



# COMUNE DI PIOMBINO DESE

PROVINCIA DI PADOVA



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 158 DEL 21/09/2023

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PTPF PER ATTIVAZIONE FORMA DI LAVORO FLESSIBILE.**

L'anno duemilaventitre, il giorno ventuno del mese di Settembre alle ore 18:00 , si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello uninominale risultano:

	Pres.	Ass.
MASON CESARE	X	
BERGAMIN CORETTA	X	
BENOZZI LUIGI	X	
BASTAROLO CLAUDIO	X	
VENTURIN FILIPPO	X	
TOTALE	5	0

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE, Dr. Luca Scarangella.

Il Sig. Cesare Mason, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

RIUNITA in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 23 del 31/07/2020;

RICHIAMATA integralmente la delibera della Giunta Comunale nr. 107 del 15/06/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

RILEVATO che:

- l'organigramma dell'Ente è strutturato in nr. quattro AREE funzionali
- con il nuovo CCNL 16/09/2022 è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro AREE che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
- al fine di agevolare la distinzione delle Aree funzionali rispetto alle Aree di classificazione del personale, è opportuno modificare l'organigramma dell'ente mediante istituzione dei SETTORI in luogo delle Aree;

RITENUTO di modificare il PIAO sottosezione *3.1 Struttura organizzativa – 3.1.1. Organigramma* così come risulta dal prospetto allegato in sub A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO, inoltre, che con nota pervenuta al prot. nr. 10062 del 09/09/2023 il Responsabile dell'Area Servizi Demografici-Cultura manifesta la necessità di attivare una forma di lavoro flessibile per fronteggiare l'esigenza di carattere esclusivamente temporanea ed eccezionale connessa alla necessità, manifestata da un dipendente incardinato nel relativo settore, di assentarsi per un periodo almeno tre mesi;

DATO ATTO che al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'Area Servizi Demografici-Cultura si rende necessario potenziarne temporaneamente l'organico mediante ricorso forme contrattuali flessibili di assunzione dando atto che trattasi di esigenze esclusivamente a carattere temporaneo e straordinario emerse;

RICHIAMATO l'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 che disciplina il ricorso da parte delle P.A. alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale prevedendo, in particolare, al 2° comma che *"per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*;

CONSIDERATO CHE l'ambito applicativo dell'art. 36 suddetto riguarda le seguenti forme di lavoro flessibile:

- assunzioni a tempo determinato (D.Lgs. 06/09/2001 nr. 368);
- le convenzioni;
- i contratti di lavoro autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001);
- contratti di formazione e lavoro (art. 6 del D.L. 299/1994 conv., in L. 451/1994);
- tirocini formativi e di orientamento a tempo determinato (art. 18 della L. 24/06/1997 nr. 196);
- contratti di somministrazione lavoro di cui agli artt. 20 e seg.ti del D.L.gs 10.9.2003 n.276;
- prestazioni di lavoro accessorio (art. 70 c. 1 lett. D) d.Lgs 276/2003);

DATO ATTO che:

- la sotto-sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” – 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” dispone che “non sono previste assunzioni mediante forme di lavoro flessibile”;
- che l’attuale organizzazione dell’ente, contrassegnata da cronica carenza di personale e dal blocco delle assunzioni disposto dalla normativa vigente, non consente mobilità interna di personale se non cagionando detrimento e mal funzionamento degli standard dei servizi offerti;
- che nel recepire la necessità di personale straordinario per esigenze “una tantum” ed eccezionali è necessario variare il PIAO nella sotto-sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” – 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” mediante ricorso urgente ad un contratto di somministrazione lavoro per la fornitura di:
  - numero 1 unità lavorative appartenente Area degli operatori esperti - profilo professionale di “Operatore Amministrativo Esperto” per n. 30 ore settimanali da impegnare presso l’area servizi Demografici-Cultura per il periodo intercorrente dalla data di stipula del contratto al 31/12/2023;

RITENUTO quindi di:

- modificare la sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” – 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” come da documento allegato in sub B);
- attivare urgentemente un contratto di somministrazione lavoro per l’acquisizione della professionalità sopra-indicata;

DATO ATTO che il pertinente capitolo di bilancio non presenta adeguata disponibilità e si rende pertanto necessario, ai sensi dell’art. 176 del D.Lgs. n. 267/2000, la modifica delle dotazioni di Bilancio e del Piano esecutivo di gestione, mediante prelevamento dal Fondo di Riserva come segue:

		Previsione di competenza	Previsione di cassa
a) Bilancio di previsione 2023	Missione 01 - Programma 07 - Titolo 1 – Macroaggregato 03	+ € 6.000,00	+ € 6.000,00
	Missione 20 – Programma 01 – Titolo 1 – Macroaggregato 10	- € 6.000,00	- € 6.000,00
b) Piano esecutivo di gestione 2023	Capitolo 01071.03.2121, voce “Spese per lavoro flessibile progr. Anagrafe-spesa non ricorrente”	+ € 6.000,00	+ € 6.000,00
	Capitolo 20.01.1.10.1011 “Fondo di riserva”	- € 6.000,00	- € 6.000,00

ACQUISITO il parere del Revisore Unico reso con verbale nr.16 del 20/09/2023;

VISTE le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 4 del 31/01/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 con relativi allegati, n. 23 del 09/06/2023 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati, tutte rese immediatamente eseguibili;
- di Consiglio Comunale n. 28 del 27/07/2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l’assessamento al bilancio di previsione 2023-2025 e ricognizione dello stato di attuazione dei programmi;
- di Giunta comunale n. 24 del 09/02/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2023-2025, n. 105 del 15/06/2023, con la quale è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023-2025, tutte rese immediatamente eseguibili;

- di Consiglio Comunale nr. 53 del 28/12/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2023-2025;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VERIFICATA la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto e ai Regolamenti;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Con voti favorevoli ed unanimi espressi per appello nominale,**

### D E L I B E R A

1. DI MODIFICARE, per quanto in narrativa indicato e che qui si intende integralmente riportato, l'organigramma dell'ente mediante istituzione dei SETTORI in luogo delle Aree al fine di agevolare la distinzione delle Aree funzionali rispetto alle Aree di classificazione del personale.
2. DI PROGRAMMARE, per quanto in narrativa indicato e che qui si intende integralmente riportato, l'assunzione di personale a tempo determinato per l'anno 2023 disponendo l'attivazione di un contratto di somministrazione lavoro per numero 1 unità lavorativa appartenente all'Area degli operatori esperti - profilo professionale di "Operatore Amministrativo Esperto" per n. 30 ore settimanali da impegnare presso l'area servizi Demografici-Cultura per il periodo intercorrente dalla data di stipula del contratto al 31/12/2023 per una spesa complessiva presunta di euro 6.000,00.
3. DI APPROVARE la modifica del PIAO, approvato con delibera della Giunta Comunale nr. 107 del 15/06/2023, nelle seguenti sottosezioni:
  - 3.1 *Struttura organizzativa* - 3.1.1 *Organigramma* così come risulta dall'allegato sub A) al presente provvedimento;
  - 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* – 3.3.2 *Programmazione strategica delle risorse umane* secondo il documento allegato in sub B) alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale.
4. DI DARE ATTO che, in seguito alle suddette modifiche, il PIAO è aggiornato come da documento allegato in sub C).
5. DI MODIFICARE, per le ragioni espresse nelle premesse narrative che qui si intendono riportate, le dotazioni di previsione per l'esercizio 2023, stornando dal Fondo di Riserva il seguente importo:

		Previsione di competenza	Previsione di cassa
a) Bilancio di previsione 2023	Missione 01 - Programma 07 - Titolo 1 – Macroaggregato 03	+ € 6.000,00	+ € 6.000,00
	Missione 20 – Programma 01 – Titolo 1 – Macroaggregato 10	- € 6.000,00	- € 6.000,00
b) Piano esecutivo di gestione 2023	Capitolo 01071.03.2121, voce "Spese per lavoro flessibile progr. Anagrafe-spesa non ricorrente"	+ € 6.000,00	+ € 6.000,00
	Capitolo 20.01.1.10.1011 "Fondo di riserva"	- € 6.000,00	- € 6.000,00

6. DI PRENOTARE la spesa complessiva di euro 6.000,00 imputando la stessa al capitolo 01071.03.2121, voce “Spese per lavoro flessibile progr. Anagrafe-spesa non ricorrente” del corrente bilancio – esercizio finanziario 2023.
7. Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – sezione 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del d.l. 80/2021 convertito dalla l. 113/2021, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”:
  - sottosezione di primo livello “Disposizioni generali”;
  - sottosezione di secondo livello “Atti generali”;
8. Si provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.L. 80/2021 convertito dalla l. 113/2021.
9. Di incaricare il Responsabile Area I^ “Servizi Economico Finanziari” dell'esecuzione del presente atto.
10. *Con successiva, separata ed unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato urgente e immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”.*

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Luca Scarangella

*Documento sottoscritto con firma digitale*

IL SINDACO  
Cesare Mason

*Documento sottoscritto con firma digitale*