



# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 130 DEL 03/08/2023

### RIFERIMENTI

### PROPONENTE

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-2025 - D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" – APPROVAZIONE**

Il giorno **tre agosto duemilaventitré** in Modugno, previo inviti scritti, presso la Sede Palazzo La Corte si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
BONASIA NICOLA	Sindaco	Si	
MONTEBRUNO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Si	
ALFONSI ANTONIO	Assessore	Si	
MAURELLI MARYSABEL	Assessore	Si	
SPIZZICO GIANFRANCO	Assessore	Si	
LOPEZ ANTONIO	Assessore	Si	
TRENTADUE TIZIANA	Assessore	Si	
FRAGASSI APOLLONIA	Assessore	Si	

Tot. 8

Tot. 0

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Nunziante Vittorio Francesco Ercole

Città di Modugno - GC n. 130 del 03/08/2023



## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246 “le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare e attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO** l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

**VISTA** la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, “misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

**PRECISATO** che:

- la predisposizione e l’aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive – P.A.P. – riveste carattere obbligatorio;
- in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l’art. 6 comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico “*Le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*”;
- il Piano delle Azioni positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal Servizio Personale è stato trasmesso per il parere - ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 - alla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari che con mail del 01.08.2023 ha anticipato il parere favorevole;

-

**CONSIDERATO** che:

- il Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025 si pone in continuità con il precedente piano e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- il Piano costituisce un’importante leva per l’Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all’approvazione formale del “Piano delle Azioni Positive



per il triennio 2023-2025” nel testo allegato come parte integrante della presente deliberazione;

VISTO:

- l'art. 51 della Costituzione
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
- lo Statuto Comunale art. 2 co. 5
- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretariato delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26/6/2019;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del responsabile del Servizio Economico Finanziario;

**VISTO** il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

### **D E L I B E R A**

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;

**1) Di approvare** il Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, per il triennio 2023-2025, quale parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro di questa Amministrazione;

**2) Di dare atto** che il Piano delle Azioni Positive 2023-2025 nel testo allegato ha ottenuto il parere favorevole – di natura obbligatoria – da parte della Consigliera della Città Metropolitana di Pari Opportunità acquisito con mail del 01.08.2023;

**3) Di incaricare** il Servizio Personale di dare informazione con la trasmissione del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Bari, all'Organismo Indipendente di Valutazione, al Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, alla Rsu e OO.SS.;

**4) Di comunicare** la presente deliberazione a tutti i responsabili di servizio affinché lo rendano noto a tutto il personale dipendente;

**5) Di dare atto** che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito Istituzionale del Comune;

**6) Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.

---

Il Segretario Generale  
f.to Dott. Nunziantè Vittorio Francesco Ercole

Il Sindaco  
f.to Ing. Nicola Bonasia





**Pareri**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **32 del 02/08/2023**

Ufficio Proponente:

Oggetto: **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-25**  
**- D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"**  
**APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente:

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole.

Data 02/08/2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

---

## ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

**Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 03/08/2023**

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-2025 - D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" – APPROVAZIONE

È AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/08/2023 AL 24/08/2023

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**f.to Dott.ssa Beatrice Maggio**

## **ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITÀ**

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

**ATTESTA**

CHE LA STESSA È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

**MODUGNO Lì, 09/08/2023**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**f.to Dott.ssa Beatrice Maggio**

