

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 11 DEL 31.05.2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA di deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30.05.2023 relativa a "AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2023/2025 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE"

La sottoscritta Emanuela Serenelli, Revisore dei Conti - nominata con deliberazione del Consiglio Comunale N. 43 del 25/6/2021, in data odierna ha espresso parere su proposta di Giunta n. 91 del 30.05.2023 avente ad oggetto: "Aggiornamento e modifica sezione 3.3 del piao 2023/2025 - piano triennale dei fabbisogni del personale"

PREMESSO

- che l'art. 33 del DL. 34/2019 come convertito dalla L. n. 58/2019 "Decreto Crescita", che ha modificato sostanzialmente i limiti di spesa per le assunzioni, prevedendo all'art. 2 che "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa

complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”, rinviando però all’approvazione di un decreto che fissi i suddetti valori;

il Decreto 17.3.2020 pubblicato in GU n. 108 del 27.4.2020 ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” basa il calcolo degli spazi assunzionali sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, attuativo del citato art. 33, D.L. 30 aprile 2019, 34 (c.d. Decreto "Crescita"); dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 19,66%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1 dando atto che secondo l’art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva*

rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;

CONSIDERATO

Come risulta dalla proposta di deliberazione in oggetto:

- Il Bilancio di Previsione del triennio 2023/2025 è stato approvato con atto di Consiglio Comunale n. 83 del 28/12/2022;
- Il Rendiconto dell'esercizio 2022 è stato approvato con atto di Consiglio Comunale n. 9 del 28/04/2023;
- è stato approvato il PIAO per il triennio 2023/2025 (delibera di G.C. n. 13 del 27/1/2023);
- Che è stato approvato il Bilancio Consolidato 2021 con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 28/9/2022;
- Che questo Ente è attualmente in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Che l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015, gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016, 2017 e 2018, gli obiettivi degli equilibri di cui comma 821 dell'art.1 della L. 145/2018 per gli anni 2019 e 2020 ed il bilancio di previsione 2022/2024 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il triennio 2022/2024 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali);
- Che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- Che le spese di personale sono state ridotte nel rispetto dell'art 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 ter e comma 557 quater della legge 296/2006,
- Che risulta rispettato il limite per le assunzioni di personale riconducibile alle tipologie di lavoro flessibile;
- Che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;
- Che non sussiste presso il Comune di Cingoli nessuna richiesta di trasformazione da tempo parziale e tempo pieno;
- Che risultano espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL;
-

Tanto premesso e considerato il Revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione in oggetto.

Cingoli li, 31.05.2023

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Emanuela Serenelli

