



COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

Area Metropolitana di BARI

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE

C O P I A

OGGETTO	<i>Nr. Progr.</i> 248
MODIFICA PUNTUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 TEMPO INDETERMINATO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O.	<i>Data</i> 13/09/2023

L'anno DUEMILAVENTITRE questo giorno TREDICI del mese di SETTEMBRE alle ore 12:00, convocata con le prescritte modalità, in forma mista si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Mastrangelo Giovanni	SINDACO	Presente
Gallo Giuseppe	VICESINDACO	Presente
Romano Lucio Rocco	ASSESSORE	Presente
Etna Vito	ASSESSORE	Assente
Grandieri Marianna	ASSESSORE	Presente
Milano Marianna	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti	5	Totale Assenti
		1

Partecipa il VICESEGRETARIO GENERALE del Comune, Dott. Palmisano Giovanni Maria

Il Avv. MASTRANGELO GIOVANNI in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 204 del 21/07/2023 è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione che ingloba il Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025;
- con Deliberazione n. 214 del 28/07/2023 e n. 223 del 10/08/2023 sono state apportate modifiche puntuali al fabbisogno del personale 2023-2025 relativamente al Piano occupazionale per assunzioni a tempo determinato;

VISTO l'articolo 3 della Legge 68/1999 che, al fine di garantire l'inserimento delle persone disabili nel mondo del lavoro, prevede l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle loro dipendenze un certo numero di lavoratori appartenenti alle categorie protette;

ATTESO CHE il Comune di Gioia del Colle con determinazione n. 437 del 05/05/2022 approvava le risultanze del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità con il profilo di Istruttore Amministrativo Contabile – Cat. C, di cui un posto riservato ai soggetti di cui all'articolo 1 comma 1 legge 12 marzo 1999 n. 68;

TENUTO CONTO che:

- con determinazione n. 664 del 23/06/2022 si è proceduto all'assunzione del primo candidato riservatario come previsto dal punto H) dell'Avviso pubblico, approvato con determinazione dirigenziale n. 1098 del 22/10/2021;
- con determinazione 1019 del 25/09/2022, a seguito delle dimissioni del candidato riservatario, il Comune di Gioia del Colle procedeva all'assunzione di altra unità in possesso dei medesimi requisiti di legge, attingendo dalla graduatoria vigente di cui alla det. n. 437/22, adempiendo così all'obbligo dettato dalla sopracitata legge;

PRESO ATTO che i soggetti riservatari assunti ai sensi dell'articolo 1 comma 1 legge 12 marzo 1999 n. 68 sono cessati dal servizio determinando di fatto una scopertura della quota d'obbligo prevista per legge;

DATO ATTO che, al fine di garantire l'effettività della copertura delle quote d'obbligo, la Legge 68/99 prevede specifiche sanzioni in caso di inadempimento del datore di lavoro privato e pubblico;

DATO ATTO altresì che la stessa Legge 68/99 definisce le modalità delle assunzioni obbligatorie per i datori di lavoro pubblici e privati;

RILEVATO che per un uso corretto, trasparente ed imparziale delle forme di reclutamento prescritte, le amministrazioni individuano secondo il proprio fabbisogno del personale i posti da coprire con la quota d'obbligo;

PRECISATO che ai fini della copertura della quota d'obbligo, le amministrazioni sono obbligate a ricorrere anche ai concorsi con riserva, all'utilizzo delle graduatorie di idonei, nonché alle convenzioni, oltre che alla chiamata numerica (mediante avviamento) per le categorie e i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

DATO ATTO che il Comune di Gioia del Colle ha effettuato la verifica circa il possesso dei requisiti di cui alla Legge 68/99 tra i candidati utilmente collocati nelle proprie graduatorie di concorso in corso di validità (note prot. 25073 del 04/09/2023 e n. 25081 del 04/09/2023);

VISTE le note di riscontro pervenute, e accertato il possesso dei requisiti previsti unicamente da parte di candidati inseriti nella graduatoria del profilo di Collaboratore tecnico/Operaio Specializzato e non già nella graduatoria di Istruttore Amministrativo Contabile;

PRESO ATTO altresì delle dimissioni di una unità di personale con il profilo professionale di “Agente di polizia Locale” ex Cat C, Area degli istruttori, giusta determinazione n. 926 del 10/08/2023;

RILEVATA la necessità di provvedere all’assunzione di altra unità con lo stesso profilo professionale al fine di assicurare la continuità delle attività del Servizio Polizia Locale;

ACCERTATA la sussistenza, presso il Comune di Gioia del Colle, di una graduatoria in corso di validità per il Profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” ex Cat. C, Area degli istruttori, approvata con determina n. 1557 del 28/12/2022;

RITENUTO poter procedere all’assunzione di che trattasi attraverso lo scorrimento della suddetta graduatoria;

CONSIDERATO che la spesa per tali assunzioni è già prevista nel bilancio pluriennale 2023/2025 in quanto trattasi di mera sostituzione di personale cessato dal servizio;

RITENUTO, in conseguenza di tanto, di dover provvedere ad una variazione puntuale del vigente fabbisogno del personale, per quanto attiene il personale a tempo indeterminato, prevedendo l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità in possesso dei requisiti previsti dalla legge 68/99, con il profilo professionale di Collaboratore tecnico/Operaio Specializzato, ex Cat B3, Area degli Operatori Esperti e di n. 1 unità con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” ex Cat. C, Area degli Istruttori;

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

DATO ATTO che, con il D.lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia) è stato superato il tradizionale concetto di dotazione organica e che sulla base della normativa vigente occorre procedere a redigere un piano triennale del fabbisogno, attraverso la rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base a quanto previsto dall’articolo 2, comma 10bis del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Come previsto nel paragrafo 2.1 delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari, sostanziandosi in una “dotazione” di spesa potenziale.

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

VISTO l’art. 11 comma 4bis della L. 114/2014 il quale ha statuito che le limitazioni contenute nell’art. 9 comma 28 della L. 78/2010 non si applicano agli Enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui ai commi 557 e 562 della L. 296/2006;

RITENUTO dunque opportuno, approvare la modifica e integrazione alla programmazione al Fabbisogno Triennale del Personale 2023-2025, per procedere agli interventi come in narrativa descritti e di seguito riepilogati:

- n. 1 unità in possesso dei requisiti previsti dalla legge 68/99, con il profilo professionale di Collaboratore tecnico/Operaio Specializzato, ex Cat B3, Area degli Operatori Esperti;
- n. 1 unità con il profilo professionale di Agente di polizia Locale, ex cat. C, Area degli istruttori;

RITENUTO di approvare la modifica e integrazione al programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 allegato al PIAO alla sottosezione 3.3, approvato con Deliberazione di G.C. n. 204 del 21/07/2023, per la parte riferita al tempo indeterminato e per il rispetto dell'obbligo in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

FATTO SALVO tutto, quant'altro previsto e approvato con Delibera di G.C. n. 204 del 21.07.2023;

RIBADITO che agli oneri derivanti dalle predette assunzioni si fa fronte con le risorse già previste nel bilancio pluriennale 2023/2025 in quanto trattasi di mera sostituzione di personale cessato;

EVIDENZIATO che, la presente variazione non comporta alcuna modifica in termini sostanziali agli equilibri di bilancio né ulteriori spese e o variazioni sui relativi capitoli di Peg essendoci già copertura finanziaria;

PRESO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati formalmente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi rispettivamente dal Direttore Area AA.GG. e dal Responsabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la direttiva n. 1/2019 della presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

A voti unanimi, legalmente resi e verificati, con duplice e separata votazione di cui una per la immediata eseguibilità;

DELIBERA

Per quanto in premessa:

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare la modifica e integrazione alla programmazione 2023/2025 relativamente al Piano occupazionale per assunzioni a tempo indeterminato come riportato in premessa, sezione 3.3 del PIAO approvato con Deliberazione di G.C. n. 204 del 21/07/2023, dando atto che essa risulta compatibile con il bilancio pluriennale 2023 – 2025, come da schema allegato alla presente;
3. di dare atto che agli oneri derivanti dalle predette assunzioni si fa fronte con le risorse già previste nel bilancio pluriennale 2023/2025 in quanto trattasi di mera sostituzione di personale cessato;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
5. di trasmettere la presente al collegio dei revisori dei conti per presa d'atto non essendoci variazioni e/o modifiche incidenti sulla spesa del personale e sulle spese generali trattandosi di somme già presenti in bilancio;
6. di trasmettere la presente modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

OGGETTO

**MODIFICA PUNTUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 TEMPO INDETERMINATO
SOTTOSEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O.**

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, comma 1, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 13/09/2023 IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DI SERVIZIO <i>F.to DOTT. GIOVANNI MARIA PALMISANO</i></p>
<p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 13/09/2023 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI <i>F.to EMANUELE VITO DONVITO</i></p>
	<p>.....</p>

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Avv. Mastrangelo Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Palmisano Giovanni Maria

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

È copia conforme all'originale.

Gioia del Colle, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Palmisano Giovanni Maria

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO Allegato A
DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2023/2025 E PROGRAMMA OCCUPAZIONALE 2023

ANNO 2023					ANNO 2024						ANNO 2025							
Profilo -Cat.	Numero Assunzioni esterne	Spesa (retr. + CPDEL INADEL + INAIL + IRAP + DS per t. d.)	Spesa annuale	Tipo procedura / decorrenza assunzione	ricaduta della spesa assunzioni 2023	Profilo -cat.	N. Assunzioni esterne	Tipo procedura / decorrenza assunzione	Spesa (retr. + CPDEL INADEL + INAIL + IRAP)	Spesa annuale	TOTALE 2024	ricaduta della spesa assunzioni 2023-2024	Profilo -cat.	N. Assunzioni esterne	Tipo procedura / decorrenza assunzione	Spesa (retr. + CPDEL INADEL + INAIL + IRAP)	Spesa annuale	TOTALE 2025
AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE					AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE						AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE							
AREA DEGLI ISTRUTTORI					AREA DEGLI ISTRUTTORI						AREA DEGLI ISTRUTTORI							
Agente Di Polizia Locale ex cat. C	1	€ 5.768,02	€ 34.608,11	Concorso Pubblico (Scorrimento graduatoria) Assunzione 01/11/2023 sostituzione dipendente dimessosi *	€ 34.608,11							€ 34.608,11						34.608,11
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI					AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI						AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI							
Collaboratore Tecnico Operaio Specializzato ex Cat. B3: Area Lavori Pubblici	1	€ 5.117,44	€ 30.704,64	Concorso Pubblico (Scorrimento graduatoria) Assunzione ai sensi della legge 68/99 dal 01/11/2023 sostituzione dipendente deceduto*	€ 30.704,64						30.704,64	€ 30.704,64						30.704,64

* Spesa già prevista nel bilancio di previsione 2023/2023