



COMUNE DI NIMIS

PROVINCIA DI UDINE

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 del 28-04-2023

OGGETTO	INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025; VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.
---------	---

Oggi **ventotto** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 12:44, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bertolla Giorgio	Sindaco	P
Bonfini Sergio	Assessore	P
Doraconti Stefano	Assessore	P
Cuffolo Matteo	Assessore	P
Del Fabbro Mariacristina	Assessore	A

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Verbalizzante Migliaccio Fabrizio.

Bertolla Giorgio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025; VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.
----------------	--

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs 267/2000 e dell'art. 6 del D. Lgs. 165 del 2001, gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle situazioni di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, disponendo il divieto di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in caso di incapacienza;

VISTI:

- l'art. 89 del Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale prevede, al comma 5, che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2005 la quale prevede all'art. 17 che "...i comuni omissis provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, nei limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla regione,...omissis";

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter e che detto piano indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

PRECISATO che ai sensi del comma 3 del predetto articolo, in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

DATO ATTO che ai sensi del comma 6 del succitato art. 6 "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.";

Ricordato che ai sensi dell'art. 1, lettera e) del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, gli adempimenti relativi alla programmazione triennale del personale per le amministrazioni pubbliche di cui

all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

Precisato inoltre che, secondo le indicazioni dell'Allegato 4/1 del D. Lgs. 118/2011, la programmazione del fabbisogno triennale del personale deve essere contenuta nella Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione;

CONSIDERATO altresì che, nelle more dell'approvazione del DUP con il nuovo strumento di programmazione, si rende necessario approvare la programmazione del fabbisogno del personale quale documento allegato al DUP da riassorbire successivamente nell'apposita sezione del PIAO – Organizzazione e Capitale umano;

RICORDATO che ai sensi degli articoli 22 e 22 ter della legge regionale 18/2015 come modificati dalla legge regionale 20/2020, a decorrere dal 1 gennaio 2021 gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, comprensiva di quella sostenuta per rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 267/2000, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020 avente ad oggetto: L.R. 18/2015 come modificata dalla L.R. 20/2020 – Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021 con la quale sono stati aggiornati i valori soglia con decorrenza dall'anno 2022;

RILEVATO che il Comune di Nimis rientra nella classe demografica dei comuni sotto i 5000 abitanti, per i quali la precitata deliberazione della Giunta Regionale 1994 ridetermina il valore soglia nel 26,80%;

PRECISATO che la Deliberazione regionale 1885/2020 ha altresì ritenuto di attribuire un premio in termini di capacità assunzionale e conseguentemente di aumento del valore della soglia massima di spesa di personale, ai comuni che hanno una bassa incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento sulla spesa corrente, pari al:

- a) 5% per i comuni con indicatore 10.3 BDAP inferiore a 1% (Classe A);
- b) 3% per i comuni con indicatore 10.3 BDAP da 1% a 2,49% (Classe B);
- c) 1,5% per i comuni con indicatore 10.3 BDAP da 2,5% a 5% (Classe C);

DATO ATTO che, ai sensi della nota del Servizio Funzione Pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia", l'indicatore cui fare riferimento in sede di bilancio di previsione è l'indicatore 8.2 sostenibilità debiti finanziari;

PRECISATO che il valore dell'indicatore 8.2 del Bilancio di Previsione 2023/2025 in fase di approvazione risulterebbe essere pari al 1,92% per l'anno 2023, al 1,94% per l'anno 2024, al 0,13% per l'anno 2025;

DATO ATTO pertanto che il Comune di Nimis, rientra negli enti di classe B per le annualità 2023/2024 e può pertanto applicare l'incremento del valore soglia del 1,5%;

PRECISATO altresì che per l'anno 2025 rientra negli enti di classe A e pertanto potrà applicare l'incremento del valore soglia del 5%;

CHE conseguentemente il valore soglia da prendere a riferimento per la verifica della sostenibilità della spesa di personale è pari al 26,80% integrato dalla premialità succitata e corrispondente pertanto: nel 2023/2024 al 29,80% e nel 2025 al 31,80%;

DATO ATTO che, come analiticamente dimostrato nel prospetto allegato A) alla presente deliberazione relativo alla verifica della sostenibilità della spesa di personale, il rapporto tra spese di personale e entrate correnti calcolato nel rispetto delle disposizioni succitate è pari al 24,91% per l'anno 2023, al 27,55% per l'anno 2024 ed al 27,64% per l'anno 2025, pertanto al di sotto del valore soglia di riferimento in tutte le annualità del Bilancio di Previsione;

RILEVATO che, a seguito dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni in materia di sostenibilità della spesa di personale, non è più applicabile il limite di spesa per le assunzioni flessibili dettato dall'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 04.04.2023 avente ad oggetto: "Ricognizione annuale delle eccedenze del personale";

DATO ATTO che alla data odierna risultano vacanti nella dotazione organica del Comune:

- a) n. 1 posto di categoria D profilo Istruttore direttivo amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria;
- b) n. 1 posto di categoria C profilo di Istruttore amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria dal 05/04/2023;
- c) n. 1 posto di categoria C Istruttore tecnico nell'area tecnico-manutentiva-lavori pubblici;

CONSIDERATO pertanto di programmare:

per l'anno 2023

- a) la copertura a tempo pieno ed indeterminato del posto di categoria D profilo Istruttore direttivo amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria;
- b) la copertura del posto di categoria C profilo di Istruttore amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria (scoperto dal 05.04.2023);
- c) la copertura del posto di categoria C Istruttore tecnico nell'area tecnico-manutentiva -lavori pubblici;
- d) assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

per l'anno 2024

- Assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

per l'anno 2025

- Assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

Assunzioni a tempo determinato
Per gli anni 2023-2024-2025
- Assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità;

RITENUTO opportuno demandare al Responsabile del servizio del personale la scelta delle modalità di reclutamento tra quelle ammesse per legge per la copertura dei posti succitati;

DATO ATTO altresì che il presente piano potrà essere oggetto di modifiche in relazione al verificarsi di nuove e sopravvenute esigenze non prevedibili allo stato attuale;

PRECISATO inoltre che la dotazione organica dell'ente a seguito delle modifiche apportate risulterà composta, alla data di adozione del presente atto, da:

- n. 11 unità di personale di cui n. 3 da coprire entro l'anno 2023 (allegato B);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.22 della L.R. 18/2016 e dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, i responsabili dei servizi non hanno segnalato eccedenze di personale per l'anno 2023;

RICHIAMATI i seguenti obblighi generali imposti dalla normativa vigente preordinati alle assunzioni di personale, ivi compreso il lavoro flessibile:

- 1. *valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni di personale (art. 6 del Decreto Legislativo n.165/2001):*

- 2. *adozione del programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n.449/1997 in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001);*

- 3. *Piano triennale di azioni positive GC n. 36 del 20.04.2023 in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198/2006, ai sensi della Direttiva della Funzione Pubblica n.2/2019;*

- 4. *obbligo di certificazione ai creditori che il credito è certo, liquidato ed esigibile (secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009);*

- 5. *adozione del Piano delle Performance previsto dall'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009 e applicato nella Regione Friuli-Venezia Giulia con la L.R. n. 18/2016;*

- 6. *rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e dei termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito nella Legge n. 160/2016;*

- 7. *rispetto degli obblighi di contenimento della spesa pubblica definiti ai sensi dell'art.19 della legge 18/2015 s.m.i ed invio entro i termini previsti delle certificazioni dei risultati conseguiti al Servizio Finanza Locale della Regione FVG;*

- 8. *rispetto dei termini previsti per la verifica degli equilibri di bilancio prevista dall'art. 193, c. 2 del TUEL;*

- 9. *assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243, comma 1, Tuel);*

DATO ATTO che, rispetto agli obblighi sopra riportati, per quanto riguarda la situazione finanziaria :

- l' Ente ha conseguito gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio finanziario 2021 fissati dalla normativa regionale (art. 19 L.R. 17 luglio 2015, n. 18), ed evidenzia un avanzo di amministrazione, così come risultante dal Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 approvato con delibera consiliare n. 19 del 31/05/2021;

- gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023 – pluriennale 2023-2025 in fase di approvazione sono iscritti in coerenza con il rispetto delle regole sopraindicate;

- il piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e stato approvato in data 20.04.2023 con atto di Giunta comunale n.36 e verrà assorbito nel PIAO 2023-2025;
- l'Amministrazione risulta in regola con l'obbligo di certificazione di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009;
- il Piano della performance 2022/2024 e stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 15.11.2022 e assorbito nel PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione giuntale n. 89 del 29.12.2022;
- con riferimento agli obblighi di approvazione nei termini del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito nella Legge n. 160/2016, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di co.co.co e di somministrazione, nonché il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati elusivi delle disposizioni in argomento, permane fino a quanto non viene adempiuto l'obbligo violato;

Visto il parere previsto dall'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 rilasciato dall'Organo di revisione contabile pervenuto in data 27/04/2023 prot. n. 3129;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la L.R. FVG 18/2016;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

si propone

- 1) di dare atto che nell'organico del Comune di Nimis non vi sono eccedenze di personale;
- 2) di prevedere:

per l'anno 2023

a) la copertura a tempo pieno ed indeterminato del posto di categoria D profilo Istruttore direttivo amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria;

b) la copertura del posto di categoria C profilo di Istruttore amministrativo-contabile nell'area economico-finanziaria (scoperto dal 05.04.2023);

c) la copertura del posto di categoria C Istruttore tecnico nell'area tecnico-manutentiva -lavori pubblici;

d) assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

per l'anno 2024

- Assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

per l'anno 2025

- Assunzioni a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, procedura di mobilità tra Enti ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.

Assunzioni a tempo determinato

Per gli anni 2023-2024-2025

- Assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità.

- 3) di demandare al Responsabile di servizio personale la scelta delle modalità di reclutamento tra quelle ammesse per legge;
- 4) di precisare che la copertura a tempo indeterminato di eventuali ulteriori posti che si rendessero vacanti nel triennio di riferimento verrà definita con ulteriori e successivi atti di programmazione in relazione agli effettivi fabbisogni di personale e comunque previa verifica del rispetto delle disposizioni di sostenibilità della spesa di personale;
- 5) di dare atto che la spesa di personale del triennio 2023/2025 risulta rispettosa del principio di sostenibilità come definito dalla L.R. 18/2015 e s.m.i. e dalle Delibere di Giunta Regionale n. 1885/2020 e 1994/2021, così come analiticamente dimostrato nell'allegato prospetto predisposto dal competente ufficio (allegato A);
- 6) che la dotazione organica dell'ente, a seguito delle modifiche apportate con la presente delibera, risulterà composta, alla data di adozione del presente atto, da:
 - n. 11 unità di personale di cui n. 3 da coprire entro l'anno 2023 (allegato B);
- 7) di precisare che il presente atto confluirà nel Documento Unico di Programmazione e nel PIAO 2023/2025 – Sezione Organizzazione e Capitale umano;
- 8) di inoltrare la presente alle OO.SS. alla RSU per la dovuta informativa sindacale.

Al presente atto sono allegati e ne formano parte integrante, i seguenti documenti:

- allegato A) prospetto dimostrazione sostenibilità spesa di personale triennio 2023-2025;
- allegato B) dotazione organica;
- allegato C) parere dell'Organo di revisione;

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la suesposta proposta di deliberazione;
- **Ritenuto** di farla propria ad ogni effetto di legge;
- **Vista** la legge n. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi dai presenti nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- di approvare e fare propria, ad ogni effetto di legge, la precedente proposta di deliberazione;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e succ. mod. e integrazioni a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 37 del 27-04-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025; VERIFICA DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE E RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Bertolla Giorgio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Verbalizzante
F.to Migliaccio Fabrizio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023:
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025;
VERIFICA DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E
RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.**

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-23

Il Responsabile del servizio
F.to Cuffolo Matteo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023:
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025;
VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E
RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.**

Regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs.
267/2000 parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-23

Il Responsabile del servizio
F.to Cuffolo Matteo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 37 del 28-04-2023

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023:
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025;
VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E
RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 02-05-2023 fino al 17-05-2023 con numero di registrazione 151.

NIMIS li 02-05-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 37 del 28-04-2023

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 26 DEL 04.04.2023:
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS TRIENNIO 2023/2025;
VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E
RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ENTE.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28-04-2023, poiché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L. R. 24/05/2004 n. 17.

NIMIS li 29-04-2023

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
