

Assegnazione obiettivi ANNO 2023				
SERVIZIO 1 "Amministrativi – Demografici – Sociali – Scolastici e Culturali"				
Cognome e nome CLERI Giuseppe (Segretario Comunale)				
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	Indicatori	Motivazioni sulla scelta di indicatori e target
1 Performance generale di ente	10	<< Obiettivi operativi>> Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale per gli EL	Indicatori di bilancio	Gli indicatori di bilancio sono un elemento sintomatico delle condizioni finanziarie generali dell'Ente
OBIETTIVI OPERATIVI				
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	5	TRASPARENZA Trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016. Delibera ANAC 1134/2017 Allegato – PNA 2022 ANAC Del 16 novembre 2022 Allegato	Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal PTPCT 2023/2025	Rispetto dei termini previsti dalla vigente normativa Correlazione Piano Performance/PTPCT (Al fine della integrazione del piano delle performance con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano delle performance prevede obiettivi operativi individuali di trasparenza)
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Attuazione delle Misure di prevenzione generali/speciali della corruzione previste dal PTPCT 2023/2025	La performance organizzativa tiene conto anche delle misure di prevenzione della corruzione.
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	20	Programmazione, coordinamento e gestione di iniziative ed eventi promossi dalla Amministrazione Comunale	Realizzazione di eventi culturali e ricreativi inseriti nella programmazione culturale dell'Amministrazione comunale Comunicati stampa o locandine pubblicate per ciascuna delle manifestazioni/eventi.	Obiettivo Strategico n.6 Valorizzazione della tipicità locali mediante eventi e manifestazioni. Gli uffici assicureranno il necessario supporto per l'allestimento di iniziative organizzate sul territorio da parte del Comune.

3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Interventi nel settore sociale (assegni maternità, sostegno ai cittadini, REI, ecc.) Servizio scolastico	domande evase/domande presentate Erogazione buoni mensa nel rispetto della tempistica	Obiettivo Strategico n.2 Le istanze di carattere sociale sono esaminate dal responsabile del procedimento, il quale valuta, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti rilevanti per la concessione dei benefici
	4	Definizione procedure per erogazione salario accessorio dipendenti	Predisposizione prospetti di calcolo per quantificazione del Fondo risorse decentrate 2023 entro 30.05.2023 Stipula CCDI 2023 Entro 30.10.2023 Erogazione entro 30 dicembre	Obiettivo Strategico n.3 Preliminare all'avvio delle procedure per erogazione salario accessorio dipendenti la Costituzione Fondo risorse Condizione per l'erogazione salario accessorio dipendenti la sottoscrizione del CCDI 2023
	6	Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dell'indicatore di ritardo annuale previsto dalle vigenti disposizioni (articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Obiettivo Strategico n.6 - miglioramento e promozione qualità servizi erogati e dei servizi interni L'articolo 4 del d.lgs. n. 231/2002, che ha recepito la normativa comunitaria, ha disposto che tutte le PA devono dare corso al pagamento delle proprie fatture entro i 30 giorni successivi alla ricezione; sulla base della previsione del D.L. n. 13/2023 occorre prevedere che almeno il 30% della retribuzione di risultato sia collegato al raggiungimento dell'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento

Assegnazione obiettivi ANNO 2023				
SERVIZIO 2 "Contabile – Finanziario e di gestione dei Tributi				
Cognome e nome VITA Angela Categoria C				
Fattore valutativo	Peso	Dettagli	Indicatori	Motivazioni sulla scelta di indicatori e target
1 Performance generale di ente	10	<< Obiettivi operativi>> Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale per gli EL	Indicatori di bilancio	Gli indicatori di bilancio sono un elemento sintomatico delle condizioni finanziarie generali dell'Ente
OBIETTIVI OPERATIVI				
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	5	TRASPARENZA Trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016. Delibera ANAC 1134/2017 Allegato – PNA 2022 ANAC Del 16 novembre 2022 Allegato	Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal PTPCT 2023/2025	Rispetto dei termini previsti dalla vigente normativa Correlazione Piano Performance/PTPCT (Al fine della integrazione del piano delle performance con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano delle performance prevede obiettivi operativi individuali di trasparenza)
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Attuazione delle Misure di prevenzione generali/speciali della corruzione previste dal PTPCT 2023/2025	La performance organizzativa tiene conto anche delle misure di prevenzione della corruzione.
	20	Miglioramento gestione dei tributi e capacità di riscossione delle entrate	Inoltro ruoli Attivazione convenzione per la riscossione ordinaria e coattiva delle entrate tributarie e patrimoniali Entro 31/10/2023	Obiettivo Strategico n.6 L'invio dei ruoli tributari è elemento sintomatico del miglioramento nella gestione dei tributi

3 Obiettivi individuali o di gruppo	10	Miglioramento dei tempi di pagamento	Miglioramento rispetto all'anno precedente dei tempi medi di pagamento Entro il 31/12/2023	Obiettivo Strategico n.1 Tutte le pubbliche amministrazioni sono tenute a pagare le proprie fatture entro 30 giorni dalla data del loro ricevimento. Il rispetto di queste scadenze è un fattore di cruciale importanza per il buon funzionamento dell'economia nazionale e rientra nel rispetto delle direttive europee in materia di pagamenti dei debiti commerciali, su cui la Commissione Europea effettua un puntuale e rigoroso controllo.
	10	Definizione Bilancio di previsione 2023/2025	Predisposizione proposte di delibere Giunta e relativi allegati, entro il 31/03/2023	Obiettivo Strategico n.6 I termini di approvazione di bilancio sono stati prorogati a seguito di disposizioni di legge. L'Ente si intende dotare celermente dell'importante strumento di gestione costituito dal Bilancio di previsione.

Assegnazione obiettivi ANNO 2023

SERVIZIO 3 “Programmazione e realizzazione lavori pubblici – Urbanistica – Gestione del Territorio – manutenzione e vigilanza” Vigilanza

Cognome e nome **MUSCHERA’ Francesca** Categoria D

Fattore valutativo	Peso	Dettagli	Indicatori	Motivazioni sulla scelta di indicatori e target
1 Performance generale di ente	10	<< <i>Obiettivi operativi</i> >> <i>Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale per gli EL</i>	<i>Indicatori di bilancio</i>	<i>Gli indicatori di bilancio sono un elemento sintomatico delle condizioni finanziarie generali dell’Ente</i>
OBIETTIVI OPERATIVI				
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	5	TRASPARENZA <i>Trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016. Delibera ANAC 1134/2017 Allegato – PNA 2022 ANAC Del 16 novembre 2022 Allegato</i>	<i>Avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dei dati/informazioni, per come previsto dal PTPCT 2023/2025</i>	<i>Rispetto dei termini previsti dalla vigente normativa</i> <i>Correlazione Piano Performance/PTPCT (Al fine della integrazione del piano delle performance con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano delle performance prevede obiettivi operativi individuali di trasparenza)</i>
	10	MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	<i>Attuazione delle Misure di prevenzione generali/speciali della corruzione previste dal PTPCT 2023/2025</i>	<i>La performance organizzativa tiene conto anche delle misure di prevenzione della corruzione.</i>
2 Performance organizzativa della struttura di appartenenza	20	<i>Miglioramento della gestione del servizio ambientale relativo ai rifiuti</i>	<i>Aumento della percentuale di raccolta differenziata raggiunta nel 2021</i>	Obiettivo Strategico n.4 <i>L’incremento della percentuale di raccolta differenziata è indicativo del Miglioramento della gestione del servizio ambientale relativo ai rifiuti</i>

3 Obiettivi individuali o di gruppo	14	LL.PP.: definizione lavori pubblici previsti nell'ambito della programmazione annuale OO.PP. 2023	Avvio (indizione – pubblicazione bandi di gara) degli interventi previsti nel piano annuale 2023	Obiettivo Strategico n.5 Il completamento e l'attuazione degli interventi relativi alle opere pubbliche tiene conto dei cronoprogrammi operativi
3 Obiettivi individuali o di gruppo	6	Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dell'indicatore di ritardo annuale previsto dalle vigenti disposizioni (articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Obiettivo Strategico n.6 - miglioramento e promozione qualità servizi erogati e dei servizi interni L'articolo 4 del d.lgs. n. 231/2002, che ha recepito la normativa comunitaria, ha disposto che tutte le PA devono dare corso al pagamento delle proprie fatture entro i 30 giorni successivi alla ricezione; sulla base della previsione del D.L. n. 13/2023 occorre prevedere che almeno il 30% della retribuzione di risultato sia collegato al raggiungimento dell'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento