Risorse finanziarie</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Capitolo n. 137500 “Fondo formazione personale”</b>	50.000,00	50.000,00	50.000,00

**SEZ. 4 MONITORAGGIO**

In questa sottosezione sono esplicitati gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

❖ Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

<b>Monitoraggio Valore Pubblico</b>			
<b>Sottosezione</b>	<b>Strumenti</b>	<b>Modalità</b>	<b>Responsabili</b>
Valore Pubblico	Controllo Strategico	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
<b>Monitoraggio Performance</b>			
Performance	Controllo di Gestione	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
<b>Monitoraggio Anticorruzione</b>			
Rischi corruttivi e trasparenza	Controllo di Gestione	Monitoraggio di primo livello in autovalutazione effettuato dai Dirigenti dell'Ente	Tutti i Dirigenti
		Reportistica semestrale	Indirizzo e Controllo
	Supporto Ufficio RPCT	Rapporti semestrali del monitoraggio di secondo livello effettuato dal RPCT	RPCT Indirizzo e Controllo

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEFINITIVO

	Disposizioni ANAC	Relazione annuale del RPCT	RPCT
		Attestazione assolvimento obblighi relativi alla trasparenza	Nucleo di Valutazione

❖ Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano

Il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati trasmessi dagli uffici di Controllo Strategico e Controllo di Gestione (Direzione Indirizzo e Controllo).