



COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

Area Metropolitana di BARI

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE

C O P I A

OGGETTO	<i>Nr. Progr.</i> 223
MODIFICA PUNTUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 TEMPO DETERMINATO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O. PER ASSUNZIONI PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE, ANNO EDUCATIVO 2023-2024	<i>Data</i> 10/08/2023

L'anno DUEMILAVENTITRE questo giorno DIECI del mese di AGOSTO alle ore 11:30, convocata con le prescritte modalità, in forma mista si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	
Mastrangelo Giovanni	SINDACO	Presente	
Gallo Giuseppe	VICESINDACO	Assente	
Romano Lucio Rocco	ASSESSORE	Presente	
Etna Vito	ASSESSORE	Presente	
Grandieri Marianna	ASSESSORE	Assente	
Milano Marianna	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	4	Totale Assenti	2

Partecipa il VICESEGRETARIO GENERALE del Comune, Dott. Palmisano Giovanni Maria

Il Avv. MASTRANGELO GIOVANNI in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 204 del 21/07/2023 è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione che ingloba il Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025;
- con Deliberazione n. 214 del 28/07/2023 è stata apportata una modifica puntuale al fabbisogno del personale 2023-2025 relativamente al Piano occupazionale per assunzioni a tempo determinato;

VISTA la nota prot. n. 17650/2023 con la quale la Dott.ssa Turturo, in qualità di Direttore dell'Area Servizi alla Persona ha comunicato le assunzioni da prevedere presso l'Asilo Nido Comunale per l'anno educativo 2023-2024, periodo 01/09/2023 – 30/06/2023;

RILEVATO che nel Piano del fabbisogno approvato, di cui in premessa, non sono state previste le 2 unità richieste di Ausiliari e più precisamente con il profilo professionale di "Esecutore Servizi comunali", Ex Cat. A, Area degli Istruttori, secondo le declaratorie definite nell'allegato "A" del CCNL 16/11/22;

CONSIDERATO che la spesa per tali assunzioni è a valere sui Fondi PAC Il riparto, di cui alla circolare dell'Autorità di Gestione del Ministero dell'Interno n. 1515/PAC del 23 marzo 2022, assicurando così la funzionalità dell'Asilo Nido Comunale per l'anno educativo 2023/2024;

RITENUTO, in conseguenza di tanto, di dover provvedere ad una variazione puntuale del vigente fabbisogno del personale, per quanto attiene il personale a tempo determinato, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 unità con il profilo professionale di Esecutore Servizi Comunale, ex Cat A, Area degli Operatori;

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

DATO ATTO che, con il D.lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia) è stato superato il tradizionale concetto di dotazione organica e che sulla base della normativa vigente occorre procedere a redigere un piano triennale del fabbisogno, attraverso la rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base a quanto previsto dall'articolo 2, comma 10bis del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Come previsto nel paragrafo 2.1 delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari, sostanziandosi in una "dotazione" di spesa potenziale.

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

VISTO l'art. 11 comma 4bis della L. 114/2014 il quale ha statuito che le limitazioni contenute nell'art. 9 comma 28 della L. 78/2010 non si applicano agli Enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui ai commi 557 e 562 della L. 296/2006;

RITENUTO dunque opportuno, approvare la modifica e integrazione alla programmazione al Fabbisogno Triennale del Personale, annualità 2023 per procedere agli interventi come in narrativa descritti e di seguito riepilogati:

n. 2 Esecutori servizi comunali, ex Cat A, Area degli Operatori, secondo quanto previsto nell'All. "A" del CCNL 16/11/2022;

RITENUTO di provvedere ad approvare la modifica e integrazione al programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, per la parte riferita al **tempo determinato**, allegato al PIAO alla sottosezione 3.3, approvato con Deliberazione di G.C. n. 204 del 21/07/2023, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

FATTO SALVO tutto, quant'altro previsto e approvato con Delibera di G.C. n. 204 del 21.07.2023;

RIBADITO che agli oneri derivanti dalla predetta assunzione si fa fronte con i fondi PAC II riparto, di cui alla circolare dell'Autorità di Gestione del Ministero dell'Interno n. 1515/PAC del 23 marzo 2022;

EVIDENZIATO che, la presente variazione non comporta alcuna modifica in termini sostanziali agli equilibri di bilancio né ulteriori spese e o variazioni sui relativi capitoli di Peg essendoci già copertura eterofinanziata;

PRESO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati formalmente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi rispettivamente dal Direttore Area AA.GG. e dal Responsabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

A voti unanimi, legalmente resi e verificati, con duplice e separata votazione di cui una per la immediata eseguibilità;

DELIBERA

Per quanto in premessa:

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare la modifica e integrazione alla programmazione 2023/2025 relativamente al Piano occupazionale per assunzioni a tempo determinato come riportato in premessa, sezione 3.3 del PIAO approvato con Deliberazione di G.C. n. 204 del 21/07/2023, dando atto che essa risulta compatibile con il bilancio pluriennale 2023 – 2025, come da schema allegato alla presente;
3. di dare atto che agli oneri derivanti dalla predetta assunzione si fa fronte con i fondi PAC II riparto, di cui alla circolare dell'Autorità di Gestione del Ministero dell'Interno n. 1515/PAC del 23 marzo 2022;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, precisano che trattasi di fondi PAC;
5. di trasmettere la presente al collegio dei revisori dei conti per presa d'atto non essendoci variazioni e/o modifiche incidenti sulla spesa del personale e sulle spese generali trattandosi di somme etero finanziate e non incidenti sul bilancio dell'Ente e ai tetti imposti dalle norme in materia;
6. di trasmettere la presente modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

OGGETTO

**MODIFICA PUNTUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 TEMPO DETERMINATO
SOTTOSEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O. PER ASSUNZIONI PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE,
ANNO EDUCATIVO 2023-2024**

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, comma 1, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 10/08/2023 IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DI SERVIZIO <i>F.to DOTT. GIOVANNI MARIA PALMISANO</i></p>
<p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 10/08/2023 IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DI SERVIZ <i>F.to DOTT. GIUSEPPE SANTOIEMMA</i></p>
	<p>.....</p>

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Avv. Mastrangelo Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Palmisano Giovanni Maria

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

È copia conforme all'originale.

Gioia del Colle, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Palmisano Giovanni Maria

