



# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 111 DEL 11/07/2023

### RIFERIMENTI

### PROPONENTE

Ufficio del Personale

**OGGETTO: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025**

Il giorno **undici luglio duemilaventitré** in Modugno, previo inviti scritti, presso la Sede Palazzo La Corte si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
BONASIA NICOLA	Sindaco	Si	
MONTEBRUNO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Si	
ALFONSI ANTONIO	Assessore		Si
MAURELLI MARYSABEL	Assessore	Si	
SPIZZICO GIANFRANCO	Assessore	Si	
LOPEZ ANTONIO	Assessore	Si	
TRENTADUE TIZIANA	Assessore		Si
FRAGASSI APOLLONIA	Assessore	Si	

Tot. 6

Tot. 2

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Nunziante Vittorio Francesco Ercole

Città di Modugno - GC n. 111 del 11/07/2023



## LA GIUNTA COMUNALE

**PRESO ATTO** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

### VISTO

- che l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- che l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

- che l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, recita:

*“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter; nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

*4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”*

- che l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recita:

*“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

*2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*

*3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5*



giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”

#### **RILEVATO:**

- che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

- che le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

- che l'art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

#### **VISTI:**

-l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita:

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita:

1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

3. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.

4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

**RILEVATA** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del

fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

**CONSIDERATO:**

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

**VISTO:**

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

**DATO ATTO:**

- che in materia di contenimento della spesa di personale, l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011-2013);
- che tra le condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, l'art. 3, comma 6 del D.L. n. 90/2014 prevede che i limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;
- che ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni sono stabilite dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- che il recente D.L. n. 4 del 2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto che le Regioni e gli enti locali possano computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle

programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

- che L. 28 marzo 2019, n. 26 ha modificato il comma 5 dell'art. 3, D.L. n. 90 del 2014 e ai fini del computo dei resti assunzionali non utilizzati, ha permesso di effettuare il calcolo sui cinque anni precedenti e non più solo nel triennio precedente. In altri termini, a partire dall'anno 2019 gli enti locali potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2018, 2017, 2016, 2015 e 2014, non spese in questi anni, e riferite alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente alle medesime;

**DATO ATTO** che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma calcolata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

#### **DATO ATTO:**

- che la spesa del personale si identifica con gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, personale art. 90 e 110 D.Lgs. 267/2000, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente ed al netto dell'Irap, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- che le entrate correnti si identificano nella media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

- che l'incidenza percentuale della spesa del personale si quantifica nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti determinandosi così il valore mediante il quale ciascun ente si colloca nella propria fascia demografica;

#### **CONSIDERATO:**

- che il comune di Modugno si colloca nella fascia demografica **f)** comuni da 10.000 a 59.999 abitanti il cui **valore soglia è pari al 27%**;

- che i comuni collocati nella fascia **f)** da 10.000 a 59.999 abitanti possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale qui di seguito riportato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione:

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
21%	22%	27%

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, convertito in L. 58/2019:

- **la media del triennio 2019-2020-2021 degli accertamenti delle entrate correnti è pari ad € 37.404.368,60;**
- **lo stanziamento assestato del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio di previsione 2021 è pari ad € 5.098.203,28;**
- **le entrate correnti nette sono pari ad € 32.306.165,32;**
- **la spesa del personale (impegni P.F. 1.01) rilevata con il rendiconto della gestione del 2021 è pari ad € 5.914.874,71;**
- **il Rapporto spesa del personale/entrate correnti del comune di Modugno è pari al 18,31% rispetto al valore soglia da non superare pari al 27%;**

**DATO ATTO** che, inoltre, in applicazione delle percentuali di incremento annuali massime per la fascia demografica di appartenenza il comune di Modugno potrà incrementare la propria spesa di personale rilevata nel rendiconto della gestione pari ad € **5.914.874,71** nel seguente modo:



ANNO 2023	21%	€ 1.242.123,69
ANNO 2024	22%	€ 1.301.272,44
ANNO 2025	27%	€ 1.597.016,17

SPESA MASSIMA ANNUALE 2023	€ 7.156.998,40
SPESA MASSIMA ANNUALE 2024	€ 7.216.147,15
SPESA MASSIMA ANNUALE 2025	€ 7.511.890,88

#### VERIFICA RISPETTO SOGLIA MASSIMA PERCENTUALE DEL 27%

2023	22,15%	SI
2024	22,34%	SI
2025	23,25 %	SI

**CONSIDERATO** che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dall'art. 33, comma 2, L. 58/2019, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 quater, L. 296/2006;

**DATO ATTO** che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del **triennio 2011-2013 che è di € 5.756.798,96** al netto delle spese escluse:

anno 2023 totale spesa del personale netta	€ 5.572.229,23
anno 2024 totale spesa del personale netta	€ 5.455.798,32
anno 2025 totale spesa del personale netta	€ 5.385.071,95

- con deliberazione di Giunta Comunale N.R.G. 60 in data 9/05/2023 ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2022;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 14886 del 20/03/2023 a firma del Responsabile del Servizio Personale è stato richiesto ai responsabili dei Servizi di fornire indicazioni circa le necessità d'organico per il triennio 2023/2025;

**PRESO ATTO** che secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale;

**PRESO ATTO** che:

- si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio:





n. 1 Istruttore - Istruttore Amm.vo Contabile in data 31/01/2023

n. 1 Istruttore - Istruttore Amm.vo Tecnico in data 31/01/2023

n. 1 Istruttore - Istruttore Amm.vo Contabile in data 30/04/2023

n. 1 Istruttore - Agente di Polizia Locale in data 30/04/2023

- sono previste le seguenti cessazioni dal servizio:

n. 1 Operatore Esperto – Esecutore servizi tecnici ed Amm.vi in data 30/06/2023

n. 1 Istruttore - Agente di Polizia Locale in data 30/08/2023

n. 1 Operatore Esperto – Esecutore servizi tecnici ed Amm.vi - anno 2024

n. 1 Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – anno 2024

n. 1 Funzionario - Istruttore Direttivo Amministrativo – anno 2024

**CONSIDERATA** quindi la necessità di prevedere per il triennio 2023 - 2024 - 2025, a seguito delle cessazioni ed a causa del depauperarsi dell'organico per effetto del turnover non pieno attuato nei pregressi anni, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni e previa adozione del D.P.C.M. attuativo dell'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019, le seguenti immissioni nei ruoli a tempo determinato e indeterminato:

n. 1 Istruttore (Istruttore Amm.vo) part-time 16,67% a tempo determinato (Art. 90) – anno 2023

n. 1 Istruttore (Istruttore Amm.vo Contabile) a tempo determinato (PNRR) - anno 2023

n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo Amm.vo) a tempo determinato (PNRR) – anno 2023

n. 1 Operatore Esperto (Esecutore servizi tecnici ed Amm.vi) a tempo indeterminato – anno 2023

n. 1 Operatore Esperto (Esecutore servizi tecnici ed Amm.vi) a tempo indeterminato – anno 2024

n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo di Vigilanza) a tempo indeterminato – anno 2023

n. 2 Funzionario (Istruttore Direttivo Tecnico) a tempo indeterminato – anno 2023

n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo Tecnico) part-time 50% a tempo indeterminato – anno 2023

n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile) a tempo indeterminato – anno 2023

n. 2 Funzionario (Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile) a tempo indeterminato – anno 2024

n. 1 Funzionario (Assistente Sociale) part-time 50% a tempo indeterminato – anno 2023

n. 8 Istruttore (Istruttore Amm.vo, Contabile, Tecnico, Informatico) a tempo indeterminato – anno 2023

n. 5 Istruttore (Agente di Polizia Locale) a tempo indeterminato – anno 2023

- che le assunzioni a tempo determinato di una unità di personale Istruttore (Istruttore Amm.vo Contabile) e di una unità di personale Funzionario (Istruttore Direttivo Amm.vo), sono finalizzate all'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e quindi in deroga a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78 del 31 Maggio 2010 conv. dalla Legge n. 122/2012, dall'art. 259 comma del TUEL, e dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30 Aprile 2010 conv. dalla Legge n. 58/2019 e dall'art. 1 comma 557 e 562 della Legge n. 296 del 27 Dicembre 2006.

**RITENUTO** di procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 così come contenuto nell'**allegato A**) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che sarà parte integrante del PIAO;

**VISTO** che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2023-2024 - 2025 risulta compatibile con il prospetto della riduzione programmata della spesa per il personale dipendente calcolata come previsto dalla richiamata Circolare M.E.F. n. 9 del 2006;

**DATO ATTO** che le assunzioni programmate con contratto a tempo indeterminato non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006;



**DATO ATTO** del rispetto dei limiti imposti dal D.L. 78/2010, art. 9, comma 28, circa le assunzioni a tempo determinato;

**CONSIDERATO** altresì:

- che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**RIBADITO** il concetto che la dotazione organica (ovvero il personale in servizio) ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**VISTO** il parere espresso dal Responsabile del Servizio 6 - Personale e dal Responsabile del Servizio 7 - Finanziario per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile "favorevole", ai sensi dell'art. 49, D Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

**VISTO:**

-il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

-il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

-il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

-il D.P.C.M. 8 maggio 2018;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate.

1. **Di approvare** il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2023/2025, di cui all'**allegato A)** e agli allegati **B), C), D)** ed **E)** che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 e che non prevede stabilizzazioni;
2. **Di approvare** la "dotazione organica" dell'Ente, costituita dal personale in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, integrato dalle assunzioni/mobilità previste nel triennio 2023/2025 e diminuito dalle cessazioni previste nel medesimo triennio;
3. **Di dare atto** che la spesa derivante dal piano di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014 – convertito in Legge n. 114/2014, in tema di contenimento della spesa di personale;
4. **Di approvare** il calcolo della capacità assunzionale per il triennio 2023/2025 che si allega alla presente deliberazione sotto la lettera "**B**" per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che, è stato effettuato ai





sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, e dell'emanando D.P.C.M. attuativo della predetta L. 58/2019;

5. **Di dare atto** che le assunzioni a tempo indeterminato saranno subordinate alla emanazione del D.P.C.M. attuativo della L. 58/2019;
6. **Di dare atto** che la presente programmazione dei fabbisogni del personale sarà altresì inserita nel PIAO 2023-2025, da approvare entro 30 giorni dall'adozione del bilancio di previsione per lo speculare triennio, così da consentire la piena coerenza dei differenti livelli di programmazione.
7. **Di stabilire** che il presente provvedimento sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025.
8. **Di dare atto** che è stata assicurata l'informazione alle parti sindacali (OO.SS.TT. ed R.S.U.);
9. **Di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023 – 2025 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
10. **Di demandare** al Responsabile del Servizio Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
11. **Di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

---

Il Segretario Generale  
f.to Dott. Nunziante Vittorio Francesco Ercole

Il Sindaco  
f.to Ing. Nicola Bonasia

**Pareri**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **9 del 30/05/2023**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**Oggetto: **Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole.

Data 11/07/2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Avv. Cristina Carlucci

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 11, comma 5 del regolamento sui controlli interni, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante, altresì, la copertura finanziaria: Favorevole.

Data 11/07/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio



# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

---

## ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

**Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 11/07/2023**

OGGETTO: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025

È AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 11/07/2023 AL 26/07/2023

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**f.to Dott.ssa Angela Straziota**

## **ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITÀ**

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

**ATTESTA**

CHE LA STESSA È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

**MODUGNO LÌ, 11/07/2023**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**f.to Dott.ssa Angela Straziota**



## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (2023-2024 -2025)

Nuove immissioni di personale							Nuove immissioni di personale							Nuove immissioni di personale						
2023							2024							2025						
Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo	Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo	Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo
2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	4	100%	SET-DIC	€ 15.648,82	2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	4	100%		€ 15.648,82	2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	4	100%		€ 15.648,82
FA04		<b>TOTALE T. D. APM finanziati con proventi ex art. 208 cds (A)</b>				<b>€ 15.648,82</b>			<b>TOTALE T. D. APM finanziati con proventi ex art. 208 cds (A)</b>				<b>€ 15.648,82</b>			<b>TOTALE T. D. APM finanziati con proventi ex art. 208 cds (A)</b>				<b>€ 15.648,82</b>
8	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D Ass. Sociale/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -	8	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D Ass. Sociale/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -	8	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D Ass. Sociale/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -
1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D PNRR/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D PNRR/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D PNRR/Istr. Dir. Amm.vo	0	100%		€ -
2	AREA DEGLI OPERATORI - A2	T.D. (Asilo Nido)	6	83,33%		€ 16.439,10	0	AREA DEGLI OPERATORI - A2	T.D. (Asilo Nido)	0	83,33%		€ -	0	AREA DEGLI OPERATORI - A2	T.D. (Asilo Nido)	0	83,33%		€ -
0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	T.D. (Asilo Nido)	0	100%		€ -	0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	T.D. (Asilo Nido)	12	100%		€ -	0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	T.D. (Asilo Nido)	0	100%		€ -
		<b>Sub Totale 1</b>				<b>€ 16.439,10</b>			<b>Sub Totale 1</b>				<b>€ -</b>			<b>Sub Totale 1</b>				<b>€ -</b>
0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1 Art.110	T.D. - URBANISTICA E LL.PP.		100%		€ -	0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1 Art.110	T.D. - URBANISTICA E LL.PP.				€ -		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1 Art.110	T.D. - URBANISTICA E LL.PP.				€ -
FA01		<b>Sub Totale 2</b>				<b>€ -</b>			<b>Sub Totale 2</b>				<b>€ -</b>			<b>Sub Totale 2</b>				<b>€ -</b>
FA03		<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO 1-2(B)</b>				<b>€ 16.439,10</b>			<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO 1-2(B)</b>				<b>€ -</b>			<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO 1-2(B)</b>				<b>€ -</b>
N1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	8	100%		€ 15.527,63	0	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	0	100,00%		€ -	0	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	0	100,00%		€ -
N2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	4	83,33%		€ 6.469,59	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	83,33%		€ 19.408,77	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	83,33%		€ 19.408,77
N3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	50%		€ 11.645,73	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	50,00%		€ 11.645,73	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	50,00%		€ 11.645,73
N4	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	4	16,67%		€ 1.294,23	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	16,67%		€ 3.882,68	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1 ART.90	T.D. - STAFF DEL SINDACO	12	16,67%		€ 3.882,68
FA02		<b>TOTALE T. D. Art. 90 D.lgs 267/2000 ( C)</b>				<b>€ 34.937,18</b>			<b>TOTALE T. D. Art. 90 D.lgs 267/2000 ( C)</b>				<b>€ 34.937,18</b>			<b>TOTALE T. D. Art. 90 D.lgs 267/2000 ( C)</b>				<b>€ 34.937,18</b>

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (2023-2024 -2025)

Nuove immissioni di personale							Nuove immissioni di personale							Nuove immissioni di personale						
2023							2024							2025						
Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./ T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo	Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./ T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo	Nr. Dip.	Profilo professionale	Assunzione T.D./ T.I./ Mobilità	Nr. Mesi	% P.T.	Periodo	Costo
N5	2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	4	100%	SET-DIC	€ 15.648,82	2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%	€ 46.946,46	2	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%		€ 46.946,46
N6	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Istrutt.Amm.vo/Contab.Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	4	100%	SET-DIC	€ 7.788,00	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Istrutt.Amm.vo/Contab.Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%	€ 23.363,99	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Istrutt.Amm.vo/Contab.Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%		€ 23.363,99
N7	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Dir.Amm.vo Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	4	100%	SET-DIC	€ 8.451,10	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Dir.Amm.vo Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%	€ 25.353,31	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Dir.Amm.vo Mobilità-Assunzioni (D.L. 34/2019)	12	100%		€ 25.353,31
N8	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (Assunzioni 2022)	6	100%	LUG-DIC	€ 11.736,62	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (Assunzioni 2022)	12	100%	€ 23.473,23	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	A.P.L. (Assunzioni 2022)	12	100%		€ 23.473,23
N9	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	4	100%	SET-DIC	€ 6.930,77	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	12	100%	€ 20.792,30	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	12	100%		€ 20.792,30
N10	0	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	0	100%	SET-DIC	€ -	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	12	100%	€ 20.792,30	1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - B1	Operatore Esperto	12	100%		€ 20.792,30
N11	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L. (Assunzioni 2023)	4	100%	SET-DIC	€ 23.473,23	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L.	12	100%	€ 70.419,69	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L.	12	100%		€ 70.419,69
N12	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo di Vigilanza	4	100%	SET-DIC	€ 8.487,52	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo di Vigilanza	12	100%	€ 25.462,55	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo di Vigilanza	12	100%		€ 25.462,55
N13	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L. (Assunzioni 2023)	4	100%	SET-DIC	€ 7.824,41	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L.	12	100%	€ 23.473,23	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - A.P.L.	12	100%		€ 23.473,23
N14	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Inform. Assunzioni 2023	4,5	100%	LUG-DIC	€ 26.284,49	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Informatico	12	100%	€ 70.091,97	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Informatico	12	100%		€ 70.091,97
N14	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Inform. Assunzioni 2023	3	100%	OTT-DIC	€ 17.522,99	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Informatico	12	100%	€ 70.091,97	3	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Cont. - Informatico	12	100%		€ 70.091,97
N15	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Tecn. Assunzioni 2023	4	100%	SET-DIC	€ 7.788,00	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Tecn.	12	100%	€ 23.363,99	1	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Istrutt. Amm.vo - Tecn.	12	100%		€ 23.363,99
N16	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico P.T.	4	50%	SET-DIC	€ 4.225,55	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico P.T.	12	50%	€ 12.676,65	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico P.T.	12	50%		€ 12.676,65
N17	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ass.Sociale (contributo Statale)	4	50%	SET-DIC	€ 4.225,55	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ass.Sociale (contributo Statale)	12	50%	€ 12.676,65	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ass.Sociale (contributo Statale)	12	50%		€ 12.676,65
N18	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	4	100%	SET-DIC	€ 8.451,10	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	12	100%	€ 25.353,31	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	12	100%		€ 25.353,31
N19	0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	0	100%		€ -	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	3	100%	€ 6.338,33	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	12	100%		€ 25.353,31
N20	0	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	0	100%		€ -	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	1	100%	€ 2.112,78	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Ammin.vo-Cont.	12	100%		€ 25.353,31
N21	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	4	100%	SET-DIC	€ 8.451,10	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	12	100%	€ 25.353,31	1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Istrutt.Direttivo Tecnico	12	100%		€ 25.353,31
N22	5	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	0%		€ -	5	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	100%	€ -	5	AREA DEGLI ISTRUTTORI - C1	Cat. C - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	100%		€ -
N23	5	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	0%		€ -	5	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	100%	€ -	5	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - D1	Cat. D - Tutti i profili (INTERSCAMBIO)	0	100%		€ -
FA05			<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO ( D)</b>			€ 167.289,25			<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO ( D)</b>				€ 528.136,02			<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO ( D)</b>				€ 570.391,53
			<b>TOTALE SPESA (A+B+C+D)</b>			€ 234.314,34			<b>TOTALE SPESA (A+B+C+D)</b>				€ 578.722,02			<b>TOTALE SPESA (A+B+C+D)</b>				€ 620.977,53

ANNO 2023							ANNO 2024					ANNO 2025							
Descrizione Servizio	Cap.	Totale trattamento economico lordo	Cap.	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	Cap.	I.R.A.P.(8,5 0%)	Totale Spesa	Descrizione Servizio	Totale trattamento economico lordo	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	I.R.A.P.(8,5 0%)	Totale Spesa	Descrizione Servizio	Totale trattamento economico lordo	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	I.R.A.P.(8,5 0%)	Totale Spesa		
SEGRETARIO GENERALE	5823	110.256,62	5824	29.113,95	5825	9.371,81	148.742,38	SEGRETARIO GENERALE	110.256,62	29.113,95	9.371,81	148.742,38	SEGRETARIO GENERALE	110.256,62	29.113,95	9.371,81	148.742,38		
AVVOCATURA	1412	17.000,00	2061	4.450,00	1421	1.450,00	22.900,00												
S Servizio 1 CP - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	31	27.243,69	32	7.268,62		0,00	34.512,31	S Servizio 1 CP - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	27.243,69	7.268,62	0,00	34.512,31	S Servizio 1 CP - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	27.243,69	7.268,62	0,00	34.512,31		
S Servizio 2 CP - Affari Generali Contratti e Demografico	18	98.913,94	59	26.390,24		0,00	125.304,17	S Servizio 2 CP - Affari Generali Contratti e Demografico	98.913,94	26.390,24	0,00	125.304,17	S Servizio 2 CP - Affari Generali Contratti e Demografico	98.913,94	26.390,24	0,00	125.304,17		
S Servizio 4 CP - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	436	27.243,69	437	7.268,62		0,00	34.512,31	S Servizio 4 CP - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	27.243,69	7.268,62	0,00	34.512,31	S Servizio 4 CP - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	27.243,69	7.268,62	0,00	34.512,31		
S Servizio 5 CP - Lavori Pubblici	21	25.582,04	55	6.825,29	2154	2.174,47	34.581,80	S Servizio 5 CP - Lavori Pubblici	25.582,04	6.825,29	2.174,47	34.581,80	S Servizio 5 CP - Lavori Pubblici	25.582,04	6.825,29	2.174,47	34.581,80		
S Servizio 9 CP - Polizia Locale	24	46.533,70	418	12.415,19		0,00	58.948,89	S Servizio 9 CP - Polizia Locale	46.533,70	12.415,19	0,00	58.948,89	S Servizio 9 CP - Polizia Locale	46.533,70	12.415,19	0,00	58.948,89		
S Servizio 1 - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	13	182.354,58	15	51.153,55	503	15.667,98	249.176,11	S Servizio 1 - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	156.375,97	43.550,83	13.414,73	213.341,53	S Servizio 1 - Ufficio di Staff per Sindaco e Giunta - Innovazione Tecnologica	156.375,97	43.550,83	13.414,73	213.341,53		
S Servizio 2 - Affari Generali Contratti e Demografico	62	384.090,21	61	109.419,14	511	33.113,59	526.622,93	S Servizio 2 - Affari Generali Contratti e Demografico	410.068,81	117.021,86	35.366,84	562.457,51	S Servizio 2 - Affari Generali Contratti e Demografico	410.068,81	117.021,86	35.366,84	562.457,51		
S Servizio 3 - Attività Produttive Decoro Urbano Ambiente e Qualità della Vita	3322	266.321,40	3323	75.730,10	3364	22.951,04	365.002,53	S Servizio 3 - Attività Produttive Decoro Urbano Ambiente e Qualità della Vita	266.321,40	75.730,10	22.951,04	365.002,53	S Servizio 3 - Attività Produttive Decoro Urbano Ambiente e Qualità della Vita	266.321,40	75.730,10	22.951,04	365.002,53		
S Servizio 4 - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	434	237.905,15	435	68.962,30	533	20.590,25	327.457,71	S Servizio 4 - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	237.905,15	68.962,30	20.590,25	327.457,71	S Servizio 4 - Assetto del Territorio - Rigenerazione Urbana	237.905,15	68.962,30	20.590,25	327.457,71		
S Servizio 5 - Lavori Pubblici	52	150.311,60	53	43.284,82	2155	12.989,97	206.586,39	S Servizio 5 - Lavori Pubblici	150.311,60	43.284,82	12.989,97	206.586,39	S Servizio 5 - Lavori Pubblici	150.311,60	43.284,82	12.989,97	206.586,39		
S Servizio 6 - Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	397	125.414,56	428	31.305,38	501	9.508,82	166.228,76	S Servizio 6 - Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	134.598,86	38.460,45	11.611,97	184.671,28	S Servizio 6 - Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	134.598,86	38.460,45	11.611,97	184.671,28		
S Servizio 7 - Finanziario ed Entrate	37	367.186,03	38	109.090,30	509	32.953,35	509.229,68	S Servizio 7 - Finanziario ed Entrate	375.001,73	106.385,23	32.300,20	513.687,16	S Servizio 7 - Finanziario ed Entrate	375.001,73	106.385,23	32.300,20	513.687,16		
S Servizio 8 - Politiche Culturali - Sport - Turismo - Istruzione e Servizi Sociali	183	656.325,08	184	189.236,44	546	56.730,67	902.292,19	S Servizio 8 - Politiche Culturali - Sport - Turismo - Istruzione e Servizi Sociali	656.325,08	189.236,44	56.730,67	902.292,19	S Servizio 8 - Politiche Culturali - Sport - Turismo - Istruzione e Servizi Sociali	656.325,08	189.236,44	56.730,67	902.292,19		
S Servizio 9 - Polizia Locale	409	800.396,62	410	226.856,29	1095	68.926,82	1.096.179,72	S Servizio 9 - Polizia Locale	800.396,62	226.856,29	68.926,82	1.096.179,72	S Servizio 9 - Polizia Locale	800.396,62	226.856,29	68.926,82	1.096.179,72		
S Ufficio di Piano	187	81.854,26	188	22.437,64	547	6.997,80	111.289,70	S Ufficio di Piano	81.854,26	22.437,64	6.997,80	111.289,70	S Ufficio di Piano	81.854,26	22.437,64	6.997,80	111.289,70		
<b>Totale SPESA (A)</b>		<b>3.604.933,16</b>		<b>1.021.207,85</b>		<b>293.426,57</b>	<b>4.919.567,58</b>	<b>Totale SPESA (A)</b>	<b>3.604.933,16</b>	<b>1.021.207,85</b>	<b>293.426,57</b>	<b>4.919.567,58</b>	<b>Totale SPESA (A)</b>	<b>3.604.933,16</b>	<b>1.021.207,85</b>	<b>293.426,57</b>	<b>4.919.567,58</b>		
<b>Altre Voci di Spesa (A)</b>							<b>Altre Voci di Spesa (A)</b>					<b>Altre Voci di Spesa (A)</b>							
<b>Voci di Spesa (A)</b>		<b>Importo</b>	<b>Nota 1</b>	<b>Nota 2</b>	<b>Nota 3</b>		<b>Voci di Spesa (A)</b>		<b>Importo</b>	<b>Nota 1</b>	<b>Nota 2</b>	<b>Nota 3</b>	<b>Voci di Spesa (A)</b>		<b>Importo</b>	<b>Nota 1</b>	<b>Nota 2</b>	<b>Nota 3</b>	
A1	Progressioni orizzontali a bilancio	300.327,69	Per Memoria				A1	Progressioni orizzontali a bilancio	300.327,69	Per Memoria			A1	Progressioni orizzontali a bilancio	300.327,69	Per Memoria			
A2	Ricl. A.P.M. CCNL 31/3/1999	0,00	Per Memoria				A2	Ricl. A.P.M. CCNL 31/3/1999	0,00	Per Memoria			A2	Ricl. A.P.M. CCNL 31/3/1999	0,00	Per Memoria			
A3	Spesa personale ex ETI (oneri ed irap compresi)	0,00	Per Memoria				A3	Spesa personale ex ETI (oneri ed irap compresi)	0,00	Per Memoria			A3	Spesa personale ex ETI (oneri ed irap compresi)	0,00	Per Memoria			
	Accessori cat. Protette	8.000,00	1.904,00	680,00	10.584,00			Accessori cat. Protette	8.000,00	1.904,00	680,00	10.584,00		Accessori cat. Protette	8.000,00	1.904,00	680,00	10.584,00	
<b>Altre Voci di Spesa (B)</b>							<b>Altre Voci di Spesa (B)</b>					<b>Altre Voci di Spesa (B)</b>							
<b>Voci di Spesa (B)</b>		<b>Importo</b>	<b>Oneri Ente</b>	<b>Irap</b>	<b>Totale</b>		<b>Voci di Spesa (B)</b>		<b>Importo</b>	<b>Oneri Ente</b>	<b>Irap</b>	<b>Totale</b>	<b>Voci di Spesa (B)</b>		<b>Importo</b>	<b>Oneri Ente</b>	<b>Irap</b>	<b>Totale</b>	
B02	Assegni per il Nucleo Familiare	600,00			600,00		B02	Assegni per il Nucleo Familiare	600,00			600,00		B02	Assegni per il Nucleo Familiare	600,00		600,00	
B03	Comp. Istr. condoni edilizi (Bil. Inv.ti compresi oneri e irap)	0,00	0,00	0,00	0,00		B03	Comp. Istr. condoni edilizi (Bil. Inv.ti compresi oneri e irap)	0,00	0,00	0,00	0,00		B03	Comp. Istr. condoni edilizi (Bil. Inv.ti compresi oneri e irap)	0,00	0,00	0,00	
B04	Compensi al legale dell'Ente	20.000,00	4.760,00	1.700,00	26.460,00		B04	Compensi al legale dell'Ente	20.000,00	4.760,00	1.700,00	26.460,00		B04	Compensi al legale dell'Ente	20.000,00	4.760,00	1.700,00	26.460,00
B05	Diritti di rogito	20.219,72	4.812,29	1.718,68	26.750,69		B05	Diritti di rogito	20.219,72	4.812,29	1.718,68	26.750,69		B05	Diritti di rogito	20.219,72	4.812,29	1.718,68	26.750,69
B06	Fondo Perseo	0,00	0,00	0,00	0,00		B06	Fondo Perseo	0,00	0,00	0,00	0,00		B06	Fondo Perseo	0,00	0,00	0,00	
B07	Fondo Risorse Decentrate	530.520,16	126.263,80	45.094,21	701.878,17		B07	Fondo Risorse Decentrate	530.520,16	126.263,80	45.094,21	701.878,17		B07	Fondo Risorse Decentrate	530.520,16	126.263,80	45.094,21	701.878,17
B08	Fondo Risorse Decentrate	0,00	0,00	0,00	0,00		B08	Fondo Risorse Decentrate	0,00	0,00	0,00	0,00		B08	Fondo Risorse Decentrate	0,00	0,00	0,00	
B09	I.N.A.L.L.	45.000,00	1555	0,00	45.000,00		B09	I.N.A.L.L.	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00		B09	I.N.A.L.L.	40.000,00	0,00	40.000,00	
B10	Incentivo I.C.I.	6.034,00	1.436,09	512,89	7.982,98		B10	Incentivo I.C.I.	6.034,00	1.436,09	512,89	7.982,98		B10	Incentivo I.C.I.	6.034,00	1.436,09	512,89	7.982,98
B11	Incentivo TARI	17.556,20	4.178,38	1.492,28	23.226,85		B11	Incentivo TARI	17.556,20	4.178,38	1.492,28	23.226,85		B11	Incentivo TARI	17.556,20	4.178,38	1.492,28	23.226,85
B12	Indennità di Comparto - Quota Bilancio	8.211,78	1.954,40	698,00	10.864,18		B12	Indennità di Comparto - Quota Bilancio	8.211,78	1.954,40	698,00	10.864,18		B12	Indennità di Comparto - Quota Bilancio	8.211,78	1.954,40	698,00	10.864,18
B13	Indennità di STAF	6.156,00	1.465,13	523,26	8.144,39		B13	Indennità di STAF	6.156,00	1.465,13	523,26	8.144,39		B13	Indennità di STAF	6.156,00	1.465,13	523,26	8.144,39
B14	Lavoro straordinario	100.192,64	23.845,85	8.516,37	132.554,86		B14	Lavoro straordinario	100.192,64	23.845,85	8.516,37	132.554,86		B14	Lavoro straordinario	100.192,64	23.845,85	8.516,37	132.554,86



ANNO 2023							ANNO 2024					ANNO 2025					
Descrizione Servizio	Cap.	Totale trattamento economico lordo	Cap.	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	Cap.	I.R.A.P.(8,5 0%)	Totale Spesa	Descrizione Servizio	Totale trattamento economico lordo	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	I.R.A.P.(8,5 0%)	Totale Spesa	Descrizione Servizio	Totale trattamento economico lordo	Oneri Obbl. Carico Ente Cpdel(23,80) Inadel (2,88)Ds(1,61)	I.R.A.P.(8,50 %)	Totale Spesa
B15 Lavoro straordinario elettorale (C/terzi+comunali)(Compreso ATA)		0,00		0,00		0,00	0,00	Lavoro straordinario elettorale (C/terzi+comunali)(Compreso ATA)	0,00	0,00	0,00	0,00	Lavoro straordinario elettorale (C/terzi+comunali)(Compreso ATA)	0,00	0,00	0,00	0,00
B16 Lavoro straordinario referendum (compreso ATA)		0,00		0,00		0,00	0,00	Lavoro straordinario referendum (compreso ATA)	0,00	0,00	0,00	0,00	Lavoro straordinario referendum (compreso ATA)	0,00	0,00	0,00	0,00
B17 Oneri contrattuali futuri (3,78% di C25)(meno C29 meno Una Tantum)	3527	80.754,10	3528	19.219,48	3529	6.864,10	106.837,67	Oneri contrattuali futuri (3,78% di C25)(meno C29 meno Una Tantum)	80.754,10	19.219,48	6.864,10	106.837,67	Oneri contrattuali futuri (3,78% di C25)(meno C29 meno Una Tantum)	80.754,10	19.219,48	6.864,10	106.837,67
B18 Oneri retributivi dovuti per legge (IVC)	3568	18.550,81	3569	4.415,09	3570	1.576,82	24.542,72	Oneri retributivi dovuti per legge (IVC)	18.550,81	4.415,09	1.576,82	24.542,72	Oneri retributivi dovuti per legge (IVC)	18.550,81	4.415,09	1.576,82	24.542,72
B19 Prestazioni Previdenziali/Assistenziali A.P.M.				39.650,00		0,00	39.650,00	Prestazioni Previdenziali/Assistenziali A.P.M.		39.650,00	0,00	39.650,00	Prestazioni Previdenziali/Assistenziali A.P.M.		39.650,00	0,00	39.650,00
B20 Retribuzione di Posizione P.O.	1740	141.766,06	1741	33.740,32	5529	12.050,12	187.556,50	Retribuzione di Posizione P.O.	141.766,06	33.740,32	12.050,12	187.556,50	Retribuzione di Posizione P.O.	141.766,06	33.740,32	12.050,12	187.556,50
B21 Retribuzione di Risultato P.O.	2803	35.441,51	2804	8.435,08	2805	3.012,53	46.889,12	Retribuzione di Risultato P.O.	35.441,51	8.435,08	3.012,53	46.889,12	Retribuzione di Risultato P.O.	35.441,51	8.435,08	3.012,53	46.889,12
B22 SEC Straordinario elettorale		3.000,00		714,00		255,00	3.969,00	SEC Straordinario elettorale	3.000,00	714,00	255,00	3.969,00	SEC Straordinario elettorale	3.000,00	714,00	255,00	3.969,00
B23 Servizio civico		0,00		0,00		0,00	0,00	Servizio civico	0,00	0,00	0,00	0,00	Servizio civico	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Da Fabbisogno del Personale</b>							<b>Da Fabbisogno del Personale</b>					<b>0</b>					
FA01 Spesa Art. 110	5655	0,00	5656	0,00	5657	0,00	0,00	Spesa Art. 110	0,00	0,00	0,00	0,00	Spesa Art. 110	0,00	0,00	0,00	0,00
FA02 Spesa Art. 90	16	34.937,18	17	10.582,47	1497	2.969,66	48.489,31	Spesa Art. 90	34.937,18	10.582,47	2.969,66	48.489,31	Spesa Art. 90	34.937,18	10.582,47	2.969,66	48.489,31
FA03 Assunzioni a T.D.	480	16.439,10	481	4.979,40	2074	1.397,32	22.815,82	Assunzioni a T.D.	0,00	0,00	0,00	0,00	Assunzioni a T.D.	0,00	0,00	0,00	0,00
FA04 Assunzioni stagionali A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	411	15.648,82	412	4.740,03	1453	1.330,15	21.719,00	Assunzioni stagionali A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	15.648,82	4.740,03	1.330,15	21.719,00	Assunzioni stagionali A.P.L. (ART. 208 CDS) T.D.	15.648,82	4.740,03	1.330,15	21.719,00
FA05 Assunzioni a tempo indeterminato	1736	167.289,25	1737	50.671,91	1060	14.219,59	232.180,74	Assunzioni a tempo indeterminato	528.136,02	159.972,40	44.891,56	732.999,98	Assunzioni a tempo indeterminato	570.391,53	172.771,59	48.483,28	791.646,41
FA06		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
Totale voci di Spesa (B)		1.223.317,30		390.863,72		103.930,97	1.718.111,99	Totale voci di Spesa (B)	1.567.724,98	490.184,81	133.205,62	2.191.115,41	Totale voci di Spesa (B)	1.609.980,49	502.984,00	136.797,34	2.249.761,83
T1 Totale spesa (A+B)		4.828.250,47		1.412.071,57		397.357,54	6.637.679,58	Totale spesa (A+B)	5.172.658,15	1.511.392,66	426.632,19	7.110.683,00	Totale spesa (A+B)	5.214.913,65	1.524.191,85	430.223,91	7.169.329,42
Altre Voci di Spesa (C)								Altre Voci di Spesa (C)					Altre Voci di Spesa (c)				
C1 Buoni Pasto							60.000,00	Buoni Pasto				60.000,00	Buoni Pasto				60.000,00
C2 Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzione.	3872						4.700,00	Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzione.				4.700,00	Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzione.				4.700,00
Totale voci di Spesa (C)							64.700,00	Totale voci di Spesa (C)				64.700,00	Totale voci di Spesa (C)				64.700,00
Totale (A+B+C)							6.702.379,58	Totale (A+B+C)				7.175.383,00	Totale (A+B+C)				7.234.029,42
Totale Spesa corrente							6.702.379,58	Totale Spesa corrente				7.175.383,00	Totale Spesa corrente				7.234.029,42
Totale Spesa corrente (Legge 58/2019)		6.245.022,04						Totale Spesa corrente (Legge 58/2019)	6.688.750,80				Totale Spesa corrente (Legge 58/2019)	6.743.805,51			

## VERIFICA RIDUZIONE SPESA DEL PERSONALE (Legge 296/2006 art. 1 comma 557)

Prg.	COMPONENTI DA INCLUDERE	2011	2012	2013	2023	2024	2025
1	Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.481.661,49	€ 4.695.025,40	€ 4.527.069,18	€ 4.792.713,29	€ 5.137.120,97	€ 5.179.376,48
2	Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzione.	€ -	€ -	€ -	€ 4.700,00	€ 4.700,00	€ 4.700,00
3	Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti a L.S.U.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
5	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. N. 267/2000 (incluso D.G.).	€ 154.677,67	€ 60.592,44	€ 21.393,95	€ -	€ -	€ -
6	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 (compensi).	€ 35.838,05	€ -	€ 3.089,21	€ 34.937,18	€ 34.937,18	€ 34.937,18
7	Spese per personale con contratto di formazione lavoro.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ 1.370.755,89	€ 1.385.886,50	€ 1.305.270,14	€ 1.372.421,57	€ 1.471.742,66	€ 1.484.541,85
9	Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di Polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada.	€ -	€ 19.800,00	€ 24.640,00	€ 39.650,00	€ 39.650,00	€ 39.650,00
10	IRAP	€ 383.493,20	€ 389.026,64	€ 373.177,15	€ 397.357,54	€ 426.632,19	€ 430.223,91
11	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo.	€ 143.363,39	€ 85.271,81	€ 83.398,79	€ 60.600,00	€ 60.600,00	€ 60.600,00
12	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	Ufficio di Piano	€ 9.931,27	€ 5.712,76	€ (2.008,87)	€ -	€ -	€ -
<b>Totale Parziale</b>		<b>€ 6.579.720,96</b>	<b>€ 6.641.315,55</b>	<b>€ 6.336.029,55</b>	<b>€ 6.702.379,58</b>	<b>€ 7.175.383,00</b>	<b>€ 7.234.029,42</b>

Prg.	COMPONENTI DA ESCLUDERE	2011	2012	2013	2023	2024	2025
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (inclusi oneri ed irap)(diritti di rogito+compensi avvocatura+codice della strada+ICI+IMU/TARI).	€ 128.282,28	€ 261.245,92	€ 137.715,01	€ 128.039,52	€ 128.039,52	€ 128.039,52
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	Spese per la formazione e rimborsi di missione (segretari a scavalco o reggenti).	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali intervenuti dopo l'anno 2004, per gli anni 2006, 2007, 2008, 2009.	€ 5.353,01	€ -	€ -	€ 310.544,02	€ 417.381,69	€ 524.219,36
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette (inclusi oneri ed irap).	€ 455.139,80	€ 422.680,37	€ 382.985,78	€ 298.443,48	€ 298.443,48	€ 298.443,48
7	Spese per il personale con contratti di formazione lavoro prorogati per espressa disposizione di legge.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	Spese sostenute per il personale comandato presso altre Amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle Amministrazioni utilizzatrici, compresi oneri e irap	€ -	€ 4.150,00	€ -	€ 27.333,88	€ 9.111,30	€ -
9	Spese per personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione codice della strada.	€ -	€ -	€ 30.924,04	€ 21.719,00	€ 21.719,00	€ 21.719,00
10	Altre (Ex E.T.I.+conto terzi altre ammin.+UDP+A.N.F. + Superbonus)	€ 152.730,97	€ 152.730,97	€ 152.731,03	€ 111.889,70	€ 111.889,70	€ 111.889,70
11	Assunzioni ex art. 33, comma 2, L. 58/2019 - nuove	€ -	€ -	€ -	€ 232.180,74	€ 732.999,98	€ 791.646,41
<b>totale esclusioni di spesa</b>		<b>€ 741.506,06</b>	<b>€ 840.807,26</b>	<b>€ 704.355,86</b>	<b>€ 1.130.150,34</b>	<b>€ 1.719.584,67</b>	<b>€ 1.875.957,46</b>
<b>totale NETTO annuo</b>		<b>€ 5.838.214,90</b>	<b>€ 5.800.508,29</b>	<b>€ 5.631.673,69</b>	<b>€ 5.572.229,23</b>	<b>€ 5.455.798,32</b>	<b>€ 5.358.071,95</b>
totale spesa triennio 2011/2013		17.270.396,88					
media spesa triennio 2011/2013		5.756.798,96			-€ 184.569,73	-€ 301.000,64	-€ 398.727,01
<b>SCOSTAMENTO ANNI</b>		<b>€ (49.873,54)</b>	<b>€ (37.706,61)</b>	<b>€ (168.834,60)</b>	<b>€ 655.260,15</b>	<b>-€ 116.430,91</b>	<b>-€ 97.726,37</b>

<b>BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025</b>				
<b>CALCOLO RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI</b>				
<b>ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. L. 58/2019</b>				
<b>ENTRATE</b>				
	<b>TITOLO I</b>	<b>TITOLO II</b>	<b>TITOLO III</b>	<b>TOTALE</b>
<b>ACCERTAMENTI</b>				
Anno 2019	€ 28.062.068,18	€ 4.174.701,30	€ 1.915.883,71	€ 34.152.653,19
Anno 2020	€ 28.288.671,98	€ 8.921.664,01	€ 1.522.363,99	€ 38.732.699,98
Anno 2021	€ 27.520.559,53	€ 8.821.884,72	€ 2.985.308,39	€ 39.327.752,64
	€ 83.871.299,69	€ 21.918.250,03	€ 6.423.556,09	€ 112.213.105,81
		<b>TOTALE MEDIA TRIENNIO</b>		<b>€ 37.404.368,60</b>
<b>FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'</b>				
<b>BILANCIO DI PREVISIONE 2021</b>				
		<b>STANZIAMENTO DEFINITIVO</b>		<b>€ 5.098.203,28</b>
		<b>ENTRATE CORRENTI NETTE</b>		<b>€ 32.306.165,32</b>
			27%	8.722.664,64 €
<b>SPESA DEL PERSONALE</b>				
<i>CONSUNTIVO 2021</i>				
		<i>IMPEGNI P.F. 1.01</i>		<b>€ 5.914.874,71</b>
<b>RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI</b>				
		<b>18,31%</b>		
<b>FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI</b>				
		<b>VALORE SOGLIA</b>	<b>27,00%</b>	2.807.789,93 €
<b>% DI INCREMENTO ANNUALI MASSIME</b>				
<b>FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI</b>				
		Anno 2023	21%	€ 1.242.123,69
		Anno 2024	22%	€ 1.301.272,44
		Anno 2025	27%	€ 1.597.016,17
			<b>LIMITE</b>	<b>PROGRAMMA</b>
	<b>SPESA MASSIMA ANNUALE 2023</b>		€ 7.156.998,40	€ 6.245.022,04
	<b>SPESA MASSIMA ANNUALE 2024</b>		€ 7.216.147,15	€ 6.688.750,80
	<b>SPESA MASSIMA ANNUALE 2025</b>		€ 7.511.890,88	€ 6.743.805,51
<b>VERIFICA RISPETTO SOGLIA MASSIMA PERCENTUALE 27,00%</b>				
		Anno 2023	<b>Ok</b>	<b>22,15%</b>
		Anno 2024	<b>Ok</b>	<b>22,34%</b>
		Anno 2025	<b>Ok</b>	<b>23,25%</b>

La maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dall'art. 33, comma 2, L. 58/2019, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 quater, Legge 296/2006.

<b>BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025</b>				
<b>VERIFICA SPESA AGGIUNTIVA ASSUNZIONE PNRR</b>				
<b>ART. 31-bis DEL D.L. N. 152/2021 conv.dalla Legge n. 233/2021</b>				
<b>ENTRATE</b>				
	<b>TITOLO I</b>	<b>TITOLO II</b>	<b>TITOLO III</b>	<b>TOTALE</b>
<b>ACCERTAMENTI</b>				
Anno 2019	€ 28.062.068,18	€ 4.174.701,30	€ 1.915.883,71	€ 34.152.653,19
Anno 2020	€ 28.288.671,98	€ 8.921.664,01	€ 1.522.363,99	€ 38.732.699,98
Anno 2021	€ 27.520.559,53	€ 8.821.884,72	€ 2.985.308,39	€ 39.327.752,64
	€ 83.871.299,69	€ 21.918.250,03	€ 6.423.556,09	€ 112.213.105,81
	<b>TOTALE MEDIA TRIENNIO</b>			<b>€ 37.404.368,60</b>
<b>FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'</b>				
	<i>BILANCIO DI PREVISIONE 2021</i>			
	<i>STANZIAMENTO DEFINITIVO</i>			€ 5.098.203,28
	<i>ENTRATE CORRENTI NETTE</i>			€ 32.306.165,32
<b>FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI</b>				
		<b>PERCENTUALE</b>	<b>1,00%</b>	
<b>% DI INCREMENTO ANNUALI MASSIME</b>				
<b>FASCIA DEMOGRAFICA DA 10.000 A 59.999 ABITANTI</b>				
	Anno 2023	1%	€ 323.061,65	
	Anno 2024	1%	€ 323.061,65	
	Anno 2025	1%	€ 323.061,65	

*La spesa aggiuntiva si riferisce all'intero periodo di durata dell'assunzione, che può essere anche superiore ai 36 mesi ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31/12/2026; i limiti di spesa aggiuntiva devono essere calcolati e verificati annualmente per cui la quota da considerare in deroga agli stessi non può che essere quella riferita a ciascuna singola annualità.*