

## COMUNE DI SANT'ANGELO A SCALA

Provincia di Avellino

### VERBALE NR. 11 DEL 22/08/2023

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.**

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di agosto, la sottoscritta dott.ssa Paola D'Alessandro, Revisore Unico del Comune di Sant'Angelo A Scala (AV), nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell'11/10/2022, in ottemperanza alle vigenti prescrizione di legge, provvede all'esame della sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

### RICHIAMATI

- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 57-bis e 557 – quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 1, comma 228 della Legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010.

**CONSIDERATO CHE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe alcuni adempimenti individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

**VISTO** il D.P.C.M. 8 maggio 2018 contenente Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

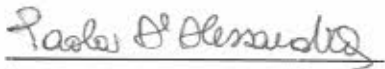
**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

### RILEVATO CHE l'Ente

- ha approvato il DUPS 2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26.05.2023;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- ha approvato il rendiconto 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 05.05.2023;
- ha provveduto alla trasmissione dei documenti alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da dichiarazione resa dai Responsabili dei servizi (Delibera G.C. n.22 del 13.04.2023);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, ha un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti superiore al valore soglia della fascia demografica di appartenenza;
- si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- non prevede per l'anno 2023 un incremento occupazionale,

Atteso che il Revisore ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 esprime un parere in merito alla compatibilità dei costi in ordine alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale

Il Revisore **esprime PARERE FAVOREVOLE** all'adozione della sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.



Il Revisore dei Conti

dott.ssa Paola D'Alessandro