

COMUNE DI PORTO VENERE
Provincia della Spezia

PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2023-2025

AREA DI APPARTENENZA	AREA DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	TIPOLOGIA DI ORARIO	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI PREVISTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI	NOTE	PROVVEDIMENTI DA ADOTTARE
area edilizia – urbanistica – demanio commercio SUAP								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	1	0		
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	0	1		Assunzione con decorrenza 2023
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	0	1		Posto da coprire tramite progressione verticale tra categorie
1	Area degli Istruttori	Tempo pieno	istrutt. tecnico	1	1	0		
1	Area degli Istruttori	tempo pieno	istrutt. amm.vo	1	1	0		
1	Area degli Istruttori	Tempo pieno	istrutt. tecnico	1	0	1		Posto da coprire nel corso dell'anno 2023
			TOTALI	6	3	3		
area lavori pubblici – protezione civile - Parco								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	1	0		Attualmente coperto con convenzione - da coprire nel 2023 con mobilità interna
1	Area degli Istruttori	tempo pieno	istrutt. tecnico	1	1	0		

			TOTALI	2	2	0		
area servizi sociali – scuola								
D	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo Assistente Sociale	1	1	0		
1	Area degli Istruttori	tempo pieno	istrutt. amm.vo	0,5 + 0,5	0,5+ 0,5	0	Unità di personale condivisa al 50% con l'Area Amm. -Servizi Demografici – Elettorale – Stato Civile – Cimiteri	
			TOTALI	2	2	0		
area amministrativa finanziaria – personale – tributi – posti barca e trasporti								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo cont.	1	1	0		Posto attualmente coperto da personale in convenzione ex art. 14
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo cont.	1	0	1		Posto da coprire nel corso dell'anno 2024
1	Area degli Istruttori	tempo pieno	Istrutt. contabile	1	0	1		Posto da coprire nel corso dell'anno 2023
			TOTALI	3	1	2		
area vigilanza – sanzioni C.d.S.								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	Ispettore di vigilanza	1	1	0		
5	Area degli Istruttori	tempo pieno	Agenti di Polizia locale	5	4	1		
			TOTALI	6	5	1		
area amministrativa – servizi demografici – elettorale – stato civile – cimiteri								

1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo amm.vo	1	1	0		
0,5	Area degli Istruttori	tempo pieno	Istrutt. amm.vo	0,5	0,5	0	Unità di personale condivisa al 50% con l'area servizi sociali – scuola	
1,5	Area degli Istruttori	tempo pieno	istrutt. amm.vo	1 + 0,5	1+ 0,5	0	Unità di personale condivisa al 50% con l'area servizi sociali – scuola	
1	Area degli Operatori esperti	tempo pieno	coaud. amm.vo	1	1	0		
			TOTALI	4	4	0		
area affari generali – cultura – turismo e sport								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	0	1		Posto da coprire nel 2023 con mobilità esterna
1	Area degli Operatori esperti	tempo pieno	coaud. amm.vo	1	1	0		
1	Area degli Operatori esperti	Part time	Coll. Amm.vo a 24 h	1	1		Ex legge 68/99	
			TOTALI	3	2	1		
area manutenzioni – rifiuti- patrimonio-								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	Tempo pieno	Istrutt. Direttivo	1	1	0		Attualmente coperto ma oggetto di mobilità interna nel 2023
1	Area degli Istruttori	tempo pieno	Istrutt. tecnico	1	1	0		
1	Area degli Operatori esperti	tempo pieno	coll. tecnico	1	1	0		
1	Area degli Operatori esperti	tempo pieno	Operaio	1	1	0		
1	Area degli Operatori esperti	part-time 18	Operaio	1	1	0		
			TOTALI	5	5	0		
area sito Unesco								
1	Area dei funzionari e dell'EQ	tempo pieno	istrutt. direttivo tecn.	1	1	0		

			TOTALI	1	1	0		
TOTALI GENERALI				32	25	7		

Sulla scorta delle norme contenute nel D.M. 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. nr. 108 del 27/04/2020, a oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo delle disposizioni in materia contenute nel D.L. 30/04/2019, nr. 34, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

RELAZIONE SUL CALCOLO DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI IN ESECUZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE 17/03/2020.

1. PREMESSA.

L'art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 ha introdotto un principio del tutto innovativo per quanto riguarda il regime delle assunzioni, scardinando il precedente sistema basato sul turn-over. Tuttavia, come espressamente previsto dalla citata disposizione, l'applicazione della norma e la decorrenza del nuovo sistema sono state demandate all'emanazione di un decreto ministeriale., è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 34/2019, finalizzato all'individuazione dei valori soglia differenziati per fascia demografica.

E' stata poi diffusa l'attesa circolare ministeriale, con le indicazioni operative sull'applicazione del nuovo sistema delle assunzioni, nonché delle modalità di calcolo del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Considerato che le disposizioni del DM 17 marzo 2020, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020,

Secondo le delibere di Corte dei Conti Lombardia 73/2021/PAR, Abruzzo 249/2021/PAR, Liguria 1/2022/PAR, la spesa per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 non rileva ai fini del calcolo dell'art. 33. Comma 2, del D.L. 34/2019, analogamente a quanto accade per il comma 557/562.

Ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020, sono escluse le spese di personale etero-finanziate, legate ad assunzioni

effettuate per specifiche disposizioni di legge. Sono anche escluse le spese per assunzioni legate alle progettualità del PNRR, etero-finanziate o a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dall'art. 31-bis del D.L. 152/2021.

Sono infine esclusi, ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, i costi derivanti dalla corresponsione degli arretrati contrattuali del nuovo CCNL 16/11/2022 (anni 2019/2020/2021), mentre incrementa stabilmente la spesa di personale il maggior costo a regime dei nuovi tabellari.

PERCENTUALE DI SOSTENIBILITA' FINANZIARIA:

SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	1.210.564,90
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE	6.734.600,13
Rapporto spesa/entrata	17,98%

Valore soglia D (popolazione 3.000 – 4.999) tab.1 perc. 27,20% Tab.3 perc. 31,20%

le due percentuali di riferimento sono le seguenti:

- Valore soglia più basso: 27,20 %

- Valore soglia più alto 31,20 %

NEL 2023 il Comune di Portovenere SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

- **Incremento massimo teorico spesa 621.246,33**
- **Totale limite soglia massimo spesa personale 1.831.811,23 esercizio 2023**

Applicazione tabella 2 – percentuale 2023 27%

- **Spesa personale anno 2018 1.403.032,65**
- **Valore massimo teorico 378.818,81**
- **Importo totale 1.781.851,46**

La norma afferma chiaramente che gli enti virtuosi possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica oppure, come abbiamo visto, nel rispetto della Tabella 2.

COMUNE DI PORTO VENERE SP

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2023

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	3.310
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	1.210.564,90
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	1.210.564,90

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	4.252.527,05	4.725.635,00	4.877.669,43
2 - Trasferimenti correnti	1.575.278,33	927.261,59	697.846,06
3 - Entrate extratributarie	1.459.582,69	1.647.016,91	2.214.496,47
Totale entrate	7.287.388,07	7.299.913,50	7.790.011,96
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			7.459.104,51
F.C.D.E.			724.504,38
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			6.734.600,13

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
17,98 %	27,20 %	31,20 %	9,22 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	621.246,33	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	1.831.811,23	NO

Spesa del personale anno 2018	1.403.032,65
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	27,00	1.781.851,47
2024	28,00	1.795.881,79
2025	0,00	1.403.032,65
2026	0,00	1.403.032,65
2027	0,00	1.403.032,65

Piano fabbisogno personale a tempo determinato 2023/2025

Nel corso degli anni 2023, 2024 e 2025 si potrà fare ricorso alle diverse forme di lavoro flessibile, nel limite di spesa annualmente previsto dalla normativa vigente (art. 9 del D.L. 78/2010) pari, per il Comune di Porto Venere, a € 192.989,82, per l'assunzione di personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi a fronte di nuove necessità.

In considerazione delle seguenti forme di lavoro flessibile già in forza al Comune di Porto Venere:

Profilo	Area	Motivazione
Nr. 1 unità cat. C – Ufficio staff Sindaco	Affari generali, turismo, sport e cultura	Garantire supporto al Sindaco nell'attività istituzionale.
Nr. 1 unità cat D – Art. 110, comma 2 TUEL part-time - 16 ore settimanali	Amministrativa, Finanziaria, personale, tributi, posti barca e trasporti	Esigenza di personale altamente specializzato, a supporto del Responsabile, nei servizi di controllo di gestione, tenuta della contabilità economico-patrimoniale, aggiornamento e gestione inventario.

che generano una spesa complessiva per l'anno 2023 di € 60.680,00, è possibile prevedere nel triennio 2023/2025 il ricorso alle seguenti forme di lavoro flessibile:

Anno	Fabbisogno	Area	Motivazione
2023	Nr. 6 unità cat. C per sei mesi – Agenti stagionali Polizia Locale	Vigilanza, sanzioni CDS	Garantire adeguato servizio durante la stagione estiva.
2024	Nr. 6 unità cat. C per sei mesi – Agenti stagionali Polizia Locale	Vigilanza, sanzioni CDS	Garantire adeguato servizio durante la stagione estiva.
2025	Nr. 6 unità cat. C per sei mesi – Agenti stagionali Polizia Locale	Vigilanza, sanzioni CDS	Garantire adeguato servizio durante la stagione estiva.

Con riferimento a quanto sopra giova rammentare che, l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, prevede che, il limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009 possa essere derogato per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale (stagionali indispensabili per un Comune turistico come Porto Venere) e non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili.

Inoltre, la Corte di Conti a sezione riunite con parere nr. 12/2012, ha sancito che la spesa per le assunzioni ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 non soggiace ai limiti sul ricorso al lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

A prescindere da tali richiami, il tetto di spesa complessivo per assunzioni a tempo determinato viene comunque rispettato in valore assoluto.