



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 128 DEL 28/07/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

OGGETTO: RETTIFICA Formale Delibera di Giunta n. 111 del 11/07/2023. Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e relativa Allegato D).

Il giorno **ventotto luglio duemilaventitré** in Modugno, previo inviti scritti, presso la Sede Palazzo La Corte si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
BONASIA NICOLA	Sindaco	Si	
MONTEBRUNO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Si	
ALFONSI ANTONIO	Assessore	Si	
MAURELLI MARYSABEL	Assessore	Si	
SPIZZICO GIANFRANCO	Assessore	Si	
LOPEZ ANTONIO	Assessore	Si	
TRENTADUE TIZIANA	Assessore		Si
FRAGASSI APOLLONIA	Assessore	Si	

Tot. 7

Tot. 1

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Nunziante Vittorio Francesco Ercole

Città di Modugno - GC n. 128 del 28/07/2023



LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO che con Delibera di Giunta n. 111 del 11/07/2023, esecutiva, avente ad oggetto: “Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025” è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RICHIAMATA integralmente la propria precedente Deliberazione n. 111 del 11/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025”;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più quella consolidata (ex comma 557 della Legge 296/2006), ma calcolata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

CONSIDERATO che per mero errore materiale le percentuali di incremento della spesa del personale sono state rapportate alla Spesa del Personale rilevata, come da rendiconto di gestione del relativo esercizio, all’anno 2021 (il cui importo è pari a € **5.914.874,71**) anziché alla Spesa del Personale registrata, da rendiconto di gestione del relativo esercizio, nell’anno 2018 pari a € **5.840.107,94**;

RAVVISATA, di conseguenza, la necessità di rettificare la Deliberazione n. 111 del 11/07/2023 modificando gli esiti dei calcoli percentuali per gli anni 2023, 2024, 2025 (poiché mutata la base di calcolo come riportato al precedente capoverso)

RILEVATO che i calcoli oggetto di rettifica sono i seguenti:

ANNO 2023	21% di € 5.840.107,94	€ 1.226.442,67
ANNO 2024	22% di € 5.840.107,94	€ 1.284.823,75
ANNO 2025	27% di € 5.840.107,94	€ 1.576.829,14
SPESA MASSIMA ANNUALE 2023	€ 5.840.107,94 + € 1.226.442,67 = € 7.066.530,61	
SPESA MASSIMA ANNUALE 2024	€ 5.840.107,94 + € 1.284.823,75 = € 7.124.931,69	
SPESA MASSIMA ANNUALE 2025	€ 5.840.107,94 + € 1.576.829,14 = € 7.416.937,08	

RILEVATO altresì che il materiale errore sopra descritto non inficia il dato sostanziale di rispetto della soglia massima percentuale del 27%, come di seguito comprovato,

VERIFICA RISPETTO SOGLIA MASSIMA PERCENTUALE DEL 27%

2023	21,87 %	SI
2024	22,05 %	SI
2025	22,96%	SI

RAVVISATA, dunque, per esigenze di correttezza formale degli atti amministrativi di procedere alla rettifica formale dell’**Allegato D) “Capacità Assunzionale 2023, 2024, 2025” e, per l’effetto della deliberazione n. 111 del**



11/07/2023, rappresentando che la presente rettifica non riverbera alcun effetto modificativo circa il rispetto della percentuale normativamente prevista con riferimento alla capacità assunzionale;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Servizio 6 - Personale e dal Responsabile del Servizio 7 - Finanziario per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile “favorevole”, ai sensi dell’art. 49, D Lgs. n. 267/2000;

VISTO:

-il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

-il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

-il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

-il D.P.C.M. 8 maggio 2018;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate.

1. **Di richiamare integralmente la** Deliberazione n. 111 del 11/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025” e gli allegati A), B), C) ed E), approvati con la medesima Deliberazione;
2. **Di rettificare**, per le motivazioni esposte in premessa, la deliberazione citata e il relativo **Allegato D) “Capacità Assunzionale 2023,2024,2025”** come da allegato alla presente deliberazione di rettifica;
3. Di dare atto che la presente rettifica rappresenta correzione di errore materiale contenuto nell’atto deliberativo (e relativo allegato) oggetto di modifica formale;
4. **Di confermare ogni ulteriore contenuto** della citata del deliberazione n.111- 2023, non modificata in alcun contenuto sostanziale né in altri contenuti formali diversi da quello oggetto del presente atto;
5. **Di confermare altresì** che la spesa derivante dal piano di cui sopra rientra nei limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni e dall’art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014 – convertito in Legge n. 114/2014, in tema di contenimento della spesa di personale.
6. **Di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. in considerazione dell’urgenza sottesa alla correzione dell’errore materiale con la presente emendato.

Il Segretario Generale
f.to Dott. Nunziantè Vittorio Francesco Ercole

Il Sindaco
f.to Ing. Nicola Bonasia

**Pareri**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **11 del 27/07/2023**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**Oggetto: **RETTIFICA Formale Delibera di Giunta n. 111 del 11/07/2023. Programma Triennale del Fabbiso di Personale 2023/2025 e relativa Allegato D).**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole.

Data 28/07/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 11, comma 5 del regolamento sui controlli interni, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante, altresì, la copertura finanziaria: Favorevole.

Data 28/07/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 28/07/2023

OGGETTO: RETTIFICA Formale Delibera di Giunta n. 111 del 11/07/2023. Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e relativa Allegato D).

È AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 28/07/2023 AL 12/08/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
f.to Dott.ssa Annalisa Pastore

ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITÀ

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE LA STESSA È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

MODUGNO Lì, 28/07/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
f.to Dott.ssa Annalisa Pastore

BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025				
CALCOLO RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI				
ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. L. 58/2019				
ENTRATE				
	TITOLO I	TITOLO II	TITOLO III	TOTALE
ACCERTAMENTI				
Anno 2019	€ 28.062.068,18	€ 4.174.701,30	€ 1.915.883,71	€ 34.152.653,19
Anno 2020	€ 28.288.671,98	€ 8.921.664,01	€ 1.522.363,99	€ 38.732.699,98
Anno 2021	€ 27.520.559,53	€ 8.821.884,72	€ 2.985.308,39	€ 39.327.752,64
	€ 83.871.299,69	€ 21.918.250,03	€ 6.423.556,09	€ 112.213.105,81
		TOTALE MEDIA TRIENNIO		€ 37.404.368,60
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'				
BILANCIO DI PREVISIONE 2021				
		STANZIAMENTO DEFINITIVO		€ 5.098.203,28
		ENTRATE CORRENTI NETTE		€ 32.306.165,32
			27%	8.722.664,64 €
SPESA DEL PERSONALE				
<i>CONSUNTIVO 2021</i>				
		<i>IMPEGNI P.F. 1.01</i>		€ 5.914.874,71
RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI				
		18,31%		
FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI				
		VALORE SOGLIA	27,00%	2.807.789,93 €
		SPESA DEL PERSONALE consuntivo 2018		€ 5.840.107,94
% DI INCREMENTO ANNUALI MASSIME				
FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI				
		Anno 2023	21%	€ 1.226.422,67
		Anno 2024	22%	€ 1.284.823,75
		Anno 2025	27%	€ 1.576.829,14
		LIMITE		PROGRAMMA
	SPESA MASSIMA ANNUALE 2023		€ 7.066.530,61	€ 6.245.022,04
	SPESA MASSIMA ANNUALE 2024		€ 7.124.931,69	€ 6.688.750,80
	SPESA MASSIMA ANNUALE 2025		€ 7.416.937,08	€ 6.743.805,51
VERIFICA RISPETTO SOGLIA MASSIMA PERCENTUALE 27,00%				
		Anno 2023	Ok	21,87%
		Anno 2024	Ok	22,05%
		Anno 2025	Ok	22,96%

La maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dall' art. 33, comma 2, L. 58/2019, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1, comma 557 quater, Legge 296/2006.