

Dott. Massimiliano Dadà
Commercialista e Revisore Contabile

La Spezia, 27/05/2023

Spett.le
Amm. ne COMUNALE DI
CASARZA LIGURE (GE)

OGGETTO: Parere sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 ed assunzioni a tempo indeterminato e determinato anno 2023 allegato al PIAO 2023.

Il sottoscritto Dott. Massimiliano Dadà nella sua qualità di Revisore dei Conti del Comune di Casarza Ligure (GE):

esaminata la Bozza di delibera di cui all'oggetto che la Giunta Comunale si appresta ad approvare;

Premesso che:

- con deliberazione esecutiva del Consiglio Comunale n. 12 in data 20/03/2023 è stata approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025;
- con deliberazione esecutiva del Consiglio Comunale n. 15 in data 20/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 - 2025;
- con delibera del Consiglio comunale n. 25 in data 28/4/2023 è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2022;
- con deliberazione di G.C. n. 49 in data 10/03/2023 è stato approvato il piano delle azioni positive;
- con deliberazione di G.C. n. 50 in data 10/03/2023 è stata effettuata la ricognizione della assenza di esuberanti di personale come da attestazione dei responsabili dei servizi allegata alla delibera;

rilevato che con deliberazione di G.C. n. 46 del 16/03/2022 era stato approvato il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 (per brevità PTFP) ed il piano delle assunzioni 2022, a tempo indeterminato e a tempo determinato, nel rispetto dei parametri di virtuosità della normativa in vigore come da proprio precedente parere e che la stesso era stato allegato come previsto dell'art 6 del DL 80/2021 convertito nella legge 113/2021 al Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 253 del 29/10/2022;

dato atto che il Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025 viene approvato nell'ambito del Piano integrato di attività PIAO 2023 di cui alla deliberazione GC n;

dato atto che il Responsabile dell'area Amministrativa-Personale ha definito la capacità assunzionale dell'ente ai sensi del DM 17/3/2020 sulla base dei dati del Rendiconto 2022 come dettagliatamente esposto nell'allegato 1) e sotto sinteticamente riportato:

- valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni a tempo indeterminato nel 2023 al Comune pari al 24,77%, (rapporto spesa/entrate) inferiore alla soglia del 26.90 % prevista per enti
- incremento massimo consentito per l'anno 2023 della spesa di personale a tempo indeterminato, ai sensi del D.M 17/3/2020, pari ad euro 92.526,36
- tetto massimo della spesa di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 comprensivo dell'incremento massimo suddetto pari ad euro 1.169.197,97.

Visto allegato prospetto delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato previste per l'anno 2023 di cui all'Allegato n 2) sotto riportate:

A TEMPO INDETERMINATO

-Assunzione obbligatoria di n. 1 unità di personale ai sensi della legge 12/3/1999 n. 68 e s.m.i. dal 1/2/2023 Area degli operatori esperti CCNL 16/11/2022 ex cat B liv ec B1 qualifica Operaio presso Area Ambiente -manutentiva: € 17.580,00 (oltre Irap);

-Assunzione n.1 unità di personale Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022 ex Cat. C Istruttore Tecnico mediante eventuale trasformazione del contratto di formazione lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi art 3 C 1 DL 726/84 convertito dalla legge 863/84 dal 1/7/2023: € 18.387,00 oltre irap;

-Assunzione di n. 1 unità personale Area degli operatori esperti CCNL 16/11/2022 ex Cat. giuridica B3 operaio specializzato mediante bando di mobilità dal 1/10/2023: € 9.400,00 oltre Irap;

- Passaggio tempo pieno n 1 unità di personale Area degli operatori esperti Cat. B3 operaio specializzato;

A TEMPO DETERMINATO

-Assunzione di n. 1 unità di personale Area degli Istruttori Cat. C Istruttore Amministrativo-contabile con contratto di formazione lavoro CFL dal 29/5/2023: € 20.670,00;

Vista la dotazione organica per l'anno 2023 di cui all'Allegato 3);

rilevato che l'ente è virtuoso in quanto la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato suddette previste nel 2023 è nei limiti del valore soglia massimo consentito di cui alla Tabella n. 1 del DM 17/3/2020 pari ad € 92.526,36;

dato atto che come l'importo totale delle spese di personale - codice 101 - stanziato nel bilancio di previsione 2023 /2025 per l'anno 2023 (comprensivo degli oneri sociali di legge e del Fondo produttività) ammonta ad euro 1.1189.123 e pertanto è rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale nel limite della media del triennio 2011/2013 di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii, ammontante ad a € 1.192.070,00;

dato atto altresì che e viene rispettato il limite delle assunzioni a tempo determinato e forme flessibili di cui all'art 9 c 28 del DL 78/2010 (spesa anno 2009 pari ad euro 60.642,00 - spesa anno 2023 pari ad euro 37.400 (CFL N 1 Istruttore tecnico Cat. C fino al 30/6/2023 e CFL n. 1 Istruttore amministrativo contabile Cat. C dal 29/5/2023);

RILEVATO CHE

- Il Comune di Casarza Ligure ha rispettato gli equilibri di bilancio 2023 approvato con deliberazione di C.C n 12/2023 e gli equilibri del bilancio 2022 come da Rendiconto 2022 approvato con deliberazione di C.C n 25/2023;
- L'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art 243 del Dlgs 267/2000 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e del rendiconto 2022 ed ha inviato i relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ;
- ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art 27 comma 9 lett. c) del DL 66/2014 convertito nella legge 89/2014;
- L'Ente ha rispettato il limite di contenimento della spesa di personale nel limite della media del triennio 2011/2013 di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii, ammontante ad a € 1.192.070,00 come risulta dai documenti contabili;
- Rispetta il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

dato atto che sulla proposta del fabbisogno di personale allegata alla deliberazione del PIAO il Responsabile del servizio personale e del Servizio finanziario ha espresso i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art 49 del Tuel;

ESAMINATO



il prospetto del fabbisogno triennale del personale come sopra esplicitato

VISTO

- Il decreto legislativo nr. 165/2001;
- gli artt. 89 e 91 del decreto legislativo 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico -Finanziario e dell'Area Amministrativa-personale;
- l'art. 19 c. 8 della legge 488/2011 sul controllo degli organi di revisione in materia di documenti di programmazione del fabbisogno di personale;

esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole all'approvazione del fabbisogno triennale di personale triennale da allegare alla proposta di deliberazione del PIAO.

Raccomanda, inoltre, che nel corso delle annualità 2024/2025, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, visto la frammentazione della normativa in materia ed il nuovo CCNL enti locali del 16/11/2022 e contestualmente raccomanda qualora necessario l'adozione immediata di tutti i correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa o da vincoli di bilancio.

(Dott. Massimiliano Dadà)
REVISORE DEI CONTI

