



COMUNE DI SEGNI

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera N. 205 del 30-11-2022

Oggetto: Adozione Piano Triennale Fabbisogno Personale Personale 2023-2025 e ricognizione eccedenze di personale

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **10:00**, nella sede comunale.

Previa consegna degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
CASCIOLI PIERO	SINDACO	PRESENTE
CACCIOTTI RENATO	ASSESSORE	PRESENTE
MENTUCCIA CESARE	ASSESSORE	PRESENTE
CIOTTI ELENA	ASSESSORE	PRESENTE
PUCELLO SILVIA	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Segretario Generale *Vittorio Piccigallo*.

Piero Cascioli, nella qualità di Sindaco, assunta la presidenza constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

LAGIUNTA COMUNALE

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

– l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";

– l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

– l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

– l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

– l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Ricordato a tale scopo che: – con propria deliberazione n° ____ del ____ ____ è stata da ultimo adeguata la macro struttura organizzativa dell'Ente;

Rilevato che la consistenza della dotazione organica è pari a n. 55 posti, di cui 13 vacanti, e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero (Allegato A);

Ricordato che questo ente ha un rapporto effettivo tra spese di personale e entrate correnti nette riferite al triennio 2019-2021 pari al 21,55% riferite alle spese del personale dell'ultimo rendiconto approvato (Allegato B);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Considerato che gli interventi previsti dal PTF 2023/2025 saranno i seguenti e suddivisi per le annualità 2023-2024-2025;

Anno 2023

N. POSTI	CATEGORIA	TIPOLOGIA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA
1	C/C1	PART-TIME Aumento ore da n.18 a n.36	TEMPO PIENO INDETERMINATO	ISTRUTTORE CONTABILE	AREAECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED
1	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	ISTRUTTORE CONTABILE	AREAECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED
1	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA TECNICA 2
2	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	AREA VIGILANZA
3	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE TECNICO	AREA ECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED/TECNICA 1/TECNICA 2
1	C/C1	Art.3 D.L.80/2021	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA AMMINISTRATIVA
ANNO	2024				
1	C/C1	CONCORSO/ SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA TECNICA 2
ANNO	2025				
1	C/C1	CONCORSO/ SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AMMINISTRATIVA

Rilevato dunque che la spesa totale del personale con le modifiche apportate sarà in modo presunto pari ad euro 1.705.947,00 sarà inferiore alla spesa potenziale massima di euro 1.765.664,91(allegato B);

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere rilasciato in data _____, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Ritenuto inoltre di approvare:

-la nuova dotazione organica dell'ente (Allegato A);

allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la Legge "Concretezza" n. 56/2019, pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 145 in data 22.06.2019, la quale all'art. 3, comma 8, prevede che nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle P.A., di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste dall'art. 30 del citato decreto;

Dato atto che:

questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;

questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n.80

Con voti

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, annualità 2023 come di seguito:**

Anno 2023

N. POSTI	CATEGORIA	TIPOLOGIA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA
1	C/C1	PART-TIME Aumento ore da n.18 a n.36	TEMPO PIENO INDETERMINATO	ISTRUTTORE CONTABILE	ECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED
1	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO INDETERMINATO	ISTRUTTORE CONTABILE	ECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED

1	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA TECNICA 2
1	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E DETERMINATO	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	AREA VIGILANZA
3	C/C1	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE TECNICO	AREA ECONOMICA FINANZIARIA PERSONALE CED/TECNICA 1/TECNICA 2
1	C/C1	Art.3 D.L.80/2021	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA AMMINISTRATIVA
ANNO	2024				
1	C/C1	CONCORSO/ SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AREA AMMINISTRATIVA
ANNO	2025				
1	C/C1	CONCORSO/ SCORRIMENTO GRADUATORIA	TEMPO PIENO E INDETERMINATO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AREA AMMINISTRATIVA

di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la nuova **dotazione organica** (Allegato A), costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale, così modificato, è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;

di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

di demandare al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria tutti gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

1. **di trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. per la dovuta informativa sindacale.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con voti

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto da:

IL SINDACO

Piero Cascioli

IL SEGRETARIO GENERALE

Vittorio Piccigallo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30-11-2022:

- Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.L.vo n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vittorio Piccigallo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa