



# COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

C.F. 00108980830

Mail: [protocollo@comune.santangelodibrolo.me.it](mailto:protocollo@comune.santangelodibrolo.me.it)

Pec: [comunedisantangelodibrolo@pec.it](mailto:comunedisantangelodibrolo@pec.it)

PROT. N. 10180 DEL 25/08/2023

Al Responsabile di P.O. del III Staff  
SEDE

Al SINDACO  
SEDE

OGGETTO: Piano del fabbisogno. Riscontro richiesta di attestazione prot. 7034/2023

Visto lo schema del "Piano del fabbisogno del personale 2023-2025", trasmesso con nota Prot. 7034 del 13.06.2023, si precisa quanto segue:

nello Schema del fabbisogno sono state indicati:

- **n. 2 Funzionari tecnici part time 24/h settimanali** a tempo determinato 36 mesi nell'ambito del PNRR, che trovano copertura per € 166.889 con DPCM 30/12/2022 (G.U. n. 43 del 20/02/2023 questi incidono solo per una minima parte sul bilancio comunale nella spesa del lavoro flessibile che risulta capiente, pertanto questi possono essere inseriti, si precisa inoltre che per poter accedere ai fondi del PNRR è stata verificata l'insussistenza della capacità assunzionale dell'Ente, di cui sono state rese specifiche attestazioni dal responsabile dell'area finanziaria e dal Revisore dei Conti;

- **n. 5 Funzionari E.Q.** di cui 3 a 36/h e n. 2 a 24/h (quelli a 24/h non si possono portare a 30, per le motivazioni di seguito specificate), **progressioni verticali** riservate al personale interno con contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, può essere inserita, in quanto rientra nello 0,55% del m.s. dell'anno 2018;

- **n. 18 incrementi orari da 24/h a 30/h settimanali a tempo indeterminato (di cui rispettivamente n. 13 istruttori (ex cat. C), n. 3 Operatori esperti (ex cat. B) e n. 2 Operatori (ex cat. A))**, allo stato attuale non sussiste nel bilancio dell'Ente la sostenibilità, in quanto supera il parametro della spesa del personale così come previsto dal Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020): - all'art. 4 "Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale" stabilisce che "1. In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:

c) **comuni da 2.000 a 2.999 abitanti** 27,6% , mentre quello dell'Ente è pari al 55,85%;

- **n. 1 Operatore esperto full time 36/h** settimanali, assunzione **riservata categorie protette**, la Legge 68 del 12 marzo 1999, prevede all'art. 3 comma 1 "I datori di lavoro pubblici e privati sono

*tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:*

- a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano piu' di 50 dipendenti;*
- b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;*
- c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti."*

si precisa che l'Ente rientra nella tipologia c) (specificatamente n. 36 dipendenti a 24 ore coprono 24 unità di personale e 8 a 36 ore per un totale di 32 unità) ed ha già in organico n. 1 dipendente rientrante nelle categorie protette.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.



Distinti saluti  
Resp.area Economia-Bilancio-Tributi  
Dott.ssa Amalia Amaina